

СПЕЦВЫПУСК

к Конференции трудового коллектива АО «СРЗ» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2019-2020 гг.

Уважаемые делегаты конференции!

В 2020 году в связи с ситуацией, связанной с пандемией COVID-19, двусторонней комиссией по коллективным переговорам было принято решение по переносу Конференции трудового коллектива АО «СРЗ» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2019 год до наступления благополучной санитарно – эпидемиологической ситуации. В сентябре 2021 года в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в организации и недопущения

распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) было принято совместное решение о проведении Конференции трудового коллектива АО «СРЗ» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за два отчетных года (2019-2020) в форме заочного участия и голосования.

Всего в существующий Коллективный договор было включено 125 обязательств, в том числе вновь принятых -7.



Отчёт по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2019-2020 гг.

Раздел 1: «Общие положения»

Отражены основные определения, касающиеся заключения, распространения и предмета Коллективного договора.

Раздел 2: «Экономическое развитие и повышение эффективности производства»

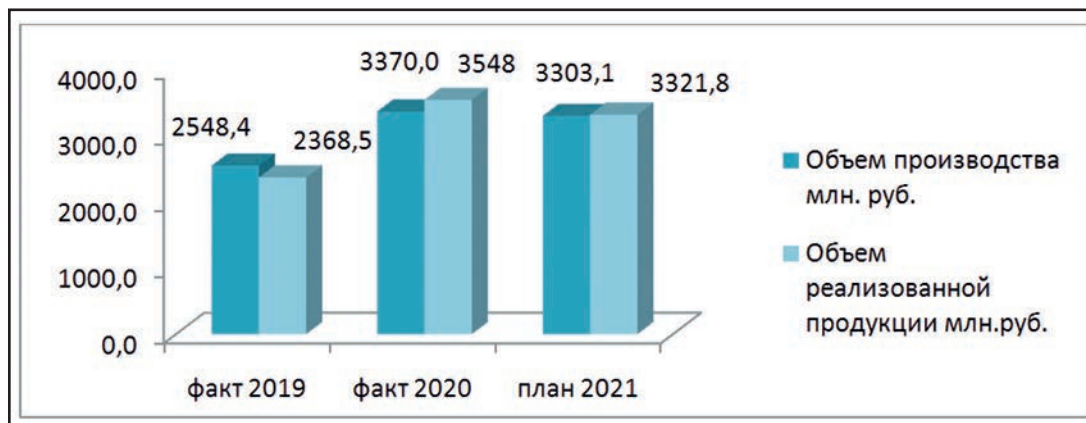
В таблицах 1, 2 представлены основные технико-экономические показатели АО «СРЗ»:

Таблица 1

Основные технико-экономические показатели АО «СРЗ»						
Показатели деятельности	единицы измерения	факт 2019	факт 2020	Темп роста, %	план 2021	Темп роста, %
Объем производства	млн.руб.	2 548,4	3 370,0	132,2	3 303,1	98
Объем реализованной продукции	млн.руб.	2 368,5	3 548,0	149,8	3 321,8	93,6

Конференция трудового коллектива

Таблица 2



Для обеспечения выполнения запланированных объемов до производственных подразделений регулярно доводились квартальные планы производства с разбивкой по месяцам не позднее, чем за 5 дней до планируемого периода. До участков, бригад доводились ежемесячные графики и сменные задания на изготовление деталей и ДСЕ, обеспечивая необходимые условия для их выполнения. Оформленные в ИС сменные задания доводятся до работников руководителями участков в бумажном виде.

В 2019 году расходная часть финансового плана во многом зависела от фактического поступления денежных средств за отгруженную продукцию. Для финансового обеспечения стабильной работы организации помимо денежных средств, поступающих от заказчиков в течение года, были привлечены заемные денежные средства кредитных организаций. Также были получены субсидии из бюджета УР: 2019 год - 6,3 млн.руб.; 2020 год - 595 тыс. руб.

В целом размер фактических поступлений денежных средств в 2019-2020 гг. позволил обеспечить стабильную работу организации и повышение благосостояния работников, выполнить все обязательства, предусмотренные Коллективным договором и Положением об оплате труда.

В 2019-2020 гг. в соответствии с СТО СМК МКСИ 8-04-07-2012 «Порядок оформления и внедрения рационализаторских предложений» заявок на рассмотрение не поступало.

Что касается качества, то в АО «СРЗ» действует сертифицированная система менеджмента качества. В рамках этой системы на Координационном совете по качеству была принята «Политика организации в области качества» (протокол КСК от 03.04.2018 №5-01/001-2018). Цели в области качества АО «СРЗ» приняты в каждом подразделении и на их основании разработаны «Цели в области качества по структурному подразделению». В ходе проведения внутренних аудитов выявлены несоответствия по доведению Политики и Целей до работников (в 2019 году - 1 случай; в 2020 году - 5 случаев). На данный момент несоответствия устранили.

С целью удержания существующих и завоевания новых рыночных позиций в 2019-2020 гг. организацией проектировались, разрабатывались и осваивались новые изделия и модернизировались выпускаемые. Для выпуска продукции, отвечающей требованиям потребителей, в организации идет техническое перевооружение и реконструкция производства, совершенствуется производственная база, приобретаются средства технологического оснащения и программного обеспечения, оснастка и инструмент.

Отчеты о результативности функционирования процессов и процедур предоставлены в полном объеме. Процессы и процедуры результативны. В 2019 году на АО «СРЗ» успешно проведена дополнительная проверка сертифицированной СМК по кодам ЕКПС: 1550, 1720, 1730. По результатам аудита выдан сертификат соответствия № 6300.312791/RU от 31.01.2019 г. Также проведен плановый инспекционный аудит на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, а также других государственных военных стандартов СРПП ВТ, Положений РК-98, РК-11, ОСТ 134-1028-2021 на коды ЕКПС : 6115,6125, выдан сертификат соответствия № 6300.312861/RU от 07.10.19 г.

Требования по выполнению работ в соответствии с действующей в организации системой менеджмента качества обеспечивали реализацию «Политики организации в области качества» и достижение «Целей в области качества» посредством качественного выполнения служебных заданий, выполнения должностных положений, должностных инструкций, положений о структурных подразделениях.

