



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 6
(2200)

пятница,
4 июля 2014 года

с Днем трудовой славы!



А.А. ЧЕРТЫКОВ, победитель конкурса профессионального мастерства среди токарей ИЦ №60

С праздником!

Уважаемые радиозаводчане!

Отмечая День трудовой славы завода, мы по традиции подводим итог сделанному за прошедший год и выверяем курс, которым предстоит идти в будущем. Мы осваивали выпуск новых изделий, проводили работу по оптимизации и модернизации производства. Одновременно осуществлялось совершенствование организационной структуры подразделений и предприятия в целом. Выросли объемы производства, вовремя выплачивается зарплата. Сделано немало, но все же последствия кризиса предыдущих лет полностью преодолеть мы не смогли. Нам предстоит дальнейшая работа по увеличению темпов роста производительности и повышению качества труда, по освоению и внедрению новых видов производств. Достичь успеха на этом пути можно только совместными усилиями.

Поздравляем Вас, уважаемые труженики завода, с праздником и желаем дальнейших успехов в труде, а также здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

А.В. Зорин,
директор ОАО «НПО «Сарапульский радиозавод»

А.В. Савельев,
генеральный директор ОАО «Сарапульский радиозавод»

Коротко о главном

ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

22 июня состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «Сарапульский радиозавод».

На собрании были подведены итоги работы предприятия за предыдущий год. Основным тезисом выступлений собравшихся был следующий: **критическую ситуацию на заводе удалось переломить!** Состояние предприятия стабилизировалось, хотя и продолжает оставаться

весьма непростым. Стабилизация ситуации дает руководству предприятия основание обратиться к правительству Удмуртской Республики с ходатайством о субсидии в 80 млн. рублей для погашения оставшихся на сегодняшний день долгов. На собрании также был избран новый состав Совета директоров ОАО «Сарапульский радиозавод». Председателем Совета директоров стал заме-

ститель Министра промышленности и энергетики Удмуртской Республики В. А. Лошкарев. Осмотрев завод совместно с начальником управления развития промышленности Министерства промышленности и энергетики Удмуртии, А.В.Савченко, Виктор Александрович отметил, что увидел разительные перемены к лучшему, дающие основание для оптимистичных прогнозов.

ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

Уважаемые заводчане!

С какими результатами мы подошли к празднованию Дня завода в этом году?

За 6 месяцев текущего года объемом отгруженной товарной продукции составил 1,046 млн.рублей с НДС. При этом несмотря на значительный темп роста объемов производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сохраняется отставание по выпуску товарной продукции от плана производства. Сказывается большая загрузка механических цехов, нехватка квалифицированных кадров.

Несмотря на трудности, благодаря предпринятым руководством предприятия мерам, самоотверженному труду производственных и обеспечивающих подразделений, успешно выполнен первый государственный контракт на поставку изделий 170 серии. В завершающей стадии выполнение второго государственного контракта. За прошедший период предприятием были освоены и отгружены потребителю новые изделия 180, 984 производства. Проведена модернизация изделий Р-142-НСА по госконтракту МВД РФ. В кратчайшие сроки изготовлены опытные образцы перспективного изделия «Медовуха-С». Готовятся к постанов-

ке на квалификационные испытания изделия 520 производства.

Приятно отметить, что за прошедший год станочный парк предприятия пополнился новым высокоточным высокоскоростным оборудованием. Приобретены и введены в эксплуатацию два 4-х координатных обрабатывающих центра ACCELER 1120, два токарно-фрезерных автомата SL-42. Ведутся пусконаладочные работы по запуску вертикально-фрезерного обрабатывающего центра DMG 635V, высокоскоростного токарного станка СТХ 310, с последующим обучением наших специалистов и их аттестацией на право обучения вновь принятых рабочих. Запущена ванна анодного окисления в хромовом электролите для алюминиевых деталей, запущена ванна для совместного обезжиривания и травления алюминиевых корпусов. Приобретен магнитопорошковый дефектоскоп для контроля качества деталей изделия 118 производства. На участке поверхностного монтажа плат установлен ремонтный центр для демонтажа BGA элементов инфракрасным излучением с вакуумным захватом. В ближайшее время планируется приобретение еще двух токарных автоматов, двух фрезерных обрабатывающих центров и 1 вертикально-пильного станка. Уверен, взя-

тый курс на модернизацию технологии производства будет сохранен и в следующих периодах. Что позволит нам повысить качество изготавливаемой продукции, снизить себестоимость и сократить длительность производственного цикла изготовления изделий.

Сделать в оставшиеся месяцы до конца года предстоит много. Это, прежде всего, безусловное выполнение Государственных контрактов по изделиям 118, 170, 180, 520 серий. Большой объем работ предстоит по изготовлению изделий комплекса «Акведук» по межзаводской кооперации. Также во втором полугодии нам предстоит освоение и выпуск еще одного нового для нас изделия 185 производства.

Я от души поздравляю всех заводчан и ветеранов с Днем трудовой славы завода. Желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма. В целом, по предприятию нам предстоит выполнить в 2014 году объем товарной продукции на 2,3 млрд. рублей. Я уверен, только слаженная, напряженная работа всего коллектива завода позволит нам с честью выполнить эти задачи.

В.С. Саешников,
директор по производству

Производство

ДОВЕРИЕ К ЗАВОДУ У МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ ВОЗРАСТАЕТ

В соответствии с нормативными документами государственные испытания проводит «Заказчик» на своей территории, своими специалистами, по своим правилам, однако, в этот раз «Заказчик» решил провести свои испытания на нашем предприятии. Это знак признания достижений нашего завода в выпуске современной военной техники, этим он побуждает наш завод к более качественному выпуску своей продукции.

Государственные испытания комплекса технических средств специальной телекоммуникационной связи (КТС-СТС) «Медовуха -11» прошли на ОАО «Сарапульский радиозавод» в период с 16 по 30 июня.

В комиссии участвовали представители трех промышленных пред-

приятий, военного НИИ и нескольких воинских частей. От нашего предприятия в комиссии работали: главный конструктор Андрей Сергеевич Ба-турин, инженер-конструктор первой категории Алла Васильевна Букина, ведущий инженер Андрей Юрьевич Чувашов Андрей и главный специалист по средствам связи Геннадий Иванович Зорькин. Оказывали содействие в проведении испытаний А.А.Бекетов, С.А.Седых, М.В. Бушмелев, Н.И.Рукавицын, водители, и многие другие сотрудники завода.

Испытания проходили на предприятии и в полевых условиях. При этом в поле проводились автоматизированные сеансы связи и проверка способности комплекса КТС-СТС по созданию трафиков информационных

потоков. Проверялось соответствие аппаратных требованиям технического задания.

