



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 5
(2199)

ПЯТНИЦА
20 июня 2014 года

МЫ БУДЕМ СНОВА ГОРДИТЬСЯ ЗАВОДОМ!

Завершены работы
по закрытию трех этапов
СЧ ОКР «Медовуха-С».
Проведены предварительные
испытания.
Подробнее читайте на стр. 5



ВПЕРЕДИ — СОЗДАНИЕ НОВЕЙШИХ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ

Незадолго до нашего профессионального праздника, Дня радио, генеральный директор ОАО «Сарапульский радиозавод» Александр Владимирович Савельев подробно ответил на вопросы корреспондента газеты «Красное Прикамье» И. Рябиной

О знакомстве с Сарапульским радиозаводом

— С Сарапульским радиозаводом я знаком давно. Будучи начальником научно-исследовательского института, вложил лично немало интеллектуальных сил для внедрения передовых научных идей в среду разработчиков КБ завода, а в 2006 был инициатором постановки на серийное производство разработки 18 ЦНИИ МО, впоследствии существенно обогатившей тактико-технический потенциал разработчиков завода.

С болью и горечью наблюдал, как разрушается великолепнейшее предприятие. И, давая согласие на предложение Правительства Удмуртской республики возглавить ОАО «Сарапульский радиозавод», ни минуты не сомневался в правильности выбранного решения.

Об истории коллапса

В период бурного расцвета предприятия и увеличения объемов выпуска военной и гражданской продукции, в силу недальновидной позиции руководства ОАО «СРЗ», контрольный пакет акций предприятия попадает в структуры, подконтрольные теперь уже хорошо известному промышленному предпринимателю В. Гродецкому. В период с 2003 по 2007 год на завод приходит новый менеджмент основных подразделений предприятия, а в 2007 году меняется руководство ОАО «СРЗ».

С 2009 года началось снижение объемов выпуска продукции за счет сокращения финансирования отдельной номенклатуры Гособоронзаказа, вследствие этого произошло снижение госзаказчиками закупок военной техники, профильной для предприятия.

В 2010 году по указанию предыдущего руководства предприятие участвовало в конкурсах (аукционах) на заведомо убыточные работы и заключало невыгодные организации договоры. Неэффективно велась и ценовая политика: затраты предприятия на оплату сырья, материалов, энергоресурсов росли намного более высокими темпами, чем цены на выпускаемую продукцию.

К концу 2010 года финансово-экономическое и производственное состояние ОАО «Сарапульский радиозавод» стало критическим. Общий долг предприятия к четвертому кварталу 2010 года составил

550 млн. рублей.

О помощи Правительства УР в выходе из кризиса

Во избежание полной остановки производства, а также для сохранения рабочих мест Правительством Удмуртской Республики было принято решение о приобретении предприятия в собственность ОАО «Ижавиа», 100 процентов уставного капитала которого принадлежит Удмуртской Республике.

Правительством Удмуртии совместно с руководством предприятия была разработана и реализуется программа вывода ОАО «Сарапульский радиозавод» из кризиса.

В рамках антикризисной программы 1 апреля 2011 года предприятие было включено в Сводный реестр ОПК, 27 сентября этого же года включено в Перечень стратегических предприятий.

Сарапульскому радиозаводу была предоставлена субсидия из средств федерального бюджета на погашение просроченной кредиторской задолженности в сумме 621,5 млн. рублей. Правительство Удмуртии предпринимало максимум усилий для поиска надежного стратегического партнера и собственника для коренного улучшения положения на предприятии, однако из-за огромных долгов таковых не находилось. К середине 2012 года долг завода приблизился к 2 млрд. рублей при объеме производства чуть выше 300 млн. рублей.

О новом собственнике

Правительство Удмуртии и Президент республики А. А. Волков сделали такое предложение ижевским промышленникам, от которого невозможно отказаться. Стратегическим партнером и инвестором для ОАО «СРЗ» стало ижевское предприятие «Ижмаш-Беспилотные системы».

2 октября 2013 года в то время вице-премьер Удмуртии Ильдар Бикбулатов прокомментировал это событие так: «Мы ставили задачу найти стратегического партнера, который будет дальше заниматься предприятием, развивать, любить, инвестировать, поднимать зарплаты. На сегодня такое предприятие найдено. Сейчас идут процессуальные оформления документов. Партнер - это «Беспилотные системы». Предприятие наше, удмуртское. Собственник его, Андрей Зорин, показал себя как эффективный управ-

ленец, предприниматель. У нас есть полная уверенность, что «Сарапульский радиозавод» будет работать, увеличивать объемы, реализовывать интересные проекты, связанные с оборонной тематикой».

