

ИСКРА



№ 4
(2240)
26 апреля
2018 года
четверг

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

о проверке выполнения коллективного договора
2016-2019 гг. за 2017 год

**ПАО «КАМАЗ» ЗА
СОТРУДНИЧЕСТВО
С АО «СРЗ».
Итоги «Дня
поставщика».**

**КУДА ПОЙТИ
УЧИТЬСЯ
ПОСЛЕ ШКОЛЫ?
Отвечает
заведующий
отделением
СТМиИТ.**

**КООРДИНАЦИОН-
НЫЙ СОВЕТ:
внимание
качеству!**



18 апреля 2018 года в конференц-зале выставочного комплекса музея АО «СРЗ» состоялась конференция трудового коллектива по проверке выполнения Коллективного договора за 2017 год.

Всего в Коллективный договор на 2016-2019 гг. было включено 120 обязательств. «За 2017 год выполнено полностью 116 обязательств, частично - 4», - отчитались директора по направлениям в своих докладах.

(Подробные выступления докладчиков будут опубликованы в следующем номере газеты «Искра».)

**ВНИМАНИЕ,
КВЕСТ:
«Побег» для
заводчан-членов
профсоюза!**

**Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!
Поздравляем с первым майским днём, с праздником
Весны и Труда! С Днем солидарности трудящихся!**

Этот всенародный праздник символизирует труд, любовь к своему делу и важность созидательной работы. Сегодня для каждого из нас она является как никогда значимой – это возрождение родного завода, одного из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса России.

Мы ежедневно убеждаемся, как ценен вклад всех и каждого работника в достижении цели: инженеров и людей рабочих профессий. Спасибо за ваш труд, за опыт и профессионализм, которые вы вкладываете в работу. От всей души желаем вам здоровья, долголетия и успехов в работе, постоянного развития, движения вперед и, конечно же, крепкого тыла – мира в семье!

А.В.Зорин
генеральный директор АО НПО «Сарапульский радиозавод»,
А. В.Савельев
председатель Совета директоров АО «Сарапульский радиозавод»,
К. Р. Абдрахманов
генеральный директор АО «Сарапульский радиозавод».



В курсе событий

ПАО «КАМАЗ» заинтересовано в сотрудничестве с АО «СРЗ»

3 апреля в рамках «Дня поставщика», организованного Министерством промышленности и торговли Удмуртии, Сарапульский радиозавод посетили представители ПАО «КАМАЗ». Цель визита - изучение продукции промышленного комплекса региона и развитие взаимовыгодных торговых связей с предприятиями. Специалисты компании побывали в новых цехах и участках АО «СРЗ», ознакомились с различными видами производства и ассортиментом выпускаемой продукции, отметили качество изделий и высокий технический уровень завода.

- Визит представителей такого крупного предприятия, как КАМАЗ, для нас - большое событие. Благодаря таким мероприятиям открываются новые перспективные направления деятельности завода, - говорит генеральный директор АО «СРЗ» Кирилл Абдрахманов. - С КАМАЗом нас связывают давние партнёрские отношения. Наши специалисты не раз выезжали в Набережные Челны с коммерческими предложениями, часть которых в настоящее время успешно реализуется. В свою очередь мы всегда рады видеть у себя гостей. Уверен, нам есть, что показать, и, надеюсь, плодотворное сотрудничество будет продолжено.

В результате обсуждения вариантов расширения со-



Производство стеклоподъёмников, электронных блоков управления автомобилем и разработка полезной нагрузки для беспилотно-летательных аппаратов (БЛА) – эти направления деятельности СРЗ отметили представители ПАО «КАМАЗ», как наиболее привлекательные для совместных проектов.

«До настоящего времени сотрудничество с ПАО «КАМАЗ» было связано исключительно с выпуском военной продукции. Сейчас речь идет о поставках изделий гражданского назначения. Для нас – это хороший шанс показать свои технические возможности и укрепить партнерские отношения с автопроизводителем», - подытожил встречу Эрик Шарафеев.

В ближайшее время в адрес ПАО «КАМАЗ» будут сформированы и направлены предложения для дальнейшей совместной работы. Главным итогом взаимодействия станут договоры и контракты.

Пресс-служба СРЗ



Представители Минпромторга, Правительства Удмуртии и ПАО «КАМАЗ»

трудничества участники встречи определили ряд актуальных тем для реализации совместных проектов по производству продукции гражданского назначения.

Перспективные проекты эффективного взаимодействия Сарапульского радиозавода и челнинского автогиганта были представлены на конференции «День поставщика ПАО «КАМАЗ», в которой 4 апреля приняли участие более 40 компаний – от малого бизнеса до крупных предприятий УР. За «круглым столом» гости из Татарстана устроили производственникам Удмуртии своеобразный «мастер-класс», рассказывая, как грамотно и качественно подавать свой товар потенциальным заказчикам.

Помощник генерального директора по коммерческим вопросам Эрик Шарафеев:

- На КАМАЗе сейчас готовятся к выпуску большегрузов 5-го поколения. В рамках реализации программы по импортозамещению акционерное общество ведет активный поиск отечественных изготовителей комплектующих деталей для своей продукции. У предприятий Удмуртии есть все шансы на сотрудничество. Удмуртия и Татарстан - регионы-соседи. Мы предложили свои варианты партнерства, на что представители ПАО «КАМАЗ» выразили готовность рассмотреть наше предприятие в качестве локального поставщика для автопроизводства.

«Сарапульский радиозавод интересен для сотрудничества, как с точки зрения логистики, так и компетенций», - изучив деятельность и возможности предприятия, сказал директор Центра закупок Виктор Бурасов и пригласил нашу делегацию в Набережные Челны, на автомобильный завод, для детального обсуждения взаимовыгодного сотрудничества.



В рамках сотрудничества

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ ПОСЛЕ ШКОЛЫ?

Дать собственному ребёнку достойное образование – мечта всех родителей. Как выстроить успешную образовательную траекторию в жизни, как не запутаться в разнообразии образовательных услуг и грамотно подойти к выбору профессии? На эти и другие вопросы отвечает заведующий отделением Сарапульского техникума машиностроения и информационных технологий Светлана Волкова.



- Светлана Владимировна, куда можно пойти учиться, окончив 9-й класс?

После окончания девятого класса есть два пути: продолжить обучение в школе или поступить в техникум.

Если вы решаете пойти в 10-й класс, то, как правило, вы нацелены на поступление в институт. Конечно, ценность высшего образования никто не отменял, но стоит сказать, что далеко не все абитуриенты готовы стать студентами вузов. Учёба в институте предполагает и мотивацию, и готовность к учебным нагрузкам, и определённую интеллектуальную готовность. Часто родители слепо стремятся дать ребёнку высшее образование, совершенно необъективно оценивая его возможности. А в итоге: у человека стресс и неудовлетворённость собой. Нередко в таких случаях ребята «сходят с дистанции» и оказываются отчисленными из вуза.

