



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 3
(2197)

ПЯТНИЦА,
18 апреля 2014 года

**Наша основная задача —
выпуск надежной и
конкурентоспособной
продукции**



**Контроль качества на участке
поверхностного монтажа печатных плат
СЦ №91 осуществляет ведущий специалист
584-го военного представительства
МО РФ А.Н. Дубровин (читайте на стр.5)**

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО КАЧЕСТВУ

3 апреля 2014 года на заседании Координационного совета по качеству в соответствии с требованиями национального стандарта Российской Федерации по системам менеджмента качества (ГОСТ ISO 9001-2011) и государственного военного стандарта Российской Федерации (ГОСТ РВ. 0015-002-2012), руководством предприятия были подведены итоги функционирования системы менеджмента качества за 2013 год.



В своем вступительном слове Первый заместитель Генерального директора – технический директор С.И. Зорькин отметил, что с точки зрения результативности СМК 2013 год был неоднозначным.

Так, с одной стороны, по сравнению с 2012 годом достигнуты темпы роста по объемам производства товарной продукции – 101,0 %. В течение года мы изготовили и поставили продукцию по 7 государственным контрактам 2013 года, 11 договорам по продукции в экспортном исполнении и 53 договорам межзаводской кооперации.

Средняя заработная плата работников составила 16372 рублей и темпы ее роста по сравнению с 2012 г. составили 112,34 %. Проведены с положительным результатом инспекционный и ресертификационный аудиты СМК органами по сертификации «Удмуртский ЦСМ» и «Союзсерт». В 2013 году мы освоили целый ряд новых изделий и набрали портфель заказов на 2014 год.

С другой стороны, Госконтракт на поставку Р-612-04 в интересах МО РФ выполнен с задержкой на 1 месяц, а темпы роста производительности труда составили 57,2%.

Особо негативным моментом является невыполнение плановых показателей качества продукции и

труда цехом №90, а также процент сдачи готовых изделий с 1-го предъявления БТК СЦ и ВП цехами №№90 и 91. Имеют место отклонения от техпроцессов. Есть и другие примеры неудовлетворительного отношения к качеству выпускаемой продукции.

При этом требования к качеству наших изделий возрастают. На нас лежит особая ответственность – некачественная работа может погубить чью-то жизнь.

Далее с детальным докладом, подробно освещающим все аспекты жизни предприятия выступил начальник службы качества – ответственный представитель руководства в области качества

В.Н.Трофимук, подчеркнувший, что положительной оценке функционирования СМК инспекционным и ресертификационным аудитом предприятия в области организационная и техническая работа всего коллектива

предприятия.

В том числе была проведена большая работа по актуализации стандартов организации по требованиям новых редакций стандартов и с учетом новой структуры управления. При этом были уточнены входные, выходные данные и критерии результативности процессов.

Главной целью Политики ОАО «СРЗ» является разработка и выпуск конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей потребности и ожидания Потребителя, включая Государственного заказчика, что является основой экономической устойчивости, динамичного разви-

тия предприятия и повышения благосостояния его работников.

В частности Владимир Николаевич отметил: «Качество покупных комплектующих изделий, материалов и в целом процесс проведения закупок является одним из важнейших факторов, влияющих на качество выпускаемой продукции».

Приведенные ниже диаграммы указывают на то, что в 2013 году некачественные ПКИ в основном не были обнаружены до установки их в изделия.

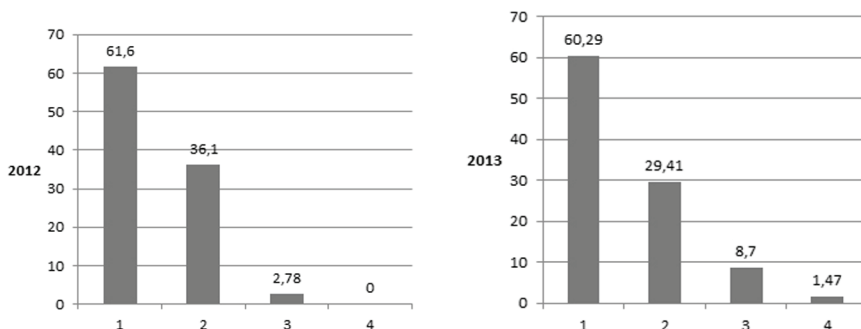
Таким образом, требуется более качественная проработка перечней продукции, подлежащей входному контролю в части проверяемых параметров.