Для управления активами предприятия «Ижмаш-Беспилотные системы» учредило управляющую компанию ОАО «НПО «Сарапульский радиозавод». До сентября 2014 года завершится процесс оформления акций ОАО «СРЗ» в собственность новой управляющей структуры. Ей будет принадлежать 74 процента акций предприятия. Блокирующий пакет акций в размере 26 процентов Правительство республики через ОАО «Ижавиа» оставляет за собой.

Нынешний, считаем уже, собственник предприятия А.В. Зорин неоднократно доказал, что он создатель и глубоко профессиональный производитель (кстати, доктор наук и руководитель Ассоциации машиностроителей Удмуртской Республики). Одновременно он является генеральным директором НИТИ «Прогресс» и ООО «Ижмаш-Беспилотные системы». Новым собственником на сегодняшний день приняты серьезные меры по стабилизации работы предприятия.

Об основных перспективах

Сарапульский радиозавод был приобретен как промышленная площадка для расширения серийного производства большой номенклатуры новейших технических средств. Уже через год на площадях ОАО «СРЗ» будут собираться сложные интеллектуальные комплектующие для беспилотных летательных аппаратов, приборы для нефтяной промышленности и другие, всего не перечислить. Основная наша цель - выполнение всех обязательств по Гособоронзаказу и перед нашими партнерами по кооперации. К сожалению, с этим у нас еще есть большие проблемы. Во-вторых предприятие нуждается в коренном техническом перевооружении во всех сферах производства. Третье направление - создание новейших образцов радиоэлектронной техники собственными силами (конструкторским бюро завода и специалистами филиала предприятия при Ижевском государственном техническом университете).

В настоящее время на предприятии в интересах Министерства обороны создан современный комплекс

КВ-УКВ радиосвязи, отвечающий всем требованиям заказчика. Разработанный комплекс по своим техническим характеристикам сравним с ведущими зарубежными аналогами известных производителей радиосвязи, как BAKKET, HARRIS, RONDE&SHWARZ. Комплекс поставлен на серийное производство, и сейчас, проводя обучение личного состава Министерства обороны, мы получаем положительные отзывы, говорящие о востребованности продукции ОАО «Сарапульский радиозавод».

Кроме того, коллектив разработчиков ведет научные исследования, направленные на выработку технических решений по созданию комплекса радиосвязи для тактического звена управления 6-го поколения. В рамках этих работ рассматриваются задачи взаимодействия и создания мобильных комплексов радиосвязи, создание беспилотных летательных аппаратов и спутниковых систем связи.

Из этого следует четвертое направление - расширение рынка и номенклатуры разрабатываемых и серийно выпускаемых технических средств, создания высокоэффективных систем и комплексов радиоэлектронной связи, востребованных не только в Министерстве обороны, но и в других силовых ведомствах.

О модернизации

В 2013 году была приобретена современная техника на общую сумму 50 млн. рублей. В 2014 году на техническое перевооружение будет затрачено порядка 70 млн. рублей. Конечно, это крайне мало для огромного завода, но если учесть, что за последние восемь лет в техперевооружение предприятия не было вложено ни копейки, такие суммы выглядят как колоссальный прорыв в этом вопросе.

О проблеме с кадрами

— Проблема с кадрами является ключевой для ОАО «СРЗ». Все вопросы, будь то объем заказа или техническое перевооружение, решаются достаточно быстро при наличии административных, денежных или других известных ресурсов. У меня и собственника есть возможность увеличить плановый объем продукции до 4-6 млрд. рублей, но выполнить его

нет никакой возможности. У завода есть площади, мы закупили современное оборудование, а работать, к сожалению, некому. Достаточно привести такой пример: в январе-феврале 2014 года мы провели глубокую модернизацию одного из участков завода, сделав великолепный цех с современными условиями труда и оборудованием, а наполнить его соответствующими специалистами не имеем возможности, по причине их отсутствия. На предприятии катастрофически не хватает высококвалифицированных регулировщиков, шлифовщиков, токарей. Требуется укрепление молодежью и средний руководящий состав.