- Каковы же преимущества получения среднего профессионального образования?

Главное преимущество техникума или колледжа заключается в том, что с их помощью получить профессиональное образование можно значительно быстрее, чем в вузе. Среднее профессиональное образование – это хороший старт. Подросток раньше входит во взрослую самостоятельную жизнь, раньше начинает свою профессиональную карьеру. Ребята, поступившие в техникум, будут иметь на руках диплом о среднем профессиональном образовании тогда, когда их сверстники только закончат 1-й курс вуза.

Во-вторых, период становления, осмысления себя, формирования представления о своём будущем у ребят, которые осваивают профессию или специальность в профессиональной организации, происходит в более короткий период, чем это происходило бы в школе. Ребята-первокурсники перенимают модель успешного поведения у старшекурсников и начинают демонстрировать её сами.

И, наконец, выпускники техникума довольно востребованы у работодателей. Это вполне объяснимо: сегодня работодателям более важно, чтобы молодой специалист имел необходимую квалификацию и хорошие практические навыки, умел быстро и эффективно включиться в трудовую деятельность. Все это обеспечивает практико-ориентированный учебный процесс СПО, в котором более 50% учебного времени отведено на лабораторно-практические работы и практику.

- Если школьник поступил в техникум, то двери в институт для него не закрыты?

Разумеется. Высшее образование можно получить и после окончания техникума. Многие выпускники техникумов устраиваются на работу и параллельно с этим продолжают образование в вузе по заочной форме. Это позволяет выпускникам техникума одновременно работать, подниматься по карьерной лестнице и получать высшее образование.

Если выпускники техникумов выбирают специальность, по которой учились в техникуме, срок обучения по заочной форме будет короче, чем у остальных студентов. По окончании обучения у них на руках будет два диплома: о среднем профессиональном образовании и о высшем образовании.

И, наконец, время учёбы в техникуме позволит разобраться, насколько верно выбрана специальность, и уже осознанно подойти к выбору института. Другими словами, техникум – это надёжный «мостик» для перехода из школы в вуз.

- Что нужно учитывать при выборе образовательного учреждения?

Наличие государственной аккредитации и государственной лицензии – главные критерии при выборе образовательного учреждения. Prestижность учебного заведения играет не меньшую роль при выборе техникума. Выпускники образовательных учреждений, имеющих хорошую репутацию, обладают лучшей возможностью устроиться на высокооплачиваемую работу.

Если построить своеобразный рейтинг самых важных критериев выбора образовательных учреждений, то он будет выглядеть примерно так: качество обучения, высокий уровень преподавания, перспектива трудоустройства.

Наш техникум – это государственное образовательное учреждение, одно из ведущих в УР по подготовке специалистов среднего звена. Ежегодно техникум выпускает более двухсот дипломированных специалистов.

СТМиИТ имеет почти вековую историю. Хотя датой основания техникума считается 2007 год, когда путём реорганизации к Сарапульскому авиационному техникуму были присоединены Сарапульский промышленно-экономический техникум и Сарапульский колледж радиоэлектронного приборостроения, история и традиции исходных образовательных организаций живы по сей день. Это является показателем стабильности и успешности образовательного учреждения.

- На что, следует ориентироваться при выборе профессии?

В первую очередь надо ориентироваться на свои склонности и способности и, конечно, на популярность и востребованность профессии на рынке труда.

В нашем техникуме ведется подготовка по самым актуальным образовательным программам: от «Технологии машиностроения» и «Организации перевозок и управления на транспорте» до «Документационного обеспечения управления и архивоведения» и «Дизайна». Причем об-

учаться студенты могут как по очной, так и заочной форме. А с этого года в техникуме возобновляется подготовка по специальности «Радиоаппаратостроение».

- Что, на Ваш взгляд, помогает ребятам успешно трудоустроиться?

Между техникумом и многими предприятиями города существуют взаимовыгодные партнёрские отношения, что позволяет техникуму организовывать производственную практику на предприятиях и в учреждениях города, а предприятиям и учреждениям, в свою очередь, решать кадровые вопросы.

Так, например, студенты специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» осваивают в рамках дополнительного профессионального образования программу профессиональной подготовки «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов». А благодаря тесному сотрудничеству с АО «Сарапульский радиозавод» удалось с прошлого года добиться того, что ребята получают квалификационный разряд по этой рабочей профессии.

Стоит отдельно сказать о примерах того, что администрация Сарапульского радиозавода придает большое значение подготовке кадров для предприятия.

Несколько фактов:

- В сотрудничестве с техникумом на основе договора о целевой подготовке осуществлена подготовка 50 рабочих по профессиям «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» и «Слесарь по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов».
- На заводе ежегодно организуются рабочие места для прохождения студентами производственной практики. Особо отличившимся студентам практика оплачивается.
- Преподаватели техникума имеют возможность пройти стажировку на предприятии, чтобы изучить новое оборудование, освоить современные технологии производства.
- В 2017 году студент техникума Сергей Куликов стал призёром Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности «Технология машиностроения»: представляя наш регион, он занял 2 место. Это достижение нашего студента было бы невозможным без помощи руководства и специалистов радиозавода. Такая мощная поддержка наглядно демонстрирует развивающиеся партнёрские отношения техникума и завода, основанные на взаимных интересах, доверии и сотрудничестве.

Дорогие абитуриенты и уважаемые родители, желаю Вам сделать правильный выбор, приобрести конкурентоспособную и интересную специальность и, как следствие, обрести финансовое благополучие.

С.В.Волкова,
зав. отделением техникума
тел. 44-369 или 8-982-115-32-77

Качество

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

3 апреля в конференц-зале КТЦ состоялся Координационный совет по качеству. Его участники подвели итоги функционирования системы менеджмента качества за 2017 год, обсудили производственные проблемы, влияющие на качество выпускаемой продукции и цели в области качества АО «СРЗ» на 2018 год.



По традиции, работу Совета начал **председатель Совета директоров АО «СРЗ» – исполнительный директор А.В. Савельев:**

- Нашей главной задачей в области качества является разработка и выпуск качественной, конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей потребностям и ожиданиям заказчика. Это основа экономической, финансовой устойчивости предприятия и его динамического развития. Сегодня мы столкнулись с тем, что, несмотря на превосходящие качественные характеристики нашей системы связи «Акведук», себестоимость её в 1,5-2 раза выше, чем у конкурентов, а это резко снижает нашу конкурентоспособность. В поиске причин мы возлагаем надежды на экономический блок, службу качества и руководство цехов. Гособоронзаказ сокращается и конкурентность продукции сегодня определяется не только качественными характеристиками изделия, но и её стоимостью.



