



# ИСКРА



№ 9  
(2269)  
9 октября  
2020 года  
пятница

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

## На пути к цели: преодолевая препятствия

*«Вы можете не изменяться,  
выживание не является обязанностью»*

**Уильям Эдвард Деминг,  
американский учёный,  
архитектор японского экономического чуда.**



24 сентября в конференц-зале КТЦ состоялась рабочая сессия по управлению изменениями в рамках реализации национального проекта «Повышение производительности труда и занятости» на предприятии. Напомним, программа рассчитана на три года, два с половиной года из них мы будем тиражировать полученный опыт на 80% производственных процессов предприятия. Задача данной встречи - понять, почему возникли те или иные препятствия на пути реализации проекта, что нужно сделать для их минимизации прямо сейчас, в начале работы. Учитывая опыт других производственных площадок, **эксперт ФЦК Мария Лазарева** выделила пять основных типов препятствий:

- нет понимания потребности в изменениях;
- страх неопределённости;
- недостаток знаний и навыков;
- нет понимания личных выгод;
- нет поддержки руководства.

Разделившись на три группы - в состав каждой вошли специалисты, руководители среднего и высшего звена управления и представители рабочей группы проекта, участники встречи озвучили проблемы, возникшие на пути внедрения изменений на нашем заводе. «Нам так удобно» и «мы так привыкли» оказались самыми популярными из названных препятствий. Люди не желают выходить из зоны комфорта, есть боязнь: «А вдруг станет

хуже? У нас не хватит знаний, а ресурсов на обучение, повышение квалификации не будет?» Несвоевременное финансирование мероприятий в рамках проекта и бюрократические проволочки, выражающиеся в долгом согласовании мероприятий, недостаточное информирование рабочих на местах о программе и, как следствие, непонимание ими поставленных задач, скептицизм и пессимизм, отсутствие лидера изменений и, никуда без неё, обычная человеческая лень также были названы участниками проекта в качестве весомых препятствий.

Участники обсудили лидерство, как позицию, то, как должен вести себя двигатель прогресса - лидер - и чем он отличается от руководителя. Несмотря на то, что эти понятия во многом схожи, следует всё же знать об отличиях. Так, если лидер - идейный вдохновитель, придаёт ускорение общему процессу, прислушивается к мнению своей команды и его ключевое слово «пойдём», то руководитель зачастую руководствуется слоганом «я художник, я так вижу» и считает правильной фразу «иди». Руководитель ориентирован на выполнение работы командой постоянно и без его участия, распределяя задачи и контролируя результат. Лидер же объединяет и вовлекает людей в процесс достижения единой цели. Идеальный лидер говорит: «мы», «пойдём», мыслит на перспективу, делегирует управление, принимает награды и делится ими с членами своей команды.

*Продолжение на стр.2*

## Повышаем производительность труда



*Участники обсуждают характерные черты лидера и руководителя*

Во второй части рабочей встречи специалисты завода рассмотрели пять ступеней управления изменениями - объяснить, побудить, обучить, поддерживать и закрепить виды реакций персонала на происходящие изменения и как с ними работать. Первое с чего следует начать - это беседа, пояснение, для чего нам необходимы изменения. Здесь участники выделили такие позиции, как увеличение прибыли, необходимость идти в ногу со временем и угрозу остаться без заказов, если не меняться. Затем следует побудить работника к участию в процессе внедрения изменений. Здесь необходима личная мотивация, которая может выражаться в заинтересованности работника в возможном карьерном росте, улучшении социальной составляющей, увеличении зарплаты. Возникает следующая задача: замотивированный работник нуждается в обучении. В этом призвана помочь система наставничества, курсы повышения квалификации, тренинги, примеры других успешных предприятий. На первых порах новая организация работы невозможна без ошибок, поэтому четвертая ступень призвана поддержать работника через усиление материальной и социальной мотивации, обеспечение ресурсами, признание в виде общественных поощрений, регулярное информирование об успехах процесса через СМИ. Заключительной, пятой, ступенью управления изменениями является закрепление положительного результата в организации через бригадные соревнования, конкурсы, распространение новых форм на другие производства организации.

Далее работа сессии была посвящена видам реакций персонала на происходящие изменения. Их четыре:

### **- ЗНАЕТ И ХОЧЕТ**

К этой группе работников относятся «архитекторы» и



*Начальник МГЦ №25 А.В. Садыкин рассказывает о ступенях управления изменениями*

«строители». Они не высказывают недовольства и позитивно настроены на новое. Таким работникам необходимо показать, зачем организации меняться и обозначить путь, по которому будут идти изменения.

### **- НЕ ЗНАЕТ - ХОЧЕТ**

Сотрудники - «выжидатели» ждут первых результатов, чтобы понять стоит или нет присоединяться.

### **- ЗНАЕТ - НЕ ХОЧЕТ**

«Сопrotивленцы» высказывают недовольство происходящим и нежелание участвовать. Сломать сопротивление таких работников призвано информирование и демонстрация личных выгод.

### **- НЕ ЗНАЕТ и НЕ ХОЧЕТ**

К категории «традиционалистов», как правило, относятся возрастные работники, видевшие немало удачных изменений и не очень. Преодолеть их недоверие призвана демонстрация этапных результатов проводимых изменений. Включение таких сотрудников в рабочую группу проекта в качестве экспертов тоже может помочь сломать их стереотипы.

Детальная проработка всех этих вопросов в ходе работы сессии вызвала живое обсуждение и позволила участникам встречи более конкретно выникнуть в суть той задачи, которая сейчас стоит перед заводом. Есть шанс грамотно перестроить умы всех категорий работников на новое, которое под силу только команде единомышленников.

