



ИСКРА

Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 2
(2207)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

пятница
10 апреля 2015 года

ПРОИЗВОДСТВО

- цели и задачи определены
- инициатива премируется
- Координационный Совет по качеству
- Доска Почета

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

- завершилась городская рабочая Спартакиада
- стартовала заводская Спартакиада

ИНФОРМАЦИЯ

- акции Победы
- внимание, конкурс!
- с юбилеем!



70-ЛЕТ ПОБЕДЫ

239 -ТИ УЧАСТНИКАМ ВОЙНЫ И ТРУДОВОГО ФРОНТА СРЗ ВРУЧЕНЫ ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕДАЛИ И ПОДАРКИ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

На городском Активе по итогам работы промышленных предприятий и учреждений города в 2014 году, выступил председатель Совета директоров ОАО «Сарапульский радиозавод» Александр Владимирович Савельев.



– Подводя итоги работы за 2014 год, прежде всего, необходимо напомнить, что такое Сарапульский радиозавод для г. Сарапула и Удмуртии в целом. Это предприятие, включенное в перечень стратегических предприятий Российской Федерации, дающее интересную, высокоинтеллектуальную работу более полутора тысячам жителей города. В настоящее время, говоря о его нынешнем состоянии, я бы провел параллели со сказкой о гадком утенке, который чудесным образом превращается в чудесную птицу, пока еще не совсем окрепшую, но твердо ставшую на крыло. Так и хочется говорить, что Сарапульский радиозавод – это предприятие, имеющее все необходимое для разработки и производства высококачественной современной радиоаппаратуры, активно внедряющее передовые технологии и современное оборудование, обладающее высоким производственным и техническим потенциалом. Да, это так, мы только пытаемся сделать его таковым, но еще год тому назад это было предприятие, имеющее изношенную инфраструктуру, в которую не вкладывалось ни рубля в течение 10 лет, устаревшее оборудование от 20 лет и старше, подорванную репутацию надежного поставщика государственного оборонного заказа, растерянную кооперацию с головными в отраслях предприятиями. К середине 2013 года общие долги предприятия перед кредиторами различных уровней достигли 2,5 млрд. рублей. Ситу-

ация стала просто катастрофической.

По инициативе руководства Удмуртской республики в 2013 году сменился собственник и руководство предприятия. Уже в 2013 году, начав работу с июля (первую половину года предприятие работало с сокращенной рабочей неделей), удалось выпустить продукцию, стоимостью более 900 млн. рублей. 2014 год мы начали с 3 января, имеется в виду, что по отдельным цехам первым рабочим днем было 3 января. Портфель заказов был сформирован на уровне 2,8 млрд. рублей, однако, объем выпуска товарной продукции составил порядка 2 млрд. рублей (без НДС), то есть темп роста составил 209%, но продукцию, стоимостью 800 млн. рублей, пришлось перенести на 2015 год.

На 2015 год план поставок осторожно сформирован на 2,5 млрд. рублей. Надеемся выполнить его без срывов, тогда перейдем к следующему этапу – в 2016 году произвести продукцию, стоимостью не менее 3 млрд. рублей, без увеличения численности предприятия.

Среднесписочная численность работников в 2014 году составила 1560 человек. Планируемая численность на 2015 год – 1650 человек, на уровне фактической численности на конец 2013 года. Средняя заработная плата среднего состава работников ОАО «Сарапульский радиозавод» за 2014 год составила 21 200 рублей. На 2015 год планируется увеличение средней заработной платы работников до 24 300 рублей, за счет увеличения с 1 января 2015 года заработной платы рабочим на 15%, руководителям, специалистам и служащим на 6,7%. Увеличению заработной платы и далее будет уделяться самое серьезное внимание для повышения мотивации работы на СРЗ.

Однако, 3 млрд. стоимости товарной продукции является для завода предельной. Дальнейшее увеличение выпуска продукции (а мы такую задачу, естественно, ставим в ближайшие 2-3 года: довести выпуск продукции до 4-5 млрд. рублей) возможно за счет увеличения численности, что по субъективным и объективным причинам для Сарапула является в настоящее время проблемой или за счет глубокого, сложно даже сказать, коренного технического перевооружения предприятия. В 2014

году за счет средств собственника у лизинговой компании выкуплено 8 станков с ЧПУ, приобретены 6 современных токарных и фрезерных центров, вертикально-обрабатывающий центр, несколько десятков единиц современной измерительной техники. В целях дальнейшего развития и укрепления технической и технологической базы предприятия, необходимой для выпуска продукции, отвечающей современным требованиям Российских и международных стандартов качества, на 2015 год разработан план организационно-технических мероприятий, в рамках которого планируется поступление еще 3-х токарно-фрезерных станков с ЧПУ. Конечно, это капля в море, и неожиданный обвал рубля усугубил ситуацию. В 2015 году мы планировали приобрести 17 обрабатывающих центров различного назначения и уже прикинули, где взять деньги. Увы, планы пришлось скорректировать и отложить на более поздние сроки, что, конечно, замедляет темпы нашего роста.

