



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 2
(2160)

ПОНЕДЕЛЬНИК,
30 мая 2011 года

День семьи



На фото: Глава Администрации г. Сарапула А. Ф. Наумов с Надеждой Рыбкиной и её внучкой Алёной.

В мае в нашем городе прошла ежегодная республиканская акция «Семья», которая была проведена в рамках международного праздника «День семьи».

13 мая состоялся торжественный прием у Главы Администрации города Сарапула А. Ф. Наумова десяти лучших семей, успешно совмещающих производственную деятельность с воспитанием детей. От ОАО «Сарапульский радиозавод» на ней присутствовала супружеская пара Рыбкиных – слесаря-ремонтника цеха №42 Сергея Александровича и мастера цеха № 90 Надежды Николаевны Рыбкиных.

26 мая в здании Сарапульского ЗАГСа прошло чествование девяти трудовых династий города. Приумножая славные традиции преемственности поколений, в ней приняли участие известные радиозаводские династии Юшковых и Багаутдиновых. Общий трудовой стаж Юшковых – 314 лет, а Багаутдиновых – 231 год.

Уважаемые заводчане, примите самые теплые слова поздравления с праздником! Каждой нашей семье мы желаем любви и благополучия, пусть в ваших домах всегда царит гармония, пусть будут счастливы и здоровы ваши дети!

Возвращаясь к событию. 7 мая - День радио

Продолжая традиции

5 мая на ОАО «Сарапульский радиозавод» прошли инженерные чтения.

Традиционно они были посвящены профессиональному празднику заводчан – Дню радио. В зале информационно-выставочного центра предприятия собрались руководители подразделений, специалисты, рабочие.



На фото: В. С. Агейкин, Е. Л. Колотов, М. М. Марков



На фото: Е. С. Бабинцев

С приветственным словом к собравшимся обратился технический директор Е.Л.Колотов. Евгений Леонидович затронул вопросы истории и значения профессионального праздника в летописи нашего завода. Особенно подробно он остановился на проведении инженерных чтений в далеком 1945 году, когда заводчане **впервые** праздновали День радио.

На конференции были заслушаны сообщения: «Современные направления построения радиоприемных устройств КВ диапазона», докладчик М.М.Марков – главный конструктор КБ «Радиосвязь», кандидат технических наук, доцент кафедры «Радио-

техника».

«Исследование и разработка путей повышения скрытности систем передачи информации путем создания специальных сигнальных конструкций», докладчик Е.С. Бабинцев – инженер-конструктор 1 категории КБ «Радиосвязь».

Инженерные чтения закончились приятной для всех процедурой награждения лучших рабочих, специалистов и руководителей ОАО «Сарапульский радиозавод».

Приказ о награждении к Дню радио зачитал начальник отдела управления персоналом А. М. Шарфеев, награды заводчанам вручил технический директор Е.Л.Колотов.



На фото: вручение награды М. М. Споловой

Возвращаясь к событию. 7 мая - День радио

Желание совершенствовать профессию

Забольшой вклад в производство средств связи и в связи с празднованием Дня радио Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Удмуртской Республики награжден **Соснин Сергей Васильевич**, токарь-расточник инструментального производства № 60.

В инструментальном производстве Сергей Васильевич работает с июля 1985 года. Желание совершенствовать свой профессиональный уровень и быть незаурядным специалистом в области металлообработки послужило для него толчком для накопления теоретических знаний и практического опыта.

Настойчивость в учебе и стремление к повышению уровня мастерства работы заставляет Сергея Васильевича постоянно находиться в поиске новаторских приемов в области металлообработки, перенимать передовой опыт в своей области и рационально организовывать рабочее место.

Сергей Васильевич с неизмен-

ным качеством и в срок выполняет задания мастера. За безупречную работу он неоднократно поощрялся администрацией цеха.

Получение наибольшей выработки не является единственной целью Сергея Васильевича. Он всегда занимает активную жизненную позицию, участвует в общественной жизни завода. Свой богатый профессиональный опыт Сергей Васильевич передает молодежи.

Обладание высоким профессиональным уровнем, умение работать с людьми, обязательность в выполнении обещанного – все



это с первых дней работы помогло С.В. Соснину снискать заслуженное уважение и авторитет в коллективе предприятия.

А. Мальцев,
начальник ИП № 60

Высококвалифицированный специалист

Высокой наградой – Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Удмуртской Республики награждена **Мулазанова Гульназира Дуфаровна**, ведущий инженер-конструктор – руководитель группы КД КБ №62.

Г. Д. Мулазанова поступила на Сарапульский радиозавод после окончания Сарапульского радиотехнического техникума в 1979 году в КБ техником-конструктором РЭА. Она принимала участие в разработке документации и согласовании извещений. Работала

инициативно, плановые задания выполняла в срок и качественно. Зарекомендовала себя грамотным специалистом, оперативно выполняющим задания, самостоятельно пользующимся нормативными документами, за что в 1983 году она была переведена на должность старшего техника-конструктора, а в 1985 году ей была присвоена квалификация инженера-конструктора.

Совмещая с работой учёбу в СФМИИ, Г.Д. Мулазанова в 1986 году успешно окончила инсти-

тут, за что ей была объявлена благодарность, и в 1991 году Мулазанова Г.Д. была переведена на должность инженера-конструктора третьей категории. Самостоятельно и инициативно изучив систему конструкторской документации с использованием офисных программ Microsoft Office, программ PCAD, CorelDRAW и др. Г.Д. Мулазанова стала высококвалифицированным специалистом в области САПР, связанной с разработкой и созданием комплектов конструкторской документации.

Повышая свои знания и квалификацию, Гульназира Дуфаровна прошла путь от техника до ведущего инженера-конструктора - руководителя группы.