**Дмитрий Чухланцев, начальник инструментально-механического цеха №29:**

*- В настоящее время вопрос неприятия изменений в цехе стоит достаточно остро. Рабочие не уверены, что в будущем работая меньше, они будут зарабатывать больше. Сейчас у каждого из них добавились обязанности в виде оформления ежедневного производственного задания. Раньше рабочие делали это гораздо реже, на выходе деталей из цеха. Такая практика занимает определенное время, стараемся к этому привыкнуть.*

*На рабочей сессии мы подробно рассмотрели те инструменты, которые можно применять для преодоления препятствий, было интересно и познавательно. Есть что почерпнуть для себя, применить полученные знания и практические приемы в дальнейшей работе по внедрению изменений.*

По словам, **Марии Лазаревой, менеджера по изменениям Управления внедрения изменений ФЦК в сфере производительности труда**, результативность состоявшейся рабочей сессии можно оценить спустя пару месяцев. Если участники сессии начнут применять полученные знания в работе, процесс внедрения изменений станет более мягким и понятным для сотрудников, которых эти изменения касаются.

Проблемы с внедрением изменений, как правило, происходят, когда на предприятие нет Лидера изменений. Если во главе процесса будет человек, заинтересованный в достижении успеха, предприятию, СРЗ в частности, удастся избежать многих возможных сложностей.

Кстати, по данным анкетирования, проведенного в День информирования, большая часть сотрудников, принимающих участие в мероприятиях в рамках Программы, понимает цели Программы и поддерживает происходящие изменения. Более 85% считают полученный опыт полезным и готовы им делиться с коллегами.

*Ольга Чепкасова*



## Кадровый потенциал СРЗ

### Открытие научно-технической молодёжной конференции

18 сентября в ДК радиозавода состоялось открытие научно-технической конференции молодых специалистов



А.С. Батурин и Л.В. Фомина

С приветственным словом к участникам обратилась директор по корпоративному управлению Л.В.Фомина. *«Дорогие участники, в рамках конференции вас ждёт много интересных событий. Цели и задачи её неизменны – создание условий для развития, самореализации и сплочения молодёжи. Вы - часть большой семьи нашего трудового коллектива. Завод - это ещё и школа, школа жизни и школа воспитания молодых инженеров, специалистов и рабочих. Вы - преемники традиций старшего поколения заводчан, и успешное развитие завода, в том числе, зависит от вашей креативности и молодого задора. Желаю вам проникнуться духом созидания и внести свою лепту в создании новых видов заводской продукции»,* – сказала Лариса Владимировна.

*- Хочу вас поблагодарить за выбор профессии и место, где вы решили применить свои теоретические знания, - обратился к участникам конференции начальник КТЦ - главный конструктор А.С.Батурин. - Приятно видеть на предприятии новые молодые лица. Желаю вам творческих успехов, и пусть конференция станет ещё одной возможностью для вашего сплочения и сотрудничества.*

Программа конференции в целом обещает быть интересной, а новшеством в ней стала церемония посвящения в молодые специалисты пятнадцати сотрудников завода, окончивших в текущем году средние профессиональные или высшие учебные заведения. Новоиспечённые специалисты произнесли клятву верности предприятию, на котором работают, и приняли из рук А.С.Батурина символические медали.

Далее для участников встречи началась развлекательная часть, где заводчане, включаясь в игру, лучше узнавали друг друга, общались в неформальной обстановке. Выполняя задания ведущей, пять команд молодых специалистов - «Шустрики», «Спецы», «Укус», «Озорные ребята» и «Радиоактивные», отвечали на вопросы с «изюминкой», пели песни, танцевали и исполняли творческие номера, проявляя скорость в принятии решений, смекалку и умение работать «в одной связке». Надо сказать, что старались все участники. Но, по итогам состязаний, победителем была признана команда «Укус» в составе Н.Калабиной (ОГТ №56), А.Лекомцева (КБ №62), Н. Луточкина (КБ №62), А.Фомичёвой (СК №43), Р.Рамазанова (МПЦ №25) и Р.Пахомова (КБ №62).

В день открытия состоялась и первая в рамках конференции игра «Профсоюзник», организованная работниками профкома СРЗ. Участники отвечали на вопросы по защите прав трудящихся и вспоминали базовые понятия, на основе которых и строится взаимодействие завода и профсоюзного комитета. Победу в игре одержала команда «Радиоактивные». Это представители ОГТ №56 - С.Неклюдов и А.Петрова, КБ №62 - Р.Ханнанов и А.Наговицын, отдела АСУП и ИТ №47 - Р.Новиков и ОМТО №39 - В.Титова.

По словам молодых специалистов, день открытия конференции прошёл позитивно и увлекательно. Вдобавок все победители игр получили сладкие призы.

Впереди у ребят ещё много различных интересных мероприятий, в том числе экскурсии, интеллектуальные игры и мастер-классы. Деловая часть конференции - заслушивание докладов участников, где подведут своеобразный итог - запланирована на 27 октября.

Ольга Чепкасова





## В рамках сотрудничества

### школа + завод + ВУЗ = молодой специалист

4 сентября в отделе управления персоналом №34 состоялась встреча представителей завода и учащихся 10 профильного класса средней школы №15. Старшеклассники сознательно приняли решение поступить в класс с техническим уклоном. На встрече присутствовали технический директор В.Г.Сергеев, ведущий инженер-конструктор КБ №62 Б.П.Верба и представители отдела управления персоналом №34.



Знакомясь лично с каждым учащимся, Владислав Геннадьевич рассказывал ребятам о специальностях, востребованных сегодня на рынке труда в целом, и специалистах, в которых нуждается наше предприятие. Впереди у ребят два года учёбы, это не так много, как кажется, а значит, необходимо сразу в полную силу окунуться в учебный процесс и впитывать знания, как губка. В этом залог успешной сдачи ЕГЭ и поступления в ВУЗ, считает технический директор СРЗ, настраивая десятиклассников на плодотворное сотрудничество.

