

Газета выходит с марта 1957 года

ИСКРА



№ 9
(2224)

Среда
2 ноября
2016 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

4 НОЯБРЯ

Поздравляем

С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



- **ГОСЗАКАЗ НА КОМПЛЕКС СВЯЗИ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ВЫПОЛНЕН!
УРА, ТОВАРИЩИ!**
- **О НАГРАДАХ И ЛЬГОТАХ
ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**
- **ДОСТОЙНЫЙ ТРУД-ОСНОВА ФИЛОСОФИИ ПРЕДПРИЯТИЯ
ВСЕМИРНАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

С праздником !



Уважаемые радиозаводчане, дорогие ветераны!

Учрежденный в 2004 году Правительством страны День народного единства символизирует память о событиях исторического 1612 года, когда войска Дмитрия Пожарского изгнали врага с русской земли. Этот день напоминает о мужестве и самоотверженности россиян, отстаивших независимость нашей Родины, призывает к взаимоуважению, миру и согласию.

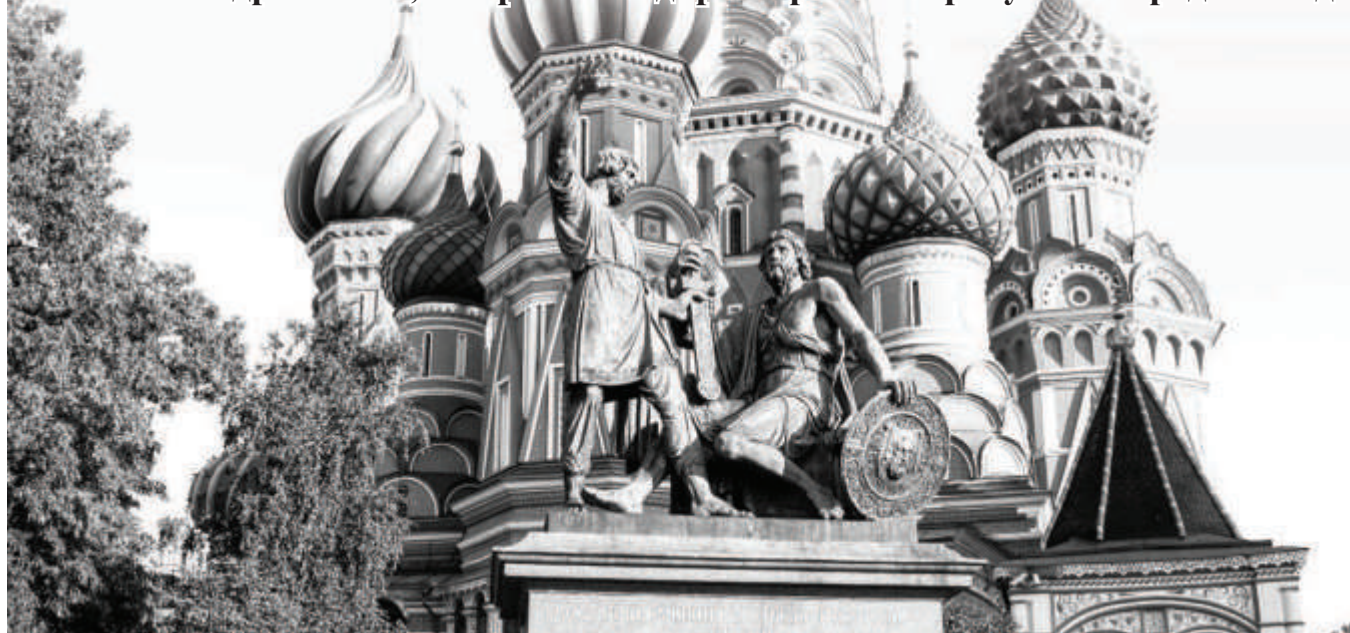
В этот день мы возвращаемся к пониманию важности таких понятий, как сплоченность народа. Мы – народ своего государства, и мы едины независимо от своего вероисповедания или национальности. Наша страна – это наш дом, который мы сообща защищаем. Созидательный труд каждого из нас – залог ее успеха, благополучия и процветания.

От всей души поздравляем вас с праздником! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, профессиональных успехов.

А.В. Зорин, генеральный директор ОАО «НПО «Сарапульский радиозавод»

А.В. Савельев, председатель Совета директоров АО «Сарапульский радиозавод»

К.Р. Абдрахманов, генеральный директор АО «Сарапульский радиозавод»



Профессиональные праздники

12 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ КАДРОВИКА

Если раньше место кадрового работника обычно получали девушки и женщины без специального образования и значимых функциональных обязанностей, то теперь ситуация изменилась. Для такой работы руководители стараются выбирать настоящих профессионалов своего дела. Ведь именно от этих людей в огромной степени зависит способность организации достигать поставленных целей. Но не нужно считать, что вся их работа заключается только в приеме на работу и увольнении сотрудников. Кадровики также занимаются рутинной работой по оформлению различной документации. Именно к ним обращаются сотрудники, которые уходят на больничный, в отпуск и т.п. Они отвечают за проведение социальных гарантий и льгот. Кадровым работникам приходится заниматься обучением и развитием персонала, они регулируют оплату труда, проводят аттестацию сотрудников. И это далеко не полный перечень того, чем занимаются современные кадровики.

Поздравляем Ларису Фомину и всех сотрудников отдела управления персоналом с профессиональным праздником!



20 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОЕННОЙ СВЯЗИ



От простейших звуковых и зрительных средств связи для передачи сигналов и команд непосредственно на поле боя до широко разветвленных многоканальных, современных автоматизированных систем, способных обеспечивать связь практически на неограниченную дальность как со стационарными, так и подвижными объектами, находящимися на земле, на воде, под водой и в воздухе - таков исторический путь развития и совершенствования военной связи.

Основным направлением развития войск и системы связи сегодня является интеграция в единое телекоммуникационное пространство на основе применения современных информационных технологий, замены аналоговых средств и комплексов связи на цифровые.

С этим профессиональным праздником можно смело поздравить всех сотрудников Сарапульского радиозавода. Наше предприятие уже 116 лет на связи! Сегодня мы успешно занимаемся разработкой, производством и сервисным обслуживанием средств связи тактического звена управления и унифицированных комплексов управления связи 6-го поколения.

