



ЗАВОД БЕЗ ТУРНИКЕТА:

двести школьников и студентов посетили Сарапульский радиозавод

С 14 по 18 октября на радиозаводе прошла, ставшая уже традиционной, акция «Неделя без турникетов». Организованный в 2015 году Союзом машиностроителей России, проект призван формировать раннюю профориентацию подростков и молодёжи. Акция направлена на непосредственное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий, расположенных в регионе проживания.

Учитывая необходимость привлечения на предприятие молодой рабочей силы, завод вновь гостеприимно распахнул свои двери для гостей. СРЗ посетили студенты техникума машиностроения и информационных технологий (СТМиИТ), обучающиеся по специальностям «Технология машиностроения» и «Радиоаппаратостроение», а также учащиеся СОШ №24 и инженерного класса городской школы №15 – всего порядка двухсот человек.

- Мы проводим акцию ежегодно,

начиная с 2015 года. Поддерживаем идею открытого турникета и впредь будем её развивать. Причём не ограничиваем посещения. Прийти и посмотреть наше предприятие можно в течение всего года, - говорит Татьяна Шитова, начальник бюро по подготовке и повышению квалификации персонала. - Такие акции дают возможность подросткам познакомиться с техническими профессиями и сделать осознанный выбор. Работа по призванию приносит радость, а занятие ею превращается в дело всей жизни.

Для ребят разных возрастных категорий организовали разные маршруты. Детям младших классов провели исторический экскурс по территории завода, рассказав какой длительный путь прошёл завод от телеграфа до серийного производства военной техники связи нового поколения. Предприятие является одним из старейших в России, в 2020 году ему исполнится 120

лет. Особый интерес дети проявили к историческому наследию завода - Женскому Благовещенскому монастырю. Пройдя по памятным местам, группы также посмотрели современный цех механического производства (МГЦ №25), своими глазами увидели станки, на котором работают сегодня заводчане, а также УФ – плоттер, на котором были сделаны надписи на их сувенирных ручках.

С работой механического, а также инструментального производств завода студентов первого курса СТМиИТ знакомил заместитель главного технолога Виталий Багаутдинов, который считает, что живое знакомство с людьми и производством работает лучше тысяч прочитанных слов. У ребят появляется возможность непосредственно увидеть «изнутри» работу предприятия, на котором и они могут в будущем работать.

Продолжение на стр.2

Профориентация



Самой развернутой получилась экскурсия для инженерного класса СОШ №15, профильного класса СРЗ. В 2019-2020 учебном году десятиклассники будут проходить обучение по четырем дисциплинам: «Основы микроэлектроники», «Основы радиотехники», «Монтажный практикум» и «Практикум по металлообработке».

Представив школьникам их будущих преподавателей, Виталий Усков, ведущий инженер-конструктор, познакомил потенциальных инженеров с инженерно-конструкторской деятельностью, рассказав о специфике работы каждого бюро конструкторско-технологического центра (КТЦ). В ходе экскурсии у ребят была прекрасная возможность испытать заводскую аппаратуру на практике. Установив связь друг с другом, счастливицы ещё долго следовали по маршруту с радиоприёмными устройствами в руках.

Всё о производстве инструментального цеха и важности рабочей профессии инженерному классу рассказала Наталья Глухова, ведущий инженер-технолог. Ребята с интересом слушали, наблюдали за действиями операторов станков с программным управлением и сами включались в рабочий процесс, делая замеры готовых изделий.

Учеников профильного инженерного класса отличает высокий уровень профессиональной мотивации, понимание того, кем точно они хотят

стать и с кого им брать пример.

Ева Плехова, ученица 10 класса СОШ №15:

- Инженером я стану однозначно. Я пока ещё не решила, в каком направлении буду работать, но с выбором профессии я определилась точно. Во-первых, мне интересны такие предметы как физика и математика, во-вторых, у меня есть живой пример. Хороший друг нашей семьи - инженер-конструктор. И его дочка тоже работает на заводе. Они помогли мне разобраться с направлениями инженерной профессии. Посоветовали сначала окунуться в работу инженера-технолога, изучить специфику его деятельности, потому что именно технолог думает, как выполнить задачу, конструктор решает, что сделать. Чтобы быть хорошим конструктором, надо понимать, насколько возможно воплотить идею в реальность.

Иван Чирва, ученик 10 класса СОШ №15:

- Я давно уже решил стать инженером. Планирую пойти учиться в ИжГТУ им. М.Т.Калашникова на факультет «Машиностроение» по целевому направлению от Сарапульского радиозавода. Родители меня поддерживают в выборе, это придаёт мне уверенности. Моя мама здесь работает старшим диспетчером отдела №63. Когда появляется возможность побывать на экскурсии в дни открытых дверей, я с удовольствием её использую. Всегда узнаю что-то новое.

Сегодня, например, я узнал, как создаются радики, современные радиостанции, другие средства связи. Мне всё интересно. Участвуя каждый год в заводском конкурсе детского технического творчества, стараюсь развиваться, совершенствую свои проекты. На этот раз планирую сделать станок по переработке пластика. Его избыток – мировая проблема. Моя цель - решить её или попытаться это сделать. Хочу, чтобы такие станки появились, и люди могли заказать их, к примеру, на Сарапульском радиозаводе.

Такие акции, как «Неделя без турникетов» способствуют профессиональному становлению молодёжи, позволяют им более взвешенно оценить востребованность и перспективы технических профессий, дают понять молодым людям, что устроившись на радиозавод, у них есть возможность для самореализации. Это важная составляющая планомерной подготовки, «выращивания» потенциальных работников предприятия через прямое знакомство с производством и заводскими специалистами. Через привитие уважения к профессиям градообразующих предприятий и их истории дети учатся любить свой город. Подобные мероприятия также содействуют укреплению и развитию связей между учебными организациями и предприятиями города.

Пресс-служба СРЗ



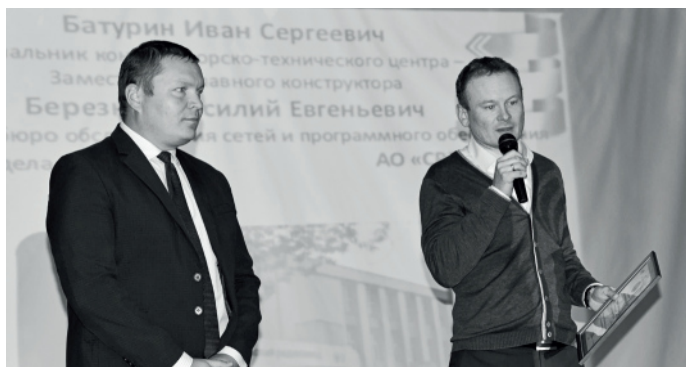
На переднем плане: слева И.Чирва, справа Е. Плехова.