Кроме того, поставщики большую часть забракованных нами комплектующих изделий признают либо соответствующими ТУ, либо браком по вине потребителя из-за превышения электрических или механических нагрузок. Требуется более взвешенное, со стороны конструкторов и технологов, привлекаемых к анализу отказов изделий, отнесение отказов к причинам несоответствия ПКИ. Производственным подразделениям необходимо глубже вникать в проблемы связанные с конструкцией, технологией производства и соблюдением технологической дисциплины, включая защиту от статического электричества».

Начальник 584 ВП МО РФ А.В. Мельников предложил следующие меры по повышению качества выпускаемой продукции:

- Причиной самого большого количества отказов и нареканий по качеству является плохая организация входного контроля комплектующих изделий, сырья и материалов. Контроль проводится в соответствии с устаревшими инструкциями по входному контролю, то есть по внешнему виду изделий. Жизненно необходимо увеличение количества проверок на входном контроле, для этого

Распределение выявления несоответствия ПКИ по этапам



1 – производство
2 – входной контроль

3 – эксплуатация
4 – испытания

Главное — качество

нужно разработать соответствующие инструкции и включить их в инструкции по входному контролю. Это работа не одного дня, но ее срочно нужно начинать.

- В связи с тем, что со стороны отдела комплектации имели место факты передачи покупных материалов и комплектующих изделий без проведения входного контроля, представителями заказчика будут проведены проверки на всех складах предприятия. При выявлении ПКИ, не прошедших входной контроль, будут приостановлены приемка и отгрузка изделий не конкретного производства, а подразделения, в котором будут обнаружены данные ПКИ.

- По результатам подготовки производства 170-173 возник вопрос корректировки копий конструкторской документации по пунктам журнала ускоренных изменений. Предприятием не в полной мере отработан данный процесс. В 2014 году он должен быть отражен в стандартах предприятия. После освоения производства при серийном выпуске недопустимо работать по изменениям, внесенным журналом ускоренных изменений. Все пункты журнала должны быть закрыты извещениями об изменении, и дальнейшие изменения должны вноситься в строгое соответствие с ГОСТ 2.503. В случае выпуска изделий по неоткорректированной документации в соответствии с ГОСТ РВ 15.307 они будут отклоняться от приемки.

- На заводе очень слабо взаимодействуют конструкторская и технологическая служба. Есть тенденция перекалывания ответственности друг на друга, в результате проблема падает на производство. Технологической службе необходимо до мая отработать все технологические процессы в соответствии с выпущенными извещениями. Это касается и нормирования труда для работы на новом оборудовании.

- Руководством предприятия в этом году было принято решение о закупке системы штрих-кодов. Данная система успешно внедрена на многих предприятиях страны, например, на Рязанском радиозаводе, и позволяет руководителям предприятия и подразделений отслеживать весь цикл производства. Для внедрения системы необходимо разработать стандарт или инструкцию предприятия по работе с данной программой, чтобы была полная прослеживаемость от момента заключения договора на закупку материалов до выпуска изделия с привязкой к техническому паспорту данного изделия.

- Еще одной проблемой является приведение учетной политики пред-

приятия в соответствие с требованиями руководящих документов. Нет подвизжек в формировании отчетной калькуляции, нет должной организации, сбора и учета отчетных данных. В дальнейшем все цены без представления отчетных калькуляций будут возвращаться предприятию обратно до наведения порядка в учете затраченных средств.

В заключение выступления Алексей Васильевич отметил, что встречает понимание со стороны руководителей предприятия. *«Представительство стоит здесь для того, чтобы завод работал в рамках правового поля и производил продукцию отличного качества»* - сказал А.В.Мельников.

По вопросу принятия текста политики в области качества выступил начальник отдела маркетинга, сбыта и ВЭС №40 А.З. Ястребов и предложил внести в первый пункт «План мероприятий» раздел «Соблюдение сроков поставки продукции». Алексей Захарович отметил: *«Текст «Политики в области качества» начинается с главной задачи, которую должно выполнять наше предприятие — это удовлетворение ожиданий наших потребителей, в том числе нашего заказчика. Как руководитель службы сбыта, я вынужден констатировать, что за отчетный период мы эту задачу не выполнили. Более того, положение наше усугубилось. Вы видели отчетные цифры. Имели место отказы в эксплуатации, и срывы сроков поставки. В прошлом году у нас увеличился портфель заказов, нам поверили заказчики. Но, поскольку в нашем секторе производства конкуренция очень жесткая, в случае увеличения отказов и срывов сроков поставки мы потеряем рынок»*.

