



ИСКРА



№ 11
(2259)
3 декабря
2019 года
вторник

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»



Более ста пятидесяти заводчан повысят свою квалификацию в рамках нацпроекта

Сегодня у Сарапульского радиозавода есть возможность, заручившись поддержкой государства, развивать и улучшать экономические и производственные показатели, выходя на качественно новый уровень. АО «СРЗ» - участник национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», в рамках которого осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятия.

В 2018 году Президент России издал Указ, в котором определил «Цели и тактические задачи развития страны до 2024г.». Этот документ стал предпосылкой к созданию национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Приоритетный проект предлагает предприятиям получить господдержку, которая позволит внедрять и развивать бережливое производство,

обучать сотрудников, оптимизировать и улучшать рабочие процессы по льготным условиям и за счет бюджетных средств.

Стратегию главы государства поддержало руководство Сарапульского радиозавода, решив, что такие меры обязательно приведут к повышению производительности и конкурентоспособности продукции.

Согласно заключенному соглашению между правительством УР и АО «СРЗ» на предприятии приступили к реализации ряда мероприятий. Став участником базового нацпроекта по повышению производительности труда, завод получил право на ряд преференций, в том числе возможность обучения сотрудников на льготных условиях, в рамках федеральной программы «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Переобучить сотрудников, повысить уровень их профессиональной квалификации и, как следствие, увеличить производительность труда – задача, решением которой в настоящее время занимаются и специалисты отдела управлением персоналом радиозавода.

- Всего, до конца года, будут повышать свою квалификацию сто пятьдесят два работника предприятия, - рассказывает Татьяна Шитова, начальник бюро по подготовке и повышению квалификации персонала. - Для организации обучения в рамках нацпроекта заключены договоры с пятью образовательными учреждениями. Предложенные ими образовательные программы были предварительно согласованы с руководителями подразделений, выбраны наиболее актуальные направления с учетом специфики деятельности завода.

Продолжение на стр.2

В курсе событий

Считаю данное мероприятие важной и неотъемлемой составляющей в достижении запланированного роста производительности труда на нашем предприятии. Оптимизация производственных процессов, внедрение практики бережливого производства – все это требует от людей новых знаний и навыков.

На данное время обучающие курсы уже прошли сотрудники филиала СРЗ «КБ «Радиосвязь» («Altium designer. Проектирование электронных устройств»), специалисты отдела организации труда и заработной платы («Оплата и нормирование труда») и представители службы качества («Внутренний аудит»). Продолжают дистанционное обучение работники отдела АСУП и ИТ, с 11 ноября к занятиям приступили представители рабочих профессий - монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов и контролёры, для операторов станков с ПУ курсы по-

вышения квалификации начались с 25 ноября.

Монтажницы сборочного производства Елена Шадрина и Анна Чернышева – обе «отличницы качества» – к обучению относятся ответственно. Не потому что так решило руководство, сами понимают, что это просто необходимо. Нужно шагать в ногу со временем, повышать свой образовательный уровень. Всё развивается, технологии меняются. И самим надо двигаться вперёд, совершенствовать профессиональные навыки, чтобы добиваться лучших результатов в работе.

- Нам всё нравится. Всё интересно. И чертежи готовим, и конспекты пишем. Принесём их в цех и будем пользоваться каждый день, потому что есть нюансы в нашей работе, учитывать которые со временем забываешь. И преподаватель прекрасный: не просто читает лекции – ведёт с нами диалог, интересуется

спецификой нашей деятельности, комментирует, даёт дельные советы по применению знаний, - говорит Анна Чернышева, победитель Воронежского отраслевого конкурса профмастерства в 2015 году.

Дмитрий Доманин, преподаватель специдисциплин для специальности «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» Сарапульского колледжа для инвалидов:

- У меня, думаю, самая «продуктивная» группа. С удовольствием веду занятия, потому что получаю обратную связь. А раз есть контакт, значит время потрачено не зря. Люди возьмут на вооружение самую ценную на их взгляд информацию. Применяя передовой опыт, повысят производительность своего труда. А это ключевой момент опережающего развития предприятия. Уверен, заводчане в этом заинтересованы.

Пресс-служба СРЗ

Класс будущих инженеров

26 ноября в профильной школе Сарапульского радиозавода состоялось посвящение в инженерный класс реалистов 10 «б». В этот день в актовом зале старейшего учебного заведения города собрались учащиеся старших классов, родители, партнёры средней школы №15 и многочисленные гости.



Пожелав ребятам удачи, праздничную церемонию открыла директор школы Татьяна Дементьева. Она отметила, что создание инженерного класса – это традиция классического образования, заложенная ещё в Сарапульской женской гимназии. Силами заводчан нынешние учащиеся постигают основы радиотехники и предстоящую производственную практику планируют пройти на радиозаводе.

Разделяя радость вступления в увлекательный мир инженерных компетенций, в качестве напутствия Лариса Фомина, директор по корпоративному управлению, подчеркнула:

- Быть хорошим специалистом - это значит постоянно овладевать большим объёмом знаний, для этого необходимо много трудиться и совершенствоваться. Только упорство и знания являются залогом настоящего успеха.

Первый профессиональный документ ребята получили из рук главного конструктора. Вручая будущим коллегам сертификаты, Андрей Батурин сказал: «Сегодня вы делаете свой первый осознанный выбор, определяете вектор будущей жизни. Я желаю вам успеха в учёбе и спорте, во всех областях вашей деятельности. После окончания вуза желаю вернуться в родной город высококлассными специалистами, чтобы вами гордились школа, Сарапул и ваши родители. Удачи и в добрый путь!»

Настоящий мастер-класс от своих наставников юные изобретатели получили уже на следующий день. Не первый год участвуя в заводском конкурсе детского технического творчества, Полина Синявина и Иван Чирва (его мама, Татьяна Владимировна, работает в КБ №62) протестировали свой новый проект в КТЦ предприятия. В его обсуждении приняли участие Виталий Багаутдинов, Олег Протасов и Константин Бесогонов, профессиональными вопросами направляя юных конструкторов на поиск необходимого решения.

- Ребята очень толковые, чувствуется природная инженерная смекалка, настойчивость и живой интерес к конструированию. Конечно, пока нет необходимого объёма знаний, но я верю, что у них всё получится,- выразил общее мнение Виталий Мерзьянович Багаутдинов.