Главная новость

САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД ОТГРУЗИЛ РОДИНЕ СОВРЕМЕННЫЙ, НЕ ИМЕЮЩИЙ АНАЛОГОВ КОМПЛЕКС СВЯЗИ

Выполнен очередной Государственный контракт. Предприятие отгрузило Родине современный комплекс связи. Это первый серийный образец. Над изготовлением комплекса связи самоотверженно трудился многочисленный коллектив всего предприятия. Особенно хочется отметить участие в производстве коллективы сборочного производства СП-90 и КБ-62. А также поблагодарить работника 584 военного представительства Министерства обороны Российской Федерации Дубровина Андрея Николаевича, который, не считаясь с личным временем, обеспечил контроль качества в производстве изделия по всему технологическому циклу его изготовления.



На фото: Отгрузка комплекса трейлером.

В процессе изготовления изделия на предприятии появились дополнительные ресурсы: были внедрены новые технологии, приобретено современное оборудование, сформировался коллектив, способный решать сложнейшие задачи в сжатые сроки, изменилось отношение к труду - повысился коллективный уровень ответственности работников. Все исполнители работали на конечный результат. Прделанная работа позволяет в последующие годы нарастить объемы производства АО «СРЗ» с нормой выработки на человека не менее 2-х миллионов рублей.

Главный специалист Г.И. Зорькин

Информация О НАГРАЖДЕНИИ

В связи с существенными изменениями порядка награждения наградами муниципального, регионального и федерального значения, заводская комиссия по награждениям предлагает ознакомиться с порядком оформления представлений к награждению. Документы для награждения предоставлять в ОУП на рассмотрение комиссией в установленные сроки.

ИНФОРМАЦИЯ ПО НАГРАЖДЕНИЮ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ И БЛАГОДАРНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ.

1. Порядок награждения Почетной грамотой и Благодарностью Администрации г.Сарапула

Награждение Почетной грамотой и Благодарностью Администрации г.Сарапула является формой поощрения к юбилейным датам для организации и работников.

Награждение производится по следующим основаниям:

-при праздновании юбилейных дат:
-для организации: 25,50,70,100 лет и дальше через каждые 25 лет;

-для работников – 50 лет и каждые 5 лет.

Численность работников, представленных к ежегодному награждению определяется из расчета работающих в организации (5-8 человек в год).

Для награждения Администрацией г.Сарапула необходимы поощрения на уровне организации (Почетная грамота, благодарность АО «СРЗ»).

Наградные материалы предоставляются в наградной отдел Администрации в срок не менее чем за 10 дней до праздничной даты.*

2. Порядок награждения Почетной грамотой и Благодарностью Министерства Промышленности и торговли Удмуртской Республики

Ведомственные награды Министерства промышленности и торговли УР являются формой поощрения достижений сотрудников и коллективов организации, находящихся в ведении Министерства. Награждение ведомственными наградами производится по следующим основаниям:

-при праздновании юбилейных дат:

-для организации – 10,15,20,25,50,75,100 лет со дня основания и далее через каждые 25 лет;

-для работников – 50 лет (55 для женщин), 60,65 и дальше каждые 5 лет;

-за значительный вклад в развитии промышленности на основе достижений науки и техники, повышение производительности труда и эффективности производства.

Для награждения коллективов и руководителей организации обязательно наличие справки об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы, о минимальной заработной плате, справки о динамике основных финансово-экономических показателей за предыдущие 3 года.

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными наградами, определяется из расчета – один человек от 50 человек, работающих в организации, один раз в год.

Для награждения Почетной грамотой и Благодарностью Министерства необходимы поощрения на уровне органов местного самоуправления и поощрений в организации (Почетные грамоты АО «СРЗ», Почетные грамоты Администрации г.Сарапула).

Наградные материалы предоставляются в Министерство в срок не менее чем за один месяц до праздничной даты.*

3. Порядок награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики

Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики награждаются граждане, коллективы, организации за существенный вклад в развитие законодательства, местного самоуправления, высокие достижения в экономике и социальной сфере, активную общественно-политическую деятельность на благо Удмуртской Республики.

Представления в Президиум Государственного Совета Удмуртской Республики о награждении Почетной грамотой могут вносить Председатель Государственного Совета Удмуртской Республики, заместители Председателя Государственного Совета Удмуртской Республики, постоянная комиссия Государственного Совета Удмуртской Республики, фракция Государственного Совета Удмуртской Республики, Руководитель Аппарата Государственного Совета Удмуртской Республики, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, представительный орган муниципального района (городского округа) Удмуртской Республики. В течение календарного года представляются к награждению Почетной грамотой не более одного человека на 1,5 тысячи занятого населения.

Представление о награждении Почетной грамотой, внесенное постоянной комиссией Государственного Совета Удмуртской Республики и (или) депутатской фракцией Государственного Совета Удмуртской Республики, оформляется соответствующим решением.

Представления о награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики направляются в Аппарат Государственного Совета Удмуртской Республики.

Почетной грамотой могут быть награждены лица, имеющие стаж работы не менее десяти лет.

Представление к награждению Почетной грамотой может быть произведено не ранее чем через 3 года с момента получения предыдущей награды (Почетная грамота или Благодарность Министерства промышленности и торговли УР) за исключением случаев представления к награждению в связи с юбилейными датами. В случае представления к награждению в связи с юбилейными датами:

-для организации - 50 лет со дня образования и далее через каждые 25 лет;

-для работников - 50 (55 - для женщин), 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения.

Для награждения коллективов и их руководителей обязательно наличие справки об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы, по налоговым платежам в бюджет и внебюджетные фонды, о минимальной заработной плате в организации, размер которой должен быть не менее установленной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Удмуртской Республике.

Аппарат Государственного Совета Удмуртской Республики представляет Председателю Государственного Совета Удмуртской Республики информацию о соответствии поступивших документов требованиям настоящего Положения не позднее трех дней со дня их поступления.*

4. Порядок награждения Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики

Награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики является признанием со стороны Правительства Удмуртской Республики особых заслуг граждан, трудовых коллективов предприятий, в области промышленности, экономики, сельского хозяйства, науки, культуры, искусства, спорта, образования, здравоохранения, государственного строительства, благотворительной деятельности, обеспечения законности, правопорядка, защиты прав и свобод граждан, а также за успехи в труде и иные заслуги перед Удмуртской Республикой.

Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики могут награждаться трудовые коллективы предприятий.

При награждении Почетной грамотой учитываются

Информация

следующие дополнительные условия:

- отраслевые (профессиональные) праздники;
- празднование юбилейных дат со дня создания организации;
- празднование юбилейных дат работников.

Подготовка проектов постановлений Правительства Удмуртской Республики о награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики возлагается на соответствующие управления и самостоятельные отделы Администрации Президента и Правительства Удмуртской Республики, секретариаты Председателя и заместителей Председателя Правительства Удмуртской Республики.

