



# ИСКРА



№ 7  
(2267)  
10 августа  
2020 года  
понедельник

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Спешу поделиться с вами хорошими новостями. Наш завод, став участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», завершает мероприятия первого этапа программы и совсем скоро, уже с середины августа, засучив рукава, приступит ко второму этапу реализации проекта на нашем предприятии с минимальным участием представителей ФЦК.

**Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году 5% ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики. За предстоящие 5 лет правительство рассчитывает получить 25% рост производительности труда, что является чрезвычайно амбициозной задачей.**

Для достижения цели данного проекта Министерство экономического развития РФ учредило Федеральный центр компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда.

Штат ФЦК укомплектован сотрудниками передовых российских предприятий, которые уже прошли длинный и сложный путь модернизации собственных производств. Данные сотрудники имеют доказанный опыт повышения производительности труда и внедрения инструментов бережливого производства на собственных предприятиях, а также на других предприятиях – участниках проекта. Результаты, достигнутые предприятиями после совместно реализованных проектов с ФЦК, вызывают неподдельный интерес: на порядок происходит снижение производственных запасов, трудоёмкости выполняемых работ и, как итог, - рост производительности труда на 30 – 50%. Теперь сотрудники ФЦК весь свой опыт и знания передают нам. Через совместную деятельность рассказывают и показывают, как именно нужно применять принципы и инструменты бережливого производства. Реализация националь-

ного проекта на предприятии рассчитана на 3 года. Активная фаза с непосредственным участием специалистов ФЦК происходит в первые три месяца. В последующие три месяца участие экспертов составит всего 20%. Наша задача принять предлагаемую



помощь. Этот проект позволит не только улучшить «пилотный» поток, но и начать свой путь совершенствования, который выведет нас в передовые предприятия отрасли.

Реализация проекта направлена на решение проблем, скрытых в процессах и между ними, на то, чтобы наша работа стала более результативной, интересной и творческой, приносящей удовлетворение. Активно участвующий в проекте сотрудник получит бесценный опыт и новые знания, которые сможет реализовать в своей повседневной работе.

Желаю всем нам успехов, новых открытий, оптимизма и веры в достижении желаемых результатов!

*С уважением,  
генеральный директор АО «Сарапульский радиозавод»  
К.Р.Абдрахманов.*

13 сентября 2020 года, в единый день голосования, в Сарапуле, как и в других городах Удмуртии, пройдут выборы в городскую Думу. В её состав входит 28 депутатов, которых избирают на 5 лет. Выборы проходят по пропорционально-мажоритарной системе: 14 депутатов избираются по партийным спискам и ещё 14 – по одномандатным округам.

Председатель Сарапульской городской Думы Сергей Смоляков назвал самые значимые результаты работы депутатского состава VI созыва:

- рассмотрено более 800 вопросов по жизнедеятельности города;
  - разработана Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры Сарапула до 2025 года <https://vk.cc/axuEtu>;
  - разработана Программа стратегического развития города до 2025 года <https://vk.cc/axuIzw>
- Ознакомиться с другими итогами работы можно на сайте [www.cultura.adm-sarapul.ru](http://www.cultura.adm-sarapul.ru).

В первых числах сентября, в рамках предвыборной кампании - 2020 в городскую Думу, на Сарапульском радиозаводе состоится встреча трудового коллектива с представителями администрации Сарапула. Глава города А.А.Ессен и председатель Сарапульской городской Думы С.Ю.Смоляков расскажут заводчанам о результатах своей деятельности, темпах социально-экономического развития города и перспективных проектах, а также ответят на ряд острых вопросов работников СРЗ.

Для сбора информации доступна сетевая папка 64/641/для 34/ ВОПРОСЫ К АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА САРАПУЛА. Вопросы принимаются до 21.08.2020.

## Актуально

### Развёртывание национального проекта на предприятии

Руководитель Федерального центра компетенций - оператора нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» - Николай Соломон в одном из интервью отметил, что очень доволен реализацией нацпроекта на территории Удмуртии. Проект идёт опережающими темпами. В прошлом году его участниками стали 30 компаний из Удмуртии, вместо планируемых 15-ти. Проект рассчитан до 2024 года, и участие в нём примут 77 предприятий Удмуртской Республики. Национальный проект предполагает повышение производительности труда на предприятиях на 30 процентов за три года. Насколько успешно идёт реализация нацпроекта в АО «СРЗ», нам рассказал Вячеслав Захаров - эксперт ФЦК, работающий в тесной связке с рабочей группой радиозавода.



Напомним, Сарапульский радиозавод участником нацпроекта по повышению производительности труда на предприятии стал в мае 2019 года. 25 марта 2020 года прошло стартовое совещание по реализации проекта на СРЗ с участием представителей Федерального центра компетенций (ФЦК). Руководитель проекта ФЦК Вячеслав Захаров представил свою экспертную группу, гендиректор СРЗ Кирилл Абдрахманов - заводскую, состоящую из руководителей предприятия (куратор К.А.Имбирёв - директор по экономике, стратегическому и инвестиционному развитию), а также рабочую группу, которую возглавил теперь уже главный технолог Александр Клемпнер. В качестве «пилотного» проекта выбрали производство радиостанции Р-168 «Акведук» и озвучили задачу: оптимизировать текущий производственный процесс за счёт применения инструментов бережливого производства, а также повышения квалификации и вовлечённости персонала.

А потом свои коррективы в планы внёс коронавирус... Учитывая напряжённую обстановку, связанную с пандемией, к совместным мероприятиям с экспертами ФЦК удалось приступить только спустя месяц.

#### СРЗ на пути создания производственной системы изменений к улучшению.

В настоящее время Вячеслав Захаров курирует четыре предприятия в Сарапуле. Три из них, так или иначе, связаны с оборонкой. СРЗ - первый и пока единственный завод, где в рамках реализации нацпроекта по повышению производительности труда отрабатываются лучшие мировые практики в производстве изделий военного назначения.

### Главные секреты высокой производительности

#### Мотивация

Чего не хватает организациям самостоятельно внедрить улучшения? Мотивации. По статистике, 80% людей вообще не хотят никаких изменений. Люди привыкли к тому, что они делают изо дня в день. Конечно, когда мы пришли на эталонный участок, мы встретили сопротивление - это нормальная психологическая реакция. Зачем? Механизм отработан. Зарплата идёт. Нет заинтересованности в лучшем подходе, потому что лучших практик не видели.

Когда от человека зависит эффективность и заработная плата, он с готовностью пойдёт на перемены. Гарантированно. Самое главное - сделать первый шаг. А для этого нам надо только правильно преподнести инструменты бережливого производства, лучшие мировые методики, практики для того, чтобы оптимально быстрее работать. Нужно сокращать цикл, потому что время - деньги.