В итоге комиссия приняла решение, что государственные испытания КТС-СТС «Медовуха-11» выдержал.

Полученные замечания предстоит реализовать в опытных образцах в июле этого года в рамках подготовки и проведения межведомственных испытаний, а высказанные предложения по улучшению эксплуатационных характеристик будут реализованы нашими специалистами на этапе подготовки комплекса КТС-СТС к серийному производству на ОАО «СРЗ».

**Г.И Зорькин,
главный специалист
по средствам связи**



ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЩЕГО ГОДА

За 5 месяцев текущего года деятельность предприятия характеризуется следующими технико-экономическими показателями:

Среднесписочная численность работников за 5 месяцев 2014 года составила 1559 человек, средняя заработная плата списочного состава работников предприятия - 18 352 рубля, выработка на одного работающего - 339,9 тысяч рублей. Для сравнения, выработка за 5 месяцев 2013 года на одного работающего составляла 93,3 тыс. рублей, средняя заработная плата - 14 743 рубля. Рост заработной платы в 2014 году произошел на 24,5 % в целом по предприятию, при этом по основным рабочим средняя заработная плата выросла на 35%.

План поставок в этом году сформирован в размере 2 271 545,9 тыс.

рублей, но с учетом невыполненных госконтрактов 2013 года перед трудовым коллективом завода стоит более сложная задача по выполнению плана производства в размере 3 150 434,2 тыс. рублей. Фактический объем за 5 месяцев 2014 года составил 529 883,0 тыс. рублей, при темпе роста 338,9 % к соответствующему периоду предыдущего года, процент выполнения плана производства составил лишь 27,2%.

Несмотря на то, что трудовой коллектив нацелен на выполнение поставленных задач, работа сверхурочно, в выходные дни, существует ряд причин, препятствующих достижению к поставленной цели. Позднее авансирование по госконтрактам, длительный срок изготовления ПКИ, недостаточная оснащенность предприятия производственными мощностями,

нехватка квалифицированных кадров, отсутствие грамотного планирования производства, в том числе оснащенности программным обеспечением всех циклов изготовления продукции, ведет к неритмичной работе и срыву сроков поставки по госконтрактам.

Сегодня заводу жизненно необходимо производить и отгружать продукцию, не срывая заказы, как по выполнению госконтрактов, так и по договорам кооперации.

В День трудовой славы завода надеемся, что переживаемые в настоящее время трудности носят временный характер и общие усилия трудового коллектива приведут к ожидаемому всеми результату - благополучию и процветанию родного предприятия.

**А.В. Беляева,
начальник ПЭО №32**

День трудовой славы завода

НАГРАЖДЕННЫ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

За большой личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня трудовой славы завода, в соответствии с приказом №1720 от 26 июня 2014 года, награждены:

**Почетной грамотой
Министерства промышленности
и энергетики УР:**

Валиева А.Г., специалист по кадрам
отд. №34,
Карташова С.В., токарь-револьвер-
щик МГЦ №25,
Короткова М.Ю., бригадир СЦ №
90,
Новокрещенов Ю.Е., ведущий ин-
женер – руководитель группы ОГТ №
56,
Смирных Т.В., монтажник РЭА и
приборов СЦ №91.

**Звание «Ветеран труда
завода» присвоено:**

Абашеву Д.В., монтажнику РЭА и
приборов СЦ №90,
Ананьиной Л.М., корректору отд. №
51,
Атяевой С.Ю., штамповщику СЦ №
90,
Богачеву Н.Е., трактористу цеха №
26,
Бурковой Т.Н., комплектовщику из-
делий и инструмента СЦ №90,
Каменскому А.Г., инженеру-техно-
логу ОГТ № 56,
Кондаковой Н.Ю., инженеру-техно-
логу ОГТ №56,
Кузнецову С.В., регулировщику
РЭА и приборов СЦ №91,
Макшаковой Ж.П., комплектовщи-
ку изделий и инструмента СЦ №91,
Пермякову А.Е., ведущему инжене-
ру-конструктору КБ №62,
Полевщикову П.В., регулировщику
РЭА и приборов СЦ №91,
Полевщиковой А.Р., начальнику
участка благоустройства отд. №42,
Попову А.В., ведущему инженеру-
технологу отд. №51,
Сараниной Ф. Н., монтажнику РЭА и
приборов СЦ №91,
Сергеевой В. И., пенсионеру,
Федоровой В.В., контролеру РЭА и
приборов отд. №43,
Хусаиновой Л.А., монтажнику РЭА и
приборов СЦ №90,
Южаковой Н.П., старшему кладов-
щику СЦ №91.

**В Книгу почета ОАО « Сара-
пульский радиозавод»
занесены:**

Гжесяк А.Н., ведущий инженер –
технолог, руководитель группы СЦ №
90,
Митрошина О.В., маляр МГЦ №25,
Роженцов А.П., главный специали-
сту КБ №62,
Счастливцева З.А., старший ма-
стер СЦ №90,

Трофимук В.Н., начальник службы
качества №43,
Фазлутдинов А.Б., монтажник РЭА
и приборов СЦ №91,
Якимова В.Т., экономист отд. №39.

**На доску почета ОАО
«Сарапульский радиозвод»
занесены:**

Глухова И. А., начальник расчетного
бюро отд. №45,
Головкин А.В., зам.начальника отд.
№78,
Колчина И.Ю., инженер-конструк-
тор ОГТ №56,
Мусихин С.Ю., регулировщик РЭА и
приборов СЦ №90,
Овчинников А.Г., травильщик МГЦ
№25,
Саматов И.Р., фрезеровщик ИЦ №
60,
Сарбаева А.Н., ведущий инженер
отд. №39,
Стробыкин А.И., монтажник отд.№
42,
Чугаева В.С., монтажник РЭА и при-
боров СЦ №90,
Шишкина С.Н., прессовщик цеха №
29,
Ярцева Т.А., инженер-конструктор
КБ №62,
**а также коллектив испытательной
станции службы качества №43 в
следующем составе:**
Белоножко А.А., машинист холо-
дильных установок,
Костина Е.Ю., контролер РЭА и при-
боров,
Маслова Г.Б., контролер РЭА и при-
боров,
Мерзлякова Г.Ф., контролер РЭА и
приборов,
Роготнев А.П., машинист холодиль-
ных установок,
Сомов А.И., инженер,
Шадрина Н.А., инженер-химик,
Шапошникова Л.А., инженер,
Шляпина Н.Г., машинист холодиль-
ных установок.

