



ИСКРА



№ 11
(2271)
7 декабря
2020 года
понедельник

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

На СРЗ состоялся второй День информирования по итогам реализации нацпроекта

Неотъемлемой частью реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» является управление изменениями. Цель же проекта на каждом предприятии – вовлечь в процесс изменений максимальное количество работников. Внутренняя мотивация работников – один из важных эффектов национального проекта, потому как существенно влияет на рост производительности труда. Когда работник в курсе всех происходящих изменений, он осознанно начинает стремиться к достижению показателей на своих рабочих местах. Одним из важных инструментов развития мотивации и коммуникации является проведение «Дня информирования», на котором руководство и рабочая группа предприятия озвучивают итоги пройденного этапа.

2 декабря на Сарапульском радиозаводе подвели итоги за шесть месяцев реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». На встречу пригласили представителей ИМЦ №29 и МГЦ №25 (участки, задействованные в реализации программы в настоящее время), а также специалистов и руководителей различных подразделений. Рабочая группа во главе с А.А.Клемпнером рассказала присутствующим о ходе реализации программы на предприятии, об инструментах для повышения производительности, которые внедрили на участках и представили план по оптимизации на следующий 2021 год.

Напомним, нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» на Сарапульском радиозаводе стартовал в марте 2020 года. В первые три месяца рабо-

чая группа совместно с экспертами Федерального центра компетенций (ФЦК) – основного оператора проекта – провели диагностику пилотного потока, выявили проблемы эталонного участка и в настоящее время продолжают работать над непрерывными улучшениями на малярном участке, транслируя полученный позитивный опыт.

- Эксперты ФЦК предоставили нам возможность обучиться и внедрить инструменты бережливого производства, выявить скрытые производственные резервы. Теперь наша с вами задача «отправиться в самостоятельное плавание» и двигаться вперед, - обратился к коллективу радиозавода генеральный директор К.Р.Абдрахманов. - Приобретенные технологии и инструменты работы позволят нам ускорить темпы развития нашего предприятия и выпускать продукцию гособоронзаказа по привлекательной для потребителя цене, но с максимальной прибылью.

В завершении мероприятия гендиректор поблагодарил заводчан, активно принимающих участие в улучшении своих рабочих мест, и вручил благодарности всему составу рабочей группы, работникам МГЦ №25 С.В.Унжакову и А.А.Петухову и их руководителю А.В.Садыкину.

Благодарственное письмо «за наставничество по внедрению и развитию инструментов эффективной производственной системы» вручили эксперту ФЦК В.В.Захарову.

В свою очередь Вячеслав Захаров пожелал коллективу нашего предприятия идти маленькими победами, инициировать на своих местах улучшения и добиваться экономической эффективности, руководствуясь лучшими мировыми практиками.

Наташа Терех



Производство

Сотрудники Сарапульского радиозавода прошли обучение в Ижевске на «Фабрике процессов»

«Фабрика процессов» Регионального центра компетенций (РЦК) - это современная учебная производственная площадка, созданная в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Цель фабрики – передать практический опыт применения инструментов бережливого производства предприятиям - участникам нацпроекта.

Напомним, нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» утверждён майским указом Президента РФ Владимира Путина в 2018 году. Проект призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5% к 2024 году. Для реализации поставленных задач Правительством РФ разработан комплекс мер господдержки, который включает финансовое стимулирование, поддержку занятости и экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. С целью оказания адресной поддержки предприятиям Удмуртии - участникам нацпроекта - в Ижевске создан Региональный центр компетенций (РЦК).

Совсем недавно две группы сотрудников Сарапульского радиозавода успешно прошли профессиональную подготовку на «Фабрике процессов», организованной на базе РЦК.