О поддержке предприятия Правительством Удмуртии

Хочу выразить огромную благодарность от себя и от всего коллектива завода бывшему Президенту республики А. А. Волкову, нынешнему исполняющему обязанности Главы республики А. В. Соловьеву за всестороннюю помощь. Я лично неоднократно докладывал им о положении дел на предприятии и всегда находил неизменную поддержку. Практические шаги по оказанию помощи заводу реализовывались бывшим премьером правительства Ю. С. Питкевичем и, несмотря на короткое пребывание в должности, и. о. премьера В.А. Савельевым. Безусловно, помогли заводу и члены Правительства республики. Без их участия и помощи ОАО «СРЗ» уже давно бы прекратило существование.

О взаимодействии с местными властями

— Что касается местной власти, то, по определению, здесь должен быть двухсторонний взаимообразный процесс. Практически все работники предприятия являются жителями города. И от того, как жители обеспечены медициной, транспортом, дошкольными и школьными учреждениями для детей и внуков, комфортной средой для досуга, особенно молодежи, и другими инфраструктурными удобствами, зависят настроение и производительность труда работников предприятия. И наоборот, насколько комфортными являются условия труда на заводе, настолько привлекательным и родным будет

для них город. Поэтому мы обречены на взаимопомощь, дружбу и солидарную ответственность за положение в городе.

О продолжении сотрудничества с Министерством обороны России

— Министерство обороны никогда не отказывается от сотрудничества с предприятием, выпускающим современную высокоэффективную технику. Несмотря на известные трудности, переживаемые заводом, Минобороны не утратило веры в старейшее предприятие отрасли, неразрывало с ним отношения, а дало возможность завершить разработку новых технических средств, правда, взыскав за это соответствующие штрафные санкции. Кроме того, когда соответствующие технические средства были доведены до серийного производства, в августе 2013 года была установлена очередная программа производства на корректировка гособоронзаказа, и предприятие получило дополнительный заказ на 700 млн. рублей. Такое исключение сделали, насколько я знаю, только для одного предприятия отрасли.

О положении завода сегодня

Новые собственники предприятия взяли курс на резкое увеличение объема выпуска продукции военного назначения, прежде всего Гособоронзаказа. Объем выпуска позволил стабилизировать положение завода как надежного поставщика продукции по закреплённой номенклатуре. Мы медленно, но возвращаемся на традиционные рынки поставки производителей бронетехники, таких как Уралвагонзавод, Арзамасский механический завод и другие. Естественно, стабилизируется и финансовое положение предприятия. Мы стабильно платим текущие налоги, выплачиваем без задержки заработную плату, без задержки рассчитываемся с поставщиками комплектующих и материалов, возвращаем потихоньку долги и с уверенностью смотрим в будущее.

**По материалам газеты
«Красное Прикамье»
от 30 апреля и 08 мая 2014 г.**

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

16 июня 2014 года на завод поступило новое оборудование немецкой фирмы DMG для цехов №№25 и 29. Это новое направление по механической обработке деталей:

1) Токарный станок СТХ 310 есо с быстродействующей револьверной головкой на 12 инструментов и системой управления инструментом с графической поддержкой и высокодинамичным приводом шпинделя до 5 тыс. оборотов в минуту.

2) Вертикально-фрезерный обрабатывающий центр DMC 635V есо с быстродействующим магазином инструмента на 20 единиц (время смены 1 инструмента составляет 1,6 с). Обороты шпинделя регулируются от 20 до 12000 оборотов в минуту с использованием современных приводов с ускоренным ходом до 30 метров в минуту, что обеспечивает сокращение времени простоя. Система ЧПУ с поддержкой 3D графики позволяет

быстро провести предварительное моделирование процесса обработки детали в режиме рабочего времени. Применение данного высокопроизводительного оборудования позволит повысить качество изготавливаемых изделий, ликвидировать «узкие места» в технологической цепочке механообработки и обеспечит кратчайший путь от чертежа до готовой детали.

**С.В. Прокашев,
главный инженер**

Возвращаясь к событию

ИНЖЕНЕРНЫЕ ЧТЕНИЯ В НОВОМ ФОРМАТЕ



7 мая 2014 года в информационно-техническом центре завода состоялась традиционная конференция инженерного состава Открытого акционерного общества «Сарапульский радиозавод», проводимая к профессиональному празднику всех радиозаводчан «Дню радио».