В курсе событий

Заводчане поздравили 24 школу с открытием инженерных и it – классов

27 сентября в ДК «Заря» состоялась торжественная традиционная церемония открытия it – классов и классов инженерной направленности в рамках реализации проекта «ИТ – вектор образования».



Поздравить своих юных коллег и вручить им подарки пришли представители АО «Сарапульский радиозавод» Василий Берёзкин, начальник бюро обслуживания сетей и программного обеспечения отдела АСУП и ИТ №47, и Иван Батурин, заместитель главного конструктора по НИОКР.

курсе обучения.

- Сейчас очень модно быть креативным, причем люди никак не связывают это качество с техническими профессиями. Между тем инженер - человек не менее творческий. Правильно выстроить свои мысли, убедить в необходимости реализации разра-

ботанного проекта – это достойный и уважаемый труд. Сегодня карьера инженера становится привлекательной с точки зрения статуса и материального достатка. Мы будем очень рады, если кто-то из вашей школы проявит больший интерес к инженерным профессиям и станет частью нашего большого и дружного коллектива, - обратившись к ребятам, сказал Иван Батурин.

Учащиеся СОШ №24 – активные участники заводского технического конкурса. В целях дальнейшего сотрудничества и укрепления связи между предприятием и учебным заведением наша делегация вручила ребятам годовой абонемент на тематическое посещение Сарапульского радиозавода.

Пресс-служба СРЗ

Будущее музейного квартала Сарапула обсудили сотрудники СРЗ на общественном семинаре

1 октября в школе искусств №1 состоялся общественный семинар, посвящённый реконструкции в городе Сарапуле территории музейного квартала. Его организовали специалисты республиканского Центра развития городской среды, которые занимаются разработкой концепции проекта.

- Сегодня Сарапул принимает участие во Всероссийском конкурсе лучших проектов в сфере создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях, а мнение горожан имеет огромное значение при принятии решения о реконструкции того или иного участка нашего города, – сказал присутствующим глава города Сарапула Александр Ессен.

На встречу собрались неравнодушные жители нашего города: индивидуальные предприниматели, воспитанники молодёжных клубов, студенты, старшеклассники, а также сотрудники учреждений образования, здравоохранения, культуры и молодёжной политики и АО «Сарапульский радиозавод». Для нашего предприятия вопрос благоустройства музейного квартала крайне актуален. Сарапульский радиозавод и его музей территориально занимают значительную часть музейного квартала.

Участие горожан в создании проекта музейного квартала вдоль улиц Достоевского и Первомайской, а также прилегающего к нему Детского парка подразумевало анкетирование и публичный обмен мнениями на проектом семинаре.

Активисты разбились на группы и приступили к работе. Обсудив проблемы города в целом и Детского парка в частности, команды сформировали своё видение музейного квартала в будущем. Предложения были

самые разные: создание велодорожек для детей, летнего кинотеатра, детского кафе, мест для отдыха пожилых горожан и благоустроенного туалета.

Команды презентовали свои проекты собравшейся аудитории. Затем результаты совместной работы будут тщательно изучены и положены в основу окончательного проекта реконструкции музейного квартала с учётом интересов всех категорий жителей нашего города.

Ольга Чепкасова



Стратегия кадровой политики

Сарапульский радиозавод - участник нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости»



АО «Сарапульский радиозавод» включён в список участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Напомним, в сентябре 2019 года на предприятии побывали эксперты федерального центра компетенций г.Москва (ФЦК) - оператора нацпроекта в части адресной поддержки предприятий. Ознакомившись с производством, оценив мощности завода и перспективы его развития, представители ФЦК сообщили руководству предприятия о готовности оказания помощи в плане реализации проекта, направленного на устранение потерь за счёт передачи своего опыта, знаний и навыков.

Реализация проекта предварительно начнётся в марте 2020 года. В состав рабочей группы войдут руководители предприятия и производственники.

Став участником национального проекта, Сарапульский радиозавод получит возможность повысить производительность труда за счёт применения инструментов бережливого производства и повысить квалификацию и вовлечённость персонала. Кроме того, предприятие сможет получить льготные кредиты под 1% годовых.

Также в рамках нацпроекта работает программа повышения квалификации управленческих кадров «Лидеры производительности» (проект Минэкономразвития и Всероссийской академии внешней торговли), по которой до конца года будут обучены пять руководителей СРЗ.

Напомним, обучающий курс профессиональной переподготовки управленческих кадров состоит из пяти модулей, первые два теоретических - по экономике и бизнес-навыкам - уже позади. Следующий этап - стажировка, практическая часть образовательной программы.

С 30 сентября по 2 октября участники программы «Лидеры производительности» из Чайковского и Ижевска посетили Сарапульский радиозавод, который стал экспериментальной площадкой для управленцев. Они представляли предприятия, которые также являются участниками национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Под руководством тьютора (куратора) группы Николая Любецкого, в рамках стажировки на предприятии участникам предстояло провести аналитические исследования, выявить возможные точки роста и усовершенствовать технологические потоки. Итогом трехдневной работы станет защита группового проекта по повышению производительности труда на СРЗ.

- С командой мы уже более двух месяцев, - говорит **Николай Любецкий**. - В состав вошли представители ООО «Ижевский завод тепловой техники» (разработка и производство тепловой техники, г. Ижевск, представители МК «Русклимат»), ООО «ЭРИС» (разработка и производство средств измерений, г. Чайковский), ООО «Дарина» (производство бытовой техники, г. Чайковский) и АО «Сарапульский радиозавод» (разработка и производство средств радиосвязи) в лице гендиректора К.Р.Абдрахманова и директора по экономике, стратегическому и инвестиционному развитию К.А.Имбирёва. Предприятия объединились по территориальному и производственному признаку. Команда организованная и очень креативная. Индивидуальность проявилась даже в её названии - «Жёлтая рыба».

Кстати, «жёлтая рыба» - один из вариантов происхождения названия г. Сарапул. Жёлтая рыба, или стерлядь, в своё время в изобилии водилась в р.Кама, на берегах которой и расположились все три города - Чайковский, Ижевск и Сарапул.