По итогам совещания было принято решение, важнейшими пунктами из которых являются следующие:

1 Итоговый отчет о функционировании системы менеджмента качества ОАО «СРЗ» за 2013 год — **УТВЕРДИТЬ.**

2 Разработать «Планы мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции и выполнению плановых показателей качества производства и труда в 2014 году».

3 Начальникам цехов обеспечить в своих подразделениях выполнение

требований Системы менеджмента качества по проведению повседневного контроля соблюдения технологической дисциплины, тем самым повысить результативность КТД, снизить несоответствий выпускаемой продукции по производственным причинам.

4 В связи с приемом на работу новых работников организовать их обучение по утвержденным программам.

5 В связи с назначением на руководящие должности новых руководителей провести обучение руководителей подразделений и функциональных руководителей по требованиям системы менеджмента качества, силами представитель органов по сертификации СМК.

6 Откорректировать Перечни входного контроля в части увеличения объема проверяемых параметров. Разработать и согласовать инструкции по проверке вновь введенных параметров комплектующих и материалов на входном контроле.

7 Обеспечить строгое выполнение мероприятий входного контроля, для чего обеспечить недопущение в производство ПКИ и материалов, не прошедших входной контроль.

8 Обеспечить незамедлительную обработку технической документации в части вносимых изменений в конструкторскую документацию и проведения нормирования технологических процессов после отработки нормативной документации на вновь освоенные изделия и изделия, при изготовлении которых, используются новые технологии.

9 Разработать СТО по ведению общей базы данных обеспечивающей идентификацию и прослеживаемость (на всех стадиях жизненного цикла) изделия с применением систем «штрих-код» и «QR-код».

10 Определить порядок учета (списания) забракованных изделий по причине конструктивных дефектов и конструктивных недоработок.



ЗАДАЧА ВЫПОЛНЕНА. ДА ЗДРАВСТВУЮТ НОВЫЕ ЗАДАЧИ!



После Координационного совета по качеству редакция газеты «Искра» встретила с главным конструктором ОАО «Сарапульский радиозавод» А.С. Батуриным, который дополнительно пояснил ряд поднятых на совещании вопросов.

Андрей Сергеевич, как Вы оцениваете работу своего коллектива по выполнению ОКР изделия серии 170?

— Когда мы приступили к этой работе, было мнение, что Сарапульский радиозавод не сможет решить задачу построения комплекса радиосвязи, поскольку ранее мы делали отдельные изделия. Пусть и с задержкой, но задача была решена. На сегодняшний день комплекс востребован в войсках, его ждут. На показах мы получаем отзывы, что это – техника нового поколения. Ранее наш завод не выпускал изделия с таким сложным монтажом и элементной базой, поэтому есть проблемы, которые нам нужно решать совместно со службами предприятия.

Почему корректировка конструкторской документации по комплексу была такой объемной?

— В соответствии с государственным контрактом опытно-конструкторские работы по комплексу должны были закончиться в 2010 году. Но фактически это произошло на два года позже. За период просрочки изделие морально устарело. Поэтому совместно с заказчиком было принято решение улучшить тактико-технические характеристики комплекса. И, за короткий период времени, силами программистов КБ №62, КБ «Радиосвязь» и отдела главного технолога конструкторско-технологическая документация была доработана, что позволило значительно изменить функционал комплекса и довести его до современных требований заказчика. Если бы мы ничего не меняли, ОКР не был бы завершен. В данном случае количество корректировок говорит о крайне сжатых сроках, а не о низком качестве разработки. Ситуация будет в корне иной, если мы будем вовремя получать государственные контракты, вовремя финансировать и комплектовать эти изделия и, соот-

ветственно, вовремя их отгружать.

Что, на Ваш взгляд, мешает тесному сотрудничеству конструкторской и технологической служб завода?

— Конструкторы и технологи – это единый коллектив технической службы. К сожалению, бывают ситуации, когда мы начинаем выяснять, кто из нас прав, тратим на это время – тот драгоценный капитал, которого нам так не хватает. Интерес у нас один – построение современной техники. Однако имеющееся на заводе оборудование не позволяет реализовать конструкторские задумки. Состояние, в котором находилось предприятие, не позволило совершить технический рывок, необходимый для комплекса серии 170. Это изделие требует современного оборудования, которое сейчас, благодаря новому собственнику, стало на заводе появляться. Сегодня блеск в глазах и у конструкторов, и у технологов есть и он един – это самое главное.

Коллектив КБ №62 обеспокоен так называемой «внутренней утечкой мозгов», возникшей в последние месяцы.