В учёбе ребятам призваны помочь не только педагоги школы, но и специалисты КТЦ завода. Это ведущий инженер-конструктор Б.Верба, ведущий инженер-конструктор – руководитель группы мехатроники В.Усков и инженер-конструктор 1 категории А.Наговицын. На протяжении двух учебных лет они будут преподавать теорию и проводить практические занятия. Причём, как уверяет Борис Верба, именно практика станет наиболее интересной частью учёбы, т.к. даст реальное представление об организации производственной деятельности на заводе и поможет закрепить теоретические знания. Сегодня дорабатываются последние аспекты этого нужного для обеих сторон учебного процесса.

Совместный двухлетний труд школы и предприятия должен подготовить выпускников, которые поступят в ВУЗы на техническую специальность. Кстати, если выпускник пожелает связать свою судьбу с радиозаводом, он сможет претендовать на целевое место. Такая форма сотрудничества специалиста и предприятия выгодна обеим сторонам: специалист ещё на стадии студента получает возможность прохождения практики на предприятии, написания курсовых и дипломных работ под руководством специалистов завода, а по окончании ВУЗа – рабочее место. Предприятие же приобретает молодые, но уже подготовленные кадры, в привлечении которых – залог его успешного развития.

*Ольга Чепкасова*

*Елена Сергеева, специалист по кадрам 1 категории:*

- Вообще, на учебный 2020-2021 год в рамках договора о сотрудничестве СОШ №15-СПИ-СРЗ мы курируем два инженерных класса – это 10-й и 11-й классы.

Знакомство с учащимися 10 класса в формате собеседования состоялось впервые. Нам хотелось услышать каждого в отдельности, насколько обдуманно был их выбор технического направления. Конечно, 100% готовности пойти в инженеры мы от них не услышали, но в том, что ребята заинтересованы в нашем сотрудничестве убедились. 21 век – это время больших технических возможностей и современная молодёжь, кстати, девушки составляют добрую половину группы из 18 человек, серьёзно относится к выбору будущей профессии. С целью ознакомления ребят с историей завода мы уже провели экскурсию по заводу, показали фильм о сфере деятельности нашего завода и выпуске продукции и даже провели занимательную викторину. Думаю, что проведённые мероприятия будут способствовать не только расширению их кругозора, но и пониманию значимости предприятия ОПК и востребованности на сегодня инженерной профессии. Школьники, действительно, с интересом слушали экскурсовода, задавали вопросы и даже пытались освоить азбуку Морзе. Надеемся, что сотрудничество наше принесёт свои плоды.

Что касается 11-ого класса...Мы продолжим начатую в 2019-ом совместную работу, но в этом году только до декабря и только по одному предмету – черчению. Кстати, выбор не случаен. В школьной программе его нет, но знания при поступлении в ВУЗ и практическое применение в дальнейшем очень пригодятся. Инженер-технолог 1 категории П.Мымрин - очень грамотный и ответственный специалист - провёл с учащимися инженерного класса уже первое занятие, подготовив презентацию. Надеемся, выпускники будут так же добросовестны, как преподаватель, и по достоинству оценят этот немаловажный предмет для инженера.

## В рамках акции «Завод без турникета»



*С.Ю. Сухина, главный специалист по инф. работе ИТЦ №59, показывает памятные места завода*



*Карта размещения завода в г.Сарапуле, 1941-1942 гг.*



*10 класс осваивает азбуку Морзе*



*Знаменитая продукция СРЗ*



*Урок черчения в 11 классе*

**Актуально**

### Электронный архив стандартов организации

Традиционных методик работы с официальной документацией в мире высоких технологий становится недостаточно. Переход к цифровому документообороту практически неизбежен, и организацию архива электронных документов в каждой современной компании можно считать лишь вопросом времени.

В целях улучшения функционирования СМК в июле на заводе вышел приказ об организации архива электронных копий стандартов организации (СТО) на базе 1С: Арриус-PLM. Управление жизненным циклом изделия.

Электронный архив – это система хранения документации, позволяющая значительно оптимизировать и автоматизировать бизнес-процессы в цифровой форме.

К числу задач, которые можно решить за счёт организации электронного архива СТО, можно отнести обеспечение достоверности, целостности, подлинности, долговременной сохранности документации.

В числе неоспоримых преимуществ электронных документов перед документами на бумажном носителе – ускорение и рационализация информационных процессов, рост общей производительности, расширение возможностей коллективной работы с официальными СТО, сокращение финансовых расходов.

На сегодня в программе 1С: Арриус-PLM сформирован перечень действующих СТО. Утвержденные бумажные СТО отсканированы и помещены в файловую систему, доступную любому сотруднику организации. Разработчики СТО наполняют электронную базу исходными файлами в формате \*.doc или \*.docx.

Сотрудники отдела АСУП и ИТ №47 проводят обучение по работе с электронными копиями СТО в 1С: Арриус-PLM, согласно поданным заявкам от структурных подразделений организации.

В дальнейшем будет организовано автоматическое уведомление ответственных по документации в подразделениях об изменении СТО в системе для своевременного информирования и ознакомления руководителя и непосредственных исполнителей.

Ждем Ваших предложений по улучшению работы с электронными версиями стандартов организации и упразднению бумажных копий СТО.

Предложения по улучшению направлять в службу качества.