*- Мы не меньше вас заинтересованы в результативной работе, - говорит Вячеслав. - Наша миссия - передать опыт и распространить практики по всей России. Мы работаем с крупными предприятиями, с прибылью от 400 млн до 30 млрд рублей, и на сегодня в активной фазе нацпроекта более 500 компаний.*

По словам эксперта ФЦК, на предприятиях важно создавать команды, которые будут заниматься преобразованием производства, вносить рационализаторские предложения. Без улучшений, системных подходов по повышению производительности труда предприятие не может быть конкурентоспособным. В такую рабочую команду Сарапульского радиозавода вошли десять человек - специалисты различных подразделений. И это не случайно, комментирует Вячеслав Захаров:

*- Один из ключевых моментов успешной работы - это командная работа, системный подход к решению проблем. Как правило, отделы - это обособленные структуры, которые часто перекладывают вину друг на друга. В созданном микроклимате нет возможности ссориться, они - команда, причём работоспособная, инициативная и ответственная.*

На выбранном производственном участке рабочая группа под руководством эксперта ФЦК провела диагностику, по результатам которой обнаружились потери, не добавляющие ценности продукту: перепроизводство, время, брак.

*- Цикл раздут. Это очевидно, - показывая построенную карту потока создания ценности, резюмирует Вячеслав. - Просто на эти моменты никогда не обращали внимание. Для меня сейчас большая радость, что мне удалось заразить вирусом бережливого производства ваших сотрудников. Они теперь смотрят на все процессы через призму потерь и находят потенциал к улучшению. Кстати, это относится и к офисным работникам в том числе. Если это распространится на весь завод, - а именно тиражирование - цель следующего этапа проекта - это будет колоссальным успехом.*

На следующем этапе проекта группа будет дорабатывать поток самостоятельно. «У нас есть план, у ребят - понимание, что и как делать. И я верю, что группа будет действовать по заданному курсу. Предприятие встаёт на путь создания производственной системы постоянных изменений к улучшению», - уверяет специалист федерального центра компетенций Вячеслав Захаров, раскрывая главные секреты высокой производительности труда на предприятии.

#### Инициатива

С готовой продукцией у вас всё в порядке - отгрузка сразу идёт. Это очень хорошо. Но! Есть вопросы по заготовке сырья и применению инструментов. Длительное время без дела лежат тысячи свёрл, фрез, при этом на нужный инструмент порой денег нет. В итоге, лишние запасы и огромные финансовые потери.

К потерям все сотрудники - от руководителя до рабочего - должны относиться как к своим собственным. Отсутствие такого восприятия - источник всех проблем. Каждый на своём месте должен думать и понимать, что и как улучшить. Причём такая инициатива должна поощряться и реализовываться.

Люди должны получать удовольствие от работы, а их идеи и предложения открывать им перспективу карьерного роста.

## Актуально



**Юлия Тельнова,**  
инженер по качеству  
2 кат. СК №43,  
участник  
рабочей группы

- В самом начале мы даже не представляли, какая работа предстоит. Со временем, собирая всю информацию, начали вникать. Прошли с куратором по потоку, пообщались с рабочими. В ходе бесед, а также по результатам «опросников», которые заполнили заводчане, выявили проблемы, возникающие в их непосредственной деятельности. Выстроилась цепочка взаимодействий, и мы увидели, как много у нас на этапах производственного цикла тратится времени впустую. После того, как Вячеслав показал ряд примеров успешных практик, было огромное желание снести всё старое и построить новый цех – один большой ангар с конвейерной линией, с совершенной логистикой, с максимально быстрым перемещением изделий с одного этапа на другой, другими словами – идеальное состояние.

Сейчас уже есть чёткое понимание, что мы делаем, и чего хотелось бы достичь. Наша цель – оптимизировать один из производственных участков, сделать рабочее место эргономичным – приспособленным для наиболее удобной и безопасной работы, а затем применить опыт и на других участках предприятия.

- На примере слесарно-фрезерного участка в ИМЦ №29 мы покажем всему заводу, как можно применить инструменты бережливого производства. Результатом будет увеличение производительности труда, в конечном итоге – прибыли. Мы уже проводим стандартизацию, эргономику рабочего места с целью сокращения времени на выполнение привычных операций. Идёт внедрение визуального менеджмента.

По словам Александра, на самом участке далеко не все с восторгом восприняли идею грядущих изменений на предприятии, в том числе и на своем рабочем месте. Скорее происходящее расценили, как вторжение в привычный уклад. Кое-кто ещё долго не подпускал наших экспертов, полагая, что у него и так всё в порядке, всё на своих местах. Но после того, как представитель ФЦК Вячеслав Захаров, собрав трудовой коллектив, привёл примеры организации рабочего пространства на других предприятиях, приближающийся свежий ветер перемен многим показался заманчивой перспективой.



**Александр Клеммер,**  
главный технолог,  
руководитель  
рабочей группы СРЗ

**Денис Беляев, фрезеровщик,** неоднократный призёр и победитель заводского конкурса профмастерства, с предложениями рабочей группы по обустройству рабочего места охотно согласился, ко всему остальному отнесся с осторожностью:

- Пока с уверенностью не могу сказать, что я на сто процентов готов изменить привычный порядок, но надо пробовать. Жизнь покажет.

**Татьяна Дегтярёва, сверловщик,** как член передовой бригады, считает, что опыт других предприятий по улучшению производства и нашему заводу пойдёт на пользу:

- Внушил доверие куратор проекта Вячеслав Захаров – умный, коммуникабельный, заинтересованный в результате. У меня, как у хозяйки на своей кухне, конечно, был порядок, но идея перестроиться пришлась по душе, и я считаю, теперь стало гораздо лучше. И инструмент, честно говоря, меня устраивал, но если будут новые верстаки - хуже, думаю, не будет. Я, вообще, оптимистка по жизни и очень приветствую улучшения на предприятии.

Напомним, реализация нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», инициированного президентом России Владимиром Путиным, позволит Сарapulьскому радиозаводу оптимизировать производственные процессы, повысить квалификацию сотрудников и производительность труда. Кроме того, предприятие может получить по результатам проекта господдержку, льготный займ на модернизацию производства под 1% годовых сроком до пяти лет.



Первые результаты реализации нацпроекта на нашем предприятии будут озвучены в День информирования, который состоится 20 августа. В своей презентации рабочая группа расскажет об изменениях на «пилотном» участке, возникших проблемах в процессе внедрения инструментов бережливого производства и первых достижениях.

Пресс-служба СРЗ

## Актуально

### Научимся сами - научим других!

Внедрение нового невозможно без обучения. Технологические изменения и постановка новых целей и задач могут радикально менять содержание труда – а это требует дополнительных знаний от сотрудников, развития необходимых навыков и пересмотра старых подходов к работе. В этих условиях обучение становится совершенно необходимым. Также оно играет важную роль в донесении до сотрудников основного смысла и необходимости проводимых изменений и в разъяснении их сути.



Рабочая группа СРЗ: О. Журавлёв (СЦ №91), К. Коробейникова (ОУП №34), Р. Рамазанов (МГЦ №25), Н. Штин (ОУПр №63).