В течение одного учебного дня наши заводчане «проживали» три игровые смены, учились видеть потери, формулировать и решать проблемы, а также балансировать все процессы. Первой в игру включилась Рабочая группа, которая задействована в улучшении производственной системы на нашем заводе. Своими впечатлениями от обучающего курса поделилась **Наталья Штин, сертифицированный тренер, начальник бюро по развитию производственной системы №70:**

- На обучение были приглашены представители МУП ИжГЭТ г.Ижевска и наша группа из восьми человек. Ребята все разные и роли себе выбрали разноплановые: оператор, выполняющий различные функции на производственной линии, экономист, логист, начальник производства. У нас получилось такое мини производство. Однако для всех участников игрового процесса цель была одна – наладить производство определённых изделий, исключая потери, поэтому необходимо было работать сообща, как одна команда. Сначала было очень сложно, потому как, если у нашей сборной уже есть кое-какой опыт, то ИжГЭТ – новички, предприятие в самом начале реализации проекта, знаний минимум. Тем не менее, пройдя небольшой теоретический курс по организации рабочего места, мы все вместе отправились в импровизированный сборочный цех, где нам

раздали комплектующие детали, и приступили к работе.

Мы с Рустамом Рамазановым, как представители бюро, специально организованного на предприятии для внедрения улучшений, выбрали роль инженера по развитию производственной системы. Наша задача была выяснить, где, у кого, какие запасы имеются, чтоб в дальнейшем сделать перебалансировку и внести необходимые изменения. После первого этапа мы провели анализ, выявилось много потерь. Посоветовались и решили двух операторов перевести в логистику, чтобы снабжение было непрерывным. Для сокращения рабочего времени использовали дополнительный инструмент. Но, в итоге, и на втором этапе получилось не всё. Только с третьей попытки нам удалось выстроить производственный процесс, в котором ни один рабочий не простаивал, и выйти на прибыль – 180 тыс. рублей.

Обучение на «Фабрике процессов» - это своеобразный тренажёр, который мотивирует, располагает сотрудников к новым улучшениям. За счёт того, что весь процесс смоделирован, участники будто находятся на реальном производстве, но срывов при этом не происходит.

И сейчас, уже в реальных условиях нашего предприятия, я вновь убеждаюсь в том, что добившись хороших результатов на каком-либо этапе, нельзя останавливаться. Нужно двигаться дальше, анализировать, прислушиваться к рабочим, советоваться с коллегами и не бояться высказывать своё мнение.

Внедрение бережливого производства, улучшение показателей эффективности труда - это те тренды, которые сегодня актуальны во всём мире. Однако любое успешное предприятие невозможно без сплочённой команды.

К сожалению, мы столкнулись с большим сопротивлением, поэтому наша цель на сегодня - помочь осознать заводчанам необходимость заниматься улучшением производственных процессов, ведь в этом есть перспектива. Реализация национального проекта даст нам возможность повысить производительность труда за три года до 30%. За счёт снижения себестоимости и выпуска большего объёма продукции наше предприятие завоюет новые рынки сбыта.

Наталья Терех



НТК - 2020: ИТОГИ

На СРЗ подвели итоги молодёжной научно-технической конференции

Завершилась очередная заводская научно-техническая конференция (НТК) молодых специалистов. Напомним, открытие состоялось 18 сентября. В течение полутора месяцев её участники посетили массу мероприятий, развивая навыки коммуникаций, знакомясь с производством и пополняя знания об истории завода. Основные функции созданной площадки - это неформальное общение представителей разных заводских подразделений, выявление творческого потенциала, а также развитие профессиональных и личностных качеств молодых специалистов.



6 ноября состоялся заключительный этап конференции - защита докладов, ключевыми моментами которых по традиции являются повышение качества выпускаемой продукции предприятия, снижение её трудоёмкости и внедрение новых материалов и технологий.

В этом году на суд жюри было представлено пять проектов по повышению энергонадёжности предприятия, модернизации технологических процессов, применению в перспективных разработках СРЗ компьютерных программ и сложного оборудования.

Конкурсная комиссия оценивала доклады по следующим критериям: актуальность работы, качество научной дискуссии, научно-практическая реализация на предприятии, авторская самостоятельность и экономическая эффективность.