*Заместитель директора по качеству –  
начальник службы качества  
А.Н. Роженцов*



## Страница истории

### Имя, ушедшее в историю

памяти главного инженера В.Л.Гоголева посвящается

*Имя Виктора Леонидовича Гоголева хорошо знакомо доброй половине наших ветеранов, трудовая биография которых совпала с периодом крупной реконструкции предприятия конца 70-ых начала 80-ых годов.*



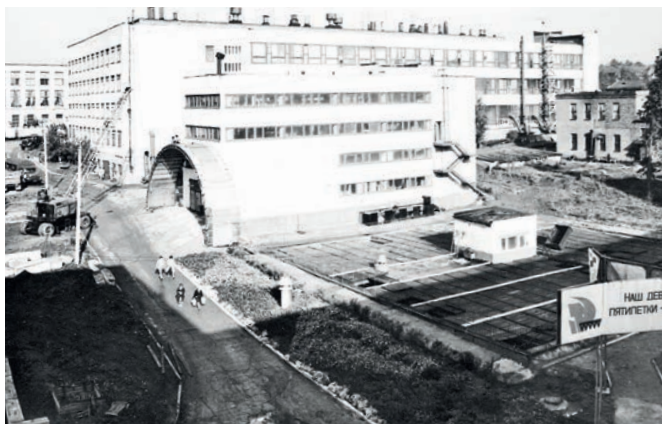
*Последняя встреча. В.С.Агейкин и В.Л.Гоголев.*

Будущий главный инженер Сарапульского радиозавода родился в п. Шолья 13 октября 1938 года. К своей профессии юноша шёл последовательно и настойчиво. В 1957 году с красным дипломом Сарапульского радиотехникума стал студентом Ижевского механического института и получил долгожданную специальность радиоинженера. Азы профессионального мастерства Виктор Леонидович осваивал на Ижевском мотозаводе, куда попал по распределению. В период с 1963 по 1976 годы работал инженером-конструктором, руководителем группы, начальником лаборатории, а затем начальником отдела. Был награждён орденом «Знак Почёта» и медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина». Получил три авторских свидетельства и пять положительных решений по заявкам на рацпредложения.

Согласно приказу министра промышленности средств связи СССР Э.К. Первышина, в 1976 году В.Л. Гоголев становится главным инженером Сарапульского радиозавода им. Орджоникидзе. На этом посту он сменил легендарного И.Л. Лазебника, в активе которого уже были первые в стране микросуперы «Орлёнок», «Рубин» и «Космос-2», а также знаменитые приёмник «Урал-авто» и радиостанция «Магнолия».

Шёл второй год десятой пятилетки, вошедшей в историю под девизом «Эффективность и качество производства». На Сарапульском радиозаводе были определены основные направления в техническом развитии:

- расширение области и объёмов применения точных заготовок;



*Строительство очистных сооружений.*

- внедрение полимерных материалов вместо металла;
- внедрение станков с ЧПУ.

Главной причиной перевода В. Л. Гоголева на завод им.Орджоникидзе стало освоение в производстве одного из изделий спецтехники. Как вспоминал сам Виктор Леонидович, первоначально ему поручили приехать на завод с рабочей инспекцией, ознакомиться со сложившейся ситуацией, подготовить свои предложения по устранению узких мест в производстве изделия. А потом, как «обухом по голове», прозвучало: «Тебе и решать эту задачу!». Собрав чемодан, он вернулся в Сарапул. Кстати, представлял его заводскому коллективу будущий министр машиностроения СССР, а затем министр оборонной промышленности Б.М. Белоусов, в то время член Удмуртского Обкома КПСС и директор Ижевского механического завода.

Первой командировкой в Москву стала памятная встреча в кабинете генерал-лейтенанта А.Н. Куярова и долгий разговор в ЦК КПСС. Сразу стало ясно, что времени на поиск причин неисправности изделия у него просто нет. Вернувшись в Сарапул, главный инженер принялся за работу. Выявив скрытый конструкторский дефект, устраняли и дорабатывали неисправность заводчане самостоятельно. После проведённых предприятием испытаний, изделие было запущено в производство.

Занимаясь техническим преобразованием завода, в историю предприятия Виктор Леонидович Гоголев вошёл как руководитель крупной заводской реконструкции. Благодаря его усилиям формировалась огромная заводская территория. Шло строительство гальванического цеха и очистных сооружений. В начале 80-х на старой площадке предприятия выросли корпуса сборочного цеха и самой большой в городе заводской столовой. В канун Дня завода, 13 июня 1980 года, вышли первые образцы продукции нового цеха печатных плат.

В декабре 1982 года Виктор Леонидович вернулся на Ижевский мотозавод и до конца своих дней возглавлял музей.

Три года назад В.Л. Гоголев впервые за последние 35 лет побывал на Сарапульском радиозаводе, который считал важной вехой своей трудовой жизни. По словам самого Виктора Леонидовича, эта встреча не была случайной - он готовился к своему последнему в жизни юбилею. В октябре 2018 года ему исполнилось бы 80 лет.

*Светлана Сухина*



*Строительство корпуса № 9.*

## ПрофГид

### Профсоюзный квест:

#### «Лара Крофт. Расхитительница гробниц»



В профсоюзном квесте «Лара Крофт. Расхитительница гробниц», который проходил 21 августа 2020 года, приняло участие рекордное количество профсоюзных команд – 11, это представители таких структурных подразделений, как: №№ 25, 32, 34, 39, 42, 43, 56, 62, 90 и 91 «Адмирал Шлюп», «Деловики», «Монтажка», «Империя Зла», «City 43», «Технологика», «Механики», «DisLike», «Ночная смена», «СамиЗнаетеКто» и «Профком СРЗ».

Председатель профкома Олег Берёзкин, поприветствовав команды, пожелал всем победы в игре.

Затем организаторы провели инструктаж, а в 21.00 дали старт профсоюзному квесту.

В этот раз на поиски приключений участники отправились с очаровательной леди Крофт. Как всегда их ждали нестандартные головоломки, поиск потерянных артефактов и море эмоций.

**«Всё что спрятано, должно быть найдено»** - так звучал девиз игры.

Что же отличает эту игру от всех остальных? Главным образом то, что в процессе игры участники могли получать, покупать и развивать различные индивидуальные умения, которые требовались для выполнения заданий. Однако не стоило забывать и об осторожности: на пути встречались кроважадные монстры, хитроумные ловушки,

а также более «прокачанные» соперники.