Для успешной реализации проекта по повышению производительности труда для сотрудников нашего предприятия экспертами ФЦК было организовано обучение, в рамках которого они узнали об основных принципах производственной системы, методиках решения проблем и реализации проектов по оптимизации процессов. Руководители и специалисты на практике познакомились

с инструментами бережливого производства, научились строить карту потока создания ценности и создавать инфоцентр. Обучение было максимально привязано к реальным процессам и нуждам предприятия, и многие задания обрабатывались непосредственно на производственной площадке.

Вебинары и тренинги при поддержке представителя ФЦК были основаны на цикле лекций по следующим темам: «Основы бережливого производства», «Реализация проектов по улучшениям», «Система «5С», «Картирование», «Производственный анализ» с выполнением практических и домашних заданий. Свои задания участники защищали друг перед другом, следуя правилам ведения дискуссии и сразу обрабатывая возникающие вопросы.

Благодаря участию АО «СРЗ» в этом проекте в нашем коллективе появятся два сертифицированных внутренних тренера: это Анна Малыгина, инженер-программист отдела АСУП и ИТ №47, и Наталья Штин, старший диспетчер ОУПр № 63, которые прошли онлайн-обучение. Став компетентными специалистами, в дальнейшем Анне и Наталье предстоит обучать принципам бережливого производства своих коллег. Специалисты ФЦК вовремя обращают внимание на ошибки и помогают участникам их корректировать. Одновременно на дистанционной интернет-платформе учились специалисты-производственники из разных уголков нашей страны, что подтверждает насколько ёмкий и многогранный этот образовательный проект.



Анна Малыгина,  
инженер-программист  
отдела АСУП и ИТ №47

*- Я чувствую большое волнение и ответственность. Напрямую с производством по роду своей деятельности я не связана, но понимаю, что мне необходимо вникать во все его тонкости. Мы будем тем звеном, которое должно будет мотивировать и направлять заводчан внедрять новое в производство. Конечно, нелегко бывает выйти из «зоны комфорта», но, не покидая её невозможно учиться новому. Будем надеяться, что заводчане с пониманием отнесутся к новшествам и будут нам всячески содействовать. Для этого мы учимся составлять план будущих выступлений, чтобы польза от них была максимальной. Нас учат правильно вести дискуссию и отвечать на вопросы заводчан. Конечно, специалисты ФЦК на первых порах самостоятельной работы нас без поддержки не оставят, но надо уже сейчас, набираясь опыта, мыслить самостоятельно, чтобы передать знания другим. Это наше предприятие. И от нас самих многое зависит.*

Надо отметить, прежде чем приступить к учёбе, Анна и Наталья прошли отбор специалистами Федерального центра компетенций. Для этого все участники заводской рабочей группы подготовили доклады по таким темам, как: «5С на производстве» и «Зачем необходимо внедрять бережливое производство на нашем предприятии». По результатам защиты и определились лидеры. Эксперты ФЦК оценивали всех участников по целому списку критериев, к примеру: насколько сотрудник знаком с производством, сможет ли он донести необходимость и

значимость грядущих изменений, при необходимости привести примеры. Кроме того, оценивалась грамотная речь и отсутствие в ней слов-паразитов. По окончании обучения Анна и Наталья пройдут аттестацию, на основании чего получают подтверждающие документы о прохождении курсов. Все приобретённые в процессе учёбы навыки им, безусловно, потребуются для передачи полученных знаний коллегам и распространению культуры бережливого производства во всех цехах и подразделениях нашего предприятия.

Ольга Чепкасова

## По следам событий

### С юбилеем, завод!

По традиции в первую пятницу июля Сарапульский радиозавод отметил День трудовой славы. В этом году он был посвящён 120-ой годовщине старейшего предприятия радиоэлектронной промышленности России. В праздничный день на площади заводоуправления собрался весь трудовой коллектив СРЗ и многочисленные гости, приехавшие разделить с юбилярами радость предстоящего события. И даже погода сделала заводчанам свой долгожданный подарок, окрасив всю территорию предприятия лучами яркого летнего солнца.



Торжественное мероприятие открыл генеральный директор АО «СРЗ» К.Р. Абдрахманов. Отметив славные вехи в истории предприятия, Кирилл Рамильевич пожелал коллективу завода новых трудовых побед на пути создания и производства современных средств связи.

С праздником заводчан поздравил глава Удмуртии Александр Бречалов:

*- Это первое массовое мероприятие с конца февраля - начала марта, - отметил он. Благодарю руководство завода и вас всех за работу в период пандемии. Нет сокращений, нет серьёзного проседания по бюджету, все обязательства завод выполнял, тем самым подтвердив высочайшую планку с точки зрения организации предприятия и сплочённости коллектива.*

Александр Владимирович заверил руководство и коллектив СРЗ, что будет добиваться поддержки предприятия по продвижению новых изделий и перспективных контрактов на федеральном уровне, чтобы славная история Сарапульского радиозавода продолжалась.

От имени Правительства Российской Федерации, коллегии Военно-промышленной комиссии и себя лично заводчан поздравил заместитель председателя коллегии ВПК Олег Бочкарёв. Он отметил огромный вклад Сарапульского радиозавода в укреплении обороноспособности страны и достижения в разработке новых технологий, которые позволяют предприятию держаться на высоте, на пике научно-технического прогресса.

Поблагодарив весь трудовой коллектив легендарного завода, тему будущего развития СРЗ продолжил Андрей Зорин, директор акционерного общества «НПО «Сарапульский радиозавод»:

*- На протяжении последующих лет мы будем делать то, что умеем делать лучше всех - развивать средства связи и работать над новыми направлениями, - заявил Андрей Васильевич.*

К ветеранам и сотрудникам предприятия обратился Председатель Государственного Совета УР Владимир Невоструев:

*- Отрадно, что в вашей истории есть моменты, которые не забудутся. Продукция завода всегда пользовалась огромным спросом. И сегодня она востребована. Мы это ощутили во время пандемии. Очень рад за ваши производственные показатели. Низкий поклон вам за труд!*

Оптимистичное настроение мероприятия продолжил А.В.Савельев, председатель Совета директоров АО «СРЗ», отметив, что в настоящее время в различных частях Вооружённых Сил России идёт интенсивное освоение изделий нашего предприятия. *«Огромная благодарность нашим ветеранам, создавшим основу нынешнего состояния завода. С большой надеждой мы смотрим на нашу молодёжь. Все разработки, которые сегодня востребованы, принадлежат нашим молодым конструкторам, учёным. Мы опираемся исключительно на свои силы, на умы этих замечательных молодых ребят», -* сказал Александр Владимирович. Да-

лее он добавил, что присутствующие на празднике представители заказчика видят достижения коллектива и поддерживают его. В результате обсуждения перспектив развития завода на пять лет выработан план поставки в войска новой и уже зарекомендовавшей себя техники связи АО «СРЗ».

Подтверждая надёжность и востребованность заводских изделий, лучшие работники Сарапульского радиозавода получили награды федерального уровня, республиканского и администрации г.Сарапула.

