

ИСКРА



№ 1
(2249)
5 февраля
вторник
2019 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

31 января отметил свой День рождения председатель Совета директоров АО «СРЗ» Александр Владимирович САВЕЛЬЕВ



Доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки России, кадровый офицер Александр Савельев в апреле 2013 года откликнулся на предложение руководства Удмуртии и принял на себя груз ответственности за судьбу Сарапульского радиозавода. У руля предприятия встал надёжный человек, способный уверенно вести его вперёд.

Новой управленческой команде удалось возродить энтузиазм в трудовом коллективе, и предприятие вновь стало не только выполнять госзаказ в полном объеме, но и делать это с отличным качеством точно в срок. Радиозавод в буквальном смысле родился заново.

Сегодня акционерное общество «Сарапульский радиозавод» - одно из ведущих многопрофильных предприятий оборонного комплекса России. Традиционно занимаясь разработкой, производством и модернизацией средств связи, завод развивается, внедряя инновационные технологии, создаёт образцы новой техники, не только военного, но и гражданского назначения.

Отличительная особенность председателя Совета директоров АО «СРЗ» - его активная гражданская позиция. В составе депутатского корпуса Сарапульской городской Думы он один из самых авторитетных и деятельных депутатов, проявляющих законотворческую инициативу и искренне заботящихся о благе горожан. Депутат избирательного округа «Дачный» №5 Александр Савельев знает, что делать и как. В приоритете поддержка молодёжных инициатив, волонтёрского движения, патронаж детей, оставшихся без попечения родителей и благоустройство города.

Не оставляет без внимания народный избранник и представителей старшего поколения. Ветеранов войны благодарит лично за мужество и отвагу. Он открытый, доброжелательный и отзывчивый человек, который слышит просьбы и находит ответ на каждый вопрос.

Александр Владимирович, Ваш профессионализм и верность выбранному пути вызывают искреннее уважение и признательность среди коллег и единомышленников.

Заводчане искренне желают Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма и новых свершений!

Продолжение см. на стр.2

• **Заводские традиции:**
Новый год
по-нашему

• **ООТ и З №36:**
о повышении часовых
тарифных ставок

• **Конкурс малых городов и исторических поселений:**
работники СРЗ вносят
свои предложения

Поздравляем!



31 января телефон Александра Владимировича не смолкал с самого утра. Со знаменательным событием руководителя одного из стратегически важных оборонных предприятий страны и настоящего патриота России поздравляли руководители крупных промышленных предприятий и командиры войсковых частей РФ, представители правительства и общественных организаций Удмуртской Республики, партнёры, хорошие знакомые и близкие друзья.

Пожелать крепкого здоровья, оптимизма, реализации новых впечатляющих проектов Александру Савельеву лично пришли представители местной администрации, Сарапульской городской Думы и Госсовета Удмуртии, руководители предприятий, государственных и коммерческих организаций, детских образовательных учреждений г. Сарапула и, конечно, коллеги – сотрудники Сарапульского радиозавода.



Заводские традиции: Новый год по-нашему

Празднование Нового года для каждого человека имеет особенную ценность. У многих это событие ассоциируется с хрустом снега под ногами, запахом мандарин и ели, теплой домашней атмосферой. В каждой семье есть свои ритуалы встречи Нового года, которые передаются из поколения в поколение, создают настроение и по-настоящему объединяют. У Сарапульского радиозавода, как у предприятия с богатой историей (в следующем году заводу исполнится 120 лет!), тоже есть свои новогодние традиции.

* Не всем детям повезло родиться в любящих семьях. Многие так и вырастают, не познав ни заботливой поддержки, ни тепла домашнего очага. Одна из зародившихся добрых традиций молодёжи радиозавода - накануне Нового года ходить **в гости к воспитанникам детского дома и социального приюта**, дарить им подарки, играть с ними и просто общаться. Дети всегда с нетерпением ждут гостей, разучивают стихи. Заводские активисты признаются, что для них полные радости детские глаза - самая лучшая награда.

Декабрь добрых дел

Наступает праздник Новый год - время, когда все в предвкушении весёлых мероприятий и встреч с родными и друзьями. Важно в такие дни согреть теплом и вниманием тех, кто волею судьбы оказался лишён родительской заботы.

В преддверии Нового года, по сложившейся доброй традиции, молодёжь радиозавода отправилась в гости к воспитанникам Сарапульского детского дома. Там этого, полного чудес, праздника, пожалуй, ждут больше всех.

Молодые активисты прихватили с собой новогодние подарки - пушистую ель, всевозможные украшения к ней и, конечно, сладости. Чуть завидев наших заводчан, детки выбежали им навстречу и тоже принялись дружно наряжать ёлку. Вскоре лесная красавица засветилась разноцветными гирляндами и яркими игрушками. «Теперь она нарядная на праздник к нам пришла», - крепко взявшись за руки, весело подпевали малыши заводскому Деду Морозу и кружились в хороводе.

День выдался морозный, но весёлые развлечения, которые устроили заводчане, только раззадорили де-

тей. Ребята с удовольствием делали новогоднюю разминку, играли в «заморожу» и «ляпки». Наконец, дети пригласили Деда Мороза в дом. Всем хотелось расказать стишок и подарить ему сувенир, приготовленный своими руками. Добрый волшебник не оставил никого без внимания и каждому вручил свой подарок. В завершение директор детского дома Василиса Хлопушина поблагодарила руководство предприятия за оказанное внимание и ценные подарки, а Совет молодёжи - за тёплую встречу, пригласив активистов в феврале на игру «Футбол на снегу».

Стоит отметить, что декабрь для заводчан стал своеобразным месяцем добрых дел. Накануне актив молодёжи принял участие в городской акции «Тёплые ручки» по сбору вещей для семей, нуждающихся в помощи. Также в преддверии новогодних праздников администрация предприятия не забыла и о детях, временно оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Воспитанников социального приюта пригласили на праздничные мероприятия в ДК радиозавода, где традиционно для детей заводчан проводят новогодние ёлки.



* В начале декабря на предприятии, как правило, объявляют ряд новогодних конкурсов, в которых заводчане проявляют свои творческие способности. Особой популярностью среди них уже многие годы пользуется **конкурс новогодней игрушки**.