Победителем в профсоюзном квесте стала команда «Адмирал Шлюп» конструкторского бюро №62, 2-е место за командой «City 43» службы качества № 43, 3-е место заняла команда «СамиЗнаетеКто» - сборная подразделений №№ 39, 62, 91.

**Поздравляем все команды с прохождением квеста! Желаем новых побед, успехов и оптимизма. Надеемся на дальнейшее участие заводчан в этой захватывающей интеллектуальной игре. Мы всегда рады новым командам!**

### Интересные факты о профсоюзе

\* Наблюдалась в профсоюзном движении некоторая дискриминация. В частности, в самом начале в профсоюзах отсутствовали женщины. Это были объединения для рабочих мужчин. Когда профсоюзы стали действительно влиятельной организацией, многие предприниматели, пользуясь техническим прогрессом, стали нанимать вместо мужчин женщин, которые ничуть не хуже справлялись со станком, но не имели при этом профсоюзной защиты. Ближе к концу XIX века стали появляться чисто женские профсоюзы. Явление стало массовым, а в начале XX века профсоюзы постепенно начали объединяться. Теперь рабочие обоих полов могли спокойно быть членами какого-нибудь одного профсоюза.

\* Именно с профессионального союза началась карьера бывшего президента США Рональда Рейгана. В 1941 году Рейган стал членом правления профсоюза. Когда между актёрскими профсоюзами произошёл конфликт, Рейган сразу же встал на сторону того из них, который был связан с владельцами киностудий, а другой профсоюз обвинил в осуществлении «зловещих планов международного коммунизма». Почти 25 лет деятельности Рональда Рейгана в профсоюзе принесли не очень талантливому актёру Рейгану известность борца против коммунизма, благодаря которой он был избран президентом США.

**Поздравляем членов профсоюза с 50, 55 - лением со дня рождения!**

**Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в вашей жизни!**

**Пусть во всех свершениях вам сопутствует удача, а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения! Добра, мира и гармонии во всём вам и вашим близким!**

Сентябрь

Симакова Игоря Борисовича  
Ахметзянову Елену Никитьевну

Отд.33  
Цех 90

Октябрь

Минекаеву Фирдию Фаизовну

Отд.78



Профком СРЗ



## В курсе событий



### Новый банк – новые возможности

*Наш финансовый партнёр – ПСБ – предлагает сотрудникам СРЗ стать зарплатными клиентами банка. О том, какие выгодные и уникальные предложения готов предоставить банк нашим сотрудникам, рассказала Оксана Сухих, заместитель регионального директора Операционного офиса «Ижевский» Приволжского филиала ПАО «Промсвязьбанк».*

*Оксана, расскажите немного о банке и о том, какие совместные проекты уже реализованы ПСБ и СРЗ.*

- ПСБ имеет 25-летнюю историю и входит в ТОП-10 крупнейших банков страны, включён в федеральный перечень стратегических предприятий и акционерных обществ. Законодательно определён в качестве опорного банка для реализации государственного оборонного заказа и сопровождения крупных государственных контрактов.

ПСБ – универсальный банк. Мы предлагаем широкий спектр услуг для розничных и корпоративных клиентов, в том числе для предприятий ОПК, малого и среднего бизнеса. Региональная сеть банка насчитывает более 300 офисов и порядка 8,6 тыс. банкоматов (включая банкоматы банков-партнёров) по России.

Для Сарапульского радиозавода ПСБ давно является ключевым финансовым партнёром. Банк предоставляет услуги расчётно-кассового обслуживания, кредитования и проектного финансирования, то есть обеспечивает предприятие теми ресурсами, которые необходимы для воплощения в жизнь стратегически важных разработок.

При этом, мы хорошо понимаем, что должны предоставить достойный сервис и сотрудникам предприятия – физическим лицам. В рамках зарплатного проекта банк предлагает специальные тарифы на услуги. Кроме того, зарплатным клиентам предприятий ОПК доступны максимально привлекательные условия по потребительскому кредитованию и ипотеке.

Особое внимание банк уделяет и сервису. С зарплатными клиентами работает персональный менеджер – это значит, что можно рассчитывать на помощь в решении любых вопросов по банковским услугам.

В конце октября этого года в Сарапуле мы планируем открыть офис, который будет расположен в центре города, по адресу: ул. Раскольников, 142. Также в планах установить банкомат в одном из торговых центров. Банкомат с функцией приёма наличных мы устанавливаем и на проходной АО «СРЗ». При этом отмечу, что в тарифе зарплатного проекта для сотрудников вашего предприятия есть отличная опция: «Бесплатное снятие наличных в любых банкоматах любого банка на всей территории России».

**Расскажите, пожалуйста, подробнее, какие продукты вы предлагаете нашим сотрудникам.**

- Некоторые из сотрудников вашего предприятия уже являются клиентами банка и успели оценить преимущества наших кредитных и ипотечных программ. Сейчас мы предлагаем всем желающим стать нашими зарплатными клиентами – этот статус даёт ряд преимуществ и делает доступными уникальные продукты.

**Во-первых, это зарплатные карты с максимально полным набором опций.**

Зарплатная карта нашего банка даёт возможность тратить свои финансы с умом: не придётся платить комиссии за снятие наличных в банкоматах, переводы по номеру телефона в Системе быстрых платежей, платежи за мобильную связь, интернет, ЖКХ, электроэнергию, газ,



штрафы ГИБДД, налоги, оплату по квитанциям по QR-коду, автоплатежи и многое другое. У обладателя такой карты нет нужды снимать наличные и перекладывать их, например, для погашения кредита в другом банке или пополнения «Школьной карты» - это удобно и экономит немало времени.

Кроме того, зарплатная карта ПСБ умеет зарабатывать – расплачиваясь картой, вы получаете кэшбэк, а на остаток средств на карточном счёте ежемесячно начисляются проценты. Отмечу, что эта опция на сегодня уникальна, её предлагает только ПСБ.

