

СПЕЦВЫПУСК

к Конференции трудового коллектива АО «СРЗ» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2022 г.



Уважаемые делегаты конференции!



В 2022 году на Конференции трудового коллектива был принят новый Коллективный договор на 2022-2025 гг. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в ГУК УР ЦЗН города Сарапула и является официальным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на АО «СРЗ». Всего в существующий Коллективный договор было включено 126 обязательств, в том числе вновь принятые.

В раздел «Трудовые отношения и управление персоналом» введён новый пункт о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней:

- 2 календарных дня одному из родителей с детьми, имеющему троих и более детей, старший из которых не достиг возраста 18 лет или 24 лет при условии очного обучения в учебном заведении СПО или ВО, а младший не достиг возраста 14 лет;

- инвалидам: II группы - 3 календарных дня; III группы - 2 календарных дня.

В разделе «Социально-бытовые гарантии»:

- увеличена сумма вознаграждения до 3000 рублей в связи с присвоением звания «Ветеран труда завода»;

- изменён пункт о выплате частичной компенсации стоимости проезда для работников, работающих в ночную смену и проживающих в отдалённых районах города и других населённых пунктах, в части того, что взамен выплаты компенсации Работодатель осуществляет доставку таких работников до места жительства за счёт собственных средств.

В разделе «Работа с молодёжью»:

- в пункте о поощрении молодых работников увеличена сумма денежной премии до 1800 рублей за награждение Почётной грамотой Совета молодёжи (было – 1200 рублей);

- введён новый пункт о поощрении работников, активно участвующих в городских и республиканских спортивных соревнованиях.

В связи с существенным увеличением гособоронзаказа и большой загрузкой производства и на основании Протокола № 3 от 02.02.2023 года заседания двухсторонней комиссии по коллективным переговорам было принято решение провести Конференцию трудового коллектива в заочной форме.

И.о. председателя профсоюзной организации ОАО «СРЗ» Н.В. Дубровина

ОТЧЁТ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2022 ГОД

Раздел 1: «Общие положения»

Отражены основные определения, касающиеся заключения, распространения и предмета Коллективного договора.

Раздел 2: «Экономическое развитие и повышение эффективности производства»

План поставок 2022 года выполнен на 84,6%. За 2022 год объём по реализации продукции и услугам составил 2745,205 млн. рублей, темп роста к прошлому году составил 141,18%. Причинами невыполнения является следующее:

1. В связи с отсутствием авансирования либо поздним авансированием, поставка продукции по уже заключённым договорам кооперации будет производиться в 2023 году.

2. Значительное снижение объёмов по ОКР.

В таблицах 1,2 представлены основные технико-экономические показатели АО «СРЗ»:

Таблица 1

Основные технико-экономические показатели АО «СРЗ»						
Показатели деятельности	единицы измерения	факт 2021	факт 2022	Темп роста, %	План 2023	Темп роста, %
Объём производства	млн. руб.	1965,9	2726,2	138,7	4626,5	169,7
Объём реализованной продукции	млн. руб.	1944,4	2745,2	141,2	4629,1	168,6

Таблица 2

Для обеспечения выполнения запланированных объемов до производственных подразделений регулярно доводились квартальные планы производства с разбивкой по месяцам не позднее, чем за 5 дней до планируемого периода. До участков, бригад доводились ежемесячные графики и сменные задания на изготовлении деталей и ДСЕ (в форме производственных заданий со штрих-кодом), обеспечивались необходимые условия для их выполнения. Оформленные в 1С сменные задания доводятся до работников руководителями участков в бумажном виде.

На 2023 год утверждены план поставок и план производства на сумму 4,6 млрд. рублей.

В 2022 году расходная часть финансового плана во многом зависела от фактического поступления денежных средств за отгруженную продукцию. Для финансового обеспечения стабильной работы организации помимо денежных средств, поступающих от заказчиков в течении года были привлечены заемные денежные средства кредитных организаций.

В целом размер фактических поступлений денежных средств в 2022 году составил 5626799,56 тысяч рублей и позволил обеспечить стабильную работу организации и повышение благосостояния работников, выполнить все обязательства, предусмотренные коллективным договором и положениями об оплате труда.