Заводчане - мастера новогодних игрушек



Заводчане за творчество принялись не сразу. Вероятно, все сосредоточенно думали, чем же в этом году удивить публику. Наконец, определившись с темой, идеей и техникой исполнения, народные мастера представили на суд зрителей свои работы. На третью неделю конкурса игрушки посыпались, как из рога изобилия: большие и маленькие, колючие и мягкие, пушистые и кружевные, вырезанные из дерева и сшитые из фетра. Признаться, такого количества свинок - символов наступающего года - мы не ожидали. В итоге, собрали полсотни розовых «пяточков» - от забавной Свинки Пеппы до солидного Свинтуса.

Подведение итогов конкурса состоялось 25 декабря. Надо сказать, оргкомитету пришлось нелегко, выявляя лидеров конкурса в каждой

возрастной категории. Приняв во внимание набранные в ходе голосования баллы, в самой младшей возрастной категории (от 3 до 5 лет) предпочтение жюри отдали «Хрюндиду» - жёлтой свинке из ниток, выполненной Дарьей Агафоновой под чутким руководством бабушки М.А.Ватолиной (СЦ №90). Самыми активными участниками конкурса стали дети в возрастной категории от 6 до 10 лет. Всего 49 работ! Игрушки показали, как прекрасно умеют наши дети творить из шерсти, фетра, бумаги, ниток и природного материала. Лидером по числу голосов стал герой балета П.И.Чайковского «Щелкунчик», автор - Ульяна Тягина (мама - О.Г.Тягина, ИМЦ №29, папа - А.Н.Тягин, руководитель логистического центра).

Заводские традиции: Новый год по-нашему

Даже плотный учебный график творчеству не помеха, решили дети в возрасте с 11 до 15 лет и представили на суд зрителей 24 работы. Победителем был признан «Ангелочек» Ксении Залозной (мама - О.В.Залозная, отдел №46).

В самой взрослой возрастной категории на конкурс было представлено 46 работ. Выяснилось, что весьма профессионально наши заводские мастерицы владеют вязальными спицами: «Свинка-балеринка», «Свинка-

феечка» и «Мистер Свинтус» возглавили тройку лидеров по итогам голосования. Абсолютным же победителем стал «Символ года» - коллективное творчество отдела №54.

Все победители конкурса получили памятные подарки, а участники - сладкие поощрительные призы.



- * На Сарапульском радиозаводе с давних времён также существует **обычай украшать рабочие кабинеты**, чтобы создать себе и коллегам праздничное настроение. Подразделения поздравляют друг друга, дарят подарки, чтобы порадовать коллег и выразить им благодарность за год успешной и плодотворной совместной работы.

Чтоб глаз радовался, а праздник чувствовался

Накануне Нового года заводчане дружно вспомнили лозунг: «На работу - как на праздник!» и решили украсить свои рабочие места, приняв участие в ежегодном конкурсе. В преддверии самого чудесного и долгожданного праздника особенно хочется, чтоб всюду было красиво.

В конкурсе на самое украшенное подразделение приняли участие как сотрудники отделов завода, так и производственных участков. В ИМЦ №29 празднику посвятили целую стену: тут и очаг, и сундук с подарками, и «материнский капитал» под ёлкой. Даже настоящее посла-

ние Деду Морозу всем коллективом сочинили с пожеланиями: «Пусть портфель заказами наполняется, строительство успешно завершается, число станков разрастается, зарплата в разы повышается, а жизнь заметно улучшается».

В бюро КТБС №65 решили что, праздник непременно нужно песней встречать, потому их «три весёлых поросёнка» устроили настоящий концерт. Креативно к процессу украшения своих помещений подошли на монтажном участке КБ №62: разожгли «очень настоящий» камин и согрели у огня всех входящих. В бюро разработки объектов техники КБ №62 украсили стены бегущими серебряными оленями и стенной газетой с техническими пожеланиями авантюризма, оптимизма, счастья, радости и здоровья на ближайший год. Для себя же специалисты бюро взяли лозунг на ближайший год «к работе относиться самоотверженно, как к подвигу, а на недругов смотреть с безразличием». В бюро стационарной техники КБ

№62 все желающие могли погадать и, опустив руку в заветную коробку, вынуть пожелание для себя на будущий год.

Символ наступающего года - жёлтая земляная свинья - стала фаворитом заводского конкурса на самое украшенное подразделение. Свинки и нарядные ели украсили отдел №56, комнату мастеров и техконтроля цеха №29, участки сборочных цехов завода. Самая настоящая свинка-принцесса расположилась у входа на участок поверстного монтажа мастера СЦ №91 Исламовой Ф.М.

В дом посреди зимнего леса превратили свой отдел финансисты-художники И.Титова и О.Залозная (отдел №46). Свои сказочные зимние пейзажи они украсили резными рамками.

Вот так, очень по-разному, но каждый с любовью и верой только в самое лучшее в наступающем году, украсили свои подразделения заводчане. По числу баллов отрыв победителя оказался незначительным. Им стал коллектив цеха №29, второе место поделили мастера канцелярии и участка поверстного монтажа СЦ №91. Замкнул тройку победителей коллектив бюро разработки объектов техники КБ №62. Все участники получили памятные подарки, которые безусловно украсят рабочие места в следующем году.

Ольга Чепкасова



- * Одним из главных украшений территории завода долгое время была огромная живая ель, которую привозили накануне праздника и ставили посреди центральной площади. В этом году сотрудники отдела энергетики и эксплуатации зданий стали инициаторами ещё одной традиции - **к Новому году наряжать ёлочку, выращенную своими руками**. Ёлка, украшенная разноцветными игрушками и мишурой, радовала взгляды работников СРЗ и создавала атмосферу праздничного настроения. Профсоюзный комитет, организовав конкурс на лучший талисман года подразделения, добавил новогодней композиции новых праздничных гербов.

«Талисман года подразделения - 2019»

В преддверии Нового года, с 10 по 26 декабря, профком проводил конкурс «Талисман года подразделения - 2019», с целью повышения творческой активности работников, развития и укрепления корпоративной культуры, а также создания праздничной атмосферы

на предприятии. В конкурсе приняли участие работники подразделений №№ 25, 29, 34, 37, 39, 40, 42, 45, 51, 54, 62, 63, 78, 90, 91. Все работы, заявленные на конкурс, разместили на площади Заводоуправления (у новогодней ёлки).

