



ИСКРА

Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№10
(2204)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

понедельник
8 декабря 2014 года

ПРОИЗВОДСТВО

- подведены итоги, награждены победители
- выполнены работы в рамках госконтракта

НАЗНАЧЕНИЕ МЕСЯЦА

- интервью с главным инженером завода

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

- набор персонала
- Доска Почета
- о трудовой дисциплине
- празднование Нового года по-новому

ЖИЗНЬ ЗАВОДА

- конкурс «Кладовая ремесел»
- завершена программа «Защити свой слух»
- с праздником, профсоюзы!

НАША ИСТОРИЯ

- роль личности
- СЭМТ – кузница кадров для завода



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ МОЛОДЫХ ИНЖЕНЕРОВ

28 ноября 2014 года участники президентской программы от ОАО «СРЗ» получили квалификационные удостоверения.

Производство

«ЛУЧШИЙ ОПЫТ ДЛЯ ЛУЧШЕЙ ЖИЗНИ»

Под таким девизом 13 ноября на ОАО «Сарапульский радиозавод» прошел очередной Всемирный День качества.

В 2014 году в ОАО «СРЗ» продолжается работа по обеспечению результативного функционирования, развития и совершенствования системы менеджмента качества. Во исполнение требований ГОСТ РВ 0015-002-2012, ГОСТ ISO 9001 проводилась актуализация стандартов организации по СМК в части уточнения записей о качестве согласно рекомендациям органа по сертификации и в связи с новой организационной структурой управления ОАО «СРЗ».

В сентябре и октябре 2014 года органом по сертификации ФБУ «Удмуртский ЦСМ», органом по сертификации «Союзсерт» успешно проведены плановые инспекционные проверки сертифицированной СМК в части ее соответствия требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (ГОСТ ISO 9001:2008), ГОСТ РВ 0015-002-2012 с целью обеспечения постоянной пригодности действующей в организации системы менеджмента качества для обеспечения качества выпускаемой продукции.

В соответствии с планом технического перевооружения производства в 2014 году на предприятии приобретает новое оборудование, в том числе и метрологическое. Проводится реструктуризация управления, осваиваются новые изделия, от-

вечающие современным требованиям обеспечения связи и вооружения Российской Армии. Ведутся работы по внедрению системы электронного документооборота и КД в электронном виде на базе ПО «1С:Appius».

По требованиям стандартов организации системы менеджмента качества, с начала текущего года на предприятии 1 772 человека прошли обучение и аттестацию, в том числе 950 рабочих и 822 специалиста. На курсах повышения квалификации при институтах по направлениям организации системы менеджмента качества приняла участие 84 работника. 30 человек повысили свою квалификацию. В 2014 году 623 человека были аттестованы на право выполнения специальных и особо ответственных процессов. В настоящее время обучаются по заочной форме обучения в высших и средних учебных заведениях 66 работников предприятия, за счет средств СРЗ заочно обучаются 9 человек.

К Дню трудовой славы завода прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди рабочих профессий, в котором приняли участие 8 токарей и 8 фрезеровщиков.

Сегодня 48 радиозаводчан трудятся с личным клеймом по доверию ТК, 53 работника подтверждают звание «Отличник ка-

чества» 2014 года.

В ознаменование Всемирного Дня качества генеральный директор СРЗ К.Р. Абдрахманов вручил Почетные грамоты ОАО «Сарапульский радиозавод» и денежные премии: Л.А. Морозовой – инженеру по качеству СК №43, Н.Н. Глухой – инженеру – технолог ОРТ №56 и А.В. Головкину – заместителю начальника отдела №78, 16-ти работникам завода из СЦ №№90 и 91, МГЦ №25, ИЦ №60, а также отделов №№43, 44, 56 и КБ №62 объявлена благодарность с выдачей денежной премии.

В соответствии с Условиями соревнования за звание «Отличник качества» и предоставленными материалами в 2014 году 45-ти работникам завода было присвоено звание «Отличник качества» 2014 года с вручением Свидетельства и денежной премии.

В заключение праздничного мероприятия Кирилл Рамильевич поздравил всех собравшихся с Всемирным Днем качества и пожелал работникам Сарапульского радиозавода крепкого здоровья и успехов в обеспечении выпуска качественной продукции.

В.Н. Трофимук,
начальник службы качества-
ответственный представитель
руководства в области
качества

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ СОЗДАН!

В течение 2014 года коллективом ученых КБ «Радиосвязь» и разработчиков конструкторского бюро - отдела №62 ОАО «Сарапульский радиозавод» выполнена научно-исследовательская работа по разработке концепции построения системы радиосвязи и управления нового поколения. Работа проводилась по заказу Главного Управления Генерального штаба ВС РФ, под научным руководством исполнительного директора ОАО «Сарапульский радиозавод», доктора технических наук А.В. Савельева. Предприятию впервые поручено исследование путей построения современной системы радиосвязи и управления. И если в начале исследований было не совсем понятно, чего же хочет получить заказчик, то на сегодняшний день есть абсолютная ясность и общий язык найден. Выработаны принципы построения

современной системы радиосвязи и управления того направления предприятия, которое является традиционным на протяжении всего времени существования нашего радиозавода. Разработано техническое задание на выполнение опытно-конструкторской работы по разработке в 2016-2019 гг. целой серии цифровых средств радиосвязи, а это порядка 10 наименований новых изделий, которые в перспективе серийно будет выпускать наш завод в 2020-2027 гг. Таким образом, можно смело сказать, что задел на будущее у предприятия создан!

Хочется через заводскую газету выразить слова благодарности ученым и специалистам-разработчикам ОАО «Сарапульский радиозавод», внесшим особый вклад и свои научные и практические идеи в научную работу. Это, прежде всего, коллектив КБ «Ра-

диосвязь»: В.В. Хворенков, А.Н. Копысов, М.А. Бояршинов, М.М. Марков, И.З. Климов, В.М. Лихарев, В.П. Баранов, Ю.Н. Черенков, А.А. Симушин, М.Ю. Васильев, Н.П. Тарасова и специалисты - разработчики конструкторского бюро отдела №62: И.С. Батулин, О.И. Вечтомов, А.Н. Носков, Д.Г. Мосунов, В.А. Усков, П.М. Лихачев, Ф.А. Шакиров, Е.В. Яковлева, А.К. Андреев, В.Ю. Окулов, а также сотрудники отделов №№64, 51 и отдела МТО №39, которые наряду с основными исполнителями внесли немаловажный вклад в выполнение работы.

В заключение стоит отметить, что работа «Намотка-2» выполнена в рамках Государственного контракта и точно в срок, 25 ноября, сдана Генеральному Заказчику.

А.С. Батулин,
главный конструктор
ОАО «СРЗ»

ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

О задачах, стоящих перед службой главного инженера, мы попросили рассказать С.Ю.Бусарова, назначенного на должность главного инженера 5 ноября 2014 года.

— Сергей Юрьевич, на заводе Вы человек новый, расскажите немного о себе.