В рамках проектной работы участники обсудили возможность интеграции поставки друг другу своих изделий, оказания услуг с учётом имеющихся мощностей и совместного выпуска ряда продукции гражданского назначения. Обменяться опытом и наладить сотрудничество - приоритетные задачи, поэтому к проектной работе подходят вдумчиво, изучая весь производственный цикл. В настоящее время команда на этапе проверки своих гипотез».

Дмитрий Юрков (директор по развитию ООО «Эрис», г. Чайковский):

- Мы уже были на предприятии с экскурсией по производству. Увидели оборудование, которое используется, познакомимся со специалистами. После чего проработали идеи по повышению производительности труда и составили план. В этот приезд мы решили снова все проверить, убедиться в возможности реализации наших разработок и учесть то, что, возможно, упустили в первый раз. Ещё одна задача - плотно пообщаться с производственниками, т.е. получить обратную связь. Нам важно знать, как воспримут специалисты СРЗ наши идеи по оптимизации определенных процессов. К примеру, это касается металлообработки и неполной загрузки пластавтоматов. Готовы выслушать встречные предложения и скорректировать проект для достижения более продуктивного результата.

По словам Дмитрия Юркова, ближе к Новому году СРЗ, как предприятие-заказчик, получит дорожную карту, которую можно будет использовать для достижения целевых показателей проекта. Однако, исходя из своего опыта, он предупредил, что, возможно, придётся столкнуться с определенными трудностями при внедрении методик повышения производительности труда. Одна из проблем - сопротивление коллектива. Не всегда люди, долгое время выполняющие определённую работу, готовы перестроиться.

У работников СРЗ разный уровень понимания идеи вовлечения предприятия в новый проект, но контакт был налажен со всеми, с кем удалось пообщаться, говорят стажёры-управленцы. В работу включились главный технолог, руководители отдела снабжения и управления персоналом, директор по производству и его зам, который тоже проходит обучение по программе «Лидеры производительности». «Хорошо, когда предприятие отправляет на обучение несколько команд, тогда люди начинают говорить на одном языке», - отметил тьютор «Жёлтой рыбы» Николай Любецкий.

Пресс-служба СРЗ

Новаторство в производстве!

Реализация принципов «Бережливого производства» на АО «СРЗ»

Для внедрения принципов «Бережливого производства» на АО «Сарапульский радиозавод» в 2014 году было утверждено Положение о премировании работников за инициирование корректирующих и предупреждающих действий для устранения фактических или возможных несоответствий.

Цель положения – вовлечение работников в выявление и устранение существующих в организации проблем на всех этапах процесса разработки и производства изделий, влияющих на качество и себестоимость выпускаемой продукции и проводимых работ.

Так, в рамках положения, в отдел организации труда и заработной платы №36 продолжают поступать заявки с предложениями по улучшению работы предприятия. В 2018 году поступило 25 таких предложений, в 2019 году – 21 предложение.

Стоит отметить, что авторами предложений являются не только инженерно-технические работники, которые по своим функциям связаны с проведением мероприятий по совершенствованию производства, но также рабочие – непосредственные исполнители, которые «болеют» за судьбу предприятия.

В заявках авторы предлагают применять более рациональные методы обработки заготовок и деталей, откорректировать программы обработки деталей на станках с программным управлением, использовать усовершенствованные приспособления и инструмент. В результате уменьшаются нормы расхода материала, устраняются возможные несоответ-

ствия, сокращается время подготовки оборудования к работе, снижается трудоёмкость изготовления деталей. Поступают предложения и по рациональной организации рабочих мест и производственного процесса.

Слесарь механосборочных работ Михаил Шадрин предложил усовершенствовать, автоматизировать одну из операций при изготовлении детали.

- Отверстия в детали я всегда сверлил на кондукторе. Это долго, затратно. Если то же самое будем делать на станке с ЧПУ, сэкономим на режущем инструменте, меньше времени потратим, а качество будет выше. И травматизма будет меньше, - объясняет Михаил.

По словам инженера-технолога Натальи Глуховой, Михаил не один такой, у работников 29 цеха трудовая сознательность на высоком уровне. В плане рационализаторства они всегда проявляют свою активность, заявки подают ежегодно. И реализация предложений даёт впоследствии очень хороший экономический эффект.

По изделию 948 производства цехом 29 совместно с бюро программирования станков с ПУ была спроектирована и подготовлена оснастка, потому что все прекрасно понимают, что в наших интересах освоить из-

делие в производстве в кратчайшие сроки и при минимальных затратах. Рабочие заинтересованы в результате труда. И это самое ценное.

Из поступивших в 2018-2019 гг. предложений, 30 – были реализованы. По остальным приняты соответствующие решения, установлены сроки и в настоящее время проводятся мероприятия по их внедрению.

Результаты реализации предложений рассматриваются Технико-экономическим советом и принимаются решения о премировании проявивших инициативу работников, в зависимости от их авторского участия и экономического эффекта внедрённого предложения.

Так, в 2018 году премированы 46 работников организации (в том числе за предложения, поданные до 2018 года), в 2019 году – 22 человека.

Напоминаем, что каждый работник может обратиться со своей инициативой, которая будет рассмотрена и оценена в соответствии с Положением о премировании работников за инициирование корректирующих и предупреждающих действий для устранения фактических или возможных несоответствий.

Ждем предложений.

Е.В. Яковлева

Начальник ООТиЗ №36



С 25 октября по 28 ноября для молодых работников СРЗ пройдёт ежегодная научно-техническая конференция.

В течение месяца молодые специалисты будут набираться опыта, развивая навыки коммуникаций, знакомясь с производством и пополняя знания об истории завода. Итоговым этапом конференции будет защита участниками своих проектов. Знакомьтесь с программой и подавайте заявки на участие!