Г.Д. Мулазанова принимала и принимает активное участие в разработке и оформлении конструкторской документации на многие изделия предприятия.

Порученную работу выполняет грамотно, на высоком уровне и в срок, за что неоднократно поощрялась администрацией КБ и завода.

Гульназира Дуфаровна очень доброжелательный человек и пользуется заслуженной любовью и уважением в коллективе.

В. Лихарев,
начальник бюро НИ ОКР
отдела 62



Пятый съезд Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности



7 апреля 2011 г. в г. Санкт-Петербург во Дворце Труда состоялся пятый съезд Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. На съезд прибыло 105 делегатов, представляющих предприятия радиоэлектронного комплекса из многих регионов страны. Это руководители первичных и территориальных организаций профсоюза, члены профсоюзного актива, хозяйственные руководители. Всего в профсоюз радиоэлектронщиков входит 396 предприятий. Удмуртский регион был представлен Председателем профкома ОАО «СРЗ» Гуриковым А.В. и председателем профкома ОАО «ИЭМЗ «Купол» Нельзиным В.Б. – предпринимателями, вхрдящими в радиоэлектронную отрасль.

В работе съезда приняли участие: Дербин В.Г. – член Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области; Гринник М.А. – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе (СЗФО); Макаров Е.И. – помощник представителя Президента РФ в СЗФО; Донских В.В. – представитель Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ; Федынич Г.Ф. – председатель республиканского Совета Белорусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

С отчетным докладом о работе Центрального комитета профсоюза (ЦК профсоюза) за отчетный период 2006-2010 годы выступил Председатель



тику дальнейших действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, включает основные вопросы, изложенные в резолюциях, принятых 7-м съездом ФНПР.

В процессе обсуждения итогов работы среди 15-ти выступающих с докладом о работе профкома ОАО «СРЗ» в кризисный период по защите социально-трудовых прав работников завода; сокращении многомесячной задолженности по зарплате; борьбе за смену неэффективного собственника и безответственной команды руководителей; сохранению завода, трудового коллектива и его потенциала; а также сохранению профсоюзной организации на заводе - выступил председатель профкома А.В. Гуриков. Напомним, что в конце 2010г., когда члены профсоюза завода и их семьи находились в тяжелой жизненной финансово-экономической ситуации, именно ЦК профсоюза одним из первых откликнулся на призыв профкома радиозавода о помощи и перечислил для оказания материальной помощи членам профсоюза практически половину всей собранной суммы.



На фото: А. В. Гуриков

На съезде был заслушан и утвержден отчет контрольно-ревизионной комиссии за пятилетний период работы.

В большинстве выступлений участников съезда красной линией прозвучали проблемы радио-

электронной отрасли: сохранение достигнутых социальных гарантий трудящихся, низкая зарплата и ее задержки по выплате, низкий уровень активности предприятий в инновационной и инвестиционной деятельности, старение высококвалифицированных специалистов, низкое внимание к работе с молодежью, получение и исполнение гособоронзаказов и др.

Также были затронуты внутрипрофсоюзные проблемы: старение руководящих работников профсоюзных органов, снижение профчленства, проблемы во взаимоотношениях с работодателями, финансовая дисциплина, обучение профактива и т.д.

На съезде принято Обращение к Президенту РФ Д.А. Медведеву, в котором была выражена обеспокоенность ухудшением социально-экономического положения трудящихся и предприятий радиоэлектронного комплекса страны, а также выдвинуто восемь требований к Главе государства по оперативному

решению важнейших первоочередных проблем отрасли (с текстом Обращения можно ознакомиться у предцехкомов, председателей профбюро).

В завершение работы съезда делегаты избрали Председателя профсоюза. Им вновь стал Валерий Ефимович Марков. Избраны заместители Председателя профсоюза - Гыбин И.В., Добровольская Е. А. Избраны члены ЦК профсоюза (39 чел.), контрольно-ревизионная комиссия (7 чел.), Президиум ЦК профсоюза (14 чел.), утверждена новая редакция Положения о статусе члена, кандидата в члены ЦК профсоюза.

Подробней с материалами и принятыми документами съезда можно ознакомиться в профкоме (тел.: 24-55).

Л. Шаповалова,
заместитель председателя
профсоюзного комитета

Третий съезд Союза машиностроителей России

11 мая 2011 года в городе Тольятти – одной из столиц отечественного автомобилестроения – состоялся съезд Союза машиностроителей России. В работе съезда принял участие Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Владимирович Путин.

Уполномоченным представителем ОАО «Сарапульский радиозавод» на съезде Союза машиностроителей России был председатель профсоюзного комитета **Андрей Викторович Гуриков**. Мы задали ему несколько вопросов.

– Андрей Викторович, каково Ваше общее впечатление от Съезда?

– Участие в работе съезда Союза машиностроителей России было для меня крайне интересным, так как съезд отличался принципиальностью в обсуждении проблем, типичных для российского машиностроения в данное время. Я думаю, что еще полезнее участие в Съезде было бы для человека в большей степени ориентированного на производство.

Съезд проходил в конференц-зале заводоуправления «АвтоВАЗ», всего в нем участвовало около 800 человек, 668 из них – избранные делегаты, 333 – от региональных представительств, 335 – уполномоченные представители российских предприятий отрасли. Уровень представительств был очень высокий. Для себя я отметил, что в съезде участвовало 219 генеральных директоров, 14 ректоров ВУЗов, 11 генеральных конструкторов. В съезде принял участие Г.А.Рапота, посетивший наше предприятие в декабре 2010 года. Приветственные телеграммы съезду поступили от Б.В.Прозлова, от руководителей военно-промышленной комиссии.