Что планируем делать дальше, на что будут направлены наши усилия, за счет чего планируем увеличить объем производства? Это, прежде всего, диверсификация предприятия. В настоящее время продукция завода это 100% ГОЗ. Но в структуре ГОЗ основная продукция – это средства связи военного и специального назначения. За счет собственного КБ, это большое наше преимущество перед другими заводами, и филиала в ИЖГТУ проводятся работы по разработке новейших систем и комплексов радиосвязи, в том числе, как принято сейчас говорить, 6-го поколения. Но эта ниша очень плотно занята такими гигантами, как концерн «Созвездие» с его заводами, входящими в Ростех или РТИ, МНИРТИ, входящими в объединение Евтушенко, а также ФГУП МНИИ Радио, Ростовский НИИ радиосвязи, Омский НИИ приборостроения и многие другие, обладающие колоссальными финансовыми, административными, людскими ресурсами и производственно-технологическими возможностями. Кроме этих ограниченных возможностей, мы выпускаем аппаратуру КВ, УКВ диапазонов, а для создания современных средств связи необходимо осваивать СВЧ, миллиметровый и лазерный диапазон длины волн. А это кардинальное изменение про-

филя специалистов и технологий. Но это стратегический путь, и мы по нему будем идти.

Отдельные разработки мы уже начали вести, надеемся довести их до серийного производства.

Во-вторых, это разработка, освоение и внедрение новых технологий широкого использования для организации связи беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Речь идет о совместном использовании средств связи и БПЛА для организации связи в оперативнотактическом звене управления, а также высокоточном наведении высокоточного управляемого оружия на объекты поражения. Это направление активно развивается в высокоразвитых армиях мира, мы также активно включились в этот процесс. На территории завода в 2014 году открыт новый современный цех по производству БПЛА и высокоинтеллектуальных элементов таких комплексов. Проблемы те же: средства на технологическое оснащение нового производства и кадровое обеспечение в условиях г. Сарапула.

И наконец, чтобы вас не утом-

лять, третье стратегическое направление развития завода – внедрение и серийное производство на предприятии средств автоматизации управления управляемым оружием. Небольшой задел мы уже сделали – реконструировали производственную площадку под серийное изготовление элементов управляемой ракеты «Вихрь». К сожалению, наши коллеги из «Концерн Калашников» повели себя, мягко говоря, не очень корректно, не заключив с нами ожидаемый контракт на вторую партию изделий действующего с МО контракта.

Но это принципиально новое направление с точки зрения диверсификации производства мы будем развивать с другими предприятиями.

Таким образом, цели и задачи развития предприятия определены,

они реальны и выполнимы при интенсивной работе руководства и коллектива завода и безусловной поддержке города и республики.

Пользуясь присутствием Главы нашей республики Александра Васильевича Соловьева, хочу выразить ему от заводчан персональную благодарность за личную поддержку наших усилий по возрождению предприятия, несмотря на свою занятость другими, не менее важными делами республики.

А.В. Савельев,
председатель Совета
директоров ОАО СРЗ



ИНИЦИАТИВА ПРЕМИРУЕТСЯ: ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

В отдел организации труда и заработной платы № 36 продолжают поступать заявки с предложениями по улучшению работы предприятия. В первом квартале 2015 года было направлено 9 заявок.

Напоминаем, что каждый работник может обратиться со своей инициативой, которая будет рассмотрена и оценена в соответствии с «Положением о премировании работников за инициирование корректирующих и предупреждающих действий для устранения фактических или возможных несоответствий», опубликованном в газете «Искра» от 6 ноября 2014 года.

Цель Положения – вовлечение работников в выявление и устранение существующих в организации проблем на всех этапах процесса разработки и производства изделий, влияющих на качество выпускаемой продукции и производимых работ.

В декабрьском номере газеты «Искра» была публикация о предложениях по улучшению работы цеха пластмасс, литья и обработки №29 инженера-технолога 1 категории Н.Н. Глуховой и инженера-технолога 1 категории О.В. Протасова, которые одни из первых проявили инициативу и направили заявки с предложениями. И сегодня они продолжают выявлять и корректировать слабые места в техно-

логии изготовления выпускаемых цехом деталей. Их ряды пополнились новыми инициаторами – это инженер-технолог 1 категории К.С. Бесогонов, начальник бюро инструментального хозяйства цеха № 29 С.Н. Сарапульцев, начальник технологического бюро ИЦ № 60 С.А. Калабин, которые также участвуют в разработке предложений по улучшению работы предприятия.

В заявках авторы предлагают применять более рациональные методы обработки заготовок и деталей, откорректировать программы обработки деталей на станках с программным управлением, использовать усовершенствованные приспособления и инструмент. В результате уменьшаются нормы расхода материала, устраняются возможные несостыковки программ, сокращается время подготовки оборудования к работе, снижается трудоемкость изготовления деталей.