В этом году конференция стала событием городского масштаба. На внешнем сайте предприятия вы можете ознакомиться с сюжетом, снятым муниципальным телевидением.

Открывая конференцию, генеральный директор А.В.Савельев отметил, что количество участников увеличилось, доклады стали более

емкими и актуальными, конференция в целом обрела новый современный формат.

Отличительной чертой инженерных чтений этого года стало то, что тематика всех докладов непосредственно отражала тематику деятельности предприятия, в которых проводятся опытно-конструкторские работы по созданию новой техники. В частности были отражены конструкторско-технологические подходы, направленные на повышение качества выпускаемых предприятием изделий.

Не осталась не затронутой тема развития сигнально-кодовых конструкций современных сигналов для передачи цифровой информации и методы их обработки при построении современных комплексов радиосвязи. Комплексный подход, как элемент развития, при построении систем управления и радиосвязи также был представлен в докладах, и уже находит свое применение на

практике. Можно твердо сказать, «Сарапульский радиозавод» перешел от создания отдельных элементов комплексов радиосвязи - радиостанций, к построению сложных систем радиосвязи и управления. На конференции нашло свое отражение и новое направление разработки ОАО «Сарапульский радиозавод» - гиросtabilизированные платформы для полезной нагрузки беспилотных летательных аппаратов, являющееся одним из перспективных и наукоемких процессов в творческом подходе инженеров конструкторского бюро.

Хочу поблагодарить всех участников конференции: А.В. Жидяева, П.В. Караваяева, Р.А. Хатбуллина — КБ «Радиосвязь»; П. В. Шадрина, — АСУП №47; Г.И. Зорькина, О.А. Маслова, С.А. Кильдебекова, А.Н. Носкова, В.А. Ускова, А.В. Коновалова — КБ №62. Материалы конференции были опубликованы в сборнике «Вектор развития, №3», подготовленном пресс-службой №59 и отпечатанным отделом №51.

С чувством полной уверенности могу сказать, что ОАО «Сарапульский радиозавод» обладает необходимым научно-техническим потенциалом для создания комплексов радиосвязи и управления нового поколения.

А.С. Батулин,
главный конструктор

ПОМНИТЕ, МЫ — ПОБЕДИТЕЛИ!



Соблюдая святыи традиции, работники радиозавода приняли участие в праздничных шествиях, митингах и концертах, посвященных 9 Мая, Дню Победы.

Накануне праздника заводчане вновь собрались у обелиска на территории завода, чтобы отдавая дань памяти и благодарности павшим в Великой Отечественной войне, возложить венки и цветы. С болью в сердце собравшиеся отметили, что ветеранов, почтивших митинг своим присутствием, в этом году стало еще меньше. И как всегда не смогли

наполнены волнением и признательностью тем, кому мы обязаны жизнью.

«Защищаясь, наша страна победила в самой страшной войне за всю историю человечества. Как бы не пытались сейчас определенные силы внушить нам обратное, как бы не стремились они изменить историю, мы должны помнить и передать эту память другим поколениям: МЫ — ПОБЕДИТЕЛИ!» — подчеркнул генеральный директор А.В. Савельев.

Впервые на параде Победы в г. Ижевске в составе колонны завода

шли автомобили многофункционального назначения «Тигр», представляющие самую современную систему связи.

На параде Победы в г. Сарапуле радиозавод представляли коллективы отделов №№32, 39, 50, 62, приравствовавшие горожан флагами российского триколора.

После торжественного шествия наши машины «Тигр» стояли в ряду другой военной техники. На их фоне фотографировались молодые пары. «Вот эти — самые крутые, самые современные!» — объясняли парни девушкам. Детвора сразу начала «осваивать» современную технику. Рядом волновались работники отдела №62: «Ребята, осторожнее, не трогайте антенны!» И невольно подумалось, как здорово, когда военная техника стоит вот так мирно. Но, реалии сегодняшнего дня таковы, что для поддержания мира военная техника непременно должна быть. И при этом она должна быть самой мощной и современной. И мы, работники Сарапульского радиозавода, вносим свой вклад в укрепление обороноспособности страны.

В подготовке праздничной колонны завода к параду в г. Ижевске принимали участие: Совет ветеранов, коллективы пресс-службы №59 и цеха №26, работники ремонтно-строительного участка отдела №42, группа по работе с молодежью и культурно-массовой работе отдела №34.