В целом съезд показал, что Союз машиностроителей России сумел стать массовой и влиятельной организацией, пользующейся поддержкой руководства страны и общества, которая отстаивает интересы отечественного машиностроения и смежных с ним отраслей экономики. Именно Союз предложил в свое время пакет антикризисных программ, ему принадлежит инициатива по утилизации старых автомобилей, благодаря которой в 2011 году «АвтоВАЗ» увеличил производство в 2 раза. В настоящее время разрабатывается программа по утилизации старых грузовых машин.

– Каковы основные проблемы российского машиностроения, по мнению участников съезда, и существуют ли пути их преодоления?

– С основным докладом «О деятельности Союза машиностроителей России за отчетный период» выступил вице-президент Союза машиностроителей России В. Гутенев. В ходе обсуждения доклада выступили председатели региональных отделений: Московского – А. Новиков, Хабаровского – А. Пекарш и Санкт-Петербургского – А. Гуров, а также Первый заместитель председателя комитета ГД по промышленности В. Драганов, которые затронули наиболее актуальные проблемы машиностроительного комплекса: это отставание отрасли

в целом, износ основных фондов – на многих предприятиях работают на оборудовании 40-х – 50-х годов – слабая инновационная активность предприятий. Рентабельность производимой продукции составляет 2-3 %, что чрезвычайно мало. Работать по старинке больше невозможно, а развитию наших предприятий мешают высокая стоимость энергоносителей, высокие налоги, высокий уровень процентных ставок на кредиты, коррупция и бюрократия властной системы, не позволяющей проявлять мобильность в решении вопросов и защищать интеллектуальную собственность на должном уровне. В настоящее время количество предприятий сократилось, не хватает квалифицированных кадров. Относительно оборонных госзаказов Председатель Союза машиностроителей России Сергей Чемезов в своем докладе «О перспективах среднесрочного развития машиностроительного комплекса России», в частности, обратил внимание на то, что МО РФ не помогает предприятиям. Предприятия заключают контракты в мае, а в ноябре они должны сдать продукцию. Но по объективным причинам предприятие не может этого сделать, так как производственный цикл изделий превышает этот срок. На 1 мая этого года заключено 33,7% госзаказов от плана. Что будет с остальными 66,3 процентами госзаказов, предприятия не знают. В последнее время у Министерства обороны появилась тенденция закупок изделий и комплектующих у зарубежных производителей. России необходимо создание нового машиностроения. По словам лидера Союза, усилия российских машиностроителей должны быть направлены на решение таких основных задач, как: повышение инновационной активности предприятий, а также увеличение расходов организаций на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Кроме того, необходимо расширять международное сотрудничество в интересах развития отрасли и продвижения высокотехнологичной продукции на внутренний и внешний рынки. Усиление инновационной активности предприятий невозможно без изменения кадровой политики. Необходимо активно привлекать молодых специалистов и постоянно уделять внимание их интеллектуальному развитию. Так, в Москве уже существует программа по поддержке молодых инженеров и внедрению их предложений. В июле этого года в Иркутске будет проводиться Байкальский экономический форум, куда на одну неделю съедутся молодые умы России. На наше предприятие уже пришла заявка на одного человека на участие в этом форуме.

– Предполагается ли сотрудничество Союза машиностроителей России с профсоюзами?

– Да, мне было особенно отрудно услышать, как вице-президент Союза машиностроителей России В.В.Гутенев обратил особое внимание на необходимость тесного сотрудничества с профсоюзами. В 2008 году было за-

ключено трехстороннее соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2009-2011 год между профсоюзами, объединением работодателей и Минпромторгом РФ.

– В работе Съезда принял участие Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Его выступление транслировалось средствами массовой информации. Что в его выступлении лично Вам показалось особенно своевременным и интересным?

– В своей речи Глава Правительства подчеркнул важность машиностроения в социально-экономическом развитии России. В.В.Путин заявил, что в ближайшем десятилетии Россия должна войти в число пяти ведущих экономик мира. При этом он особо подчеркнул, что под качественным развитием подразумевается снижение сырьевой зависимости, модернизация и индустриализация. В настоящее время износ основных фондов доходит до 80 %. Правительство будет прилагать усилия по оказанию помощи станкостроению. На территории России, по мнению Премьера В.В.Путина, должна действовать вся технологическая и промышленная цепочка – от исследовательских и конструкторских работ до выпуска конечной продукции. «В качестве мер поддержки предприятий различных секторов машиностроения будем применять механизм субсидирования процентных ставок, прежде всего, по кредитам на технологическое перевооружение и реализацию внутренних инвестиционных проектов», – сказал В. В. Путин. Также, по его словам, Правительство будет содействовать предприятиям машиностроения в привлечении средств Внешэкономбанка и других финансовых институтов. «Вы должны быть хозяевами на своем рынке.» – сказал В.В.Путин. Особое внимание он обратил на необходимость усиления кадрового потенциала и возрождения престижа рабочих профессий. «Для взаимодействия в подготовке кадров необходимо возродить цепочку профориентации «школа – СУЗ – ВУЗ – предприятие», – сказал Глава Правительства. Кроме того, В.В.Путин рассчитывает, что Союз машиностроителей России поможет в поиске проектов для Агентства стратегических инициатив, обеспечивающих широкое участие молодежи в реализации прорывных проектов. «Я очень рассчитываю, что Союз машиностроителей России через свои структуры поможет нам в поиске этих талантов и интересных перспективных проектов. Ежегодно на НИОКР выделяется 2 млрд. рублей, значительные суммы выделяются на гранты», – сказал он.

Съезд машиностроителей России поддержал инициативу В.В.Путина о создании Общероссийского народного фронта (ОНФ). В координационный совет ОНФ от Союза машиностроителей вошел первый вице-премьер Союза В.В.Гутенев.