По наибольшему количеству набранных баллов выявили победителей. Ими стали:

Мария Зорькина (инженер-конструктор КБ №62) - диплом 1 степени,

тема доклада «Применение технологии компьютерного зрения»;

Руслан Пахомов (техник-конструктор КБ №62) - диплом 2 степени,

тема доклада «Архитектурная визуализация виртуальной реальности»;

Наталья Луковихина (техник-технолог ОГТ №56) - диплом 3 степени,

тема доклада «Модернизация технологических процессов вязки жгутов».

По условиям научно-технической конференции СРЗ, молодые специалисты, занявшие призовые места, а также их наставники получают дипломы, благодарности и денежное вознаграждение.

В.Г.Сергеев, технический директор, председатель конкурсной комиссии:

- Работы победителей интересны, актуальны, для нашего предприятия в частности. Видно, что авторы досконально изучили свои работы, знают проблематику вопроса, ответы дают аргументированные, взвешенные. Вообще, радует наличие «обратной связи» выступающих. По тому, как легко вступают в дискуссию, рассуждают, соглашаются или опровергают предложенные членами жюри варианты решений, чувствуется, что выбранные для доклада темы авторам близки, они заинтересованы в результативности своих проектов.

А.С.Батурин, начальник КТЦ-главный конструктор, член жюри:

- Все ребята молодцы. Для большинства из них это первый опыт участия в научной деятельности предприятия, тем не менее, отмечу достойный уровень выступления каждого докладчика. А ещё радует, что в числе наставников сегодня мы видим специалистов, которые сами недавно были участниками конференции. Среди них Иван Елесин (отд.№42), Виталий Усков (КБ №62), Александр Свояков (КБ №62). Происходит своеобразная смена поколений очень близких по духу, по мировоззрению. Они понимают друг друга и это очень хорошо. Отдельная благодарность нашим уже опытным наставникам – Г.И.Зорькину (КБ №62) и О.В.Налобиной (ОГТ №56).

Наташа Терех



С праздником !

Ежегодно во второй четверг ноября отмечается Всемирный день качества.

Введение государственного Дня качества в России инициировало Роскачество в 2016 году

В ознаменование Всемирного дня качества, в соответствии с Приказом №267 от 6.11.2020, звание «Отличник качества», с вручением Свидетельства и денежной премии в размере 2000 рублей, присвоено сверловщику ИМЦ №29 Т.А.Дегтярёвой. Ещё двадцать работников предприятия подтвердили это звание по итогам 2020 года.

МГЦ №25:

- Новосёлов Андрей Владимирович – штамповщик,
- Арсланов Андрей Рифкатович – наладчик холодноштамповочного оборудования,
- Хуснутдинов Фанис Салихович – наладчик автоматов и полуавтоматов,

- Овчинникова Наталья Леонидовна – гальваник,
- Короткова Людмила Васильевна – слесарь МСР;

ИМЦ №29:

- Карпов Александр Аркадьевич – оператор станков с ПУ,

- Коротков Иван Викторович – токарь,
- Фирулёв Владимир Владимирович – шлифовщик,
- Коновалов Алексей Юрьевич – токарь-расточник,
- Евграфов Николай Витальевич – шлифовщик,
- Глухов Геннадий Аркадьевич – слесарь-инструментальщик,

- Шайхутдинов Фаниль Фатихович – шлифовщик,
- Калинин Николай Леонидович – оператор станков с ПУ;

СЦ №90:

- Усанов Айрат Разаильевич – монтажник РЭАиП,
- Бессонов Леонид Вячеславович – регулировщик РЭАиП,

- Зайцева Ольга Борисовна – монтажник РЭАиП,
- Чернышева Анна Сергеевна – монтажник РЭАиП,
- Фомичёва Надежда Константиновна – намотчик катушек,

- Носков Денис Николаевич – фрезеровщик;

СК №43:

- Пономарёва Светлана Васильевна – контролёр РЭАиП.

Кроме того, в настоящее время 47 работников предприятия работают с личным клеймом по доверию ТК.

В октябре 2020 года был проведен плановый инспекционный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, а также других государственных военных стандартов СРГП ВТ, Положений РК-98,

РК-11, ОСТ 134-1028-2012 с изм. 1, ГОСТ Р 58876-2020 с расширением области распространения СМК, по результатам которого выдан сертификат соответствия.