Учет и регистрацию награжденных Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики осуществляет Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Президента и Правительства Удмуртской Республики.

Ходатайства о награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики возбуждаются в коллективах предприятий. Руководители предприятий после согласования с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике направляют ходатайства о награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики в соответствующие органы государственной власти Удмуртской Республики или республиканские общественные объединения. Представление к награждению Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики вносят Председателю Правительства Удмуртской Республики органы государственной власти Удмуртской Республики, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике, руководители республиканских общественных объединений.

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными знаками отличия в труде, определяется из расчета – один человек от 1000 человек, работающих в организации, один раз в год.

Лица, награжденные государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики и Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, могут быть вновь представлены к награждению Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики не ранее чем через три года после предыдущего награждения.

Наградные документы, поступающие в отдел наград, рассматриваются в течение 30 дней со дня их поступления.*

5.Порядок награждения званиями «Заслуженный работник Промышленности Удмуртской Республики», «Заслуженный работник связи и информационных технологий Удмуртской Республики»

При награждении званиями «Заслуженный работник Промышленности Удмуртской Республики», «Заслуженный работник связи и информационных технологий Удмуртской Республики» учитываются следующие дополнительные условия:

- отраслевые (профессиональные) праздники;
- празднование юбилейных дат со дня создания организации;
- празднование юбилейных дат работников.

Почетное звание "Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики" присваивается высококвалифицированным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам производственных, научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций, других организаций промышленного комплекса за значительный вклад в развитие отраслей промышленности на основе внедрения достижений науки и техники, повышение производительности труда и эффективности производства.

Почетное звание "Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики" присваивается, как

правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности (работникам горячих цехов - не ранее чем через 15 лет) и при наличии у представленного к награде лица ведомственных и (или) региональных наград (поощрений). (Почетная грамота или Благодарность Министерства Промышленности и торговли УР, Почетная грамота Администрации г.Сарапула).

Почетное звание "Заслуженный работник связи и информационных технологий Удмуртской Республики" присваивается высокопрофессиональным сотрудникам государственных органов Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих регулирование в сфере связи и информационных технологий, высококвалифицированным работникам организаций связи и информационных технологий за особые заслуги в развитии и совершенствовании средств связи и информационных технологий, повышение эффективности и качества предоставления услуг связи и внедрение новых информационных технологий.

Почетное звание "Заслуженный работник связи и информационных технологий Удмуртской Республики" присваивается, как правило, лицам, проработавшим в Удмуртской Республике по соответствующей специальности 20 и более лет с начала осуществления профессиональной деятельности, и при наличии у представленного к награде лица ведомственных и (или) региональных наград (поощрений). (Почетная грамота или Благодарность Министерства Промышленности и торговли УР, Почетная грамота Администрации г.Сарапула).

При награждении званиями «Заслуженный работник Промышленности Удмуртской Республики», «Заслуженный работник связи и информационных технологий Удмуртской Республики» учитываются следующие дополнительные условия:

- отраслевые (профессиональные) праздники;
- празднование юбилейных дат со дня создания организации;
- празднование юбилейных дат работников.

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными знаками отличия в труде, определяется из расчета – один человек от 1000 человек, работающих в организации, один раз в год.

Представление к присвоению почетных званий вносятся Главе Удмуртской Республики. Представление согласовывается министром Промышленности и торговли Удмуртской Республики.

Наградные документы рассматриваются в течение 30 дней со дня их поступления.*

6.Порядок награждения Благодарностью Главы Удмуртской Республики

Благодарность Главы Удмуртской Республики (далее - Благодарность) является формой поощрения граждан Российской Федерации, трудовых коллективов предприятий, за большой вклад в развитие экономики, промышленности, сельского хозяйства, науки, искусства, культуры, спорта, образования, здравоохранения, государственности, за обеспечение законности, правопорядка, защиты прав и свобод граждан и иные заслуги перед Удмуртской Республикой.

Для оформления объявления Благодарности представляются биографическая справка на представляемого к поощрению, подписанная руководителем предприятия, учреждения, организации, и (или) справка о деятельности предприятия за последние 3 года.

Указанные документы направляются в отдел наград Управления государственной службы и кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики.

Организацию работы по оформлению объявления Благодарности Главы Удмуртской Республики осуществляет Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики.

Наградные документы, поступающие в отдел наград, рассматриваются в течение 30 дней со дня их поступления.*

Информация

7. Порядок награждения Почетной грамотой Удмуртской Республики

Почетная грамота Удмуртской Республики является государственной наградой Удмуртской Республики.

К награждению Почетной грамотой Удмуртской Республики могут быть представлены трудовые коллективы организаций за особые заслуги в области экономики, искусства, науки, культуры, здравоохранения, образования и воспитания, государственного строительства, благотворительной деятельности, за достигнутые трудовые успехи и иные заслуги перед Удмуртской Республикой.

При награждении Почетной грамотой учитываются следующие дополнительные условия:

- отраслевые (профессиональные) праздники;
- празднование юбилейных дат со дня создания организации;

- празднование юбилейных дат работников

Повторное награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики возможно за новые заслуги через 5 лет после последнего награждения, за исключением награждения за совершенные героические подвиги, проявленные мужество, смелость и отвагу.

При представлении к награждению Почетной грамотой Удмуртской Республики должен соблюдаться принцип последовательности представления к награждению - от наград и поощрений уровня предприятий, органов местного самоуправления, органов государственной власти Удмуртской Республики до государственных наград Российской Федерации.

К награждению Почетной грамотой Удмуртской Республики могут быть представлены только граждане, ранее награжденные государственными и ведомственными наградами СССР, государственными и ведомственными наградами РФ, удостоенные почетных званий Удмуртской Республики, награжденные Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики.

Для руководителей, представляемых к награждению Почетной грамотой Удмуртской Республики, необходимо подготовить комплект документов:

- информацию о динамике финансово-экономических показателей работы организации за последние 3 года;

- справку из налогового органа об отсутствии задолженности организации по всем видам налогов;

- справку об отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам -организации, о среднемесячной и о минимальной заработной плате по организации;

- справку о благотворительной деятельности;

- справку о строительстве жилья для работников организации;

- справку о награжденных работниках организации всеми видами наград за последние 5 лет.

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными знаками отличия в труде, определяется из расчета – один человек от 1000 человек, работающих в организации, один раз в год.

