



ИСКРА

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 4
(2252)
26 апреля
2019 года
пятница

Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с праздником Весны и Труда!

Этот светлый и радостный день по праву считается всенародным и любимым всеми поколениями россиян. Он является неизменным символом единения и солидарности трудящихся.

Мир, Труд, Май - вечные символы созидания, развития общества, укрепления экономики, повышения благосостояния людей. Сегодня важно сохранить эту добрую традицию – работать на совесть, делать всё возможное для процветания родного предприятия, города, всей страны.

Желаем вам крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, большого личного счастья. Пусть эти праздничные дни наполнятся радостью встреч с друзьями и близкими и дадут новый заряд бодрости и оптимизма!

А.В.Зорин,
генеральный директор ОАО «НПО «Сарапульский радиозавод»;
А.В.Савельев,
председатель совета директоров АО «Сарапульский радиозавод»;
К.Р.Абдрахманов,
генеральный директор АО «Сарапульский радиозавод».



Дорогие заводчане! С праздником! С Днём солидарности трудящихся!

Празднование «Дня Весны и Труда» - добрая традиция, которая не потеряла своего смысла и сейчас. Право на труд и социальные гарантии, за которые трудящиеся боролись ещё век назад, сегодня являются общепризнанными.

Поздравляю радиозаводчан с Первомаем! Желаю всем трудящимся перспектив и развития, выполнения поставленных задач и продвижения по карьерной лестнице. Пусть работа всегда приносит удовольствие, радует и открывает новые возможности.

Счастья, отличного настроения и весны в душе!

Приглашаю всех принять участие в Первомайской демонстрации.
Сбор у проходной АО «СРЗ» по ул. Первомайская, 1 мая в 09 ч. 20 мин.

С уважением,
председатель профкома **О.В. Берёзкин**

Мир! Труд! Май!

Генеральный директор АО «СРЗ» К.Абдрахманов встретился с профсоюзным активом предприятия

Руководители подразделений и председатель профкома не всегда успевают отследить все вопросы, которые возникают в трудовом коллективе. Многие зависят от председателей цеховых комитетов, которые общаются с людьми на местах, знают все их чаяния и проблемы. Именно им отводится роль связующего звена между работником/трудовым коллективом подразделения и непосредственным руководителем, председателем профсоюзного комитета и работодателем в лице генерального директора завода.



Обсуждать за круглым столом наболевшие проблемы с руководством предприятия для работников СРЗ становится доброй традицией. Так, 11 апреля в конференц-зале КТЦ состоялась очередная встреча председателей цеховых комитетов, своего рода народных избранников, и генерального директора акционерного общества Кирилла Рамильевича Абдрахманова.

С целью информирования трудового коллектива о положении дел на предприятии, сложившейся экономической ситуации на сегодня, К.Р.Абдрахманов подготовил доклад о результативной работе предыдущего года, привёл конкретные цифры произведённых затрат на ремонт зданий и сооружений, приобретение оборудования, мероприятия, направленные на повышение качества продукции, внедрение вычислительной техники и озвучил цель и задачи на 2019 год.

«Наступивший год будет непростой, - сказал Кирилл Рамильевич, - достичь успеха 2018 года (объём производства по товарной продукции и услугам в прошлом году составил 4 млрд. 4 млн. рублей) будет весьма трудно, но мы делаем всё возможное. В настоящее время портфель заказов сформирован – 3 млрд. 879 тыс. рублей. Будем работать, набирать объёмы. Время ещё есть».

Наметив перспективы, гендиректор перешёл к проблемам насущным. Накануне встречи профсоюзные лидеры подразделений подготовили ряд острых вопросов сотрудников. Из двадцати поступивших вопросов большая часть касалась социально-бытовых проблем. Среди них нехватка душевых кабин на участке гальваники и санузлов в цехе №25, отсутствие подъезда к

центральному складу ЛВЖ и ГЖ и питьевой воды в производственных цехах. Создание благоприятных условий для заводчан не только на территории предприятия, но и за его пределами для тех, кто добирается до работы пешком по ул. Гоголя, либо напротив - имеет личный транспорт, но возникает проблема с парковкой - темы тоже весьма актуальные для заводчан.