— Такая проблема на самом деле существует. В предыдущий трудный период у нас, в КБ и в цехах, к сожалению, произошел отток специалистов, которые ранее занимались производством изделий в интересах заказчика. Молодые специалисты – среди них были и конструкторы и регулировщики, – в период невыплаты заработной платы уехали в Москву и Санкт – Петербург, вернуть их практически невозможно. Для выполнения контракта, учитывая, что это первый заказ, мы были вынуждены подключить к регулировке первой партии изделий своих специалистов, и подключить не просто с точки зрения сопровождения производства, а посадить на рабочие места. Часть наших специалистов действительно готова остаться в цехах, потому, что там зарплата оказалась больше за счет выплаты премии на выходных участках в полном объеме. Часть – потому, что круг задач на регулировке несколько

уже, чем те, которые им приходится решать в КБ. Но мы хотим вернуть этих людей, потому что перед нами стоят новые интересные задачи.

Вы можете рассказать какие именно?

— У нас сейчас есть работы, которые утверждены по тематическому плану, например составная часть ОКР «Медовуха». До

конца этого года мы должны полностью подготовить производство, чтобы начиная с 2015 года предприятие смогло выпускать эти комплексы серийно. Далее, у нас новая тематика разработки для беспилотных летательных аппаратов – блоки полезной нагрузки. Стабилизация видеоизображения при изменении положения летательного аппарата – это новая для нас тема, это в большей степени не радиосвязь, а телеметрия. Здесь нужен более мощный математический аппарат, который сейчас у нас изучают молодые ребята, в том числе Сергей Кильдибеков, математик по образованию. Я думаю, общими силами мы эту задачу к концу года решим, это даст нам дополнительно новое направление в производстве техники. Также мы работаем сейчас с МНИТИ – Московским телевизионным институтом, – по созданию аппаратуры малой сенсорной сети. В перспективе возможно использование этих изделий в нашей новой системе радиосвязи.

Замечательно, что у нас есть такие перспективы, но как справиться с решением этих задач в условиях нехватки специалистов?

— Ответ на этот вопрос будет практически обращением к отделу управления персоналом. К сожалению, у нас утратилась связь с учебными заведениями города Сарапула, которые, как сложилось исторически, готовили технических специалистов для Сарапульского радиозавода. Закрылся радиоколледж, это сразу же привело к отсутствию регулировщиков в цехах, в Сарапульском филиале ИЖГТУ эта профессия тоже себя изжила, так как не было поддержки предприятий. Необходимо установить тесное взаимодействие с учебными заведениями, для того, чтобы получить хотя бы через три года специалистов, которые будут технически в теме завода, в теме технологии производства, а через пять лет выйдут готовыми специалистами, не представляющими своей жизни без Сарапульского радиозавода.



Группа разработчиков гиросtabilизированного блока полезной нагрузки БЛА: (слева направо) О.А. Маслов, А.К. Андреев, Д.Г. Мосунов, В.А. Усков, А.С.Свояков, С.А. Кильдибеков

МЫ СТОИМ ЗДЕСЬ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЗАВОД РАБОТАЛ В РАМКАХ ПРАВОВОГО ПОЛЯ И ПРОИЗВОДИЛ ПРОДУКЦИЮ ОТЛИЧНОГО КАЧЕСТВА

В период с 2007 по 2012 год под контролем военного представительства была проведена ОКР комплекса средств связи серии 170. В ноябре 2012 года конструкторской документации присвоена литера «О», изделия комплекса поставлены на вооружение Российской Федерации.

Одновременно с этим Заказчиком ОКР были выдвинуты рекомендации по улучшению характеристик изделия, к внедрению которых Сарapulьский радиозавод приступил незамедлительно.

В апреле 2013 года был заключен первый государственный контракт на поставку изделий комплекса серии 170, началась подготовка производства. По результатам внедрения рекомендаций Заказчика, а также предложений 584 военного представительства Министерства обороны РФ, изделия претерпели сильные изменения по сравнению с тем, что было представлено заказчику в ходе опытно — конструкторской работы, как по внешнему виду, так и по техническим характеристикам. Был расширен диапазон частот, переработка программной части позволила автоматически выбирать наилучшую, в плане прохождения радиосигнала, частоту. Сильно изменился и внешний вид изделий: увеличили размер кнопок, установили новые по конструктиву разъемы, почти полностью заменены антенны. Данные изменения не могли не отразиться на подготовке производства. Были изготовлены несколько партий деталей,

которые в дальнейшем были исключены из состава изделия.