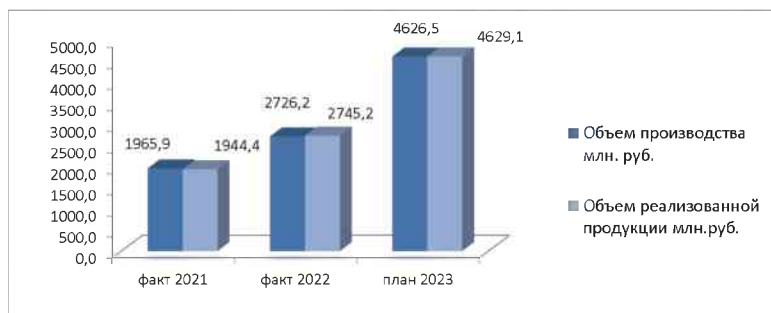
В 2022 году в соответствии с СТО СМК МКСИ 8-04-07-2012 «Порядок оформления и внедрения рационализаторских предложений» заявок на рассмотрение не поступало, но согласно «Положению о премировании работников за результаты проведения мероприятий по снижению трудоемкости и себестоимости изделий» работникам выплачена премия в размере 58,67 тысяч рублей.

Результаты производственной деятельности организации освещались в заводской газете «Искра». В 2022 году ИТЦ №59 подготовил к печати и разместил на платформе локальной заводской сети 13 выпусков корпоративной газеты «Искра». На страницах издания ежемесячно публиковались статьи, отражающие действительную ситуацию на предприятии.

Политика организации и цели в области качества АО «СРЗ», пересмотрены и утверждены на заседании координационного совета по качеству, спланированы и утверждены мероприятия по их достижению. Также в протоколе Координационного совета дано указание всем руководителям структурных подразделений и служб на разработку и постановку Целей в области качества для своих структурных звеньев.

С целью развития СМК в 2022 году организацией проектировались и разрабатывались новые изделия и модернизировались выпускаемые, отвечающие современным требованиям связи и вооружения Российской армии.

Для выпуска продукции, отвечающей требованиям потребителей, в организации идет техническое перевооружение и реконструкция производства, совершенствуется



производственная база, приобретаются средства технологического оснащения и программного обеспечения, насадка и инструмент, развивается инфраструктура, производится реконструкция управления, продолжают работы по внедрению и совершенствованию системы электронного документооборота.

С целью подтверждения результативного функционирования СМК организация ежегодно проходит аудиты, проводимые органом по сертификации «Союзсерт». В 2022 году проведен плановый инспекционный контроль на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, государственных военных стандартов СРПП ВТ, Положений РК-98, РК-11, ОСТ 134-1028-2012 с изм. 1, ГОСТ Р 58876-2020, с расширением области сертифицированной СМК на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, по результатам которого выдан сертификат соответствия № 6300.313197/RU от 20.09.2022 г.

Требования по выполнению работ в соответствии с действующей в организации системой менеджмента качества обеспечивали реализацию «Политики организации в области качества» и достижение «Целей в области качества» посредством качественного выполнения служебных заданий, выполнения должностных положений, должностных инструкций. Положений о структурных подразделениях.

Эффективность производства повышалась за счет выполнения работниками организации заданий по снижению трудоемкости и себестоимости выпускаемой продукции. В 2022 году выполнение плана мероприятий по снижению трудоемкости составило 3115,0 тыс. н/ч, в результате себестоимость снизилась на 1213,7 тыс.рублей за счет введения в процесс производства нового оборудования.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры разрешались по законодательно установленной процедуре соблюдения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Раздел 3: «Оплата и нормирование труда»

Размер средней заработной платы за 2022 год составил 46,3 тыс. рублей, в том числе по основным рабочим средняя заработная плата составила 38,1 тыс. рублей.

По сравнению с 2021 годом рост заработной платы составил 109,3 %, в том числе по основным рабочим – 116,0 %.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников (руб.)			
	2021 год	2022 год	Рост, %
АО «Сарапульский радиозавод»:	42 409	46 344	109,3
в том числе по основным рабочим	32 806	38 056	116,0

Для обеспечения повышения уровня заработной платы работников, в течение года были проведены следующие мероприятия:

Индексация заработной платы

В 2022 году в установленные Коллективным договором сроки проведена индексация заработной платы всех категорий работников в размере 6,8%.

Дополнительно, для поддержания конкурентоспособности на рынке труда рабочих профессий в регионе и городе, с 01.12.2022 были увеличены на 10% часовые тарифные ставки для основных, вспомогательных рабочих и охраны.

С 01.01.2023 проведена индексация заработной платы для всех категорий работающих в размере 8,76%.

При проведении индексации, увеличены базовые тарифные ставки и оклады. В результате вместе с тарифными ставками пропорционально увеличены и все выплаты, производимые от тарифа: вознаграждение за выслугу лет,

надбавки за профессиональное мастерство, за личное клеймо, за вредность, за ночные часы, за совмещение профессий (должностей), бригадирские, оплата нерабочих праздничных дней и т.п.

Доплаты и надбавки

В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором работникам производились доплаты (за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в ночное время, за сокращённую продолжительность рабочего времени, за руководство бригадой, за работу с личным клеймом) и выплачивались надбавки (за высокое профессиональное мастерство, за высокие достижения в труде).