Изучив подробно перечень вопросов для обсуждения, на встрече с представителями коллективов Кирилл Рамильевич готов был прокомментировать каждое обращение: что-то взял на рассмотрение, о чём-то уже отчитался, а кое-кого «отчитал» за недобросовестное отношение к рабочему месту и производственной дисциплине. Генеральный директор обратил внимание на необходимость создавать в коллективе позитивную атмосферу взаимоуважения. Призвал к внимательному, уважительному отношению друг к другу и нетерпимости поведенческих отступлений от корпоративных ценностей. В круг интересов должны входить общественные дела, спорт и культура. И, конечно же, особое внимание люди должны уделять своему здоровью. Кирилл Рамильевич предложил вернуть столь популярную в советские времена производственную гимнастику, с чем собравшиеся единодушно согласились, напомним при этом о необходимости оповещения на заводе. «Связь будет», - утвердительно пообещал гендиректор.

В заключение встречи К.Р.Абдрахманов подчеркнул, что по всем вопросам, адресованным руководству предприятия, будет проведена соответствующая проверка. Следующая встреча с профактивом состоится в конце мая. На двухсторонней встрече подведут итоги выполнения Коллективного договора 2016-2019 гг.

ИНФОРМИРУЕМ

Один из вопросов, адресованных руководству завода, звучал следующим образом: «Имеют ли ценность акции ОАО «СРЗ-холдинг» и что с ними делать?». Вопрос задают часто, поэтому за подробными разъяснениями мы обратились к руководителю юридического отдела Розе Рифкатовне Ахмедшиной.

«Деятельность ОАО «СРЗ-Холдинг» (ОГРН 1021800992058, ИНН 1827001108) прекращена 24 декабря 2015 года в связи с ликвидацией, на основании Определения арбитражного суда Удмуртской Республи-

ки о завершении конкурсного производства в деле о банкротстве. ОАО «СРЗ-Холдинг» было признано банкротом в 2011 году и имущество данного предприятия было продано на торгах для погашения задолженности перед кредиторами. В результате акции были аннулированы. Фактически, имеющиеся сегодня на руках заводчан акции ОАО «СРЗ-холдинг» - это акции ликвидированного предприятия, а значит, никакой ценности не представляют», - прокомментировала Роза Ахмедшина.

Пресс-служба СРЗ

Итоги заседания Координационного совета

29 марта состоялось заседание Координационного совета по качеству под председательством директора по производству АО «СРЗ» В.С. Саешникова. Обращаясь к участникам - директорам по направлениям, руководителям подразделений предприятия и 584 военного представительства МО РФ, Вячеслав Сергеевич призвал уделять более пристальное внимание качеству выпускаемой предприятием продукции, соблюдать и требовать исполнения с подчинённых разработанных стандартов по системе менеджмента качества и предоставил слово докладчикам.

С отчетом о функционировании системы менеджмента качества на АО «СРЗ» за 2018 год и задачах в области качества на 2019 год выступил ответственный представитель руководства в области качества А.В. Мельников.

О принимаемых мерах по повышению качества выпускаемой продукции и выполнению плановых показателей качества продукции доложили начальники производственных цехов П.П. Захаров, Д.И. Чухланцев, В.В. Пименов и М.И. Любимов, отметил в целом положительную динамику по достижению плановых показателей в своих подразделениях. Значительно повысить качество выпускаемой продукции, по мнению начальника ИМЦ №29 Д.И. Чухланцева, возможно при дальнейшей глубокой модернизации производства и повышении квалификации персонала в специализированных учебных заведениях.

Свои предложения по работе с КД и ТД внесли заместитель главного конструктора и главный технолог завода. В частности, для повышения результативности СМК руководителям подразделений, участвующим в согласовании ПИ/ИИ провести анализ причин несоблюдения сроков согласования извещений в подразделении, устранить найденные причины и обязать исполнителей соблюдать сроки рассмотрения и согласования ИИ и ПИ.

Заслушав доклады, участники заседания РЕШИЛИ:

1. Доклады выступающих принять к сведению.
2. Руководителям подразделений №№ 25, 29, 90, 91, 62, 56 разработать «Планы мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции в 2019 году».
3. Начальникам СЦ №90 и СЦ №91 обеспечить качественное изготовление и подготовку изделий на ПДИ и ПСИ для выполнения процента сдачи изделий с 1-го предъявления ВП.

4. Директорам по направлениям, ответственным исполнителям обеспечить согласование извещений ИИ и ПИ в подразделении в срок, установленный в СТО СМК МКСИ 09-03-2018.