Подготовила Э. Ашихмина

Этот день

День Победы. В церемонию проведения этого праздника жизнь со временем вносит свои объективные коррективы. Сегодня мы предлагаем вам заглянуть на страницы экстренного выпуска газеты «Красное Прикамье» от 9 мая 1945 года, почувствовать весь масштаб и колорит первого в жизни завода Дня Победы, сравнить его с настроением праздника 2011 года.



(Экстренный выпуск)

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ПОБЕДА!

С ПРАЗДНИКОМ ПОБЕДЫ

Празднично одетые, сияющие радостью и счастьем, рано утром спешили рабочие, служащие и инженера-технические работники завода имени Орджоникидзе на свой завод. Несмотря на то, что 9 мая объявлен нерабочим днем, каждого в этот радостный день тянуло в свой коллектив, где он бок о бок с другими помогал фронтовикам ковать Победу над трижды проклятым врагом. При встречах, не в силах сдержать бурного восторга, обнимали и целовали друг друга, поздравляли с Победой.

Состоялся многолюдный митинг. Сообщение о славной исторической Победе над провозглашенной Гитлеровской Германией покрылось мощным «Ура». Первые слова благодарности были направлены по адресу того, под чьим мудрым руководством наша Родина одержала блестящую победу над врагом, — по адресу нашей коммунистической партии большевиков и ее мудрого, талантливейшего полководца товарища Сталина. После митинга все вышло на общегородскую демонстрацию.



В. В. Беляев,
ветеран Великой Отечественной войны,
заместитель директора по кадрам 60-х —
середины 80-х годов:

— Слишком дорогой ценой досталась нашему народу Великая Победа над фашизмом. Слава об этом будет жить вечно.

Нашей Победе уже 66 лет. Мы, ветераны этой страшной войны, каждый раз с особым чувством гордости и печали заново переживаем этот светлый и счастливый день в истории нашей страны, всего мирового сообщества и людей, которым дорого мирное небо и счастье своих детей.

Высоко оценивая славную биографию Сарапульского радиозавода, огромный вклад, который внес его коллектив в дело формирования нашей Победы, хотелось бы 9 мая видеть большой и значительный праздник. Вспоминая парады предыдущих лет, хотелось бы увидеть в этот день гордо шествующую колонну одного из градообразующих предприятий Сарапула, орденосного радиозавода: впереди



Великой Победы



– оркестр, знамена государства, республики, города, завода – на котором наши ордена: Ленина №10 и Трудового Красного Знамени; руководство завода и достойнейший трудовой коллектив – улыбающийся, радостный, довольный – ведь это Праздник Победы!

Совет молодых специалистов:

– 9 мая – праздник, который объединяет всех. Мы, молодежь завода, принадлежим к поколению людей, по-счастью не знавшему войны. Но в этот, всегда солнечный и радостный День Победы мы испытываем огромное чувство гордости и счастья за страну, за наших дорогих ветеранов. К сожалению, с каждым годом их становится все меньше и поэтому особо ценно в этот день видеть участников Великой Отечественной войны в строю, с боевыми наградами, в праздничном настроении. Очень хочется верить, что молодежь сумеет сохранить и воспитать в своих детях заложенное Победой чувство патриотизма и уважения к своей истории, к великим традициям предков. Праздник Победы - это всегда уникальная возможность сказать нашим уважаемым ветеранам СПАСИБО!



Профессиональные праздники в мае

1 мая – День пожарной охраны
12 мая – Всемирный день медицинской сестры
18 мая – Международный день музеев
20 мая – Всемирный день метролога
24 мая – День кадрового работника
27 мая – Общероссийский день библиотек
29 мая – День химика

Мы от души поздравляем работников нашего предприятия, которые в мае отметили свой профессиональный праздник! Пусть выбранное вами дело всегда приносит удовлетворение и гордость, создавая условия для стабильной и плодотворной работы ОАО «Сарапульский радиозавод». Здоровья вам и благополучия!

НАША ЦЕЛЬ – КАЧЕСТВО ПОКРЫТИЙ

Ежегодно в последнее воскресенье мая отмечается профессиональный праздник – День химика, который был установлен приказом Президиума ВС СССР от 10 мая 1965 года.

День химика с полным правом могут считать своим профессиональным праздником коллективы механо-гальванического и сборочного производств, группа химии отдела снабжения и группа химии лакокраски отдела № 56.

Специалисты группы химии и лакокраски ОГТ занимаются согласованием конструкторской документации (КД), рассмотрением на технологичность новых изделий, выдачей нарядов на проектирование оснастки, разработкой и внедрением типовых технологических процессов (ТПП): на гальванику, лаки и краски, компаунды, клеи, на лужение деталей и расчет удельных норм на материалы к ТПП; разработкой и корректировкой подетальных техпроцессов. Коллектив небольшой, в марте 2011 года он пополнился двумя специалистами и сейчас в нем четыре человека: Калинина Валентина Афанасьевна – руководитель группы. Она имеет опыт работы – 35 лет на радиозаводе в отделе главного технолога; Налобин Сергей Алексеевич инженер-технолог II катего-

рии – единственный специалист по лужению и пайке; Осминникова Надежда Юрьевна – инженер-технолог II категории, опытный специалист-гальваник, проработавшая на предприятии десять лет; Калабина Галина Александровна – инженер-технолог, молодой перспективный специалист.

Группой химии регулярно проводится анализирование причин брака, разработка мероприятий и технических заключений по его предупреждению и устранению. Кроме того, группа занимается контролем соблюдения технологической дисциплины; решением технических вопросов по всем цехам.