Директор по качеству – ответственный представитель руководства в области качества Мельников А.В. доложил:

- По итогам 2017 года цели в области качества достигнуты в полном объеме. Производственные подразделения завода, кроме МГЦ №25, за 2017 год достигли планового показателя коэффициента качества продукции, есть положительная динамика в части выполнения коэффициента качества продукции в сравнении с 2016 годом.

Все производственные подразделения в 2017 году достигли планового показателя в части сдачи готовых изделий в БТК и улучшили свои показатели в

сравнении с предыдущим годом.

В течение 2017 года по разным видам испытаний прошло 110 единиц изделий. Все выявленные на них дефекты были тщательно проанализированы и устранены. Повторные испытания изделий проведены с положительным результатом.

В 2017 году получено 18 рекламаций по производственным дефектам. Наблюдался рост рекламаций за счет увеличения количества изделий, находящихся на гарантии. В целом по номенклатуре выпускаемой продукции уровень предъявленных рекламаций упал с 0,19 % до 0,03 %.

Проведенный анализ функционирования СМК АО «СРЗ» позволяет сделать вывод, что в целом СМК АО «СРЗ» соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012 и обеспечивает управление процессами в соответствии с установленными требованиями, в том числе выполнение обязательных требований и требований потребителей к продукции.

В организации проектируются, разрабатываются, осваиваются новые изделия и модернизируются выпускаемые, отвечающие современным требованиям обеспечения связи и вооружения Российской армии, идет техническое перевооружение и реконструкция производства, совершенствуется производственная база, приобретаются средства технологического оснащения и программного обеспечения, оснастка и инструмент, развивается инфраструктура, производится реструктуризация управления, ведутся работы по внедрению системы электронного документооборота и ТД в электронном виде. Ежегодно проводится обучение и аттестация персонала в соответствии с требованиями стандартов организации СМК.

Выявляемые несоответствия, нарушения дисциплины отражаются в соответствующих документах и вырабатываются мероприятия корректирующего характера на всех стадиях жизненного цикла продукции, реализация которых контролируется работниками СК.

Свои доклады об итогах работы цехов и отделов за 2017 год представили руководители подразделений.



Садыкин А.В., начальник МГЦ №25:

- За 2017 год сдача готовых изделий БТК с первого предъявления составила 99,9% при плане 99,8%. Количество рекламаций при плане 24, фактически составило 16. Коэффициент технологической дисциплины при плане 0,995 составил 0,996. Коэффициент качества продукции при плане 0,97 составил 0,952, ввиду невыполнения плановых показателей в марте и ноябре 2017 года.

В марте коэффициент качества продукции составил всего 0,693% по причине отказа изделия АШ-4 на испытаниях: при сборке амортизатора исполнителем была пропущена операция регулировки зазора пружины относительно детали хвостовик. Причина была устранена и при повторных испытаниях на удвоенном количестве изделий замечание не выявлено. Также было допущено несвоевременное оформление мастером участка акта летучего контроля БТК. Коэффициент технологической дисциплины при плане 0,995 составил 0,992. Было выявлено 2 замечания – на малайном участке не идентифицирована ёмкость под лако-краску и на рабочем месте изготовления детали корпуса изделия отсутствовали КД и ТП. Замечания устранены.

В этом же месяце мы получили 2 рекламации от цехов-потребителей. Лакокрасочное покрытие панелей 80 изделий не соответствует КД: деталь экранировалась маляром вручную из-за отсутствия необходимого приспособления. Были приняты меры по его изготовлению, детали доработаны. Не соответствовала КД зенковка отверстий в изделиях 170 производства. Замечание устранено.

В ноябре 2017 года коэффициент качества продукции составил всего 0,942 при плане 0,97.

Причиной невыполнения послужило получение 4 рекламаций от цехов-потребителей из-за невнимательности чтения КД наладчиком станков с ЧПУ. Детали доработаны, исполнитель лишен «личного клейма». По ряду деталей были выявлены забоины на углах, следы от инструмента из-за некачественной зачистки. Детали доработаны.

Основными причинами невыполнения качества изделий явилась невнимательность исполнителей и технические вопросы при освоении новых изделий. Приняты меры морального и материального воздействия, в цехе усилен контроль технологической дисциплины, приобретается мерительный инструмент и спецоснастка.

На 2018 год планируется приобретение нового оборудования, что позволит снизить трудоемкость и расширить номенклатуру выпускаемых деталей.

Ведутся работы по корректировке ТП с целью перевода операций с универсального оборудования на станки с ЧПУ.

Качество



Чухланцев Д.И. начальник ИМЦ №29:

- Основные задачи цеха - производство и выпуск качественной технологической оснастки, деталей основного производства. Среднегодовой коэффициент качества продукции составил 0,99 при плановом 0,98. В феврале 2017 года нами получено 2 рекламации от сборочных цехов. В корпусах и крышках было зафиксировано смещение крепёжных отверстий. Проведено контрольное изготовление деталей, выявлены причины и разработаны мероприятия, которые были выполнены в установленные сроки.

В целом в 2017 году цехом было получено 6 рекламаций от цехов-потребителей (в 2016 году их было 14). Основной причиной возврата явилась невнимательность исполнителя. Все случаи возврата были рассмотрены, к исполнителям приняты меры материального и морального воздействия.

Коэффициент технологической дисциплины в 2017 году по цеху составил 0,999 при плановом 0,995. В цехе прошла аттестация работников на право выполнения операций специального техпроцесса «Литье под давлением деталей из цветных сплавов», проведено 180 совещаний «Пятиминутка качества» и 28 совещаний «Час качества». Внедрено в производство новое оборудование Термопластавтомат Systec 400/100 и станок для зачистки облоя JSG-96, выполнен капитальный ремонт двух токарных и одного фрезерного станка, производится замена неэффективных светильников на светодиодные.

В 2018 году предлагается приобрести 2 промывочные ванны «Гейзер» - АПУ 700У и АПУ 80, 20 электронных штангенциркулей, комплект электрон-

ных трехточечных нутромеров, измеритель шероховатости (профилометр), 16 современных приборов контроля температуры 10M5/1УВ/1Р в комплекте с термопарой, 9 штук 11M5/2УВ/2Р в комплекте с термопарой на замену устаревших приборов.



Пименов В.В. начальник СЦ №90:

- В 2017 году, учитывая большие объемы выпуска нового изделия и сжатые сроки сдачи, были привлечены рабочие с других подразделений и рабочие, не имеющие специальных навыков. Обучение проводилось мастерами и технологами на рабочих местах. При запуске и освоении нового производства отработывалась технология и проектировалась технологическая оснастка.