Общий размер доплат и надбавок в 2022 году составил 57,7 млн. руб.

Виды выплат	Сумма выплат, тыс. рублей
За работу во вредных условиях труда	3 163,2
За совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	18 818,0
За работу в ночное время (с 22 до 6 часов)	1 745,2
За сокращённую продолжительность рабочего времени	234,7
За руководство бригадой	92,2
За работу с личным клеймом	868,9
За высокое профессиональное мастерство	12 902,9
За высокие достижения в труде	19 887,1
Итого:	57 712,2

В течение 2022 года повышены квалификационные разряды (оклады) 93 работникам, в том числе по результатам квалификационной аттестации.

Установлены или увеличены надбавки за высокое профессиональное мастерство и высокие достижения в труде - 101 работнику.

Премирование

В 2022 году ежемесячно выплачивалась премия за результаты производственно-хозяйственной деятельности при выполнении установленных показателей премирования:

- премия основным рабочим со сдельной оплатой тру-

да ежемесячно выплачивалась в полном размере – 60%;

- премия основным и вспомогательным рабочим с оплатой труда по тарифным ставкам выплачивалась в размере 45%;

- премия основным и вспомогательным рабочим с оплатой по окладу, а также премия ИТР, выплачивались в размере 30%.

Премия выплачивалась в соответствии с Положением о премировании за результаты производственно-хозяйственной деятельности, за выполнение установленных показателей премирования. Общая сумма выплаченной премии составила 136,1 млн.руб.

Год	Премии за результаты производственно-хозяйственной деятельности	Вознаграждение за выслугу лет	Вознаграждение за общие годовые итоги работы
2022	136 066,0 тыс. рублей	31 853,9 тыс. рублей	10 153,8 тыс. рублей

Вознаграждение за выслугу лет

Ежеквартально в течение 2022 года производилась выплата вознаграждения за выслугу лет.

Размер вознаграждения за выслугу лет по всем категориям работников за 2022 год составил 31,9 млн. руб.

По итогам работы 2022 года не были достигнуты плановые показатели: объём производства продукции (выполнен на 83,2%) и объём реализации продукции (выполнен

на 84,6%). В связи с этим, в соответствии с действующим Положением, принято решение не выплачивать вознаграждение за общие годовые итоги работы за 2022 год.

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы рабочих и поддержания конкурентоспособности рабочих профессий на рынке труда в регионе и городе принято решение о выплате вознаграждения основным рабочим подразделений № 25, 29, 43 и 91

в марте 2023 года. Сумма выплаченного вознаграждения составила 10,2 млн. рублей.

Оплата сверхурочных часов и выходных дней

Работникам, привлекаемым к работе в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время, оплата производилась в соответствии с трудовым законодательством.

Оплата нерабочих праздничных дней

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни выплачивалось дополнительное вознаграждение в размере дневной тарифной ставки работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором.

Год	Оплата за работу в сверхурочное время	Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплата нерабочих праздничных дней
2022	5 117,8 тыс. рублей	11 567,0 тыс. рублей	9 924,8 тыс. рублей

Выплата заработной платы

В 2022 году руководство организации стабильно обеспечивало своевременную выплату заработной платы работникам. В результате заработная плата выплачивалась

2 раза в месяц в установленные Коллективным договором сроки – 15 и 30 числа каждого месяца.

Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Раздел 4: «Трудовые отношения и управление персоналом»

Раздел «Трудовые отношения и управление персоналом» устанавливает правовые основы регулирования в области трудовых отношений между работниками и работодателем и направлен на создание условий труда, соответствующих интересам обеих сторон.

Трудовые договоры заключались в соответствии с трудовым законодательством. С работниками заключались срочные трудовые договоры и договоры на неопределённый срок. При приёме на работу все работники знакомятся с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Условия трудового договора изменялись по соглашению сторон в письменной форме (Таблица 1).

За отчётный период мероприятий по сокращению численности (штата) в организации не проводилось, соответственно заявления от высвобождаемых работников о предоставлении свободного от работы времени для поиска новой работы с сохранением заработной платы в 2022 году не поступали.

В организации действует Положение о порядке предоставления отпусков и оплачиваемых дней отдыха, разработанное в соответствии с требованиями трудового законодательства. В Положении закреплён порядок оформления

и предоставления всех видов отпусков и оплачиваемых дней отдыха, предоставляемых работникам организации.

Ежегодные основные и дополнительные отпуска предоставлялись работникам, как по утверждённому графику отпусков, так и по заявлениям работников.