Все специалисты группы имеют высшее образование. Коллектив успешно занимается подготовкой новых изделий, а также обеспечивает сопровождение ранее освоенных.

За четыре месяца 2011 года по 341 производству в группе рассмотрены тысяча с лишним чертежей. Были разработаны около 500 комплектовочных карт на материалы по покрытиям, произведен расчет лакокрасочных материалов группой МТН под руководством Ярковой Надежды Павловны. На часть особо ответственных деталей и сборочных единиц разработаны техпроцессы.

С. А. Налобиным совместно с

технологами цеха № 90 был подробно отработан процесс горячего лужения наконечников с последующей их сборкой и пайкой.

Н. Ю. Осминниковой ведется работа по внедрению в производство технологии «частичного» хромирования деталей, предварительное ознакомление с которой проходило на ЭГПО совместно с начальником КБЗ А. Ф. Балакиным.

Под руководством начальника химлаборатории цеха № 25 (73) Лучникова Александра Викторовича совместно с Н. Ю. Осминниковой была проведена опытная работа, а группа химии разработала ТПП на кислотное цинкование в колоколе и удельные нормы на материалы, а внедрение кислотного цинкования приостановлено в связи с отсутствием денежных средств на предприятии. Надеемся, что проведенная совместно с цехом работа будет доведена до логического завершения.

Вся эта огромная работа проводится нашим небольшим коллективом при тесном сотрудничестве с мастером гальванического участка Савиной Любовью Ивановной и ее опытной бригадой. Неоценимую помощь при решении спорных вопросов, касающихся материалов, оказывает химик-аналитик Шапошникова Людмила Автономовна.

Все работы подразделений, связанные с химическими процессами, направлены на получение качественных лакокрасочных и гальванических покрытий, продлевающих срок службы наших изделий.

Я от всей души поздравляю с профессиональным праздником своих коллег, технологов, лаборантов и всех специалистов, чья работа связана с этой интересной наукой – химией, и желаю им новых достижений, открытий, всего самого наилучшего.

В. Калинина,
ведущий инженер технолог –
руководитель группы химии
отдела № 56



На фото (слева направо):
 Г. А. Калабина, С. А. Налобин, В. А. Калинина, Н. Ю. Осминникова

Профессиональные праздники в мае

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ – КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ

24 мая отметили свой профессиональный праздник работники отдела управления персоналом.

«Кадры решают все!» - этот лозунг актуален и сегодня. Любой работодатель заинтересован в квалифицированных, образованных, опытных сотрудниках. Кадровая политика определяет генеральную линию и принципиальные установки в работе с персоналом на длительную перспективу. Главными направлениями в кадровой политике нашего предприятия являются: подбор и расстановка кадров, качественное и количественное планирование персонала, создание сплоченной команды высокопрофессиональных специалистов, принятие кадровых решений с учетом перспектив развития Общества.

Для качественной реализации целей кадровой политики отдел управления персоналом выполняет функции: обеспечение организации работниками необходимых специальностей и профессий, оценка и расстановка персонала, учет персонала и ведение кадрового делопроизводства, хранение документов, последовательное непрерывное обучение, развитие и аттестация персонала, привлечение работников и членов их семей к активным занятиям спортом, организации культурного досуга.

Для решения поставленных задач под руководством директора по персоналу и режиму В. Н. Килина и начальника отдела управления персоналом А. М. Шарафеева работают три бюро и 12 специалистов: бюро по работе с персоналом, бюро по подготовке и повышению квалификации персонала, группа по работе с молодежью и культурно-массовой работе.

Специалисты бюро по работе с персоналом под руководством начальника Алексеевой А.Е. осуществляют работы по найму, приему, перемещению и увольнению работников организации. Здесь оформляются документы для назначения

и перерасчета пенсии, готовятся наградные документы, ведется компьютерная база на всех работающих, подготавливаются различные статистические данные по персоналу, с помощью которых ведется анализ кадрового состава по категориям работающих, по образованию, возрасту и полу. Так, на предприятии число работников с высшим профессиональным образованием составляет 26,17%, со средним профессиональным – 33,88%, с начальным профессиональным – 17,74%, со средним полным – 20,62%. Коли-



На фото коллектив отдела управления персоналом (слева направо): 1 ряд – А. Б. Шадрина, А. Е. Алексеева, А. М. Шарафеев, Е. Н. Горюнова, С. В. Савиных; 2 ряд – А. В. Игнатенков, Л. Л. Бачкина, Т. Е. Шитова, Н. И. Вечтомова, Л. А. Белых.

чество работающих на предприятии женщин незначительно превышает количество мужчин – 55,2% и 44,8% соответственно. Большое внимание уделяется формированию кадрового резерва, ведь немаловажно, чтобы работник, состоящий в резерве, обладал организаторскими способностями и профессиональной компетентностью. С этой целью в отделе управления персоналом изучаются лично-деловые и профессиональные качества зачисленных в резерв. И уже из числа работников, зачисленных в резерв, осуществляется назначение на руководящие должности, включая временное исполнение обязанностей отсутствующего руководителя.

Повышение квалификации персонала и его обучение – ценный вклад в развитие не только сотрудников, но и стратегического запаса кадров самой организации. Вопросами обучения на предприятии занимается бюро по подготовке и повышению квалификации персонала,

возглавляемое Т. Е. Шитовой. Именно специалисты этого бюро занимаются вопросами обучения, переобучения и повышения квалификации, проводят в соответствии с планами аттестацию персонала и конкурсы профессионального мастерства среди рабочих. Они организуют прохождение практик в подразделениях предприятия студентами учебных заведений города. За последние пять лет общее число студентов, прошедших практику составило 1062 человека. Из них 213 человек – студенты вузов, 686 – техникумов,

163 – училищ. Для повышения профессионального потенциала персонала организованы подготовка и переподготовка руководителей и специалистов, а также рабочих предприятия. Только за пять месяцев 2011 года всеми видами и формами обучения были охвачены 2136 человек, из них: руководителей и специалистов – 659 человек, рабочих – 1387 человек; 90 человек заочно обучаются в высших учебных

заведениях.