За многолетний добросовестный труд двадцати двум работникам вручили свидетельства о занесении их имён и портретов в Книгу и на Доску почёта завода. Под бурные аплодисменты на праздничную сцену поднялись победители юбилейного конкурса профмастерства: слесари-сборщики, монтажники и контролёры РЭА и приборов. В этот памятный день были названы имена заводчан, получивших звания «Лучший молодой рабочий АО «Сарапульский радиозавод» и «Лучший молодой специалист АО «Сарапульский радиозавод». В качестве памятного подарка всем награждённым вручили вышедшую к 120-летию книгу о заводе.

Своими творческими номерами заводчан поздравили: Фаниль Гайнелгилемов (МГЦ №25), Елена Григорьева (КБ №62) и Наталья Жукова (СЦ №91). Танцевальную постановку к праздничному событию представили активисты Совета молодёжи, в составе: Антона Андреева (ОГТ №56), Равиля Афанасьева (отдел № 47), Марины Кунгуровой (КБ №62), Анны Лужбиной (СК №43), Сергея Неклюдова (ОГТ №56), Рината Нурғалиева (СЦ №90), Елены Пойловой (СК №43), Илназа Садыкова (ОГТ №56), Алеси Фомичёвой (СК №43) и Натальи Штин (ОУПр №63). В качестве ведущей на празднике успешно дебютировала Ирина Гаптрахманова (ОУП №34). В юбилейном мероприятии приняли участие воспитанники танцевального коллектива «Ника» - дети заводчан Михаила и Татьяны Бушмелевых (СЦ №90) и Ларисы Векшиной (отдел № 47), а также вокальный ансамбль «Летний вечер».

В заключение праздника перед трудовым коллективом выступила группа «The best», исполнившая первым номером новый гимн завода. Автор слов - ветеран СРЗ Юрий Селиванов.

Светлана Сухинина

## Актуально

### Л.В.Фомина, директор по корпоративному управлению:

- 120 лет - это очень большая и ответственная дата в жизни нашего коллектива. Несмотря на обрушившийся коронавирус и в связи с этим существенную корректировку юбилейной программы, праздник состоялся. В той или иной степени в его подготовке и проведении принял участие весь трудовой коллектив предприятия, за что огромное спасибо руководителям, ИТР и рабочим завода.

Отдельное спасибо всем сотрудникам отделов, служб, подразделений, кто остался за кадром, но результат их деятельности приятно порадовал, в частности, службе главного инженера за работу в плане благоустройства территории завода: за преображённые фасады, цветущие клумбы и новенький флагшток, производственникам и отделу главного технолога - за изготовленные артобъекты, который пришёлся заводчанам по душе. Люди с удовольствием фотографировались у стелы «Я люблю Сарapulьский радиозавод», желая запечатлеть памятные моменты. Существенную помощь в фото- и видеосъёмке оказали сотрудники КБ №62 и СК №43. Отдел охраны отлично справился со своей задачей, оперативно выстроив логистику приёма гостей. Большая благодарность коллективу отдела технической документации №51 (типография) и представителям отдела маркетинга, сбыта и ВС №40 за сувенирную продукцию, а также всем сотрудникам ОУП №34 и ИТЦ №59 за творческий подход в подготовке мероприятия и создание атмосферы праздника. Спасибо руководству нашего предприятия. Благодаря их личному участию, заводчане получили ведомственные награды Минобороны РФ (медали и почётные грамоты).

Все, кто был на сцене или «за кулисами», помогли сделать самый важный праздник в жизни завода торжественным и в то же время по-домашнему тёплым и светлым.

Приехавшие на юбилей гости единодушно отметили высокий профессионализм организаторов, сплочённость трудового коллектива, его способность решать разные задачи на самом высоком уровне.



## Поздравляем

### За отличия во внедрении инноваций при разработке, производстве и модернизации современных средств связи ведомственными знаками отличия Минобороны РФ награждены:

#### медалью «За трудовую доблесть»:

**Мельников А.В.** - директор по качеству,  
**Вечтомов О.И.** - главный специалист-руководитель группы разработки автоматизированных рабочих мест КБ №62,  
**Зайцев В.Д.** - начальник конструкторско-технологического бюро штампов ОГТ №56,  
**Фёдорова В.В.** - начальник бюро технического контроля сборочного цеха СК № 43,  
**Каракулин В.А.** - слесарь-инструментальщик МГЦ №25,  
**Пиминова Е.Я.** - монтажник РЭА и приборов СЦ №90,  
**Сазонов А.С.** - старший мастер литейно-прессового участка ИМЦ №29,  
**Смирных Т.В.** - монтажник РЭА и приборов СЦ №91,  
**Шабарчина Г.И.** - токарь-револьверщик МГЦ №25;  
**медалью «Михаил Калашников»:**  
**Батурин А.С.** - начальник КТП - главный конструктор,  
**Котова Е.И.** - контролёр измерительных приборов и специального инструмента ОГТ №37,  
**Мулазанов А.Ф.** - главный специалист по программированию - руководитель группы программирования КБ №62,  
**Рассказов С.В.** - инженер-конструктор 1 категории ОГТ №56,  
**Глухов Б.В.** - ведущий инженер-технолог СЦ №91,  
**Ибрагимова Л.Г.** - инженер-технолог 1 категории МГЦ №25,  
**Костицына Н.А.** - намотчик катушек СЦ №90,  
**Насирова Т.Н.** - диспетчер ОУПр №63,  
**Шумкова Г.М.** - обработчик изделий из пластмасс ИМЦ №29;

#### медалью «За достижение в области инновационных технологий»:

**Баранова А.Л.** - начальник центрального комплектовочного склада ДСЕ ОУПр № 63,  
**Баранова О.В.** - начальник бюро сопровождения ПО отдела АСУП и ИТ №47,  
**Пермякова О.В.** - ведущий инженер-технолог ОГТ №56;

#### медалью

#### «За укрепление боевого содружества»:

**Сураева Е.А.** - начальник технологического бюро сборочно-монтажных работ ОГТ №56,  
**Фазлутдинов А.Б.** - монтажник РЭА и приборов СЦ №91,  
**Чухланцев А.Ю.** - радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования отдела ремонта и сервисного обслуживания №78;

#### медалью «100 лет войскам связи Вооруженных Сил»:

**Гайдабрус Г.А.** - начальник лаборатории входного контроля СК №43,  
**Галанов Ю.М.** - главный специалист по системам связи тактического звена КБ №62,  
**Главатских С.В.** - ведущий инженер-руководитель группы планово-предупредительных ремонтов и обеспечения отдела энергетики и эксплуатации зданий №42,  
**Исламова Ф.М.** - мастер СЦ №91,  
**Логинов А.А.** - начальник бюро стационарной техники КБ №62,  
**Максимов М.В.** - инженер-технолог 2 категории ОГТ №56,  
**Маргасова С.В.** - мастер СЦ №90,