Оформив заявление о зачислении заработной платы на карту ПСБ, каждый сотрудник предприятия получает доступ к ряду специальных предложений банка.

**Во-первых, это приобретение жилья в ипотеку на максимально комфортных условиях.**

В рамках программы «Семейная ипотека» зарплатным клиентам банка доступна ставка 3,99% (приобретение жилья и рефинансирование). В качестве первоначального взноса возможно использование материнского капитала. В настоящий момент это минимальная ставка на рынке по продукту «Семейная ипотека».

Также среди интересных предложений – Госпрограмма 2020 на покупку новостройки – 5,85% до 1 ноября 2020 года. При покупке вторичного жилья ПСБ предлагает ставку от 8,1%, при покупке новостройки – ставку от 7,65%, ставка рефинансирования ипотечных кредитов сторонних банков – от 8,40%.

Потребительские кредиты зарплатные клиенты банка также могут оформить по сниженным ставкам (от 8,0% годовых - при оформлении кредита с финансовой защитой в интернет-банке, от 8,5% - при оформлении кредита с финансовой защитой в офисе). Ещё одна уникальная опция – снижаем ставку по кредиту на 3%.

**Что нужно сделать, чтобы стать зарплатным клиентом банка?**

- Подключиться к зарплатному проекту ПСБ – просто и удобно. Приём заявлений от сотрудников СРЗ организуется непосредственно на предприятии, в финансовом отделе.

**Контакты персонального менеджера зарплатного проекта АО «СРЗ»:**

+7 (3412) 948-258, +7 (912) 460-06-26



## В курсе событий

### Заводу вручен памятный знак в честь юбилея



5 сентября 2020 года Сарапул отметил 240-летие со дня присвоения статуса города. Праздничные мероприятия прошли на различных площадках, одной из которых стала сцена ДК радиозавода. С праздником жителей Сарапугула поздравили глава Удмуртской Республики А.В.Бречалов и глава города А.А.Ессен.

На торжественное мероприятие «Календарь истории» были приглашены предприятия и организации, отметившие в 2020 году юбилейные

даты, победители конкурса «Лидер года» и многочисленные гости. Сарапугульский радиозавод - старейшее предприятие радиоэлектронной промышленности и ОПК России - в 2020 году отметил 120-летний юбилей. По этому случаю техническому директору завода В.Г.Сергееву был вручен памятный знак. Свой творческий подарок к празднику подготовил Совет работающей молодежи СРЗ, исполнив танец, раскрывающий многогранность производственной деятельности предприятия.

*Ольга Чепкасова*

### Надежда Сарапугула



Дуровой – фигуры, значимой не только в истории нашего города, но и всей России.

В рамках праздника на площади ДК «Заря» состоялся «Большой вальс Надежды». Ежегодно на нём вручают свидетельства «Надежда Сарапугула» горожанам - представителям разных сфер деятельности, положительно влияющих на развитие, статус и успешность Сарапугула. Лауреатом фестиваля этого года в номинации «Успех» стал наш коллега – ведущий инженер по информационной безопасности отдела АСУП и ИТ №47 Равиль Афанасьев.

Равиль работает на предприятии уже более десяти лет и зарекомендо-

вал себя грамотным и эрудированным специалистом в области администрирования и обеспечения комплексной информационной безопасности серверов, сетевого оборудования, информационных сетей, программного обеспечения и персональных компьютеров. Дважды ему присваивалось звание «Лучший молодой специалист предприятия». Помимо своей основной работы Равиль активно участвует в общественной жизни предприятия и в составе сборной завода в городских и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Поздравляем Равиля с заслуженной наградой!

*Ольга Чепкасова*

18 и 19 сентября в Сарапугуле уже в девятый раз прошёл традиционный фестиваль «Город Надежды», названный в честь Надежды Андреевны

### «Первые» - победители интеллектуальной игры «Минуточка»



5 октября, в рамках ежегодной научно-технической конференции молодых специалистов АО «СРЗ», в ДК радиозавода состоялась интеллектуальная игра «Минуточка». Участники разделились на четыре команды и, придумав для себя незатейливые названия - «Товарищи», «Думки», «Первые» и «Секундочка», настроились на игру разума, вклю-

чив логическое мышление, внимание и быстроту реакции. Ведущая Елена Кибардина, специалист по социальной работе профкома СРЗ, рассказала о правилах игры и озвучила пять этапов, которые предстояло пройти участникам. Вопросы касались знаний достопримечательностей родного города, деятельности подразделений завода и Коллективного договора. Развлека-

тельными и наиболее эмоциональными моментами игры стали музыкальный и творческий конкурсы. Посчитав набранные командами баллы, выяснилось, что нашим заводчанам знакомы не все памятные объекты Сарапугула (10 из 10 не угадал никто), в «Коллективном договоре» тоже разбираются далеко не все, а вот о функциональной деятельности заводских подразделений наша молодежь осведомлена неплохо (хотя и здесь все отделы «рассекретить» не получилось). Наибольшее количество баллов участники получили за музыкальное задание. И «Первые» оказались лучшими, отгадав все профессии по прозвучавшим фрагментам песен. В конечном итоге они и стали победителями игры. Поздравляем всех поименно: Елену Лоханину (отдел №51), Надежду Кардакову (ОГТ №56), Виталия Ускова (КБ №62), Сергея Николаева (КБ №62), Евгения Чухланцева (КБ №62) и Виталия Килина (КБ №62). В награду за победу каждому вручили флеш-накопитель для хранения ценной информации и фото памятных событий.

*Пресс-служба СРЗ*

## Информируем

### Covid-19: вторая волна пандемии?

После летнего затишья цифры по заболеваемости Covid-19 снова поползли вверх. Специалисты заговорили о второй волне пандемии. Она уже захлестнула многие страны, а теперь дошла до России. За сутки выявляют по 9 тыс. заболевших коронавирусом.