Руководство организации с пониманием относится к семейным обстоятельствам работников. Для решения личных вопросов работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

Таблица 1

	2022 год, человек
Трудоустройство в организацию	281
Заключение трудового договора на неопределённый срок	94
Заключение срочного трудового договора	187
Оформлено дополнительных соглашений	2216

Основные и дополнительные отпуска в 2022 году	Количество приказов	Количество дней
Оформлено приказов на ежегодный основной и дополнительный отпуск	4754	33142
Оформлено приказов на отпуск без сохранения заработной платы	1116	1670

Оплачиваемые дни отдыха предоставлялись:

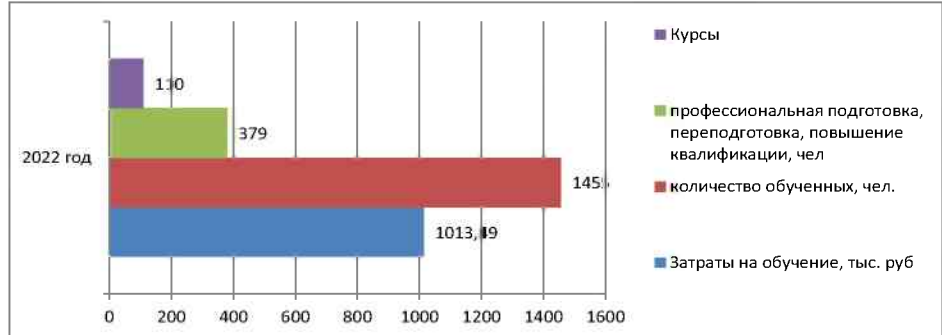
Оплачиваемые дни отдыха работникам	2022 год	
	Кол-во чел.	дни
Членам ДПД	36	80
Членам ДНД	6	24
Донорам	21	71
В случае смерти близкого родственника до 3-х календарных дней	54	158
Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 4-х календарных дней	16	362
Работникам детей-первоклассников	36	36
Работникам для прохождения диспансеризации	21	28
Впервые вступающим в брак и их родителям	8	8
Отцам при рождении ребёнка	6	6
Родителям призванного	4	4
Ветеранам боевых действий	3	3

В Коллективный договор в 2022 году был включён новый пункт о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней в количестве 2 календарных дня одному из родителей с детьми, имеющему троих и более детей, один из которых не достиг возраста 14 лет; инвалидам III группы и 3 календарных дня инвалидам II группы. Воспользовались данной льготой 24 многодетных работника, им оформлено 48 дней и 4 работника, имеющих 3 группу инвалидности, которым было оформлено 8 дней. Сумма

составила 89809,06 рублей.

В организации созданы и поддерживаются условия для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников. В отчётном периоде рабочие, специалисты и руководители были обучены на курсах целевого назначения по различным направлениям. Осуществлялась профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников с отрывом от производства в учебных заведениях.

С целью привлечения на завод будущих специалистов, завод сотрудничает с нашими стратегическими партнёрами на протяжении многих лет: Ижевский государственный технический университет им. М.Т. Калашникова, Сарапульский филиал ИжГТУ (СПИ), Сарапульский техникум машиностроения и информационных технологий, Сарапульский политехнологический техникум, Сарапульский индустриальный техникум.



Ежегодно студенты университета, института, а также студенты техникумов и колледжей проходят практику в организации. Изучают основы выбранной профессии и получают определённые практические навыки.

посредственно в составе жюри конкурса работало 17 руководителей и специалистов СРЗ. Призёрами прошедшего сезона признаны 54 конкурсанта в номинациях: «Техническое моделирование», «IT-технологии» и «Химические и нанотехнологии». Специальные призы почётных членов жюри вручены 9 конкурсантам. Конкурс показал огромную заинтересованность школьников в изучении и освоении практик технического творчества.

С целью профессиональной ориентации учащихся учебных заведений организовано и проведено 29 экскурсий для 568 школьников и студентов (школы № 12, 15, 18, 17, 13, 2, 20, СТМИИТ, СКСПТиС, СПИ). В соответствии с учебными программами и заключёнными договорами, практику прошёл 131 студент техникумов и колледжей и студентов высших учебных заведений.

Согласно заключённым договорам о сотрудничестве в 2022 году организация продолжила работу с профильными классами школы № 15 и лицея № 18. Специалисты конструкторско-технологического центра читают дополнительные курсы с целью профессиональной ориентации учащихся и получения углублённых знаний по точным наукам. Дополнительные навыки и умения приобретаются учащимися в процессе производственных практик.