Все предложения внедрены в работу, в соответствии с ними откорректированы техпроцессы изготовления деталей, по чертежам авторов предложений изготовлены необходимые приспособления.

Результаты от внедрения предложений рассмотрены Технико-экономическим советом и принято решение о премировании проя-

вивших инициативу работников, в зависимости от их авторского участия и экономического эффекта внедренного предложения. В соответствии с решением ТЭС выпущен приказ о премировании работников: инженера-технолога 1 категории Н.Н. Глуховой, инженера-технолога 1 категории Протасова О.В., инженера-технолога 1 категории К.С. Бесогонова, начальника бюро инструментального хозяйства цеха № 29 С.Н. Сарапульцева и начальника технологического бюро инструментального цеха С.А. Калабина.

Ждем предложений.

Е.Е. Фоменко,
начальник ООТиЗ № 36



О.В. Протасов

КОНЦЕНТРАЦИЯ ВНИМАНИЯ НА ВЫЯВЛЕНИЕ ПОТЕРЬ

19 марта 2015 года в конференц-зале музея трудовой славы ОАО «СРЗ» состоялось заседание Координационного Совета по качеству.

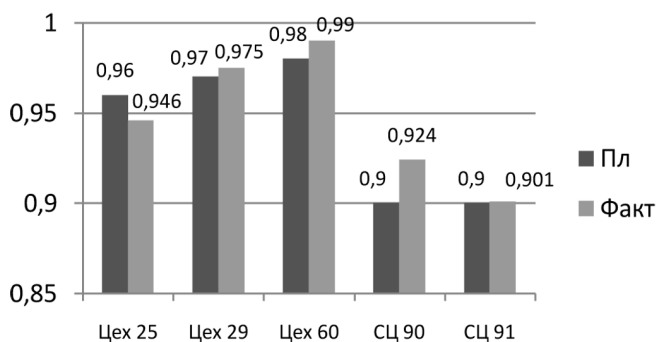
В своем вступительном слове председатель Совета директоров А.В. Савельев отметил, что руководителям производственных подразделений необходимо сконцентрировать свое внимание на выявлении потерь, таких как: причины, вызывающие брак, уменьшение числа переделок, выравнивание цикла изготовления продукции. Такие действия возможны только при внедрении передовых методов управления производственными процессами, на которые администрация готова выделять необходимые ресурсы и средства.

Далее начальник службы качества — ответственный представитель руководства в области качества В.Н. Трофимук продемонстрировал и озвучил достигнутые итоги в области обеспечения качества нашим коллективом в 2014 году.

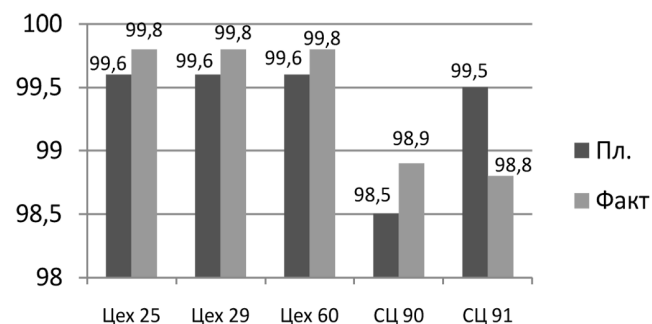
Практически все запланированные Цели в области качества на 2014 год нами достигнуты. Недостигнутыми остались Цели по заключению договоров и отгрузке продукции в экспортном исполнении на сумму 135 млн. рублей. По факту реализовано вышеобозначенной продукции на сумму 47,6 млн. рублей. Причиной этого явилось то, что договор Заказчиком перенесен на текущий год.

Также, из-за ряда невыполненных в полном объеме мероприятий, осталась незаконченной работа по внедрению системы электронного документооборота и КД в электронном виде на базе ПО «1С: Арриус». Работы по внедрению продолжаются в текущем году.

Коэффициенты качества продукции по производственным подразделениям составили:



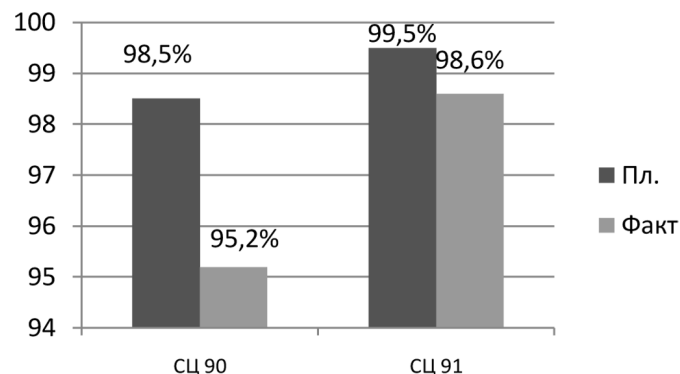
Процент сдачи продукции с первого предъявления в БТК по производственным подразделениям составил:



Владимир Николаевич отметил, что основными видами несоответствий являются:

- у механических цехов — это несоответствия размеров деталей конструкторской документации;
- у сборочных цехов — это несоответствия, связанные с внешним видом.