Качество нашей продукции и услуг должно полностью удовлетворять требования потребителей и других заинтересованных сторон и быть на мировом уровне. Для достижения цели необходимы инновационные подходы к работе, осознанное выполнение каждым сотрудником требований системы менеджмента качества, соответствующей национальным и международным стандартам.

Каждый из нас должен понимать, как его работа в конкретном процессе влияет на удовлетворённость потребителей. Каждый должен понимать свою ответственность за качество выпускаемой продукции.

На предприятии взят курс на выпуск изделий высокого качества, реализация которого возможна только при условии разработки и постоянного совершенствования методов управления качеством продукции. Завод прошёл долгий и трудный путь от организации традиционных методов технического контроля до разработки системы качества, отвечающей требованиям международных стандартов ИСО серии 9000.

За качеством выпускаемой на нашем предприятии продукции строго следит служба качества №43 – трудолюбивый, дружный коллектив под руководством директора по качеству А.В.Мельникова и заместителя директора по качеству-начальника службы качества А.Н.Роженцова. Служба качества энергична, полна сил и не останавливается в своём развитии. В команде отдела сегодня много как уникальных, активных специалистов, готовых делиться своими знаниями, так и молодёжи, способной применять уникальный опыт в новых условиях. Опираясь на высочайший профессионализм коллег, предприятие и дальше будет успешно выпускать качественную продукцию, востребованную на рынке.

Желаем всему коллективу службы качества крепкого здоровья, реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях. Пусть в нашей команде и в каждом подразделении завода всегда царит дух творчества.

Объединив усилия и опыт всего коллектива СРЗ, мы сможем добиться высоких результатов, усовершенствовать систему менеджмента качества и укрепить конкурентоспособность предприятия.

Коллектив службы качества №43



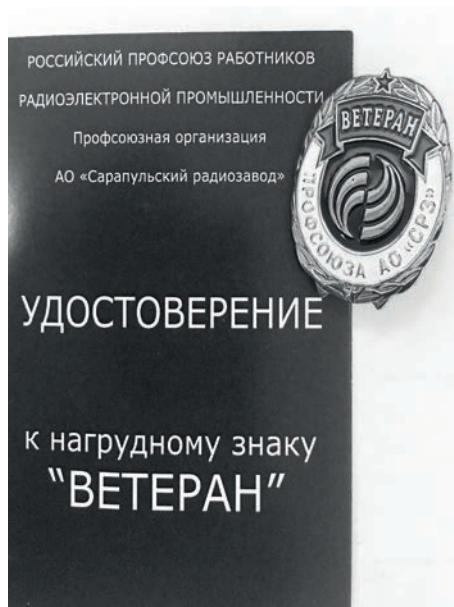
ПрофГид

Подведены итоги конкурса агитационных плакатов «Лучший профсоюзный агитплакат – 2020»



Конкурс проходил с 19 октября по 20 ноября 2020 года по номинациям: «Мотивация профчленства», «Правозащитная работа», «Охрана труда» и «Комикс, или профсоюзный персонаж».

Вручение профсоюзных наград членам профсоюза и профактивистам



Быть частью профсоюзного движения - это одно. Совершенно другое дело, когда твою работу, твой вклад в общее движение видят, ценят и отмечают. Причём отмечают как на уровне той первичной организации, в которой ты состоишь, так и на других, более высоких уровнях.

20 ноября 2020 года Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности отметил 29 лет со дня образования, в связи с этим четыре работника АО «СРЗ» - члена профсоюза - были награждены нагрудным знаком «Ветеран профсоюза» (имеющие профсоюзный стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин):

- Дунаева Галина Михайловна, лаборант химического анализа МГЦ №25;

- Мерзляков Павел Васильевич, ведущий инженер-технолог ОГМ №41;

- Текутьев Сергей Александрович, регулировщик РЭАиП СЦ №91;

- Чикурова Елена Ивановна, инженер-технолог 1 категории ОГТ №56.