5. Отделу главного технолога своевременно разрабатывать технологические процессы при запуске новых производств и корректировать их по результатам сборки и выпуска изделий.

6. Руководителям подразделений №№25, 29, 90, 91, 43 усилить повседневный контроль технологической дисциплины. При анализе изделий, отказавших на всех жизненных циклах (производство, испытания, эксплуатация) проводить детальный и полный анализ с разработкой мероприятий, исключающих причины возникновения несоответствий.

7. ОГТ №56, ОАСУПИИТ №47, СК №43 разработать план поэтапного внедрения на рабочих местах просмотр КД и ТД в электронном виде, в том числе на места БТК.

8. «Политику в области качества АО «СРЗ» в редакции 15-2018 принять.

Участники заседания пришли к общему выводу, что в целом система менеджмента качества АО «Сарапульский радиозавод» соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015- 002-2012 и обеспечивает управление процессами в соответствии с установленными требованиями. Все нарушения технологической и производственной дисциплины выявляются, проводятся мероприятия корректирующего характера на всех стадиях жизненного цикла продукции, реализация которых контролируется работниками службы качества.

Пресс-служба СРЗ

Главный конструктор системы менеджмента качества АО «Сарапульский радиозавод»

Мало кто знает и помнит, что система качества, функционирующая на АО «Сарапульский радиозавод» сегодня, создана Львом Нафтуловичем Сигаловским, которого недавно заводчане проводили в последний путь.

Вся его трудовая жизнь была связана с Сарапульским радиозаводом. Сначала он работал в цехе №9 монтажником, затем, окончив в 1966 году Сарапульский радиотехникум, - регулировщиком радиоаппаратуры. После службы в Советской Армии он трудился в конструкторском бюро техником.

В сентябре 1989 года Льва Нафтуловича назначили начальником КТБС, чуть позже - заместителем главного технолога, затем - заместителем начальника отдела управления качеством. На заслуженный отдых Лев Нафтулович ушёл в августе 2015 года в должности заместителя начальника службы качества по анализу и аудиту.

На всех участках работы Лев Нафтулович зарекомендовал себя грамотным специалистом и умелым руководителем. Его отличала высокая техническая эрудиция, к решению любых вопросов подходил творчески, был принципиален, требователен, настойчив в достижении поставленной цели.

При его непосредственном участии на заводе была впервые разработана и внедрена система менеджмента качества (СМК), основанная на международных стандартах ИСО серии 9000. Проведена большая работа по подготовке предприятия к сертификации системы качества и, как результат, - в 2000 году предприятие получило сертификат на систему качества по выпуску изделий спецтехники; в 2001 году - на систему качества по выпуску аудиотехники. В период 2002 - 2003 гг. действующая система качества была им доработана до требований новой версии стандартов ИСО серии 9000 и проведена ее ресертификация.

Лев Нафтулович обеспечивал эффективное функционирование, развитие и постоянное повышение результативности СМК, осуществлял руководство и координацию работ по сертификации продукции, контролировал организацию и проведение квалификационных, периодических, типовых испытаний и испытаний на надежность, был организатором внутренних проверок и совещаний по анализу СМК руководством предприятия.

Лев Нафтулович учился сам и обучал молодые кадры, преподавал в Сарапульском политехническом институте - филиале Ижевского Государственного технического университета имени М.Т. Калашникова. За свою трудовую биографию он был награждён знаком «Почётный радист», почётной грамотой Госсовета УР, неоднократно награждался грамотами руководства предприятия.

Внедрение системы менеджмента качества позволило сконцентрировать ресурсы предприятия на удовлетворении потребностей и ожиданий потребителей, провести оптимизацию в системе управления. Получив сертификат по стандарту ИСО 9001, АО «СРЗ» стало предпочтительным поставщиком для Госзаказчика и крупных компаний международного уровня.

Сегодня предприятие имеет права на все виды деятельности по разработке, производству, ремонту, обеспечению защиты информации. Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие требованиям стандартов СРПП ВТ, в том числе ГОСТ РВ 15.002 и ГОСТ Р ИСО 9001. И в этом большая заслуга Льва Нафтуловича Сигаловского.

Главный специалист Г.И. Зорькин





Мир! Труд! Май!

Праздник 1 Мая: памятный день с богатой историей

Для многих 1 Мая – праздник, относящийся к числу самых любимых. Несмотря на то, что он приходится на последний месяц весны, именно он считается символом начала тепла и солнечного света. А для россиян он ещё означает начало майских каникул – череды дней, свободных от рабочей суеты и посвящённых исключительно отдыху с родными и друзьями.