К середине лета 2013 года сформировался окончательный облик изделий. Первые образцы изделий, под контролем ведущего специалиста 584 военного представительства Министерства обороны Российской Федерации А.Н. Дубровина, в процессе сборки и регулировки разбирались и собирались не одну сотню раз, и каждый раз в конструкцию изделия вносились как незначительные, так порой и глобальные изменения.

Квалификационные испытания изделий начались только в октябре и прошли не без проблем. В процессе проведения квалификационных испытаний были выявлены как конструктивные недоработки, так и недостатки сборки и регулировки, требующие оперативного устранения. Однако, в связи с рассогласованностью служб ОАО «Сарapulьский радиозавод» мероприятия по данным недостаткам разрабатывались длительное время, что привело к увеличению срока проведения квалификационных испытаний. В конце декабря испытания были закончены.

Сразу же появились проблемы связанные с серийным изготовлением, которые оперативно решались службами завода и военным представительством. Началась отгрузка, но работа по улучшению качества, унификации и модернизации изделий продолжается до сих пор.

В марте был выполнен первый государственный контракт по поставке



изделий комплекса серии 170.

Также не обошлось и без нареканий со стороны эксплуатирующих организаций, так как возникли проблемы с механизмом поворота штыревой антенны и самой антенной. Сейчас активно изыскиваются возможности по улучшению конструкции антенны без ухудшения ее потребительских и эксплуатационных характеристик, заложенных при разработке.

В настоящее время идет сборка изделий в рамках следующего контракта, ведется подготовка к сдаче изделий военному представительству. 584 военное представительство МО РФ прилагает все возможные усилия в борьбе за качество изделий с целью удовлетворения потребностей и ожиданий Государственного Заказчика и потребителей.

А.В. Мельников,
начальник 584 ВП МО РФ

МЫ БУДЕМ БОРОТЬСЯ

16 апреля 2014 года по инициативе генерального директора ОАО «Сарapulьский радиозавод» А.В. Савельева состоялось очередное совместное собрание администрации, профсоюзного актива и представителей трудового коллектива предприятия.

Открывая собрание, Александр Владимирович выразил обеспокоенность ухудшением показателей качества продукции и труда.

В связи с невыполнением договорных обязательств по государственным контрактам предприятием недополучены денежные средства, которые могли быть направлены на текущую деятельность, в том числе на выплату премии работникам предприятия. Несмотря на трудную финансовую ситуацию, руководство предприятия находит возможность выделять средства на

приобретение спецодежды, нового оборудования и инструментов, а также изыскивает возможность поощрения особо напряженно работающих подразделений. Начисление премии в полном объеме возможно только при выполнении показателей качества труда и своевременной отгрузке качественной продукции, полностью удовлетворяющей требованиям заказчика. Александр Владимирович подчеркнул, что повышение качества продукции является в настоящее время самым острым и болезненным вопросом, решение которого зависит от каждого работника завода.

Далее на вопросы представителей трудовых коллективов о начислении премии, закупке инструментов, работе с журналом ускоренных изменений, тарификации труда и оплате сверхурочной работы

ответили директор по производству В.С. Саешников, главный конструктор А.С. Батулин, начальник отдела ООТиЗ №36 Е.Е. Фоменко.

Александр Владимирович выразил уверенность, что информация, освещенная на собрании, будет максимально точно донесена до всех работников подразделений завода. *«Мы не уходим ни от одного вопроса. Но и каждый работающий должен осознавать свою ответственность за предприятие, за свою дисциплину и качество своего труда. Мы подхватили завод у последней черты, на грани пропасти, и пока не можем переломить ситуацию. Но мы будем бороться. Завод будет полноценно работать и выпускать конкурентоспособную продукцию»*, — подчеркнул в заключение А.В. Савельев.

30 апреля - День пожарной охраны России

УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ



На фото: (слева-направо) Н.А.Белопащцев, М.И. Маслов, Ю.Г. Олексюк.

Борьба с пожарами всегда была в России одной из актуальнейших проблем. Первые попытки законодательной власти нормировать вопросы по предотвращению и тушению пожаров были предприняты еще в конце 17 века, а в 1711 году Петр I издал указ «О неукоснительном прибытии войск на пожары. В 1722 году была создана первая пожарная дружина. Сегодня Государственная противопожарная служба (ГПС) – это

мощная оперативная служба в составе МЧС России, обладающая квалифицированными кадрами, современной техникой, имеющая развитые научную и учебную базы.