— Родился я в г. Ижевске в 1975 году. С Сарапулом меня жизнь впервые свела в 1991 году. Здесь я окончил техникум пищевой промышленности по специальности «монтаж, эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок». Второе образование – высшее, – получил в г. Ижевске, после окончания сельскохозяйственной академии по специальности «инженер-электрик». Можно сказать, моя серьезная трудовая деятельность началась с Удмуртского хладокомбината, где я прошел путь от слесаря холодильно-компрессорных машин до энергетика, в общей сложности проработав на этом предприятии свыше 10 лет. Затем занимался индивидуальной трудовой деятельностью в сфере строительства, а в 2011 году пришел на «Ижмаш-беспилотные системы» начальником службы эксплуатации.

— Как Вы попали на «СРЗ»?

— Можно сказать, на Сарапульском радиозаводе я уже с января 2014 года, как раз с того момента как мы начали работать над созданием нового цеха по беспилотным системам, на базе бывшего цеха №14. Затем сразу перешли к подготовке цеха по изготовлению газово-нефтяных задвижек. Работы было много. Перемещали производственное оборудование и приступили к строительству лазерного участка, который сейчас заканчиваем. Также я руководил работами по созданию учебного класса в корпусе №5. Вот так неожиданно для себя я оказался на Сарапульском радиозаводе.

Когда меня представляли дирекции «СРЗ», было сказано, что исходя из тех больших перемен, которые сегодня проходят на предприятии и в связи с увеличением объемов производства, возникла необходимость в усилении службы главного инженера.

— Вы приняли хозяйство. Какими Вы видите перспективы и пути решения поставленных задач?

— Ни для кого не секрет, что в прошлом у завода очень не простые времена. И в плане содержания сооружений и оборудования за эти годы возникло много вопросов. Конечно, основная причина – это отсутствие финансирования в прошлом. Сегодня «СРЗ» уже выходит из состояния застоя. Еще весной у нас было отключение тепла за неуплату. В настоящее время я считаю, эта проблема снята. На предприятии еще сохраняются некоторые долги, и я уверен мы их обязательно выплатим.



Вы все видите, в уходящем году на «СРЗ» проведено много работ по реконструкции наших помещений. Как я сказал ранее, заканчиваем ремонт лазерного участка и до конца года должны рассчитаться с подрядчиками. В последнее время на гальванике мы сделали очень хороший участок контроля с нормальным освещением, современными полами, горячей водой, новыми пластиковыми окнами и отопительной системой. В корпусе №33 поставили новые противопожарные двери, правда, их уже успели сломать. В корпусе №5 будет большой современный участок, где завершаются работы по созданию удобного склада. Сегодня назрел вопрос по ремонту нашей подстанции. Мы планируем замену там автоматов и деньги на их приобретение включены в наш реестр.

Надо сказать, что в последнее время завод развивается достаточно бурными темпами. За текущий год было приобретено 7 станков с ЧПУ. В декабре мы ожидаем еще три станка: один в цех №29 и два в МГЦ №25, где уже сегодня завершается подготовка площадки для их размещения. Начали работы по перемещению станка DANOVAT.

Собственник поставил перед нами большую задачу: в плане модернизации производства продолжить комплектование предприятия современным оборудованием. В связи с чем разрабатываются планы. Проводятся проектные работы по подключению новых станков к электроэнергии, воздуху, водоснабжению. Большая часть этого оборудования тяжелая. Для его размещения рассматривается вариант перемещения на верхние этажи корпуса № 33, старого станочного парка. Его первый этаж будем загружать новым оборудованием. В связи с чем в корпусе №33 предстоит подготовить большие площади под фундаменты. В новом году планируется закупка еще 15 станков с ЧПУ.

Сегодня активно работаем в водопроводении. Возникла необходимость в демонтаже там всех горючих материалов. К Новому году приведем в порядок холл 1 этажа. Здесь новым будет все: стены, двери в кабинеты, пол и современный

дизайн светильников. Во время ремонтных работ была заменена магистраль водопровода, проходящая по 1 этажу здания.

Такие масштабные работы обязательно связаны с перемещением производств и людей. И в самое ближайшее время необходимо с этим разобраться и прийти к более рациональному использованию заводских площадей. Можно сказать у нас их много пустует, но пригодных для работы мало.

— Всех волнует судьба первого корпуса. В силу своего расположения он, мягко сказать, создает не очень благоприятное впечатление о нашем предприятии.

— Когда я пришел на завод, первоначально была поставлена задача, найти пути решения к его восстановлению. Могу сказать, что финансово это не выгодно. Например, для того чтобы сохранить только один 4-й зуб этого корпуса (примыкающий к заводскому управлению), хотя бы в таком состоянии, как он есть, а это усиление колонн и ремонт кровли, потребуются 10 млн. руб. И это только для того, чтобы здание просто стояло. Поэтому я вышел с предложением к собственнику и руководству предприятия корпус №1 не восстанавливать, а принять меры по его освобождению и в последующем – демонтажу. Лучше направить эти средства на ремонт тех сооружений, которые можно еще спасти. Сегодня практически нет на заводе здания, куда ни нужно было бы вкладывать деньги.

В связи с этим рассматривается проект о переносе центральной проходной в корпус №16. Мне очень нравится 16-й корпус как проходная, да и с парковкой там намного проще. Одновременно мы сможем перенести туда, например, санитарно-экологическую лабораторию из корпуса №7. Освободившееся здание будем сдавать в аренду.

В заключение Сергей Юрьевич сказал: «Многие на заводе А.В.Зорина знают понаслышке. Я же с ним работаю уже третий год. Могу сказать, что это человек колоссальной энергии. Это человек, который «заточен» именно на производство. Ему интересно его поднять. С Андреем Васильевичем спокойно жить не получится. Повторюсь, это просто стукот энергии, человек очень целенаправленный. Поэтому с приходом команды Зорина, я уверен, жизнь «СРЗ» поменялась кардинально. За год все почувствовали большие перемены. Началось движение в производстве, полным ходом идет модернизация. Не резко, но повышается заработная плата. Самое главное стали получать ее стабильно и во время. Уже хорошо. Позитив в том, что со сменой собственника и руководства, завод уверенно идет вперед».

МОЛОДЫМ У НАС ДОРОГА

Приказом по заводу №1720 от 26 июня 2014 года за добросовестный труд, большой личный вклад в производство средств связи и в связи с празднованием Дня Трудовой славы предприятия на Доску Почета ОАО «Сарапульский радиозавод» занесено имя **Анны Николаевны Сарбаевой, ведущего инженера отдела материально-технического обеспечения №39**



Анна Николаевна Сарбаева самая молодая работница нашего завода, имя которого в 2014 году занесено на Доску Почета. Она начала свою деятельность в отделе №38 в 2007 году в должности инженера, и вот уже 5 лет Анна Николаевна работает в должности руководителя группы по обеспечению ЭРИ ИП отдела МТО №39. По отзывам коллег по работе, она хороший руководитель с организаторскими способностями. А.Н. Сарбаеву характеризует аккуратность в работе, стремление посто-

янно повышать свои знания, умение четко и правильно планировать свою работу - все это позволило ей зарекомендовать себя специалистом высокого уровня.

Анна Николаевна осуществляет работу по бесперебойному обеспечению предприятия необходимыми для его производственной деятельности импортными ПКИ и их рациональному использованию. А.Н.Сарбаева определяет потребность предприятия в ПКИ, составляет заявки на продукцию с необходимыми обоснованиями и расчетами. Она ведет контроль за своевременной оплатой поставок и выполнении поставщиками договорных обязательств. Отслеживает количество и качество поступающих материалов, правильность предъявления к акцепту счетов и других расчетных документов поставщиков.