Светлана Сухинина

Научно-техническая конференция

Не работай больше - работай умнее!

18 ноября, забыв о расхожем мнении «Понедельник - день тяжёлый», во Дворце культуры радиозавода состоялось открытие научно-технической конференции молодых специалистов АО «Сарапульский радиозавод».



Пожелав участникам традиционного осеннего марафона удачи, Лариса Фомина, директор по корпоративному управлению, отметила, что залогом успешного развития предприятия является креативность мышления его специалистов.

- Созданная сегодня площадка - это неформальное общение представителей разных заводских подразделений, возможность определения своего творческого потенциала, а также развитие профессиональных и личностных качеств молодых заводчан.

В увлекательный мир познания себя и формирования команды будущего вступили представители шести подразделений СРЗ: механо-гальванического цехов, отделов главного технолога и управления производством, конструкторского бюро и службы качества.

Мастер-классы под девизом «Не работай больше - работай умнее!» с участниками молодёжного форума провел Арсений Собин, тренер Центра развития карьеры AGPromotion. Исключив возможное «землячество» по цехам и отделах, он разделил ребят на команды. Став участниками практикумов «Совместный проект» и «Чёрное и белое», участники решали главную задачу дня - понимание необходимых условий формирования эффективной команды.

Своими первыми впечатлениями от игры поделился капитан одной из

команд **Дмитрий Памеев (КБ №62):**

- В прошлом году я был в роли зрителя. Здорово, что нынче мне достался билет участника, позволивший мне активизироваться. Ребята выбрали меня капитаном, и это скоординировало мои действия, внимательно выслушивать каждого и обязательно советоваться с командой. Да, поначалу мы неверно поняли условия игры, но в итоге, принимая коллегиальные решения, выступили достойно. Лично мне очень понравилась идея мотивирующих фильмов, заострившая понимание, МЫ-КОМАНДА. У нас в конструкторском бюро всегда царит атмосфера взаимовыручки, понимания и уважения.

Получив ценный опыт, в качестве основных выводов, мнение своих групп озвучили спикеры Антон Андреев (ОГТ №56), Алексей Четвериков (КБ №62) и Иван Клабуков (КБ №62). Залогом успешной работы команды является:

- необходимость определения лидера;
- наличие эффективного руководителя;
- объединение коллектива;
- способность нахождения компромиссов.

По итогам первого дня конференции всем игрокам вручили Сертификат участника тренинга Центра развития карьеры AGPromotion. По традиции мероприятие закончилось общим фото на память.



Арсений Собин, тренер Центра развития карьеры AGPromotion :

- В течение нескольких часов, путём погружения в игровые ситуации, мы разбирали нюансы командного взаимодействия. Искали неочевидные, на первый взгляд, закономерности работы в команде, приводящие или не приводящие к результату. Коллеги примеряли на себя «жёлтую майку» лидера, принимали смелые решения, ощущая ответственность, видели реальные последствия.

Как тренеру, мне очень приятно получать энергию от участников, я ценю моменты осознания, которые начинают появляться в процессе тренинга. И если вначале ребятам многое было непонятно, то под конец игры они сами с удовольствием проговаривали открытия, делали выводы и задавали вопросы. Есть контакт!

Работая с ребятами, я получил ценный опыт в свою профессиональную копилку. Благодарю всех за участие, за внимательное отношение и проявленное любопытство! Желаю и вам, и себе смелости в познании нового!

Не останавливаемся!

Светлана Сухинина

Научно-техническая конференция

Минуточка

С целью популяризации научно-исследовательской деятельности, стимулирования творческой активности молодых работников предприятия, обучения перспективного кадрового резерва в ноябре 2019 года для молодых работников СРЗ проходила ежегодная научно-техническая конференция. В течение месяца молодые специалисты общались между собой, развивая навыки коммуникаций, знакомились с производством и пополняли знания об истории завода.

В рамках конференции участникам были предложены три командные игры: «Минуточка», «Диверсификация» и «Философы».

20 ноября первой стартовала «Минуточка» - аналог игры «60 секунд». За этот небольшой отрезок времени заводской молодёжи предстояло дать ответы на вопросы по истории завода.

Собравшись в ДК ЗиО, представители заводских отделов и цехов, а также студенты СПИ разбились на восемь команд: «Первый Airbus», «Космос», «Не вариант», «Лоуренс», «Пятёрочка», «Оптимальные», «7 пятниц» и «Бесконечность», чтобы доказать свое преимущество в знаниях о предприятии, выпускающей продукции и легендах завода. На первом этапе вопросы касались знаменитых изделий производства радиозавода, таких как: радиола «Италмас», миниатюрный сувенирный приёмник «Алёнушка»,

радиоприемник «Урал-авто-2», аварийно-спасательная радиостанция «Шлюп» и выдающихся людей предприятия. Среди них инженер-конструктор завода, лауреат Сталинской премии, почётный гражданин города Сарапула В.Ф. Волков и намотчица цеха №5, Герой Социалистического Труда Л.И.Цыгвинцева.

В первом этапе на шесть вопросов из шести безошибочно ответила команда «Пятёрочка» в составе Кардаковой Надежды (ОГТ №56), Маслова Олега (КБ №62), Долгополова Александра (КБ №62), Калабиной Надежды (ОГТ №56) и Фомичёвой Алеси (СК №43).

Во втором этапе игрокам были предложены логические загадки по истории. Абсолютных лидеров не оказалось, зато участники узнали много интересного, например то, что в здании магазина «GJ» в годы войны размещалась электростанция, от эффективной работы которой напрямую зависело выполнение заводом плана поставки изделий, что «Шакал» - это танковая радиостанция, производство которой было освоено на заводе



ещё в довоенные годы, а маленькая, но гордая птичка высокого полета - это «Орлёнок», миниатюрный радиоприемник с Государственным знаком качества. Больше всего - по шесть баллов из девяти - набрали команды «Пятёрочка» и «Оптимальные».

Закалённые в первых двух испытаниях, участники с лёгкостью ответили на большинство вопросов третьего этапа игры, состоящего из ребусов. Три команды - участницы - «Пятёрочка», «Оптимальные» и «Первый Airbus» - не допустили ни одной ошибки.

В итоге, с отрывом в два балла от команды «Оптимальные», финалистом игры стала команда «Пятёрочка», заявившаяся в претенденты на победу ещё в самом начале игры. Победителям вручили подарочные сертификаты в ДЦ «Кураж».