Эффективность производства повышалась за счет выполнения работниками организации заданий по снижению трудоемкости и себестоимости выпускаемой продукции. В 2019 году выполнение плана мероприятий по снижению трудоемкости составило 3510,0 н/ч, в 2020 году выполнение плана мероприятий по снижению трудоемкости составило 3760,0 н/ч.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры разрешались по законодательно установленной процедуре соблюдения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Раздел 3: «Оплата и нормирование труда»

В течение 2019-2020 годов, как и в предыдущие годы, руководство организации большое внимание уделяло уровню заработной платы работников:

Среднемесячная начисленная заработная плата работников (руб.)			
	2018 год	2019 год	2020 год
АО «Сарапульский радиозавод»:	37351,0	37854,0	40347,0
в том числе по основным рабочим	28592,0	29340,0	31596,0

Конференция трудового коллектива

Справочная информация*:

МРОТ в Удмуртии с учетом районного коэффициента	12837,5	12972,0	13949,5
Прожиточный минимум по Удмуртии на конец года	9524,0	10020,0	10930,0
Среднемесячная начисленная заработная плата по Удмуртии	31808,0	34051,8	36380,1
Среднемесячная заработная плата по г.Сарапулу	34862,7	34899,8	35487,5

* Информация с официальных сайтов на 07.10.2021 г.

По сравнению с 2018 годом общий рост заработной платы за 2 года составил – 108,0%, в том числе по основным рабочим – 110,5%.

Для справки: рост заработной платы по г.Сарапулу составил 101,8%, по Удмуртской Республике – 114,4%.

Для обеспечения повышения уровня заработной платы работников в течение 2019-2020 гг. были проведены следующие мероприятия:

1. Индексация заработной платы

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором проводились ежегодные индексации заработной платы работников: в 2019 году в размере 6,1%, в 2020 - в размере 5,37%.

2. При проведении индексации **увеличены базовые тарифные ставки и оклады** в 2019 году на коэффициент 1,061, в 2020 году – на 1,0537. В результате вместе с тарифными ставками пропорционально увеличены и все выплаты, производимые от тарифа: вознаграждение за выслугу лет, надбавки за профессиональное мастерство, за личное клеймо, за вредность, за ночные часы, за совмещение профессий (должностей), бригадирские, оплата не-

рабочих праздничных дней и т.п.

С 2021 года размер указанных выплат увеличен в соответствии с ростом тарифных ставок и окладов на 5,88%.

3. Доплаты и надбавки

В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором работникам производились доплаты (за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в ночное время, за сокращенную продолжительность рабочего времени, за руководство бригадой, за работу с личным клеймом) и выплачивались надбавки (за высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в труде).

Общий размер доплат и надбавок за 2019 и 2020 годы составил 84,0 млн.руб.

4. В течение 2019-2020 гг. повышены квалификационные разряды (оклады) 148 работникам, в том числе по результатам квалификационной аттестации.

Установлены или увеличены надбавки за высокое профессиональное мастерство и высокие достижения в труде - 137 работникам.

Виды выплат	Сумма выплат, тыс. рублей	
	2019 год	2020 год
За работу во вредных условиях труда	3178,7	2964,8
За совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	15024,2	15566,8
За работу в ночное время (с 22 до 6 часов)	1727,9	1680,6
За сокращенную продолжительность рабочего времени	237,6	184,6
За руководство бригадой	58,0	58,1
За работу с личным клеймом	998,8	824,9
За высокое профессиональное мастерство	5776,4	5710,0
За высокие достижения в труде	14997,6	14976,7
Итого:	41999,2	41965,9
Справочно: среднесписочная численность работников за 2019 год – 1505 чел., за 2020 г. – 1397 чел.		

5. Премирование

В 2019-2020 гг. ежемесячно выплачивалась премия за результаты производственно-хозяйственной деятельности.

Премия основным рабочим со сдельной оплатой труда ежемесячно выплачивалась в полном размере - 60%.

Премия основным и вспомогательным рабочим с оплатой труда по тарифным ставкам выплачивалась в размере 45%.

Премия основным и вспомогательным рабочим с оплатой по окладу, а также премия ИТР выплачивалась в размере 30%.

Премия выплачивалась в соответствии с Положением

о премировании за результаты производственно-хозяйственной деятельности, за выполнение установленных показателей премирования.

Общая сумма выплаченной премии составила: в 2019 году – 122,3 млн.руб., в 2020 году – 124,4 млн.руб.

6. Вознаграждение за выслугу лет

Ежеквартально в течение 2019-2020 гг. производилась выплата вознаграждения за выслугу лет.

Размер вознаграждения за выслугу лет по всем категориям работников за 2019 год составил – 28,7 млн.руб., за 2020 год – 29,8 млн.руб.

Конференция трудового коллектива

7. Вознаграждение за общие годовые итоги работы

По итогам работы 2019 года не были достигнуты плановые показатели: объем производства продукции (выполнен на 76,4%) и объем реализации продукции (выполнен на 70,8%).

Сложилась отрицательная динамика темпов роста по данным показателям к 2018 году: 64,2% и 59,2% соответственно. В связи с этим вознаграждение за общие годовые итоги работы за 2019 год не выплачивалось согласно действующему Положению.

В 2020 году плановые показатели также не были достигнуты: выполнение объема производства и объема реализации продукции составили 89,5%. При этом, учитывая положительную динамику роста показателей (по объему производства продукции – 132,2%, по объему реализации продукции – 149,8%), в феврале 2021 года принято решение выплатить вознаграждение за общие годовые итоги работы за 2020 год в размере 25%.

Общая сумма выплаченного за 2020 год вознаграждения составила 9,2 млн.руб.

Год	Премии за результаты производственно-хоз. деятельности	Вознаграждение за выслугу лет	Вознаграждение за общие годовые итоги работы
2019	122306,1 тыс. рублей	28711,3 тыс. рублей	-
2020	124401,7 тыс.рублей	29803,9 тыс.рублей	9199,0 тыс.рублей

8. Оплата за работу в сверхурочное время и выходные дни

Работникам, привлекаемым к работе в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время, оплата производилась в соответствии с трудовым законодательством.