Хуже выглядят показатели в части процента сдачи с первого предъявления готовых изделий 584 ВП МО РФ:

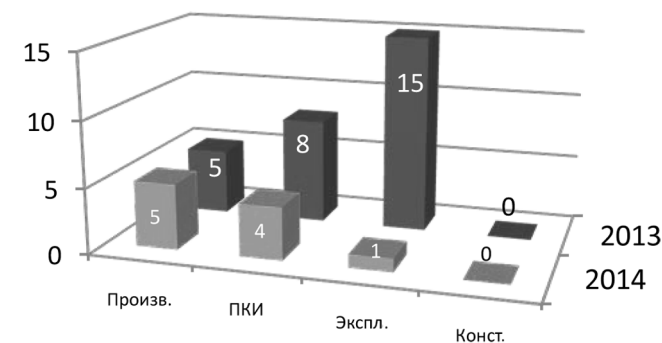


Основными причинами отклонения продукции являлись:

- пропуск операций при сборке изделий;
- несоответствия по внешнему виду изделий;
- отказы покупных комплектующих изделий.

В заключение данных показателей В.Н. Трофимук отметил о необходимости концентрации внимания администрации цехов и разработки мероприятий корректирующего характера на вышеобозначенных причинах отклонения качества продукции.

Относительно неплохие результаты достигнуты в части предъявленных нам рекламаций потребителями продукции:



В связи с возросшим количеством изделий, находящихся на гарантии, имеется снижение процента предъявленных рекламаций, по отношению к 2013 году, на 16,6%. Однако, по количеству изделий цифра осталась на уровне 2013 года и составила 5 изделий. Это изделия:

- 1) р/с Р-168-25У-2, забракованная ОАО «ИМЗ Аксион-Холдинг». Причиной забракования послужило замыкание центрального вывода согласующего трансформатора в результате пробоя лака УР-231;
- 2) блок БПВУ (из комплекта Р-163-50У), забракованный ОАО «Рязанский радиозавод». Причину установить не представилось возможным ввиду исчезающего характера дефекта;
- 3) р/с Р-168-100У-2, забракованная ОАО «ИМЗ

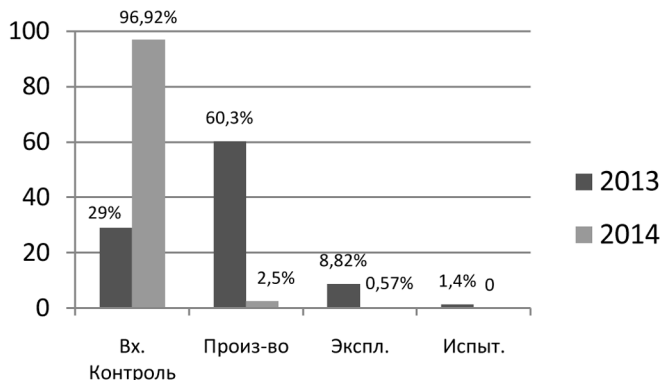
Аксион-Холдинг». Причиной забракования послужило наличие ВЧ помехи по цепи «минус 240 В» блока питания ИВЭ-100, вследствие чего предварительным извещением введен дополнительный фильтрующий конденсатор;

4) р/с Р-168-100У-2, забракованная ОАО «ТЗ «Октябрь» по причине отсутствия индикации на информационном табло. Этому послужило отсутствие контакта в микросхеме D6 в ячейке управления;

5) блок связи 9-ЖЕ-4172К.000, забракованный ОАО «Концерн Калашников» по причине завышенного сопротивления цепи Х5:1-поз.1. Это явилось следствием увеличенного диаметра отверстия 2,2А5 в корпусе 9-ЖЕ-4172К.066, из-за чего отсутствовал контакт между винтом и корпусом.

Также отмечена положительная динамика по снижению (в два раза) забракований нашей продукции в эксплуатации по причине отказов покупных комплектующих изделий.

Подведены итоги работы 2014 года наших поставщиков. Так, за прошлый год было проверено 5 млн. 800 тыс. ПКИ, что в 0,92 раза больше чем в 2013 году. Из них забраковано 878 шт., что в 12,5 раз больше 2013 года.



96,9% всех забракований было произведено на этапах входного контроля, и только 2,5% ПКИ было забраковано на этапе производства изделий. По отношению к 2013 году, наблюдается положительная динамика в части повышения результативности входного контроля комплектующих изделий. Работы по корректировке Перечней входного контроля в части увеличения объема контролируемых параметров дали положительный эффект.

Все забракованные ПКИ были зарекламированы нашим поставщикам для анализа и исследования. По результатам исследования 98,1% забракованных ПКИ являются производственными дефектами наших поставщиков, и только 1,13% ПКИ забракованы необоснованно.