ПРОГРАММА научно-технической конференции молодых специалистов

№	Мероприятие	Место проведения	Срок выполнения	Отв. исполнители
1	Подача заявок выступающих с докладами и участников на Конференции	Отд. № 34	25.10.19-01.11.19	Руководители подразделений
2	Предварительные слушания докладов. Анкетирование участников конференции	Конференц-зал КТЦ	11.11.19-15.11.19	Отд. № 34
3	Открытие Конференции	ДК «ЗИО»	18.11.19	Отд. № 34
4	Мастер-класс на командообразование	ДК «ЗИО»	18.11.19	Арсений Собин (Центр оценки и развития компетенций «AGPromotion»)
5	Интеллектуальная игра «60 секунд»	ДК «ЗИО»	20.11.19	Совет молодёжи и ИТЦ №59
6	Игра «Диверсификация»	ДК «ЗИО»	22.11.19	Совет молодёжи
7	Игра «Философы»	ДК «ЗИО»	26.11.19	Совет молодёжи
8	Заслушивание докладов участников Конференции	Конференц-зал КТЦ	28.11.19	Жюри Конференции
9	Подведение итогов Конференции, награждение	Конференц-зал КТЦ	28.11.19	Жюри Конференции

ПрофГид

Экскурсия предцехкомов на ОАО «Сарапульский ликёро-водочный завод»



19 сентября 2019 года председатели цеховых комитетов АО «СРЗ» во главе с председателем профкома Олегом Берёзкиным посетили один из крупнейших ликероводочных заводов в России, вот уже более ста пятидесяти лет выпускающий известные во всём мире алкогольные напитки - ОАО «Сарапульский ликеро-водочный завод».

Организаторы приготовили интересную познавательную программу. Предцехкомам рассказали историю завода и производство продукции, показали современное оборудование и технологический процесс производства ликеро-водочных изделий в водочном и ликёрном цехах. В экспериментальном участке экскурсанты ознакомились с розливом готовой продукции в нестандартную посуду, а также посетили лабораторию, где ознакомились с оборудованием и инвентарём для проведения лабораторных испытаний выпускаемой продукции.

В завершение предцехкомы Сарапульского радиозавода и работники ОАО «СЛВЗ» обсудили вопросы социально-экономического характера, охраны труда и профсоюзного движения.

Профсоюзная организация ОАО «СРЗ» совместно с Клубом активного отдыха #LaserwarSarapul уже в 5-й раз провели для работников АО «СРЗ» - членов профсоюза сценарную игру-квест «STALKER».

В переводе с английского stalker - охотник, ловец, преследователь. Это человек, который проникает на опасные территории и объекты, связанные с риском для жизни или здоровья, например, радиоактивные, и изучает их.

20 сентября 2019 года отважились сыграть 20 «сталкеров» из подразделений №№ 25, 45, 56, 62, 90, 91. Доминирующее количество игроков было из конструкторского бюро №62 и отдела главного технолога №56.

Сначала с участниками провели инструктаж, а в 21.00ч. объявили старт профсоюзной игре-квест. Все «сталкеры», поделившись на две команды «СИНИЕ» и «КРАСНЫЕ», отправились исследовать локацию, искать артефакты, сражаться с группировкой соперников и зомби и выполнять многочисленные задания организаторов игры.

По итогам игры, победила, конечно же, ДРУЖБА (со счетом 3:3)!!!

Советуем всем тем, кто хочет добавить разнообразия в свои будни, кому не хватает адреналина, принять участие в следующей игре. Ждём всех «сталкеров» в 2020 году!



Фестиваль оздоровительного туризма «Кругосветка Удмуртии - 2019»



В рамках Всероссийской акции Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики совместно с Администрациями муниципальных образований Удмуртской Республики и Союзом туристов Удмуртии - Федерацией спортивного туризма) 5 октября организовали республиканский фестиваль оздоровительного туризма «Кругосветка Удмуртии - 2019».

Цель фестиваля - пропаганда здорового образа жизни и массовое привлечение жителей города к активным здоровым формам досуга.

Место старта «Кругосветки Удмуртии - 2019» в г.Сарапуле определили в

ПрофГид

лесопарковой зоне по улице Горького (старый Ижевский тракт). Всего в фестивале было организовано 4 трассы: 3 км на велосипеде, 5 км пешком, 10 км пешеходной дистанции с проверкой туристских навыков и 3 км скандинавской ходьбы. Маршруты проложили по пересечённой местности с обязательным взятием промежуточных контрольных пунктов (КП).

Команда профсоюзной организации ОАО «СРЗ» попробовала свои силы в дистанции на 5 км пешком. В состав команды вошли: Памеева Ирина (отдел №32), Глухова Наталья (цех №29), Бакулева Наталья (отдел №51), Медве-

дева Анна (отдел № 45), Нургалиев Ринат (цех №90), Еремеева Мария (отдел №63), Дубровина Надежда и Кибардина Елена (профком).

За успешное прохождение дистанции наша команда удостоилась грамоты и кубка в номинации «Предприятия и организации».

Хорошая погода, свежий воздух, бодрящая музыка, доброжелательность и улыбки окружающих – всё это создало прекрасное настроение для всех участников оздоровительного фестиваля. Приглашаем всех желающих принять участие в «Кругосветке Удмуртии» в следующем году!

Профсоюзный интернет-конкурс «Фото с любимым питомцем»

В сентябре 2019 года проводился интернет-конкурс «Фото с любимым питомцем» в профсоюзной группе «ВКонтакте»: vk.com/profkomsrz. Победителем фотоконкурса стала Ксения Фомина, инженер-конструктор конструкторского бюро №62. Призёрами стали работники санитарно-экологической лаборатории №49 Надежда Глухова и Рашида Ситдикова. Все участники фотоконкурса были награждены призами.

Желаем новых побед, успехов и оптимизма. Мы всегда рады новым участникам. Следите за обновлениями профсоюзной группы «ВКонтакте». До следующих конкурсов!



Отраслевой турнир по боулингу среди организаций профсоюза работников радиоэлектронной промышленности



12 октября 2019 года на базе торгового центра «Петровский» прошёл отраслевой турнир по боулингу среди организаций профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В соревновании приняли участие 24 команды профсоюзных организаций: «ИЭМЗ «Купол», ОАО «Сарапульский радиозавод», ОАО «Электонд». Турнир проходил в 2 этапа: отборочный тур и финал. Наша команда в отраслевом турнире заняла почётное 3-е место.

Поздравляем членов профсоюза с 50, 55, 60 - летием со дня рождения!

Красноперова Вячеслава Леонидовича	Цех №25
Зубареву Светлану Германовну	Цех №90
Пиминову Елену Яковлевну	Цех №90
Захарову Людмилу Анатольевну	Цех №90
Насирову Татьяну Николаевну	Отд. №63

*Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия,
только положительных эмоций,
приятных встреч и событий в Вашей жизни!
Пусть во всех свершениях вам сопутствует удача,
а каждый день будет щедрым на прекрасные мгновения!
Добра, мира и гармонии во всем вам и вашим близким!*

Профком СРЗ

Профессиональные праздники

12 октября

День кадровика

День кадровика в России отмечают дважды в году - 24 мая и 12 октября, хотя ни одна из этих дат не имеет официального статуса.