Заводчане на демонстрации. 1 мая 1959 год.

Несмотря на такую любовь к этой дате, мало кто знает, как началась история 1 Мая. Если старшее поколение ещё помнит масштабы празднования во времена Советского Союза, то для молодого поколения этот день зачастую означает лишь дополнительный выходной. Но при этом Первомай имеет богатую историю, с которой будет интересно ознакомиться каждому.

Своё начало эта дата берёт в американском городе Чикаго, где 1 мая 1886 прошла масштабная акция протеста рабочих. Уставшие от невыносимых условий люди требовали ограничения количества трудовых часов в сутки до 8-ми. Но митинг не только не достиг поставленной цели, но и привёл к многочисленным жертвам среди протестующих.

История праздника 1 Мая в России начинается в 1890 году, когда коммунисты всего мира в первый

раз отметили эту дату. Это произошло в Варшаве. Вдохновившись примером американских коллег, действиями поляков, российские рабочие постепенно пришли к мысли о начале акций протестов. Первые массовые демонстрации пролетариата были отмечены в 1897 году, когда праздник приобрёл политический окрас. Но, несмотря на то, что Праздник труда был официально признан властями, массовые гулянья ещё долго носили неформальный характер.

Изначально Первомай имел политический характер, из-за чего отмечался достаточно строго. Со временем он превратился в любимый народный праздник. Лозунги, призывавшие к действиям против капиталистического уклада, сменили транспаранты, на которых были написаны торжественные поздравления.

Именно так 1 Мая или Праздник весны и труда постепенно превратился из ежегодного политического митинга в любимое народное торжество. Красные флажки и воздушные шары – неотъемлемые атрибуты этой даты. Старшее поколение с удовольствием вспоминает, какая неповторимая атмосфера царил в это время по всей стране. Первое настоящее тепло, ощущения магии весны и возможность провести с близкими людьми два дополнительных выходных – вот что символизировал Первомай для трудового класса Советского Союза.

После того, как распался Советский Союз, эту дату всё равно продолжают отмечать. Но прежнего ажиотажа вокруг праздника уже нет. Последний торжественный парад, посвящённый 1 Мая, был проведён в 1990 году.

Несмотря на то, что праздник больше не радует людей в таких масштабах, его значение не забыто. Знаменитый лозунг «Мир! Труд! Май!» всё ещё продолжает звучать в поздравлениях. Тёплый праздник, сплотивший весь трудовой класс, будет оставаться в числе самых любимых.

Этот день отмечается не только в США и России. Число стран, которые присоединились к празднованию знаменательной даты, равняется 142. Большинство из них отмечают его 1 мая, но есть государства, где торжества проводятся в первый понедельник месяца.

Таким образом, 1 Мая – прекрасный праздник, который объединяет разные народы. Неважно, какой вариант торжества проводится в стране. В любом случае, это светлый весенний праздник, который приносит массу положительных эмоций.

*Поздравляем членов профсоюза
с 50, 55, 60 - летием со дня рождения!*

АПРЕЛЬ

Узельман Светлану Павловну

Отд. №39

Кокорина Андрея Максимовича

Отд. №56

Попову Наталью Васильевну

Отд. №43

*Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия,
только положительных эмоций, приятных встреч и
событий в вашей жизни!*

*Пусть во всех свершениях вам сопутствует удача,
а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения!
Добра, мира и гармонии во всем вам и
вашим близким!*

Радиолы «Урал» - слава Сарапульского радиозавода

27 января 1959 года с конвейера Сарапульского радиозавода сошла радиола «Урал-57» - первая миллионная радиола, которая стала подарком заводчан к XXI внеочередному съезду КПСС. «Выпуск миллиона радиол «Урал» явился результатом плодотворного труда большого заводского коллектива рабочих, ИТР и служащих», - говорилось в приказе по заводу №5 от 27 января 1959 года за подписью директора М.А. Усачёва.

За высокие производственные показатели, достигнутые в выпуске широкоэцевательной аппаратуры, группа работников завода была занесена в Книгу почёта завода, награждена почётными грамотами и ценными подарками. Среди награждённых был и Николай Исупов - начальник цеховой лаборатории, под руководством которого и при непосредственном участии велась модернизация изделий.