Наградные документы, поступающие в отдел наград, рассматриваются в течение 30 дней со дня их поступления.*

РАБОТНИКАМ, НАГРАЖДЕННЫМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ЛЬГОТЫ ПО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

8. Порядок награждения Почетной грамотой и Благодарностью Министерства Промышленности и торговли Российской Федерации

Ведомственные знаки отличия в труде Министерства Промышленности и торговли РФ является формой

поощрения и общественного признания достижений работников организаций, находящихся в ведении Министерства.

Награждение ведомственными знаками отличия в труде производится по следующим основаниям:

- в связи с отраслевыми (профессиональными) праздниками;

- при праздновании юбилейных дат организации (50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет со дня основания организации);

- за отдельные выдающиеся достижения в области развития промышленности и торговли (выполнение особо важных заданий, ввод новых производственных мощностей и т.п.);

- к юбилейным датам со дня рождения (50,60,70 лет и далее каждые 5 лет).

Поощрения ведомственными знаками отличия в труде производится в следующей последовательности:

- Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ;

- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ;

- Отраслевое почетное звание или нагрудный знак.

Последующее представление к награждению производится за новые заслуги не ранее чем через три года после предыдущего награждения.

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными знаками отличия в труде, определяется из расчета – один человек от 500 человек, работающих в организации. Раз в год к Дню радио, к юбилейным датам – 3 человека в квартал.

Наградные документы, поступающие в отдел наград, рассматриваются в течение 3-х месяцев со дня их поступления.*

9. Порядок награждения Почетным званием «Почетный машиностроитель»

Почетное звание "Почетный машиностроитель" присваивается рабочим, специалистам, служащим, руководителям организаций машиностроения, работникам центрального аппарата Министерства, Федерального агентства

- за заслуги и большой вклад в развитие машиностроения, создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции и внедрение новой техники и новейших технологий с использованием передовых научных разработок в области нанотехнологии, успешную и эффективную научную, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, разработку и осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности организации производства и качества выпускаемой продукции, широкое распространение передового опыта и проработавшим в отрасли не менее 15 лет;

- за отдельные выдающиеся достижения в области развития машиностроения (выполнение особо важных заданий, ввод новых производственных мощностей и т.п.).

Численность работников, представляемых к награждению ведомственными знаками отличия в труде, определяется из расчета – один человек от 500 человек, работающих в организации, один раз в год.

Работникам, удостоенным почетного звания "Почетный машиностроитель", вручается нагрудный знак установленного образца, выдается удостоверение на право его ношения. Повторное присвоение почетного звания "Почетный машиностроитель" не допускается.

Нагрудный знак "Почетный машиностроитель" при утере повторно не выдается.

Наградные документы, поступающие в отдел наград, рассматриваются в течение 3-х месяцев со дня их поступления.*

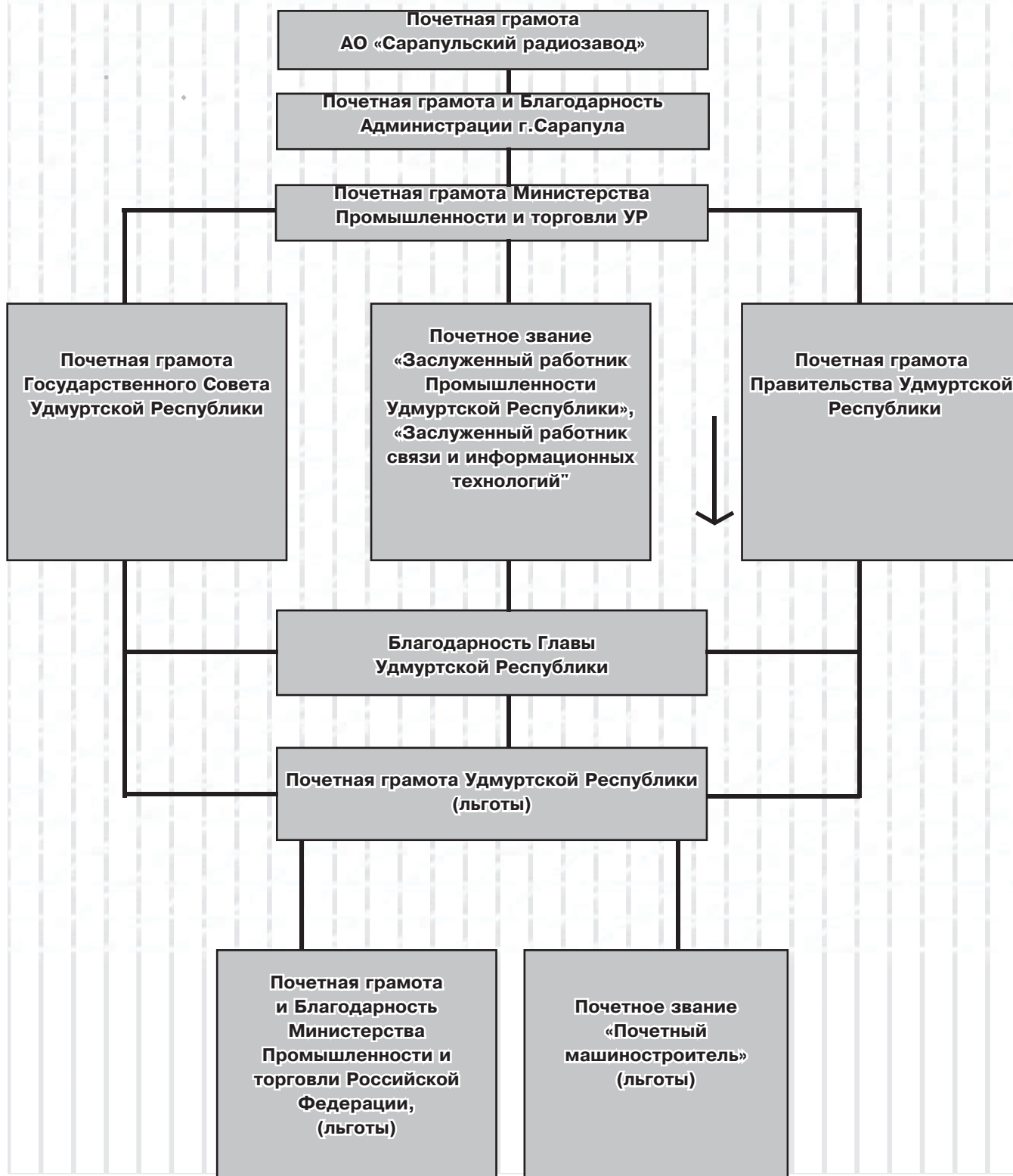
Работникам, награжденным Почетной Грамотой или Благодарностью Министерства Промышленности и торговли, почетным званием «Почетный машиностроитель» Российской Федерации Законодательством РФ устанавливаются льготы по Российской Федерации.