Ольга Чепкасова

Диверсификация

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ - это расширение ассортимента выпускаемой продукции, освоение нового производства с целью повышения эффективности производства и получения экономической выгоды.

В пятницу, 22 ноября, состоялась игра «Диверсификация», организованная Советом молодёжи в рамках научно-технической конференции.

Помимо молодых специалистов завода - представителей различных подразделений - в игре также приняли участие студенты СТМиИТ.

По легенде участникам необходимо было выбрать товар, востребованный сегодня на рынке, создать эскиз и продумать маршрут его изготовления, максимально приближенный к возможностям завода.

Команда «Патриоты» представила собравшимся авторацию «Вега» с огромным количеством возможностей современных гаджетов.

В рамках развития туристического кластера, повышения мобильности передвижения и комфортности отдыха людей команды «Фреш» и «Алгоритм» представили электромобиль для прогулок «Италмас» и электро-

самокат Эл-Са.

Такие изделия, по мнению авторов, будут комфортны на прогулках в тёплый период года и не нанесут вреда окружающей среде. Схожие цели преследовали команды-участники «Еазу» и «Волна». Их приборы для контроля за маленькими детьми - радионяни «Babyphone» и «Ариша» - включают в себя функции, которые обеспечат родителям максимум спокойствия, пока малыш находится вне поля зрения.

Новаторы из одноименной команды предложили на суд жюри часы «Хронос». «Забыли дома деньги, телефон или пропуск на завод? Не страшно! Ведь у вас есть часы «Хронос», - успокаивают авторы проекта, презентуя свой продукт заводской аудитории. - «Хронос» - надёжный помощник!»

Жюри в составе Л.В.Фоминой, директора по корпоративному управ-



лению и В.Г.Сергеева, главного технолога - начальника ОГТ №56, возглавил К.А.Имбирёв, директор по стратегическому и инвестиционному развитию. Обсудив все представленные проекты, именно этому изделию они отдали предпочтение. Новаторская задумка команды (в составе: Екатерина Храмова, МГЦ №25; Антон Андреев и Надежда Калабина ОГТ №56; Татьяна Маслова, СК №43; Николай Лутошкин, КБ №62) показала им наиболее интересной и актуальной в жизни современного человека. В подарок победители получили флеш-накопители.

Ольга Чепкасова

Научно-техническая конференция

Философы



В рамках молодёжной конференции, 27 ноября в кафе «Пилли-Елли», состоялась игра «Философы», в основу которой активисты заводского Совета молодёжи решили взять научно-фантастический психологический триллер с одноимённым названием. Только в нашем случае молодым людям необходимо было выбрать достойных профессионалов для выпуска продукции.

Игроки вытягивали билеты с на-

Защита докладов, которая состоялась 29 ноября в конференц-зале КТЦ, стала завершающим этапом научно-технической конференции молодых специалистов АО «Сарапульский радиозавод».

На суд компетентного жюри в составе председателя Андрея Батурина - главного конструктора - начальника КТЦ завода и членов жюри: Владислава Сергеева - главного технолога - начальника ОГТ №56 и Ларисы Фоминой, директора по корпоративному управлению, участники конференции представили шесть докладов. Авторы пяти проектов по улучшению эффективности

звания профессии, которую затем презентовали. Чем интереснее и ярче участник представлял себя в выбранной профессии – тем выше был его шанс получить работу. Здесь в полной мере раскрывались личностные качества игроков, которые старались максимально привлечь к себе внимание, включая все своё обаяние и приводя примеры своих исключительных способностей. Под бурные аплодис-

Итоги конференции

работы предприятия - молодые специалисты предприятия и одну работу по оформлению дипломных и курсовых работ «Оформляй правильно» защитила студентка СТМиИТ.

Выступления заводчан касались повышения качества выпускаемой заводом продукции, снижения её трудоёмкости и внедрения новых материалов и технологий.

Оценив выступления по таким критериям, как: актуальность, качество научной дискуссии, научно-практическая реализация, авторская самостоятельность и экономическая эффективность, конкурсная комиссия

менты игрок «трудоустроивался».

Таким образом, получилось две команды игроков – «Работающие», куда попали профессии, выбранные аудиторией, и «Безработные», которым пришлось ещё раз поработать над проектом самореализации. Каждый участник из команды аутсайдеров старался убедить «работающих», что именно его профессия жизненно важна для данного процесса производства, и наглядно продемонстрировать, какие убытки понесёт компания, отказав высококлассному специалисту.

Жюри в составе В.С.Саешникова, директора по производству, Л.В.Фоминой, директора по персоналу и В.Г.Сергеева, главного технолога, внимательно наблюдали за работой команд. По завершении разработки техпроцессов и представления проекта собравшейся аудитории, эксперты дали молодым, и ещё неопытным специалистам, ряд ценных советов относительно реалий современной действительности. К примеру, принимая очередное важное решение, руководствоваться следует не только эмоциями, но и здравым смыслом.

Ольга Чепкасова

выявила победителей. Наибольшее количество баллов (83,5) набрал **Антон Андреев**, инженер-конструктор ОГТ №56 (наставник В.А.Краснопёрова) – **диплом 1 степени**, на втором месте (78,5 баллов) **Иван Ратников**, инженер-конструктор КБ №62 (наставник В.А.Усков) и третьим призёром научно-технической конференции стал **Андрей Яковлев** (74 балла), инженер-технолог ОГТ №56 (наставник Н.А.Караваяева).

Вручая победителям заслуженные награды, члены жюри поблагодарили всех участников за хорошую продуктивную работу, тщательный подбор материала и готовность вести диалог на заданную тему. Председатель жюри, главный конструктор завода Андрей Батурин отметил, что все работы за актуальность получили высший балл, т.к. выбранные докладчиками темы соответствуют тем направлениям, по которым сегодня предприятие живёт и развивается, а также пообещал, что новаторские идеи по развитию производства будут предложены для включения в план ОТМ.

Пресс-служба СРЗ



Наука и жизнь

10 ноября - Всемирный день науки

О том, что существует праздник «Всемирный день науки за мир и развитие», и что отмечают его одновременно с Днём сотрудников внутренних дел Российской Федерации (День милиции) – 10 ноября – знают далеко не все заводчане. Между тем, этот праздник - один из самых значимых для нашего предприятия. Именно учёные изначально трудятся над созданием передовых образцов продукции, выпускаемой нашим заводом.