Созданию благоприятного социально-психологического климата на предприятии активно содействует группа по работе с молодежью и культурно-массовой работе. Группа занимается привлечением активистов организации для участия в городских, республиканских творческих мероприятиях, спортивных соревнованиях, способствует развитию физической культуры и спорта, художественной самодеятельности среди работников завода, организует культурный досуг работающих и членов их семей, проводит организационно-творческие мероприятия.

Отдел управления персоналом тесно взаимодействует с городским Центром занятости населения.

(Окончание на стр. 10)

Профессиональные праздники в мае

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ – КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ

(Начало на стр. 9)

В 2010-2011 году проведена большая работа для того, чтобы завод участвовал в Ведомственных целевых программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда, а также сохранения рабочих мест: это и организация временного трудоустройства, и организация стажировки выпускников образовательных учреждений, и опережающее профессиональное обучение

работников. Общая сумма освоенных бюджетных средств в 2010 году составила свыше 6 млн.рублей., за март, апрель 2011 года – 3 млн. 273 тыс. рублей, до конца октября планируется освоить еще порядка 8,5 млн. рублей.

Таким образом, все усилия отдела управления персоналом направлены на формирование профессионального трудового коллектива, способного обеспечить нашему предпри-

ятию конкурентные преимущества. Ведь именно от кадрового состава организации напрямую зависит ее развитие.

Поздравляем всех кадровиков с профессиональным праздником. Желаем успехов в работе, счастья, благополучия и крепкого здоровья!

А. Шарафеев,
начальник отдела управления персоналом

НАШИ ИЗДЕЛИЯ НА ВЫСТАВКЕ «КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ - 2011»

Делегация ОАО «Сарапульский радиозавод» в составе исполнительного директора А.А. Гадельгареева, технического директора Е.Н. Колотова, гл.конструктора А.С. Батурина и начальника отдела маркетинга, сбыта и внешнеэкономических связей Э.Р.Катаранова представляла изделия завода на выставке «Комплексная безопасность-2011», прошедшей в г.Москве с 16 по 20 мая.

ОАО «СРЗ» выступало на совместном стенде с ЗАО «ВАТСОН», г. Мытищи. Главная тема экспозиции – «Система оповещения при радиовещании в стандарте DRM». Со стороны ОАО «СРЗ» были представлены действующие модели DRM-приемников: «Орленок» РП-227, авторесивер РП-229 в комплекте с 25 АС, стационарный «Орленок» РП-230 и макет авторесивера РП-228 в комплекте с консолью от а/м «Лада-Приора».

Параллельно с этим, в режиме «Нон-стоп» на панели ЖКИ телевизора демонстрировались два слайд-фильма по DRM программам ОАО «СРЗ» и ЗАО «ВАТСОН». В виде рекламных листовок, помимо указанных изделий, широко была представлена и спецпродукция ОАО «СРЗ» - изделия комплексов «Арбалет» и «Акведук», комплекс «Рысак», КШМ «Р-142 НСА» и «Р-145 БМ1», КВ-радиостанция («Северок-КМ» без названия), обучающие программы и классы и т.д.

Результатом посещения стенда участниками выставки посетителями-специалистами различных федеральных структур, предприятий и организаций явилось следующее.

По тематике DRM большую заинтересованность в решении вопроса оповещения населения проявил начальник ГУ МЧС по Республике Хакасия, генерал-майор А. А. Фирсов. Учитывая, что это территория горного массива Алтая, для данного случая наиболее актуален именно диапазон КВ. Ему было предложено организо-

вать в их Республике пилотную зону отработки оповещения по каналам DRM. Не исключено встраивание в общую систему и КВ-радиостанций. Получено предварительное согласие.

Аналогичная заинтересованность была проявлена со стороны начальника управления связи, оповещения и автоматизированного управления ГУ МЧС по г. Москве С.А.Мартышенкова. В их случае наиболее вероятен диапазон FM, а значит вариант DRM-плюс.

По предварительной договоренности на стенде побывала представительная делегация от Российских телерадиовещательных сетей (РТРС) во главе с заместителем Генерального директора В. Д. Гореглядом. Перед ними крайне остро стоит задача активного внедрения DRM-вещания. В текущем году должны быть приняты в окончательном чтении основополагающие национальные стандарты DRM, а также произведен запуск первых мощных передатчиков. С 2012 года вещание запланировано начать в первых 8 регионах страны, а к 2015 году Россия должна полностью перейти на DRM радио. Делегация проявила интерес к нашим DRM-изделиям.

Представитель МГРС, начальник отдела оповещения Е.В.Клюгерман подробно обсудил технические аспекты встраивания в системы оповещения объектных и абонентских DRM приемников.

По тематике спецтехники. В ЦКБ Гидрометеорологического приборостроения (ЦКБ ГМП), г. Обнинск, выполняется ОКР в интересах МО РФ по подвижной метеостанции. В числе прочих требований – в КВ диапазоне необходимо реализо-

вать функции приема телефона-факса и телеграфа. С ведущим инженером проекта В.А.Стародубцевым рассматривалось предложение отталкиваться от приемопередатчика типа «Северок-КМ» с максимальным упрощением и адаптацией к возможному варианту.

Генеральный директор НПФ «Селекция», г. Москва, И.А.Тисленко предложил обсудить с нашими разработчиками вопрос применения их разработкой по монокристаллическим пьезоэлектрическим фильтрам.