**Сарапульцев С.Н.** - начальник бюро инструментально-го хозяйства ИМЦ №29,  
**Сазонов А.С.** - инженер СК №43,  
**Рыбкина А.А.** - ведущий инженер-руководитель группы ОМТО №39;

#### Почётной грамотой Министерства обороны РФ:

**Краснопёрова Л.Ю.** - инженер по стандартизации 2 категории КТБС №65,  
**Маслова Г.Б.** - контролёр РЭА и приборов СК №43,  
**Мерзлякова Г.Ф.** - контролёр РЭА и приборов СК №43,  
**Новокрещенов Ю.Е.** - ведущий инженер-технолог-руководитель группы ОГТ №56,  
**Селиванов А.Н.** - ведущий инженер-конструктор КБ №62,  
**Азиатцев А.В.** - слесарь-сборщик РЭА и приборов СЦ №90,  
**Бочкарёв В.В.** - токарь-расточник МГЦ №25,  
**Галиев В.Г.** - водитель автомобиля транспортного цеха №26,  
**Смольникова Т.В.** - инженер-технолог 1 категории ИМЦ №29,  
**Текутьев С.А.** - регулировщик РЭА и приборов СЦ №91,  
**Хворенков В.В.** - директор филиала АО «СРЗ» КБ «Радиосвязь»,  
**Бояринов М.А.** - главный специалист по радиолиниям филиала АО «СРЗ» КБ «Радиосвязь»,  
**Чухланцев Д.И.** - начальник ИМЦ №29,  
**Головкин А.В.** - заместитель начальника отдела ремонта и сервисного обслуживания №78,  
**Фомичёва Л.В.** - заместитель начальника ОМТО №39.

**За добросовестный труд, личный вклад в развитие предприятия и в связи с 120-летием со дня образования завода награждены:**

#### Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики:

**Булдакова Л.С.** - начальник бюро обеспечения металлами ОМТО №39,  
**Минкаева Ф.Ф.** - инженер 2 категории отдела ремонта и сервисного обслуживания №78,  
**Мырмина Н.М.** - монтажник РЭА и приборов СЦ №90;

#### Почётной грамотой Госсовета Удмуртской Республики:

**Глухов Н.Г.** - коммерческий директор,  
**Сергеев В.Г.** - и.о. технического директора,  
**Котышев С.А.** - токарь ИМЦ №29.

#### Почётное звание «Ветеран труда завода» присвоено:

**Каравасовой Н.В.** - начальнику технологического бюро механообработки ОГТ №56,  
**Колчину Д.В.** - ведущему инженеру-технологу ОУПр №63,  
**Поспеловой Н.Н.** - экономисту 1 категории планово-экономического отдела №32,  
**Протасову О.В.** - инженеру-технологу 1 категории ОГТ №56,  
**Соловьёвой Л.В.** - экономисту по финансовой работе 1 категории финансового отдела №46,  
**Шубину О.В.** - транспортировщику ОУПр №63,  
**Ярышкиной Е.Б.** - старшему кладовщику СЦ №90.

## Из истории праздника

### С Днём трудовой славы завода !



*Звучит интернационал. третий слева - директор И.А.Романенко. Юбилей. 1968 год*

Традиция празднования этого дня зародилась 19 июня 1965 года. В этот день, 55 лет назад, в городском саду имени Пушкина заводчане впервые отметили День завода. Упоминание о самом первом празднике на страницах газеты «Искра» было весьма немногословным: «На днях было проведено торжественное заседание завода, на котором директор завода прочёл доклад. Лучшие производственники и ветераны труда были награждены почётными грамотами и ценными подарками. На открытой эстраде состоялся концерт, а в летнем театре – спектакль. В воскресенье гулянье было перенесено в живописные окрестности на берегу реки», – писала газета.

В советский период главной датой в истории завода было 16.04.1918 г. Именно эта дата стояла в протоколе ВСНХ об образовании первого Государственного электротехнического завода. 14 июня 1968 года завод широко отметил 50 – ление. Завод посетили начальник 2ГУ В.Е.Немцов, бывший директор завода А.П. Коз-

лов, многочисленные гости. К юбилею завода был реконструирован стадион «Энергия»: установлены трибуны на 3000 мест, положено искусственное покрытие на беговые дорожки, построен стрелковый тир и площадка для гандбола. Празднование продолжалось три дня. В эти дни легкоатлетические эстафеты, борьба и фехтование, детские велогонки собрали полные трибуны болельщиков.

В газете «Искра» за 1966 год впервые прозвучит название праздника – День трудовой славы, а сам праздник станет ежегодным. Зародилась и хорошая традиция – отмечать День рождения завода новыми трудовыми достижениями. В этот день чествовали лучших людей предприятия – лауреатов заводской премии труда, ветеранов труда завода, передовиков производства и лучшие трудовые коллективы. После официальной части устраивались концерты с участием творческих коллективов завода, города и республики. В иные годы заводчане отмечали День завода несколько дней подряд. Так, в 1966, 1967, 1969, 1973, 1974, 1983,

1987 и 1988 годах праздник длился два дня. Торжественная часть праздника – официальная, проходила на летней эстраде городского сада им. А.С.Пушкина. Второй день был посвящён спортивным соревнованиям на стадионе и массовым гуляниям. Они организовывались на берегу Камы. Здесь

встречались коллективами, отдыхали семьями. В 1977 году заводчане впервые отметили свой ежегодный корпоративный праздник в стенах нового Дворца культуры. С тех пор сцена ДК «ЗиО» станет традиционной площадкой для проведения торжественной части праздника, а Пушкинский сад – местом массовых гуляний работников завода и выступлений творческих коллективов города.

В 1984 году праздник начался с открытия памятника павшим заводчанам в Великой Отечественной войне. «Это очень символично, что открытие памятника приурочено к Дню трудовой славы завода, потому что если бы не было той Победы, не было бы и сегодняшней победы социалистического труда», – сказал тогда председатель заводского Совета ветеранов Н.А.Анисенков.

Определённого дня празднования не было, но до 1982 года заводчане отмечали его всегда во второй декаде июня. Только с 1982 года празднование Дня завода переносится на июль и остаётся неизменным в настоящее время. Но и здесь есть особенности: в 80-90-е годы этот день нередко отмечался в субботу, а то и в среду или четверг. Но какими бы не были политическая обстановка в стране и ситуация в экономике, этот день в истории завода был и остаётся ежегодным.

Отмечая в 2000-м году столетие предприятия, заводчане пригласили в Сарапул бывшего директора И.А.Романенко. Ведь именно в годы его руководства зародилась традиция празднования Дня завода. Иван Андреевич приехал и был тепло встречен работниками предприятия и, особенно, ветеранами.

Сегодня мы отмечаем День завода в первую пятницу июля. Но почему же для праздника были выбраны именно летние месяцы? Можно предположить, что окончание календарного полугодия – это своеобразный рубеж, позволяющий подвести промежуточные итоги выполнения плана. Директора завода докладывали о выполнении производственных обязательств и перспективах на ближайшее будущее. Обычно, вторая – неофициальная часть праздника – массово проводилась на природе, поэтому тёплое время года было предпочтительнее. Эти факторы и могли стать определяющими.