Для подведения итогов конкур-

са создали комиссию под руководством **председателя профсоюзной организации Олега Берёзкина**, в состав которой вошли: Лариса Фомина - директор по корпоративному управлению, Александр Ижболдин - начальник отдела технической документации №51 и

Заводские традиции: Новый год по-нашему

Наталья Сунцова - начальник информационно-технического центра №59. Решение, кто же является лидером творческого конкурса, членом жюри далось нелегко.

В результате, почётное третье место в профсоюзном конкурсе «Талисман года подразделения-2019» разделили два коллектива - это отдел бухгалтерского учёта и отчётности №45 - их интересы представлял «Гном-деньгосчёт» - и отдел ремонта и сервисного обслуживания №78, продемонстрировавший работу «Связного». Второе место занял отдел управления персоналом

№34, познакомив заводчан со своим связным «Почтальоном Печкиным». И, наконец, победу одержал инструментально-механический цех №29. Для участия в конкурсе производственники выставили парочку с символичным названием «Свинастия - 2019».

Мы рады, что этот конкурс нашёл большой отклик у работников АО «СРЗ». Все подразделения подошли к выполнению конкурсной работы с энтузиазмом, азартом и творчеством. Надеемся, что и этот конкурс станет доброй традицией АО «СРЗ».

Профком СРЗ



* В преддверии праздника свой **последний рабочий день в уходящем году заводчане проводят всегда весело и запоминающе**. И в этот раз, 28 декабря, работников СРЗ на проходной вновь встречали Дед Мороз и Снегурочка, вместе со своими помощниками - мультигероями Пандой и Миньоном. Они подготовили для заводчан творческие задания, весёлые состязания и сладкие подарки.

* Ну, и какая же зима без русских забав: массовых игр и хороводов, катаний на лошадках и снежной битвы? Традиция **отдыхать коллективно на свежем воздухе, отмечая при этом один из главных праздников зимы**, прижилась на Сарapulьском радиозаводе и существует уже пять лет.

Новогодние забавы



Прекрасным завершением 2018 года для трудового коллектива АО «Сарapulьский радиозавод» стал культурно - массовый корпоративный отдых «Новогодние забавы», который уже традиционно проходит в городском саду им. А.С.Пушкина.

29 декабря, свой первый выходной день в череде новогодних праздников, работники предприятия провели организованно, весело и с пользой для здоровья. Многие заводчане отдыхали целыми семьями: вместе пели песни, водили хороводы вокруг ёлки, участвовали в забавных конкурсах и спортивных состязаниях. Дети катались на аттракционах и нарядно украшенной повозке с лошадкой. Порезвившись, можно было тут же и подкрепиться. Горячий чай и баранки в этот день для заводчан - бесплатно.

Развлекательная программа по душе пришлась и администрации радиозавода. Руководство во главе с генеральным директором предприятия Кириллом Абдрахмановым с удовольствием катались с ледяных горок, пробовали свои силы в «метании валенка», командно вышагивали на импровизированных лыжах и играли в игры.

- Сегодня есть повод для радости и веселья, - поздравляя заводчан с праздником, подвёл итоги года Кирилл Рамильевич. - Приятно осознавать, что 2018 год для нас был хоть и напряжённым, но плодотворным. Спасибо всем за личный вклад в общее дело. Все вместе мы добились хороших результатов - с опережением завершили государственный оборонный заказ и достигли выполнения небывалого за последние годы объёма произведённой продукции в 4 млрд. рублей. Внешние обстоятельства - экономические, геополитические - ставят перед нами новые задачи на 2019 год, для решения которых у нас есть всё - силы, энергия, научный и производственный потенциал. СРЗ - это сплочённый коллектив профессионалов, работающих с полной самоотдачей, так пусть воплотятся в жизнь все наши планы и мечты.

Дальнейших успехов в работе, здоровья и качественной жизни пожелали заводчанам председатель профсоюзной организации О.Берёзкин, директор по производству В. Саешников и руководитель службы качества А.Мельников.

Новый год - это волшебный праздник, время, когда особенно хочется мечтать о самом сокровенном и верить в чудо.

«Наукоёмких, денежных и долгосрочных проектов! И пусть наш завод живёт и процветает!» - свои желания озвучили начальник КТЦ - главный конструктор А.Батурин и главный технолог В.Сергеев.

«Впереди у нас с вами 365 дней новых возможностей и перспектив. Все вместе мы сможем претворить в жизнь самые невероятные чудеса. С Новым годом, друзья!» - с позитивным настроением обратилась к работникам СРЗ директор по корпоративному управлению Л.Фомина.

В завершение праздничного мероприятия выявили победителей конкурсов. Самыми меткими по забрасыванию валенка оказались Михаил Бушмелев (СЦ №90) и Лариса Мельникова (отд. №33).



Заводские традиции: Новый год по-нашему

Среди участников детской катерии лидером стал Василий Шишкин (мама - Ю.Ковалёва, СЦ №90).

Приятным новогодним подарком для многих работников СРЗ стал выигранный по лотерейным билетам,

счастливым обладателям которых вручили электрические чайники, пледы, посуду, постельное бельё – всего было разыграно более 30 призов, в числе суперпризов: кухонный комбайн, доставшийся Т.Малыгиной

(отд.№44), пылесос, который принёс домой Р.Новиков (отд.№47) и телевизор HD. Его торжественно вручил Дед Мороз Н.Южаковой (отд. №39), которая, радуясь удаче, буквально светилась от счастья.

* Организация семейного досуга для сотрудников – важная часть внутренней социальной политики СРЗ. «Мы хотим видеть детей наших заводчан счастливыми, чтобы они выросли добрыми и хорошими людьми. А когда, как не в детстве, подарить ощущение чуда, особенно новогоднего?» - говорит Александра Алексеева, начальник отдела управления персоналом, по традиции устроив **для детей сотрудников новогодний утренник** во Дворце культуры радиозавода. Развлекательное и познавательное представление «**Когда зажигаются ёлки**» не оставило равнодушными ни детей, ни взрослых. Гости праздника перенеслись в волшебный городок Джингл-Сити, к любимым героям джунгликам, которые доказали, что Новый год - это семейное торжество, и встречать его нужно дружно всей семьей. Конечно же, был хоровод, новогодние песни у ёлочки и Дед Мороз со Снегурочкой. Для детей постарше хорошего настроения добавили конкурсы, игры и зажигательные латиноамериканские танцы от Карима Шехата, гостя из Каира. Все дети заводчан к празднику получили сладкие новогодние подарки.