**Почетной грамотой ОАО
«Сарапульский радиозавод»
награждены:**

Батурина А.С., вед. инженер-руко-
водитель группы отд. №39,
Бельтюкова Н. А., ведущий инже-
нер-технолог ОГТ №56,
Бессонова Н. Г., старший диспетчер
СЦ №91,
Вдовин С. Л., начальник охраны отд.
№64,
Ведерников Д. Н., водитель цеха №
26,
Глухова Р. Ф., диспетчер СЦ №90,

Горбунова Л. И., ведущий юрискон-
сульт отд. №72,
Зорькин М.Г., инженер-програм-
мист отд. №47,
Ильина Т. А., начальник бюро ПЭО
№32,
Ирина В.Н., монтажник РЭА и прибо-
ров СЦ №90,
Калашникова А. В., ведущий эконо-
мист КБ «Радиосвязь» №98,
Коротаев В. Н., инженер-конструк-
тор КБ «Радиосвязь» №98,
Коряков А. В., электромеханик отд.
№41,
Котова Е. И., контролер отд. №43,
Кузнецов А. С., транспортировщик
цеха №29,
Макарова С.В., электрофотограф
отд. №51,
Макшакова Д.М., оператор станков
с ПУ цеха №29,
Минекаева Ф. Ф., инженер отд.
№78,
Мымрина Н.М., монтажник РЭА и
приборов СЦ №90,
Пермяков С. М., ведущий инже-
нер-руководитель группы КБ №62,
Попова Н.В., контролер РЭА и аппа-
ратуры отд. №43,
Проскураков А.В., ведущий инже-
нер-конструктор КБ №62,
Рылова С.Ф., старший кладовщик
МГЦ №25,
Саламатов В.А., начальник бюро
МГЦ 25, ОГТ №56,
Сальников В. В., слесарь-инстру-
ментальщик ИЦ №60,
Сахарова Н.В., ведущий специ-
алист отд. №44,
Сергеев В. Г., главный технолог –
начальник отд. №56,
Султанова А.Ф., инженер ИЦ №60,
Сухих С.Н., начальник бюро отд. №
36,
Теплякова С. И., ведущий инженер-
конструктор отд. №42,
Хохрякова Г. Е., слесарь-сборщик
РЭА и приборов СЦ №91,
Хуснутдинов Ф. С., наладчик МГЦ
№25,
Шадрина Т. Е., оператор СЦ №91,
Шарафгалеев И.Н., кровельщик отд.
№42,
Шейко Е. Л., менеджер отд. №40.

Объявлена благодарность:

Бадьеву В. С., фрезеровщику ИЦ
№60,
Баженову Л. А., транспортировщи-
ку ИЦ №60,
Башкировой В. Г., заведующей ма-
териальным складом отд. №50,
Белопашцеву Н. А., вед. инженеру
бюро №87,

День трудовой славы завода

Бобылевой Л. И., уборщику производственных и служебных помещений отд. №42,
Болкисеву В.М., экономисту 2 категории отд. №39,
Вохминой Е. Б., распределителю работ ИЦ №60,
Галлямовой Г. М., распределителю работ отд. №76,
Демкиной Н. Н., сверловщику МГЦ №25
Дергунову А. И., слесарю механосборочных работ СЦ №90
Жидяеву А. В., инженеру-программисту Филиала ОАО «СРЗ» -КБ «Радиосвязь» №98
Журавлевой Г. Г., начальнику бюро отд. №45,
Зворыгиной А. В., ведущему экономисту – руководителю группы отдела ООТ и З №36,
Калабину С. А., начальнику бюро ИЦ№60, ОГТ №56,
Караваевой Н. В., начальнику технологического бюро механообработки ОГТ №56,
Колчиной Е. П., штамповщику МГЦ

№25,
Колчиной О. Б., контролеру станочных и слесарных работ отд. №43,
Коротковой Е. Г., инженеру-конструктору 2 категории бюро №65,
Крюковой Е. В., контролеру на КПП 1 класса отд. №64,
Лошкаревой Е. В., инженеру-технологу 1 категории ОГТ №56,
Макшаковой Ж. П., комплектовщику изделий и инструмента СЦ №91
Малышеву И. С., слесарю-ремонтнику ОГМ №41,
Мартыновой Т. В., контролеру радиоэлектронной аппаратуры и приборов отд. №43,
Мосунову Д. Г., вед. инженеру-конструктору КБ №62
Онегову А. М., вед. инженеру-конструктору КБ №62
Подгорных С. А., инженеру-конструктору 1 категории Филиала ОАО «СРЗ» - КБ «Радиосвязь» №98
Пономареву В. А., контролеру на КПП 1 класса отд. №64,
Решетникову А. Е., оператору станков с ПУ цеха пластмасс, литья

и обработки №29,
Смирных С. А., экономисту 1 категории отд. №39,
Снигиреву А. Л., инженеру-программисту 2 категории КБ №62,
Султанову Р. Г., начальнику участка ремонтно-строительных работ отд. №42,
Суходоеву Ю. В., регулировщику РЭА и приборов СЦ №91,
Теплякову В. Н., слесарю-сборщику РЭА и приборов СЦ №91,
Тягиной О. Г., оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин цеха №29,
Халтуриной Н. Р., переплетчику отд. №51,
Хатуеву Р. Х., водителю автомобиля цеха №26,
Чепкасовой О.В., инженеру 1 категории ПС №59,
Чувашову А. Ю., ведущему инженеру-конструктору КБ №62,
Чуркиной Т. А., корректору отд. №51,
Шаймардановой С. Р., намотчику катушек СЦ №90.

Совет молодежи

ТАК ДЕРЖАТЬ!

18 июня Совет молодежи предприятия собрался, чтобы по итогам года выбрать лучших молодых специалистов. При этом учитывалось не только профессиональное мастерство, но и активность в общественной жизни предприятия.

В этом году звание «Лучший молодой специалист» было присвоено:
С.А. Седых - инженеру - конструктору 2 категории КБ №62;
Е.В. Лошкаревой - инженеру-технологу 1 категории отдела главного технолога №56;
А.В. Наговицыну - инженеру - конструктору 2 категории КБ №62;
Е.А. Бушмелевой - экономисту 2 категории планово- экономического отдела №32;
М.М. Нияматову - энергодиспетчеру отдела энергетики и эксплуатации зданий №42;
А.А. Петуховой - бухгалтеру 2 категории отдела №45.

От всей души поздравляем и желаем дальнейших успехов!