*Ольга Чепкасова*



*Знамена завода несут лучшие представители цехов и отделов. Юбилей. 1968 год.*

## Хроника событий

### По страницам газеты «Искра». Август

#### 1958 год

«Горячий отклик среди молодёжи города нашёл призыв 13 съезда комсомола о взятии шефства над электрификацией железно-дорожной магистрали Москва-Владивосток. Молодые рабочие нашего завода также изъявили своё желание поехать на стройки «Свердловск-трансстрой».

«Вести с целины: уже месяц посланцы завода трудятся на целине. Заместитель начальника отряда Рая Кузнецова пишет: *«Устроились мы в палатках, есть электросвет, близко речка. Ведём подготовку помещений складов и подъездов к ним к приёмке зерна. После работы отдыхаем: танцуем каждый вечер, смотрим кинокартины. Наши ребята держат первенство среди других отрядов по волейболу».*

#### 1960 год

«Новый дом на Рабочем посёлке (микрорайон Песьянка) готов к сдаче. Скоро, очень скоро сюда въедут и справят новоселье семьи работников нашего завода».

#### 1965 год

«По итогам соцсоревнования во 2 квартале 1965 года нашему заводу присуждено 1 классное место и переходящее Красное знамя ГК КПСС и городского Совета депутатов трудящихся».

#### 1971 год

«18 августа выпущен 150-тысячный «Урал-авто». Коллектив цеха №14 полон решимости задание первого года пятилетки и принятые обязательства выполнить досрочно».



Сборочный цех «Урал-авто». Цех №14.  
1970-е годы

#### 1972 год

«Приношу всему коллективу завода глубокую благодарность за радиолу «Урал-110», которая оказалась по всем своим качествам выше всяких похвал.

Хочется отметить её изящный и благородный внешний вид и прекрасные акустические данные. Ю.Нуднов, г. Москва».



Радиола «Урал -110»

#### 1977 год

«Новыми достижениями отметил коллектив цеха №21 День строителя. Новый жилой дом вырос в посёлке Дачном.



70-квартирный жилой дом в микрорайоне Дачный.

#### 1983 год.

5,6 и 7 августа 1977 года – в районе деревни Макарово был поднят флаг молодёжного фестиваля, посвящённого 60-летию Великого Октября. В празднике приняли участие 23 команды нашего и соревнующегося с нами завода г. Ижевска. Участники пели туристские песни, соревновались в спортивных состязаниях, устроили праздник на воде. На закрытии фестиваля лучшей была признана команда с соревнующего с нами завода. Команда нашего завода «Надежда» (капитан Виктор Свирипов) стала второй и была признана самой спортивной.

#### 1981 год

«В рамках комплексной системы управления качеством продукции на заводе запланирована к разработке и внедрению подсистема управления качеством – «АСУ-качество». Одной из задач подсистемы является внедрение УАСКИ для контроля исполнения и оценки качества работы исполнителей».

«Пионерскому лагерю «Орлёнок» исполнилось 30 лет. За это время в лагере отдохнуло 28 230 детей. За эти годы «Орлёнок» полностью преобразился. Сегодня в нём 5 спальных корпусов, красивая и светлая столовая, бассейн, баня и помещение для кружковой работы».



Закрытие смены в лагере «Орлёнок», 70-е годы.

#### 1986 год

«15 августа на заводе в цехе №14 состоялся первый заводской конкурс профмастерства среди монтажников радиоаппаратуры. По заданию конкурса участники должны были изготовить блок УКВ и ответить на вопросы билета. В младшей возрастной группе 1 и 2 места заняли Минева В.С. (она же стала самым молодым участником конкурса) и Круглова Г.И. (цех №6). 3 место занял Алабужев А.Ю. (цех №16). В старшей возрастной группе 1 место было присуждено Бычковой О.В. (цех №8), 2 и 3 места соответственно Дмитриевой В.В. (цех №14) и Филатовой Л.А. (цех №6)».

#### 1991 год

«На основании Указа президента РСФСР, запрещающего деятельность партийных организаций на предприятиях и в учреждениях, прекратил свою деятельность заводской партийный комитет Коммунистической партии Советского Союза. Уходила в прошлое целая историческая эпоха».

## В курсе событий

### Сарапул - территория опережающего социально-экономического развития

29 сентября 2017 года Сарапул стал первым городом в Удмуртии, получившим статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), что дало городу конкурентное преимущество для развития бизнеса и создания новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий.

За 2016-2019 гг. инвестиции в экономику города составили 6,5 млрд. рублей, создано 2188 рабочих мест.

Сегодня в городе организовано 19 предприятий, предоставивших более 2200 новых рабочих мест. Общая сумма инвестиций составит свыше 19 млрд рублей.

23 июля 2020 года комиссия при Правительстве Удмуртской Республики одобрила заявку двадцатому резиденту ТОСЭР «Сарапул». Подводим итоги.

#### СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

- Для расселения жителей из ветхого жилья были построены 36-квартирный дом (ул. Гончарова, 48г) и 56-квартирный дом (ул. Памяти Баржевиков, 35).

- Реконструирован 1-й (частично) и 2-й этажи дома (ул. Гончарова, 63) под устройство 19 квартир.

- В период с 2016 по 2019 год в Сарапуле расселено 3742,3 кв.м. аварийного жилищного фонда.

- Жилые помещения в новых домах получили 328 человек, или 116 семей.

- За 2016 - 2019 годы частными застройщиками сдано 67,17 тыс. кв. м жилья, в том числе 12,34 тыс. кв. м многоквартирной жилой застройки, 54,83 тыс. кв. м индивидуальных жилых домов.

#### ГАЗИФИКАЦИЯ

Построено 9,48 км магистральных газопроводов (Гудок-2, Дубровка-2, ул. Красный Лог, центральная часть города, многофункциональный спортивный центр в мкр. Электонд, жилой дом по ул. Азина, 146), тем самым обеспечена возможность газификации более 250 домовладений. В 2020 году будет введено еще 4,1 км магистральных газопроводов.

#### ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

- Реконструировано 18 технологических электрических подстанций.

- Реконструировано и проложено 8,5 км сетей электро-снабжения.

- Реконструировано 64,2 км сетей уличного освещения, заменено 3869 светильников на светодиодные (86% от всего количества в городе).

#### БЛАГОУСТРОЙСТВО

- Построена новая Набережная в рамках Федеральной программы ТРК «Камский берег».

- Реконструирован Центральный сквер и Центральная площадь.

- В рамках Федеральной программы ФКГС реконструирован Ленинский парк (второй этап будет завершен к 1 сентября 2020 г.)

- Построена и благоустроена детская площадка, установлены тренажеры в районе Железнодорожного вокзала.

- Благоустроено 102 дворовые территории, в 2020 г. будет благоустроено ещё 17 дворов.