Завод подошёл к Новому году с хорошими результатами. Настроение у заводчан было замечательное – сияли праздничные огни, дарили подарки, подводили итоги уходящего года. Сохраняя старые добрые традиции, заводчане готовы к новым идеям и нестандартным решениям.

Пресс-служба СРЗ

Самый желанный праздник



Новый год – самый желанный праздник и для ветеранской организации Сарапульского радиозавода.

В конце декабря, по традиции, представители старшего поколения заводчан собрались в ДК радиозавода, чтоб в тёплой дружеской обстановке не просто посидеть и пообщаться за праздничным столом с бывшими коллегами, а весело, «с огоньком», встретить Новый

годом и пожелали самого главного в жизни человека любого возраста – здоровья, семейного благополучия, всегда позитивного настроения и молодости души. Зная, с какой трепетной любовью относятся наши ветераны к радиозаводу, руководитель предприятия рассказал об итогах работы в уходящем году и планах на 2019 год.

Праздничное застолье, задорные новогодние песни, хороводные

танцы и развлечения - сотрудники ДК радиозавода и ансамбль «Иван да Марья» изо всех сил старались, чтобы гости не скучали. И не зря. Праздник ветеранам пришёлся по душе. Было весело и интересно. Все общались друг с другом, желали самого лучшего в наступающем году и участвовали в забавных конкурсах.

Ещё один повод собраться вместе большой компанией – Старый Новый год. Ежегодно, 13 января, ветераны СРЗ дружно отправляются на лесную прогулку. Не стали отходить от традиций и на этот раз. Природа, как по заказу: тихо, спокойно, и белый пушистый снежок повсюду. Дойдя до «своей» полянки, они привычно развернули «полевую кухню» и занялись приготовлением походной каши. Подкрепившись, наши ветераны с удовольствием пели новогодние песни, отгадывали загадки и проводили весёлые конкурсы.

Довольные и отдохнувшие участники прогулки разошлись по домам, полные надежд на исполнение заветных желаний, которые загадывали в канун самого волшебного и желанного праздника – Нового года.

Ольга Чепкасова

Примите поздравления, юбиляры января!

С 60-летием
Глухов Сергей Николаевич
С 70-летием
Логинова
Надежда Валентиновна
Чернова Лидия Ивановна
С 80-летием
Наумов
Владимир Васильевич
Гизатуллина
Альфия Хамадгалиева
Сапожникова
Валентина Михайловна
Синцова
Маргарита Анваровна

Личидова
Нина Севостьяновна
Новокрещенова
Анна Ивановна
Филиппова
Анна Тимофеевна
Трящин Иван Иванович
Устюжанина
Тамара Егоровна
Короткова Тамара Павловна
Пальянова
Валентина Николаевна

Глухов Леонид Сергеевич
Перевезенцев
Анатолий Степанович
С 85-летием
Дурова Тамара Васильевна
Назарова
Алевтина Павловна
Биянова
Валентина Григорьевна
Пивоварова
Галина Ивановна
Совет ветеранов СРЗ

ПрофГид

«ДЖУМАНДЖИ»:

Новогодний квест для любителей приключений



ДЖУМАНДЖИ – многозначный термин. Один из вариантов - странная игра для любителей острых ощущений и страшных приключений. Начать ее может каждый в любой момент, а вот прекратить играть получится, лишь дойдя до конца.

7 декабря 2018 года сорок активистов АО «СРЗ» решили проверить свои силы в новогоднем профсоюзном квесте «ДЖУМАНДЖИ». В игре приняло участие девять профсоюзных команд структурных подразделений КБ №62, ОГТ №56, СЦ №№90 и 91, а также отделов №№42, 43 и 45: «Адмирал Шлюп», «Энерджайзеры», «Империя зла», «Технологика», «Механики», «ЛВК», «DisLike», «2+2», «Профком СРЗ».

Председатель профкома Олег Берёзкин поприветствовал участников игры и пожелал всем победы. Затем все девять команд отправились на поиски ответов каверзных задач. В этот раз игра проходила в нелинейном режиме, т.е. у каждой команды были индивидуальные задания, которые необходимо было выполнить за минимальное время. Пройдя все этапы, команды добрались до финиша и, что радует, без потерь.

Победителем же профсоюзного квеста стала команда «Адмирал Шлюп» конструкторского бюро №62, второе место завоевала «Империя Зла» - также представители КБ №62, и третьими стали участники команды «DisLike» отдела энергетики и эксплуатации зданий №42.

Поздравляем все команды с прохождением предновогоднего квеста. Желаем новых побед, успехов и оптимизма. Надеемся на дальнейшее участие. Мы всегда рады новым командам. До следующих игр!!!

«В игре сочетается много видов спорта. Мы уже успели побывать скалолазами, туристами, спринтерами и штурманами. По разрушенным и заброшенным зданиям мы лазаем на профессиональном уровне! Но, это не главное.

Тяга к неизведанному – вот что нами двигает. Каждый раз приезжая на задание, мы можем только догадываться, что нас ждёт.

Наша команда поставила цель для себя: получить каплю адреналина, дойти до финиша и провести поздний вечер, точнее ночь, в отличной компании. Удалось на все 100%».

«ЛВК» СК №43

«Очень понравилось то, что игра была нелинейная. Это позволило избежать большого скопления людей.

Были интересные задания, новые локации. Огромное спасибо организаторам-агентам, они изрядно пощекотали нам нервы. Ну, и погода сыграла свою роль, создавая особую атмосферу: ночь, идущий снег и городские огни. После игры было особенно приятно выпить по кружке горячего чая в компании друзей за обсуждением игровых моментов».

«Империя Зла» КБ №62

«Игра прошла потрясающе... Завхватывающая погоня в ночное время в поисках ключей, новых заданий, удивительных артефактов и смена обстановки... Огромное спасибо организаторам этого мероприятия! Отличная возможность пообщаться коллективу в неформальной обстановке!».