В течение года было запланировано 8 контрольных сборок, проведены все контрольные и 4 сборки вне графика. Выявленные несоответствия после проведения соответствующих мероприятий устранены, выпущено 2 извещения на корректировку ТП, 3 извещения на корректировку КД, заказано и изготовлено 2 единицы технологической оснастки.

В 2017 году было разработано 2 плана мероприятий по повышению качества изготавливаемой продукции, согласно которым приобретена двухканальная станция пайки горячим воздухом и система визуального контроля для проведения ремонта печатных плат, пневмодозатор для нанесения клея приклейке светофильтров, заказана пластиковая антистатическая тара для плат.

На совещаниях «Час качества» выработаны и рассмотрены мероприятия по устранению несоответствий требованиям СМК, несоответствий в КД,

рекламационной работе, решению технологических и конструктивных вопросов, устранению нарушений технологической дисциплины, несоответствий на ПДИ и ПСИ. Для своевременного решения конструктивных вопросов технологической службой СЦ №90 за 2017 год было направлено в КТЦ 45 заявок на корректировку КД, рассмотрены и получены ответы не на все поданные заявки.

В 2017 году было приобретено 9038 единиц покупного инструмента. Забракований сборочных узлов и изделий, изготовленных с его применением, не отмечалось, что говорит о неплохом качестве приобретаемого инструмента.

В 2017 году цех получил 13 рекламаций, из анализа которых было выявлено 5 отказов ПКИ и 8 носили производственный характер. Работа по всем рекламациям проведена, мероприятия разработаны. Все несоответствия, связанные с производственными дефектами, доведены до исполнителей.

В целом работу коллектива СЦ №90 в 2017 году по достижению плановых показателей считают результативной.



Филатов С.В. начальник СЦ №91:

- В 2017 году коэффициент качества продукции по цеху составил 0,968 при плановом показателе 0,93. Сдача изделий с 1-го предъявления БТК и ВП при плане 99,5% составила в 2017 году 99,9% и 99,8% соответственно.

При проведении анализа возвратов на ПСИ за 2017 год по вине смежных цехов изготовителей выявлено:

- отд. №78-возврат 4 изделий из-за подачи недостаточных данных о внесении сведений о ремонте в этикетку на основании договора;



Качество

-МГЦ №25-возврат 3 изделий из-за невнимательности исполнителя при выполнении транспортировки детали в СЦ №90, возврат 10 изделий из-за невнимательности исполнителя при выполнении операции нанесения химического никеля, возврат 10 изделий из-за невнимательности исполнителя в части изготовления сварочного шва;

-ИМЦ №29-возврат 10 изделий из-за невнимательности исполнителя при нанесении разметки для выполнения резьбовых отверстий;

-отд. №62-возврат 10 изделий по причине неполной отработки КД в части технологических крышек.

С целью повышения качества выпускаемой продукции в 2017 году в цехе проводились обучение и аттестация 364 рабочих на знание особо ответственных ТП и СТО СМК; составлено 64 протокола по итогам «Пятиминуток качества»; согласован и реализован план мероприятий по повышению качества изделий по результатам анализа откавших на ПСИ изделий, проведено 35 совещаний с привлечением руководителей конструкторских и технологических служб предприятия. Выработаны и рассмотрены мероприятия по устранению несоответствий требованиям СМК и охране труда, организации рабочих мест и анализу несоответствующей продукции.

В 2018 году цехом запланирован план мероприятий по повышению качества, в том числе: проведение контрольных сборок, обучение и аттестация всего персонала на знание требований СТО СМК и выполнение требований особо ответственных ТП, своевременная организация совещаний «Пятиминутка качества» на участках с подетальным разбором выявленных несоответствий и отказов по производственным причинам на этапе ПДИ и ПСИ и совещаний «Час качества» с привлечением компетентных представителей смежных цехов и отделов для совместного решения возникающих вопросов.



Бекетов А.С. зам. главного конструктора КТИ:

-В части повышения качества выпускаемой продукции специалистами КБ №62 с 2016 года ведутся работы по авторскому надзору в процессе производства - поэтапной проверке начиная с организации рабочего места, процесса сборки или изготовления ДСЕ, соответствие ДСЕ действующей КД и наличие предложений по изготовлению или сборке. На 2018 год разработаны и утверждены планы по проведению планового авторского надзора.

С начала 2018 года оформлено 8 актов авторского надзора. Выявлен ряд несоответствий и предложений, сейчас разрабатываются мероприятия по их устранению. Процедуру авторского надзора считаем результативной, но хотелось бы отметить, что не во всех случаях имеет место своевременное оформление мероприятий по реализации результатов надзора. Специалистами КБ №62 ведется работа по актуализации процедуры данного стандарта. В полном объеме выполнены работы по плану повышения качества изделий 500-х серий за 2017 год.

Хотелось бы отметить негативную тенденцию по соблюдению сроков согласования службами предприятия ИИ/ПИ: количество несвоевременно согласованных извещений на конец 2015 года составляло 61% от общего количества выпущенных, в 2017 году этот показатель увеличился до 69.



Клемнер А.А. зам. главного технолога ОГТ:

- За 2017 год в результате проведения периодического контроля ОГТ №56 технологической дисциплины в МГЦ №25, ИМЦ №29, СЦ №90 и №91 было проверено 243 ТП, 661 операция, проведена одна проверка СТО СМК, выявлено 49 несоответствий. В МГЦ №25 – было проверено 65 ТП, 202 операции; выявлено 16 несоответствий. В ИМЦ № 29 – проверено 47 ТП, 74 операции; выявлено 3 несоответствия. В СЦ90 и СЦ91 – проверен 131 ТП, 385 операций, проведена одна проверка СТО СМК, выявлено 30 несоответствий.

Для устранения выявленных несоответствий и замечаний разрабатывались мероприятия, по причинам их недостаточности несоответствий продукции обнаружено не было. По результатам контроля технологической дисциплины в производственных подразделениях оформлялись заявки на ремонт и приобретение оборудования, заказывалась отсутствующая оснастка, проводились актуализация ТП и «Пятиминутки качества».

За 2017 год на предприятии было внедрено оборудование для мерной резки и зачистки проводов для сборочного производства модели KS-09Н, что позволило сократить время на заготовительных операциях и исключить человеческий фактор в части отклонений от КД. Выпущено 111 извещений по корректировке трудоёмкости.