Поставщиками некачественной продукции по итогам 2014 года признаны:

— ОАО «ПО «Звезда» - поставщик основания 9-ЖЕ-4172К.002;

— ООО «МАК» - поставщик заготовки корпуса 9-ЖЕ-4172К.006;

— ООО «ИМОТЭК» - поставщик м/схемы ХСВ200-6РQ2401.

По итогам работы 2014 года проведена балльная оценка функционирования СМК в производственных подразделениях и получены следующие результаты: по цеху № 25 – оценка составила 9,662 балла, что на 0,338 балла ниже 2013 года. Снижение оценки произошло вследствие превышения допустимого показателя уровня рекламаций от цехов потребителей;

по цехам №№ 29 и 60 – достигнутый в 2013 году результат в 10 баллов поддерживается;

по цеху № 90 – оценка составила 9,05 балла, что на 0,864 балла ниже 2013 года. Снижение оценки

произошло по причине невыполнения планового показателя процента сдачи продукции 584 ВП МО РФ с 1-го предъявления;

по цеху № 91 – оценка составила 9,72 балла, что на 0,11 балла ниже 2013 года. Снижение в данном случае произошло по причинам невыполнения плановых показателей процента сдачи продукции БТК и 584 ВП МО РФ с 1-го предъявления.

В.Н. Трофимук отметил, что среднемесячная заработная плата работников списочного состава в 2014 году составила 21 286 рублей, темпы роста производства, по отношению к предыдущему году, составили 218,5%.

В отчете были освещены аспекты стимулирования и мотивации персонала организации. За 2014 год было присвоено званий: «Отличник качества»-45 человек; «Ветеран труда» - 18 человек; занесено в «Книгу Почета» -7человек; Почетной грамотой награждено 36 человек; благодарности объявлены 40 человекам. Также за 2014 год установлено надбавок:

–за высокое мастерство – 169 рабочим;

–за работу с личным клеймом – 48 человекам;

–за достижения в труде – 384 руководителям, специалистом и служащим.

Всего на цели поощрения и стимулирования администрацией нашей организации было направлено 14,8 млн. рублей.

После выступления начальника службы качества с докладами о принимаемых мерах по повышению качества выступили начальники производственных подразделений цехов №№ 29, 60, 90, 91. Из докладов следовало, что основными причинами невыполнения отдельно взятых показателей являются:

–физический и моральный износ оборудования;

–спешка в изготовлении и сдаче продукции;

–большое количество доработок брака от механических цехов и неравномерность загрузки участков на этапах освоения новой техники;

–острая нехватка сопровождения изделий со стороны отдела № 56 (технологи, закрепленные за сборочными участками, зачастую просто не успевали справляться с дополнительной номенклатурой изделий при освоении новых производств);

–не всегда своевременное обеспечение ДСЭ и ПКИ.

По итогам заседания Координационного Совета по Качеству был принят ряд решений, направленных на реализацию «Политики ОАО «СРЗ» в области качества», на повышение удовлетворенности как внутренних, так и внешних потребителей. «Политика в области качества ОАО «СРЗ» пересмотрена и признана актуальной в редакции 14-2014.

А.Н. Роженцов,
ведущий инженер по качеству –
руководитель группы СК № 43



Выступает А.С. Новоселов,
начальник цеха № 29

Доска Почета

Приказом по заводу № 1720 от 26 июня 2014 года за добросовестный труд, большой личный вклад в производство средств связи и в связи с празднованием Дня трудовой славы предприятия на Доску Почета ОАО «Сарапульский радиозавод» занесено имя Ирины Анатольевны Глуховой, начальника расчетного бюро отдела бухгалтерского учета и отчетности № 45

И.А.Глухова пришла работать на радиозавод в 1985 году оператором машино-счетного бюро. В 1992 году Ирина Анатольевна переведена на должность бухгалтера. В 1995 году без отрыва от производства она закончила Сарапульский радиоколледж по специальности «бухгалтер». В 1998 году была назначена ведущим бухгалтером, а в 2001 году ведущим бухгалтером-руководителем группы расчетного бюро. С 2011 года она возглавляет расчетное бюро отдела № 45.

Сегодня под руководством Ирины Анатольевны происходит начисление всех видов заработной платы, пособий, доплат, отпусков и распределение начисленной заработной платы по счетам бухгалтерского учета. Она осуществляет контроль за своевременным перечислением удержанных сумм в различные фонды и организа-

ции. Случается, работники завода не могут разобраться в произведенных им начислениях и удержаниях, и тогда коллектив расчетного бюро под ее руководством дает им исчерпывающие ответы.

За годы работы И.А. Глухова рекомендовала себя как грамотный специалист. Она аккуратная и трудолюбивая, к своей работе относится добросовестно и с полной ответственностью за результат. Ирина Анатольевна никогда не отказывает в помощи своим коллегам и делится с ними своими знаниями. Поскольку изменения в налоговом законодательстве требуют постоянного повышения квалификационного уровня, Ирина Анатольевна регулярно изучает руководящие материалы по бухучету и следит за нововведениями.