ЛЮДИ БУДУТ СНОВА ГОРДИТЬСЯ ЗАВОДОМ



Многие работники нашего завода, наверно, заметили, что в этом году трудовая активность на рабочих местах заметно возросла. Это хороший признак возврата былой престижности труда на нашем заводе. Завод приобретает новое современное оборудование, станки, внедряет новые технологии, приходят

молодые кадры. Трудиться на заводе становится снова интересно.

Так в настоящее время специалистами КБ №62 и работниками сборочного производства СП №90 завершены работы по закрытию трех этапов СЧ ОКР «Медовуха-С»: изготовлены опытные образцы аппаратных комплексов, проведены предварительные и межведомственные испытания. В настоящее время проводятся государственные испытания. В июле

между ведомственными испытаниями должны быть завершены, а в 2015 году мы должны начать серийное производство комплекса.

Интерес к данному комплексу средств связи проявляют и другие силовые ведом-

ства государства. Наша задача — закрепить интерес к данной продукции и увеличить ее выпуск.

Спасибо конструкторам, технологам, рабочим, снабженцам, экономистам, бухгалтерам, сотрудникам 584 ВП МО; всем-всем кто принял участие в создании современной автоматизированной системы связи.

Г.И. Зорькин,
главный специалист КБ №62



ВСЕ ВЗАИМОСВЯЗАНО

Как и для любого подразделения завода, основными задачами цеха №29 является выполнение плана производства по всем технико-экономическим показателям при обеспечении высокого качества, надежности и долговечности выпускаемой продукции в соответствии со стандартами, на основе строгого соблюдения технологической дисциплины.



Существующее в настоящее время штатное расписание цеха не позволяет нам выполнять все функции в полном объеме и в срок. Мы считаем, что необходимо ввести в штат инженера по инструменту, мастера участка ЧПУ, а также вернуть в цех службы механика и технологов. Численность этих служб необходимо довести до требуемого количества. Механик и технологи должны быть закреплены за цехом, жить его интересами, досконально знать его проблемы и принимать активное участие в их решении. В случае подчиненности другому подразделению этого нет. Износ оборудования у нас достигает 100%. Прежде всего, это универсаль-

закупаются станки и инструменты.

К недостаткам в работе следует отнести полное отсутствие подготовки и повышения квалификации специалистов. Полностью отсутствует и подготовка производства. Все новые производства, запуск и отработка деталей проводятся непосредственно в производственных цехах рабочими-сдельщиками. При этом не вводится их материальное стимулирование для скорейшего освоения.

Условия труда у нас непростые. Так, на участке пластмасс люди работают со стекловолокном, фенолами, в условиях высокой температуры. На участке дробеструйки постоянная пыль, жара, особенно при работе в

большой загрузочной камере. А душевых кабин нет. На участке станков с ЧПУ нет приточной вентиляции, недостаточная вентиляция на литейном участке. В зимний период в цехе холодно, поскольку не промываются системы отопления. В горячих цехах не обеспечивается питьевой режим.

Низкие тарифные ставки уменьшают заинтересованность работников в преодолении всех вышеуказанных трудностей и мешают притоку в цех молодежи. Поэтому обновления кадров в цехе нет. Коллектив у нас в основном возрастной. Люди уходят на пенсию, а опыт им передать некому.

Мы могли бы еще долго продолжать перечень наших проблем. Например: цеху нужен электрогрузчик, необходимо обеспечение своевременного вывоза отходов производства, необходимо продолжить реконструкцию цеха. При этом мы понимаем, что в текущий момент времени эти проблемы, в основном, общие для всех цехов, и то, насколько быстро будут решены все волнующие нас вопросы, зависит, в том числе, и от выполнения нашим цехом всех своих функций в полном объеме и в срок.

С.Ю. Кононов,
зам. начальника цеха №29

СПАСИТЕ ВАШИ УШИ

13 марта в г. Ижевске состоялся круглый стол, посвященный старту региональной программы «Защити свой слух», которая в 2014 году проходит на предприятиях Удмуртской Республики. Программа проводится компанией «ЗМ Россия» при поддержке Министерства труда Удмуртской Республики. Около 30 предприятий Республики, присоединились к программе «Защити свой слух». Среди них – ОАО «Сарапульский радиозавод».