Как же появились на предприятии изделия с таким близким каждому сарапульцу названием и которое уже многие годы ассоциируется с заводом?

Всё началось в далёком 1946 году, когда включившись в предмайское социалистическое соревнование, рабочие, инженерно-технические работники и служащие дважды орденосного завода №203 им. Г.К. Орджоникидзе взяли на себя обязательство выпустить одну тысячу приёмников с названием «Урал».

Из книги А.Р. Решетова:

«А если назвать «Уралом?» - рассуждали разработчики. Перед всеми сразу возникла картина уральского, неопишущей красоты края, седых гор, громадных заводов, могучей индустрии». Таким и создали «Урал» - прочным, устойчивым, принимающим широкоэцевательные станции».

Депутат Верховного Совета СССР, кавалер Ордена Трудового Красного знамени, инженер завода И.М.Афанасьев вспоминал: «При отделе главного конструктора была создана лаборатория радиовещательной аппаратуры. Именно в её стенах родилась модель приёмника, а затем и радиолы с названием «Урал» и которые, по сути, завоевали широкую популярность среди радиослушателей нашей обширной Родины».

Первенец марки - радиоприёмник «Урал-46» - в 1949 году уступил место более экономичному радиоприёмнику «Москвич», но славное семейство марки «Урал» продолжало расти. Появлялись новые модели и модификации. И.Афанасьев, Г.Школьник, П.Михайлов, Ю.Кувалдин - авторы радиолы «Урал-49». О.Чазов и Н.Исупов создали «Урал-52» и



10-миллионная радиола, 1978 год.

«Урал-53». Синхронный проигрыватель заменили на асинхронный. Переключатель диапазонов оставили прежний, вращательного типа, но сделали более надёжным.

В 1955 году И.М. Афанасьев представлял радиолу «Урал-53» и другие изделия завода на Международной ярмарке в г. Лейпциге. Предприятию тогда вручили дипломы за высокое качество представленной продукции.

Миллионная радиола - модель образца 1957 года - впервые имела в своём устройстве вместо вертикальной горизонтальную шкалу настройки с названием радиостанций, а для улучшения звучания были установлены не один, а два громкоговорителя. К 1961 году её количество достигло 1 137 254 штуки!

Шли годы, менялись ГОСТы, конструкторы завода разрабатывали современные модели радиол. Они превосходили предшественниц по качеству звучания и внешнему виду, в них применялись новые материалы - росло число деталей из пластмассы и полистирола. В изготовлении экранов впервые был применён метод ударного выдавливания, что позволило ликвидировать многооперационную технологию вытяжки.

В 1969 году на конвейер была поставлена радиола «Урал-110». С этого года первая цифра номера означала принадлежность изделия к первому классу, а две следующие - порядковый номер разработки. В 1978 году заводчане подвели итог своей большой многолетней работе - радиолы «Урал» в производстве достигли 10-миллионного количества. Радиола «Урал-112», которой за четыре года производства было выпущено 1 022 958 штук, стала последней ламповой радиолой завода. На смену лампам пришли транзисторы.

В 1984 году моделью «Урал-114» завод завершил производство радиол «Урал». Полированный футляр для этой модели изготавливался на Сарапульском лесокombинате. Как и две её предшественницы, радиола превзошла личную миллионную количественную отметку - за период с 1977 по 1984 годы её было выпущено 1 010 596 штук.

Многочисленные радиолы «Урал» производства Сарапульского радиозавода имени Г.К. Орджоникидзе звучали во всех республиках Советского Союза, они создавали в домах атмосферу праздника и несли славу заводу, его инженерам, рабочим и служащим.

Ольга Чепкасова

Примите поздравления, юбиляры апреля!

С 60-летием

Баранова Наталья Алевтиновна
Макарова Алевтина Николаевна

С 70-летием

Глухова Нина Павловна

С 80-летием

Бабина Маргарита Ивановна
Баранова Нина Федоровна
Болотникова
Раиса Дмитриевна

Вознесенская

Ида Константиновна
Коробейникова

Зинаида Васильевна

Леконцева Раиса Михайловна

С 85-летием

Лазарева Тамара Васильевна
Мерзлякова

Тамара Константиновна

Совет ветеранов



Мир! Труд! Май!

В движении жизнь!

В апреле свой юбилейный день рождения отметила Людмила Евгеньевна Крутихина, электромонтёр по ремонту обмоток и изоляций электрооборудования завода отдела энергетики и эксплуатации зданий № 42.