Анна Николаевна ведет оперативный учет движения ПКИ, наличие неиспользованных производственных запасов, составляет установленную отчетность о выполнении плана обеспечения.

К отличительным чертам характера Анны Николаевны Сарбаевой можно отнести дисциплинированность и ответственность. Ей свойственно добросовестное отношение к исполнению не только должност-

ных обязанностей, но и разовых поручений руководителя. Она всегда готова прийти на помощь в решении производственных вопросов, не считаясь со своим личным временем. С полной отдачей сил выполняет все возложенные на нее задачи.

Анна Николаевна Сарбаева общительна, принимает самое активное участие в общественной жизни отдела. Ее профессиональная компетентность, трудолюбие, умение общаться с окружающими снискали ей заслуженное уважение в коллективе.

На вопрос о своей работе Анна Николаевна ответила: «Мне очень нравится работать в коллективе отдела МТО №39, мы единая команда, нацеленная на получение конечного результата – обеспечение производства необходимыми и качественными ПКИ. У нас отличный руководитель – Любовь Васильевна Фомичева. Наш коллектив за ней, как за каменной стеной. В преддверии Нового года, от всей души хочу пожелать заводу процветания, увеличения заказов и возрождения его былой славы».

Анна Николаевна Сарбаева является ярким представителем молодежи завода. Мы желаем ей здоровья, удачи, дальнейших успехов в работе и реализации всех замыслов.

СОВЕСТЬ – ЛУЧШИЙ КОНТРОЛЕР

В последнее время мы часто говорим о том, что мешает нам работать ритмично и результативно. И зачастую ссылаемся на нехватку комплектующих материалов, отсутствие инструмента, старое оборудование, не вовремя подготовленную документацию и многое, многое другое. А может ли каждый из нас повлиять на

эту ситуацию, на конечный результат нашего, такого важного труда?

На основе данных нижеприведенной таблицы мы предлагаем вам сделать самостоятельные выводы о состоянии трудовой дисциплины на ОАО «СРЗ».

За этот период получили взыскания:

- **МГЦ №25** -15 выговоров, 2 замечания, 2 увольнения за прогул;
- **Цех №29** -9 выговоров;
- **ЭМУ №42** -9 выговоров, 5 замечаний;
- **ИЦ №60** -20 выговоров, 3 замечания;
- **СЦ №90** -1 выговор, 5 замечаний;
- **СЦ №91** -7 выговоров, 3 замечания.

Таблица нарушений трудовой дисциплины работниками предприятия за 9 месяцев текущего года

Подразделения	Всего нарушений	В состоянии опьянения	Нарушение пропускного режима	Прогулы
МГЦ №25	19	3	2	14
Цех №29	9	5	2	2
ЭМУ №42	14	7	2	4, 1 опоздание
ИЦ №60	23	8	2	12, 1 опоздание
СЦ №90	6	—	4	1, 1 опоздание
СЦ №91	10	2	4	4

Хочется напомнить, что в предыдущем году нарушения трудовой дисциплины по сравнению с 2012 годом выросли с 53 до 104. По результатам работы отдела режима и охраны предприятия №64 только за 9 месяцев текущего года, нарушения дисциплины составили уже 81 случай.

О том, какие изменения ждут нас в работе электронной проходной для использования ее в системе повышения эффективности обеспечения трудовой дисциплины на предприятии, мы расскажем вам в следующих номерах нашей газеты.

ДЕРЖАТЬ «РУКУ НА ПУЛЬСЕ»

В предыдущем номере газеты «Искра» от 6 ноября мы уже рассказывали об участии наших специалистов в президентской программе повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы, которая проходила на базе Ижевского государственного технического университета имени М.Т.Калашникова.

Хочется отметить, что в 2014 году из 361 комплекта документов, поступивших на конкурсный отбор, образовательные программы ИЖГТУ вошли в перечень 248 лучших программ, рекомендованных к реализации. Оценив вклад Сарапульского радиозавода как одного из участников данного проекта, принесшего институту победу, проректор по учебной работе В.В. Хворенков вручил по окончании учебы Благодарственное письмо Л.В. Фоминой, начальнику управленческого персонала «СРЗ».

Слушателями второй темы курса обучения стали инженеры нашего завода в возрасте от 23 до 30 лет. Своими впечатлениями по завершении программы с нами поделился самый молодой из радиозаводчан, 23-летний Антон Коновалов: «8 сентября группа специалистов ОАО «СРЗ» и «ИРЗ» прибыли в город Ижевск на курсы «Построение цифровых средств связи», в рамках президентской программы повышения квалификации. От Сарапульского

радиозавода проходили обучение специалисты конструкторского бюро №62: Иван Сергеевич Батуринов – начальник бюро НИОКР, Антон Владимирович Коновалов – инженер-конструктор, Александр Сергеевич Свояков – инженер-программист, Сергей Александрович Кельдибеков – инженер конструктор, Дмитрий Геннадьевич Мосунов – ведущий инженер-конструктор.

Программа обучения состояла из 80 аудиторских часов. Как следует из названия курсов, вся она строилась на создании цифровых систем связи, начиная от антенн и заканчивая передающими устройствами. Занятия начались с обзора современных систем и оборудования радиосвязи ведущих мировых и отечественных производителей. Все мы с гордостью отметили, что продукция, разработанная на нашем заводе, не уступает зарубежному аналогу.

Одним из немаловажных разделов обучения являлось программирование на ПЛИС – программируемых логических интегральных схем. Хочется подчеркнуть, что во время проведения практических занятий отличился ведущий инженер – программист нашего предприятия А.С.Свояков. Александр Сергеевич написал практически на незнакомом языке программирования в течение короткого времени реализацию двадцатиоднобитного счетчика – таймера, что пока-



А. В. Коновалов, инженер-конструктор КБ №62

зывает высокий уровень подготовки инженерного состава КБ №62.

Еще одним интересным моментом обучения стала конференция, проведенная региональными представителями фирмы AGILENT. В течение двух дней была представлена лишь небольшая часть новейшего оборудования для разработки, без которого невозможно создание современных средств связи. Сюда относятся анализаторы цепей, анализаторы спектра, измерители напряженности поля и многое другое оборудование.

В заключение хочется сказать, что такие курсы должны проходить как можно чаще. Это позволит держать «руку на пульсе» и идти в ногу с современными тенденциями развития радиоэлектронной промышленности».

ОТЕЧЕСТВЕННАЯ СТАЖИРОВКА



Участники стажировки в г. Выборг, 1 слева: представитель «СРЗ» – Д.Г. Мосунов

В рамках президентской программы повышения квалификации инженерных кадров по программе «Построение цифровых средств связи» я побывал в компании «Гамма Плюс» г. Выборг. Она является официальным представителем крупнейших зарубежных компаний – производителей электронных компонентов, таких как Altera, Linear Technology, Avago. Компания Altera занимается выпуском программируемых логических интегральных схем (ПЛИС), а компания Linear Technology специализируется на выпуске источников питания, мо-

дуляторов, демодуляторов, усилителей, детекторов и т.д.