Традиционно в 2022 году 7-й заводской конкурс был приурочен ко Дню радио и прошёл под знаком 65-летия героя мультипликационной серии весёлого Самоделкина, ставшего символом заводского смотра юных инженеров. Как и прежде его соучредителями были Управление г.Сарапула и АМО «Управление образования Сарапульского района», ФГБОУ «ИжГТУ им. М.Т. Калашникова» и его филиал (СПИ).

К сожалению, обязательства работников по выполнению условий раздела выполнены частично, а именно: не все работники выполняли условия трудового договора, должностные (профессиональные) обязанности, Правила внутреннего трудового распорядка.

В сезоне 2021-2022 гг. более 120 участников из 14 школ города и 4-х школ Сарапульского района, а также 2-х учреждений дополнительного образования: ЦД(Ю) ТТ и Центр «Потенциал» (Сарапульский район) представили на суд жюри 84 проекта. В качестве наставников-кураторов со своими юными коллегами работали представители КТЦ и отдела № 47: Вечтомов О.И., Усков В.А., Верба Б.П., Девятьяров Р.Р., Алабужев А.Ю. и Берёзкин В.Е. Не-

Основные виды нарушений - прогулы и нахождение в состоянии алкогольного опьянения. К нарушителям трудовой дисциплины применялись меры взыскания в виде замечания, выговора, депремирования, уменьшения размера премии, увольнения. В подразделениях с работниками постоянно ведётся разъяснительная работа.

	Задержание в состоянии алкогольного опьянения	Хищение	Прогулы	Нарушение пропускного режима, внутреннего трудового распорядка	Нарушения исполнительной дисциплины и должностной инструкции	ИТОГО
количество нарушений	35	3	64	196	23	321
лишены премии (уменьшен размер премии)	35	3	64	29	23	154
замечание				16	1	17
выговор	35	3	60	6	5	109
уволены	-	-	4	-	-	4

Раздел 5: «Гарантии охраны труда и здоровья работников на производстве»

На мероприятия по обеспечению охраны труда, в том числе по разделу 11 плана ОТМ, в 2022 году выделено 7763,53 тыс. руб.

за 2022 год	Сумма, тыс. руб.
Мероприятия по обеспечению охраны труда в разделе 11 плана ОТМ	7763,53
1. Затраты на специальную оценку условий труда. Специальная оценка условий труда в 2022 году проведена на вновь организованных рабочих местах и рабочих местах, на которых прошёл срок действия специальной оценки условий труда, проведённой 5 лет назад. Всего аттестовано 65 рабочих мест.	103,6
2. Затраты на обучение и проверку знаний по охране труда. Обучение и проверку знаний по охране труда прошли 197 работников.	257,7
3. Компенсационные выплаты за молоко. Компенсационную выплату за молоко получили 57 работников.	344,3
4. Приобретение моющих средств и защитного крема согласно нормам бесплатной выдачи.	1118,6
5. Приобретение медицинских аптечек в количестве 5 штук. Оставшаяся потребность в аптечках подразделений организации удовлетворена имеющимся запасом. Комплектация имеющихся медицинских аптечек пополнялась по мере необходимости по запросам подразделений.	4,1
6. Приобретение медикаментов и материалов для здравпункта. Работа здравпункта организована в соответствии с установленным режимом работы структурных подразделений.	78,4
7. Приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ). Работники организации обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ) согласно типовым нормам.	4457,8
8. Затраты на дополнительные отпуска для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.	1121,0
9. Затраты на доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.	2751,0
10. Затраты на проведение медицинского осмотра. Периодический медосмотр прошли 381 работник.	808,6

Обеспечивалась безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений. Оборудование, инструменты, закупаемое сырьё и материалы имеют гигиенические сертификаты и сертификаты качества.

В осенне-зимний период пешеходные дорожки и дорожное полотно, закреплённые за организацией, содержались в безопасном состоянии. Снег с крыши каркасов зданий убирался своевременно.

Несчастных случаев на производстве в отчётном периоде не зарегистрировано.

Для стирки специальной одежды заключён договор с ФКУ ИК-12 УФСИН России по УР на стирку спецодежды. Специальную одежду, потерявшую защитные свойства, заменяют новым комплектом.

На все обращения по результатам инструментальных замеров концентраций вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных параметров условий труда на рабочих местах даны разъяснения.

Раздел 6: «Социально – бытовые гарантии»

Руководство Сарапульского радиозавода уделяет большое внимание исполнению и развитию социальной политики. В организации действует система социальных выплат и гарантий. В 2022 году согласно Коллективному договору работникам предприятия оказывалась материальная помощь, создавались условия для оздоровления и облечения, предоставлялись различные компенсации.

Материальная помощь оказывалась работникам при бракосочетании, при рождении детей, многодетным работникам. Поддерживали работников в случаях различных бедствий и в связи с трудными жизненными ситуациями согласно заявлению и подтверждающим документам. Оказывалась материальная помощь на организацию похорон умерших работников завода и на организацию похорон умерших близких родственников работников организации. Общая сумма, выделенная на материальную помощь, составила 613031 рубль.