Воздействие на ухо резких вибраций и шумов, раздражающих и перенапрягающих слуховой аппарат, давно стало реальной проблемой, особенно для жителей крупных городов. В группе особого риска работники «шумных» производств. Нейросенсорная тугоухость, то есть постепенное снижение остроты слуха из-за длительного воздействия производственного шума, сегодня занимает одно из первых мест среди профессиональных заболеваний.

30 мая специалисты компании совместно с поставщиком средств индивидуальной защиты ООО «Техноавиа Ижевск» посетили наш завод, провели семинар о вреде, который причиняет организму повышенный уровень шума, рассказали, какой шум считается опасным, затем непосредственно на рабочих местах цехов-участников семинара №№29 и 60 произвели инструментальные измерения уровня шума. В рамках проведения программы компания бесплатно предоставила работникам средства индивидуальной защиты органов слуха. Специалисты

компании подошли индивидуально к каждому работнику, на рабочем месте которого был зафиксирован повышенный уровень шума, подобрали и научили правильно применять определенные средства защиты слуха.

Также, в рамках программы «Защити свой слух» для работников, чьи профессиональные обязанности свя-

заны с воздействием шума, объявлен конкурс «Я буду защищать свой слух!». Для участия в конкурсе в произвольной форме необходимо рассказать, почему вы будете защищать свой слух. Заявку необходимо сдать в отдел №44. Требования к конкурсной заявке:

1. ФИО участника, профессия.
2. Применяете ли вы средства индивидуальной защиты слуха?
3. Продолжите предложение: «Я буду защищать свой слух, потому что ...» - 2-4 предложения.

На конкурс принимаются заявки в произвольной форме, в том числе в стихах.

Победитель определяется службой охраны труда отдела №44 и компанией «ЗМ Россия». Авторы

трех самых оригинальных историй будут награждены призами.

Н.В. Сахарова,
вед. специалист
отдела охраны труда №44

P.S. К сожалению, обеспечение средствами индивидуальной защиты не гарантирует их применение работниками. Люди беспечно относятся к своему здоровью, забывая о том, что могут навсегда потерять прекрасный мир звуков и возможность полноценного общения с окружающими. Здоровье каждого человека важно не только для него, но и для его родных и близких. Кроме того, применение средств индивидуальной защиты – это обязанность работника, установленная статьей 214 ТК РФ, а также инструкцией по охране труда. В свою очередь, обязанностью руководителя является выдача средств защиты и контроль их применения работниками.



Профсоюзные вести

СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

Делегация ОАО «Сарапульский радиозавод» в составе О.В. Березкина, и.о. председателя профкома, А.А. Чуракова, зам.начальника отд. №54, Т.Е. Шитовой, начальника бюро отдела №34 приняла участие в организованной по инициативе Федерации профсоюзов УР встрече с временно исполняющим обязанности Главы Удмуртской респу-

блики А. В. Соловьевым. Участники встречи отметили, что им близка и понятна позиция Александра Васильевича: «Мы все должны работать для улучшения жизни людей». Представители Федерации профсоюзов УР предложили А.В. Соловьеву принять участие в предстоящих выборах Главы Удмуртской Республики в качестве кандидата.



ТРЕТИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ

12 июля состоится 3-й туристический слет памяти А. Гурикова. В этом году он обретет новую форму и будет проводится в форме квеста — игры, дающей возможность взглянуть на привычные вещи по-другому, узнать свой потенциал и проверить себя в нестандартных ситуациях. Каждый член команды окажется в центре событий. Маршрут будет разделен на 2 части: городскую и загородную. Команды по 5 человек от подразделения, ожидают 20-25 заданий в различных интересных местах Сарапульского района. Для получения заданий и интерактивности игры используется специальный программный комплекс, работающий на любом мобильном устройстве через интернет. В течение всей игры будет доступна онлайн-статистика прохождения заданий. Заявки на участие просим направлять в профком. Более подробную информацию вы можете получить на профсоюзной страничке заводского сайта или по тел. 24-55.

С праздником!

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН..?

5 июня отмечался Всемирный день охраны окружающей среды. Он был учрежден Генеральной ассамблеей ООН в 1972 году и с тех пор отмечается всем мировым сообществом ежегодно. В России впервые день эколога прошел в 2008 году. Вопросы охраны окружающей среды относятся к приоритетным вопросам политической, экономической и общественной жизни страны, являясь одной из задач национальной безопасности.