«2+2» ОГТ №56

Поздравляем членов профсоюза с 50, 55, 60 - летием со дня рождения!



Бекишеву Татьяну Петровну
Бобылева Ивана Анатольевича
Мокрушину Любовь Анатольевну
Кузнецову Эльвиру Фаизовну
Никифорова Владимира Германовича
Данилова Валентина Алексеевича

Цех №25
Цех №91
Отд. №42
Отд. №78
Отд. №51
Отд. №42



**Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в вашей жизни!
Пусть во всех свершениях вам сопутствует удача, а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения!
Добра, мира и гармонии во всем вам и вашим близким!**

Профком СРЗ

Ключ на старт!

Пережив длительные новогодние каникулы, мы вновь возвращаемся к привычному ритму жизни и определяем очередные планы на ближайший год. Не позволяя себе расслабиться, уже в первую рабочую неделю наставники и участники IV-го заводского конкурса детского (юношеского) технического творчества стали участниками серии консультационных встреч со специалистами АО «СРЗ». На базе городского информационно-методического центра первыми в диалог вступили руководители школьных проектов: преподаватели физики, математики, информатики, технологии, педагоги дополнительного образования, а также завучи и классные руководители школ Сарпула. В формате круглого стола В.Берёзкин и С.Лазарев (отдел

АСУП и ИТ №47), О. Вечтомов и А.Наговицын (КБ №62), С.Сухинина (ИТЦ №59) отвечали на бесконечный ряд вопросов, связанных с условиями и графиком прохождения конкурса, а также особенностями работы над проектами в области технического моделирования и информационных технологий. Для юных инженеров заводчане показали мастер-классы поэтапной работы над техническим проектом и подготовки презентационного материала. С неподдельным интересом слушали ребята рассказы опытных разработчиков современной техники связи об их первых шагах в профессии, самые смелые из курсантов смогли получить прямые консультации по своим работам.

Участие уже опытных конкурсантов и впервые пришедших на кон-

сультации наставников и ребят из школ: №№ 12, 17 и 20 подчёркивало ежегодно растущий интерес к заводскому конкурсу. Отличительной особенностью сезона 2019 года стало желание студентов (первого года обучения) сарапульских техникумов и колледжей присоединиться к увлекательному миру инженерного мышления.

НАПОМИНАЕМ! Серии консультационных встреч продолжатся на площадках Сарапульского радиозавода: 15 февраля, 15 марта и 29 марта. С 9.00 до 11.00 и с 15.00 до 17.00 все желающие смогут получить квалифицированную помощь наставников АО «СРЗ» в работе над своими проектами.

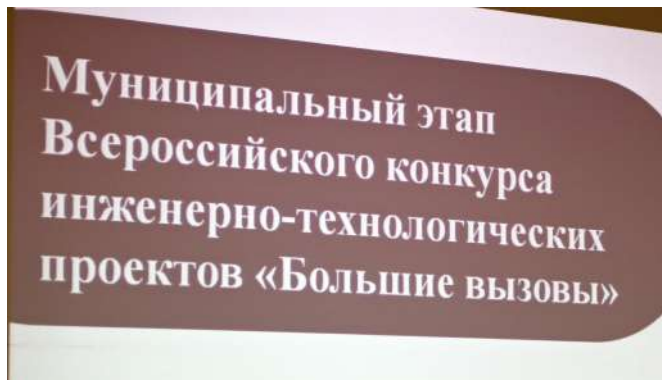
Конкурсные испытания пройдут в апреле 2019 года.

Пресс-служба СРЗ

«Большие вызовы»:

Специалисты СРЗ в роли экспертов на форуме юных разработчиков

24 января на базе общеобразовательной Сигаевской школы прошёл муниципальный этап масштабного Всероссийского конкурса инженерно-технологических проектов «Большие вызовы». Организатор - образовательный центр «Сириус» (г. Сочи) и оператор в Удмуртской Республике «Региональный центр образования одарённых детей».



Конкурс собрал свыше шестидесяти высокомотивированных старшеклассников. Восемь команд - Кигбаевской, Мазунинской, Нечкинской, Сигаевской, Уральской и Каракулинской школ, а также городского лицея №26 - решали актуальные инженерные проблемы, связанные с экологией и жизнеобеспечением людей.

Приветствуя участников хакатона, менеджер Регионального центра Анна Габдуллина подчеркнула, что участвуя в конкурсе инженерно-технических проектов, каждый получит неоценимый опыт быстрой разработки проблемы и овладеет методикой поиска ее эффективного решения. Одной из важных составляющих конкурса она определила прямое общение школьников с заказчиками и экспертами, а также получение свежих идей для дальнейшей разработки.

ХАКАТОН (от англ. *hack* (*хакер*) *marathon* - *марафон*) - форум разработчиков, во время которого специалисты из разных областей сообщества работают над решением какой-либо проблемы (Википедия).

Социально ориентированный на партнёрство и поддержку одарённых детей Сарапульский радиозавод -

учредитель конкурса детского технического творчества городского уровня - выступил на форуме в качестве эксперта. Свои кейсы с заданиями для участников мозгового штурма подготовили молодые специалисты конструкторско-технологического центра АО «СРЗ» Егор Краснопёров и Руслан Сафин. Один из вопросов «Автоматическое сортирование отходов на производстве чёрных и цветных металлов, пластмассы, резины, а также бытовых отходов» представителей радиозавода достался шестикласснику из школы села Кигбаево. Билет с вопросом «Автоматизация передачи - сбор данных с приборов учёта коммунальных ресурсов (электричество, газ, вода, тепло)» вытянули девятиклассники из Каракулинской школы.

По итогам двухчасовой работы в группах первыми рискнули выступить учащиеся Уральской школы с актуальной темой «Проблема предотвращения утечки концентрации бытового газа». Команда лицея №26 - победитель детского технического конкурса радиозавода предыдущего сезона - представила на суд экспертов неожиданные инженерные решения, как помочь людям, провалившимся под лёд. «Методы эффективного поиска заблудившихся людей» защищали ребята из Сигаевской школы - также участники конкурса Сарапульского радиозавода. На примере своего заповедника девушки из с.Нечкино рассмотрели

проблему из аналитической справки Удмуртии «Несанкционированные свалки в республике». Элементы Экодома, вопрос от Ростелекома и многое другое было сгенерировано в многочисленных школьных питчах.