Для создания современных цифровых средств связи необходима элементная база, способная выполнять различные функции в зависимости от программно заданного алгоритма работы. Таким требованиям соответствуют ПЛИС. В отличие от обычных цифровых микросхем, логика работы ПЛИС не определяется при

изготовлении, а задается посредством программирования (проектирования). Для программирования используются программаторы и отладочные среды, позволяющие задать желаемую структуру цифрового устройства в виде принципиальной электрической схемы или программы на специальных языках описания аппаратуры таких как Verilog, VHDL, AHDL.

Часть обучения проходила в институте г. Санкт-Петербурга, где в ходе выполнения лабораторных работ по цифровой фильтрации сигналов были получены практические навыки по работе с ПЛИС серии Cyclone V компании Altera, а также базовые знания языка программирования Verilog.

В рамках программы была проведена web – конференция с представителем компании Linear Technology, находящейся в США. Представлена широкая линейка смесителей, модуляторов, демодуляторов, на которых базируется построение цифровых средств связи, представлены ЦАП, АЦП с высоким разрешением. Проведена работа по анализу малошумящих усилителей.

По окончании обучения всем участникам были вручены свидетельства о прохождении стажировки.

Д.Г. Мосунов, ведущий инженер-конструктор КБ №62

По результатам аттестации, 28 ноября участникам курса «Построение цифровых средств связи» были вручены удостоверения повышения квалификации.

*Кадровый вопрос***ДОСТОЙНОЕ РЕШЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ**

А.Е. Алексеева, заместитель начальника ОУП №34 – начальник бюро по работе с персоналом, осуществляет прием нового сотрудника

Работа отдела управления персоналом по укомплектованию предприятия кадрами рабочих и служащих требуемых профессий, специальностей и квалификации ведется на основании штатного расписания и заявок руководителей структурных подразделений. Исторически так сложилось, что штатное расписание ОАО «СРЗ» включает в себя штатное расписание руководителей, специалистов, служащих и штатное расписание вспомогательных рабочих. А вот штатное расписание основных рабочих, как таковое, отсутствует, что вносит определенные сложности в работу по поиску и привлечению соискателей в штат основных рабочих. Расчет плановой численности основных рабочих напрямую связан с производственным планом и носит изменчивый характер, так как, например, в течение 2014 года производственный план изменялся несколько раз. Расчет плановой численности основных рабочих не является кадровым документом. Таким образом, ОУП зачастую не имеет сведений об изменениях плановой численности для своевременного решения вопросов по комплектованию производства необходимыми кадрами. И как следствие, имеются прецеденты оформления претензий по поводу незакрытых вакансий на следующий день после поступления заявок на горящие вакансии. Ввиду отсутствия полной и точной информации в ходе работы с заявками нередко возникают недопонимание и разногласия.

С начала года отдел управления персоналом имел определенные трудности по привлечению соискателей и комплектованию предприятия кадрами, связанные с использованием ограниченных источников по подбору персонала и размеще-

расходов на подбор персонала, недостаточное организационно-техническое оснащение ОУП не позволяли прибегать к дополнительным источникам для привлечения соискателей. Но в связи с постоянно увеличивающимся производственным планом и, как следствие, растущей потребностью в привлечении производственного персонала по просьбе отдела управления персоналом были выделены средства на подбор персонала и привлечение соискателей. На данный момент поиск и привлечение соискателей идет посредством интернета; периодически (не так часто, как хотелось бы) осуществляется прокат бегущей строки, баннеров и полноэкранный заставки на местном телеканале, что дает наибольший эффект. Сотрудники ОУП планируют и в дальнейшем использовать в работе различные виды и формы дополнительных источников для привлечения соискателей. Использование вышеуказанных источников увеличивает приток соискателей, и как следствие, увеличивает количество и качество принимаемых вакансий. Так, недельный выход бегущей строки позволил закрыть 19 вакансий при обращении соискателей в количестве 38 человек. Помимо основной информации различная публикация вакансий несет в себе также и PR-информацию.

Следует обратить внимание на ситуацию на рынке труда г. Саратова, Саратовского района и Удмуртской Республики в целом. Сегодня существует огромный дефицит рабочих профессий и жесткая конкуренция среди производственных предприятий по комплектованию штата рабочими, в том числе и по профессиям, в которых заинтересовано наше предприятие. Также нужно учитывать тот факт, что учебные учреждения среднего профессио-

нального образования г. Саратова не выпускают рабочих требуемых профессий, специальностей и квалификации, таких как монтажник РЭА и приборов, слесарь-сборщик РЭА и приборов, регулировщик РЭА и приборов, либо выпускают квалифицированных рабочих, таких как фрезеровщики, токари, операторы ЧПУ, но по указанным далее причинам выпускники трудоустроиваться к нам не хотят. Поэтому сотрудниками ОУП было организовано обучение групп монтажников РЭА и приборов и слесарей-механиков по ремонту радиоэлектронной аппаратуры на базе Саратовского техникума машиностроения и информационных технологий на территории завода. По окончании обучения работники получают свидетельство установленного образца. Мы впервые проводим подобное обучение. Развитие этого направления в работе кадровой службы позволит обеспечить предприятие квалифицированными рабочими кадрами. В связи с увеличением гособоронзаказа на 2015 год, в данный момент идет новый набор в группы для обучения профессиям «монтажник РЭА и приборов» и «регулирующий РЭА и приборов».

Усложняют процесс подбора персонала, как рабочего, так и ИТР, выдвигаемые руководителями структурных подразделений условия о заключении срочных трудовых договоров с принимаемыми работниками на 2-4 месяца. Заключение бессрочных трудовых договоров дает человеку уверенность в постоянном доходе и ощущение стабильности. Уровень заработной платы играет решающую роль для соискателя при выборе работодателя. Указанные условия трудоустройства (заключение срочных трудовых договоров, невысокий уровень заработной платы, особенности выплаты заработной платы: аванс выплачивается за текущий месяц в размере 1000-2000 руб., заработную плату работники получают в конце следующего месяца за отчетным, таким образом, вновь принятый работник получает свою первую заработную плату через 2 месяца, в связи с чем, складывается впечатление о ее задержке), безусловно, оказывают влияние на качество закрываемых вакансий.

Руководителям подразделений следует обратить внимание и на скорейшую адаптацию вновь принятых к производственному процессу. Нам всем, и руководителям, и рабочим, необходимо понять, что готовые – адаптированные к наше-

Кадровый вопрос

му предприятию и производству – квалифицированные специалисты и рабочие с улицы не придут, ими становятся в ходе производственного процесса. И в условиях дефицита рабочих кадров и ИТР их нужно учить, закреплять, развивать и беречь. Усилий одного только ОУП в данном направлении недостаточно. К сожалению, не все руководители это понимают и на нашем предприятии имеются случаи отсутствия внимания и помощи, необеспечения вновь принятых работников оборудованным рабочим местом, спецодеждой, специальными средствами защиты и инструментом, произносятся фразы: «Ищи сам». Подобные условия не позволяют работникам закрепиться, и они увольняются. Для решения этого вопроса принято решение об организации системы наставничества. В данный момент разрабатывается положение о наставничестве, которое определит цели, права и ответственность наставников.

Внимания требует профессиональное развитие, рост работников, имеющих образование и определенный опыт работы. Благодаря поддержке ОАО «СРЗ» ИЖГТУ стал одним из победителей конкурса. Программы, представленные на конкурс, были включены в президентскую программу повышения квалификации инженерно-технических кадров. В сентябре этого года 10 специалистов нашего предприятия прошли курсы повышения квалификации. Но необходимо, чтобы

и на местах, в подразделениях, более опытные сотрудники делились секретами своего мастерства. Так закладывается связь поколений и взаимодействие опытных работников и новичков. Так складывается сплоченный коллектив, способный решать любые задачи.