Внедрено оборудование для нанесения УФ печати модель Mimaki UJF642 МК1 взамен устаревшей и более трудо-

ёмкой технологии нанесения маркировки методом «сеткографии». Данная технология позволила сократить расходы по вспомогательным материалам, повысить качество и надёжность выпускаемой продукции. Разработано 87 ТП, переведены все шильдики и часть деталей основного производства. Приобретены питатели с шагом 02-0,1, что расширило номенклатуру печатных плат для различных производств. Разработаны типовые ТП для проведения операций ПМЭ. В настоящее время почти освоена установка лазерной сварки и резки для сварки детали из тонкостенных материалов.

Участники совета приняли к сведению доклады выступающих, «Политику в области качества АО «СРЗ» в редакции 15-2018», «Цели в области качества АО «СРЗ» на 2018 год» одобрили.

Рекомендованы следующие меры по улучшению СМК в текущем году:

- провести разработку Целей в области качества в структурных подразделениях на 2018 год, согласовав их со СК;
- разработать и внедрить стандарт по ведению базы данных автоматизированной системы идентификации и прослеживаемости;
- оснастить соответствующие рабочие места оргтехникой для просмотра КД и ТД в электронном виде;
- приобрести вибростенд и муфельную печь для ИС СК №43;
- переработать стандарты на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ввести «карты процедур» для анализа процессов/процедур;
- уменьшить количество документации для постановки на контроль УАСКИ и перейти на их электронную версию, отказавшись от бумажного дублирования;
- провести обучение лиц, участвующих в работе с карточками УАСКИ;
- провести обучение состава мастеров по управлению несоответствующей продукцией;
- организовать своевременный возврат тары от сборочных цехов;
- обеспечить равномерное предъявление продукции руководством цехов на контроль;
- донести до исполнителей о необходимости бережного отношения к продукции при выполнении операций и транспортировке;
- для работы камеры испытаний на воздействие солевого тумана приобрести необходимые приспособления и расходные материалы;
- приобрести эталоны физических и геометрических величин, заменить морально устаревшие и физически изношенные средства измерений;
- обеспечить согласование извещений ИИ и ПИ в подразделении в срок, установленный в СТО СМК МКСИ 4-05-03-2012;
- откорректировать СТО СМК МКСИ 04-03-2018 (7-09-18-2012) в связи с введением сменных заданий в системе 1С:УПП;
- своевременно разрабатывать ТП при запуске новых производств и своевременно корректировать их по результатам сборки и выпуска изделий.

Ольга Чепкасова

ПрофГид

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

От имени профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поздравляю членов Профсоюза, коллективы подразделений и руководство АО «Сарапульский радиозавод» с Первомаем – праздником весны, труда и единства профсоюзов, Днём радио – праздником работников отраслевых предприятий и Всенародным праздником – Днём Великой Победы!

Эти праздники очень дороги для нас и символизируют весенний расцвет, непобедимую, созидательную силу человека, наше общее стремление к миру и социальному согласию.

В эти дни мы отдаём дань уважения и признательности ветеранам войны и труда, чувствуем всех, кто трудится на благо Отечества.

Пусть эти весенние праздники принесут радость и счастье, мир и спокойствие.

Желаю Вам крепкого здоровья, удачи, радости, вдохновения и сил для осуществления всех Ваших планов и начинаний.

С уважением,
О.В. Березкин, председатель профкома

**Приглашаем всех принять участие в первомайской демонстрации!
Сбор у проходной АО «СРЗ» по ул. Первомайской, в 9 часов 15 минут.**

ВНИМАНИЕ, КВЕСТ!

11 мая профком СРЗ организует для членов профсоюза квест (энкаунтер) «Побег». Его впервые будет организовывать ижевская команда Zona Game.

Заявку на участие в игре вы можете подать через сетевую папку: 64/641/профком/профсоюзный квест. Принять участие в квесте могут только работники АО «СРЗ» - члены профсоюза, команда до 5 человек, всего - не более 10 команд (количество команд ограничено).

Первое задание, которое будет доступно уже 9 мая, требуется выполнить до начала игры. За более подробной информацией можно обратиться в профком СРЗ. Телефон: 24-55.

ПРИМЕРНЫЕ ЛОГИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ В КВЕСТЕ

АССОЦИАЦИЯ

Вид задания, в котором представленные картинки между собой образуют некую связь, т.е. имеют нечто общее, что и требуется разгадать игроку.



Ответ: посадка

ЛОГИЧЕСКИЙ РЯД

Вид задания, в котором нужно восстановить слово, цифру, фразу исходя из логики загаданного.



Ответ: Овен

ИНГРИБИЕНТЫ

Вид задания, в котором данные слова необходимо перевести на иностранный (чаще английский) язык и прочитав их подобрать созвучное загаданное слово.

Пример: В жадный конец
Перевод: in greedy end
Ответ: Ингредиент

Поздравляем членов профсоюза с 55 - летием со дня рождения!

*Котову Елену Ивановну (отд. №37)
Суховерову
Фарзуну Закифовну (МГЦ №25)*

Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в Вашей жизни! Пусть во всех свершениях Вам сопутствует удача, а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения! Добра, мира и гармонии во всем Вам и Вашим близким!

Профком СРЗ



Профессиональные праздники

ОХРАНА ТРУДА: молодые работники особенно уязвимы

28 апреля ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда. В этом году Международной организацией труда (МОТ) темой праздника выбрана «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».



По данным статистики молодые работники в возрасте от 15 до 29 лет на 50 % чаще подвергаются риску получения производственной травмы, чем более опытные работники. В России наибольший уровень производственного травматизма отмечается у мужчин в возрасте 20-49 лет, а у женщин – 30-59 лет.

Молодые сотрудники травмируются чаще других и сохраняют риск возникновения несчастного случая по ряду причин. У молодежи высокий уровень травматизма обусловлен недостатком опыта, знаний и компетенций, часто они слишком самоуверенны в своих физических возможностях и пренебрегают требованиями охраны труда.

Высокий уровень травматизма среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась почти на миллион. Трудовых ресурсов не хватает. В связи с этим работа с целью повышения культуры безопасности в сфере

охраны труда молодежи является не просто важной задачей, а первоочередной.

Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями – о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания говорить о существующих в этой области рисках. Ввиду того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма среди них возрастает еще больше.

Поскольку молодые работники обычно не обладают высокой профессиональной квалификацией, рабочим опытом и переговорным потенциалом, им чаще всего удается устраиваться лишь на должности начального уровня или те, которые остаются невостребованными из-за низкой заработной платы, чрезмерной продолжительности рабочего времени, ненадежности и опасного характера работы. Это положение усугубляется еще и тем, что уровень безработицы среди молодежи в настоящее время в три раза выше, чем среди взрослых. К тому же, многие из молодых людей трудятся в неформальной экономике (78,7 процента работников в возрасте от 15 до 29 лет), где они рискуют стать жертвами несчастных случаев и профессиональных заболеваний еще больше, потому что подвергаются значительному воздействию опасных производственных факторов и не имеют полноценной социальной

защиты. Те, кто занят на временной работе, из-за ее краткосрочного характера, как правило, не имеют полноценного доступа к возможностям профессиональной подготовки и развития профессиональных навыков и обычно плохо осведомлены о присутствующих на рабочем месте опасностях и рисках. Им приходится часто менять место работы, и поэтому практически всегда, не успев ознакомиться с правилами охраны труда на одном месте, они вынуждены переходить на другое.