Стоит отметить, что в 2019 году фонд рабочего времени сверхурочной работы и работы в выходные дни в 1,5 раза больше, чем в 2020 году (по часам переработки).

Год	Оплата за работу в сверхурочное время	Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата нерабочих праздничных дней
2019	3855,7 тыс. рублей	13443,6 тыс. рублей	9727,8 тыс. рублей
2020	2774,9 тыс. рублей	10566,7 тыс. рублей	10423,7 тыс. рублей

9. Оплата нерабочих праздничных дней

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни выплачивалось дополнительное вознаграждение в размере дневной тарифной ставки работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором. Сумма оплаты в 2019 году составила 9,7 млн.руб., в 2020 году – 10,4 млн.рублей.

10. Оплата нерабочих дней, объявленных в связи с распространением коронавирусной инфекции

Для АО «СРЗ», как и для других предприятий, работа в 2020 году складывалась в непростых условиях ограничительных мер, введенных в связи с распространением коронавирусной инфекции. Указом Президента РФ были

объявлены нерабочие дни и введен режим самоизоляции для определенных категорий работников.

За нерабочие дни за работниками сохранялась заработная плата согласно Положению об оплате нерабочих дней, объявленных в связи с распространением коронавирусной инфекции. Сумма выплат составила 10,9 млн.рублей.

11. Выплата заработной платы

В 2019-2020 гг. руководство организации стабильно обеспечивало своевременную выплату заработной платы работникам. В результате заработная плата выплачивалась 2 раза в месяц в установленные Коллективным договором сроки – 15 и 30 числа каждого месяца.

Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Раздел 4: «Трудовые отношения и управление персоналом»

Раздел «Трудовые отношения и управление персоналом» устанавливает правовые основы регулирования в области трудовых отношений между Работниками и Работодателем и направлен на создание условий труда, соответствующих интересам обеих Сторон.

Трудовые договоры заключались в соответствии с трудовым законодательством. С работниками заключались

срочные трудовые договоры и договоры на неопределенный срок. При приеме на работу все работники знакомятся с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Условия трудового договора изменялись по соглашению сторон в письменной форме (Таблица 1).

Таблица 1

	2018 год, человек	2019 год, человек	2020 год, человек
Трудоустройство в организацию	285	272	200
Заключение трудового договора на неопределенный срок	147	289	219
Заключение срочного трудового договора:	142	170	118
Из них с совместителями	10	3	6
Оформлено дополнительных соглашений	962	2282	2216

Конференция трудового коллектива

С 2016 года в организации действует Положение о порядке предоставления отпусков и оплачиваемых дней отдыха, разработанное в соответствии с требованиями трудового законодательства. В Положении закреплён порядок оформления и предоставления всех видов отпусков и оплачиваемых дней отдыха, предоставляемых работникам организации.

Ежегодные основные и дополнительные отпуска предоставлялись работникам, как по утвержденному графику отпусков, так и по заявлениям работников.

Руководство организации с пониманием относится к семейным обстоятельствам работников. Для решения личных вопросов работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

Основные и дополнительные отпуска	2018 год количество приказов	2019 год количество приказов	2020 год количество приказов
Оформлено приказов на ежегодный основной и дополнительный отпуск	3295	3053	2903
Оформлено приказов на отпуск без сохранения заработной платы	2540	1940	1688

Оплачиваемые дни отдыха предоставлялись:

Оплачиваемые дни отдыха работникам	2018 год		2019 год		2020 год	
	Кол-во чел.	дни	Кол-во чел.	дни	Кол-во чел.	дни
Членам ДПД	35	70	42	84	35	68
Членам ДНД	7	24	6	18	6	18
Донорам	18	65	28	93	22	72
в случае смерти близкого родственника до 3-х календарных дней	60	179	60	158	58	162
Работникам, имеющим ребенка-инвалида	7	143	9	209	13	246
Работникам детей-первоклассников	42	42	60	60	59	59
Работникам для прохождения диспансеризации (с января 2019 года)	-	-	25	34	13	19

30 мая 2019 года на Конференции трудового коллектива в Колдоговор были внесены 4 новых пункта по предоставлению оплачиваемых дней отдыха с оплатой из расчета средней заработной платы:

Предоставление оплачиваемых дней отдыха работникам	за 7 месяцев 2019 года, человек	2020 год, человек
Впервые вступающим в брак и их родителям	10	19
Отцам при рождении ребенка	5	8
Родителям призванного	8	1
Ветеранам боевых действий	3	4

В организации созданы и поддерживаются условия для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников. В отчетном периоде рабочие, специалисты и руководители были обучены на курсах целевого назначения по различным направлениям:



Конференция трудового коллектива

С целью привлечения на завод будущих специалистов на протяжении многих лет завод сотрудничает с нашими стратегическими партнерами: Ижевским Государственным техническим университетом им. Калашникова, Сарапульским филиалом ИжГТУ (СПИ) и Сарапульским техникумом машиностроения и информационных технологий (СТМиИТ).

Ежегодно студенты вузов, а также техникумов и колледжей проходят практику в организации: изучают основы выбранной профессии и получают определенные практические навыки.

С целью профессиональной ориентации учащихся учебных заведений были организованы и проведены экскурсии для учащихся и студентов учебных заведений. В соответствии с учебными программами и заключенными договорами практику прошли студенты техникумов и колледжей, студенты высших учебных заведений и учащиеся школ.

Количество студентов, прошедших практику в организации

2018 год, человек	2019 год, человек	2020 год, человек
127	122	107



К сожалению, обязательства Работников по выполнению условий раздела выполнены частично, а именно: не все работники выполняли условия трудового договора, должностные (профессиональные) обязанности, Правила внутреннего трудового распорядка.

Основные виды нарушений: прогулы и нахождение в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения. К нарушителям трудовой дисциплины применялись следующие меры взыскания: замечание, выговор, депремирование, уменьшение размера премии, увольнение. В подразделениях с работниками постоянно ведется разъяснительная работа.