На количественные и качественные показатели влияют и длительные сроки согласования заявлений о приеме. Необъяснимым остается тот факт, что при наличии необходимости в работниках, заявления могут согласовываться руководителями структурных подразделений по две недели. За это время соискатели отказываются от трудоустройства по различным причинам. Таким образом, мы теряем потенциальных работников. Хотя мы могли бы предложить им и другие вакансии. Подобные ситуации отрицательно сказываются и на репутации завода в целом, как ненадежного работодателя. При проведении собеседований в структурных подразделениях соискателям сообщают негативную информацию о низком уровне и задержке заработной платы, плохих условиях, постоянной текучке кадров, что в итоге приводит к отказу соискателей от трудоустройства и очередному падению рейтинга завода.

Низкий уровень заработной платы действительно является основным мотивом расторжения трудовых договоров по инициативе работника. Сами работники объясняют низкий уровень заработной

платы старыми техпроцессами или их отсутствием, низкими расценками на виды работ. Наряду с низкой заработной платой указываются такие причины, как, неравномерная загрузка работой, слабая материально-техническая база. Все это и многие другие факты указывают на неэффективную организацию труда. Указанные данные получены из анкет, заполненных работниками при увольнении, а также личных бесед работников ОУП в ходе проверок обеспечения работой и трудовой дисциплины в подразделениях.

По данным движения кадрового состава с 01.01.2014 по 01.12.2014 уволено 410 человек, из них основных и вспомогательных рабочих 260 человек, из них по собственному желанию 154, причем большинство из них уволены «без отработки», а затем в ОУП поступает заявка с требованием срочно закрыть вакансию.

В 2014 году основной упор в работе отдела управления персоналом был сделан на прием основных и вспомогательных рабочих. За 11 месяцев 2014 года было принято 449 человек, из них основных и вспомогательных рабочих 335 человек. Сравнительные данные показывают положительную динамику. Несмотря на имеющиеся трудности, коллектив отдела управления персоналом достойно решает поставленные задачи.

Л.В. Фомина,
начальник отдела
управления персоналом №34

СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Уважаемые заводчане, скоро Новый год! Учредитель и руководство предприятия постарались сделать его по-настоящему запоминающимся и необычным.

Впервые в этом году на новогодние представления мы приглашаем всех желающих работников предприятия и членов их семей.

**20 декабря
в 12 часов**

Для всех работников СРЗ и членов их семей в городском саду им. А.С.Пушкина будет организовано праздничное мероприятие «НОВОГОДНИЕ ЗАБАВЫ - 2015»

В программе:
-катание на лошадях и снегоходе;
-игровая программа для детей и взрослых (продолжительностью 2 часа);
-выступления самодеятельных коллективов.

Вас ждут ледяные горки и детский зимний городок, в качестве угощения горячий плов и чай с баранками.

Кульминацией праздника станет зимний конкурс для команд заводских подразделений.

На территории сада будет организована выездная торговля (шашлык, выпечка, напитки).

**28 декабря
праздничное представление для наших малышей, в возрасте от 2 до 7 лет, пройдет в Сарапульском драматическом театре.**

В программе:
-новогоднее театрализованное представление у елки;
-встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой;
-хороводы, игры, дискотека.

Праздник завершится премьерой спектакля «Братец Лис и Братец Кролик» 0+ (продолжительность интермедии 30 мин., спектакля 1 час).

**27,28 декабря
детей в возрасте от 8 до 14 лет ждет досуговый центр «Кураж».**

В программе:
-поздравление Деда Мороза и Снегурочки;
-веселые зимние игры, забавы и горячий чай на открытом воздухе;
-увлекательная игра в боулинг.
В качестве Новогоднего сюрприза «Шоу мыльных пузырей» (программа рассчитана на 2 часа).

Тел. для справок: 29-16

КТО ВИНОВАТ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

В газете «Искра» от 24 июня 2014 года мы рассказывали о региональной программе «Защити свой слух», которая в текущем году проходит на предприятиях Удмуртской Республики. В рамках этой программы для работников, чьи профессиональные обязанности связаны с воздействием на их слуховой аппарат шума, был проведен конкурс «Я буду защищать свой слух!». 19 ноября в конференц-зале заводоуправления были подведены его итоги.

Первым на встрече выступил А.М. Салтыков, начальник Управления охраны труда Министерства труда УР. Он рассказал присутствующим в зале руководителям подразделений, работникам предприятия, занятым на участках с вредными условиями труда, о введенных в действие с 1 января 2014 года изменениях в законодательных актах в области охраны труда. Прежде всего, это №426 закон «О специальной оценке условий труда» и второй №421 «Внесение изменений в законодательные акты РФ в связи с введением в действие ФЗ о специальной оценке условий труда». Также изменения прошли в Кодексах Административных правонарушений и в Трудовом законодательстве. Введены более жесткие меры ответственности для должностных лиц. С 1 января 2015 года штраф для юридического лица увеличится, и его максимум вырастет до 200 тыс. руб., а также должностному лицу грозит дисквалификация на срок до 3 лет в случае невыполнения. Далее Александр Михайлович добавил, что до 2018 года все рабочие места на предприятии должны пройти специальную оценку условий труда.

Свой взгляд на эту проблему мы предложили озвучить сотрудникам отдела охраны труда №44, и вот что нам ответили:

«В рамках программы «Защити свой слух» мы с представителями поставщика средств индивидуальной защиты (СИЗ) ООО «Техноавиа» посещали производственные участки с повышенным уровнем шума и в индивидуальном порядке предлагали каждому рабочему выбрать именно тот вид средств индивидуальной защиты органов слуха (СИЗОС), который бы максимально подошел именно ему, т.е. не только защищал бы от воздействия шума, но и был бы удобен в использовании. Часть работников с большим участием оценивали предложенные образцы и в зависимости от своих индивидуальных потребностей выбирали для использования тот или иной вид СИЗОС, другие же работники отказались от выбора себе каких-либо средств защиты от шума.

Долгожданный момент подведения итогов представитель компании-изготовителя СИЗ начал с обзора поданных на конкурс стихов. М.Г.Пузикив отметил, что своими работами большинство заводчан сказали, что не хотят в старости использовать слуховой аппарат и найдут для своих денег лучшее применение. «Другая же часть работников участвовала в конкурсе, потому что захотела получить смартфон, но мы отметили творческих людей» – сказал представитель компании. Итак, победителями прошедшего конкурса стали: почетное 3 место заняла Н.П.Буторина начальник ПДБ цеха №29 и получила в подарок наушники; 2 место и музыкальный центр у Ф.Х. Гайнелгилемова, токаря МГЦ №25. Абсолютным же победителем конкурса признана Н.В. Кобякова, слесарь механо-сборочных работ цеха №29, за что и была награждена главным призом – смартфоном.

Защищайте, люди, уши, защищайте люди слух, Применяйте все беруши и наушники сейчас, Ведь ответственным начальником беспокоится о вас. Чтоб на пенсии природа не устроила каприз, Применяйте на работе непременно средства СИЗ.