Информация

* Для награждения всеми указанными видами поощрений руководителем структурного подразделения представляется характеристика на работника (коллектив) и ходатайство, согласованное с директором по направлению. Решение о награждении принимает комиссия на основании представленных документов не позднее 4-х месяцев до юбилейной (праздничной) даты.

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КО ВСЕМ ВИДАМ ПООЩРЕНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ, В СООТВЕТСТВИИ С РАЗДЕЛОМ 6 «СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ГАРАНТИИ» КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

Структура наградений



Актуально

МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Молодежная научно-техническая конференция предприятия – это традиционное мероприятие, где перспективные молодые специалисты могут проявить себя, показать свои знания и умение выступать перед аудиторией. С другой стороны руководители, те, кому решать дальнейшую судьбу, карьерный рост молодых, могут оценить их профессиональный уровень. Эту традицию на Сарапульском радиозаводе поддерживают уже на протяжении многих лет. И этот год не стал исключением.



4 октября в актовом зале музейно-выставочного комплекса АО «СРЗ» состоялась очередная молодежная научно-техническая конференция. Во вступительной части программы выступил психолог из «Республиканского методического центра социально-психологической помощи молодежи «Психолог-плюс» с лекцией по формированию стрессоустойчивости. В качестве легкой разминки молодые представители различных подразделений завода проделали упражнения на крупную и мелкую моторику рук, закрепив между делом, что эффективность решения задач зависит от взаимодействия левого и правого полушария.

Быть наблюдательным и все замечать старается Иван Елесин – ведущий инженер отдела №42. Он заочно учится в вузе, занимается различными видами спорта, активно участвует в общественной жизни завода и города. Быть успешным помогает личная дисциплина: четкая организация времени, составление планов и последующий анализ вы-



полнения важных дел. Иван с удовольствием согласился выступить с докладом на конференции, так как это отличная возможность не только поделиться знаниями, но и почерпнуть что-то новое из работ своих коллег.

С приветственным словом к молодым специалистам выступил **главный специалист средств связи, член экспертной комиссии Геннадий Зорькин**. Он поздравил присутствующих в зале с открытием ежегодной конференции, поблагодарил организаторов за то, что традиция заводская сохраняется, хотя признался, что в предыдущие годы это мероприятие было более торжественным, масштабным и включало еще и «Посвящение в молодые специалисты». Также выступление докладчиков предстояло оценить заместителю главного конструктора КБ Ивану Батурину и заместителю главного технолога по механическим производствам Виталию Багаутдинову.

Всего шесть молодых инженеров СРЗ из отделов №№56, 62 и 42 предложили вниманию экспертов и молодой аудитории свои доклады. Выступление Ивана Елесина о повы-

шении эффективности энергосбережения на производственных предприятиях вызвало живой интерес членов экспертной комиссии. На докладчика буквально обрушился шквал вопросов о применении современных изобретений и технологий прошлых лет. Экспертов волновало, есть ли статистика экономии использования энергосберегающих приборов, и есть ли обоснование использования металлических оконных рам в КБ. «Главное - пра-



вильно организовать работу», - назвал одну из главных причин возникающих проблем Иван Елесин. Экономическую выгоду просчитал Егор Красноперов. Он предложил формы для литья деталей делать не металлическими, а силиконовыми. Дмитрий Глухов, Виталий Килин, Георгий Собен и Сергей Котельников озвучили свои наработки по различным направлениям деятельности: координатно-измерительные машины, современные отечественные микропроцессоры, покрытия



Актуально



деталей радиоэлектронных средств и порошковые краски.

Свои предложения относительно представленных работ озвучили члены экспертной комиссии. **Геннадий Иванович Зорькин**, обращаясь к докладчикам и присутствующим в зале молодым инженерам, сказал:

- Технологии, о которых шла речь в выступлениях докладчиков, используются на нашем предприятии. Почему бы не отразить это в своих докладах, провести исследование, сделать анализ? Научным работам нужно найти практическое применение на своем заводе, а не ходить далеко за примерами. Не надо стесняться, активнее включайтесь в процессы оптимизации на предприятии. Пробуйте, предлагайте свои идеи. Мы вас поддержим. Давайте вместе будем возрождать завод и делать его более привлекательным.

Заместитель главного технолога по механическим производствам Виталий Багаутдинов поблагодарил докладчиков за актуальность подобранных тем, отметил высокий уровень подготовки. «Мероприятие привлекательно своей неформальной обстановкой, где каждый может высказать свое мнение, поддержать или опровергнуть выдвинутую теорию и внести свое конструктивное предложение. В споре рождается истина», - сказал Виталий Мерзьянович.

Заместитель главного конструктора КБ Иван Батурин выступил за расширение существующих границ конференции.

- Хочется чтобы освещались достижения не только технологов и конструкторов завода, но и другие аспекты жизнедеятельности радио-завода, такие как: ценообразование, маркетинговые исследования, направления наших будущих производств. Возможно, это будут доклады по части гражданской продукции или организации и безопасности труда. В силу специфики своей работы многие могут не знать каких-то важных моментов. А нам, допустим, это было бы интересно.

Ведущий молодежной конференции, руководитель группы по работе с молодежью и культурно-массовой работе Антон Пименов говоря о плюсах и минусах научно-технической конференции особо подчеркнул ее значение:

- Цель конференции - мобилизация творческого потенциала молодых работников на решение технических, технологических, экономических и организационных проблем, способствующих совершенствованию производства, снижению затрат и увеличению прибыли. Конференции дают возможность нашим молодым инженерам периодически

переключаться со своей узконаправленной деятельности и ставить задачи шире. Между тем, обращаясь к руководителям с просьбой делегировать от своих отделов и цехов, мы, к сожалению, не нашли живого отклика. В этом году участников значительно меньше, чем в прошлом, в том числе и докладчиков.



Всемирная акция профсоюзов

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –

ОСНОВА ФИЛОСОФИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Неотъемлемой составляющей формирования гражданского общества в России является организационное укрепление профсоюзов и их развитие. В условиях глобализации, отмечаемого во всем мире ухудшения состояния здоровья работающих и экологической безопасности, необходимы солидарные, скоординированные, адекватные вызовам времени меры защиты прав работников на достойный труд.



Характеристика текущего момента

Александр Савельев, председатель Совета директоров:

Коротко о ситуации на заводе могу сказать так: мы уверенно идем по нарастающей, потому что правильно ставим задачи и вместе их выполняем.