День пожарной охраны России отмечается 30 апреля с 1999 года. В этот знаменательный

день профессионалы – пожарные чествуют своих коллег, наиболее отличившихся в ратных делах круглосуточной службы. В их числе за вклад в профилактику и тушение пожаров в течение многолетней службы представлены к награде Министерства по чрезвычайным ситуациям и работники бюро пожарной профилактики нашего завода. Н.А. Белопащцев, Ю.Г. Олексюк, М.И. Маслов были награждены медалью «Маршал Василий Чуйков».

Руководители структурных подразделений, специалисты и добровольные пожарные дружины под ру-

ководством С.В. Прокашева также содействуют реализации комплекса организационных и технических мероприятий по предотвращению чрезвычайных ситуаций, пожаров и недопущению остановки производства.

В текущем году перед службами главного инженера поставлена задача повысить пожароустойчивость предприятия, обеспечив максимальное выполнение мероприятий, отраженных в предписании Государственного пожарного надзора.

Пользуясь случаем, мы напоминаем, что большинство пожаров (72,4%) регистрируется в жилом и производственном секторах. Так, только в Сарепуле за прошлый 2013 год произошло 83 пожара с ущербом 13 млн. рублей, 6 человек погибло. Поэтому необходимо неукоснительно соблюдать правила пожарной безопасности, как на работе, так и в быту.

Желаем всем работающим на вновь возрождающемся дважды орденнозаводом ОАО «Сарапульский радиозавод» трудовых успехов. Пусть все беды обходят вас стороной, никого не коснувшись.

**М.И. Маслов,
начальник бюро
пожарной профилактики №87**

7 апреля - День рождения российского интернета

В 2014 ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 20 ЛЕТ ДОМЕНУ «RU»

7 апреля 1994 года Россия зарегистрировала в международной базе данных свой национальный домен верхнего уровня .Ru и стала государством, включенным во Всемирную паутину. С тех пор россияне могут путешествовать по интернету, пользуясь русским языком. Сам термин «Рунет» ввел в 1997 году Раффи Асламбеков (житель Израиля, автор одной из первых регулярных русскоязычных сетевых колонок «Мысли Великого Дяди»), а впервые отпраздновали День Рунета в его 10-ю годовщину в 2004 году.

А какие аспекты «Рунета» являются ключевыми для нашего предприятия? Выделять отдельные позиции, наверно, было бы неправильно – у каждого подразделения завода свой круг решения задач. Но, безусловно, это электронные площадки и торги, бухгалтерская и статистическая отчетность, доступ к нормативной и технической документации, почтовые сервисы, обмен электронными

документами и многое другое. Видна тенденция к увеличению количества структурных подразделений, имеющих доступ к ресурсам глобальной сети. Активно расширяется круг задач по интеграции работ с интернет-сервисами, инициированных правительством Российской Федерации.

За 2013 год прирост количества точек доступа к сети интернет по предприятию составил 25,86%. Пропорциональное увеличение статистики по объему скачиваемого трафика составило 33,84%. Во второй половине 2013 года наше предприятие перешло на новую телекоммуникационную интернет-сеть по технологии FTTB или, просто говоря, на «оптику». Как результат, была расширена полоса пропускания канала, а так же удалось уйти от проблем, связанных с ограничениями технологии ADSL и телефонной линии.

Видны очевидные факты по перспективе развития данного сегмента на предприятии, в том числе приобретение нового сетевого оборудо-

вания, программного обеспечения и разработка собственных интернет-сервисов. Так, заводской сайт srzudm.ru уже давно вышел за пределы «Рунета». Метрика посетителей сайта по 2013 году следующая: Россия 87,2%, СНГ 6,8%, Европа 2,1%, Азия 0,7%, Северная Америка 0,5%, Африка 0,1%. Тройка самых частых запросов на просмотр информации по изделиям (по процентному соотношению): 1. Радиостанция Р-168 2. Радиостанция Р-163. 3. Антенны и антенно-мачтовые устройства. **В заключение хотелось бы напомнить, что необходимо уделять внимание безопасности и правилам работы с глобальной сетью. Помимо удобства ее и неоспоримых плюсов, есть отрицательные стороны, которые могут нанести существенный вред корпоративным и персональным данным.**

**В.Е. Березкин,
начальник бюро
обслуживания сетей и ПО
отдела АСУП и ИТ №47**

Назначение

В Совете молодежи предприятия прошли выборы председателя. Право вести за собой молодежь большинством голосов было предоставлено **Екатерине Михайловне Игнатенковой**, инженеру-программисту отдела АСУП и ИТ №47.

Все мы знаем ее, как отличного специалиста, обаятельного человека и неперемного участника спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Желаем Екатерине задора, энтузиазма, творческой идей, успеха во всех начинаниях.