Это не только профессиональный праздник экологов, а день, когда каждый должен задуматься о том, какой вред человечество наносит природе и как можно ей помочь: не выбросить отработанную батарейку в урну, отвезти перегоревшую люминесцентную лампу на переработку или просто выключить свет.

Так уж получилось, что в заводской службе экологии остался один специалист, наверное, просто повезло. Отчитываюсь, что сделано: разработана и поддерживается в актуальном состоянии необходимая природоохранная (разрешительная) документация: проекты нормативов образования отходов (ПНЛРО), выбросов (ПДВ), инструкции по обращению с отходами, положение о производственном экологическом контроле, положение об обращении с отходами производства и потребления. Ежеквартально выполняется и согласовывается в Росприроднадзоре расчет затрат за негативное воздействие на окружающую среду. Статистическая отчетность выполняется и сдается в срок. Основная задача – выполнение работ по обеспечению соответствия деятельности организации требованиям действующего природоохранного законодательства. И эта работа проводится.

В 2014 году предстоит разработка проекта нормативов допустимого

сброса сточных вод с территории организации, разработка проекта санитарно-защитной зоны организации, корректировка проекта предельно-допустимых выбросов (необходимость возникла в связи с перемещениями структурных подразделений).

К сожалению, за последние годы многое утрачено: системы экологического менеджмента больше не существует. Причина – отсутствие финансирования и персонала для поддержания работы системы.

Остро стоит вопрос работы очистных сооружений. Есть проблемы с местами временного размещения отходов металла, других производственных отходов. Проблем по работе с отходами стало бы гораздо меньше при приобретении погрузчика для участка благоустройства. Есть проблема взаимодействия с арендаторами по вопросам экологии.

Работы много. И выполнить ее можно только объединенными усилиями.

И в заключении...

С праздником всех нас! Пусть нас по утрам будит пение птиц, легкие наполняются чистым звенящим воздухом, а родниковую воду хотелось бы пить и пить бесконечно!

Х.М. Балтина,
ведущий специалист по
охране окружающей среды

Среда обитания

ОЧЕНЬ НЕУДОБНЫЙ ВОПРОС

Сбор и вывоз мусора – в свете наших глобальных проблем эта тема кажется неактуальной и неинтересной. Но на самом деле это одна из важных задач на предприятии, поскольку безотходного производства в нашей отрасли не бывает. И выполнять ее нужно быстро и качественно.

Сегодня процесс вывоза мусора на нашем предприятии поставлен очень неудобно. Участок сбора отходов переместили в непригодное помещение, расположенное за старой церковью. Там нет отопления, в стенах дыры, очень темно и отсутствует пожарная сигнализация. Зимой работа по сортировке мусора на макулатуру и дрова идет на холоде. Там нет даже пола, поэтому погрузчик, который мы просим в цехах № 90 или 60 (огромное им спасибо!), вязнет в земле. Мульды пришлось

вытащить на улицу и теперь они стоят под открытым небом. Таких проблем не было, когда в нашем распоряжении был кран. Теперь все приходится делать чуть ли не вручную: приходит трактор, мульды погрузчиком ставим на трактор, везем через весь завод за пятый корпус (цех №29), где выгружаем и на тележке или на электропогрузчике транспортируем их обратно.

Это касается не только мусора, но и других грузов, например алюминиевой стружки, которую мы вывозим из тридцать третьего корпуса (МГЦ №25), брикетируемой макулатуры, бочек, всех остальных отходов.

Нам нужна техника! И мы надеемся, что она у нас скоро появится.

А.Р. Полевщикова,
начальник участка
благоустройства отдела №42

Примите поздравления, юбиляры июня!

С 65-летием

Шарипова Илюзя Нагимовна
Камаева Галина Тимировна

С 70-летием

Белецков Леонтий Леонтьевич
Богданова Галина Александровна
Давиденко Людмила Федоровна
Орлова Людмила Федоровна
Глухова Маргарита Николаевна

С 75-летием

Беденко Ольга Александровна
Ижболдина
Людмила Николаевна
Килина Вера Сергеевна
Князева Роза Васильевна
Короткова Мария Павловна
Мухаметзянова
Расима Мансуровна
Свирепов Анатолий Петрович

С 80-летием

Архиреева Мария Ивановна
Заварзина Юлия Ильинична
Мышкина Маргарита Николаевна
Прохоров Михаил Александрович
Селиванова Генриетта Петровна

С 85-летием

Герасимова
Маргарита Владимировна
Некрасова Нина Егоровна

С 90-летием

Чулкова Татьяна Дмитриевна
Совет ветеранов



*Совет молодежи***ТЕПЕРЬ О ТОМ, КАКАЯ ТАЛАНТЛИВАЯ
У НАС МОЛОДЕЖЬ**

Развивая дружеские связи с молодыми специалистами города, Совет молодежи ОАО «Сарапульский радиозавод» стал гостем конкурса «Заводские таланты» прошедшем 21 мая на ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод».