С распространением Covid-19 были связаны ограничительные меры весной этого года во всём мире. В некоторых странах и сейчас закрывают производства.

В Москве в сентябре ввели новые ограничения для пожилых, а также продлили каникулы для школьников. С октября компании обязаны пере-

сти 30% своих сотрудников и всех работников старше 65 лет на удалённую работу. Мэр Сергей Собянин назвал ситуацию с Covid-19 близкой к критической.

Президент Российской Федерации согласен, что нужно контролировать ситуацию, но высказывается против принятия жёстких мер, т.к. в нашей стране дела обстоят лучше благодаря эффективным решениям.

Однако резкое осложнение эпидемиологической обстановки может наступить в любой момент, нужно быть к этому готовым. Отказ от официаль-

ных запретов и самоограничений россиян негативно скажется на положении дел. Главный санитарный врач, Анна Попова, заявила, что заболеваемость будет расти, пока жители России не начнут соблюдать элементарные правила профилактики. Средства защиты доступны всем. Предприятия производят почти 19 млн масок и 380 литров антисептика в сутки.

Да, Covid-19 сейчас более изучен, врачи легче справляются с осложнениями. Тем не менее, нельзя отказываться от выполнения предписаний Роспотребнадзора.

# COVID-19

**ПРАВИЛА  
ПРОФИЛАКТИКИ  
НОВОЙ  
КОРОНАВИРУСНОЙ  
ИНФЕКЦИИ**

## ЗАЩИТИ СЕБЯ

**РОСПОТРЕБНАДЗОР**

ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43



**Закрывайте рот и нос при чихании и кашле**



**Антисептиками и мылом с водой обрабатывайте руки и поверхности**



**Щеки, рот и нос закрывайте медицинской маской**



**Избегайте людных мест и контактов с больными людьми**



**Только врач может поставить диагноз – вызовите врача, если заболели**



**Используйте индивидуальные средства личной гигиены**

### Полезьа прививки от гриппа

**ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ  
ГРИППА**



**УСПЕЙ ПРИВИТЬСЯ!**

Вакцинация от гриппа, хоть и проходит ежегодно, всё равно вызывает множество вопросов. В сезоне 2020/2021 сомнений ещё больше. *Кругом коронавирус, можно ли прививаться от гриппа в таких условиях?* Не просто можно, а нужно, говорят специалисты. Нынешней осенью мы все впервые столкнёмся с ситуацией, когда из всего огромного букета вирусов-возбудителей ОРВИ (а их более 200) наиболее серьёзными будут две инфекции - это грипп и

коронавирус COVID-19. И если существует доказанная возможность защититься хотя бы от одной из них, то это следует сделать.

#### Чем опасен грипп?

Грипп опасен осложнениями. Самые частые осложнения от гриппа: воспаление лёгких (пневмония), воспаление бронхов (бронхит), воспаление среднего уха (отит), воспаление носовых пазух (гайморит), поражение сердечно-сосудистой и нервной системы.



## Информируем

**Прививка** – это микродоза вируса, введённая вам в организм. С тем количеством вируса, который вносится в организм, способен справиться даже ослабленный организм пожилого человека, у которого много хронических заболеваний. В результате в крови вырабатываются антитела – клетки, которые способны быстро среагировать на повторное внедрение вируса в организм и обезвредить его, не дав болезни развиваться. Эти клетки сохраняются в крови в течение года.

### Непрерывное совершенствование вакцин.

Более чем полувековой опыт использования вакцин против гриппа дал возможность тщательно проанализировать их и с каждым годом совершенствовать компоненты вакцин для уменьшения и так незначительного риска развития побочных реакций и осложнений. По статистике, прививка существенно уменьшает шансы заболеть гриппом.

### Вакцины против гриппа.

Для специфической профилактики гриппа используются инактивированные (не содержащие живых вирусов) и живые вакцины (содержащие ослабленные, незаразные вирусы). На сегодняшний день в Российской Федерации зарегистрировано 11 противогриппозных вакцин.

### Как действует вакцина.

Введение в организм инактивированного вируса (или его частей) вы-

зывает выработку антител (защитных специфических белков) разного типа, направленных против возбудителя, что позволяет создать многоуровневую систему защиты от гриппа, а так как, вирусы гриппа имеют сходные структуры с вирусами ОРЗ, то вырабатываемые после вакцинации противогриппозные антитела защищают организм также и от ОРЗ - с эффективностью 50-60%. Уже через две недели после прививки в организме накапливаются противогриппозные антитела и он становится невосприимчивым к заболеванию. Защитные белки распознают вирус и уничтожают, не позволяя ему размножиться. Достаточная иммунная реактивность организма сохраняется около 6 месяцев (по другим данным - до года), что обеспечивает его высокую сопротивляемость вирусу гриппа в течение всего эпидемического сезона. Проведённые исследования свидетельствуют о том, что под воздействием противогриппозной вакцины повышается сопротивляемость организма не только вирусу гриппа, но и другим возбудителям острых респираторных заболеваний (ОРЗ), снижается число случаев развития воспалений легких, обострений хронических заболеваний. Ежегодные вакцинации в коллективах резко снижают ОРЗ.

### Схема вакцинации.

Все существующие на сегодняшний день противогриппозные вакци-

ны применяются по стандартной схеме. Оптимальными сроками начала вакцинации являются сентябрь - октябрь, тогда к началу эпидемического сезона, приходящегося, как правило, на декабрь - январь, вырабатывается достаточная иммунная защита. Необходимо успеть сделать прививку до начала эпидемии: если это сделать позже, то увеличивается опасность привиться во время скрытого (инкубационного) периода болезни. Прививать детей от гриппа можно с 6 месяцев. Ранее не вакцинированным и не болевшим гриппом детям, в зависимости от используемой вакцины, рекомендовано двукратное введение половины от взрослой дозы с интервалом 1 месяц. Укол производят внутримышечно или глубоко подкожно.