*Памяти товарища***Его звезда не погаснет для нас никогда...**

Однажды наступает день, когда в полной мере понимаешь, что такое невосполнимая потеря. 8 апреля 2014 года неожиданно и трагично ушел из жизни ведущий художник-оформитель пресс-службы №59 Владимир Павлович Калмыков. Как всегда легко он сбежал по ступенькам, улыбнулся, помахал рукой и больше не вернулся. Ушел прекрасный, талантливый человек, унеся с собой многогранный мир своей души.

Владимира Павловича у нас на заводе знали практически все, он проработал на родном предприятии 48 лет. Работал художником-конструктором, на протяжении 27 лет был начальником бюро отдела №66 ОАО «СРЗ-Урал-Авто». Под его руководством и при его непосредственном участии разрабатывался внешний вид целой серии изделий, выпускавшихся заводом.

За время работы на предприятии им получено 13 авторских свидетельств на промышленные образцы и Патент на изделия БРЭА и радиотелефонии. Владимир Павлович был удостоен 3 бронзовых медали ВДНХ, а также медали лауреата Всесоюзного конкурса молодых изобретателей.

**НАКАНУНЕ
ВАЖНОГО СОБЫТИЯ**

Уважаемые заводчане!

Написать эту статью в нашу газету побудило высказывание одного нашего работника на профсоюзном собрании, приуроченном к предстоящей 24 апреля профсоюзной конференции. Смысл его слов заключался в том, что современные профсоюзы - это формальная и никому не нужная организация.

Я глубоко убежден, что этот человек не только не знает законов нашего государства, но и не хочет быть защищен ими. Он вдобавок еще и паразитирует на своих товарищах (образно говоря, едет в автобусе без билета).

Заводчане! Современные профсоюзы это не «коробка зефира к Новому Году», как думают некоторые, а организация, которая защищает наши права, помогает нам в трудную минуту, способствует карьерному росту, укрепляет коллектив предприятия. Профсоюз – это школа социальной активности, активного отношения к жизни.

Конституцией и законами нашего государства за профсоюзными организациями закреплено право подписывать Коллективный договор с работодателем от имени работ-

ников. Председатель профсоюзной организации представляет трудовой коллектив на всех совещаниях у руководства завода и без него (то есть без учета нашего мнения) не принимается ни одного решения, направленного на ущемление прав работника.

Работодатель делает все возможное для становления предприятия. Он заинтересован в активной, молодой энергии своих работников. Наша профсоюзная организация тоже заинтересована, прежде всего, в процветании завода, в скорейшем возвращении его былой славы. У нас нет противопоставления интересов. Если хорошо, с прибылью будет работать завод, будет хорошо и работодателю, и работнику. Сильная профсоюзная организация, сплоченный коллектив предприятия способствует более быстрому преодолению временных трудностей.

Я надеюсь, что меня услышат заводчане, поймут, проявят гражданскую активность, начнут вступать в профсоюз и не будут прятаться за спины своих товарищей.

Г.И. Зорькин,
главный специалист КБ №62,
член профсоюза с 1970 года.



Его имя было занесено на заводскую доску почета. В трудовой книжке В.П. Калмыкова 58 благодарностей и поощрений, среди которых Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, в 2011 году он был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности РФ. Владимир Павлович неоднократно защищал честь завода на спортивных соревнованиях городского и республиканского уровней, был лауреатом выставок художников города Сарапула и Удмуртии. Он был мастер на все руки, прекрасный семьянин, уникально добрый и безотказный человек. Каждому, кто встретил его на своем жизненном пути, есть за что его поблагодарить. Он всегда был стремительным, легким на подъем и смотрел на жизнь взглядом худож-

ника. У него были большие планы: спорт, рыбалка, живопись...

Владимир Павлович очень любил романс «Гори, гори, моя звезда». Его звезда не погаснет для нас никогда, мы всегда будем его помнить. И еще будем помнить о том, что нужно беречь друг друга, потому что каждая улыбка может оказаться последней.

Коллектив
пресс-службы №59

С юбилеем!

От всей души...



Двадцать восьмого апреля 2014 года отметит свой юбилей контролер отдела №78 **Ирина Николаевна Виноградова**.

Более 35 лет трудится Ирина Николаевна на нашем заводе. В августе 1978 года после окончания Сарапульского радиотехнического техникума она поступила на Сарапульский радиозавод регулировщиком радио-

аппаратуры в отдел гарантийного надзора.