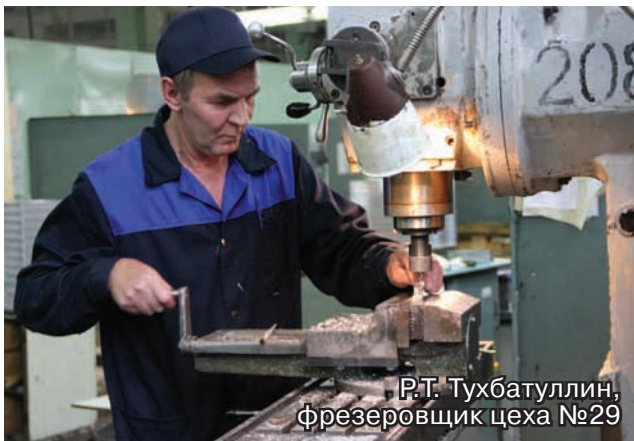
Уважаемые работники и ветераны ОАО «Сарапульский радиозавод»!

Сердечно поздравляю вас с Днем трудовой славы нашего предприятия! Прошедший год был для завода непростым, но я верю в то, что самое трудное уже позади. Впереди долгая и планомерная работа на пути к процветанию и благополучию родного предприятия. Объединенные усилия приблизят нашу общую цель — возвращение завода на позицию одного из ведущих предприятий отрасли.

От всей души желаю счастья, здоровья и успехов вам и вашим близким.

О.В. Березкин,
и.о. председателя профсоюзной организации

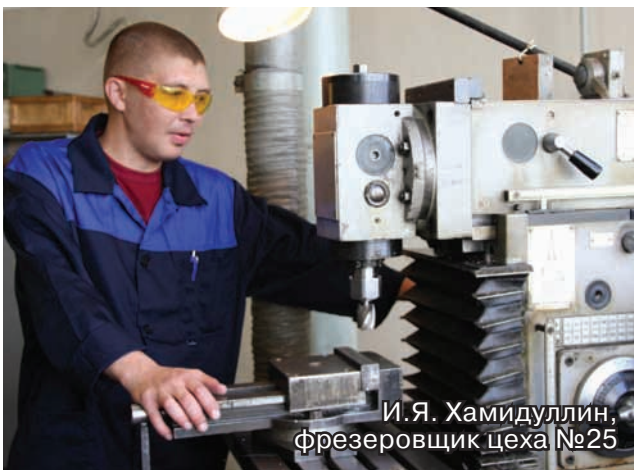
Конкурс профмастерства



Р.Т. Тухбатуллин,
фрезеровщик цеха №29



Р.Д. Хуснутдинов,
токарь цеха №25



И.Я. Хамидуллин,
фрезеровщик цеха №25



О.А. Глухов,
токарь ИЦ №60

ЛУЧШИЕ

20 июня состоялся заводской конкурс профессионального мастерства токарей и фрезеровщиков, посвященный Дню завода.

Проведению этого традиционного для нас мероприятия предшествовала планомерная подготовка. Прежде всего, были проведены отборочные конкурсы в цехах. Их победители и стали участниками заводского праздника мастерства. Специально для конкурса была приобретена спецодежда и средства индивидуальной защиты, а также подобрана соответствующая технологическая документация для деталей с целью их последующего применения в действующем производстве. Организаторы старались предусмотреть все нюансы и непредвиденные обстоятельства, которые могли возникнуть в ходе конкурса. Ответственно к подготовке мероприятия подошли и руководители цехов.

Конкурс проходил в два этапа, первым из которых была проверка теоретических знаний. Конкурсанты отвечали на заранее подготовленные вопросы по своей специальности и показали достаточно высокий уровень теоретической подготовки.

Задачей второго этапа было изготовление деталей на своем рабочем месте в соответствии с конструкторской документацией, врученной каждому участнику, согласно технологическому процессу. Для обеспечения честной бескомпромиссной борьбы и принятия справедливого, непредвзятого решения при анализе изготовленной детали каждому участнику был присвоен номер. Кроме того, в качестве общественных наблюдателей, контролирующих процесс изготовления деталей, были привлечены работники других подразделений. В ходе второго этапа конкурсанты показали высокий уровень профессионального мастерства, высокую скорость изготовления детали при хорошем качестве.

В результате строгим жюри были выявлены победители среди **токарей**:

- 1 место – А.А. Чертыков (ИЦ №60),
- 2 место – С.А. Котышев (ИЦ №60),
- 3 место – Р.Д. Хуснутдинов (МГЦ №25).

Среди **фрезеровщиков** лучшими стали:

- 1 место – Р.И. Тухбатуллин (цех №29),
- 2 место – И.Я. Хамидуллин (МГЦ №25),
- 3 место – И.Р. Саматов (ИЦ №60).

Остальные конкурсанты также показали высокие результаты. Так, общественный наблюдатель Т.Г. Бушмелева (СЦ №90), отметила точную, аккуратную работу самого молодого участника конкурса, токаря ИЦ №60 О.А. Глухова, которому не хватило до призового места всего нескольких баллов.



О.Б. Колчина и Ф.З. Бурова,
эксперты конкурса

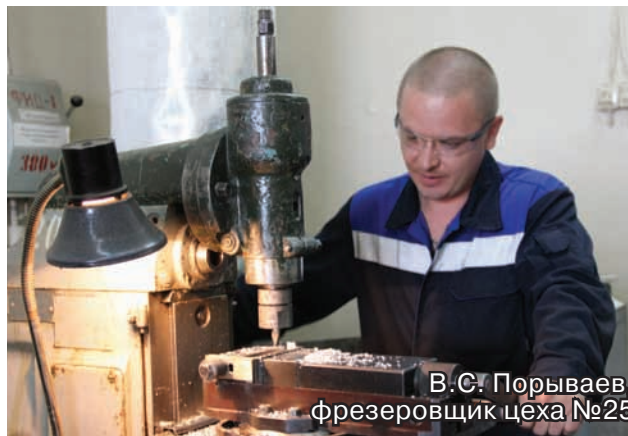
Конкурс профмастерства

ИЗ ЛУЧШИХ

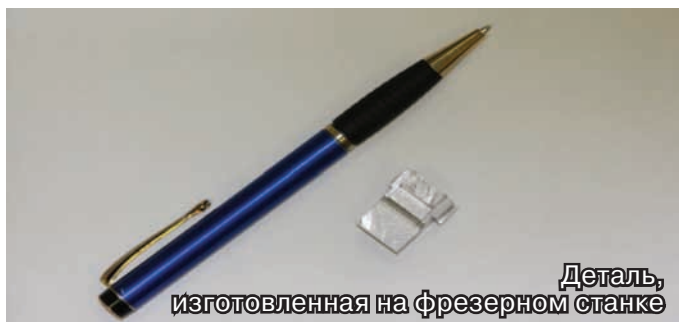
Конечно, были шероховатости, неудачи и моменты, которые необходимо будет учесть в следующий раз. Но все-таки конкурс удался. Хочу выразить искреннюю благодарность председателю комиссии по организации конкурса профмастерства директору по производству В.С.Саешникову, а также всем организаторам и участвующим в его проведении.