К нарушителям трудовой дисциплины были применены взыскания, из них:

год	Задержание в состоянии алкогольного опьянения			Хищение			Прогулы			Нарушение пропускного режима, внутреннего трудового распорядка			ИТОГО		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Кол-во нарушений	53	46	50	1	0	0	98	64	56	32	24	20	184	134	126
Депремирование (уменьшен размер премии)	53	45	50	0	0	0	98	63	56	9	6	9	160	114	115
Замечание	0	0	0	0	0	0	1	1	0	22	22	17	23	22	17
Выговор	53	46	50	1	0	0	92	63	56	1	2	3	147	111	109
Увольнение	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	5	1	0

Конференция трудового коллектива

Раздел 5: «Гарантии охраны труда и здоровья работников на производстве»

На мероприятия по обеспечению охраны труда, в том числе по разделу 11 плана ОТМ, в 2019- 2020 гг. выделено денежных средств на сумму **16465,35 тыс. руб.**

за 2019-2020гг	Сумма, тыс. руб.
Мероприятия по обеспечению охраны труда в разделе 11 плана ОТМ:	16465,35
1. Затраты на специальную оценку условий труда Специальная оценка условий труда в 2019-2020 гг. проведена на вновь образованных рабочих местах и рабочих местах, на которых прошел срок действия специальной оценки условий труда, проведенной 5 лет назад. Всего в отчетном периоде аттестовано 187 рабочих мест. Обеспечивалась безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений. Оборудование, инструменты, закупаемое сырье и материалы имеют гигиенические сертификаты и сертификаты качества.	314,0
2. Затраты на обучение и проверку знаний по охране труда Обучение и проверку знаний по охране труда в прошли 1555 работников.	796,9
3. Компенсационные выплаты за молоко Компенсационную выплату за молоко получили в 2019 году 72 работника, в 2020 году - 66 работников.	820,28
4. Приобретение моющих средств и защитного крема согласно нормам бесплатной выдачи.	2586,94
5. Приобретение медицинских аптечек в количестве 60 штук.	39,94
6. Приобретение медикаментов и материалов для здравпункта Работа здравпункта организована в соответствии с установленным режимом работы структурных подразделений.	156,0
7. Приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) Работники организации обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ) согласно типовым нормам.	7744,32
8. Затраты на дополнительные отпуска для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.	2041,9
9. Затраты на доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.	5342,2
10. Затраты на проведение медицинского осмотра Периодический медосмотр прошли в 2019 году 488 работников, в 2020 году - 419 работников, занятых на работах с вредными условиями труда.	2196,63

В осенне-зимний период пешеходные дорожки и дорожное полотно, закрепленные за организацией, содержались в удовлетворительном состоянии. Снег с крыши каркасов зданий убирался своевременно.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве ведется в порядке, установленном законодательством и нормативно-правовыми актами по охране труда. В 2019 г. и в 2020 г. было составлено по 1 акту формы Н-1 о расследовании несчастных случаев на производстве за каждый год соответственно. Сумма по больничным листам выпла-

чена Фондом социального страхования в полном объеме.

Для стирки специальной одежды заключен договор с ФКУ ИК-12 УФСИН России по УР на стирку спецодежды. Специальную одежду, потерявшую защитные свойства, заменяют новым комплектом.

На все обращения по результатам инструментальных замеров концентраций вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных параметров условий труда на рабочих местах даны разъяснения.

Раздел 6: «Социально – бытовые гарантии»

Руководство завода уделяет большое внимание исполнению и развитию социальной политики. В организации действует система социальных льгот и гарантий. Согласно Коллективному договору работникам организации оказывалась материальная помощь, создавались условия для оздоровления и облечения, предоставлялись различные компенсации.

Материальная помощь оказывалась работникам при бракосочетании, при рождении детей, многодетным работницам. Поддерживали работников в случаях различных бедствий и в связи с трудными жизненными ситуациями согласно заявлению и подтверждающим документам. Новая льгота, принятая на конференции трудового коллектива 30.05.2019 г., - оказывать материальную помощь одному из родителей, имеющих ребенка-инвалида до 18 лет, в размере 4000 рублей - была реализована в 2019 и



2020 годах. Также оказывалась материальная помощь на организацию похорон умерших работников завода, бывших работников и на организацию похорон умерших близких родственников работников организации.

Конференция трудового коллектива

Материальная помощь оказана работникам	2018 год		2019 год		2020 год	
	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек
При бракосочетании	27,5	11	40,0	14	33,0	11
При рождении ребенка	112,5	44	102,5	36	108,0	35
Многодетным работникам	81,9	21	122,1	27	145,5	30
При различных бедствиях (пожар, затопление, неотложная операция и т. п.)	357,3	58	301,7	44	118,0	18
Одному из родителей, имеющих ребенка-инвалида до 18 лет	-	-	36,0	9	48,0	12
На организацию похорон: - умерших работников завода, - бывших работников, - умерших близких родственников работников организации	263,5	97	236,5	93	286,5	122

По итогам периодических медицинских осмотров работникам организации, занятым на работах с вредными условиями труда, было рекомендовано санаторно-курортное лечение. Дополнительно, впервые с 2019 года, смогли поправить здоровье работники предпенсионного возраста. Оздоровление и облечение работники прошли в 2019

году в санатории-профилактории «Строитель», в 2020 году - в санатории «Металлург».

Кроме этого, в размере 5000 рублей работникам компенсировалась часть стоимости путевок в санаторно - курортные организации.

Санаторно-курортное лечение работников	2018 год		2019 год		2020 год	
	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек
Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных условия труда	161,7	8	308,7	9	400,0	5
Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников - предпенсионеров	-	-	377,3	11	389,4	11
Компенсация стоимости приобретаемых работниками путевок в санаторно-курортные организации	75,0	15	25,0	5	60,0	12

Были выделены средства на бесплатное питание работникам организации, работающим в ночное время в режиме суммированного учета рабочего времени:

2018 год		2019 год		2020 год	
Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек
452,5	90	404,4	86	396,0	77

Еще одна льгота: частичная компенсация стоимости проезда в размере 50 рублей в день работникам, работающим в ночную смену и проживающим в отдаленных районах города и других населенных пунктах, для проезда от места работы до места проживания. Выплаты по

ней в 2019 году составили 3 тыс.рублей. В 2020 году для перевозки работников, работающих в ночную смену, использовалось транспортное средство ИП Ханипова Р.Р. Затраты за 2020 год по цехам №№ 25, 29, 90, 91 составили 80 тыс. 460 рублей.