«Всемирный день науки» берёт начало в 1999 году. Под эгидой ЮНЕСКО в Будапеште проходила Всемирная научная конференция. Её участники выступили с инициативой создания Дня науки, а уже в 2001 году предложение было закреплено официально Организацией Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры.

В Российской Федерации праздник пока не закреплён на официальном уровне - в перечне памятных дат - и не является общегосударственным выходным.

Этот день отмечают люди, имеющие отношение к данному роду деятельности, независимо от званий, занимаемых должностей и выслуги лет. В их числе - профессора, академики, инженеры-исследователи. Международный день науки считают своим преподаватели, аспиранты, чиновники профильных министерств, их родственники, друзья, знакомые и близкие люди.

Труд учёных нелёгкий и не всегда безопасный. Им приходится часто иметь дело с неизвестностью и тем самым рисковать своим здоровьем. Поэтому люди во все времена всегда гордились, гордятся и будут впредь чтить своих первопроходцев, которые занимаются поиском закономерностей в окружающем нас мире. Результатом труда учёного являются изобретения, воплощённые в различные отрасли промышленности и в технические устройства, гаджеты, которые облегчают жизнь человеку.

Путь любого будущего учёного в профессию начинается с поступления в аспирантуру. Аспиранту предоставляется возможность выбрать тему, оформить её в виде диссертации, которая выносится на защиту. Защищённая диссертация демонстрирует новизну и полноту знаний, представленных в труде молодого учёного.

Выпускники аспирантур получают степень кандидата наук, имеют право продолжить изыскания. Они становятся работниками научно-исследовательских институтов или преподавателями учебных заведений.

На АО «Сарапульский радиозавод» под категорию учёных попадают большинство сотрудников конструкторско-технологического центра и отдела №98 (филиал АО «СРЗ» КБ «Радиосвязь»). Благодаря их труду «СРЗ» находится на передовых рубежах по созданию аппаратуры средств связи. Имена наших учёных имеют публичную известность, и их труды признаны другими выдающимися учёными мира и Российским государством. Многие из них имеют государственные награды.

Поздравляем наших учёных с международным профессиональным праздником. Желаем крепкого здоровья, удачных результатов в поиске решения научных проблем, международного признания научных достижений и укрепления международного интеллектуального имиджа России.



На фото - сотрудники филиала АО «СРЗ» КБ «Радиосвязь».

В первом ряду (слева направо): Марков Михаил Михайлович, Бояришинов Михаил Анатольевич, Зыкин Алексей Александрович, Хворенков Владимир Викторович, Копысов Михаил Анатольевич, Полин Дмитрий Юрьевич, Загидуллин Юрий Такиуллович, Шаимов Александр Юрьевич.

Верхний ряд: Колотов Антон Сергеевич, Васильев Михаил Юрьевич, Караваев Павел Владимирович, Жидяев Александр Владимирович, Наймушин Юрий Николаевич, Белоусов Андрей Юрьевич, Розазнев Сергей Владимирович, Подгорных Сергей Александрович, Кортаев Виктор Никандрович, Богданов Алексей Александрович, Баранов Валерий Павлович.

Наука и жизнь

Трамплин,

или зарождение нового направления техники

Специалисты конструкторско-технологического центра приступили к выполнению составной части ОКР по разработке конструкторской документации и изготовлению опытного образца новой специальной электростанции трёхагрегатного состава переменного трёхфазного тока мощностью 100 кВт с адаптивным автоматизированным управлением на основе автомобильных гибридных технологий. Разработке присвоен индекс Э-351 ВМ1.



с учётом перспективных, пока ещё разрабатываемых, систем прямого получения электрической энергии из дизельного топлива.

Существующие системы электроснабжения в условиях их боевого применения не во всём соответствуют современным тактико-техническим требованиям по показателям надёжности, экономичности, живучести, мобильности, управляемости и требованиям войсковой эксплуатации.

Разрабатываемое изделие Э-351 ВМ1 будет соответствовать перспективным направлениям развития и совершенствования электроэнергетического обеспечения боевого применения элементов полевых систем управления и связи в период 2020-2030 годов.

Новая электростанция в составе автономных автоматизированных систем централизованного электроснабжения элементов полевых подвижных пунктов управления стратегического и оперативного уровней управления Су-

Новое изделие будет иметь в своей основе схемотехнические решения на уровне лучших мировых разработок в отрасли мобильных систем электроснабжения. Специалисты КТЦ планируют заложить потенциал его развития на основе модульной концепции

хопутных войск ВС РФ предназначена для замены электростанций предшествующих поколений, что обеспечит в перспективе:

- высокий уровень унификации электротехнических средств электроснабжения;
- централизованное автоматизированное управление изделием, как элемента полевой системы управления и связи;
- уменьшит в два раза количество электростанций и сократит их номенклатуру в полевой системе управления и связи за счёт применения автоматического адаптивного по нагрузке режима управления электроагрегатами;
- существенно улучшит показатели качества электроэнергетики;
- увеличит мобильность полевых систем электроснабжения за счёт автоматизации и сокращения времени свёртывания / развёртывания;
- минимум в два раза сократит количество обслуживающего персонала;
- повысит его защищённость за счёт бронирования кабины и фургона;
- уменьшит в два раза мощность, расходуемую на средства управления системами электроснабжения предыдущих поколений, и, как следствие, увеличит автономность Э-351 ВМ1 по сравнению со старым парком.

И, самое главное, - изделие Э-351 ВМ1 может использоваться в отраслях народного хозяйства в качестве объектов малой энергетики (в мобильном и контейнерном исполнении), в гибридном автомобилестроении, для обеспечения электроэнергией оборудования, используемого при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, и другого применения.

Новое изделие послужит настоящим трамплином к освоению нового направления техники Сарапульского радиозавода.

Второе сияние Сатурна

В конце шестидесятых годов в истории Сарапульского радиозавода уже сияла «путеводная звезда» под названием «Сатурн». Сначала это была опытно-конструкторская работа (ОКР), главным конструктором которой был начальник ТО-3 КБ-56 Балакирев Вячеслав Георгиевич, а затем производство целого ряда изделий комплекса связи для нужд Вооружённых сил СССР.

Второй раз на небосклоне Сарапульского радиозавода «Сатурн» появился в ноябре 2019 года. Пока это тоже ОКР по разработке радиосредств комплекса связи и управления для нужд автоинспекции Вооружённых Сил Российской Федерации (срок выполнения работы - 2019-2021 гг.), затем будет серийный выпуск этих изделий на нашем заводе.