Весенняя дата праздника обязана своим появлением документу, регулирующему труд наемных работников, который был издан в царской России в 1835 году.

История второй даты уходит корнями в годы революции и гражданской войны, когда 12 октября 1918 года Народный комиссариат юстиции новообразованной РСФСР утвердил «Инструкцию об организации советской рабоче-крестьянской милиции». Одновременно с повсеместным установлением советской власти, при милиции впервые были учреждены отделы по учету кадров.

С тех пор прошло немало времени, условия труда и законодательные требования изменились, но должность не исчезла, а стала еще более востребованной и актуальной.

Кадровик — лицо компании: именно с ним первым делом знакомятся новички при поступлении на работу. Умение разрешать конфликты, отзывчивость, опыт работы с людьми, коммуникативность — ценные качества для такого специалиста.

Дорогие сотрудники отдела управления персоналом! Поздравляем вас с праздником! От вашего трудолюбия и качества исполнения обязанностей зависит профессионализм и квалификация коллектива, сплочённость, организованность и успех в работе!

Пусть заводчане будут благодарны вам за их личностное и профессиональное развитие, а предприятия - за неоценимый вклад в рост и конкурентоспособность. Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемых сил и вдохновляемой энергии.

12 октября, в День кадровика, свой день рождения отмечает начальник отдела управления персоналом А.Е.Алексеева. И это очень символично. **Александра Евгеньевна, примите наши искренние поздравления!**

Ваша профессиональная компетентность, ответственность и умение работать с людьми заслужили уважение и авторитет у коллег и подчинённых. Начав свой трудовой путь на Сарапульском радиозаводе в 1983 году оператором электронно-вычислительных машин, Вы шаг за шагом приобрели опыт, знания и умение принимать управленческие решения. Работая в разные периоды старшим инспектором отдела кадров, инженером по кадрам, специалистом по кадрам и начальником бюро по работе с персоналом, Вы проявляли свои лучшие деловые качества, используя эффективные способы и методы привлечения персонала, способствовали своевременному комплектованию подразделений завода необходимыми кадрами. Ваш труд по достоинству оценен не только администрациями завода и г.Сарапула, но и отмечен министерствами промышленности и энергетики УР и РФ, а также Управлением заказов спецсредств Минобороны РФ.

Желаем Вам здоровья, больших возможностей в работе, постоянной удачи и отличного настроения по жизни!



20 октября 2019 г. – День военного связиста

100 лет войскам связи России

День военного связиста - это праздник всех, кто имеет отношение к войскам или подразделениям связи в Российской армии.

Сложно переоценить значение вклада военной связи в общую обороноспособность страны. Военная связь - это ежедневный непростой труд не только военных связистов, но и разработчиков средств связи и производителей, на плечах которых лежит ответственность за качество связи в войсках российской армии. От того в каком состоянии находятся каналы коммуникации, зависит оперативность руководства абсолютно всеми военными операциями. Не зря говорят: без связи нет управления, а без управления нет победы.

АО «Сарапульский радиозавод» - надёжный поставщик средств связи и радиостанций для производителей бронетанковой техники и войск связи. А это значит, к этому празднику мы имеем самое прямое отношение.

Кроме того, наш завод стоял у истоков создания войск связи: был непосредственным участником в создании аппаратуры связи по техническим требованиям военных связистов, принимал участие в серийном производстве и оснащении структурных подразделений войск связи. Мировую известность в своё время предприятию принесла радиостанция «Магнолия» Р-123, а также пришедшие ей на смену радиостанция Р-173 «Абзац» и комплексы радиосвязи Р-163 «Арбалет» и Р-168 «Акведук».

Всего за годы существования завод внедрил в производство пять поколений систем связи. В настоящее время коллектив разработчиков СРЗ ведёт научные исследования, направленные на выработку технических решений по созданию комплекса радиосвязи для тактического звена управления 6-го поколения. В рамках этих работ рассматриваются задачи взаимодействия и создания мобильных комплексов радиосвязи, создание беспилотных летательных аппаратов и спутниковых систем связи.

Для создания систем и комплексов управления воору-

жения и военной техники АО «Сарапульский радиозавод» серийно производит унифицированный комплекс управления и связи Р-188 («УКУС»), постоянно расширяя функциональные возможности его применения. Комплекс был удачно представлен на международной военно-технической выставке «Армия» и вызвал большой интерес как российских, так и зарубежных специалистов.

Желаем всем работникам радиозавода успешно выполнять поставленные задачи, без помех и препятствий. От вашего профессионализма и ответственности во многом зависит успешное решение задач устойчивого управления войсками Вооружённых Сил РФ. «Связь - это нерв армии».

Уважаемые связисты Вооруженных Сил РФ, работники науки и предприятий промышленности!

Сердечно поздравляю вас с юбилеем - 100-летием образования войск связи!

Создание войск связи и последующее их развитие является закономерным процессом, связанным с совершенствованием средств и систем управления войсками, без которых в настоящее время невозможно эффективно применять Вооруженные Силы и боевые средства.

Сегодня военные связисты, работники науки предприятий промышленности достойно продолжают традиции, заложенные старшим поколением, успешно развивая науку, совместно разрабатывая и выпуская современные и перспективные образцы техники связи, автоматизированные системы управления.

Искренне желаю всем успехов в нелегком ратном труде по укреплению обороноспособности нашей страны, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Выражаю твердую уверенность в том, что ваш труд, старание и патриотизм являются прочной основой будущего военной связи.

Заместитель Министра обороны РФ А.Криворучко.

Связь поколений

Начало всякой жизни - связь!

22 июля 1944 г. при поддержке Сарапульского радиозавода в городе Сарапул был образован Электромеханический техникум союзного значения для подготовки специалистов, необходимых государственным оборонным предприятиям. 2 октября 1944 года первые студенты начали обучение по специальности «Радиоприборостроение».



2 октября 2019 года гостями АО «СРЗ» стали ветераны, сегодня уже Сарапульского техникума машиностроения и информационных технологий (СТМиИТ). Встреча педагогов и их бывших выпускников началась с традиционной переключки. С интересом всматриваясь в лица заметно повзрослевших выпускников, они радовались их достижениям и гордились своими результатами.