Для того, чтобы получить поколение здоровых работников, соблюдающих нормы безопасности и гигиены труда, необходимы заблаговременные подготовительные действия, и начинать надо с проведения информационно-разъяснительной работы среди родителей и населения. Чтобы молодые люди знали о рисках и могли выступать от собственного имени, их знакомство с опасными производственными факторами и рисками, а также с правами работников должно начинаться еще в школе и продолжаться в рамках программ профессиональной подготовки и ученичества.

Для выполнения этих задач требуются совместные действия государственных органов, работодателей, работников и их организаций, а также других заинтересованных сторон по формированию культуры профилактики, нацеленной на обеспечение охраны труда нового поколения рабочей силы.

*Отдел охраны труда,
промышленной и
экологической безопасности*

ЗАЩИЩАЯ ГОРОД ОТ ОГНЯ

30 апреля во всех уголках нашей необъятной страны работники пожарной охраны, заслуженные ветераны участвуют в торжественных мероприятиях, посвященных Дню пожарной охраны.

На этих торжествах подчеркивается пожарное братство, вспоминают тех, кто не щадя себя проявлял героизм и награждают достойных - такая сложившаяся традиция. У тех, кто лично участвует в тушении пожара, имеет многолетний стаж работы в рядах пожарной охраны, особенно развито чувство человеколюбия, потому как горе пострадавших они пропускают через сердце.

Работники БПП №87 Сарапульского радиозавода также к своим задачам относятся со всей ответственностью, вместе с заводчанами и членами ДПД регулярно проводят профилактические мероприятия, предупреждая тем самым возможность возникновения пожара, как на рабочем месте, так и в быту.

Дорогие заводчане! В преддверии профессионального праздника поздравляем всех, кто обеспечивает пожарную безопасность! Желаем дальнейших творческих успехов в производственной деятельности и благополучия в личной жизни!

P.S. Тем, кому безынтересна история, в том числе и Сарапульского радиозавода, рекомендую почитать сборник, который недавно появился в технической библиотеке. «Защищая город от огня» - в книге, посвященной 150-летию пожарной охраны Сарапула, благодаря архивным документам и рассказам очевидцев, описан путь Сарапульской пожарной охраны, пройденный сквозь революции и войны. Активное участие в её создании приняли наши сотрудники Н.А.Белопащев, Ю.Г. Олексюк, М.И. Маслов и главный специалист по информационной работе ИТЦ №59 С.Ю. Сухинина.

Огромное всем спасибо!

*М.И.Маслов,
начальник БПП №87*



Страница истории

СПАСИБО ЗА СЛУЖБУ

Учитывая силу исторических традиций и заслуги отечественных огнеборцев, их героический вклад в обеспечение безопасности жизни граждан нашей страны в 1999 году в новой России был официально учрежден День пожарной охраны. 30 апреля свой профессиональный праздник отмечают представители одной из самых необходимых служб АО «Сарапульский радиозавод».



Сегодня в бюро пожарной профилактики, созданном на предприятии в 2005 году, работают специалисты, подтвердившие высокий уровень своей подготовки, как говорится, словом и делом.

М. И. Маслов, начальник бюро пожарной профилактики № 87 работает на радиозаводе уже более 34 лет. Его опыт, безупречная деятельность и профессионализм служат защитой предприятия. Начав свою биографию в пожарной охране завода в должности заместителя начальника по работе с кадрами, в 1996 году Михаил

Иванович возглавил СВПЧ-8, являющейся единственной в городе частью, которая располагалась на территории оборонного предприятия. При его непосредственном участии было построено пожарное депо предприятия. Справедливости ради хочется заметить, что лишь через двадцать лет, используя опыт заводчан, по такому же принципу появилось здание городской пожарной части по ул. Азина. Ветераны по праву считают Михаила Ивановича не просто участником, а одним из организаторов соревнования по пожарно-прикладному спорту в Сарапуле.

Майор внутренней службы в отставке М. И. Маслов награжден медалями «За безупречную службу» II степени и «Маршала Василия Чуйкова», почетными знаками к 360-летию и 365-летию Пожарной охраны России, к 150-летию Пожарной охраны г. Сарапула. На груди Михаила Ивановича почетный знак «Ветеран МЧС России».

В бюро № 87 сегодня трудятся Ю.Г. Олексюк и Н.А.Белопашчев - специалисты с многолетним стажем пожарного дела, неоднократно принимавшие активное участие в ликвидации сложных пожаров в г. Сарапуле и Сарапульском районе.

Н.А. Белопашчев, можно сказать, на завод пришел по стопам отца, Александра Кондратьевича, «Заслуженного изобретателя РСФСР», неоднократного победителя ВДНХ СССР. Мало кто знает, что после окончания филолога Ижевского механического института, Николай Алек-

сандрович работал на заводе инженером-конструктором. В 1983 году круто изменив привычный уклад жизни, он перешел на службу в пожарную охрану радиозавода. Сегодня Н.А. Белопашчев - капитан внутренней службы в отставке, награжден медалями «За безупречную службу» III степени, «За отличную службу» I и II степеней, «Маршала Василия Чуйкова».

Ю.Г. Олексюк. В прошлом Юрий Григорьевич - заместитель начальника отряда Государственной противопожарной службы № 3, в должностные обязанности которого входило недопущение гибели сотрудников во время тушения пожаров.

О профессиональном прошлом майора внутренней службы в отставке красноречиво говорят награды Юрия Григорьевича. В период с 1985 по 1988 год он - лучший дознаватель Удмуртии.

Награжден медалями: «За отвагу», «За безупречную службу» I и III степеней, «За отличие в службе» I степени, «200 лет МВД», «Маршала Василия Чуйкова», а также нагрудными знаками «За отличную службу в МВД», «Ветеран МЧС РФ по Удмуртской Республике».

Пожарной службе Сарапульского радиозавода в 2018 году исполнится 77 лет, и основным критерием безупречной работы ее личного состава остается отсутствие на предприятии убыточных возгораний.

Мы от всей души поздравляем специалистов бюро № 87 с их профессиональным праздником!

Пусть лишь огонь счастья и удачи всегда горит в ваших душах. Крепкого здоровья, благополучия и мирной службы!