Коммерческий директор ИПФ «Криотерм», г. Санкт-Петербург, П.Г. Шостаковский предложил рассмотреть применение разрабатываемых и производимых ими термоэлектрических модулей и систем в наших изделиях.

По итогам выставки, ОАО «СРЗ» был вручен Диплом за инновации в области оповещения населения.

К майским специализированным выставкам был приурочен выход каталога «Связь в Вооруженных Силах российской Федерации 2011 г.». За активное участие в подготовке каталога ОАО «Сарапульский радиозавод» был награжден Дипломом.



А. Ястребов,
зам. начальника отдела маркетинга, сбыта и ВЭС

Страницы истории

Турбаза «Крутые горки»

Наверное у каждого коллектива есть всегда места, где проводимые мероприятия их спланируют, выявляя неожиданно таланты. Вот и в 70-е годы прошлого столетия, когда у радиозаводчан сформировалась настоящая турбаза «Крутые горки», да еще вдали от городского шума, с ее отдельными домиками, прекрасной столовой на 150 мест и даже гребными лодками напрокат, то появилась возможность отдохнуть семьями и целыми коллективами.

А поскольку турбаза строилась молодежью, то и шефствовать над ней было поручено им же. Директором «Крутых горок» был назначен участник войны М.Азиатцев – человек коммуникабельный, к тому же отличный хозяин. Итак, турбаза была создана. Молодежь под руководством комитета комсомола проводила там многочисленные фестивали, спортивные мероприятия, тематические симпозиумы. Да и старшее поколение, периодически принимало в них участие, проводило свои.

Именно в это время Совет мастеров завода решил тоже провести ряд встреч. Одна из них была организована из расчета на двое суток, с заездом в пятницу вечером, и оставила своеобразные емкие воспоминания.

По замыслу мастеров завода был подготовлен сценарий: «Турбаза – это сказка, а сказка – это легенда». В результате философских рассуждений, кто-то предложил: «Давайте будем ее создавать по принципу – Как строилась Вселенная, т.е. теория Большого Взрыва. Взрыв – и турбаза готова!!!».

Нужна пиротехника. А чтобы это выглядело более сказочно, красиво и изобретательно, решили, что должна быть «Хозяйка-Векша» и сопровождающие ее «Берендей». Они должны быть замаскированы и неузнаваемы. Берендеям натянули на головы женские колготки с проколами для глаз и рта, слегка подкрасили брови и усы. Нашли бесстрашную, отчаянную и энергичную «Хозяйку-Векшу», чтобы смогла в определенное время поджечь и бросить взрыв-пакет, члена завкома комсомола Н.Смирных. За 5 часов до мероприятия увезли Наташу в лес, чтобы провести эксперимент, способна ли она на такой

шаг. Все прошло замечательно, и сценарий начали «раскручивать».

Около 20.00 к причалу турбазы подошел катер ПТ-125 с боковым прицепом и с будущими участниками задуманного мероприятия. При выходе каждый должен был положить в корзину «Берендея» любой предмет, обозначающий его входной билет. В это время второй «Берендей» через рупор выдавал команды, куда всем двигаться дальше. И вся толпа, со своим «скарбом», с сумками и запасной одеждой направилась на ужин.

В столовой их встретили директор турбазы и официанты. По замыслу сценария свет в зале не зажигали. Через окна, за счет уличных фонарей в помещении столовой создавалась своеобразная уютная и интимная обстановка. Под рассказ-сказку одного из «Берендеев» о том, как создавалась турбаза, все разместились за столиками и начали ужин. И только тогда у самого входа заметили «Хозяйку-Векшу», покрытую мхом, листьями папоротника и ветками. Освещенная маленьким фонариком, она, как мохнатое изваяние, сидела на высоком постаменте и курила нечто похожее на трубку. Рядом с ней на полу стоял огромный алюминиевый бак.

Тем временем, под монотонный речитатив «Берендея» рассказывающего о том, что было на этом месте, подходила кульминационная точка ужина. «Берендей» медленно двигаясь к возвышению «Хозяйки-Векши», растягивая слова, произносил следующую фразу: «...в гневе... бросила недокурную...трубку... «Хозяйка-Векша»...». И она на этой фразе незаметно зажигает от сигареты конец бикфордова шнура, замаскированного взрыв-пакета и бросает его в стоящий рядом алюминиевый бак. А «Берендей», продолжая двигаться к ней, так же медленно говорит: «... и раздался...ВЗРЫВ!!! ... и зажегся...СВЕТ!!! (это то, что было по сценарию)».

Но прошло 10 секунд, а взрыва не было. Тем временем «Берендей» подходит к рубильнику, находящемуся рядом с баком, и только касается его ручки, как раздается оглушительный ВЗРЫВ!!! Этому способствовал сам бак. В ограниченном простран-

стве звук оказался направленным в алюминиевый гофрированный потолок, и тот резонировал. В зале раздалась крики и дикий визг, попадали ложки и вилки со столов, с потолка сыпалась какая-то непонятная труха. Оглушенная взрывом «Хозяйка-Векша» упала со своего постамента. «Берендей», который вел сказку, на время оглох. Но удивительно, что никто не убежал из зала, только все обратили внимание на то, как от кухни по центральному проходу, к выходу мелко-семенящей походкой, плотно зажав ягоды (это заметили все) в быстром темпе удалялся директор турбазы «Крутые горки».

Через несколько секунд, а может быть, минут, оправившись от шока, некоторые начали дико хохотать, у других прорвался «мат». На переднем столике, как раз перед «Хозяйкой-Векшей» сидела приглашенная пара – шеф местного КГБ Владимир Орехов с супругой. Он не был предупрежден об этом фокусе и, естественно, отреагировал на происходящее, как все. На следующий день, гуляя по берегу Камы, он весело вспоминал прошедший ужин (нужно сказать, что именно В.Орехову, через два года пришлось взять на себя весь процесс ликвидации террористов, захвативших в заложники 10 класс школы № 12).