От лица администрации и всего коллектива СРЗ родной колледж с юбилеем поздравил Вячеслав Сашников, директор по производству, кстати, отметивший в день 75-летия техникума свой день рождения:

- Мы рады встречи с вами. Все ребята вас помнят и ценят. Сегодня жизнь на предприятии стремительно меняется, и начало всему заложили вы. Большой процент выпускников техникума стали руководителями СРЗ.

Сегодня на предприятии трудятся 38 руководителей – выпускники Сарапульского колледжа радиоэлектронного приборостроения, Сарапульского техникума радиоэлектронной промышленности, Сарапульского техникума машиностроения и информационных технологий.

На юбилейной встрече также присутствовали: В.Г.Сергеев, главный технолог; начальники цехов и отделов Д.И.Чухланцев, М.И.Любимов, А.Е.Алексеева, А.В. Ижболдин, Б.А. Пастухов; заместитель началь-

ника цеха №25 И.В. Булычев, начальник бюро инструментального хозяйства С.Н. Сарапульцев.

О сегодняшних достижениях завода ветеранам рассказал главный технолог Владислав Сергеев:

- С приходом нового собственника меняется концепция развития предприятия: вводятся новые технологии, идёт обновление оборудования. В настоящее время на СРЗ работает 1600 человек, выпуская продукцию по объёмам равную времени, когда на заводе было свыше 11 000 работающих. В условиях жёсткой конкуренции Сарапульский радиозавод занял свою нишу. Мы производим продукцию, востребованную заказчиком, вновь открываем направление гражданской продукции.

Внимательно слушая своих бывших воспитанников, гости аплодисментами встречали любую новую информацию о предприятии. Вспоминали годы учёбы и бурно обсуждали курьёзные моменты из прошлого.

- Вы развеяли все наши сомнения, – сказала педагог техникума Л.И. Решетникова, которая проработала на радиозаводе свыше 20 лет. - Раньше мне завод казался настоящим ульем. Он был первым в городе, наши работники занимали призовые места в соревнованиях различного уровня. С благодарностью вспоминаю совместную работу техникума с А.А. Гадельгареевым, долгие годы занимавшим должность директора по производству и В.М. Красноперовым, главным

технологом, председателем комиссии по защите дипломных проектов. Очень приятно, что и сегодня у вас такой замечательный, трудоспособный коллектив.

- Мы с вами, вместе! - подхватила праздничный настрой мероприятия М.В.Чеснокова, начальник отдела профориентации, практического обучения и содействия трудоустройству выпускников. - У нас и сегодня с радиозаводом большая и плодотворная программа сотрудничества. Наконец, мы «отвоевали радистов»!

После длительного перерыва, по инициативе СРЗ, в 2018 году в СТМиИТ ввели направление «Радиоприборостроение». В первый год обучения было зачислено 22 студента, сегодня прошёл уже второй набор.

Студенты техникума традиционно проходят ежегодную производственную практику на предприятии. Недавно радиозавод поддержал нас на соискание гранта в размере 500 тыс. рублей.

Сарапульский радиозавод - единственное предприятие в городе, которое поддерживает технически одарённых ребят, проводя конкурсы детского технического творчества. Впервые в прошедшем учебном году в нём участвовали и наши студенты, после чего ребята просто рвались работать на завод. Уже в ноябре они станут, опять же впервые, участниками заводской научно-практической конференции молодых специалистов СРЗ.

В завершение встречи педагог техникума Л.В. Проказова напомнила заводчанам старый девиз факультета «Радиоприборостроение»:

**В руках радиста знания, власть,
Начало всякой жизни – СВЯЗЬ!**

**Лишь информация даёт
Для мысли пищу и полёт.**

**Не будь Маркони и Попова,
Кто продавал б нам телефоны?
Кто знал бы нынешних кумиров,
Взлетевших на волнах эфира?**

**Так будем славить Архимеда.
Без них сидели бы в пещерах.**

**Как верно и красиво
Сказал нам кто-то:
«Знания - сила!».**

Светлана Сухинина

Уважаемые граждане!

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО УДМУРСТКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НАПОМИНАЕТ:

срок уплаты имущественных налогов для физических лиц за 2018 год – **НЕ ПОЗДНЕЕ 2 ДЕКАБРЯ 2019 года!**

Если вы до настоящего времени не получили уведомление на уплату налогов, обращайтесь в налоговую инспекцию.

В случае неуплаты налога налоговые органы осуществляют взыскание недоимки в принудительном порядке.

Навстречу юбилею:

По страницам газеты «Искра» (октябрь)



Занятия в техникуме. Изучение устройства электропилы

1957 год

«Отделом главного энергетика разработана новая технология сверления на вертикальном одношпиндельном станке с числом оборотов 2950 медным трубчатым сверлом. Новая технология планируется к применению в новой разработке завода – радиоле 1 класса «Комета».

«29 юношей и девушек нашего завода вместе с молодёжью Республики выехали на уборку целинного урожая. Ребята пололи, работали на комбайнах, автомашинах, на току».

1958 год

«Учитывая достижения заводской молодёжи в соцсоревновании и в связи с 40-летием ВЛКСМ, директор завода объявил благодарность 19 лучшим молодым рабочим завода и наградил их ценными подарками».

«11 октября более 30 семей въехали в благоустроенные квартиры нового жилого дома по Интернациональной улице. Шесть комнат выделено для семей молодых специалистов, недавно приехавших на завод. Для одиноких молодых специалистов в доме выделена под общежитие четырёхкомнатная квартира, в которой разместились 14 человек».

1959 год

«Коллектив цеха № 2 переживает волнующие дни. Впервые на заводе присвоено звание «Ударник коммунистического труда» 10 рабочим и работницам цеха. С настойчивостью и

упорством они боролись за высокое звание, изо дня в день повышая производительность труда, добываясь высокого качества выпускаемых изделий».

1961 год

«Заводская команда марафонцев в составе М.Кармакова, В.Иссометова, Л.Чиркова, Ю.Рязанова, А.Кадочникова – победительница

республиканского соревнования по малому марафону, 12 октября выехала в Ленинград на традиционный 30-километровый забег Пушкин - Ленинград защищать спортивную честь завода, города и республики».