В отчетном периоде руководство по достоинству оценило труд работников различными видами поощрения. В 2019 году оформлено 687 наградений различного уровня, в 2020 году – 653. К юбилейным датам, в связи с достижением пенсионного возраста и к праздничным датам, работники были награждены денежными премиями. Выплаты в 2019 году составили 1млн.15 тыс. рублей, в 2020 году - 1 млн. 116,35 тыс. рублей.

Забота о старшем поколении является одним из направлений социальной политики организации. Проведено значительное количество мероприятий, направленных на поддержку ветеранов.

Конференция трудового коллектива



Традиционно ко Дню пожилого человека и ко Дню Победы ветераны завода получили продуктовые наборы. Оказывалась материальная помощь на организацию похорон бывших работников завода, к юбилейным датам со дня рождения, ко Дню трудовой славы завода.

Средства Совету ветеранов предоставлялись в соответ-



ствии с утвержденной сметой. В 2019 году израсходовано 918 тыс. 300 рублей, в 2020 году – 893 тыс. 400 рублей.

Поддержку чувствуют и дети работников организации. Для оздоровления детей предоставлялись путевки в летние оздоровительные лагеря. Родительский взнос составил 10% от стоимости путевки.

Приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь

2018 год		2019 год		2020 год	
Сумма, тыс. руб. (оплачено за счет организации)	Кол-во путевок	Сумма, тыс. руб. (оплачено за счет организации)	Кол-во путевок	Сумма, тыс. руб. (оплачено за счет организации)	Кол-во путевок
2086,8	160	3093,3	199	1804,5	85



В канун новогодних праздников дети заводчан получили от организации подарки. Израсходовано в 2019 году 347,9 тыс. рублей, в 2020 году - 320 тыс. рублей.

Ко Дню знаний будущие первоклассники получили от организации подарочные наборы. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией не прошли мероприятия для будущих первоклассников и было ограничено количество путевок в детские оздоровительные лагеря.



Для укрепления традиций завода и совершенствования досуга работников в организации ведется большая культурно-массовая работа.

С целью пропаганды здорового образа жизни, общения работников организации к занятиям физической культурой и спортом, сохранения спортивных традиций проводились заводская и городская Рабочие Спартакиады. Для достижения заводскими спортсменами высоких результатов в состязаниях различного уровня радиозаводчанам предоставлялись снятые в аренду спортзалы, приобретались спортивная форма и инвентарь.

На культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия израсходовано в 2019 году 1млн. 201,5 тыс. рублей, в 2020 году - 1 млн. 825,7 тыс.рублей.

За эти годы администрации завода и профсоюзному комитету удалось не только сохранить весь социальный пакет, действующий ранее, но и пополнить его новыми льготами и компенсациями.



Конференция трудового коллектива

Раздел 7: «Гарантии и условия работы профсоюзной организации»

Развитие социального партнерства, а именно обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений, является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета. Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников является Коллективный договор.

В 2019 году был принят новый Коллективный договор на 2019-2022 гг. С учетом финансово - экономического положения организации в нем были предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работника по сравнению с Трудовым законодательством РФ.

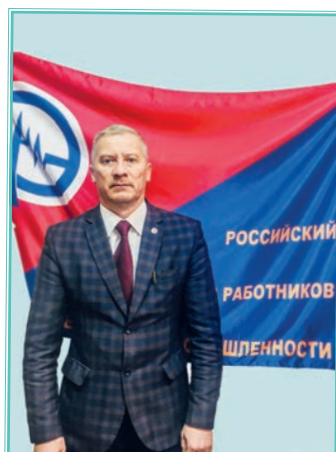
С каждым годом повышается уровень социального партнерства в организации, ведется конструктивный диалог с руководством. Вводятся новые пункты Коллективного договора. В марте 2020 года профсоюзная организация приняла участие в Республиканском конкурсе «Лучший Коллективный договор 2019 года». В конкурсе принимало участие более 30 организаций и предприятий Удмуртской Республики. По итогам конкурса наш «Коллективный договор на 2019-2022 гг.» был признан лучшим в Удмуртской Республике.

Работа профсоюзного комитета в 2019-2020 гг. строилась на основе целей и задач, закрепленных Уставом Центрального комитета работников радиоэлектронной промышленности, Положением первичной профсоюзной организации ОАО «Сарапульский радиозавод», федеральным законом о профсоюзах и на основе взаимодействия первичных профсоюзных организаций цехов и отделов. Профсоюзная работа проводилась под руководством профсоюзного комитета, избранного на 31-й отчетно-выборной конференции. Для решения оперативных вопросов из числа членов профкома был избран и работал президиум профсоюзного комитета. Оперативные вопросы решались президиумом профкома, постоянно действующим совещанием председателей цеховых комитетов, а также аппаратом профкома. Это позволяло быстро принимать срочные, не требующие отлагательства решения.

Контроль по выполнению условий Коллективного договора - одна из основных задач профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет ежеквартально проводил мониторинг среднемесячной заработной платы работников по категориям работающих, соотношения уровня заработной платы: 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с наиболее высокой. В целом за прошедшие два отчетных года соотношение 1:6 соблюдалось.

Профком участвовал в разработке и реализации мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, в связи с оптимизацией. Профком оказывал содействие работникам - членам профсоюза по вопросам: перевод в другие подразделения, выход на заслуженный отдых по соглашению сторон с увеличенной денежной выплатой, правомерность начисления заработной платы, оплата командировок и др. Все обращения рассматривались и решались своевременно.



Берёзкин О.В.



Интеллектуальная игра «60 секунд»



Новогодний конкурс «Л.Е.С.»



Будущие первоклассники в зоопарке



Конкурс «Профессия в лицах»



Поездка в зоопарк первоклассников



1-й зимний турслет

Конференция трудового коллектива



На Общественном совете г.Сарапула

Согласно п. 3.6. Коллективного договора в организации ежегодно индексировалась заработная плата работников. Если в январе 2019 года заработная плата была проиндексирована всем категориям работающих, то в 2020 году заработная плата ИТР только с апреля, а не как ранее - с начала года. Тем не менее п. 3.6 в этом случае нарушен не был.