Радиосредства комплекса связи и управления предназначены для организации радиосвязи и обеспечения управления при выполнении задач сопровождения военных колонн (транспортных средств) при передвижении по полевым дорогам и дорогам общего пользования. Радиосредства должны обеспечивать поддержку единого информационного пространства на всей протяжённости решения задачи сопровождения колонн и своевременной доставки информации, мониторинга состояния и служебного радиотелефонного обмена на всех уровнях взаимодействия ВАИ ВС РФ.

ОКР «Сатурн» - это создание целого комплекса средств

связи, состоящий из стационарно-автомобильной радиостанции, портативной радиостанции, приёмопередатчика-ретранслятора ЦН БПЛА для работы в составе комплекса связи и управления.

В ходе разработки специалисты КТЦ нашего завода должны решить следующие задачи:

- провести выбор оптимальных технических решений;
- разработать РКД и изготовить опытные образцы;
- провести необходимые испытания опытных образцов.

Главным конструктором ОКР «Сатурн» назначен начальник КТЦ- главный конструктор радиозавода Андрей Сергеевич Батурин.

Пожелаем коллективу КТЦ успешного хода выполнения ОКР и быстрого внедрения результатов их труда в серийном производстве завода.

Главный специалист Г.И. Зорькин

Профессиональные праздники

Качество превыше всего!

14 ноября отметили Всемирный день качества, главная цель которого - привлечение внимания широкой общественности к проблемам качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг. Это ключ к успеху в деятельности любого предприятия. Вопросы качества касаются не только непосредственно выпускаемой продукции, но ещё и экологии, безопасности и использования ресурсосберегающих технологий в производстве.



На АО «Сарапульский радиозавод» действует система менеджмента качества, разработанная в соответствии с требованиями международных и военных стандартов.

В январе текущего года была успешно проведена дополнительная проверка СМК в части её распространения на внешнюю производственную площадку в г. Ижевске и выдан сертификат соответствия. В сентябре состоялся плановый инспекционный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, а также других государственных военных стандартов СРПП ВТ, положений РК-98, РК-11, ОСТ 134-1028-2012 с изм.1, ГОСТ Р ЕН 9100-2011 с расширением области распространения СМК на новые виды продукции, по результатам которого также был выдан сертификат соответствия.

Все подразделения предприятия продемонстрировали хорошую подготовку к проверке. В ходе собеседо-

вания с экспертом руководители выразили понимание и оценили вклад в достижение целей в области качества своих подразделений и всей производственной системы завода в целом.

Сарапульский радиозавод всегда отличался высоким качеством производимой продукции. Объединяя усилия и опыт всего коллектива, мы сможем всегда добиваться высоких результатов, совершенствовать систему менеджмента качества и укреплять конкурентоспособность предприятия.

Руководство завода благодарит за отлично проделанную работу и ставит в пример тех, кто производит изделия высокого качества.

В ознаменование Всемирного Дня качества, в соответствии с Приказом №247 от 11.11.2019, звание «Отличник качества», с вручением Свидетельства и денежной премии в размере 2000 рублей, присвоено следующим работникам:

МГЦ №25:

- Новоселов Андрей Владимирович – штамповщик,
- Арсланов Андрей Рифкатович – наладчик холодноштамповочного оборудования,
- Хуснутдинов Фанис Салихович – наладчик автоматов и полуавтоматов,
- Зайнашева Фарида Хакимьяновна – токарь-револьверщик,
- Овчинникова Наталья Леонидовна – гальваник,
- Короткова Людмила Васильевна – слесарь МСР.

ИМЦ №29:

- Карпов Александр Аркадьевич – оператор станков с ПУ,
- Коротков Иван Викторович – токарь,
- Фирулёв Владимир Владимирович – шлифовщик,

- Коновалов Алексей Юрьевич – токарь-расточник,
- Евграфов Николай Витальевич – шлифовщик,
- Глухов Геннадий Аркадьевич – слесарь-инструментальщик,
- Шайхутдинов Фаниль Фатихович – шлифовщик,
- Калинин Николай Леонидович – оператор станков с ПУ.

СЦ №90:

- Усманов Айрат Разаильевич – монтажник РЭАиП,
- Бессонов Леонид Вячеславович – регулировщик РЭАиП,
- Зайцева Ольга Борисовна – монтажник РЭАиП,
- Фазлутдинов Евгений Биктимирович – регулировщик РЭАиП,
- Чернышева Анна Сергеевна – монтажник РЭАиП,
- Фомичева Надежда Константиновна – намотчик катушек,
- Носков Денис Николаевич – фрезеровщик,

СЦ №91:

- Некрасов Николай Александрович – регулировщик РЭАиП,
- Купцов Юрий Витальевич – регулировщик РЭАиП,
- Чугаева Валентина Семеновна – монтажник РЭАиП,
- Колотова Светлана Александровна – монтажник РЭАиП,
- Сергеев Иван Сергеевич – слесарь - сборщик РЭАиП,
- Сандалов Павел Михайлович – регулировщик РЭАиП.

СК №43:

- Пономарева Светлана Васильевна – контролёр РЭАиП,
- Шадрин Светлана Дмитриевна – контролёр станочных слесарных работ.

14 ноября, в связи с профессиональным праздником - Днём качества - за успешное проведение сертификационного аудита действующей СМК АО «СРЗ», была объявлена благодарность с выплатой денежной премии семи работникам предприятия: Сурковой Л.Д., Гайдабрусу Г.А., Тельновой Ю.С., Сысоевой И.А., Фомичевой А.В., Шамшуриной Г.К. и Митрошиной Е.В.

Замечать лучшее – значит вносить больше изменений в качество своей работы.

Поздравляем всех работников предприятия с нашим общим праздником и желаем не отступать от принципа «Качество превыше всего!».

Служба качества №43



Поздравляем !

С праздником, профессионалы !

В числе официально утверждённых в РФ в 2019-м году профессиональных праздников до сих пор нет одного из самых важных из них - **Дня бухгалтера**.

Между тем без правильного ведения налогового и бухгалтерского учета функционирование организации просто немыслимо. Есть несколько популярных неофициальных чисел для поздравления бухгалтеров, а также несколько официально утверждённых дат на уровне субъектов РФ. Законодатели просто не могут определить, какая же из этих дат лучше.