ПИТЧ (от англ. *pitch* - *бросок, подача*) - краткая структурированная презентация проекта перед экспертами, инвесторами (Википедия).

После защиты ребята с удовольствием делились своими впечатлениями. «Тема мусоропереработки была для нас большой неожиданностью, - рассказали самые юные конкурсанты из Кигбаевской школы. - Поначалу все было непонятно, но нам очень помогли эксперты радиозавода. Стало все получаться. Работа над проектом, мы узнали много нового и интересного. Во время нашей защиты в спор между собой вступили даже эксперты, и мы поняли, насколько важна тема, которая нам досталась».

Учитывая высокую активность участников первого сезона конкурса, организаторы приняли решение, которое обрадовало всех. Все команды получили сертификат участников инженерно-технического проекта и автоматически прошли в следующий, региональный, тур Всероссийского конкурса «Большие вызовы». Сегодня каждый из них мечтает дойти до конца. В финале этого увлекательного марафона победителей ждёт главный магнит конкурса - смена в образовательном центре организатора в г.Сочи. Это супервозможность для увлечённых ребят, посетив его передовые лаборатории, развить новые навыки инженерных компетенций. Пожелаем же юным разработчикам удачи, и пусть победят сильнейшие!

Светлана Сухинина



Поздравляем!

Стремящиеся вперед

Ярким завершением прошедшего года для СРЗ стало вручение дипломов об окончании аспирантуры Ижевского государственного технического университета им. М.Т. Калашникова главному конструктору радиозавода Андрею Батурину, его заместителю по НИОКР Ивану Батурину, а также специалисту КБ «Радиосвязь» (филиал АО «СРЗ») Александру Жидяеву.



Отметим, что в настоящее время в аспирантуре продолжают своё обучение ещё два специалиста из конструкторского бюро - это Дмитрий Мосунов, начальник бюро НИОКР и Борис Верба, ведущий инженер-конструктор, а также представитель КБ «Радиосвязь» Михаил Никитин, инженер-программист 3 категории.

В переводе с латыни АСПИРАНТ означает стремящийся к чему-либо (стремлюсь, стараюсь приблизиться). Именно способность идти в ногу со временем, работать над созданием передовой и надёжной техники связи, определяющей конкурентоспособность самого предприятия, побудила наших специалистов к повышению уровня своего образования.

Учёбу в аспирантуре **Иван Сергеевич** прокомментировал так:

- Безусловно, обучение в аспирантуре - дело сугубо добровольное, но когда у нас появилась такая возможность, мы с удовольствием ей воспользовались. По программе министерства обороны РФ «Подготовка кадров оборонно-промышленного комплекса» в 2014 году мы выдержали вступительные экзамены и четыре года обучались в аспирантуре. По новым федеральным образовательным стандартам сегодня аспирантура является третьей ступенью высшего образования, после бакалавриата и магистратуры. Надо сказать, мы стали первыми, кто окончили её по такой системе.

Батурин Андрей Сергеевич:

- Любое образование всегда даёт что-то новое, в том числе и знакомство с людьми, обмен мнениями, это всегда толчок к развитию мысли, поэтому призываю молодёжь завода пойти по нашим стопам. Каждый год выделяются квоты на обучение в магистратуре и аспирантуре по различным направлениям, в том числе по радиотехнике. А мы со своей стороны всегда готовы помочь в решении поставленных задач. Конечно, учиться в аспирантуре сложно, и здесь очень многое зависит от научного руководителя. Пользуясь случаем, хочется выразить слова благодарности нашим научным руководителям: доктору технических наук, профессору Александру Владимировичу Савельеву и доктору технических наук,

профессору Владимиру Викторовичу Хворенкову. Они стали для нас движущей и направляющей силой. Во многом благодаря их профессионализму мы перешли на следующий этап.

Специфика обучения в аспирантуре - это решение конкретных практических задач, решение существующих проблем с целью их искоренения. Учитывая, что Сарапульский радиозавод - в первую очередь разработчик и изготовитель радиоаппаратуры, то направление обучения в аспирантуре было связано с телекоммуникационными технологиями и системами связи. Все исследовательские работы привязаны к реально выполняемым на настоящий момент проектам, которые будут реализованы в производстве новых изделий завода. Программа обучения в аспирантуре также предполагает обязательное участие в международных конференциях или подготовку публикаций в изданиях, входящих в перечень высшей аттестационной комиссии (ВАК), а это уже научно-исследовательский уровень России. По итогам защиты выпускной квалификационной работы и госэкзаменов аспирантам присваивается квалификация «преподаватель-исследователь» и вручаются дипломы государственного образца.

Впереди у наших специалистов защита кандидатских диссертаций, и мы от всей души желаем Андрею Сергеевичу и Ивану Сергеевичу НИ ПУХА, НИ ПЕРА!

Пресс-служба СРЗ

5 февраля 2019 года исполняется 50 лет начальнику лаборатории входного контроля СК №43 Гайдабрусу Геннадию Анатольевичу



Свою трудовую деятельность на АО «СРЗ» Геннадий Анатольевич начал с апреля 1994 года инженером-технологом цеха №6. Затем он работал начальником технического бюро сборочного цеха №90, инженером-руководителем группы отдела №62 и 19 ноября 2010 года Геннадия Анатольевича назначили начальником лаборатории входного контроля. Коллеги по работе отмечают его высокий профессионализм, техническую грамотность, а также способ-

ность понимать и решать задачи, поставленные как перед ним лично, так и перед возглавляемым им коллективом качественно и в срок.

За отличные показатели в работе Геннадий Анатольевич неоднократно поощрялся администрацией предприятия, но он не останавливается на достигнутом, постоянно работает над повышением своей квалификации.