Н.В.Кобякова

Поощрительные подарки получили Т.С.Кузьминых, лаборант хим. анализа отдела №49 и А.А. Кирьянов,

Иногда нам приходится слышать, что СИЗОС, даже самые современные, неудобны. Но разве удобно ходить по врачам, пытаясь устранить последствия воздействия повышенного уровня шума, или носить слуховые аппараты всю оставшуюся жизнь?

Уважаемые работники, берегите свое здоровье, вы ответственны за него и помните, что на работе вы являетесь одной из сторон трудовых отношений, и одной из ваших обязанностей является применение СИЗ (ст.214 ТК РФ). Также, обращаем внимание руководителей всех уровней, что согласно ст. 212 ТК РФ одной из обязанностей руководителя является обеспечение работников СИЗ, данная обязанность также закреплена в должностной инструкции. Руководитель несет ответственность (в т.ч. уголовную) за своих подчиненных.

Уважаемые руководители, принимайте меры по обеспечению работников сертифицированными



Вручение приза Н.П.Буториной, цех №29

ведущий инженер ЭМУ №42.

Через несколько дней мы отправились к нашим победителям с одним вопросом «В своей работе Вы используете средства защиты слуха?»

Ф.Х. Гайнелгилемов честно ответил: «К вопросу защиты слуха отношусь положительно, хотя в подавляющем большинстве наушники у нас в цехе носить не любят. Наушники есть разные. Есть такие, которые начинают давить на уши и становится не комфортно. Люди думают, что в них выглядят как-то не эстетично. Лично у меня беруши. Они действительно хорошо задерживают шум».

«Почему сами наушники не носите?» – задали мы вопрос победителю конкурса Н.В. Кобяковой. На что Нина Вениаминовна ответила: «Надеваю их, когда начинают работать фрезеровщики и появляется сильная вибрация. А постоянно не ношу, потому что неудобно, сильно давят». «Мы не против наушников, но нет той модели, которая была бы удобной для работы» – живо подхватывают наш разговор работницы цеха №29.

СИЗ, инструктируйте и обучайте подчиненных правильно применять СИЗ, а также напоминайте о правовых последствиях связанных с требованиями безопасности.

На многих крупных предприятиях введены коэффициенты безопасности подразделения, которые характеризуют степень безопасности труда. Степень безопасности труда подразделений рассматривается как один из основных показателей при подведении итогов производственно-хозяйственной деятельности.



Конкурс завершен, а вопрос остался.

Наша история

РОЛЬ ЛИЧНОСТИ

11-12 ноября сотрудники ОАО «Сарапульский радиозавод» были приглашены для участия в межрегиональной научно-практической конференции «Роль личности в развитии военно-технического потенциала страны. Отражение музейными средствами».

Посвященная 95-летию со дня рождения Михаила Тимофеевича Калашникова, конференция проходила на базе музейно-выставочного комплекса стрелкового оружия в г. Ижевске, при поддержке Министерства культуры, печати и информации УР. Широкий диапазон ее участников охватывал представителей музейного сообщества Удмуртии, крупных музейных центров в городах Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Уфа, Пермь, а также в городах Елабуга и Вятские Поляны. В качестве экспертов на конференции присутствовали сотрудники НИИ культуры России. Прошедший форум дал уникальную возможность сказать о людях, которые в силу закрытости своих изделий зачастую остаются неизвестными современникам.

В день открытия конференции на ней выступил главный специалист по НИОКР Сарапульского радиозавода, почетный радист России А.К. Андреев, имя которого наряду с именем знаменитого М.Т. Калашникова было занесено в энциклопедию «Лучшие

люди России». Свое выступление главный конструктор радиостанции «Северок» посвятил 25-летию вывода Советских Войск из Афганистана, который отметила страна в феврале этого года. Рассказ Александра Кирилловича о создании портативной коротковолновой радиостанции, проходившем на Сарапульском радиозаводе как первый государственный заказ, сопровождался показом подлинной обгоревшей станции с мест боевых действий. Как позже заметили организаторы юбилейного мероприятия, ценность доклада А.К. Андреева заключалась в его достоверности, эмоциональности, насыщенности событиями, малоизвестными широкому кругу слушателей. Александр Кириллович стал тем единственным гостем конференции, который вел свое повествование от первого лица и был отмечен продолжительными аплодисментами зала.

С докладом «Заводской музей, как форма корпоративной политики» выступила на юбилейной конференции О.В. Чепкасова, инженер ПС №59.



Посвятив свое выступление месту и роли музея в условиях возрождающегося завода, Ольга Викторовна рассказала о новых формах его работы за последние полгода. Большой интерес у собравшихся вызвал богатый видеоматериал: с велопробега «За возрождение завода»; акции «СРЗ – сто лет на страже безопасности страны», посвященный юбилею начала Первой мировой войны; открытие 22 июня 2014 года памятника-участка железной дороги, по которой в 1941 году в Сарапул прибыл завод, и многое другое.

Доклады радиозаводчан будут опубликованы в сборнике, который готовится к печати МВК стрелкового оружия имени М.Т. Калашникова и выйдет в январе-феврале 2015 года.

С.Ю. Сухинина,
начальник ПС №59

ВЫПУСКНИКИ СЭМТ, ОТКЛИКНИТЕСЬ!

В редакцию нашей газеты поступило письмо от Б.Н. Вольфовского, окончившего Сарапульский электромеханический техникум (СЭМТ) в марте 1961 года. Этот техникум был открыт в 1944 году по инициативе Сарапульского радиозавода и на долгие годы стал настоящей кузницей кадров для нашего предприятия. Сегодня его бывший выпускник пытается разыскать своих одноклассников, группу или просто выпускников СЭМТ. Борис Наумович обращается к заводчанам старшего поколения, к молодежи, чьи родители, бабушки или дедушки окончили его в 50, 60 и возможно, в 70-е годы. Он просит их откликнуться на электронную почту: VolBorN@mail.ru.

Из воспоминаний Б.Н. Вольфовского:

«...С 1958-го года начался новый период моей жизни – техникумовский. На занятия я отправился с интересом и некоторым волнением, свойственным, наверное, многим первокурсникам, впервые переступающим порог своего нового учебного заведения.

Я попал в группу Р-33, в так называемую спецгруппу. Первая тройка в названии группы означает 3-й курс,

а вторая тройка – номер группы. На четвертом курсе мы стали Р-43, а на пятом – Р-53. Была еще одна, параллельная нам, спецгруппа – группа Р-34 (Р-44, Р-54). Обе наши спецгруппы состояли из ребят; ни одной девчонки. Учиться нам предстояло 2,5 года, до конца февраля 1961-го года, а потом, всех нас должны были призвать в армию, в войска связи. Отсюда и приставка «спец».

...Было у нас, как минимум, 3 практики: слесарная, монтажная и производственная (2 месяца). На слесарной (она была первой) я узнал и запомнил на всю жизнь типы напильников: драчевые, личные и бархатные. На той же слесарной практике можно было поработать и на токарном станке ДИП-200 (ДИП - догоним и перегоним).

...На монтажной практике собирали мы 6-ти-ламповый (лампы 6А7, 6К3, 6Г2, 6П6С, 6Е5С, 5Ц4С), 4-х-диапазонный (ДВ, СВ, КВ1, КВ2) супергетеродинамный приемник (радиолу) «Урал-57».