Всё начиналось в далёком 1982 году, когда молодой девчонкой она переступила заводскую проходную и начала трудовой путь на заводе учеником сверловщика. На заводе тогда работали родители Людмилы Евгеньевны, что и определило её профессиональный выбор. В 1991 году, вслед за своим мужем, перешла в цех точной механики №20 и продолжила работу слесарем-электромонтажником.

С 1992 года Людмила Евгеньевна работает в службе главного энергетика, где осуществляет перемотку изоляции вышедших из строя электродвигателей станков, а также вытяжек и вентиляций заводских цехов. Вот такая необычная, «мужская», работа

у нашей героини. Работу свою она очень любит и относится к ней с ответственностью и старанием. Людмила Евгеньевна признаётся, что, прежде всего, ей нравится видеть результат своего труда – это работающий после ремонта электродвигатель.

За успехи в трудовой деятельности Людмила Евгеньевна награждена почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Она - ветеран труда завода. В 2013 году её имя было занесено на Доску почёта предприятия.

У Людмилы Евгеньевны двое детей и четверо внуков. Обе дочери посвятили свою жизнь работе с детьми в детском саду. К слову, «воспитатель» - первая запись и в трудовой книжке самой Людмилы Евгеньевны. Но жизнь распорядилась иначе, о чём наш юбиляр ничуть не сожалеет.

Коллеги по работе поздравляют Людмилу Евгеньевну с юбилейной датой и от всей души желают ей крепкого здоровья, неувыдающего жизнелюбия, всегда прекрасного настроения, молодости души и семейного благополучия.

Коллеги отдела энергетики и эксплуатации зданий №42.

Вместе с бабушкой



Председатель Совета ветеранов радиозавода Лариса Ламанова – человек энергичный, не привыкший останавливаться на достигнутом. Не даёт скучать она и своим подопечным, организовывая мероприятия культурной, развлекательной, спортивной и туристической направленности. Члены ветеранской организации СРЗ стараются шагать в ногу со временем, посещая окрестные музеи, заповедники, знакомясь с достопримечательностями Сарапула и близлежащих городов, занимаясь лечебной гимнастикой и отправляясь в походы.

24 марта 2019 года наши ветераны решили окунуться в научную деятельность и посетить Лабораторию научных развлечений в г. Ижевске. Сказано-сделано. Компанию в поездку им составили любимые внуки.

Участники мероприятия с интересом наблюдали, как сотрудники лаборатории проводят различные физические опыты, в ходе которых им удалось увидеть звуковые волны, узнать о свойствах магнитного поля,

определить центр тяжести и проследить за тем, как колебания маятника оставляют причудливый рисунок на листе бумаги. Аналогичным способом записывают колебания земной коры при землетрясении. В завершение экскурсии по лаборатории бабушки с внуками прошли по удивительному зеркальному лабиринту. Своеобразная расстановка зеркал в нём создаёт обман зрения и иллюзию бесконечного пространства.

Получив массу положительных эмоций, бабушки с внуками отправились на импровизированную «охоту» – в тир музейно-выставочного комплекса М.Т.Калашникова, где экскурсовод рассказал много интересного о прославленном оружьице Удмуртии, 100-летие которого Республика готовится отметить в ноябре этого года.

Домой возвращались усталые, но довольные: новых впечатлений от увлекательной поездки и бабушкам, и их внукам хватит надолго.

Ольга Чепасова

«СТАРОСТЬ ВЕТЕРАНОВ ДОМА НЕ ЗАСТАНЕТ. МЫ В ДОРОГЕ, МЫ В ПУТИ...».

Наш руководитель – идейный вдохновитель Лариса Вячеславовна Ламанова – не дает нам сидеть на месте. Организовывая мероприятия для души и общего развития, она заряжает энергией и энтузиазмом и нас - ветеранов СРЗ. Так, 6 марта, встречая и провожая Масленицу, непоседливые ветераны пели песни и водили хороводы. Площадку для отдыха нам организовал Григорий Медведев, он же – наш постоянный запевала. Свежий ветер, костер, каша с дымком и походные песни просто творят чудеса – настраивают на хороший лад и не дают стареть.

С удовольствием съездили в Ижевск, посетив Лабораторию научных развлечений. В поисках интересного ветераны вместе с внуками посетили комплекс «Музей Калашникова». Экспозиция «История одной жизни» о великом русском оружьице впечатлила и детей и взрослых. Каждый нашел для себя что-то удивительное. А ещё нас всех объединил стрелковый тир. Оказывается, есть ещё порох в пороховнице! И у ветеранов рука не дрогнула!