Геннадий Анатольевич окончил специальные курсы по менеджменту качества, имеет звание «Менеджер по качеству». Без преувеличения, каждый, кому приходится работать в тесной связке с нашим руководителем на заводе, отмечает его неуёмную энергию, вовлечённость в суть задачи и компетентность. Он всегда в гуще событий, причём не сторонний наблюдатель, а непосредственный участник. Отлично зная производство, ему удаётся находить пути решения

проблем. Геннадий Анатольевич умеет выделить главное и использовать в своей работе. Между тем, он очень коммуникабельный и отзывчивый человек, всегда прост в общении и поддерживает хорошие, добрые отношения со всеми коллегами. К нему часто приходят за советом и поддержкой, в том числе и молодые специалисты, и он всегда готов помочь, поддержать в трудную минуту. Благодаря этим ценным качествам у Геннадия Анатольевича много друзей.

Уважаемый Геннадий Анатольевич, мы, весь коллектив лаборатории входного контроля, гордимся и дорожим Вами - нашим руководителем. От всей души поздравляем Вас с юбилеем и желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и долгих лет жизни, семейного счастья и благополучия. Уверены, что Ваша активная и плодотворная деятельность будет и впредь способствовать развитию родного предприятия.

Коллектив лаборатории входного контроля СК №43.

Информируем

О повышении часовых тарифных ставок

Приказом АО «СРЗ» №2576 от 30.11.2018 с 14 января 2019 года введены в действие новые часовые тарифные ставки.

Трудовое законодательство предусматривает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном Коллективным договором. Согласно Коллективному договору АО «СРЗ» индексация проводится до 1 апреля на основе индекса роста потребительских цен на товары и услуги. Минэкономразвития России установил индекс роста потребительских цен на товары и услуги на 2019 год в размере 4,6%. По Удмуртской Республике индекс роста по данным статистики за 2018 год составил 3,75%.

Руководство предприятия приняло решение повысить часовые тарифные ставки и оклады с 14.01.2019 года на 6,1%, взяв на себя повышенные обязательства по индексации заработной платы.

Таблица часовых тарифных ставок с 14.01.2019г

Для рабочих по 1 группе оплаты

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Часовая ставка, руб.	50,38	52,11	55,80	59,83	64,04	65,50	66,91	69,10

Для рабочих по 2 группе оплаты, руководителей, специалистов и служащих

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая ставка, руб.	47,07	50,38	52,11	55,80	59,83	64,04	65,50	66,91	69,10

Разряд	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая ставка, руб.	71,16	75,16	82,66	90,87	99,95	109,95	120,96	133,06	146,36

Повышение заработной платы работников является приоритетной задачей для руководства предприятия. Материальное благополучие работников и их уверенность в завтрашнем дне во многом определяют успешность и стабильность предприятия.

Отдел организации труда и заработной платы

В целях обороны



17 января 2019 года было проведено тренировочное занятие по мобилизационной подготовке с руководящим составом штаба оповещения и проведения оборонных мероприятий АО «Сарапульский радиозавод», созданного на базе отдела управления персоналом и отдела мобилизационной подготовки и гражданской обороны.

Занятие проводилось в соответствии с планом подготовки Военного комиссариата (города Сарапул, Камбарского, Каракулинского и Сарапульского районов УР).

Отдел МП и ГО

Сборная руководителей СРЗ по пулевой стрельбе вошла в тройку призёров



18 января в тире СОШ №13 состоялись очередные соревнования по пулевой стрельбе в зачёт Спартакиады среди руководителей предприятий, организаций и учреждений Сарапула. Участие в них приняли восемь команд. Сборная Сарапульского радиозавода традиционно принимает в этом виде состязаний и показывает неплохие результаты. Достоинно выступила группа руководителей предприятия и в этом году. Набрав в общекомандном зачете 142 балла, наши стрелки, уступив первенство спортсменам Водоканала и госучреждений, заняли третью позицию в турнирной таблице. Лучший результат у Ивана Кириянова (начальник отдела АСУП и ИТ №47). В сумме он набрал 58 баллов. За честь предприятия также выступили Игорь Симмаков (начальник отдела МО и ГО) и Олег Берёзкин (председатель профсоюзной организации завода).

Напомним, наша команда стрелков, выступавшая ранее в рамках рабочей спартакиады, в общем зачёте показала один из лучших результатов - 350 очков - и заняла почётное второе место, уступив только спортсменам завода «Элеконд».

Пресс-служба СРЗ

Какой мусор относится к ТКО и, что можно будет выбрасывать в контейнеры?

ТКО – это твёрдые коммунальные отходы. Если проще, то это весь мусор, который ежедневно образуется дома:

- **товары народного потребления:** старая одежда, обувь, текстиль, вёдра, ковры, посуда и т.д.;

- **старая (или сломанная) бытовая техника:** телевизор, миксер, компьютер, утюг, холодильник, стиральная машина;

- **крупногабаритный мусор:** старая мебель, двери, оконные рамы, обои, линолеум, половые доски, старая теплица и т.д.

Внимание! «Полезные» отходы (полиэтилен, ПЭТ-бутылки, стекло, металл, тетрапак, бумагу, картон упаковку из-под бытовой химии), а также бытовую и электронную технику **НАДО СДАВАТЬ В ПЕРЕРАБОТКУ!!!**

Адреса уже установленных региональным оператором контейнеров для раздельного сбора отходов и что в них можно складывать смотрите здесь:

https://vk.com/regoperatorudmutria?w=wall-171761156_7

Новости, даты и места экоакции «Разделяйка»:

<https://vk.com/zelenyiparovoz>

К ТКО не относятся:

Строительный мусор – кирпич, бой кирпича, кирпич с кусками бетона, части снесённых стен. Вывоз строительного мусора собственник отходов должен организовать самостоятельно. Как правило, если вы делаете масштабный ремонт, привлекая строительные организации, то в смете есть пункт о вывозе этого мусора, и его оплата включена в договор.

Опасные отходы – батарейки, ртутные градусники, энергосберегающие лампы.

В многоквартирных домах сбор опасных отходов остаётся за управляющими компаниями. УК должны организовывать их сбор.

Получается, выносить в контейнеры можно практически весь мусор, который образовывается дома!!!

Корректировки в графике вывоза ТКО в частном секторе: <http://www.adm-sarapul.ru/about/info/news/14726/>

По вопросам движения спецтехники можно обратиться к диспетчеру ООО «Ремонтно-домовой сервис» по телефонам: 3-57-07, 89120124346.

Диспетчер Регионального оператора ООО «Спецавтохозяйство»: 8 800 234 89 86 (ежедневно с 8.00 до 20.00), звонок бесплатный.