Пользуясь случаем, поздравляю всех заводчан с праздником и желаю профессионального роста.

В.М. Багаудинов,
заместитель главного технолога,
председатель жюри конкурса



В.С. Порываев,
фрезеровщик цеха №25



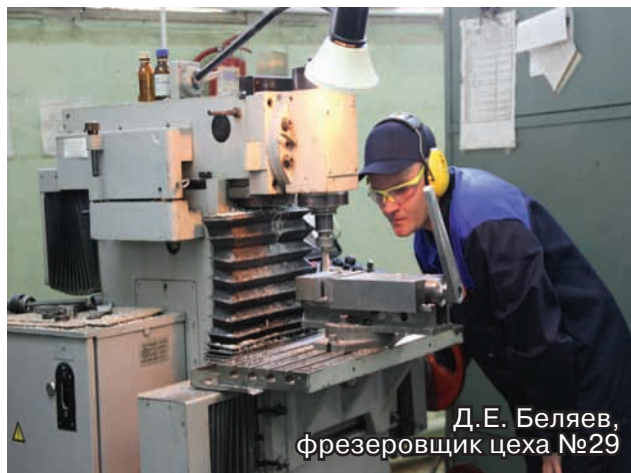
Деталь,
изготовленная на фрезерном станке

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА 2014 ГОДА— В ДЕЙСТВИИ

Проведение конкурса профессионального мастерства является одним из пунктов целей ОАО «СРЗ» в области качества на 2014 год. В соответствии с требованиями подраздела 5.4 «Планирование» ГОСТ 180 9001-2012 и ГОСТ РВ 0015-002-2012 организация должна обеспечить, чтобы «цели в области качества, необходимые для выполнения требований к продукции были установлены в соответствующих подразделениях и на соответствующих уровнях организации. Цели в области качества должны быть согласуемыми с политикой в области качества...»

Таким образом, проведенный конкурс профессионального мастерства не только венчал работу ОАО «Сарапульский радиозавод» по пропаганде мастерства его работников в изготовлении сложной военной продукции, но и явился доказательством измеряемости при достижении Целей Организации в области качества.

Л.Н. Сигаловский,
зам. начальника службы качества



Д.Е. Беляев,
фрезеровщик цеха №29



С.А. Котышев,
токарь ИЦ №60



А.Н. Роженцов и Л.Н. Сигаловский,
жюри конкурса



Ф.Х. Ганелгилемов,
токарь цеха №25

ЮРИСТ – ЭТО НЕ ПРОФЕССИЯ, А ОБРАЗ ЖИЗНИ

Одной из основных задач юридического отдела на предприятии является укрепление договорной дисциплины. Для этой цели юристы проводят работу по предупреждению, выявлению и устранению причин неисполнения или ненадлежащего исполнения договоров. Они следят за тем, чтобы в договор включались только реальные обязательства и чтобы из него были исключены все условия, противоречащие действующему законодательству. Юридический отдел предприятия визирует все договоры, приказы, исходящую корреспонденцию, занимается подготовкой корпоративных актов. Наиболее важными из них являются: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и другие. В этих актах должна находить отражение специфика предприятия.

Представление интересов в судебных и других государственных органах (Федеральной налоговой службы, Службы судебных приставов) один из самых сложных видов юридической деятельности. В данных случаях юрист выступает защитником своего предприятия. Его успешному выступлению предшествует, как правило, длительная и серьезная подготовка, напряженная работа с законодательством и доказательствами своих требований в суде и государственных органах.

В настоящее время на предприятии сложилась непростая ситуация из-за долгов, образовавшихся с 2008 года. В результате длительной неоплаты задолженности по исполнительным листам за прошлые периоды, исполнительные производства из Сарапульского отдела службы судебных при-

ставов затребованы в Межрайонный отдел по особым исполнительным производствам УФССП России по УР. Несмотря на значительную оплату (только в течение 2013-2014 г.г. оплачено около 49 млн. рублей), предоставленные рассрочки в судебном порядке по исполнительным листам, особый отдел ССП постоянно накладывает арест на денежные средства, находящиеся не только на счетах, но и на денежные средства, находящиеся в кассе предприятия, что препятствует своевременному исполнению заключенных государственных контрактов.

Как видим, юридическая служба на предприятии осуществляет важные задачи, качественное выполнение которых непосредственно отвечает интересам всех работников.

ЕСЛИ СОТРУДНИК НЕ ПРЕДУПРЕЖДАЯ РАБОТОДАТЕЛЯ, ВЫШЕЛ ИЗ ОТПУСКА ПОЗЖЕ ИЗ-ЗА БОЛЕЗНИ...

Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 4 октября 2013 г. N 69-КГ13-4 Суд отменил судебные акты, вынесенные по делу о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, и направил дело на новое рассмотрение, поскольку были допущены существенные нарушения трудового законодательства, а именно: выводы суда о злоупотреблении истцом своим правом продлить отпуск в связи с временной нетрудоспособностью правильными быть признаны не могут.

Поводом для обращения бывшего работника фирмы в суд послужило его увольнение за прогул.

Ссылаясь на незаконность увольнения, работник указал, что, находясь в ежегодном отпуске, он заболел. Это подтверждается листком нетрудоспособности.

После даты закрытия больничного сотрудник не вышел на работу, полагая,

что отпуск должен быть продлен на дни болезни.

Суды двух инстанций сочли увольнение законным.

СК по гражданским делам ВС РФ отменила дело на новое рассмотрение и пояснила следующее.

По ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий сотрудника, в случае временной нетрудоспособности последнего.

Нижестоящие суды пришли к выводу, что истец допустил нарушение трудовой дисциплины, поскольку не предупредил работодателя о болезни в период отпуска.

Не представив работодателю больничный лист, истец допустил злоупотребление своим правом на продление отпуска. Поэтому его увольнение за прогул без уважительных причин является законным.

Между тем, как указала Коллегия, отсутствие данных об уведомлении работодателя о наличии у истца больничного листа не может служить основанием для признания неуважительными причин отсутствия сотрудника на работе.

Обязанность работодателя продлить отпуск в случае временной нетрудоспособности сотрудника закреплена в ТК РФ.

По смыслу норм работник должен подтвердить факт временной нетрудоспособности соответствующим документом, который дает право продлить отпуск.

Между тем в данном случае сотрудник не скрывал от работодателя наличие больничного и не вводил его в заблуждение. При этом приказ об увольнении был издан уже после предоставления ответчику листка нетрудоспособности.