За многолетнюю работу и добросовестный труд она имеет бла-



годарности и Почетные грамоты администрации предприятия и профсоюзного комитета. В 2010 году И.А. Глухова была награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики УР, а в 2011 году ей присвоено звание «Ветеран труда завода».

**О.В. Чепкасова,
инженер ПС № 59**

Спортивная жизнь

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

Завершается городская рабочая Спартакиада 2014 – 2015 годов. На протяжении уже второго сезона Сарапульский радиозавод выступает в первой, сильнейшей группе спортсменов города и показывает неплохие результаты.

В 2015 году в зачет рабочей Спартакиады впервые был включен новый вид спорта, который для нашей команды оказался счастливым. В забеге сильнейших конькобежков г. Сарапула отличилась наша Елена Лоханина (отд. № 51), занявшая в личном зачете второе призовое место.

Приняв участие во всех видах спорта, впервые в Спартакиаде среди руководителей города была представлена команда Сарапульского радиозавода. Среди наших спортсменов наиболее активными, оказались: Игорь Симаков, начальник бюро № 50, защищавший честь предприятия в турнирах по теннису, дартсу, боулингу и стрельбе; Михаил Кардаков, начальник отдела № 51, выступивший также в дартсе, боулинге и теннисе; Дмитрий Соловьев, заместитель начальника отдела № 42, представивший СРЗ в плавании и боулинге.

По итогам прошедшей Спартакиады хочется выразить слова особой благодарности Олегу Журавлеву (СП № 91). Пожалуй, трудно назвать спортивную дисциплину, в которой он не принимал бы самое живое участие. Олег является не только хорошим спортсменом, но и отличным организатором. На протяжении последних

лет О.Журавлев бессменный капитан наших футболистов. Также хочется отметить капитанов команд СРЗ по баскетболу Евгения Крутикова (отд. № 56) и по волейболу Александра Степанова (отд. № 43), как очень ответственных и неравнодушных людей.

А вот среди подразделений СРЗ лидирующее место по участию в Спартакиаде у коллектива СП № 91. В соревновании по плаванию практически вся наша команда состояла из представителей этого подразделения: Натальи Южаковой, Ивана Коновалова, Галины Лужбиной, Владимира Борисова и Евгении Бушмелевой из отдела № 32.

В этом году спортсменов СРЗ очень хорошо поддержала администрация завода. На средства предприятия была закуплена единая форма для команды по волейболу, в планах на будущее - приобретение формы для футболистов и баскетболистов. Для наших спортсменов были предоставлены снятые в аренду залы для футболистов, большой теплый зал Сарапульского политехнического института, с хорошими раздевалками и душевыми, а также небольшой зал педколледжа для проведения тренировок по волейболу и баскетболу. Если все удачно сложится, то в октябре – ноябре мы планируем на базе этого зала организовать группу здоровья для заводчан более старшего поколения. Для этого у нас есть весь необходимый инвентарь: мячи, скакалки, обручи и неплохой музыкаль-

ный центр. Надо сказать, что в течение 2015 года эти залы были востребованы в полном объеме. Даже несмотря на то, что тренировки у тех же футболистов проходили с 20.00 до 21.30 часов, зал СПИ был всегда заполнен.

Сегодня мы планируем использовать эти залы для проведения начавшейся уже в эту среду заводской Спартакиады, которая завершится к Дню завода. Она будет включать в себя 6 традиционных видов спорта, плюс новую дисциплину – баскетбол. Свое участие в соревнованиях сегодня подтвердили 6 команд предприятия. Объединившись с отделом № 56, впервые в заводской Спартакиаде примет участие 584 ВП, а также команды отделов №№ 51 и 42, цехов №№ 25 и 60. Самостоятельно выступают цех № 29, СП № 91 и отдел № 62. К сожалению, в этом году СЦ № 90 будет участвовать только в турнире по теннису. Традиционно зачет будет осуществляться как по командному, так и по личному результату.

Большая часть наших соревнований пройдет за пределами завода и в нерабочее время. Поэтому мы приглашаем к участию не только спортсменов, но и наших болельщиков. Приходите с семьями, поддержите свою команду, покажите вашим детям пример активного и здорового образа жизни!

**Е.А. Азиатцева,
вед. специалист по работе с
молодежью и культурно -
массовой работе ОУП № 34**

70 лет Победы

ЗАВЕРШЕНО ВРУЧЕНИЕ МЕДАЛЕЙ



Л.В. Ламанова вручает медаль М.Н. Барановой (ИЦ, №13)

К юбилею Победы мы начали готовиться задолго до самого праздника. К началу 2015 года в Совете ветеранов СРЗ уже имелся полный список участников Великой Отечественной войны, а вот список ветеранов трудового фронта пришлось долго уточнять и дополнять. В результате скрупулезно проделанного поиска в Администрацию города был отправлен список, состоящий из 239-ти ветеранов, в том числе 20-ти участников войны. Именно по ним проходило оформление, а затем и вручение медалей, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Первое вручение состоялось уже 25 марта. На приеме у Главы г.Сарапула медалями были награждены бывшие работники СРЗ В.П.Погадаев (отдел охраны) и

Л.П.Килин (сборочный цех № 8).