- Установлено 6 детских игровых площадок на междомовых территориях.

#### ДОРОГИ

- Произведён капитальный ремонт асфальтобетонного покрытия 25 улиц (10,2 км).

- Произведено щебенение 43 улиц (12,9 км).

- В 2020 году будет отремонтировано ещё 8 участков дорог на сумму 107 116,62 млн. рублей и 6 участков тротуаров на сумму более 5 млн рублей.

- Завершено строительство дороги к посёлку КХП (1,05 км) на сумму более 39 млн рублей и реконструирован путепровод по ул.Гончарова (стоимость работ более 230 млн рублей).

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- В Сарапуле создано 560 мест в детских дошкольных учреждениях. До конца 2020 года будет построен детский сад на 220 мест в микрорайоне «Электонд». К 2021 году все дети от 1,5 до 7 лет будут обеспечены местами в детских садах.

- В создание современных условий пребывания детей в образовательных учреждениях с 2016 по 2020 годы вложено 298 млн рублей. Все учреждения оснащены системой видеонаблюдения. Капитальный ремонт зданий проведён в 7 школах и 3 детских садах.

#### КУЛЬТУРА

- С 2017 по 2020 год на поддержку творческой деятельности и укрепление материально - технической базы театра было привлечено более 21 млн. рублей из федерального и регионального бюджетов.

- В рамках национального проекта «Культура» в 2019 году на базе Центральной городской библиотеки им Н.К. Крупской открыт кинозал «Новый иллюзион» (стоимость работ составила 5 млн. рублей).

- Сарапульский музей обрёл новый статус – музей - заповедник. Открыты новые объекты: музей «Купеческая чайная» и детский музейный центр «Дача Мошевитина».

- Благодаря преобразованиям Набережной реки Камы появились новые традиции. Городской фестиваль «Пятница» стал уникальным проектом для Республики. За время трёхлетнего существования он привлёк более 15 000 жителей и гостей города. Также популярны фестиваль уличных театров «Капуста DAY», республиканские хореографические фестивали «ЗАРЯдим!» и «Камушка».

*Пресс-служба Главы и Администрации г. Сарапула*

#### Александр Александрович Ессен – глава города Сарапула.

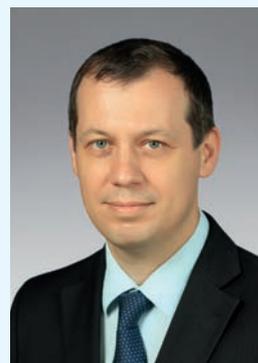
*Родился 6 марта 1974 года. Окончил в 1996 г. Ижевский государственный технический университет. Начал трудовую деятельность в 1988 году слесарем электромонтажником. По окончании вуза поступил на работу на Сарапульский ликёро - водочный завод. В 2008 году - исполнительный директор.*

*В 2015 избран главой города Сарапула.*

*Депутат Сарапульской городской Думы 3-го и 4-го созывов, депутат Госсовета УР 4-го и 5-го созывов, Председатель городского отделения партии «Единая Россия».*

*Имеет второе высшее образование: Удмуртский государственный университет, квалификация «Мастер делового администрирования».*

*А.А.Ессен - современный руководитель, имеющий стратегическое мышление. Системность, основательность и целесообразность являются основными критериями в решении поставленных задач.*



## Слово - депутатам

### Итоги пятилетки

Председатель Совета директоров АО «СРЗ» Александр Владимирович Савельев, являясь депутатом Сарапульской городской Думы, в течение пяти лет работает в тесной связке с Фаридой Тальгатовной Третьяковой в Дачном избирательном округе №5. За это время на приём к депутатам обратилось более 312 избирателей.



Долгожданным событием стало возрождение парка им. В.И. Ленина. Старт этому мероприятию дали депутаты Государственного Совета Удмуртии А.М. Прасолов, А.М. Малюк и депутаты Сарапульской городской Думы А.Савельев и Ф.Третьякова. В настоящее время ведётся работа по второму этапу реконструкции Ленинского парка. Скоро в нём появятся парковочные места для велосипедов, места для тихого отдыха и спортивные площадки для детей и взрослых.

Основное внимание депутатов в округе было уделено благоустройству.

- Выполнено асфальтирование придомовых территорий (ул. Интернациональная, 116, ул. Ст. Разина, 40, ул. 2-я Дачная, 18 «а» и 18 «б»).

- Проведено асфальтирование въезда между домами (№№ 62 и 64, ул. Интернациональная).

- Выполнено асфальтирование тротуаров (ул. Гагарина, 35 и от ул. Азина до ул. Еф. Колчина - чётная сторона).

- Заасфальтированы пешеходные дорожки (от ул. Достоевского до ул. Еф. Колчина - вдоль Детского парка) и в Детском парке.

- Восстановлено уличное освещение по ул. Некрасова (от ул. Пугачёва до дома № 32 по ул. Некрасова).

- Установлен павильон автобусной остановки (ул. Лесная - напротив детского сада № 8).

Проведен ямочный ремонт въезда на территорию дома (ул. Лесная, 22).

- Установлена детская площадка (1-я Дачная, 42 и 2-я Дачная, 15).

- Установлены ограждения территории МКД (ул. Азина, 60 и ул. Интернациональная, 116).

- Выделены денежные средства на обустройство пандуса (ул. Ст. Разина, 61).

- Выделен материал для устройства ограждений придомовых территорий МКД (№№ 34 «а» и 36 по ул. 1-я Дачная).

- Проведён спил деревьев (ул. Интернациональная, 64, ул. 2-я Дачная, 11 «а» и 1-я Дачная, 36).

По просьбе администрации школы №23 оборудован учебный класс для первоклассников, приобретён телеви-

зор, планшеты в рамках акции «Помоги учиться дома».

- Школам №№8 и 20, Детской школе искусств №1, Молодёжному центру, ассоциации киокусинкай-карате оказана благотворительная помощь.

- Для школы №15 приобретена мебель в кабинет математики, оказана помощь в реставрации памятника А.М. Горькому, приобретены два планшета и стройматериалы для ремонта.

- В детские сады №№8 и 20 приобретены ноутбуки, в детский сад №3 - овощечистка, для детского сада №11 изготовлены кухонные столы.

- Детско-юношескому центру и Детскому парку выделялись строительные материалы, фонари для дополнительного освещения.

- Для стадиона «Энергия» приобретена снегоуборочная машина.

- Оказывалась материальная помощь творческим коллективам округа.

По традиции все первоклассники округа получают подарки. В новогодние праздники для детей проводятся ёлки в ДК радиозавода с театрализованным представлением и вручением сладких подарков.

Не остаются без внимания депутаты учителя и работники дошкольного образования, принимая в профессиональные праздники поздравления и подарки.

С особой заботой депутаты относятся к ветеранам. В ДК радиозавода совместно с депутатами Госсовета Удмуртии А.М. Прасоловым и А.М. Малюком ежегодно для них проводятся мероприятия, посвящённые празднованию Дня Победы, Дня защитника Отечества и Международного женского дня, Дня пожилых людей.