С учетом этого, вывод о злоупотреблении со стороны работника является необоснованным.

О ПРОДЛЕНИИ БОЛЬНИЧНОГО ПОСЛЕ ПЕРВЫХ 15 ДНЕЙ

Письмо/и Фонда социального страхования РФ от 3 октября 2013 г. N 15-03-14/12-13039 О выдаче, продлении и оформлении листков нетрудоспособности при сроках временной нетрудоспособности граждан, превышающих 15 календарных дней

Даны разъяснения по вопросу продления листка нетрудоспособности после первых 15 дней нетрудоспособности.

Такое продление возможно только

по решению врачебной комиссии и не более чем на 15 дней одновременно.

Это требование также должно учитываться в случае продолжающейся нетрудоспособности в пределах одного случая нетрудоспособности (страхового случая) при выдаче продолжений листка другими медорганизациями, т.е. должна учитываться суммарная продолжительность нетрудоспособности с первого дня освобождения от работы.

После продления листка по реше-

нию комиссии во временных промежутках между решениями комиссии единоличных решений лечащего врача о продлении периода нетрудоспособности выноситься не должно.

Какие-либо отдельные нормы для экспертизы временной нетрудоспособности в зависимости от условий оказания медицинской помощи (амбулаторно или в стационаре) не установлены. При наличии ошибок в заполнении листка он считается испорченным и взамен него оформляется дубликат.

В рамках развития социальной сферы

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО МЕЖДУ ЧЕЛОВЕКОМ И ЛЕЧЕБНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ



В рамках развития социальной сферы администрацией ОАО «Сарапульский радиозавод» ведется работа по оформлению медицинских полисов обязательного медицинского страхования со страховой компанией ООО «РГС – Медицина» и прикреплению работников ОАО «Сарапульский радиозавод» к одному лечебному учреждению. Обо всех преимуществах работы в этом направлении работникам радиозавода рассказывает директор ООО «РГС – Медицина» Кириллова Наталья Викторовна:

Система обязательного медицинского страхования существует уже 21 год. Как минимум последние десять лет из них не прекращаются и постоянные разговоры о необходимости и роли в этой системе страховых медицинских организаций (СМО) а также о проблемах взаимодействия с лечебными учреждениями.

СМО достаточно активно влияют на формирование партнерского подхода во взаимоотношениях врача и пациента, необходимость которого признало большинство цивилизованных стран мира.

Партнерский подход - основа соблюдения прав пациента при оказании медицинской помощи. Эти права были задекларированы и в России в «Основах законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», редакция которых от 2011 года еще более развила, детализировала и укрепила эти нормы.

Однако, для реализации партнерского подхода к пациенту требуется изменение сложившейся ментальности практикующих врачей и среднего медперсонала. И в этом направлении работа СМО играет большую роль.

Врачи-эксперты СМО, зачастую сами вышедшие из практического здравоохранения, тактично, но настоятельно внедряют в сознание врачей возможности и целесообразность нового партнерского подхо-

да к пациенту, от которого во многом зависит и повышение удовлетворенности населения качеством медицинской помощи.

Уровень удовлетворенности работой

учреждения здравоохранения зависит от уровня удовлетворенности гражданина работой конкретного лечащего врача. Любому руководителю была бы крайне полезной информация, позволяющая оценить работу отдельных лечащих врачей, качество их взаимодействия с пациентами, уровень удовлетворенности их работой пролеченных больных.

И такую аналитическую информацию могли бы поставлять СМО на основе поступающих к ним жалоб и обращений граждан, результатов социологических опросов, экспертных заключений.

Понимая, какую важную роль выполняют страховые компании в системе ОМС, понимаешь, как важно выбрать именно ту компанию, которая не только выдаст страховой медицинский полис, но и организует, профинансирует медицинские услуги, и при необходимости, защитит права.

Медицинский полис от ООО «РГС - Медицина» - это гарантия получения высококвалифицированных медицинских услуг в необходимом объеме.

Каждый седьмой россиянин имеет полис обязательного медицинского страхования (ОМС), выданный компаниями группы «Росгосстрах». Численность застрахованных по ОМС в РФ составляет порядка 21 миллиона человек. В настоящее время в филиале ООО «РГС - Медицина» «Росгосстрах-Удмуртия-Медицина» застраховано более 576 тыс. граждан, что составляет 1/3 часть всего населения Удмуртской Республики.

Выдача полисов обязательного медицинского страхования – это, как говорится, лишь верхушка айсберга. С этой процедуры деятельность страховой компании только начинается.

К ее обязанностям также относятся оплата медицинских услуг, дальнейшая защита прав и интересов застрахованных, проведение независимой экспертизы качества медицинской помощи, урегулирование спорных вопросов, консультирование граждан. Каждая страховая

компания должна располагать структурами, выполняющими вышеперечисленные функции. Важно, чтобы в них работали люди с профессиональным медицинским образованием, и, соответственно, квалифицированно могли защищать интересы обратившихся с заявлением граждан.

Борьба за качество медицинских услуг – трудоемкая и важная часть работы страховых компаний. С учетом всей проведенной работы, направленной на улучшение качества медицинских услуг, в том числе, проведенная модернизация лечебных учреждений, увеличение зарплаты медицинских работников, дает гражданам моральное и юридическое право требовать качественное оказание услуг.

Наша работа основывается на доверительных взаимоотношениях с каждым застрахованным.

Это, прежде всего, доброжелательное отношение, индивидуальный подход, нацеленность организации на защиту прав застрахованного лица на получение медицинской помощи, контроль над исполнением законных прав и осведомленность каждого застрахованного о своих правах.

Врачи-эксперты, работающие в компании, в круглосуточном режиме смогут проконсультировать Вас по бесплатному телефону горячей линии указанному на Вашем полисе.

С целью повышения информированности в системе ОМС предоставим каждому застрахованному памятку, разместим информационные материалы на стендах и плакатах, находящихся непосредственно на предприятии (по согласованию), организуем приемные дни с сотрудниками службы защиты прав застрахованных.

Для улучшения состояния здоровья, готовы провести оценку структуры заболеваемости работников предприятия и разработать систему профилактических мероприятий.

С целью повышения качества обслуживания готовы провести работу по прикреплению работников предприятия к конкретному ЛПУ, с возможностью выделения участков врачей и обслуживанием на дому.

Если вы застрахованы в компании Росгосстрах-Медицина вы всегда можете получить своевременную и квалифицированную помощь. По всем вопросам, связанным с получением медицинской помощи вы можете обратиться в Центр по защите прав застрахованных нашей компании.