Материальная помощь оказана работникам	2022 год	
	Сумма, тыс. руб.	Кол-во чел.
При бракосочетании	15,0	5
При рождении ребёнка	93,0	31
Многодетным работникам	180,0	38
При различных бедствиях	141,5	20
На организацию похорон: - умерших работников завода,	15,0	97
- умерших близких родственников работников организации	64	32

По итогам периодических медицинских осмотров работникам организации, занятым на работах во вредных условиях труда, было рекомендовано санаторно-курортное лечение. Оздоровление и облечение эти работники, а также предпенсионеры прошли в санатории-профилактории «Строитель».

Кроме этого, в размере 5000 рублей работникам компенсировалась часть стоимости путёвок в санаторно-курортные организации.

Санаторно-курортное лечение работников	2022 год	
	Сумма, тыс. руб.	Кол-во человек
Приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных условиях труда	189,7	5
Приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение работников - предпенсионеров	417,2	11
Компенсация стоимости приобретаемых работниками путёвок в санаторно-курортные организации	55,0	11

329 тыс. 300 рублей было выделено в 2022 году на бесплатное питание 73 работникам организации, работающим в ночное время в режиме суммированного учёта рабочего времени.

Частичная компенсация стоимости проезда в размере 50 рублей в день работникам, работающим в ночную смену и проживающим в отдалённых районах города и других населённых пунктах, для проезда от места работы до места проживания в 2022 году не выплачивалась. АО «СРЗ» заключил договор оказания транспортных услуг с ИП Ханиповым Р.Р. № 494. Согласно указанному договору, осуществлялась доставка работников, проживающих в отдалённых районах города и других населённых пунктах работающих в ночную смену взамен компенсации стоимости проезда. Затраты на эти цели за 2022 год по цехам № 25, 29, 91 составили 94 тыс. 95 рублей.

В 2022 году руководство АО «СРЗ» по достоинству оценило труд работников различного вида поощрениями. Оформлено 617 награждений различного уровня.

589 человек были награждены денежной премией к праздничным и юбилейным датам, в связи с достижением пенсионного возраста, в том числе 3 работникам организации, вручены свидетельства «Ветеран труда завода». Выплаты составили 833,25 тыс. рублей.

Работа о старшем поколении является одним из направлений социальной политики организации. Проведено значительное количество мероприятий, направленных на поддержку ветеранов.

Традиционно ко Дню пожилого человека и ко Дню Победы ветераны завода получили продуктовые наборы. Оказывалась материальная помощь на организацию похорон бывших работников завода, к юбилейным датам со дня рождения, ко дню Трудовой славы завода.

13 семейных пар получили памятные подарки ко Дню золотой свадьбы.

Для ветеранов завода были организованы познавательные экскурсии и поездки, посещение различных выста-

вок, в том числе туристическая поездка на теплоходе по городам России.

Всего же для ветеранов было проведено 10 мероприятий, приняли участие в 2-х городских мероприятиях.

Поддержку организации чувствуют и дети работников организации. В 2022 году 138 из них отдохнули в детских оздоровительных лагерях, на эти цели израсходовано 1517,24 тыс. рублей. Родительский взнос составил 10% от стоимости путёвки.

В канун новогодних праздников дети заводчан получили от организации подарки. На эти цели израсходовано 322 тыс. рублей. В городском саду им. А.С. Пушкина были организованы новогодние мероприятия для детей заводчан. 36 будущих первоклассников ко Дню знаний получили подарки.

Для укрепления традиций завода и совершенствования досуга работников в организации ведётся большая культурно-массовая работа.

С целью пропаганды здорового образа жизни, общения работников организации к занятиям физической культурой и спортом, сохранения спортивных традиций проводилась заводская и городская Рабочие спартакиады. Для достижения заводскими спортсменами высоких результатов в состязаниях различного уровня радиозаводчанам предоставлялись снятые в аренду спортзалы, приобретался спортивный инвентарь.

Всего же было проведено 16 заводских мероприятий, а также заводчане приняли участие в 12 городских и республиканских мероприятиях и в 4 мероприятиях федерального значения.

На культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия израсходовано 999 тыс. руб.

Все условия раздела «Социально-бытовые гарантии» выполнены. Администрации завода удалось не только сохранить весь социальный пакет, действующий ранее, но и пополнить его новыми льготами и компенсациями.