* **21 апреля** - дата празднования Дня бухгалтера была предложена журналом «Главбух», в связи с чем этот праздник чаще называют **Днём главного бухгалтера**.

* **10 ноября** - **Международный (всемирный) день бухгалтера**. Именно 10 ноября в 1494 году была опубликована первая печатная книга

по бухучету (автор - итальянский математик Лука Пачиоли).

* **21 ноября** - самое популярное число празднования **Дня бухгалтера в России**. В этот день в 1996 году был подписан закон «О бухгалтерском учёте».

Уважаемые сотрудники отдела бухгалтерии №45! Поздравляем вас с профессиональным праздником и желаем слаженной и дружной работы в коллективе, новых свершений, успешного претворения планов в жизнь, душевной гармонии и здоровья.

* Кстати, **21 ноября**, по счастью совпадению, и.о. гл.бухгалтера **А.В. Калашникова** отмечает не только свой профессиональный праздник, но и свой День рождения. Примите наши поздравления!

11 ноября - **День экономиста**.

Приказ о праздновании вступил в силу в декабре 2015-го года. До этого российские экономисты отмечали свой профессиональный праздник неофициально - 30 июня.

Уважаемые сотрудники планово-экономического отдела! Ваша профессия заслуживает искреннего уважения. Именно ваш труд, основанный на умении анализировать, выстраивать верные прогнозы и брать на себя ответственность за принятые решения, гарантирует открытие перспектив для развития нашего предприятия. Желаем вам порядка в жизни и понимания целей, перспектив и ярких возможностей!

24 ноября - День матери

День матери был принят постановлением президента РФ Борисом Ельциным для того, чтобы вспомнить о самом важном человеке, о маме, которая заслуживает внимания каждый день в году. Праздник международный, но в разных странах он проходит под разными датами. В большинстве стран традиционно принято дарить цветы мамам. В США и Австралии прикалывают гвоздику на одежду. В России символом Дня матери стала незабудка, по древним поверьям обладающая способностью напоминать о забытых близких.



22 ноября, накануне Дня матери, который ежегодно в России отмечают в последнее воскресенье ноября, в Удмуртской государственной филармонии состоялось торжественное мероприятие. В качестве почётного гостя на праздник пригласили и работницу Сарапульского радиозавода - переплётчицу Елену Палёву.

- Елена Владимировна успешно совмещает трудовую деятельность с воспитанием детей. В настоящее время это один из самых ценных, незаменимых работников отдела. - Так отзывается о своей работнице начальник отдела технической документации (типография) Александр Ижболдин. - Руководителем отдела я являюсь чуть более четырёх лет, но этого вполне достаточно, чтоб сделать такой вывод. К сожалению, не все операции в нашей

типографии механизированы, многое приходится делать вручную – это то, что касается рекламной продукции и технической документации. Так вот, за качество такой важной части печатных изделий, как переплёт, отвечает Елена. Несмотря на трудоёмкость, она отлично со своей задачей справляется. Ей, вообще, можно поручать любую ответственную работу и не сомневаться в результате – сделает всё вовремя и в надлежащем виде. Знаю, что у неё трое детей, которых она любит и заботится о них. Самое интересное - живёт она за Камой, в пос. Борок. Каждый день ездит на работу на электричке – и всё успевает!

У Елены Владимировны, действительно, трое детей – три дочки. Она их очень любит и гордится ими. Старшая – Алёна – совсем взрослая и самостоятельная, много времени посвящает работе. У неё свой бизнес. Средняя Татьяна занимается воспитанием своей дочки, которой уже три года. Третья доченька – школьница, учится в 4 классе. Хорошо рисует, поёт.

- Мои дети, внучка и мой муж, с которым мы вместе уже 27 лет, - самое главное моё богатство, - признаётся Елена. – Всё, о чём мы мечтаем - это чтоб девочки крепко встали на ноги, были сильными и вместе с тем оставались добрыми и отзывчивыми, ведь они тоже - будущие мамы,- говорит Елена Владимировна Палёва.

Характерным для праздника День матери является акция «**Мама, я тебя люблю!**».

*Нет на земле дороже и роднее
Той женщины, что мамой все зовут.
Она всегда теплом своим согреет,
Придёт на помощь как надёжный друг.
Судить и спорить никогда не станет,
Ведь на ошибках учимся мы все.
А главное, любить не перестанет.
Спасибо, мамочка, за это всё тебе.*

*За то, что жизнь однажды подарила,
Сносила шалости, капризы все, любя.
Смотреть на мир с улыбкой научила,
Я искренне благодарю тебя.
Пусть жизнь твою ничто не омрачает:
Ни хмурый день, ни тяжкий груз забот;
Обходят стороной невзгоды и печали;
Пусть лето ясное в душе твоей живёт.*

*Праздник этот для меня –
счастливый случай,
Чтоб светлые слова тебе сказать:
На свете не бывает мамы лучше
И во Вселенной лучше мамы не сыскать!*

Такое признание в любви своей маме прислала дочь Светланы Зубаревой, монтажника РЭА и приборов СЦ №90.

Дорогие наши мамы !

Желаем вам душевных сил, жизненной мудрости, ангельского терпения, женского счастья, взаимной любви и домашнего уюта. Спасибо вам за то тепло, нежность, ласку и заботу, которые вы так искренне дарите своим детям. Желаем вам всегда и везде чувствовать себя нужными и любимыми.

Пресс-служба СРЗ

ПрофГид

«60 секунд», или «Шестьдесят оттенков жёлтого»



Осень – это не только пора грусти и печали. Осень дарит чарующий, еле уловимый аромат осенних цветов, яркую заманчивую красоту собранных плодов и, конечно же, по-осеннему радостное настроение.

Так и профсоюзной интеллектуальной игре «60 секунд» было дано интригующее название «Шестьдесят оттенков жёлтого» в честь самого яркого времени года. Игра проходила 16 октября 2019 года в Досуговом центре «Кураж». В ней участвовало рекордное количество профсоюзных команд - 13: «Любители» (ИМЦ №29), «Прямая извилина» и «Элементарно» (КБ №62), «Винегрет»

(СЦ №91), «Неугомон» (ОУП №63), «Конкуренты» и «Градусы» (ОГТ №56), «Незабудки» (сборная отделов №32 и №45), «Крепкий орешек» (отделы №№50,51) «Золотая рыбка» (ОМТО №39), «Дизлайк» (отдел энергетики и эксплуатации зданий №42), «Чистый лист» (МГЦ цех №25), «это Не мы» (профком и ОУП №34).