8 июля – День любви и верности

СЕМЬЯ – ЕДИНСТВО ПОМЫСЛОВ И ДЕЛ



Интересно, что инициатива празднования Дня семьи, впервые отмеченного в 2008 году, поддержана всеми традиционными религиозными организациями России – ведь идея празднования Дня семьи, любви и верности не имеет конфессиональных границ. У нового семейного праздника уже есть памятная медаль «За любовь и верность», которая вручается 8 июля, и очень нежный символ – ромашка. И с каждым годом День семьи, любви и верности становится все более популярным в нашей стране: у молодежи появилось поверье, что брак, заключенный в этот день, будет долгим и счастливым, во многих городах проводятся различные праздничные и торжественные мероприятия.

В Сарапуле Глава города А.Ф. Наумов устаивает в этот день особый «семейный» прием. В этом году на прием к Главе города приглашены **Валентина Семеновна и Николай Петрович Чугаевы**.

История семьи Чугаевых – это одна из заводских поэм о семье, любви и верности. Николай Петрович Чугаев впервые

пришел на радиозавод в 1979 году на практику. После окончания техникума и армии вернулся сюда и нашел здесь свою судьбу и свою любовь. Сейчас он работает в сборочном цехе №90 регулировщиком РЭА и приборов. За время работы на заводе Николай Петрович был награжден почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, неоднократно награждался Почетными грамотами завода. Но все, же главной своей наградой он считает встречу с Валентиной Семеновной.

Они встретились в цехе №6 в 1985 году. В 1986 году поженились, чтобы уже никогда не расставаться. Валентина Семеновна пришла на радиозавод в 1984 году после окончания училища. Сейчас она работает в цехе № 91 монтажницей РЭА и приборов. Трудовая биография Валентины Се-

меновны также полна успехов, достижений и наград: она была награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и транспорта УР, за безупречный труд ей присвоены звания «Отличник качества» и «Ветеран труда завода». Завод значит очень многое в жизни Валентины Семеновны, но главное для нее – это семья. Валентина Семеновна и Николай Петрович вырастили и воспитали двоих детей. Старшая дочь Наталья окончила институт и работает на нашем предприятии в отделе труда и заработной платы, в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком. Младший сын, Роман, с красным дипломом окончил техникум нефтяной промышленности и в настоящее время работает в Альметьевском ремстрое. Валентина Семеновна и Николай Петрович не раскрыли секретов семейного счастья – ведь на то они и секреты. Они лишь отметили, что семья – это единство помыслов и дел.

Коллеги по работе считают, что Чугаевы – трудолюбивые, скромные, при этом яркие и интересные люди, очень дружные.

Давайте пожелаем этой замечательной семье в этот день еще большего счастья, любви и благополучия. Они в свою очередь передают поздравления всем нам и желают семейного тепла, понимания близких и успехов во всех добрых начинаниях.

С праздником!

Общественная жизнь: события и факты

ДОРОГА ЖИЗНИ

22 июня представители Совета ветеранов предприятия, профсоюзного комитета и трудового коллектива приняли участие в Вахте памяти и скорби, посвященной 73 годовщине со дня начала Великой Отечественной войны. В 4 часа утра у обелиска на набережной р. Кама была зажжена Свеча памяти. После минуты молчания и выступлений представителей администрации города был открыт мемориальный комплекс «Железнодорожная ветка на набережной реки Камы», созданный по инициативе Совета ветеранов ОАО «Сарапульский радиозавод» и посвященный предприятиям и учреждениям, эвакуированным в г. Сарапул в годы Великой Отечественной войны. По этой железнодорожной ветке в Сарапул прибывали эшелоны с ранеными, а в октябре - декабре 1941 года был эвакуирован завод №203 (наш завод в годы войны). О том, как это было, горожанам рассказал член Совета ветеранов ОАО «Сарапульский радиозавод» Н.В. Лыхин – очевидец событий.

А.В. СОЛОВЬЕВ: ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ

27 июня председатель Совета молодежи Е.М. Игнатенкова (отд. АСУП и ИТ №47) и руководитель группы по работе с молодежью Р.Р. Насыров участвовали в проводимой в г. Ижевске встрече с кандидатом на пост Главы Удмуртской республики А.В. Соловьевым, проходящей под девизом «Молодежь: вместе в будущее».

Представители молодого поколения заводчан ехали на встречу не с пустыми руками: наш Совет молодежи, творчески относящийся к любому делу, подготовил для А.В. Соловьева видеовопрос о судьбе стадиона «Энергия». Александр Васильевич заверил, что ответы будут даны на все поступившие вопросы после их изучения.

Участники встречи отметили, что А.В. Соловьев, являющийся в настоящее время кандидатом на пост Главы Удмуртской Республики, помнит о нашем предприятии, знает о его проблемах, верит в его будущее.

«ОАО «Сарапульский радиозавод» - это предприятие с большим



На форуме

потенциалом, возможностью брать большие заказы. Сейчас оно не может расправить крылья из-за недостатка кадров, как рабочих, так и инженерно-технических», - отметил А.В. Соловьев на встрече.

Александр Васильевич также подчеркнул, что правительство будет стараться поддерживать предприятия, представляющие базовые отрасли промышленности. Особое же внимание будет уделено поддержке молодежи, потому что молодежь, как подчеркнул А.В. Соловьев, это и есть наше будущее. В частности программа «Молодая семья» будет адаптирована под программу «Жилище».

*Поздравляем!***Есть люди, к которым тянет...**

1 июля отметила свой юбилейный День рождения Фарида Касимовна - ведущий инженер - руководитель группы отдела комплектации.

С Фаридой мы знакомы уже почти четыре десятка лет. Оказавшись однажды за одной партой в четвертом классе школы, мы практически никогда и не расставались. По окончании учебы в «Сарапульском радиотехническом техникуме» Фарида в 1984 году была принята на работу в отдел управления производством нашего завода. Я, работая в отделе комплектации и зная Фариду как очень ответственного и исполнительного человека, всячески пыталась уговорить ее перейти в наш отдел, и с 1993 года он стал для нее родным. Она очень быстро освоила все тонкости и нюансы нашей работы и вскоре была назначена руководителем группы обеспечения резисторами и конденсаторами. А когда самая сложная, самая большая по количеству поставщиков, группа обеспечения микросхемами и полупроводниковыми приборами осталась без руководителя, именно Фарида была назначена на эту должность.