Профсоюзный комитет уделял постоянное внимание вопросам охраны и условий труда в соответствии с нормативами на всех рабочих местах: осуществлял контроль по проведению СОУТ, участвовал в расследовании несчастных случаев. По запросам работников был проведен пересмотр норм и сроков замены спецодежды в Приложении Н к Коллективному договору. В летний период велся контроль температуры воздуха в подразделениях. По рекомендации профсоюза в большинстве подразделений сборочных цехов были установлены кондиционеры.

В 2019 году в связи с увеличением пенсионного возраста государством была введена новая категория работников - предпенсионеры, которые могут воспользоваться бесплатными путевками в санатории. За счет средств ФСС в 2019-2020 гг. поправили здоровье в санаториях «Строитель» и «Металлург» 36 человек (в т.ч. 16 членов профсоюза) - предпенсионеры и работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

Несмотря на пандемию в санаториях Удмуртии «Металлург» и «Варзи-Ятчи» в 2019-2020 гг. прошли оздоровление 3 работника - члена профсоюза по профсоюзной

скидке (в 2018 г. всего было выдано 8 путевок), а также дополнительно воспользовались компенсацией по п. 6.16 Коллективного договора за санаторно-курортное лечение. Общая скидка на одну путевку составила почти 40 % - не более 15 % за путевку было возмещено за счет средств Федерации профсоюзов УР, 5 % - за счет средств профсоюзного комитета АО «СРЗ» и 5000 рублей за счет АО «СРЗ».

Более 397 человек (члены профсоюза и члены их семей) воспользовались скидкой и застраховались по программам «Антиклещ» и «Антимышь». Стоимость полиса для членов профсоюза была значительно ниже, чем для остальных работников АО «СРЗ».

Комиссией по социальному страхованию совместно с профкомом была проведена работа по формированию списков, распределению и оформлению путевок в детские оздоровительные лагеря: «Лесная сказка», «Дружба» и «Орленок». Более 284 детей от 7 до 16 лет отдохнули в каникулы в оздоровительных лагерях в 2019-2020 гг. Согласно п. 6.6. Коллективного договора родители - работники АО «СРЗ» оплачивают только 10 % стоимости путевки (чуть более 2 тыс. рублей), тогда как на АО «СЭГЗ» и АО «Электонд» родительская плата за путевку составляет 5-8 тыс. рублей.

В 2019-2020 гг. профсоюзный комитет активно участвовал в заседаниях Общественного совета г. Сарапула, трехсторонней комиссии Администрации города, работодателей и профсоюзов, где рассматривались вопросы о детских садах, реорганизации медицинских учреждений, состоянии дорог и тротуаров Сарапула и др. вопросы, касающиеся работников нашей организации.

За два года профсоюзный комитет совместно с администрацией АО «СРЗ» устроили 12 детей работников - членов профсоюза в детские сады, а 4 членам профсоюза - помогли поменять места в детских учреждениях на более удобные (близость от дома, работы и т.п.).

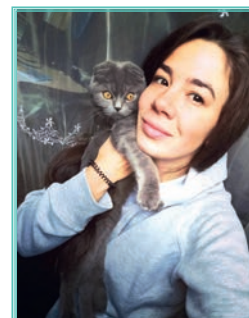
Несмотря на сокращение численности членов профсоюза, связанное с оптимизацией, в течение 2019-2020 гг. в профсоюз вступили 80 работников.



1-й зимний турслет



Интеллектуальная игра «60 секунд»



Победитель фотоконкурса «Я и мой питомец»



8-й профсоюзный турслет «Назад в СССР»



Мас-рестлинг



8-й профсоюзный турслет «Назад в СССР»

Конференция трудового коллектива

Председатели цеховых комитетов и профбюро формировали списки первоклассников, списки на получение карты по профсоюзной программе «Профдисконт» и льготные абонементы для посещения бассейна МАУ ОЦ «Сокол» и др.

Велась работа по ведению профсоюзной группы в социальной сети «ВКонтакте», а также размещению информации о работе профсоюза в заводской газете «Искра» (рубрика «Проф-гид») и на внутривзаводском сайте.

В 2019-2020 гг. профсоюзный комитет организовал и провел следующие мероприятия:

- соревнования по мас-рестлингу;
- «1-й зимний туристический слет»;
- интеллектуальные игры «60 секунд»: «Весь апрель - никому не верь!», «60 оттенков жёлтого»;
- Первомайская демонстрация;
- День Победы;
- спортивно-развлекательные игры «Сталкер»;
- фотоконкурс «Фото с любимым питомцем»;
- поездка в зоопарк, вручение подарочных наборов (детям-первоклассникам работников АО «СРЗ»);
- митинг 7 октября «День действий профсоюзов»;
- городской фестиваль оздоровительного туризма «Кругосветка Удмуртии»;
- интеллектуально-спортивные игры «Энкаунтер»: «Пенивайз», «Лара Крофт. Расхитительница гробниц»;
- новогодние конкурсы «Новогодний Л.Е.С. (Лучшие Ёлки Сотрудников) – место чудес!», «Парад снежинок»;
- конкурс агитплакатов «Лучший профсоюзный агитплакат - 2020»;

- республиканский профсоюзный фотоконкурс «Профессия в лицах»

- и другие мероприятия.

На эти цели из профбюджета было выделено более 1210,0 тыс. рублей.

Председатели цеховых комитетов оказывали поддержку работникам подразделений, попавшим в тяжелые жизненные ситуации; оформлялись документы на выделение материальной помощи в случае смерти близких родственников, бывших работников завода, при бракосочетании, рождении детей, усыновлении (удочерении), многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов. На эти цели в 2019-2020 гг. из профбюджета было выделено более 550,0 тыс. рублей.

За два года профком вручил ценные подарки к юбилейным датам (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет) 101 члену профсоюза в торжественной обстановке в подразделении.

Согласно Положению «О награждении нагрудным знаком профсоюзной организации ОАО «Сарапульский радиозавод» за 2019-2020 гг. пятьдесят работников АО «СРЗ» - членов профсоюза (имеющие профсоюзный стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин) награждены нагрудным знаком «Ветеран профсоюза».