Прививки можно сделать во всех медицинских организациях республики бесплатно.

**ВНИМАНИЕ! До 12 октября 2020 года Роспотребнадзор проводит горячую линию по вопросам профилактики гриппа и ОРВИ. Телефон горячей линии** Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике в г. Сарапуле: 8 (341-47) 4-03-96.

Тематическое консультирование поможет гражданам разобраться, где можно сделать прививку, как правильно подготовиться к вакцинации, можно ли совмещать прививку против гриппа с другими прививками.

*Отдел охраны труда №44*

### ВНИМАНИЕ!

*С 1 октября 2020 г. начинает работу спортивный зал Сарапульского педагогического колледжа.*

*Приглашаются энергичные парни и девушки, играющие в баскетбол и волейбол.*

**Расписание занятий: понедельник 19.30 -21.00 - баскетбол;**

**пятница 19.30 -21.00 - волейбол.**

**Запись по телефону: 29-16**

**Чухланцев А.Ю., руководитель группы по работе с молодежью и культурно-массовой работе.**

## Пожарная безопасность на предприятиях



выполнять следующие требования по пожарной безопасности:

- проводить инструктажи по пожарной безопасности с каждым новым сотрудником и ежегодно со всеми ранее принятыми сотрудниками;
- проводить тренировки по эвакуации и работе с огнетушителями;
- создавать уголки пожарной безопасности с информа-

ционными стендами;

- строения должны обеспечиваться пожарной сигнализацией и первичными средствами пожаротушения;
- производить разработку планов эвакуации и размещать их на каждом этаже;
- запрещается загромождать эвакуационные проходы, лестничные клетки, служебные помещения и коридоры;
- запрещается использовать пространства под лестницами для хранения хозяйственной утвари и инструментов;
- на при заводской территории нельзя использовать огонь для освещения или обогрева;
- курить на производственной территории запрещается (для этого организуются специально отведенные места);
- пути подъезда и подхода к гидрантам и другим средствам тушения пожара необходимо содержать свободными.

**ОНД и ПР г. Сарапула, Сарапульского, Камбарского и Каракулинского районов**

## Поздравляем

### А.В.Савельев поздравил школьников с Днём знаний

1 сентября - в День знаний - в школах города со-  
стоялись традиционные торжественные линейки.

С началом нового учебного года учащихся средней  
общеобразовательной школы №23 и лингвистической  
гимназии №20 им. Л.Л.Верховцевой поздравил пред-  
седатель Совета директоров - исполнительный директор  
АО «СРЗ» А.В.Савельев.

- Дорогие ребята! Сегодня у вас необычный  
день. Он открывает новую страницу в вашей  
школьной биографии. Для первоклассников она пер-  
вая, для выпускников – заключительная. Уверен, у  
каждого она будет наполнена  
новыми открытиями и высоки-  
ми достижениями. Полученные  
знания станут вашей опорой во  
взрослой жизни. Сегодня вас окру-  
жают любимые педагоги и роди-  
тели, готовые всегда прийти вам  
на помощь. И пусть ваша дорога  
знаний не всегда будет ровной, но  
непреренно насыщенной интерес-  
ными моментами и значимыми  
событиями. Через тернии к звёз-  
дам! – завершая напутствие, сказал  
Александр Владимирович Савельев.

Ольга Чепкасова

Уважаемые заводчане,  
жители пятого избирательного округа «Дачный»!

Сердечно благодарю вас за оказанное мне доверие на  
выборах депутатов в городскую Думу Саранула седьмого  
созыва. Наказы, которые вы высказали на личных встре-  
чах, станут программой моих действий на ближайише  
пять лет. Обязуюсь работать честно и с полной отдачей  
на благо округа, моих избирателей и всего города в целом.  
Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и новых об-  
щих побед!

С уважением, ваш депутат Александр Савельев



### Примите поздравления, юбиляры сентября и октября!

С 65-летием!

Першина Мария Леонидовна  
Шагабутдинова

Руфина Мухаметяновна

С 70-летием!

Астраханцева Флора Харисовна  
Матвеева Людмила Геннадьевна  
Носова Нина Андреевна

Плеханов Геннадий Павлович

С 75-летием!

Глухова Любовь Ивановна  
Ижболдина Вера Алексеевна

С 80-летием!

Верхотина Ольга Афанасьевна  
Чуткова Вера Александровна

С 85-летием!

Двоглазова Раиса Кузьминична  
Пономарева Надежда Павловна

Судакова Галина Филлиповна

Чикуров Олег Михайлович

С 90-летием!

Багаев Леонид Михайлович

С 60-летием!

Антропова Наталья Васильевна

С 65-летием!

Ермакова Галина Степановна  
Миндлашина Ирина Шарафулловна

Текутьева Нина Семеновна

С 70-летием!

Батурина Татьяна Яковлевна  
Иванова Наталья Викторовна  
Котова Елена Владимировна

С 80-летием!

Козлова Зоя Николаевна  
Палева Раиса Степановна  
Татаурова Тамара Сергеевна  
Чечулин Лев Дмитриевич

Совет ветеранов СРЗ

### Профессиональный календарь

1 октября -

День Сухопутных войск

12 октября -

День кадрового работника

20 октября -

День военного связиста

24 октября -

День подразделений

спецназначения в РФ

25 октября -

День маркетолога

30 октября -

День основания ВМФ РФ

Празднуют в октябре:

1 октября -

Международный день пожилых людей

Международный день музыки

2 октября -

Всемирный день улыбки

День рождения электронной почты

10 октября -

День рождения социальной сети

«ВКонтакте»

14 октября -

Всемирный день стандартов

15 октября -

Всемирный день мытья рук

16 октября -

День шефа (День босса)

22 октября -

День рождения ксерокопии

26 октября -

Международный день тещи

Праздник приятных неожиданностей

31 октября -

Международный день экономии