4 октября АО «Сарапульский радиозавод» поддержал всемирную акцию «За достойный труд» в наиболее актуальной для возрождающегося предприятия форме расширенного собрания актива профсоюза и администрации. Профсоюзные организации подразделений заранее сформулировали злободневные вопросы, представители администрации ответили **абсолютно на все**.

Вопросы можно было условно разделить на несколько групп:

1. О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ НА ЗАВОДЕ, ПЕРСПЕКТИВАХ, ГОТОВНОСТИ ЗАВОДА К 2019 г.

Характер вопросов дал основание предположить, что заводчан, переживших с предприятием самые критичные годы, все еще не оставляет тревога за судьбу АО «СРЗ».



шестого поколения – это следующий шаг после «Намотки». Исключительно инновационная разработка – это источник питания на основе водородных технологий. Третий

ОКР – это так называемый комплекс подсветки цели с беспилотного летательного аппарата, направление высокоточного оружия.

- Но впереди у нас 2019 год. Средства массовой ин-

формации сообщают, что этот год и последующие будут тяжелыми. По сведениям Минсоцразвития собираемость налогов в стране будет ниже, чем за всю современную историю России. Покупательная способность падает.

Президент страны В.В. Путин сказал: «Думайте, чем вы загрузите заводы». Но у нас есть продукция двойного назначения, в 2019 году у нас будет ОКР на средства радиосвязи нового поколения, в 2020-2021гг. мы будем выпускать их серийно. С 2018 года начнем производить станции КВ диапазона, 430МГц, в маленьких корпусах - новое для нас направление.

В этом году мы вновь открыли представительство в Москве, арендуем небольшую площадь у Павелецкого вокзала. Сейчас в представительстве работает три человека. Это бывшие военные, способствующие получению новых заказов.

Мы развиваемся. Я лично не вижу для предприятия никаких угроз.

2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ЗАРПЛАТА

Александр Савельев, председатель Совета директоров:

У руля предприятия стоят люди, которые неформально относятся к делу и, прежде всего, думают о работниках предприятия, а не о сверхприбыли.

Всемирная акция профсоюзов

Сокращение штата – не наш путь

Объем 2016 года, составляющий 2,3 млрд. рублей минус комплектация, - это 1,1 млрд. рублей. Для более устойчивого положения предприятия, когда есть оборотные средства, средства для решения социальных вопросов и реконструкции завода, выработка на одного работающего должна составлять 1 млн. рублей. Поэтому теоретически в настоящее время на предприятии должно работать 1,1 тысяч человек.

У нас в этой ситуации один путь – наращивание мощностей при той же численности.

Но оптимизировать структуру мы безусловно будем. В целом соотношение у нас неправильное: из 1600 человек только 800 основных рабочих. Основное производство должно составлять хотя бы 2/3. Повторю, хотя бы. Вместе со службой занятости мы наберем 4 группы (регулирующих и других нужных для предприятия специальностей), будем обучать их за свой счет и развивать производство. Нужно также всячески развивать конструкторское бюро и обновлять технологический отдел. ИТ-отдел (отдел № 47) у нас более многочисленный, чем принято. Но сокращение ИТ-отдела возможно только при условии кардинального обновления изношенного сетевого оборудования – это десятки миллионов рублей, которые мы пока не можем выделить. Тогда можно было бы высвобождать и переквалифицировать людей.

На предприятии внедряются новые технологии, поэтому оптимизация структуры коснется и других подразделений.

Мы постоянно работаем над увеличением зарплат

Зарботную плату мы не можем резко поднять даже не потому, что у нас относительно небольшой объем заказов. В те годы, когда на других предприятиях размер зарплаты рос, у нас был регресс. Представитель заказчика контролирует расходы и стоимость продукции. Устанавливается коэффициент дефлятора. При одном и том же коэффициенте дефлятора на ЭГЗ увеличение заработной платы составит 2 000 рублей, а у нас – 500. Различными способами мы зарплату поднимаем. Размер увеличения зарплаты у нас превышает коэффициент дефлятора. Каждый год мы пытаемся договориться с военпредом, чтобы рост зарплаты превышал коэффициент дефлятора хотя бы в два раза, повышаем зарплату, изобретая все новые формы. Разрыв постепенно сокращается. Для того, чтобы к нам стояла очередь, чтобы люди возвращались с того же ЭГЗ, зарплату нужно увеличивать. Мы этим постоянно занимаемся.

Ограничение переработки до 200 %

Елена Яковлева, начальник бюро отдела труда и заработной платы № 36:

Нормальный объяснимый объем выработки – 130-150 %. Иначе либо техпроцессы устарели, либо имеет место нарушение технологической дисциплины, а в случае нового производства – за основу расчетов очевидно был взят неправильный аналог.

Александр Савельев, председатель Совета директоров:

Я допускаю, что при очень интенсивной работе можно выполнить план на 200 %, но выполнить план



на 280-300% невозможно. Если нам надо, мы просим людей работать в выходные, оформляются особо важные задания и т.д. И все, что заработано людьми до копейки выплачивается. Выплаты могут иметь форму особо важного задания или надбавки за профмастерство, но это не выработка.



Переход на новую систему оплаты труда

Олег Кудрявцев, финансовый директор:

В связи с выходом нового закона мы планируем перейти на новую систему оплаты труда, соответствующую новому законодательству. Порядок такой: 14-15 числа каждого месяца будет выдаваться зарплата за предыдущий месяц, 28-30-аванс за текущий месяц не ниже тарифной ставки за отработанное время (за две недели). Заводу перейти на новую систему было очень сложно. Получилось, что мы должны выдать 2,5 зарплаты за 30 дней: 30 сентября зарплату за август, 15 октября – за сентябрь и 30 октября еще пол-зарплаты.

Если мы что-то планируем, мы это выполняем.



Всемирная акция профсоюзов

3. МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОСНАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

**Александр Савельев, председа-
тель Совета директоров:**

**Для коренной
модернизации у нас
пока средств нет. Мы их
вместе с вами заработаем
и превратим завод в
передовое предприятие.**

Новые НИОКРЫ требуют инвестиций. Уже в этом году будет на 28 млн. рублей закуплено совершенно новое оборудование для производства источников питания на основе водорода. Совершенно новый цех будет там, где выпускались «Ольхоны». Мы планируем вложить около 100 млн. в замену инфраструктуры, которая в первую очередь будет проводиться в подразделениях, непосредственно связанных с производством. Затем перейдем к следующим подразделениям. В ближайшее время будут заменены окна в КБ и проведен ремонт душевых в цехах.