...Производственную практику мы проходили на 203-м заводе (радиозаводе им. С. Орджоникидзе). На нем выпускали, в частности, радиолу «Урал-57» и более современную по



тому времени радиолу «Комета».

Вначале нам устроили экскурсию по цехам и показали производство. Руководители рассказывали о цехах, о цеховом оборудовании, о технологических процессах и т.д. Запомнились конвейеры сборки «Урала» и «Кометы»; участок настройки готовых приемников с измерительными приборами; участок тренировки готовых собранных радиол (время тренировки 24 часа); токарный цех; цех пластмасс (до сих пор помню характерный запах горячей пластмассы).

...В конце февраля 1961-го года я окончил СЭМТ, а уже 12..13-го марта был призван в армию. В те годы разрешалось, после армейских подготовительных курсов, поступать из армии в ВУЗы. Этой возможностью я и воспользовался».

Конкурсы

ТАЛАНТОВ ЗДЕСЬ НЕ ПЕРЕЧЕСТЬ...

В среду, 26 ноября в технической библиотеке завода состоялось торжественное награждение победителей и участников выставки декоративно-прикладного творчества «Кладовая ремесел».



Л.В. Фомина - начальник ОУП №34 вручает приз победителю конкурса А.И.Бесполудиной

Широко и многопланово на ней было представлено творчество наших детей. Акварельные работы самой маленькой участницы выставки Олеси Караваевой, которой недавно исполнилось всего 7 лет (тетя Н.В. Караваева, ОГТ №56) подкупили зрителей своим профессионализмом и чувством цвета. Восемилетние Даша Сазонова (папа А.А.Сазонов, цех №26) и Полина Шадрина (тетя Т.Г. Козлова, отдел №56) показали на выставке мелкую пластику из пластилина и картины из природных материалов. Мария Сарбаева 11 лет (папа А.П. Сарбаев, цех №91) поразила всех своими картинами из войлока, вышивкой атласными лентами и самодельной куклой Машей. Старшие участницы творческого сектора продемонстрировали заводчанам: тонкую роспись по шелку - Анна Кононова, 12 лет (папа С.Ю.Кононов, цех №29); Екатерина Антропова, 14 лет (папа А.В.Антропов, отдел №64) – представила картины вышитые крестом и редкие изделия из белой глины, Даша Ощепкова, 16 лет (мама В.А. Ощепкова, отдел №51) показала свое мастерство в технике декупаж и вязании. Все дети, участвовавшие в конкурсе получили от организатора

новыми экспонатами и горячо спорили, отдавая голоса за приз «Зрительских симпатий». Если в первые дни количество желающих участвовать в выставке было незначительным, то к ее окончанию оно достигло 46 человек. Здоровый спортивный интерес и чувство конкуренции сделали выставку яркой и интересной. Многие из участников раскрылись здесь с неожиданной стороны.

Наиболее активными оказались представители отделов №№56 и 64, также в смотре талантов участвовали работники цехов №№26, 29, 91, ЭМУ №42, отделов №№32, 34, 36, 43, 44, 45, 46, 51, 60, КБ №62 и Совета ветеранов предприятия.

Необычно сложно пришлось в этом году заводскому жюри. Каждая из работ вызвала симпатию и же-

билеты на мюзикл городского драматического театра.

Выставка вызвала большой интерес у работников СРЗ. Можно сказать, в течение недели двери в техническую библиотеку не закрывались. Многие приходили сюда по нескольку раз, приводили коллег по работе, живо интересовались

лание за нее проголосовать. В номинации «Лучшая поделка своими руками» оказались сразу три представителя отдела №64: Л.Т.Антропова с картиной «Табун в степи», символ 2015 года - «Коза» в исполнении А.И.Бесполудиной и серия графических работ Н.Н.Сергевой. Лучшей работой выполненной в технике резьбы, признано изделие С.Л.Вдовина все из того же отдела №64. Победителями в номинации «Лучшее изделие из природного материала» стали: Т.М.Мальгина, отдел №44 и Н.В.Биянова, ИЦ №60. Приз зрительских симпатий был вручен Н.В.Быковой из Совета ветеранов за единственную работу выполненную в технике вышивки бисером и О.В. Залозной отдел №46 за панно «Панда в зарослях бамбука».



Л.Т. Антропова, отдел №64. «Табун в степи»

Работая на этой выставке, у меня сложилось одно пожелание к ее организаторам, руководителям и профгруппам подразделений, чтобы информация о мероприятии была доступной и своевременной. Это даст ее участникам равные права в борьбе за приз «Зрительских симпатий».

**О.В.Ожгихина,
инженер ПС №59**



*Уважаемые заводчане!
Принимаются заявки на проведение новогодних корпоративных вечеров в помещении комбината питания завода. В буфетах можно заказать выпечку, салаты, а также горячее.*

*Заявки принимаются:
телефон 8 912 747 74 89*

С праздником!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПРОФСОЮЗЫ!

20 ноября 2014 года в досуговом центре «Бригантина» состоялось мероприятие, посвященное празднованию «Дня рождения профсоюза», в котором приняли участие предцехкомы подразделений и профсоюзный комитет ОАО «СРЗ».

Был проведен турнир по боулингу, в котором участвовало 4 команды: «Девочки на шаре», «Первые», «Шаровая молния», и «Несдающиеся».

По завершению соревнований все команды были награждены грамотами за активное участие и волю к победе Д/Ц «Бригантина», в лице главного судьи И.А.Красноперова.

1 место у команды «Шаровая молния» в составе М.А. Барановой (СЦ №90), Е.Л.Шейко (отдел №40),

Э.А.Ашихминой (отдел №40), С.В. Главатских (отдел №42), Е.Ж. Сергеевой (КБ №62) и О.В. Ожгихиной (ПС №59);

2 место завоевала команда «Первые», состоящая из работников предприятия А.И.Юшковой (СЦ №90), Г.С.Юшковой (отдел №43), Л.С. Чухланцевой (СП №60), А.И.Бесполодиной (отдел №64), Н.В. Глуховой (цех №29), И.С.Сергеевой (цех №26);

3 место – команда «Девочки на шаре», в составе которой были Н.В.Дубровина и Е.В. Кибардина (члены профкома, В.Ю.Мартынова (отдел №39), А.З. Ярышкина (отдел №56), Л.Г.Ибрагимова (МГЦ №25) и А.К. Малыгина (отдел АСУП и ИТ №47);

4 место осталось за командой «Не-

сдающиеся» в составе О.В.Березкина (профком), Н.В. Сахаровой (отдел №44), Н.П.Южаковой (СЦ №91), А.С.Батуриной (отдел №39), О.В. Мухачева (МГЦ №25).

Отмечая позитивный настрой прошедшего мероприятия и способности играть в команде, все предцехкомы сказали, что праздник удался на славу. Все были счастливы окунуться в мир спорта, хотя некоторые играли в боулинг впервые.

Мы желаем членам профсоюза, всем представителям профсоюзного движения дальнейшей конструктивной и качественной совместной работы, приносящей ощутимые результаты.

Профком



ПРОФЕССИЯ «МАМА»

30 ноября страна отметила самый добрый, светлый и дорогой праздник - День матери.