Не каждый знает, сколько сил, умения, настойчивости требует наша работа, приходится быть и юристом, и бухгалтером, и конструктором, и экономистом, как сложно порой бывает найти общий язык с поставщиками, а их у нее около сотни. Можно только поклониться ее трудолюбию и самоотдаче. Есть люди, к которым тянет, с которыми хорошо и надежно, Фарида - одна из них. Она очень радушная и гостеприимная хозяйка, угощать своих гостей доставляет ей огромное удовольствие. Она самая нежная и заботливая мать, ее мальчишки Максим и Саша выросли и стали настоящими мужчинами. Теперь в ее жизни появилась еще одна радость - ее внук Илюша. Поэтому сегодня, в ее день рождения, пусть ее окружают родные и друзья, пусть рядом будут преданные люди, готовые прийти на помощь!

Фарида, от всего сердца мы все желаем тебе крепкого здоровья! Иди по жизни легко, без ненужных тревог и изматывающих проблем. Пусть все заботы будут только в радость. Счастья тебе, солнечных дней и большой удачи!



**Пожелаем любви, обаяния,
Шарма, прелести и красоты!
Рядом щедрых мужчин,**

**их внимания,
Чтоб легко исполнились мечты!
Добиваться успехов невиданных,
Улыбаться и все успевать,
И всегда сногшибательно**

**выглядеть,
Заставляя сердца трепетать!
Л.В. Фомичева,
заместитель начальника
отдела комплектации.**

*Примите поздравления, юбиляры июля!**С 65-летием*

Нехорошкова Людмила Васильевна
Ципицина Антонина Ивановна

С 70-летием

Вечтомова Алла Назаровна
Килина Тамара Васильевна

С 75-летием

Белова Галина Владимировна
Осколкова
Александра Михайловна

Исламова Рафия Хабитовна
Красноперова Валентина Петровна
Петрова Надежда Александровна
Стерлядева Любовь Григорьевна
Четверикова Ольга Семеновна
Чикурова Мария Михайловна

С 80-летием

Аристова Ираида Сергеевна
Гимранова Сазиды Ванцовна
Шадринна Лидия Петровна
Порфирьева Надежда Михайловна

С 90-летием

Суханова Мария Александровна
Совет ветеранов

*Объявления***Молодые сотрудники предприятия!
Хватит отсиживаться в тени друг друга!**

ОАО «СРЗ» участвует в спартакиаде работающей молодежи среди предприятий и организаций УР. Мы ждем активных людей с желанием участвовать в спартакиаде и защитить честь нашего завода.

Возраст участников до 30 лет.

Предстоящие спортивные виды в 2014 году:

23 августа – велоориентирование, состав участников – 2 муж. + 2 жен.

Наличие собственного велосипеда обязательно.

13 сентября – дартс; состав участников 3 мужчин, 1 женщина.

11 октября – настольный теннис; состав участников 3 мужчин, 1 женщина.

15 ноября – веселые старты; состав участников 5 мужчин, 5 женщин.

15 ноября – шахматный турнир; состав участников – 2 мужчины, 2 женщины.

Предварительные заявки принимаются по телефону **29-16**, либо в письменном виде в отделе управления персоналом.

Внимание!

В связи с изменением структуры Совета молодежи ОАО «СРЗ» принимаются заявки от молодежи в возрасте до 35 лет на вступление в состав Совета. Заявки принимаются по тел. **29-16**, либо в письменном виде в отделе управления персоналом.

«Сарапульский техникум машиностроения и информационных технологий» приглашает работников ОАО «Сарапульский радиозавод» на бюджетной основе по заочной форме обучения обучиться следующим специальностям:

1.Технология машиностроения - срок обучения - 3 г. 6 мес.;

2.Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) - срок обучения - 2 г. 10 мес.;

3.Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта - срок обучения -2 г. 10 мес.;

Прием документов с 15 мая по 25 августа по адресу: ул. Лермонтова, д.1, телефон для справок: 4-43-78, 4-43-68.

Наша жизнь

КОНКУРС РИСУНКОВ: ПРЕКРАСНОЕ ДАЛЕКО



Артем Ашихмин



Диана Шарипова



Лейла Адеева

30 июня были подведены итоги конкурса детских рисунков, посвященного Дню трудовой славы завода.

В этот раз на призы принять участие в конкурсе откликнулись в основном малыши 3-5 лет. Они рисовали то, что им близко и понятно, то, что они видят вокруг: лето, солнце, сказочный мир детства. Ребята постарше посвятили свои работы нашему заводу в настоящем и в будущем. Выставка работ участников конкурса получилась яркой, жизнерадостной и поднимала настроение всем, входящим в эти дни в заводоуправление. Призовые места в этот раз решено было не присуждать.

С ОСОБЫМ НАСТРОЕМ



В течение двух недель на стадионе «Энергия» разыгрывались футбольные баталии по мини-футболу на Кубок Радиозавода. Соревнования были посвящены Дню трудовой славы завода, но по времени проведения совпали с чемпионатом мира, поэтому у спортсменов был особый настрой. Участие приняло 7 команд из разных заводских подразделений. Для выявления победителя каждой команде предстояло провести 6 матчей.

С первых же матчей определились фавориты – цех №29, цех №91, КБ №62 и сборная заводоуправления. Стоит отдать должное командам отделов №№ 42, 51 и цеха №60 – не имея в своем составе опытных футболистов, они играли на характере.

Упорные игры между фаворитами выявили победителя. Им стала команда КБ №62, набрав 16 очков из 18 возможных. Второе место у команды Цеха №91, третье — у команды «Сборная заводоуправления».

Лучшим игроком турнира признан Олег Журавлев из команды цеха № 91.

Отдельное спасибо тем немногим, но очень искренним болельщикам, которые поддерживали свои команды.

P.S. Турнир показал, что на заводе есть люди, которые хотят заниматься футболом. Однако тренировочной базы нет. О качестве поля стадиона «Энергия» знают все - играть без

травм невозможно!

Кроме того, физкультура и спорт не могут развиваться на заводе только на энтузиазме спортсменов, необходима заинтересованность и финансовая помощь руководства.

**А.А. Логинов,
КБ №62**

Команды	Заво до-упр.	Цех №29	Отд. №51	КБ №62	ЦЦ №91	ЭМУ №42	ИП №60	очки	Место
Заводо-упр.		2:0	9:0	0:1	1:5	4:0	3:1	12	3
Цех №29	0:2		4:1	1:2	0:0	2:0	8:1	10	4
Отд. №51	0:9	1:4		1:5	0:8	3:5	2:0	3	6
КБ №62	1:0	2:1	5:1		0:0	3:0	6:0	16	1
ЦЦ №91	5:1	0:0	8:0	0:0		3:0	7:0	14	2
ЭМУ №42	0:4	0:2	5:3	0:3	0:3		0:0	4	5
ИП №60	1:3	1:8	0:2	0:6	0:7	0:0		1	7