26 марта в зале музея Трудовой славы завода на тематическом мероприятии «Тыл - фронту», вошедшем в цикл городских событий, посвященных 70-летию Победы, еще 10 труженников тыла получили свои награды из рук генерального директора ОАО «СРЗ» К.Р. Абдрахманова.

30 марта к семье Бердниковых отправился депутат городской Думы М.А. Малюк. Во время этой памятной встречи Маргарита Трофимовна рассказала, что пришла на завод еще в 1942 году и всю жизнь проработала монтажницей в цехе № 70. А вот Леонид Николаевич – фронтовик. Он воевал на Донском, 2-м и 3-м Украинских фронтах, имеет боевые награды: орден «Отечественной войны II степени», медали «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За взятие Вены», «За взятие Будапешта», «За победу над Германией».

2 апреля наши ветераны стали участниками большого городского события, прошедшего во Дворце культуры ЗиО. В торжественной обстановке Глава г.Сарапула А.Ф.Наумов, председатель Совета директоров ОАО «СРЗ», полковник в отставке, ветеран-участник боевых действий А.В.Савельев, а также депутаты городской Думы вручили медали Победы 130 ветеранам Сарапула, 70 человек из которых были

бывшие работники нашего радиозавода.

К тем ветеранам, которые по состоянию здоровья не могли прийти на торжественные церемонии вручения мы вместе с Советом молодежи, несколько дней подряд развозили награды и подарки по адресам их проживания. Самой старшей из наших ветеранов оказалась Вера Васильевна Колюхова, которой нынче исполнилось уже 103 года.

Очень радушно встречая нас, ветераны были безмерно счастливы, что дожили до славного 70-летия Победы. Все они очень волновались и выражали огромную благодарность за внимание и память.

**Л.В. Ламанова,
председатель Совета
ветеранов ОАО «СРЗ»**



Хабибулла Набиулович (котельная) и Любовь Александровна (сборочный цех) Гисматуллины

Своими воспоминаниями о войне с нами поделился Л.Н. Бердников, ветеран войны

Я был призван в армию в июне 1942 года, когда мне не исполнилось еще 18 лет. После прохождения учебы в г. Новосибирске, а затем в Балахне под городом Горький, получил специальность связиста-телефониста. Затем уже в начале сентября в составе 132 отдельного полка 9-ой Армии был отправлен на Сталинградский фронт.

Помню, только привезли нас тогда в самый ад. Город, распластанный вдоль берега Волги на десятки километров, извергал тучи дыма и пепла. Взрывы фугасных бомб сотрясали землю и будто стряхивали с нее целые кварталы. В течение сентября-ноября особенно тяжелые бои шли в самом центре города. За тракторный завод и вокзал, знаменитый Мамаев курган и центральную пристань и другие объекты героически сражались наши солдаты. Решительные действия советских войск вызывали ярость гитлеровских генералов. На город обрушивались все новые и новые вражеские танки, пехота, а также авиация – ударная сила врага, которая сбрасывала все виды бомб – осколочные, фугасные, термитные.

Я был в числе тех, кто обеспечи-

вал связь командных наблюдательных пунктов с передовой линией. При такой массивной огневой обработке врага кабель постоянно повреждался и надо было ползти под свистом пуль, чтобы выявлять и восстанавливать места порывов. Огромные катушки с проводом, а иногда их было две и даже три, увесистый телефонный аппарат – это тот необходимый груз, с которым приходилось передвигаться быстро, чтобы не попасть под постоянный обстрел врага. Да и кабель мы тянули чаще всего по равнине, где нет ям, окопов, возвышенностей и укрыться было просто негде.

Было ли нам страшно? Конечно, было. Ведь человек не может не бояться. Но слова командира «Вы – наши глаза и уши» врезались в память, и мы зажимали в себе страх, стремились выполнить поставленные задачи. Я всегда помнил: «А разве можно допустить, чтобы командир остался без зрения и слуха, утратил способность управлять боем? Нет. Этого допустить было нельзя».

В силу специфики, свя-

зисты были более осведомленными бойцами. Ближе к ноябрю я уже догадывался, что Сталинградское сражение будут называть величайшим. И даже не битвой, а побоищем.