Единая дежурно-диспетчерская служба города Сарпула (круглосуточно) 8(34147) 2-55-65. #Сарпул #Sarapul

Приглашаем на диспансеризацию!

Уважаемые заводчане, если ваш год рождения:

1998, 1995, 1992, 1989, 1986, 1983, 1980, 1977, 1974, 1971, 1968, 1965, 1962, 1959, 1956, 1953, 1950, 1947, 1944, 1941, 1938, 1935, 1932, 1929, 1926, 1923, 1920,
вам пора пройти диспансеризацию!

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – это комплекс медицинских диагностических мероприятий для населения РФ, который призван дать оценку уровня и состояния здоровья обследуемых граждан в профилактических целях.

Для прохождения диспансеризации следует обратиться в поликлинику по месту жительства (прикрепления) или в отделение медицинской профилактики (Гоголя 32, каб. 41), направление оформляется при наличии паспорта и полиса ОМС.

Диспансеризация проходит в два этапа. На первом этапе у человека выявляют возможные хронические заболевания и факторы риска.

Осуществляется:

- антропометрия (измерение роста, веса, определение индекса массы тела),
- измерение артериального давления,
- ЭКГ (мужчинам с 36 лет, женщинам с 45 лет),
- флюорография,
- маммография (от 39 до 48 лет один раз в три года, с 50 лет - каждые два года),
- исследование кала на скрытую кровь - один раз в два года от 49 до 73 лет,
- определение простат-специфического антигена для выявления рака предстательной железы у мужчин в 45 и 51 год,
- цитологическое исследование мазка с шейки матки у женщин с 30 до 60 лет.

Первый этап заканчивается осмотром терапевта. Если при прохождении первого этапа диспансеризации обнаруживаются проблемы, пациента направляют обследоваться более углубленно – это второй этап диспансеризации.

Вам предстоит пройти диспансеризацию?

С ЧЕГО НАЧАТЬ?

ОБРАТИТЕСЬ В ПОЛИКЛИНИКУ, К КОТОРОЙ ВЫ ПРИКРЕПЛЕНЫ
Не забудьте взять с собой паспорт и полис обязательного медицинского страхования!

Вы можете пройти диспансеризацию, если Вам в текущем году исполнится:
21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66, 69, 72, 75, 78, 81, 84, 87, 90, 93, 96 или 99 лет.

Граждане, которым не проводится диспансеризация в текущем году могут пройти профилактический медицинский осмотр.

Где можно получить информацию о диспансеризации?

- В отделении (кабинете) медицинской профилактики поликлиники
- В регистратуре поликлиники
- В кабинете участкового врача терапевта

Диспансеризация начинается в отделении (кабинете) медицинской профилактики поликлиники, к которой Вы прикреплены.

Для достоверных результатов анализов необходимо сдавать кровь натощак (не принимать пищу с 20 часов накануне). Если есть результаты анализов, проведенных ранее (в течение года), не забудьте взять их с собой. Кроме того, немедленно обратиться к врачу, если у вас: появилась немотивированная слабость, постоянно повышенная температура, необычные узлы или утолщения на коже или под кожей, изменение цвета и размера родимого пятна, необычные выделения и кровотечения, непроходящая кашель.

Помните! Онкологические заболевания при раннем выявлении в 80% случаев поддаются полному излечению.

Ольга Романова,

ст. медицинская сестра отделения медицинской профилактики БУЗ УР «Сарпульская ГБ МЗ УР»

Внимание! Конкурс!

Конкурс малых городов и исторических поселений



Конкурс, объявленный Минстроем России, проводится с 2018 года. Его победителям выделяется государственная поддержка из федерального бюджета. Для малых городов с численностью населения до 100 000 человек сумма выигрыша составляет до 100 000 000 рублей.

Один из основных критериев оценки – степень и разнообразие форм участия жителей в восстановлении и сохранении историко-градостроительной и природной среды.

Благоустройство набережной реки Кама

В Сарапуре стартовал 2 этап подготовки к Всероссийскому конкурсу. Территорией для участия в конкурсе станет участок набережной от улицы Горького до лодочной станции.

В ноябре управление архитектуры и градостроительства города Сарапурла уже приступило к проведению встреч с населением, а на официальном сайте Администрации было открыто общественное голосование.

Предложения поступают самые разнообразные – от артобъектов, до мостовых переходов к острову «Безымянный» и пляжу, спортивные сооружения, элементы благоустройства для пассивного отдыха, разнообразные фотозоны и объекты для селфи.

Сегодня стать участником городских преобразований может каждый. И чем больше жителей Сарапурла примет участие в подготовке проекта, тем больше шансов сделать его самым лучшим, цельным и востребованным.

Для того чтобы внести свои предложения по проекту нужно зайти на страницу опроса на официальном сайте Администрации города Сарапурла (<http://www.adm-sarapul.ru/opros/blagoustr-naberezhnoy-reki-kama/>), оставить свои комментарии под информацией о конкурсе в социальных сетях либо передать в письменном виде в Управление архитектуры и градостроительства Администрации города.

Далее все полученные предложения будут переданы проектанту, который визуализирует модель территории с учетом пожеланий и предложений горожан. **Подведение итогов конкурса состоится в мае 2019 года.**

Заводчане, не оставайтесь в стороне! Проявите свою гражданскую позицию, выразив своё мнение относительно благоустройства набережной Камы.

Согласно условиям конкурса, опрос проводится среди жителей города разных социальных групп. На СРЗ в опросе примут участие заводчане социальной группы 40+.

Опросные листы будут подготовлены для всех подразделений.



Спеши к нам
В КОМАНДУ!

Совет работающей молодежи приглашает
всех молодых и активных людей до 35 лет
к себе в команду!

Если ты хочешь оставаться всегда на связи, быть в курсе последних событий, принимать непосредственное участие в решении важных вопросов, то тебе именно К НАМ! → → → → → → → →

Включайся с нами **И**
заряжайся позитивом

ЗВОНИ: ☎️ ➡️ 26-32
Мы ЕСТЬ вконтакте:

Контактное лицо: **Илназ Садынов**

ЖДЁМ ТЕБЯ

#aosrz#советмолодежи