Раздел 7: «Гарантии и условия работы профсоюзной организации»

В современных условиях выстроенная в последние годы система социального партнёрства оказывает непосредственное влияние на социально-экономическое развитие организации, трудовые отношения и качество жизни людей. Развитие социального партнёрства, а именно обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений, является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет проводит свою работу по различным направлениям. Это культурно-массовая работа, проведение спортивных соревнований, работа с детьми работников, но самое главное - социальное партнёрство работодателя и Профсоюзного комитета, потому что только путём договорённостей, согласования интересов рабо-

тодателя и работников можно достичь и стабильности в коллективе, и наилучших результатов производственной деятельности. Так, заключая Коллективный договор, работодатель имеет возможность в нём конкретизировать законодательство и защититься от непредсказуемых требований и поведения работников.

Как и в предыдущие годы, работа Профсоюзного комитета в 2022 году строилась на основе целей и задач, закреплённых Уставом Центрального комитета работников радиоэлектронной промышленности, Положением первичной профсоюзной организации ОАО «Сарапульский радиозавод», федеральным законом о профсоюзах и на основе взаимодействия первичных профсоюзных организаций цехов и отделов.

Мероприятия, проводимые совместно ФП УР, ЦК Профсоюза

- ☞ *Участие в мероприятиях проводимых ФП УР и ЦК Профсоюза. Реализация Постановлений ФП УР, ЦК и Профсоюза, Президиума ФП УР и ЦК Профсоюза.*
- ☞ *Взаимодействие с профсоюзными организациями родственных предприятий города, республики, отрасли.*
- ☞ *Участие в видеоконференциях различных уровней, в том числе совещаниях: ЦК Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности; Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.*
- ☞ *Участие в заседаниях Молодёжного Совета Федерации профсоюзов УР.*

Мероприятия по организационной работе в профсоюзной организации

- ☞ *Постоянная разъяснительная работа с председателями цеховых комитетов и профактивом, поиск новых форм мотивации сотрудников по их вовлечению в профсоюз.* В течение 2022 года в профсоюз вступили 30 работников организации, как вновь принятые, так и уже работавшие в организации.
- ☞ *Проведение совещаний с предцехкомами по различным вопросам деятельности АО «СРЗ» и профкома.* Оперативные вопросы решались президиумом профкома, постоянно действующим совещанием председателей цеховых комитетов, а также аппаратом профкома – это позволяло быстро принимать срочные и не требующие отлагательств решения.
Председателями цеховых комитетов и профбюро в течение года формировались списки детей работников в детские оздоровительные лагеря «Орленок» и «Лесная сказка», страхование по программе «Антиклещ+Антимышь», абонементы в плавательный бассейн «Сокол», новогодние подарки, получение карт магазинов «Селдом», «Корпорация Центр» и «Профдисконт». Большая часть членов профсоюза имеют карты и пользуются предоставленными скидками, например в кондитерских магазинах «Сластёна», салоне верхней одежды «Элита», сети магазинов бытовой техники «Корпорация центр», кафе «Додо пицца», «В своей тарелке», «Старая башня», салоне цветов «Букет», «Галамарт», «Фейерверк красок» и т.п.
- ☞ *Работа с индивидуальными обращениями работников, консультирование по вопросам соблюдения трудового права.* Все поступающие в профком обращения и предложения от членов профсоюза рассматривались и решались своевременно.
- ☞ *Участие в работе трехсторонней комиссии Администрации города, Общественного совета г. Сарапула.* Рассматривались вопросы здравоохранения, планы по ремонту городских дорог и тротуаров, мониторинга потребительских цен на социально-значимые продовольственные товары, выполнение работодателями обязательств Коллективных договоров и др. вопросы, касающиеся работников нашей организации.
- ☞ *Предоставление информации о работе профкома ОАО «СРЗ» для размещения на сайте АО «СРЗ», заводской газете «Искра», в интернете в профсоюзной группе социальной сети «ВКонтакте»:*
vk.com/profkomsrz

Социальное партнерство, охрана труда, правозащитная работа

Работа по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.

Ежегодно за счет средств ФСС выделяются бесплатные путевки в санаторий «Строитель» г.Ижевск для работников, занятых на работах с вредными условиями труда и работников предпенсионного возраста. При распределении путевок на санаторно-курортное обслуживание Комиссия по социальному страхованию нередко сталкивается с тем, что работники, отказываются от выделенных им путевок по различным причинам. Считаем, что работникам нужно бережнее относиться к своему здоровью.

- ☞ *Участие и контроль проведения СОУТ на рабочих местах.*
- ☞ *Контроль за соблюдением законодательства об охране труда и здоровья.* Профсоюзный комитет уделял внимание вопросам охраны труда, здоровья и жизни работников организации, профилактике травматизма, пожарной безопасности, создания безопасных условий труда. Стоит отметить, что не только в 2022 году, но и в 2020-2021гг. случаев производственного травматизма в организации не было.
- ☞ *Контроль выполнения Отраслевого соглашения.*

Проведение встреч актива профкома с работодателем.