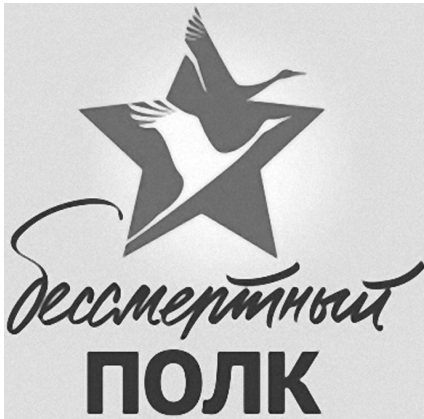
В мае 1945 года была подписана безоговорочная капитуляция Германии. Казалось, сама природа радовалась вместе с победителями. Повсюду цвели яблони, в фиолетовой пене сиреневых кустов утопали сады, ярким разноцветьем радовали глаз зеленые ковры лугов. Весна в Европе была пышной и богатой, будто земля впервые проснулась после фашистской зимы и военной вьюги, радуясь миру.



Встреча на Эльбе, 1945 год. В центре - Л.Н. Бердников

Информация

В САРАПУЛЕ СТАРТУЮТ АКЦИИ



В преддверии празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в городе Сарапуле стартуют акции «Бессмертный полк» и «Народная Победа».

Акция «Бессмертный полк» - это массовый марш жителей города, который пройдет 9 мая во время Парада Победы на Красной Площади.

Для участия в акции необходимо изготовить штендер форматом А3 с фотографией участника Великой Отечественной войны (родственник, выпускник школы, сосед, друг семьи и другие) форматом А4. В нижней части штендера в паспорту должны быть

указаны фамилия, имя, отчество, звание, годы жизни (если нет в живых), дата рождения (если человек жив и по сей день).

Желающие принять участие в этой акции приглашаются на генеральную репетицию Парада Победы 7 мая в 14-00 на Красную Площадь к зданию Администрации г. Сарапула (при себе иметь готовый штендер).

Акция «Народная Победа» предполагает сбор фотографий, копий наградных листов, фронтовых писем и других памятных документов ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Организованный прием и сканирование материалов осуществляется во Дворце культуры радиозавода по средам с 16-00 до 18-00 и в редакции газеты «Красное Прикамье» по четвергам и пятницам с 10-00 до 17-00.

В День Победы информационные щиты с изображением семейных реликвий военного времени будут размещены на территории Гоголевского бульвара около Дворца Культуры ЗиО.

Телефон для справок:
4-19-15 (управление культуры),
4-15-09 (ДК ЗиО)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые заводчане!

Религиозная организация «Сарапульская Епархия Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)» вышла с просьбой о пожертвовании на восстановление женского Благовещенского монастыря и об оказании посильной материальной помощи на установку окон и дверей монастыря, расположенного по адресу: г. Сарапул, ул. Соболева, д. 15.

Пожертвования на восстановление женского Благовещенского монастыря можно отправить на расчетный счет: РО «Сарапульская Епархия РПЦ (МЦ)»

ИНН 1838661321 КПП 183801001
 ФИЛИАЛ ОАО «УРАЛСИБ» в г. УФА
 БИК 048073770

к/счет 30101810600000000770

р/счет 40703810901030000002

В назначении платежа указывать строго «Пожертвование на уставную деятельность»

Внимание, конкурс!

«ЗАВОДСКИЕ ДИНАСТИИ» – конкурс трудовой чести, преемственности поколений, свидетельство крепости духа заводского коллектива.

С 1 апреля по 26 июня 2015 года мы приглашаем всех заводчан принять участие в юбилейном конкурсе, посвященном 115-ой годовщине образования ОАО «СРЗ».

Он проводится по номинациям:

- «Из века в век»,
- «Мы – радиозаводчане»,
- «Семья в профессии», (для семейных пар).

Для участия в конкурсе необходимо заполнить

Биография вашей династии – это гордость и слава нашего завода

заявку на каждого члена Вашей династии, предоставить фотографии каждого и, желательно, воспоминания.

Победят ДИНАСТИИ, чей суммарный трудовой стаж на заводе будет максимальным.

Заявки на участие принимаются по форме, размещенной на внешнем сайте предприятия srzudm.ru, в сетевой папке – 641: ЗАВОДСКИЕ ДИНАСТИИ, а также в технической библиотеке.

Для подготовки презентации по итогам конкурса, **убедительно просим поспешить** с подачей заявок.

Справки по телефонам: **24-21, 24-91**

С юбилеем

Примите поздравления, юбиляры апреля!

С 70-летием

Меньков Анатолий Степанович
 Трефилова Светлана Ивановна
 Яковлева Тамара Ивановна

С 75-летием

Быков Евгений Иванович
 Злыгостев Герман Михайлович
 Кушнир Валентина Павловна

Мокрецова Евдокия Ивановна
 Переведенцева
 Альбина Ивановна
 Чухланцева
 Валентина Григорьевна

С 80-летием

Быков Александр Николаевич
 Ханов Закарие Фазлиевич

С 85-летием

Бурлаков Василий Андреевич
 Себряева Таисья Александровна

С 90-летием

Ляпунова Анна Николаевна

Совет ветеранов