За многолетнюю плодотворную деятельность, большой вклад в развитие профсоюзного движения России Почётной грамотой ФНПР, по ходатайству профкома, награждена Коробейникова Любовь Геннадьевна – председатель цехового комитета отдела энергетики и эксплуатации зданий №42.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие радиозаводчане!

Сердечно поздравляю вас с замечательным праздником - Днём рождения Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности!

Каждый из вас внёс значительную лепту в создание и укрепление профсоюза, повышение его авторитета.

Сегодня профсоюз — мощная сила, уверенно добивающаяся решения жизненно важных вопросов работников, вносящая достойный вклад в развитие и сплочение общества, неизменно защищающая права и интересы членов Профсоюза!

Желаю вам здоровья, уверенности в профсоюзных и профессиональных победах, удовлетворения от своей работы, сплочённости, профсоюзной напористости, счастья вам и вашим близким!

С уважением,

председатель профсоюза О.В. Берёзкин

Профессиональные праздники в декабре:

3 декабря -

День юриста

17 декабря -

День Ракетных войск стратегического назначения (РВСН)

19 декабря -

День снабженца в России

20 декабря -

День работника органов безопасности (День ФСБ)

22 декабря -

День энергетика

Памяти товарища

Прерванный полёт

6 ноября 2020 скоростно и безвозвратно от нас ушёл Алексей Захарович Ястребов, начальник отдела 40. Ещё накануне он отдавал распоряжения по телефону, шутил, просил беречь себя в сложной сегодняшней ситуации. А на следующее утро для его родных и нас, его коллектива, время будто остановилось...

Завод запомнит Алексея Захаровича талантливым руководителем и организатором, для которого выполнение стоящих перед предприятием задач всегда было на первом месте. А ещё многогранным человеком с широчайшим кругом интересов, интеллигентным, эрудированным, принципиальным.

А.З.Ястребов пришёл на завод в 1974 году учеником регулировщика. Потом был инженером-технологом, начальником КТБПУ, директором по качеству, директором по стратегическому развитию предприятия, заместителем коммерческого директора, начальником отдела.



Диджей, 1980г.

На любой должности он сохранял демократичность, творчески подходил к любому делу и умел находить нестандартное решение в сложных ситуациях.

Дипломатичный и терпеливый руководитель А.З.Ястребов умел правильно ставить цели, досконально вникать в любую проблему, делился знаниями и методами работы. Многие на заводе считают его своим учи-



С внуком Сашей

телем. Ему не нужно было повышать голос, чтобы добиться пунктуального выполнения задания. Достаточно было сказать: «Давай, не поленись».

Не все знают, что он был народным депутатом СССР и делегатом первого Съезда народных депутатов СССР. Немногим известно, что он был меломаном, краеведом, кропотливо собирающим факты о родном крае. А ещё он был верным другом и главой большой семьи. Энергии хватало на всё.



Депутат, 1989г.

Сдержанный и эмоциональный, пунктуальный и бесконечно трудолюбивый, умеющий ценить каждый момент в жизни - о таком человеке можно рассказывать долго, каждый раз пытаясь подобрать более точный эпитет. Но самыми главными качествами А.З. Ястребова были верность и преданность: стране, семье, друзьям, предприятию...

Алексей Захарович построил дом, вырастил сына и дочь, посадил сад, издал книгу, собрал уникальную коллекцию музыкальных дисков. В тщательно продуманных планах у него было ещё много свершений. Как и Джон Бон Джови, он считал, что «главное - жить эффективно, то есть ценить каждую мелочь, каждый момент, в жизни важно всё».

Вот ещё любимые цитаты Алексея Захаровича:

«Родину можно и должно защищать



На форуме «Армия-2018»

не только с оружием в руках, но и с помощью всего своего арсенала - интеллекта, таланта, души» (Алексей Кортнев, «Несчастный случай»).

«Не обязательно верить в себя, но обязательно верить в то, что ты делаешь» (Джимми Пейдж, Led Zeppelin).

«Сделайте вашу работу наполненной жизнью» (Курт Кобейн).

«Жизнь - это то, что случается, пока ты строишь планы» (Джон Леннон, The Beatles).



С представителем МО Кампуции

Наша печаль безмерна...