Быть частью профсоюзного движения это одно. Совершенно другое дело, когда твою работу, твой вклад в общее движение видят, ценят и отмечают. Причем отмечают как на уровне той первичной организации, в которой ты состоишь, так и на других, более высоких уровнях:

В 2019 году награждены:	Кол-во работников - членов профсоюза
Почетной грамотой Федерации профсоюзов УР	2
Благодарностью Федерации профсоюзов УР	4
В 2020 году награждены:	Кол-во работников - членов профсоюза
Почетной грамотой ФНПР	1
Почетной грамотой Федерации профсоюзов УР	3
Благодарностью Федерации профсоюзов УР	5

Коллективный договор - признак высокой социальной ответственности организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. Ситуация на рынке труда такова, что подавляющее большинство работников не могут в одиночку добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них Коллективный договор. Коллективный договор, заключенный в на-

шей организации служит гарантом стабильности в работе организации, оказывает положительное влияние на мотивацию труда наших работников. А его исполнение и совершенствование в процессе срока его действия будет залогом успешного развития организации, улучшит уровень жизни работников, а партнёрские отношения администрации и профкома будут только развиваться и крепнуть.

Раздел 8: «Работа с молодежью»

В организации регулярно ведется активная работа с молодежью.

В 2019 году 62 молодых работника, а в 2020 году – 21, прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Работники организации обучаются в высших учебных заведениях:

	на 31.12.2018 год, чел.	на 31.12.2019 год, чел.	на 31.12.2020 год, чел.
Обучались в высших учебных заведениях	61	63	57
из них за счет средств организации	14	14	17

Конференция трудового коллектива

Молодым специалистам было выплачено единовременное пособие после окончания учебы в соответствии с Положением: в 2019 году на сумму 95 тыс. рублей, в 2020 году – 160 тыс. рублей.

Молодежь принимала активное участие в заводских, городских, республиканских мероприятиях, а также в мероприятиях федерального значения.

Ко Дню радио проводилась научно-практическая конференция «Инженерные чтения». В 2019 году приняли участие 12 молодых работников, из них с докладами выступили 6. В 2020 году соответственно - 17 и 3.

С целью развития творческой инициативы и общественной активности молодых специалистов ежегодно проводится конкурс, ставший уже традицией в нашей организации, на присвоение звания «Лучший молодой специалист». По итогам конкурса молодым специалистам было присвоено звание «Лучший молодой специалист» с ежемесячной надбавкой в течение года. В 2019 году впервые прошел конкурс на присвоение звания «Лучший молодой рабочий». Победителями стали 4 человека, которые получили ежемесячную надбавку в течение года с момента присвоения звания.

С целью популяризации научно-исследовательской деятельности, стимулирования творческой активности молодых работников организации, обучения перспективного кадрового резерва для молодых работников проводятся ежегодно научно-техническую конференцию. В рамках конференции в 2019 - 2020 гг. участникам были предложены интеллектуальные игры и мастер-классы. Завершающим этапом конференции стала защита докладов. С докладами выступило в 2019 году 6 человек, в 2020 году - 5.

Два молодых работника КТПЦ (Суханов А.А. отд. № 56, Лекомцев А.А. КБ № 62) приняли участие во Всероссийском форуме студентов и молодых специалистов ВУЗов и предприятий оборонно-промышленного комплекса «ИН-НОВА-2019».

Четыре молодых работника (Захаров П.П. отд. № 33, Шаимов А.В. отд. № 33, Безбородов П.Н. отд. № 56, Четвериков А.А. КБ № 62) участвовали в VIII Международном молодежном промышленном Форуме «Инженеры будущего – 2019». Два молодых работника (Ратников И.А. КБ № 62, Шиврин М.А. цех № 29) участвовали в IX Международном молодежном промышленном Форуме «Инженеры будущего – 2020».

Два молодых специалиста (Красноперов Е.Я. отд. № 56, Сафин Р.Р. КБ № 62) приняли участие в качестве экспертов в муниципальном этапе всероссийского конкурса инженерно-технологических проектов «Большие вызовы».

Пять молодых работников - стенодистов (Красноперов Е.Я. отд. № 56, Шарипова А.В. КБ № 62, Фомина К.Д. КБ № 62, Верба Б.П. КБ № 62, Наговицын А.В. КБ № 62) успешно представили завод на выставке международного военно-технического форума «Армия-2019».



Членам Совета молодежи, не освобожденным от своей производственной или служебной деятельности, предоставлялось для выполнения общественной работы до 8 часов в месяц с сохранением среднего заработка.

Согласно Положению о Совете молодежи семи работникам были предоставлены оплачиваемые дни отдыха (в 2019 году - 13, в 2020 году - 14 дней).

Пять членов Совета молодежи были награждены Почетной грамотой Совета молодежи.

Администрация совместно с профсоюзной организацией оказывала помощь молодым работникам в устройстве детей в детские дошкольные учреждения. В 2019 году было подано восемь заявлений, все восемь детей устроены в детские дошкольные учреждения. В 2020 году было подано четыре заявления, четверо детей устроены в детские дошкольные учреждения.

С целью закрепления молодежи на заводе иногородним молодым работникам компенсированы расходы по найму жилья в размере 2500 рублей в месяц. Размер компенсации был увеличен с 2500 рублей до 3000 рублей с 31.05.2019. Данной социальной льготой воспользовались в 2019 году 5 молодых работников, в 2020 году – 6.

Шести молодым специалистам были предоставлены комнаты в жилых помещениях организации. С ними заключены договоры аренды жилья.

За отчетный период четверем молодым работникам была оказана материальная помощь в связи с призывом в Вооруженные силы Российской Федерации. Выплачено в 2019 году 3200 рублей, в 2020 году – 4000 рублей.

В 2019 году одному юноше, ранее работавшему в организации и возвратившемуся из рядов Вооруженных сил Российской Федерации, была выплачена материальная помощь в размере 5000 рублей. В 2020 году заявлений не поступало.

На Конференции трудового коллектива АО «СРЗ» 30.05.2019 г. в Коллективный договор были внесены два новых пункта:

1. Молодым специалистам и работникам, не работавшим в организации, демобилизованным из рядов Вооруженных сил Российской Федерации, выплачивать материальную помощь в размере 3000 рублей.
2. Молодым работникам, ушедшим на службу по призыву в Вооруженные силы Российской Федерации, направлять от завода посылки (на день рождения, Новый год, День защитника Отечества).