- В тесном контакте депутаты работают с ветеранской организацией АО «СРЗ» - одной из лучших в городе. Её председатель - Лариса Вячеславовна Ламанова - находит поддержку, как у руководства предприятия, так и у депутатов округа в проведении праздничных мероприятий.

В Дачном избирательном округе традиционными стали праздники дворов, на которых чувствуют активистов, золотых юбиляров и других отличившихся жителей. Проходят они обычно в конце лета - начале осени.

Оказывалась поддержка проживающим в округе малообеспеченным и многодетным семьям, людям, попавшим в тяжёлую жизненную ситуацию, инвалидам, пенсионерам.

- С началом действия федеральной программы «Формирование комфортной городской среды» депутаты активно вели разъяснительную работу со старшими по домам о финансовых возможностях, которые даёт этот проект для благоустройства дворовых территорий.

**Уважаемые избиратели! Просим вас принять активное участие в формировании наказов избирателей на 2020-2025 годы. Адрес общественной приемной: г. Сарапул, ул. Гоголя, 52, тел. 3-41-18.**

*По материалам газеты «Красное Прикамье»*

**Александр Владимирович Савельев - председатель Совета директоров АО «Сарапульский радиозавод» - исполнительный директор, депутат Сарапульской городской Думы 6 созыва.**

*Родился на Украине, в г.Знаменка, Кировоградской области. С 1978 г. по 2010 г. работал в Москве в ЦНИИ МО, поднимаясь вверх по карьерной лестнице от младшего научного сотрудника НИИ до начальника института. Окончил МГУ, факультет вычислительной математики и кибернетики.*

*Доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ. Автор более 100 научных работ. Награждён орденом «За военные заслуги», орденом Почёта, медалью «За боевые заслуги». Участник – ветеран боевых действий.*

*В 55 лет вышел в отставку и работал консультантом начальника одного из Управлений Генерального штаба ВС РФ.*

*17 апреля 2013 года возглавил Сарапульский радиозавод, находящийся в то время на грани банкротства, взяв курс на техническое перевооружение предприятия и увеличение объёмов производства традиционной для завода продукции в интересах Министерства обороны РФ.*

## Поздравляем / Информировуем

### ПрофГид

#### Интересные факты из истории профсоюза

Однажды английская королева Елизавета II присутствовала на церемонии запуска нового печатного пресса для газет «Лондон Ивнинг Стандарт» и «Дейли Экспресс». Она должна была торжественно включить пресс, но не тут-то было – ей заранее указали на обстоятельство, препятствующее этому. Королева приняла необходимые меры и стала уникальным британским монархом, причисленным к тем людям, которые, говорят, лет 70 назад могли за треть цены осмотреть некую достопримечательность и угоститься любимым британцами напитком, тогда как прочим это было запрещено. В чём заключалась эта её уникальность? Она стала членом Профсоюза!

#### Лучший коллективный договор 2019 года

Подведены итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор 2019 года», проводимого Федерацией профсоюзов УР.

В группе организаций внебюджетной сферы присуждены два первых места:  
- АО «Сарапульский радиозавод» - генеральный директор **Абдрахманов Кирилл Рамильевич**, председатель профкома - **Берёзкин Олег Владимирович**;

- АО «Концерн «Калашников» - управляющий директор **Тесин Алексей Васильевич**, председатель профкома **Рылов Дмитрий Александрович**.

Поздравляем организации, в которых обеспечиваются достойные и безопасные условия труда, достигается высокий уровень социального партнёрства. Так держать!

#### Поздравляем членов профсоюза с 50, 55-летием со дня рождения!

*Каргапольцеву Альфию Хайрутдиновну СЦ №91*

*Манилову Надежду Анатольевну Отд. №54*

*Спирidonову Алевтину Евгеньевну СК №43*

*Спирidonову Надежду Евгеньевну СК № 43*

*Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в вашей жизни! Пусть во всех свершениях вам сопутствует удача, а каждый день будет щедрым на прекрасные мновения!*  
*Добра, мира и гармонии во всём вам и вашим близким!*

#### Праздники в августе

- 1 августа - День образования Службы спецсвязи России
- 4 августа - День качания на качелях
- 7 августа - День собирания звёзд Праздник холостяка
- 8 августа - Всемирный день кошек День физкультурника
- 9 августа - День строителя (2-е воскресенье августа) День воздушных поцелуев
- 10 августа - День попутного ветра
- 13 августа - Международный день левшей День встреч
- 14 августа - Медовый Спас
- 19 августа - Яблочный Спас
- 20 августа - День рождения Чебурашки
- 22 августа - День Государственного флага РФ
- 24 августа - День валяния в стог сена
- 25 августа - День лазанья по деревьям
- 27 августа - День российского кино
- 31 августа - День борьбы с провалами в памяти

#### ВНИМАНИЕ !

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции и рекомендациями Роспотребнадзора воздержаться от посещения мест массового скопления людей, администрация АО «СРЗ» совместно с профсоюзной организацией предприятия приняли стратегическое решение об отмене ряда традиционных заводских мероприятий, в том числе: День рыбака, Профсоюзный турслёт, а также праздничные развлечения ко Дню знаний (подарки для первоклассников вручат родителям; одному из родителей, согласно Коллективному договору, предоставят оплачиваемый 1 день отдыха).

*Отдел управления персоналом №34*

#### Спасибо за помощь

##### Уважаемые заводчане и администрация

##### АО «Сарапульский радиозавод»!

Выражаю огромную благодарность от себя лично и всей семье за своевременно оказанную материальную помощь в обследовании и последующем лечении нашего сына. Спасибо за поддержку.

*Александр Шаимов*

#### Примите поздравления, юбиляры августа!

##### С 60-летием!

Тунгускова Татьяна Николаевна

##### С 65-летием!

Бузанова Евгения Алексеевна  
Кислицина Ольга Ивановна  
Лепихина Татьяна Леонтьевна  
Рукавицина Надежда Васильевна  
Салихова Раиса Гумаровна

##### С 70-летием!

Зарубина Галина Сергеевна  
Насырова Ольга Владимировна

Огородова Татьяна Григорьевна  
Сазонова Надежда Евстигнеевна  
Степченко Нина Петровна

##### С 75-летием!

Келлер Нина Ивановна  
Макеева Галина Лаврентьевна  
Пастухова Галина Яковлевна

##### С 80-летием!

Бердникова Инесса Осиповна  
Елтышева Александра Павловна  
Сполохова Вера Леонидовна

Трубникова Валентина Егоровна  
**С 85-летием!**

Выборнова Галина Ивановна  
Глухова Ираида Федоровна  
Дюпина Ираида Ивановна  
Шестакова Алевтина Михайловна

##### С 90-летием!

Гильфанова  
Назира Габдуллимовна  
Сомова Ираида Полуектовна

*Совет ветеранов СРЗ*