Но: «Каждая жизнь имеет свою черту грусти и, чаще всего, когда вы просыпаетесь, вы переступаете эту черту и начинаете жить заново» (Стивен Тайлер, Aerosmith).

Берегите себя и близких!

Коллектив отдела маркетинга, сбыта и внешних связей № 40

Твои люди, завод!

Ушёл из жизни замечательный человек – человек-эпоха, человек-легенда... На его личном примере воспитывалось не одно поколение заводчан. Не жалея сил и времени, он брался за решение проблем завода, города, родного края. Был увлечённым хранителем истории. А.З.Ястребов обладал колоссальной энергией, которой вдохновлял и заряжал своё окружение.

Технический директор В.Г.Сергеев, председатель профсоюза СПЗ О.В.Берёзкин



Выражаем глубокую благодарность администрации и сотрудникам АО «Сарапульский радиозавод» за материальную помощь, поддержку, участие и тёплые слова в адрес Алексея Захаровича Ястребова. Мы рады, что его окружали искренние неравнодушные люди.

Родные и близкие

ИНФОРМИРУЕМ



РУССКОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО
ИНЖЕНЕРНАЯ ОНЛАЙН АКАДЕМИЯ

Самообразование - путь к успешной карьере!

С целью непрерывного образования без отрыва от производства специалистов организаций ОПК Союз молодых инженеров России запустил БЕСПЛАТНУЮ образовательную онлайн-платформу «Инженерная онлайн-академия». Пройти обучение на курсах может любой желающий, зарегистрировавшись на сайте <http://rusto.su/>

Обучение представлено по разным направлениям подготовки для руководителей и специалистов организаций ОПК: вызовы и противоречия современного ОПК, системная инженерия, Soft Skills: навыки 21 века, введение в цифровой инжиниринг, экономическая эффективность технических решений.

Будь успешен и эффективен! Используй возможности!

«Стопмошенник18»

Национальный банк по Удмуртской Республике совместно с МВД УР и при поддержке Правительства Удмуртии создал телеграм-канал по противодействию финансовому мошенничеству «Стопмошенник18».

Необходимость создания канала вызвана активизацией финансовых мошенников в сфере цифровых технологий и значительными потерями денежных средств гражданами Удмуртской Республики. Ухудшение ситуации было вызвано, в том числе, переходом значительной части работающих граждан на удалённую работу и ростом числа предложений по дистанционному оказанию различных услуг.

Телеграм-канал «Стопмошенник18» не содержит информацию рекламного или коммерческого характера. Подключившись к нему, граждане получают самые оперативные сведения о правонарушениях в финансовой сфере, знания о мошеннических схемах и методах социальной инженерии и могут, таким образом, противостоять мошенникам. Всё это позволяет увеличить уровень личной и семейной финансовой безопасности.

Ссылка для подключения к каналу <https://t.me/stopmoshennik18>.

**Центральный банк РФ
Волго-Вятское главное управление
Отделение - Национальный банк по Удмуртской Республике**

ПСБ

Промсвязьбанк

открыл офис в Сарапуле на ул. Раскольников, 142 (он стал третьим на территории Удмуртии).

«Промсвязьбанк работает в республике с 2005 года, и за 15 лет работы нашими клиентами стали крупнейшие компании различных отраслей. Открытие офиса связано, прежде всего, с обслуживанием работников оборонно-промышленного комплекса города, которые по достоинству оценят удобное расположение в самом центре города, а также комфортные условия обслуживания и широкую линейку наших банковских продуктов и сервисов», - прокомментировал открытие региональный директор ПСБ в Удмуртии Игорь Кудрявцев.

В офисе установлен банкомат и платежный терминал для оплаты различных услуг. Работает с **понедельника по пятницу с 9 до 18 часов**, тел.: (3412) 94 82 90.

Поздравляем !

Ульяна Костро - «ребёнок столетия»



4 ноября 2020 года у Ивана Костро, транспортировщика ОУПр №63, и его жены Анны появилась дочка, день рождения которой совпал с юбилеем государственности Удмуртии. Согласно распоряжению Главы региона

Александра Бречалова, семье вручили памятную монету, выпущенную специально к значимой дате.