**...А у Толи и у Веры
Обе мамы — инженеры!
А у Левы мама — повар!
Мама-летчик? Что ж такого!
Мамы разные нужны,
Мамы всякие важны...**

Помните эти, полюбившиеся с детства строки стихов Сергея Михалкова? Спустя многие годы они продолжают звучать так же современно и убедительно. Сегодня во всех сферах производства Сарапульского радиозавода работает огромное количество женщин. Они стоят у токарных станков, занимаются монтажом и регулировкой изделий, участвуют в разработке самых современных средств связи, планируют экономические показатели, ведут бухгалтерский учет, следят за качеством выпускаемой продукции и многое-многое другое.

Но у каждой из них есть самая главная профессия в жизни, профессия - быть мамой.

Более 20 лет работает на Сарапульском радиозаводе С.А.Силина. Свою трудовую биографию на предприятии она начала в должности регулировщицы, затем была кладовщицей и комплектовщицей в СП №91. В настоящее время Светлана Александровна контролер службы качества, удостоена высокого звания «Отличник качества».

Одновременно с трудовыми буднями



ми С.А. Силина успешно справляется с ролью мамы двух замечательных детей. Старшей дочери, Анастасии, в этом году исполнилось 17 лет. Про свою любимую дочь Светлана Александровна говорит:

—Она по-взрослому рассудительная девочка, в следующем году окончит школу и сейчас полна раздумий о своем будущем жизненном пути. В свободное

время любит рисовать. Ее работы – постоянные участники заводских конкурсов детского творчества.

Младший сын, Иван, пошел по стопам своей мамы. Он учится в 5-м классе и увлеченно занимается радиолюбительством. Это очень живой и общительный ребенок. Мама – первый помощник своим детям, ей они доверяют все свои самые большие секреты.

Все эти годы рядом с С.А. Силиной муж Петр. Он активно принимает участие в воспитании детей, готов всегда в трудную минуту подставить свое надежное мужское плечо. По признанию Светланы Александровны – муж и дети – это ее самые близкие и родные человечки. Любимыми занятиями этой дружной семьи являются рыбалка и лыжи.

На вопрос о том, каким мама видит будущее своих детей, Светлана Александровна, не задумываясь, ответила: «Счастливым». И, наверное, так и должно быть. Ведь не так важно кем станет ребенок в жизни, как важно то, чтобы он нашел себя в ней, свое место в обществе и был счастливым. А счастливый ребенок – это счастливая мама.

Мы поздравляем всех настоящих и будущих мам нашего завода с праздником! Пусть будут здоровы и счастливы ваши дети.

**О.В. Чепкасова,
инженер ПС №59**

НАШИ ЛАУРЕАТЫ



Бушмелева, Степан Созинов, Егор Югов), принял в нем участие.

Москва встретила нас солнечной погодой. На комфортабельных автобусах дети проехали по улицам столицы с обзорной экскурсией. Прогулка по аллее «Мосфильма», Красной площади, смена караула у Вечного огня произвели неизгладимое впечат-

ление.

Дети в возрастных группах 8-11 и 13-15 лет представили на «суд» профессионального жюри по 2 танца. В младшей возрастной группе танцы «Вальс кукол» и «Волшебная латина», в старшей группе танцы «Очи черные» и «Не будь безликой толпой».

Фестиваль поразил нас многооб-

разием творческих коллективов, среди которых были дети из разных городов России, включая Крым, а также из Белоруссии и Болгарии. Более 1500 участников и более 300 хореографических номеров, среди которых наши дети стали лауреатами 2 и 3 степеней. Дополнительно в программу фестиваля входили мастер-классы по различным направлениям, и среди всех наши дети предпочли мастер-класс по актерскому мастерству, который проводила актриса театра и кино Елена Борзова.

Окрыленные успехом, уставшие и довольные дети уже планируют новое путешествие на фестиваль.

Хочется выразить благодарность администрации и профсоюзному комитету завода за оказанную материальную помощь в подготовке и поездке на фестиваль. Хочется надеяться на дальнейшее сотрудничество и помощь.

Родители

В период с 28 по 31 октября 2014 года в г. Москве проходил IV Международный многожанровый фестиваль «Во имя жизни на земле».

ТСК «НИКА», в состав которого входят и дети заводчан (Антон Полещиков, Софья Бывальцева, Полина и Михаил Векшины, Дарья

С юбилеем!

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ



13 ноября отметила свой юбилей ведущий экономист ИЦ №60 Р.Т. Тепляшина. На завод Рафина Талгатовна пришла в 1977 году и вот на протяжении 37 лет остается верна родному предприятию.

Начав трудовую биографию штамповщицей в инструментальном цехе, она без отрыва от производства окончила Сарапульский техникум радиоэлектронного приборостроения. Имея за плечами богатый производственный опыт и прочный запас знаний, Рафина Талгатовна

стала старшим диспетчером на одном из сложнейших участков цеха. Надо сказать, что участок, который она вела, систематически перевыполнял план и неоднократно занимал классные места по заводу.

Благодаря своей целеустремленности Р.Т. Тепляшина быстро освоилась на заводе. В 1989 году она работала техником по планированию, а в 1995 году перешла на должность экономиста по планированию. Не останавливаясь на достигнутом и уже имея достаточно высокий производственный опыт, в 2003 году Рафина Талгатовна окончила Московский Государственный университет по специальности «экономист».

Сегодня ведущий экономист инструментального цеха занимается разработкой и анализом выполнения годовых, квартальных и месячных планов по всем технико-экономическим показателям, принимает непосредственное участие в формировании плана ОТМ, а также контролирует соблюдение инструментальным производством установленных лимитов, осуществляет отчетность производственно-хозяйственной деятельности ИЦ №60.

В инструментальном цехе и на предприятии Рафину Талгатовну ценят как очень квалифицированного специалиста, обладающего высокой

требовательностью к себе, ответственно выполняющего порученное ей задание. Коллеги по работе отмечают ее инициативность, самостоятельность в принятии решений и настойчивость в достижении поставленных целей.

За добросовестный и долголетний труд Р.Т. Тепляшина неоднократно поощрялась благодарностями администрации и профсоюзного комитета предприятия. В 2000 году ее имя было занесено на заводскую Доску Почета, в 2007 году присвоено звание «Ветеран труда завода». В 1987 году Рафина Талгатовна была награждена Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, в 2009 году награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и транспорта УР.

Дорогая Рафина Талгатовна! От юбилеев в жизни не уйти, Они настигнут каждого

как птицы, Но главное – сквозь годы пронести Тепло души, сердечности частицу.

У Вас сегодня юбилей! От всей души Вас

поздравляем! И в жизни главного желаем: Здоровья, счастья, радости и лет до ста без старости!

Коллектив ИЦ №60

Примите поздравления, юбиляры ноября!

С 70-летием

Килина Алевтина Александровна
Малынина Алевтина Николаевна

С 75-летием

Аристова Нина Николаевна
Горбунова Фаина Григорьевна
Завгородний Владимир Алексеевич

Килина Галина Ильинична
Кукова Антонина Павловна
Лихачева Валентина Петровна
Медведев Григорий Петрович
Снастина Галина Ивановна
Широбокова Нина Ивановна
Юхнина Людмила Алексеевна

С 80-летием

Волкова Маргарита Михайловна
Плотникова Александра Николаевна

С 90-летием

Марагина Маргарита Николаевна
Молчанова Клавдия Васильевна

Совет ветеранов