— Выступить на своем традиционном конкурсе в качестве гостей нас пригласил Совет молодежи предприятия – рассказала редакции нашей газеты Екатерина Игнатенкова, председатель Совета молодежи завода. – Не буду скрывать, волновались все. Выступить не только красиво, но и достойно хотелось каждому. После долгих споров выбрали веселую хореографическую постановку «Влюбишься и женишься», отражающую дух и характер нашей команды.

Танцевали, можно сказать, на позитиве. После нашего выступления председатель профсоюзного комитета ОАО «СЭГЗ» С.В. Коротков, выразив общее настроение хозяев и гостей конкурса отметил, что танец радиозаводчан очень понравился всем присутствующим зале. В кулуарах мы услышали: «Ваш танец был легким и свободным, в нем не было присущего любому соревнованию волнения и зажатости». Генеральный директор Сарапульского элек-



трогенераторного завода Сергей Васильевич Мусинов выразил желание о дальнейшем сотрудничестве с коллективом ОАО «Сарапульский радиозавод» в широкой области куль-

турно-массовых мероприятий.

В качестве пожелания хочу сказать, как не хватает нам своего заводского конкурса «Таланты года». Как это приятно и радостно.

*Слова благодарности***Уважаемый****Александр Владимирович!**

Выражаем признательность за материальную поддержку моего сына Зубарева Евгения для участия в Кубке мира по боевым искусствам. А также благодарим за оказанное содействие О.В. Березкина, и.о. председателя профсоюзного комитета и А.В. Ижболдина, начальника СЦ №90.

С.Г.Зубарева, работница СЦ №90, Е.В. Ломаев, тренер ДЮСШ «Энергия».

Родные и коллеги Е.В. Килиной (СЦ №90) от всей души благодарят администрацию предприятия, профсоюзный комитет и всех тех, кто оказал и продолжает оказывать Е.В. Килиной материальную помощь в связи с необходимостью длительного лечения.

Дорогие заводчане! Вы очень помогли Елене Васильевне, перенесшей недавно повторную операцию. Средства на ее дальнейшее лечение можно передать через

профсоюзные структуры цехов и отделов.

Выражаю искреннюю благодарность всем, кто помог и поддержал в трудную минуту и оказал материальную и моральную помощь: администрации предприятия, профсоюзному комитету, коллективу СЦ №90 и всем, кто откликнулся на наше горе. спасибо!

Е.В. Собина, комплектовщик СЦ №90

ОБЪЯВЛЕНИЯ**Уважаемые заводчане!**

С 20 по 30 июня приглашаем Ваших детей принять участие в конкурсе детских рисунков, приуроченном к празднованию Дня трудовой славы завода. В конкурсе могут принять участие дети работников предприятия в возрасте до 15 лет. Работы должны иметь формат А4 (210X290 мм). Каждый ребенок может представить не более 3 рисунков.

Работы принимаются в срок **до 10 часов 30 июня 2014 года** в помещении технической библиотеки. Все рисунки, представленные на конкурс, будут размещены в холле заводоуправления.

ОАО «Сарапульский радиозавод» предлагает выпускникам школ и техникумов воспользоваться поступлением в «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» по целевой программе за счет средств федерального бюджета по следующим специальностям:

1. Программная инженерия;
2. Инфокоммуникационные технологии и системы связи;
3. Информационные системы и технологии;
4. Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
5. Радиотехника;
6. Мехатроника и робототехника;
7. Конструирование и технология электронных средств;
8. Радиоэлектронные системы и комплексы;
9. Системный анализ и управление.

При поступлении в ИжГТУ имени М.Т. Калашникова обязательно **ЕГЭ по физике.**

По вопросам обращаться в бюро по подготовке кадров ОАО «СРЗ» или по тел. **8(34147) 98-5-16.**