Но вечер на турбазе продолжался, и все по сценарию отправились на пляж к костру Дружбы. Здесь собравшиеся должны были узнать свои вещи, которые во время приезда бросили в корзину «Берендея». Если хозяин признавал ее, то должен был выкупить: исполнить песни, пляски, рассказать анекдот, признаться в любви или дать клятву, содержание которой придумывалось «на ходу». Все веселье закончилось у костра, после чего заводчане разошлись по своим коттеджам.

Приближается лето и турбаза ждет к себе гостей, а старшее поколение вспоминает: «Раньше было все так необычно, так таинственно и загадочно». Вот были времена – времена настоящих романтиков!

Н. Лесной

Поздравляем с юбилеем!



Коллектив туристической базы «Крутые горки» От всей души поздравляет Шакирова Ильшата Ильдаровича с юбилейным днём рождения!

*Мужчине быть начальником непросто,
И, кажется, порою не важны
Прическа, вес, особенности роста,
Наличие заботливой жены.*

*Поспорить можно с этим, честно скажем,
Что для кого когда имеет вес...
Но лишь благодаря заботе Вашей
Стабилен туристический прогресс!*

*Идеи без вождя нет – однозначно!
Нельзя без дирижёра быть оркестру.
Да, может быть, сравнения неудачны,
Но, безусловно, в нашем деле Вы –
маэстро!*

*Душой и делом элегантны и красивы,
Согреты нашей общей любовью,
Примите поздравленья коллектива
В Ваш день рождения! Дай Вам Бог
здоровья!*

Примите поздравления, юбиляры июня!

С 60-летием

Ушакова Дайтуна Загудуловна

С 65-летием

Быков Юрий Яковлевич
Коротаева Галина Сергеевна
Хлебников Александр Васильевич

С 70-летием

Аликина Венера Насыровна
Букова Алевтина Филипповна
Лагунова Ольга Григорьевна
Мингазова Гузалия Нургалиевна
Мымрин Евгений Васильевич

С 75-летием

Валова Лидия Петровна
Короткова Александра Ивановна
Ларичева Галина Григорьевна
Латкина Любовь Григорьевна
Петрова Галина Александровна
Плехов Борис Васильевич
Румянцева Вера Александровна
Смолина Галина Викторовна
Черкасская Нина Сергеевна

С 80-летием

Калимулин Дагитьян Салахутдинович
Николаева Ираида Ивановна
Прохорова Валентина Ивановна

С 85-летием

Беляев Владимир Владимирович
Беляева Галина Александровна
Вишнякова Антонина Павловна
Ларетина Любовь Ивановна
Щелчкова Тамара Васильевна
Яранцева Федосья Михайловна

Совет ветеранов

Благодарность

Выражаем сердечную благодарность всем заводчанам, оказавшим материальную помощь технологу ОГТ Сураевой Е.А. в приобретении дорогостоящих лекарств для лечения сына (7 лет), проходящего длительный срок реабилитации после сложной операции в Российской детской онкологической клинике (г. Москва). Сбор средств продолжается (обращаться к профоргам).

Спасибо всем, кто не остался равнодушным, кто не прошел мимо беды, кто проявил милосердие и желание помочь. Всем заводчанам желаем здоровья и благополучия. ОГРОМНОЕ СПАСИБО!

Отдел главного технолога

Служба 01

ВНОВЬ О ПРОФИЛАКТИКЕ ПОЖАРОВ

Пожары остаются самой частой разрушительной техногенной катастрофой. Как правило, от незначительной, безобидной, на первый взгляд, искорки возникает огонь, поглощающий все на своем пути. Он может возникнуть в любом месте и в любое время, поэтому к нему нужно быть всегда готовым. И важнейшей задачей является предупреждение пожаров: это соблюдение правил безопасности каждым работником предприятия при координации и помощи от профессионалов отдела пожарной профилактики №87. У каждого из них многолетняя выслуга в Федеральной противопожарной службе МВД РФ, и за непосредственное участие в тушении многочисленных пожаров за эти годы они имеют награды. Так, подполковник запаса Ю.Г. Олексюк, ведущий инженер, удостоен боевой награды «За отвагу» за спасение людей и жилого массива села Бугрыш. За один день в России происходит 487 пожаров, то есть в среднем каждые четыре минуты возникает пожар, в котором гибнут 33 человека, а ущерб составляет 32 миллиона рублей. На нашем предприятии ежегодно издается приказ Генерального ди-

ректора с планом мероприятий противопожарного режима. Его исполнение – гарантия безопасности на предприятии. То есть руководители всех структурных подразделений, в первую очередь, заинтересованы в неформальном подходе к обеспечению безопасности вверенных им людей и материальных ценностей. Мера ответственности за нарушения – штраф до 4 тысяч рублей для рядовых граждан, до 20 тысяч рублей для специалистов и до 200 тысяч рублей для юридических лиц. Накануне проверки в июне текущего года Государственным противопожарным надзором ситуации на заводе из 121 пункта Предприятия госнадзора выполнено 98 пунктов, что составляет 81%. На выполнение оставшихся мероприятий требуются экстренные финансовые затраты. Поэтому приходится компенсировать эти мероприятия неустанными нестандартными действиями работников отдела №87, ЭМУ 42 и членов ДПД с привлечением специалистов завода.

Надо помнить всегда: пожар – это бедствие.

**М. И. Маслов,
начальник отдела пожарной
профилактики**