Одним словом, спасибо! Спасибо за возможность радоваться жизни. Удивительное – рядом.

Нина Васильевна Решетникова, ветеран СРЗ.

Огромная благодарность от ветеранов завода, бывших работников сборочного цеха №90, Ларисе Вячеславовне Ламановой и руководству завода за прекрасный вечер отдыха, посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Приятно было встретиться со своим коллективом, пообщаться, вспомнить рабочие будни, радостные события. Такие тёплые, душевные праздники делают нашу жизнь ярче.

Людмила Петровна Сергеева, ветеран СРЗ.

Мир! Труд! Май!

Профсоюзный заводской турслёт: Первый зимний

Глава Удмуртии Александр Бречалов объявил 2019-ый год Годом здоровья. В рамках этой инициативы в республике проводится масштабная работа по развитию здравоохранения, в том числе и пропаганда здорового образа жизни. Подхватив идею ЗОЖ, Сарапульский радиозавод тоже наметил ряд мероприятий.

Так, шагая в ногу со временем, 16 марта заводчане, впервые за много лет, стали участниками зимнего туристического слёта. Инициаторами выступили специалисты отдела управления персоналом, организаторами – заводской профсоюзный комитет. Объединившись, кураторы сошлись и в выборе места сбора: поляна на Лысой горе – излюбленное место отдыха многих жителей Сарапула. Живописные пейзажи с крутыми белоснежными склонами, тихая безветренная погода на исходе зимы, яркое солнце и искрящийся снег – всё в этот замечательный день благоволило любителям походов.

Следуя заданному маршруту, работники Сарапульского радиозавода стремительно приближались к пункту назначения, прихватив с собой нехитрый туристский скарб, провизию, спортивное снаряжение и самое главное – настроение. Каждый из участников готов был не только как следует отдохнуть от городской суеты, но и провести время с пользой для здоровья: пройти испытания, укрепив силу воли и бодрость духа, и зарядиться созидательной энергией.

Итак, на торжественном построении перед прохождением турполосы вышло семь заводских команд. Председатель профсоюзной организации ОАО «СРЗ» Олег Берёзкин пожелав участникам турслета спортивных побед и крепкой дружбы, представил судейскую коллегию, в состав которой вошли: Н.Г.Глухов (начальник отдела маркетинга, сбыта и ВС), А.Е.Алексеева (начальник ОУП №34) и Д.А. Сунцов (председатель общественной организации «Федерация спортивного туризма союза туристов города Сарапула», «Туризм детям»).

Перед тем как ринуться в состязательный круговорот команды представили свою «Визитку», озвучив жизненное кредо. «Мы – команда «Снеговик». Пусть он ростом невелик. Живём весело, не тужим, с профсоюзом очень дружим!» – рассказали о себе участники из СЦ №91. Нарядные и деликатные «Подснежники» из службы качества продемонстрировали веру в свои силы: «Пробиваемся сквозь снег. Впереди нас ждёт успех!». «Мы не замораживаемся на приличиях, наши возможности не ограничены», – уверенно заявили «Непобедимые» (ИМЦ №29). «Мы команда просто класс! Победи попробуй нас!», – ещё одна заявка на лидерство прозвучала от команды



«Технолог&k@» (ОГТ №56). «Оптимисты» из отдела №51, глядя на серьёзно настроенных соперников, не унывали: «Свой настрой не потеряем даже если проиграем! Наш девиз: «Не унывать! Всё пройти и всё узнать!». «Больше дела, меньше слов!», – выдал коротко «ТЕХМАШ» (МГЦ №25) и приготовился к стартам. А «Пираты Лысой горы» (КБ №62) тем временем беспечно напевали: «Весёлых пиратов нельзя победить. На бордаж! И никак по-другому. Отвага и смелость всегда впереди! Йо-хо-хо и бутылка рома!». Что интересно, именно они и стали обладателями Кубка победителя зимнего заводского турслёта. Выбрав правильную стратегию, разумно распределив силы, поддерживая и понимая друг друга, они оказались на шаг впереди спортивных туристов из сборочного цеха №91. «Снеговики» на втором месте. Падали и поднимались, но не теряли боевого духа технологи. В итоге – в тройке призёров. **ПОЗДРАВЛЯЕМ победителей и призёров!** Кстати, без подарков не остался никто. За волю к победе участникам вручили утешительный приз.