Светлана Сухина

ВETERАНЫ СРЗ ПОСЕТИЛИ ПОЖАРНУЮ КАЛАНЧУ

Сарапульская каланча – уникальный архитектурный памятник города. Причем это единственная пожарная каланча, сохранившаяся в Удмуртии!

Изучая достопримечательности родного города и сохраняя традиции преемственности поколений, 24 марта председатель ветеранской организации СРЗ Лариса Вячеславовна Ламанова организовала очередной экскурс в историю, на этот раз собрав не только пенсионеров предприятия, но и работающих на радиозаводе в настоящее время, их детей и внуков.

Руководитель ветеранской организации пожарной охраны Сарапульского гарнизона Глухов Леонид Александрович и сотрудник бюро №87 радиозавода Юрий Геннадьевич Олексюк рассказали о том, как за свою полутравековую историю Сарапульская пожарная охрана прошла несколько этапов становления и развития; как менялись и совершенствовались методы борьбы с огнем, техника, но неизменным оставалось одно - во все времена в рядах пожарных служили только смелые и самоотверженные люди.

Дети слушали выступающих с интересом и представляли себя в роли отважных спасателей, садясь за руль автомобиля и примеряя обмундирование сотрудников пожарной охраны.

Ветераны СРЗ, их дети и внуки благодарят организаторов экскурсии за интереснейшее мероприятие и желают сотрудникам пожарных служб, чтобы их помощь требовалась людям как можно реже.

Совет ветеранов СРЗ



Новости спорта

ВПЕРЕД К ПОБЕДАМ!



17 марта в бассейне МАУ ОП «Сокол» состоялось первенство города по плаванию в зачёт Рабочей спартакиады. Команда участников состояла из 3-х женщин, которым предстояло преодолеть 25 метров бассейна, и 4х мужчин; их дистанция - 50 метров. Практически сразу, после за-

плыва на дистанцию, была проведена смешанная эстафета, где лучшим пловцам необходимо было проплыть ещё 25 м, передавая эстафету следующему участнику своей команды. В результате нашим спортсменам удалось войти лишь в «пятерку» лучших.

Спустя неделю состоялись соревнования по плаванию среди руководителей. Вот тут радиозавод оказался на высоте! Первое место - Алексей Васильевич Мельников, директор по качеству! Браво!

Наши руководители отличились и в городских соревнованиях по настольному теннису - общекомандное первое место! Ура!

Настольный теннис стал завершающим видом спорта в городской Спартакиаде среди руководителей, по итогам которой в турнирной таблице Сарapulьский радиозавод занял второе место, уступив первенство только АО «СЭГЗ», 3 место у ОАО «Электонд».

Очередным видом заводской спартакиады, посвящённой 118-ой годовщине со дня образования завода, стали соревнования по настольному теннису, которые проходили с 28 по 30 марта на участке ИМЦ №29.

Участниками соревнований стали представители четырёх подразделений нашего предприятия – ИМЦ №29, СЦ №91, ОГТ №56, КБ №62, а также заводчане, которые не смогли собрать команду, но захотели попробовать свои силы в личном зачёте. Это сотрудники отделов №№ 43 и №41.

Победителями турнира стали:

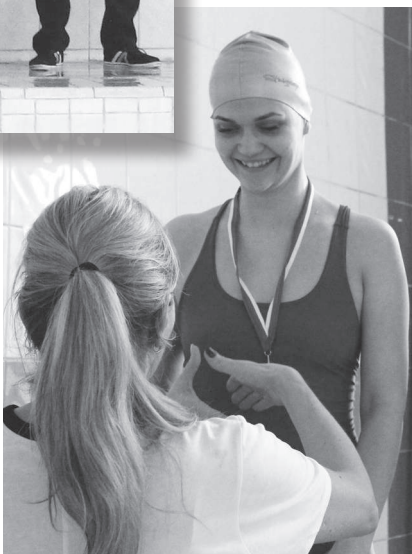
I место - команда КБ №62,

II место - команда СЦ №91,

III – место команда ИМЦ №29.

По итогам заводских соревнований, выявили лучших теннисистов и сформировали команду, которая выступила на соревнованиях по настольному теннису в зачёт городской Рабочей спартакиады и заняла 5 место. В состав сборной вошли: Решетников Михаил Дмитриевич (КБ №62), Медведев Алексей Аркадьевич (отд.№43) и Мингазова Дарья Викторовна (СЦ №91).

Всем участникам соревнований, кто отстаивал честь своих подразделений на заводских соревнованиях и представлял завод на городском турнире, выражаем огромную благодарность. Молодцы!!!



*Гузаль Шакирова,
руководитель группы по работе с молодёжью и культурно-массовой работе*

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ, ЮБИЛАРИ АПРЕЛЯ!

С 70-летием

Романова Надежда Александровна

С 75-летием

Романова Ольга Александровна

С 80-летием

Бессагонов

Александр Дмитриевич

Жарова Любовь Васильевна

Шадрина Фаина Михайловна

С 85-летием

Кутлубаева Мария Алексеевна

С 90-летием

Баранова Мария Никифоровна

Глухова Любовь Николаевна

Трулева Лидия Михайловна

Смирных Александра Савельевна

Сергеева Любовь Николаевна

Кривошеев Алексей Никитьевич

Совет ветеранов СРЗ



Сегодня в клубе

3 АПРЕЛЯ-ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ МОБИЛЬНОГО ТЕЛЕФОНА

Сегодня сложно найти человека, который бы не пользовался всеми преимуществами мобильной связи: Интернет, Skype, Viber... Новое поколение не представляет, что когда-то беспроводная связь казалась такой же фантастикой, как вечный двигатель или машина времени. А люди среднего и старшего возраста еще прекрасно помнят времена, когда можно было звонить только со стационарных аппаратов и уличных таксофонов, размещенных в красно-белых телефонных будках.



В день рождения мобильного телефона сарапульские музейщики напомнили историю создания средства связи.

Свои корни, мобильный телефон берет из Соединенных Штатов Америки. Именно там, в 1947 году впервые заговорили о создании устройства, которое без помощи проводов будет поддерживать связь на больших расстояниях. За эту идею взялись сразу несколько американских научных лабораторий. Но, первой компанией, выпустившей в свет прототип мобильного телефона, была Motorola. А произошло это уже в 1973 году, создателем которого был М. Купер. По своим габаритам, телефон вовсе не похож на современные мобильники, вес его составлял порядка 1 кг, а размеры были равны габаритам коробки из-под женских туфель 36-го размера. Естественно, экран у телефона отсутствовал, а батарея была довольно слабой. Разговаривать по DynaTAC 8000X, так его называли, можно было всего лишь один час, в то время как зарядка происходила целых десять. И лишь к 1984 году телефон поступил в продажу. Стоимость его составляла немного меньше 4000 долларов. Но, несмотря на такую круглую сумму, желающих купить его было уйма.