Открывал корпоративную игру «60 секунд» по традиции председатель профкома Олег Берёзкин. Он пожелал командам оптимизма, чудных мгновений и победы всем командам. «Победа – это, конечно, хорошо, но самое главное – это участие, отлично проведённое время в кругу друзей, товарищей, единомышленников», - настроил на позитивную игру Олег Владимирович.

Итак, игра началась! Азарт нарастал с каждым последующим этапом. Всего было 3 раунда – «вводный», «матрица» и «музыкальный».

В итоге, за «Самый смешной ответ», приз от интеллектуального клуба «60 секунд» получила команда «Элементарно». Теперь и мы знаем, что в песне группы «Чайф» поётся о «жёлтом икарусе». Почётное третье место заняли «Незабудки» из 32 и 45 отделов, второе место отвоевала «Прямая извилина» представителей КБ №62 и победу одержали «Градусы» ОГТ №56. Все команды наградили дипломами и призами.

До встречи в следующей игре! Присоединяйтесь!

Встреча с профактивом Удмуртии

В сентябре состоялась встреча профсоюзного актива Удмуртской Республики с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, прибывшим в Ижевск на форум оружейников России.

Во встрече приняли участие председатель Федерации профсоюзов УР Сергей Шерстобит, председатель Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ Андрей Чекменёв, руководители республиканских отраслевых организаций профсоюзов, представители профсоюзов крупных промышленных предприятий региона, молодежи и прессы. Сергей Шерстобит сообщил о структуре территориального профобъединения и проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзные организации региона в своей работе.

На встрече была поднята животрепещущая тема в области трудовых отношений – возможность сокращения в России рабочего времени.

- Сегодня у нас по закону - 40 часов, более развитые страны идут на снижение рабочей недели - 35 часов, где-то 29 уже есть, кто-то хочет вводить 25-часовую рабочую неделю. Правительство идет по правильному пути, потому что мы в перспективе обязательно перейдем на более короткую рабочую неделю», - сказал Михаил Шмаков.

По его словам, представители ФНПР в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будут обсуждать в дальнейшем этот вопрос, потому что существуют разные мнения сторон правительства, профсоюзов и работодателей.

Председатель ФНПР также рассказал о результатах и предстоящей работе в плане повышения доходов работающего населения.

- Профсоюзы добились принятия закона об автоматическом повышении минимального размера оплаты труда в соответствии с показателем прожиточного минимума за второй квартал предшествующего года. Однако определение МРОТ в соответствии с минимальной потребительской корзиной по той методике, по которой она сейчас считается, не правильно. Не учитываются многие современные обязательные платежи – услуги ЖКХ, вывоз мусора, телекоммуникационные услуги, затраты на проезд в общественном транспорте и многое другое.

Надо двигаться к соотношению с минимальным потребительским бюджетом. Такая методика имеется. Она даёт сумму, вдвое превышающую действующую корзину. Это наш следующий шаг, - сказал в заключение председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Уважаемые радиозаводчане - члены профсоюза!

Поздравляем вас с праздником!

20 ноября – День образования Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Желаем вам трудовых успехов! Пусть удача станет верным спутником во всех начинаниях, личная жизнь — чередой приятных событий. Огромная благодарность всем профсоюзным работникам и активистам, социальным партнерам за тесное сотрудничество и поддержку, глубокое понимание важнейших задач, стоящих перед работниками предприятий радиоэлектронной промышленности.

Счастья, благополучия и доброго здоровья вам и вашим близким!

Поздравляем

Демкину Наталью Николаевну (цех №25) - члена профсоюза, с 50 - летием!

Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в Вашей жизни!

Пусть во всех свершениях Вам сопутствует удача, а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения!

Добра, мира и гармонии во всем Вам и Вашим близким!

Профком СРЗ

Сегодня в клубе

Изобретатель с эстетическим вкусом



Своеобразный подарок для заводчан к Дню народного единства подготовили сотрудники КТБС №65, организовав в своем отделе персональную художественную выставку молодого инженера-конструктора КБ №62 Юлии Сабитовой. Сотрудники отдела №65 пригласили посетить выставку всех равнодушных к искусству. Те, кто проходил мимо, а это в основном

представители КТЦ, увидев необычное объявление на двери, останавливались, с интересом заглядывали в отдел и окунались в мир изобразительного творчества. Для многих из них увлечение живописью молодой сотрудницы стало настоящим открытием.

Как выяснилось, рисует Юлия давно и весьма профессионально. За её плечами художественная школа и факультет «Технология промышленной и художественной обработки материалов» ИжГТУ им. М.Т.Калашникова. Изобретатель с эстетическим вкусом - так называют выпускников, получивших эту специальность, - рисует по настроению: дома, на природе, где придёт. Очень нравится абстракция и равнодушна к пейзажам.

Собрав лучшее за последние несколько лет, Юлия представила на суд коллег часть своих творческих работ - порядка двадцати картин. Техника исполнения разная - пастель, гуашь, акварель, масло и графика.

- Люблю яркие цвета, игру красок и всё живое, - признается Юлия. - Поступив в 2018 году на Сарапульский радиозавод, искусство на какое-то

время пришлось оставить. Ответственная работа, активная общественная жизнь плюс заочное обучение в вузе - свободного времени для любимого занятия практически нет. Изменить ситуацию помогли коллеги. Я им очень благодарна за поддержку. Увидев однажды одну из моих работ, предложили организовать выставку - хороший повод поднять людям настроение, порадовать своим творчеством, отвлечь от серых будней. Мне кажется, многим понравились мои работы, это видно было по их эмоциям, настроению. Смотрели, удивлялись, хвалили, делали заказы и даже критиковали - за то, что нет связи с производством и за то, что забросила любимое дело. Как будто второе дыхание открылось - хочется снова писать, создавать что-то красивое, нежное, романтическое.

Спасибо большое всем, кто посетил выставку, оказался равнодушен к моему творчеству. Думаю, она не только для меня полезна. Возможно, для кого-то это стимул проявить свои таланты.

Пресс-служба СРЗ

Сарапульский пряник слаще Тульского!