Потом Ирина Николаевна работала в филиале ОАО «СРЗ — Урал Гарант» контролером, а с января 2008 года в связи с изменением структуры предприятия работает контролером в отделе №78.

Ирина Николаевна очень грамотный, ответственный, добросовестный и исполнительный специалист. А еще она очень добрый и отзывчивый человек и заботливая мама. Мы от всей души ее поздравляем!

Уважаемая

Ирина Николаевна!

С юбилеем поздравляем и от всей души желаем Счастья, радости, добра и сердечного тепла!

Исполнения желаний, воплощения мечтаний, Света, радости и мира, а беда пусть ходит мимо. И осталось пожелать темпа в жизни не терять - Остаться энергичной, Милой, доброй, симпатичной, В Ваш прекрасный юбилей!

Коллектив отдела №78

Примите поздравления, юбиляры апреля!

с 65-летием

**Глухова Нина Павловна
Федорова Евгения Сергеевна**

с 75-летием

**Бабина Маргарита Ивановна
Баранова Нина Федоровна
Болотникова
Раиса Дмитриевна
Большакова
Валентина Михайловна
Вознесенская
Ида Константиновна
Леконцева
Раиса Михайловна**

с 80-летием

**Аникина Антонина Ивановна
Галимова Галина Михайловна
Гильфанова
Салеха Фахрисламовна
Лазарева Тамара Васильевна
Лихачев Иван Никитьевич
Мерзлякова
Тамара Константиновна
Ханникова Алина Ходиятовна
Чернышева
Антонина Ивановна
Совет ветеранов**

С праздником!

ПАСХА, ЛЮДИ, ПАСХА!

В 2014 году Пасха, самый светлый и жизнеутверждающий христианский праздник, будет праздноваться 20 апреля. В этом году она будет одновременно у православных, у католиков и протестантов и, кроме того, совпадает с иудейской Песах (Песах наступает 15 апреля и празднуется иудеями неделю, до 22 числа), что очень символично для времени, когда различные конфессии начали движение навстречу друг другу.

В **России** народные гулянья на пасху, с хороводами, играми, качелями продолжались в разных местностях от одного дня до двух-трёх недель и назывались Красная Горка.

В **Болгарии** сотни изготовленных перед пасхой больших и маленьких глиняных горшков, раскрашенных добрыми пожеланиями, сбрасывают-

ся с верхних этажей в ознаменование пасхальной победы над злом. Любой прохожий может взять черепок от разбитого горшка на счастье.

На **Украине** в Пасхальный понедельник ребята обливают девчат водой, девчата «мстят» во вторник.

Во **Франции** в понедельник жены могут побить мужей, а те им во вторник могут ответить.

Задолго перед Пасхой на главных площадях европейских городов открываются Пасхальные ярмарки, где можно купить вещи, сделанные своими руками. Мосты и фонтаны украшаются зеленью и разноцветными яйцами, символизируя Пасхальные ручьи.

В некоторых странах Европы и Северной Америки существует обычай утром Пасхи прятать пасхальные

яйца. Дети, проснувшись утром, тут же начинают обыскивать весь дом. В результате поисков малыши обнаруживают «гнездо» пасхального кролика со множеством разноцветных яиц.

Яйцо – это главный символ Пасхи, который означает для христиан новую жизнь и возрождение. Но обычно дарить друг другу крашеные яйца придуман не христианами. Так поступали еще древние египтяне, персы, греки и римляне. Древние народы считали яйцо прообразом Вселенной — из него родился мир, окружающий человека. В средневековой Европе их презентовали друг другу влюбленные в знак романтической симпатии.

Во многих христианских странах Пасха связана также с образом ягненка. Вообще, символом Пасхи может служить все, что является символом Плодородия, Благоденствия, Обновления, Весны и Радости.



Уважаемые заводчане!

Приглашаем Вас посетить профсоюзную страничку, которая начнет действовать на заводском сайте с 1 мая 2014 года.

Там вы сможете ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами, а также найдете формы заявлений.

Профсоюзный комитет

Уважаемые заводчане!

21 апреля 2014 года впервые в Сарапуле пройдет Крестный ход, посвященный встрече Благодатного огня со Святой Землей.

В **10 часов 40 минут** состоится встреча Благодатного огня на железнодорожном вокзале города.

В **11 часов** Крестный ход начнет движение по маршруту: ул. Путьская — ул. Лескова — ул. Дубровская — 3-й Дубровский переулок — ул. Труда.

В Покровском соборе Благодатный огонь будет находиться до Пасхи 2015 года. Каждый желающий сможет зажечь от Пасхального огня свою свечу или лампаду.