Продолжается планомерная закупка новой вычислительной техники - ежегодно закупается 150 - 200 единиц. Мы планируем организовать так называемые шоу-румы для показа наших инновационных разработок и проведения переговоров и заодно отремонтируем весь блок (помещения МТО №39). В следующем году на подобной встрече сможет присутствовать уже около 300 человек, так как будет открыт конференц-зал на четвертом этаже корпуса 2А. Это лишь неполный перечень планируемых на заводе мероприятий.



**Обеспечение рабочих
инструментами**

Вячеслав Саешников, директор по производству:

На обеспечение инструментами мы тратим 14 млн. рублей. В настоящее время в кладовых завода достаточное количество предписанных инструментов – пинцетов и кусачек, производство которых мы возобновили. Начали обновлять рабочие места в сборочных подразделениях и закупать импортный инструмент. На одно рабочее место монтажницы нужно 14-15 тыс. рублей, сейчас мы модернизировали 50. Теперь, проходя в кладовую, рабочие отказываются от наших пинцетов и кусачек и просят импортные, более удобные. Пока давайте использовать то, что есть. Постепенно оснастим хорошим инструментом все цеха.

Сергей Бусаров, главный инженер:

Несколько подразделений интересовались возможностью организации велосипедной стоянки. В случае востребованности это вполне осуществимо.



4. ОХРАНА ТРУДА, РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ТРУДА

**Наталья Чикурова, начальник
отдела охраны труда № 44:**

Предприятие, как и раньше, продолжает направлять значительные средства и ресурсы на охрану труда и обеспечение безопасных условий труда. Закупается качественная и сертифицированная спецодежда и средства индивидуальной защиты, кремы и смывающие средства, модернизируются системы освещения и вентиляции. Проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах. Для специальной оценки условий труда заключен договор с компанией, аттестованной и аккредитованной по всем государственным нормативным требованиям и внесенной в Государственный реестр организаций, имеющих право оказывать услуги в области охраны труда. На сегодняшний день спецоценка проведена на 658 рабочих местах, на которых заняты 874 работника нашего предприятия. Работа по проведению специальной оценки условий труда будет продолжена и охватит все рабочие места в организации. Замеры при оценке условий проводились в соответствии с установленной методикой, замерялись все участки. Если на участке на всех местах условия труда одинаковые, места считаются аналогичными и замеряется только 20%. Освещенность замеряется на каждом рабочем месте. В целом – это острый для цехов вопрос, поскольку у многих работников была снята вредность. Но замеры сделаны корректно. Мы изучаем результаты и опыт других предприятий по компенсации при потере зарплаты.

Большое внимание старается администрация предприятия уделять и здоровью работников. Ежегодно проводится медицинский профосмотр работников с вредными условиями труда. По результатам профосмотра, работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, предоставляются путевки в здравницы республики (в этом году это 13 человек, все рабочие). Для оказания всесторонней и своевременной врачебной помощи закупаются медикаменты в здравпункт



Всемирная акция профсоюзов

организации. В рамках сотрудничества с Сарапульской городской больницей №1 приглашаются специалисты-медики для консультаций работников. В 2015 году проходила акция «Вместе против рака груди», в 2016 году прошла акция «Здоровое сердце». Ежегодно на территорию организации для маммографического обследования женщин выезжает передвижной маммограф. Также совместно с СГБ № 1 проводится вакцинация работников против гриппа.

Но не стоит забывать, что все усилия работодателя по обеспечению безопасных условий труда могут оказаться тщетными, если работник сам не будет соблюдать правила гигиены и инструкции по охране труда, если не будет правильно применять выданные средства индивидуальной защиты и спецодежду, если сам не будет заботиться о своем здоровье. Всегда стоит помнить, что самое дорогое, что есть у человека – это его жизнь!



Лариса Фомина, начальник отдела управления персоналом:

Организации, проводящие замеры тоже жестко контролируются государственными органами. Законодатель имеет глобальную цель – это забота о здоровье трудящихся. Он предписывает работодателю создавать или улучшать условия труда таким образом, чтобы они соответствовали нормам, и воздействие вредных веществ не превышало допустимых норм и уменьшалась заболеваемость и инвалидизация общества в целом. Соответственно льготы и компенсации остаются на усмотрение работодателя при уходе вредности условий труда. Наше предприятие относится к работающим на выполнение госзаказа, у нас зарплата входит в себестоимость, и мы должны каким-то образом оправдывать и доказывать эти цены.



Сергей Прокашев, заместитель главного инженера:

Задача спецоценки – улучшение труда на всех рабочих местах. Если где-то будет выявлено превышение вредных факторов, будут разрабатываться мероприятия по их устранению.

На протяжении двух последних лет мы очень много средств вкладываем в улучшение труда работающих, что возможно не все замечают. Произведена замена обычных светильников на светодиодные, на 50-ти процентах участков сборочных цехов установлены кондиционеры, заменены вентиляционные системы, значительно улучшились условия труда на гальванике.

Модернизация производства снижает класс вредности. У нас на обследованных рабочих местах второй класс вредности. Результатом стала, в частности, отмена дополнительного отпуска в цехах, поскольку дополнительный отпуск предоставляется только в случае наличия факторов с классом опасности 3.1, 3.2, 3.3. Но работодатель идет нам навстречу и рассматривает различные варианты компенсации утраченных льгот.

По решению работодателя оставлены ежегодные медосмотры монтажницам, хотя они также положены работникам с категорией вредности 3.1, 3.2, и 3.3.

5. ВОПРОСЫ ФИНАНСОВОГО ХАРАКТЕРА

Кредиты ВТБ 24 работникам радиозавода

Олег Кудрявцев, финансовый директор:

Работники завода спрашивают, почему банк ВТБ не дает кредиты работникам АО «СРЗ» с невысоким уровнем заработной платы. У каждого банка свои критерии. Банк поступил честно, сообщив о границах отсека. Сейчас банк ВТБ 24 вошел в Почтовый банк, где таких ограничений нет. Банк ВТБ готовит для нас информационный листок с описанием, кто и когда может обращаться за кредитом.

Займы на покупку жилья молодым семьям

Пока такой возможности нет. Если кто-то очень нуждается, вопрос будет рассматриваться руководством завода индивидуально. Это касается и строительства жилья. Возможно, мы сможем это делать через 2-5 лет. Конечно, этим пакетом мы сможем привлечь молодых специалистов.