Сарапул - удивительный кушеческий город с богатой историей, прикоснуться к которой уже на протяжении нескольких лет стараются ветераны Сарапульского радиозавода. Выбирая различные экскурсионные маршруты, они знакомятся с архитектурными памятниками, посещают промышленные предприятия, изучают культурное наследие, принимают участие в городских мероприятиях. В октябре активисты ветеранской организации АО «СРЗ» побывали на одном из самых вкусных, душистых и душевных мастер-классов по выпечке пряника. Пригласив заводчан старшего поколения на Дачу Башенина, сотрудники художественно-выставочного комплекса рассказали удивительную историю пряничного дела в Сарапуле и поделились старинными секретами замеса теста. Оказалось, приготовить это нехитрое лакомство и украсить его может каждый. Стоит только захотеть и вложить душу в работу.

- Сарапульский пряник слаще Тульского! - уверяет Лариса Ламанова, председатель Совета ветеранов

СРЗ. - Наши ветераны, несмотря на почтенный возраст, с огромным желанием стремятся узнать что-то новое, учатся у нынешнего поколения и с удовольствием делятся своим богатым опытом с молодёжью. В рамках проекта «Бабушка и внук» мы реализуем совместные проекты, в том числе и постигая секреты забытых кулинарных рецептов. Вдыхая аромат пряничного теста, наши бабушки с любовью его раскатывали, затем запечатавали в форму и покрывали сахарной глазурью. Кстати, еще один ценный совет - использовать детские формочки для песочницы - пришёлся им особенно по душе. Непередаваемые ощущения погружения в детство и сказку никого не оставили равнодушным!

Рецептом выпечки Сарапульского пряника наши бабушки вместе со своими внуками воспользуются в предстоящие новогодние праздники, готовы им поделиться и с заводчанками.

5 ст.ложек меда, 1 стакан сахара, 2 яйца, 100гр. сливочного масла растопить на водяной бане - все перемешать, добавить гвоздику, корицу, имбирь, мускатный орех. Просеять муку - ржаную и пшеничную 1 сорта - и сделать тесто, чтоб не липло к рукам. Раскатать и вложить в форму. Выпекать при температуре 180°C около 20 минут.

Пресс-служба СРЗ

Примите поздравления, юбиляры ноября!

С 60 - летием
Мулазанова
Гульназира Дуфаровна
С 65 - летием
Башкова Елена Юрьевна
Быдалова
Минегель Дуфаровна
Галимова
Флюра Мавистяновна
С 70 - летием
Корнев Григорий Степанович
С 75 - летием
Килина
Алевтина Александровна
Маланьина
Алевтина Ивановна
С 80 - летием
Аристова
Нина Николаевна
Ветчанина Галина Георгиевна
Горбунова
Фаина Григорьевна
Килина Галина Ильинична
Кукова Антонина Павловна
Лихачева
Валентина Петровна
Снастина Галина Ивановна
Широбокова
Нина Ивановна
Юхнина
Людмила Алексеевна
С 85 - летием
Волкова Маргарита Михайловна
С 95 - летием
Молчанова
Клавдия Васильевна
Совет ветеранов СРЗ

Поздравляем! Информировуем!

10 ноября - Всемирный день молодёжи



Событие берет начало в 1945 году. В Лондоне тогда проходила Всемирная конференция молодёжи, результатом которой стало основание Всемирной федерации демократической молодёжи.

По случаю этого праздника обычно устраивают семинары, конференции, лекции. Не отстаёт от всемирных традиций и молодёжь Сарапульского радиозавода, проявляя свои деловые и профессиональные качества в заводской научно-технической конференции и демонстрируя свои таланты в республиканском конкурсе художественной самодеятельности. Так, наша сборная, приняв участие в творческом фестивале «Удмуртия заряжает», посвящённом 100-летию М.Т. Калашникова, вышла в финал и

завоевала победу в номинации «Специальный приз».

В творческом концерте принимали участие 200 человек из 17 муниципальных образований. Выступая со своим оригинальным номером «Семейка Аддамс», наша команда вступила в жёсткую конкуренцию – 10 претендентов на лидерство в танцевальном жанре! Обладая природным артистизмом, заряжённая на успех, дружная заводская «Семейка» покорила сердца зрителей и конкурсной комиссии. ПОЗДРАВЛЯЕМ!

до 12 декабря 2019 года

Тёплые ручки

СОВЕТ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ САРАПУЛА

Сделай эту зиму теплой для всех!
Подари вязанные вещи детям и взрослым, нуждающимся в социальной помощи!

* * * * *

Принимаются: перчатки, варежки, носки, шапки, шарфы, а также пряжа для вязания, из которой добровольцы свяжут тёплые вещи!

благотворительная акция

Пункты приёма тёплых вещей (верхняя одежда в том числе, пусть не новая, но чистая и в хорошем состоянии):
ИМЦ №29, сборочное производство, канцелярия. Тел.: 24 - 25

СКОРО! СКОРО! НОВЫЙ ГОД! * ПРАЗДНИКИ! * КОНКУРСЫ! * АКЦИИ!

* **Конкурс на лучшее новогоднее оформление производственных помещений**

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 20.12.2019 г.

Подведение итогов – 24 декабря.

* **Конкурс ёлочной игрушки «Кладовая Деда Мороза»**

Конкурсные работы принимаются в срок до 20 декабря 2019 года в помещении технической библиотеки. К участию допускаются ветераны завода, работники предприятия и их дети. 23, 24, 25 декабря - голосование.

Подведение итогов – 26 декабря.

* Положения о конкурсах смотрите в сетевой папке 64/641

* **Конкурс новогодних ёлок «Новогодний Л.Е.С. (Лучшие Ёлки Сотрудников)»**

профсоюзной организации Сарапульского радиозавода проводится с 16 по 25 декабря.

Тел. 24-55.

ВНИМАНИЕ!

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 1466 от 01.12.2018г. выплаты, к которым относятся и социальные пособия, за счет Фонда социального страхования РФ, должны осуществляться с использованием национальной системы платежных карт «МИР». В связи с этим **предприятие совместно с банком ВТБ (ПАО) выпустили пластиковые карты платёжной системы МИР.** На данные карты будут производиться зачисления **только социальных пособий** за счёт средств Фонда социального страхования РФ.

Карты будут выдаваться на территории завода в начале декабря 2019 года. График выдачи карт будет доведён до руководителя каждого подразделения.

Подробная информация о новом порядке выплат социальных пособий, которые будут производиться с 01.01.2020 года, размещена на внутреннем заводском сайте.