По первому пункту: за отчетный период заявлений от работников не поступало.

По второму: в феврале 2020 года коллектив КБ № 62 совместно с профсоюзной организацией направили посылку Тратканову Р.А. ко Дню защитника Отечества.

Таковы итоги работы с молодежью в 2019-2020 годах.



Конференция трудового коллектива



Раздел 9 «Заключительные положения»

Отражены пункты, касающиеся социального партнерства в части заключения, изменения, дополнения и контроля Коллективного договора. В существующий Коллективный договор были включены 125 обязательств. За отчетный период выполнено полностью - 122, частично - 3.

По пунктам, выполненным частично.

Пункт 2.1:

«В целях обеспечения экономического развития АО «СРЗ», повышения эффективности труда и роста благосостояния работников, Работодатель и Работники обязуются обеспечивать выполнение плана поставок в целях создания необходимых условий для стабильной и эффективной деятельности.»

План поставок 2019 года выполнен на 70,78 %. За 2019 год объем по реализации продукции и услугам составил 2368,509 млн. рублей, темп роста к предыдущему году составил 59,2%.

Причины невыполнения:

1. В 2019 году АО «СРЗ» были заключены двухгодичные контракты по Гособоронзаказу и с АО «НПО «Ангстрем». Не срывая сроков поставки, отгрузка произведена в 2020 году;
2. В связи с отсутствием авансирования поставка продукции по договорам кооперации произведена в 2020 году;
3. Значительное снижение объемов по НИОКР.

План поставок 2020 года выполнен на 82,9 %. За 2020 год объем по реализации продукции и услугам составил 3547,955 млн. рублей, темп роста к предыдущему году составил 149,8%.

Причины невыполнения:

1. В связи с отсутствием авансирования поставка продукции по договорам кооперации производится в 2021 году («УКУС», «Александрит-Испум», «Ритм»);
2. Значительное снижение объемов по НИОКР в связи с переносом выполнения этапов на 2021 год;
3. Пандемия COVID-19 и рост курса доллара.

Пункт 4.21:

Работники обязуются:

- выполнять условия трудового договора, должностные (профессиональные) обязанности;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

Не все работники выполняли условия трудового договора, должностные (профессиональные) обязанности, Правила внутреннего трудового распорядка.

Основные виды нарушений: прогулы и нахождение в состоянии алкогольного опьянения. К нарушителям трудовой дисциплины применялись меры взыскания в виде: замечания, выговора, депремирования, уменьшения размера премии, увольнения.

Пункт 6.7:

Предоставить возможность бесплатного проведения мероприятий работникам организации, подразделениям организации и пенсионерам - бывшим работникам этих подразделений в помещении обеденного зала корпуса №16.

В отчетном периоде обеденный зал корпуса № 16 был закрыт в связи с реконструкцией здания; проведение мероприятий работникам организации и пенсионерам не представлялось возможным. Открытие столовой перенесено на последующий период. В связи с отсутствием заводской столовой организовано комплексное питание работников в кафе «Пилли-Елли».

Конференция трудового коллектива

ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Конференции трудового коллектива АО «Сарапульский радиозавод» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2019-2020 гг. в форме заочного голосования



Ознакомившись и изучив отчеты генерального директора АО «СРЗ» К.Р.Абдрахманова и председателя профсоюзной организации ОАО «СРЗ» О.В.Березкина о проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2019-2020 годы, Конференция отмечает:

- В 2019 году план поставок выполнен на 70,78 %, объем по реализации продукции и услугам составил 2368,5 млн. рублей, темп роста к прошлому году - 59,2 %. План поставок 2020 года выполнен на 89,5 %, объем по реализации продукции и услугам составил 3 548 млн. рублей, темп роста к прошлому году составил 149,8 %.

- Проведена индексация заработной платы работников. Начисленная средняя заработная плата работников в 2019 г. составила 37854 рубля, в 2020 году – 40347 рублей.

- Трудовые отношения между Работниками и Работодателем осуществлялись в рамках действующего трудового законодательства и условий Коллективного договора.

- Для обеспечения занятости и профессионального роста работников проводилась профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Израсходовано за отчетный период 10865,8 тыс. рублей.

- Оказывалась материальная помощь работникам на рождение детей, бракосочетание, на юбилейные и праздничные даты, на лечение, питание работников, работающих в ночное время в режиме суммированного учета рабочего времени, многодетным работникам, работникам, воспитывающим ребенка-инвалида, а также в связи с трудными жизненными ситуациями и на похороны работников. Выделялись денежные средства на детские новогодние подарки и на отдых детей работников организации в загородных оздоровительных лагерях, на оказание необходимой помощи бывшим работникам организации. В организации проводились запланированные культурно-

массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. В целом на реализацию социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, израсходовано за отчетный период 15022,3 тыс. рублей, без учета затрат на дополнительные оплачиваемые выходные дни отдыха работникам – членам добровольной пожарной дружины, членам добровольной народной дружины, членам Совета молодежи, председателям структурных профорганизаций, донорам, работникам, имеющим ребенка-инвалида, работникам детей-первоклассников, работникам в случае смерти близкого родственника, для прохождения диспансеризации, отцам при рождении ребенка, родителям призывника, ветеранам боевых действий, работникам, впервые вступающим в брак и их родителям.

- Затраты на охрану труда и здоровья работников организации составили 16465,4 тыс. рублей. Специальная оценка условий труда проведена на 187 рабочих местах.

- Профсоюзным комитетом осуществлялся контроль по выполнению условий Коллективного договора. Работа была направлена на развитие социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений в рамках Коллективного договора.

На основании вышеизложенного
КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Условия Коллективного договора за 2019-2020 годы в целом считать выполненными. Акт проверки выполнения Коллективного договора за 2019-2020 гг. утвердить.

2. Генеральному директору АО «СРЗ» К.Р. Абдрахманову и председателю профсоюзной организации ОАО «СРЗ» О.В. Березкину в дальнейшей работе принимать все необходимые меры по выполнению условий Коллективного договора на 2019-2022 гг.



Конференция трудового коллектива