Руководители профсоюзных организаций получили ответы и на многочисленные вопросы рабочего характера. В целом, как отметил председатель профсоюзной организации Олег Березкин, встреча носила конструктивный характер, была полезной и стала еще одним шагом к сплочению на пути к общей цели.



Молодежная политика

«КРОКОДИЛ»: ПОЙМИ МЕНЯ!



Совсем недавно, в сентябре этого года, в Сарепуле появился Совет работающей молодежи, в состав которого вошли представители активы молодежи крупных промышленных предприятий города. От Сарепульского радиозавода делегировали Антона Пименова.

СДЕЛАЙ ЖИЗНЬ ЯРЧЕ!

Под таким девизом созданная инициативная группа живо взялась за организацию всевозможных интересных и важных мероприятий в сфере молодежной политики, таких как: «Велопробег в стиле этно», «Под флагом России», встреча с главой Сарепула. Одно из последних мероприятий - веселая игра



«Крокодил», получившая популярность в шоу программах российских развлекательных телеканалов и так полюбившаяся молодежи радиозавода. Поскольку молодые работники нашего предприятия уже имеют опыт проведения этой игры, им и было поручено ее подготовить. 21 октября члены Совета молодежи АО «СРЗ» Антон Пименов и Елена Кибардина с удовольствием взяли за организацию вечернего досуга для городской молодежи.

Антон Пименов, член Совета работающей молодежи Сарепула:

- Эта игра - отличное средство от осенней хандры, возможность взбодриться и весело провести время в теплой компании. Суть игры - общение на языке жестов.

Для этого нужно использовать весь свой актерский потенциал, а также уметь читать эмоции. Участники игры блестяще справлялись с



заданиями: отгадывали слова, песни, пословицы и поговорки, лепили из пластилина. За звание самой артистичной и сплоченной команды боролись сотрудники ОАО «СЭГЗ», АО «КБЭ XXI века», ОАО «Элеконд», общества русской культуры СПАС ДК «Электрон-ЦВиРНК» и сборная болельщиков, за которую, кстати, отлично играл наш сотрудник Иван Елесин из отдела №42. В состав официальной команды СРЗ вошли пять человек: Анна Лужбина и Татьяна Маслова из отдела №43, Анна Медведева (отд.№45), Елена Зворыгина (отд.№36) и Владимир Копылов (цех №90). Спасибо ребятам за игру. Действовали как единый, сплоченный коллектив, достойно представив радиозавод на городском мероприятии. Спасибо всем, кто принял участие. Думаю, никто не пожалел, что именно таким насыщенно позитивным получился вечер пятницы. Вообще, надо чаще встречаться, не только решая производственные задачи, но и просто общаться и находить общий язык. Отдельное спасибо, во-первых, ведущей Елене Кибардиной за продуманные интересные задания к конкурсам, а также директору Молодежного центра за предоставленное помещение и пиццерии «Солнцек» за угощение. С вами уютно и тепло.



Информация

В САРАПУЛЕ начался осенний военный призыв

До 31 декабря нынешнего года на военную службу будет призвано 152 тысячи граждан России в возрасте от 18 до 27 лет. Норма призыва, установленная штабом Центрального военного округа для Удмуртской Республики на осенний призыв 2016 года, составляет 1,5 тысячи человек.

По отделу военного комиссариата УР по городу Сарапулу, Сарапульскому и Каракулинскому районам запланировано 123 человека, из них 91 призывник из города Сарапула, 23 и 9 – из Сарапульского и Каракулинского районов соответственно. Основная часть наших ребят будет направлена в сухопутные и ракетные войска стратегического назначения. Это Центральный, Восточный и Западный военные округа.

Несколько человек будут отправлены в ВДВ и на флот. Связано это с тем, что 90 % военнослужащих в этих родах войск – контрактники. Один призывник, окончивший Ульяновский авиационный институт, отправится служить в научную роту.

С 2015 года законодатель предоставил гражданам РФ право проходить срочную военную службу в течение года или заключить контракт на срок от двух лет.



ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:

- (3412) 78-19-24; (3412) 68-54-11 - военный комиссариат Удмуртской Республики;
- (3412) 43-17-01 - военная прокуратура Ижевского гарнизона;
- (34147) 4-01-83 - начальник отдела военного комиссариата Удмуртской Республики по городу Сарапулу, Сарапульскому и Каракулинскому районам;
- (34147) 4 - 01- 81 - начальник отделения подготовки и призыва граждан на военную службу отдела военного комиссариата Удмуртской Республики по городу Сарапулу, Сарапульскому и Каракулинскому районам.

САРАПУЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Филиал ФГБОУ ВО "ИжГТУ имени М.Т. КАЛАШНИКОВА"

КУРСЫ ПОДГОТОВКИ к ЕГЭ

ПРИГЛАШАЕМ УЧАЩИХСЯ 11 КЛАССОВ

- ФИЗИКА
- ИНФОРМАТИКА
- МАТЕМАТИКА
- РУССКИЙ ЯЗЫК



Тел. (34147) 4-16-10

www.politehvpo.ru

75 лет на сарапульской земле



Кармаков М.



Упаковка приемника МОСКВИЧ 1950 г.

Команда КВН "Микрон"
Вторая слева Л.В. ЛамановаСборка приемников
цех № 8

Л.С. Бабилов с учениками ТУ № 5. 1950г.



На упаковке радиолы



Уракова Н.А.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ, ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЯ!

С 65-летием

Данилова Валентина Ивановна
Шлыкова Людмила Геннадьевна

С 70-летием

Гребенкина Пальмира
Александровна
Константинова Галина Ивановна
Порсева Екатерина Васильевна
Ременникова Нина
Константиновна

с 75-летием

Аюпова Флия Ахматяновна
Глухова Алевтина Серафимовна
Кабалова Валентина Павловна
Пименова Галина Ивановна
Урнорова Екатерина Григорьевна

С 80-летием

Болотина Лилия Борисовна
Ершова Галина Ефимовна
Колбина Валентина Ивановна
Котова Валентина Ивановна
Назарова Милица Валентиновна
Новиков Павел Тимофеевич
Павлова Людмила Петровна
Пономарева Тамара
Александровна
Пролеева Валентина Павловна
Татаркина Александра
Васильевна
Тимерханова Клара Маниховна
Шадрина Антонина Николаевна
Усова Валентина Федоровна

с 85-летием

Самохвалова Тамара Павловна
Шавкунова Мария Григорьевна
Шаймарданов Гаскар
Зиязетдинович

с 90-летием

Бушуева Александра Прохоровна
Глухова Екатерина Сергеевна
Калашникова Клавдия
Александровна
Новоселова Анастасия Петровна
Решетова Ираида Петровна