1962 год

«С сентября на заводе проходит смотр-конкурс по производственной гимнастике среди цехов и отделов. Активное участие во всех оздоровительных мероприятиях, ежедневная производственная гимнастика – всё это будет учитываться при подведении итогов конкурса. В первой смене цеха № 4 занятия проходят под баян (играет Колчин), что очень оживляет их, повышает интерес к гимнастике и даёт большую эффективность».

«Клеймим позором» - под таким лозунгом прошёл митинг в цехе № 12. Выступающие т.т. Трубочистов, Юшкова, Фридман и весь коллектив цеха с гневом и возмущением клеймят позором американских империалистов, посягнувших на революционную Кубу и на дело мира во всём мире».

1964 год

«Завод награжден дипломом 3 степени ВДНХ за разработку и внедрение в производство малогабаритного приёмника на транзисторах».

1965 год

«22 октября в цехе № 7 состоялась внутривзаводская встреча токарей по обмену опытом работы. Мастер цеха

№ 7 т. Кузнецов, заместитель председателя механической секции Совета новаторов, сам токарь по профессии, рассказал и показал на станке то новое, что он видел на тематической выставке на ВДНХ.

Он продемонстрировал работу быстрозажимного цангового патрона, универсальный ключ и приспособление для сверления мелких деталей. Обмен мнениями показал, что универсальный ключ найдёт широкое применение в работе токарей цеха №16, а цанговый патрон в цехе №18».

1966 год

«15 октября в зале заседаний Дома Советов состоялось торжественное вручение орденов и медалей группе работников завода. Звания героя Социалистического труда с вручением Ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот» удостоена Л.И. Цыгвинцева, намотчица цеха № 5. Принимая из рук Заместителя Председателя Верховного Совета РСФСР орден и медаль, Лидия Ивановна сказала: «Я бесконечно благодарна партии и правительству за эту высокую награду. Награждение меня считаю награждением всего коллектива завода за его заслуги перед Родиной».

В 1959 году, узнав о почине бригадира прядильной фабрики Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината В.И. Гагановой, Л.И. Цыгвинцева взяла шефство над тремя отстающими работницами своего участка, показала пример в работе и вывела их в передовики производства».

1967 год

«По итогам работы за 3 квартал года коллективу завода присуждено Красное переходящее знамя горкома КПСС и



Цыгвинцева Л.И.



Новые жилые дома на ул. Интернациональная. 1958 год.



Вручение переходящего Красного знамени по итогам работы двух заводов 3 кв. 1967 года. Знамя принимает Е.И. Граник.

Хроника событий

юбилейное Красное знамя горкома КПСС, оставленное на вечное хранение».

«14 октября коллектив нашего завода единогласно был признан победителем 3 квартала года в соревнованиях с механическим заводом г. Ижевска».

1969 год

«Отдел техинформации и Совет новаторов завода пригласил изобретателя Б.И.Швачкина из города Саратова с целью ознакомления ИТР завода с его новыми инструментом и приспособлениями, а также с приспособлениями и инструментом новаторов Ленинграда, Перми, Саратова и других городов. Участники высказали пожелание почаще проводить такие интересные и полезные встречи, на которых можно познакомиться с прогрессивной оснасткой, приспособлениями и инструментом».

1972 год

«Новые техпроцессы внедрены в цехе № 3 и многие находятся в стадии внедрения. Так, для получения высокого класса чистоты на детали ротора применено алмазное выглаживание, при обработке некоторых деталей применяется многорезцевая обработка. В стадии внедрения находится диффузионная сварка корпуса, который в настоящее время сваривается методом трения».

1973 год

«19 октября в технической библиотеке состоялась «Ярмарка идей». Все желающие могли принять участие в мероприятии и изучить поступившие на завод изобретения и иностранные патенты по тематике завода. В дальнейшем участники ярмарки могут рекомендовать выбранные изобретения для внедрения в производстве. За принятые к внедрению изобретения выплачиваются премии по 10 рублей за каждое».

«20 октября впервые на заводе состоялась первенство по гиревому спорту. Дебют прошёл удачно. В личном зачёте победителями стали мастер спорта по тяжёлой атлетике Н.Федотов (отд. 68), А.Сигов (отд. 56), А.Кочкарев (цех № 1), В.Иванов (отд. 56). В командном зачёте первое место заняла команда от-

дела № 56, второе – команда заводоуправления, третье – цеха № 1».

1974 год

«Радиотехническому техникуму исполнилось 30 лет. Базовым предприятием техникума является радиозавод имени Орджоникидзе. На заводе учащиеся проходят учебную, технологическую и преддипломную практику, выполняют курсовые и дипломные проекты».

«4 октября на стадионе «Энергия» проходили традиционные городские соревнования санитарных дружин промышленных предприятий. Многие из членов нашей сандружины участвовали в столь серьёзном соревновании впервые. В ходе упорной борьбы сандружина ЗиО заняла почётное третье место».

«6 октября в парке им. Ленина проводился городской профсоюзно-комсомольский кросс. Основная борьба развернулась между коллективами радиозавода, ЭГЗ и «Электонд». В упорной борьбе мужская команда нашего завода заняла первое место. Женская команда по итогам соревнований оказалась на третьем месте».

«26 октября на заводе состоялся субботник, посвящённый укреплению мира и дружбы между народами. Во всех цехах и отделах, на строительных площадках кипел напряжённый ударный труд. Коллектив цеха № 14 в этот день сдал 280 приёмников «Урал-авто», а коллектив цеха № 8 – 470 радиол «Урал-112».

1979 год

«Впервые на заводе был проведён праздник «Серпа и молота», посвящённый окончанию уборочных сельскохозяйственных работ и дальнейшему укреплению шефских связей между радиозаводом и подшефными заводу хозяйствами. Директор завода В.А.Волченский поздравил присутствующих с окончанием уборочных работ и пожелал им дальнейших трудовых успехов. Закончился праздник песней «Широка страна моя родная» под звуки которой всех присутствующих угостили хлебом-солью».

1983 год

«20 октября на заводе прошёл коммунистический субботник, посвящённый 25-летию движения за ком-

мунистическое отношение к труду. Вместе с рабочими в этот день встали к станкам, машинам, на рабочие места работники отделов. В этот день радиозаводцы изготовили продукции на 86 тыс. рублей, в том числе 150 радиол «Урал-114» и 70 радиоприёмников «Урал-авто-2». Перечислили в фонд мира 16 тыс. рублей. Завод работал на сэкономленной электроэнергии».