11 ноября в Управлении ЗАГС г. Сарапула состоялась торжественная церемония вручения монеты, посвящённой 100-летию Государственности Удмуртии, где был официально зарегистрирован факт рождения Ульяны Костро - единственного «ребёнка столетия» в г.Сарапуле. Всего в роддомах Удмуртии 4.11.2020 на свет появилось 36 малышей – обладателей серебряной монеты «100-летие образования Удмуртской Республики».

Счастливые родители поставили подписи о рождении своей младшей

дочери - это третий ребёнок в семье - в книге записи актов гражданского состояния. Этот документ будет храниться в архиве Управления ЗАГС г.Сарапула сто лет. Кроме того, Управление по делам архивов г. Сарапула зафиксирует факт рождения Ульяны Костро в истории города.

Поздравил семью с радостным событием, вручая памятную монету, первый заместитель главы администрации города Виктор Шестаков. Добрые пожелания прозвучали и от представителей АО «СРЗ». Маме новорождённой подарили цветы и тёплый детский плед.

От всей души желаем маленькой Ульяне здоровья, хорошего аппетита и крепкого сна.

Ольга Чепкасова

ВНИМАНИЕ!

На СРЗ стартовал **конкурс на лучшее новогоднее оформление производственных помещений.**

28 декабря жюри подведёт итоги, посещая заявленные в конкурсе отделы. Учитывается творческий подход, художественный вкус, оригинальность, выразительность, эстетичность, цельность и тематика композиции. Заявки принимаются до 15 декабря.

До 21 декабря продлится конкурс новогодней поделки «Кладовая Деда Мороза».

Участие принимают ветераны предприятия, работники и их дети. Номинации:

- «ЭКО-игрушка» (из подручных природных материалов, бросовых материалов и т.д.);
- «Символ года» (поделка из любого материала);
- «Чудо-чудное» (сказочные композиции);
- «Интерьерная игрушка» (игрушки-подушки, интерьерные куклы, светильники и т.д.);
- «Ёлочная игрушка» (ёлочные игрушки, гирлянды и т.д.).

Поощрение участников конкурса состоится **25 декабря в 15:00 часов** в технической библиотеке АО «СРЗ».

Награждение победителей конкурсов - **30 декабря на центральной площади завода.**

Положения по конкурсам и заявки в сетевой папке 641

Отдел управления персоналом №34

С юбилеем!

Коллектив испытательной станции поздравляет с 50-летним юбилеем

Журавлёву Наталью Геннадьевну

Наталья Геннадьевна Журавлёва окончила Сарапульский радиотехнический техникум по специальности «радиотехник».

В 2004 г. поступила на ОАО «СРЗ» контролёром радиоэлектронной аппаратуры и приборов 6 разряда на испытательную станцию службы качества, где и продолжает успешно трудиться в настоящее время.

За короткий срок Н.Г. Журавлёва изучила методики проведения испытаний изделий радиоэлектронной аппаратуры, освоила работу современных средств измерений. Рекомендовала себя исполнительным, компетентным специалистом. Свою квалификацию постоянно повышает самостоятельным изучением новых нормативных и методических материалов, методик испытаний. Трудололюбива, обладает высокой работоспособностью, должностные обязанности выполняет добросовестно, качественно. Планируемый объём испытаний выполняет в установленный срок.



Наталья Геннадьевна принимает активное участие в спортивной жизни завода. Участвует в заводских и городских спартакиадах. Отношения с коллегами по работе ровные, доброжелательные. В коллективе пользуется уважением.

Желаем Наталье Геннадьевне дальнейших успехов в работе, творческого вдохновения и самое главное - крепкого здоровья и долгих лет жизни.

*Пусть дарят букеты прелестные,
Звучат комплименты с восторгом,
А радость, улыбки чудесные
Останутся в сердце надолго!*

*Пусть с лёгкостью всё получается,
Ждут яркие счастья мгновения.*

*И светлые грёзы сбываются,
Как в радужных снах!
С днём рождения!!!*

*Коллектив
службы качества №43*