Пройдя все этапы турполосы: «Вертикальный маятник», «Бабочка», «Параллельные перила», «Горизонтальный маятник», «Троллей», «Сбор ши-

шек», «Переправа по ромбу» участников ждал горячий обед, который приготовили организаторы, – походная гречневая каша и чай с баранками. Что может быть вкуснее на свежем воздухе для уставшей, но довольной, преодолевшей на этот день все препятствия, команды единомышленников?

«Да это просто праздник какой-то! Праздник спорта, хорошего настроения и ярких впечатлений», – говорили чуть позже отдыхающие, разомлевшие на солнышке, заводчане, вдоволь накатавшись с горок на тюбинге и испытав на себе все прелести экстремальной езды на снегоходе.

Можно с уверенностью сказать, что первый зимний туристический слет удался. Возможно, в скором времени он станет таким же традиционным, как летний.

Пресс-служба СРЗ



Мир! Труд! Май!

Сборная СРЗ сдала нормы ГТО!



23 марта на базе Легкоатлетического манежа в Ижевске состоялся первый Республиканский фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Участие в нем приняли представители 16 трудовых коллективов Удмуртии.

Спортивный праздник был организован Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики совместно с Министерством по физической культуре, спорту и молодежной политике УР и региональным оператором Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО» в рамках Года здоровья, объявленного главой Удмуртии.

Вести здоровый образ жизни сегодня престижно. Любят спорт, занимаются физкультурой и работники Сарапульского радиозавода, поэтому представить предприятие на большом празднике спорта и выполнить нормативы комплекса ГТО стало для наших заводчан делом чести.

В состав команды СРЗ вошли девять человек в четырех возрастных категориях:

- 20-29 лет**
Фомина К.Д. (КБ №62),
Кобылин А.Л. (ИМЦ №29);
- 30-39 лет**
Диканева К.Е. (отд. №42),
Ханнанов Р.А. (КБ №62),
Колчин А.В. (СЦ №91);
- 40-49 лет**
Дегтярева Т.А. (ИМЦ №29),
Купцов Ю.В. (СЦ №91);
- 50-59 лет**
Мокрушина Л.А. (отд. №42),
Васильев Ю.Г. (отд. №42).

Достойно выступив в таких видах как: рывок гири 16 кг, сгибание и разгибание рук в упоре лежа, наклон вперед из положения

стоя на скамье с прямыми ногами, поднимание туловища из положения лежа на спине за 1 мин., бег на 2 км и 3 км, наша сборная вошла в десятку лучших, оставив позади команду спортсменов СЭЗ.

Наилучшие результаты в отдельных видах продемонстрировали: у мужчин в беге на 2 км **Васильев Ю.Г.** (8.10), в поднятии гири 16 кг не было равных **Ханнанову Р.А.** (82), самый высокий показатель гибкости среди женщин в команде СРЗ у **Мокрушиной Л.А.** (17).

Все четыре норматива успешно выполнили **Ксения Диканева, Любовь Мокрушина и Юрий Васильев. ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Федерация профсоюзов УР благодарит всех участников фестиваля за активность и желает каждому здоровья и множества новых побед!

Пресс-служба СРЗ

Обращение

Главного государственного санитарного врача по УР к жителям Удмуртии

С 01.04.2019 по 01.10.2019 во избежание массовых случаев заболеваний корью, которые еще недавно регистрировались по всей территории России, в Удмуртской Республике проводится иммунизация против кори.

С целью поддержания устойчивого иммунитета жителей Удмуртии к данному заболеванию планируется привить 4500 взрослых и 1500 детей.

Применение эффективных и безопасных коревых вакцин позволит предотвратить возникновение вспышек в организованных детских и взрослых коллективах, а также возникновение осложнений после заболевания, инвалидность, в первую очередь, в детском возрасте.

Прививка от кори - наиболее эффективная защита от заболевания корью.

Защитите своих детей!

С уважением,
руководитель Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике

Н.С. Матюшина

Поставить прививку людям до 56 лет, а также получить информацию по вопросам иммунизации против кори можно в любой медицинской организации республики по месту проживания, работы, учебы.

Работников Сарапульского радиозавода ждут в городской поликлинике №3 по ул. Гоголя, 34 (с8.00 до 12.00, каб. №41).