1984 год

«Специалистами отдела № 66 проводится работа по улучшению качества «Урал-авто-2» и увеличению ассортимента бытовой радиоаппаратуры (БРА). Переработана конструкция приёмника. Проводятся работы по улучшению конструкции верньерного устройства, блоки приёмника переработаны с целью сборки на автоматизированной линии. Из новых моделей БРА заканчивается разработка автомагнитолы «Урал-334», ведётся разработка «Урал-285-стерео».

«Состоялась заводская техническая конференция по качеству, которая прошла под девизом «Качеству - инженерную и рабочую гарантию!» С докладом перед участниками конференции выступил заместитель директора завода по качеству Г.В. Добров. В своём выступлении он подчеркнул, что борьба за повышение качества продукции – неотъемлемая часть поднятия эффективности производства, снижения себестоимости, гарантия в выполнении производственных заданий и социалистических обязательств».

1988 год

«Два представителя завода, А.А.Черепанов и В.Г.Широбоков из цеха № 14, приняли участие в отраслевом конкурсе профмастерства регулировщиков БРА, проходившем на базе Рижского радиозавода им. А.С.Попова. В течение полутора часов участникам было необходимо обнаружить и устранить два дефекта в магнитоле «Рига-111»: в магнитофонной части и в приёмнике. По итогам конкурса, третье место было присуждено регулировщику нашего завода А.А. Черепанову».

Ольга Чепкасова



Коммунистический субботник.



Ярмарка идей в библиотеке. 1978 год

Поздравляем!

Наши кадры

1 октября с юбилейной датой со дня рождения коллеги поздравили **Светлану Германовну Зубареву**, монтажника РЭА и приборов СЦ №90. Совсем немного не совпал её жизненный юбилей с производственным: она пришла работать на наше предприятие в 2000 году. Сегодня за её плечами огромный опыт и знания, которые она с успехом применяет на производстве, достигая нормы выработки в 123% при 100% качестве труда. Светлане Германовне доверяют монтаж самых сложных узлов и блоков и можно не сомневаться, что вся продукция будет сдана ею с первого предъявления.

- *Светлана Германовна, Вы активный работник нашего коллектива, участник и победитель конкурсов профмастерства. Любые, самые сложные производственные задачи Вам по плечу. Желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, счастья и благополучия,* - сказал Вячеслав Пименов, начальник СЦ №90.

В этот же день поздравления с 60-летием принимал **Вячеслав Леонидович Краснощёв**, токарь-расточник МПЦ №25. Его трудовой



стаж на предприятии составляет почти сорок лет. Вячеслав Леонидович – надёжная опора мастера цеха. Для него производственная проблема не препятствие, а новая ступенька к вершинам мастерства, на которую он успешно восходит. Ответственное отношение к труду, организации рабочего места позволяют Вячеславу Леонидовичу сдавать детали с первого предъявления.

В окружении коллег тёплые слова в адрес юбиляра произнёс начальник МПЦ №25 Андрей Садыкин:

- *Вячеслав Леонидович - Вы профессионал своего дела, отзывчивый и душевный человек. Такой работник - надёжное плечо в деле выполнения любых производственных задач. Желаю Вам всего самого доброго, здоровья, прежде всего, производственных и личных успехов.*

Слова поздравления, добрые пожелания в адрес юбиляров высказала и.о. председателя профсоюзного комитета Надежда Дубровина, вручив памятные подарки.

Ольга Чепкасова

Яркие краски осени жизни

30 сентября пятьдесят пять ветеранов Сарапульского радиозавода побывали на Первом республиканском фестивале «Яркие краски осени жизни». Праздничную программу организовали на базе зоологического парка Удмуртии, где в течение трех дней на разных площадках проходили разноплановые мероприятия.

Первый день в программе значился как «Спортивный», поэтому необходимо было настроиться на зарядку. Помогли «Бурановские бабушки» с их задором, жизнерадостным, ярким песенным колоритом. После концерта - хоть нормы ГТО сдавай! Для разминки заводчанам организовали пешую прогулку, совместив полезное с приятным, – обзорную экскурсию по зоопарку. Разузнав всё о жизни животных, наша группа отправилась на «Тропу здоровья». На прогулке с вра-

чом узнали много полезного: о суставах, уходе за полостью рта и секретах долголетия.

«Движение – это жизнь» - сделали вывод сарапульские ветераны, отлично проведя четыре часа на свежем воздухе, с играми, песнями и развлечениями, встречаясь с интересными людьми и черпая важную и полезную для себя информацию.

Накануне Дня пожилых людей, который наши ветераны давно переименовали в День добра и уважения, порядка пятисот бывших заводчан получили к празднику продуктовые наборы (отдельная благодарность за помощь в организации доставки Б.А.Пастухову и А.Р.Полевщиковой). Чуть позже, уже по традиции, лидер ветеранской организации Л.В. Ламанова вместе со своими помощниками организовали невероятно трогатель-

ную передачу «От всей души», где собравшись за чаепитием, бывшие коллеги обменивались впечатлениями, вспоминали светлые моменты из молодости и принимали в свой адрес много хороших, тёплых слов и праздничных поздравлений.

По словам самих виновников торжества, самое ценное – внимание и забота руководства завода. Они не забыты, а значит являются частью большого заводского коллектива.

Уважаемая Лариса Вячеславовна! Дорогие наши ветераны! Пусть ваши дни будут светлыми и добрыми. В душе пусть всегда царит покой, а в сердце – радость и желание созидать, любить, интересно жить! Здоровья, долголетия и большого счастья!

Пресс-служба СРЗ

Примите поздравления, юбиляры октября!

С 60-летием

Попова Ольга Петровна

С 65-летием

Решетникова Нина Васильевна

С 70-летием

Юрина Фарида Муллагалиевна

С 80-летием

Захарова Валентина Федоровна

Кравцова Лилия Анатольевна

С 85-летием

Абрамова Валентина Михайловна

Долгушина Галина Гурьяновна

Кривошеина Ираида Михайловна

Оленева Любовь Клеониковна

Селина Любовь Михайловна

Семенова Ираида Александровна

Фаррахова Фина Самкайевна

С 90-летием

Кузьминых Лидия Степановна

Мехаметдинова Фаягул Гарифьяновна

Митрошин Александр Петрович

Хузяхметова Лиуза Хазиевна

Совет ветеранов СРЗ