В Советском же Союзе первый экспериментальный пример мобильного телефона был реализован в 1957 году. Его вес составлял порядка трех килограмм. Помимо этого, у телефона была базовая станция, подключенная к городским телефонным связям. Но уже через каких-то полгода масса телефона составляла 0,5 килограмма.

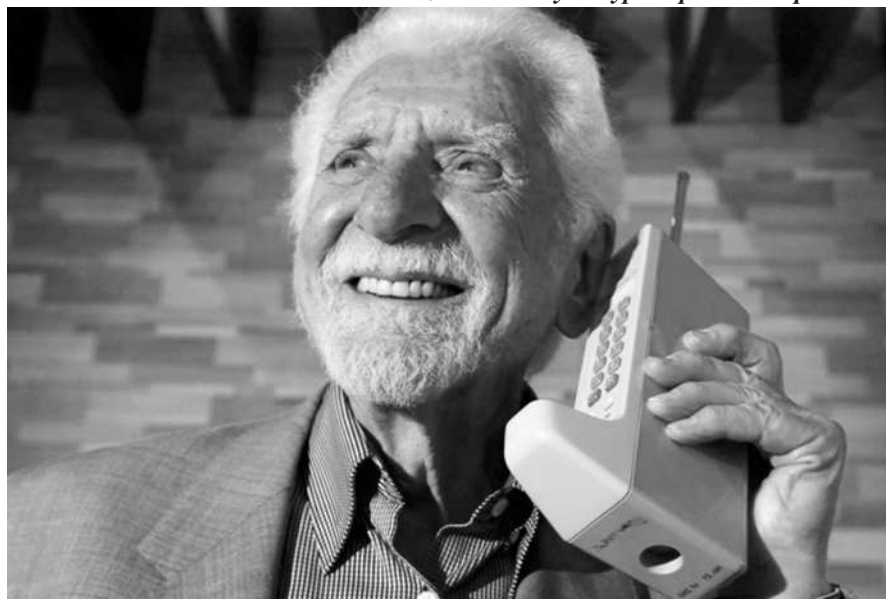
Первым сотовым оператором в СССР стала компания «Дельта Телеком», появившаяся в 1991 году. Цена на мобильное устройство, которое предложила компания, составила порядка 4 тыс. долларов, как и в США, включая подключение телефона к сети. Одна минута разговора обходилась абонентам в 1 доллар, но несмотря на такие запредельные цифры, уже в 1995 году число абонентов превысило 10 000 человек.

С течением времени, от момента создания и по сегодняшний день,

мобильные телефоны все время модернизировались. Так, у телефонов появился дисплей, телефонная книга, СМС, ММС, игры и приложения, фотокамера, диктофон, встроенный плеер, навигация и многое другое. Казалось бы, с увеличением возможностей телефона должна расти его цена, но конкуренция и спрос на данный момент практически обесценивают телефон перед его функциональностью.

Кстати, если у вас дома есть старые, ненужные мобильные телефоны, вы можете передать их в дар на хранение в музейный фонд Сарапупула. Устройства не просто пополнят коллекцию, а вполне возможно станут частью экспозиции, - говорит Марина Шитова, заведующая отделом фондов Сарапупульского музея.

Пресс-служба Музея истории и культуры Среднего Прикамья



3 апреля 1973 года инженер американской корпорации Motorola Мартин Купер впервые испытал свое изобретение. Он позвонил по первому в мире сотовому телефону одному из своих коллег, работнику конкурирующей компании Bell Labs. Гордый своей удачей изобретатель сообщил собеседнику, что звонит ему по «трубке». Она весила около 1 кг, имела длину 22,5 см, ширину 12,5 см, а ее толщина была почти 4 см. Но все равно это была сенсация, революционный прорыв, давший старт новой эры. Поэтому именно в этот день весь мир празднует День рождения мобильного телефона.

Пенсионный фонд информирует

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ: льготная ипотека семьям с двумя и тремя детьми

Российские семьи, в которых в 2018-2022 гг. появится второй или третий ребенок, смогут воспользоваться льготными условиями кредитования, чтобы улучшить свои жилищные условия. Льготную ипотеку также можно гасить средствами материнского капитала. Дождаться трети ребенка, давшего право на сертификат, при этом не обязательно.

Кредитные средства выделяются семьям с двумя и тремя детьми

по льготной ставке 6% годовых. Использовать их можно на приобретение квартиры или дома, в том числе с земельным участком, а также строящегося жилья по договору участия в долевом строительстве. Ранее выданные кредиты и займы на покупку жилья также могут погашаться средствами льготной ипотеки.

Напомним, что возможность вступления в программу материнского капитала продлена до 31 декабря 2021

года. То есть для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2021 года. При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временно не ограничены.

Размер материнского капитала в 2018 году составляет 453 тыс. рублей.

МБУК ОП «Горсад им. А.С. Пушкина» проводит

НАРОДНУЮ АКЦИЮ

по сбору благотворительных средств
на приобретение ЭКСТРЕМАЛЬНОГО АТТРАКЦИОНА



**ОТПРАВЬТЕ СМС НА НОМЕР 3434,
В ТЕКСТЕ СМС УКАЖИТЕ СЛОВО «КАРУСЕЛЬ»
И СУММУ (ОТ 15 РУБ.)**

Пример: Карусель 15



В случае если на вашем тарифном плане включена опция, которая запрещает отправку СМС на короткие номера, то вам необходимо отключить эту опцию в настройках телефона или позвонить на справку своего оператора

Всю подробную информацию, ежемесячные отчеты можно узнать на официальном сайте: adm-sarapul.ru/gorsad, в группе: vk.com/pushkinsad и по тел. 4-12-23



САРАПУЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(филиал) ФГБОУ ВО
«ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»
приглашает

27 апреля 2018 года, в 13-30 часов

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В программе:

- условия поступления в ВУЗ
- выступление представителей кафедр по направлениям обучения
- информация по целевым местам
- сроки приема документов по формам обучения
- профориентационное тестирование
- встречи с представителями предприятий города

Ждем всех по адресу:

г. Сарapul, ул. Красноармейская, 93 (4 корпус)

Район центрального рынка

тел. (34147) 4-03-41 8-919-904-78-90

politehvpou.ru

ВНИМАНИЕ!

28 апреля 2018 года в 10.00 ч. в ДК радиозавода состоится собрание садоводов СНТ «Большие Пещёры». На повестке дня: -отчёт председателя и ревизионной комиссии о проделанной работе; -открытие летнего сезона, сбор членских взносов.

Кожмякин В.Б., председатель садоводческого товарищества