Участие в разработке и реализации мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест. Сокращения численности в 2022 году не было.

Мероприятия по Коллективному договору

Контроль соблюдения и выполнения условий Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ежеквартально проводил мониторинг среднемесячной заработной платы работников по категориям работающих, соотношение уровня заработной платы 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с наиболее высокой. В целом за прошедший год соотношение 1:6 соблюдалось. Руководство организации продолжает курс по обеспечению реального роста и содержания заработной платы работников и согласно п.3.6. Коллективного договора в 2022 году были проиндексированы и введены в действие новые часовые тарифные ставки: с 01.02.2022г. и с 01.12.2022г. - для основных, вспомогательных рабочих и охраны и с 01.02.2022г. - для руководителей, специалистов и служащих. Случаев начисления месячной заработной платы работникам, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших норму труда, ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, в течение года не было.

Сбор и подготовка предложений в Коллективный договор и приложений к нему.

Участие в работе комиссии по разрешению трудовых споров.

Участие в работе 2-х сторонней комиссии.

Разработка и утверждение дополнительного соглашения к Коллективному договору.

Проведение Конференции трудового коллектива по проверке выполнения обязательств Коллективного договора и принятие нового Коллективного договора.

Мероприятия социальной сферы

Оказание материальной помощи членам профсоюза, согласно Положения профкома.

Председателями цеховых комитетов велась работа по поддержке работников подразделений, попавших в тяжелые жизненные ситуации, оформлению документов на выделение материальной помощи в случае смерти близких родственников, бывших работников завода, при рождении детей, усыновлении (удочерении), имеющих детей-инвалидов, бракосочетании, многодетным семьям и др. За 2022 год профкомом оказана материальная помощь более 240 членам профсоюза.

Забота о детях работников АО «СРЗ» - членов профсоюза:

- Помощь в устройстве детей работников АО «СРЗ» - членов профсоюза в детские дошкольные учреждения. По заявлениям членов профсоюза в 2022 году профсоюзный комитет совместно с администрацией АО «СРЗ» устроили 7 детей работников в детские дошкольные учреждения.












- Отдых Детей работников организации от 7 до 16 лет в летнее время в детских оздоровительных лагерях «Лесная сказка» и «Орленок» (ДОЛ). В 2022 году по заявке от организации родители самостоятельно приобретали путевки в ДОЛы. Работникам, купившим путевку в ДОЛ, 50% ее стоимости было возмещено по Федеральной программе КЭШБЭК в 3-дневный срок после ее приобретения и 40% стоимости путевки возмещено организацией после того, как ребенок отдохнул в ДОЛ. Также для работников предоставлялись беспроцентные займы для приобретения путевок. Всего отдохнули в ДОЛ 138 детей работников АО «СРЗ».

- Оказание материальной помощи родителям детей первоклассников и организация праздничного мероприятия (мастер-класс в кафе «Пилли-Елли»)

Сбор и подача заявок на путёвки в санатории «Металлург», «Варзи-Ятчи» (по льготной цене). В санаториях Удмуртии «Металлург», «Варзи-Ятчи», «Ува» в 2022 году прошли оздоровление 3 работника – члена профсоюза по профсоюзной скидке, а также дополнительно воспользовались компенсацией по п. 6.16 Коллективного договора за санаторно-курортное лечение (суммарно скидка составила более 40% от общей стоимости путевки).

Организация поздравления членов профсоюза с юбилейными датами (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет) в подразделениях с вручением наград и ценных подарков (26 работников - членов профсоюза).

Вручение Нагрудных знаков «Ветеран профсоюза» 25 работникам АО «СРЗ» – членам профсоюза (имеющие профсоюзный стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин) в торжественной обстановке в юбилейные даты или в праздничные мероприятия «День завода», «День

профсоюзов».
 Страхование членов профсоюза и членов их семей по программе «Антиклец+антимышь». Более 240 человек воспользовались скидкой и застраховались по данной программе. Стоимость полиса составила 180 рублей.
 Поздравление членов профсоюза с днем Федерации профсоюзов УР и днем Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности с вручением сладких подарков.
 Приобретение абонементов в плавательный бассейн «Сокол» для членов профсоюза со скидкой.
 Приобретение и вручение новогодних подарков для членов профсоюза.
 Оказание помощи в приобретении проездных билетов для 79 работников - членов профсоюза (на основании заключённого договора)
 Приобретение билетов на концерты с профсоюзной скидкой («Братья Пономаренко», «Лена Василек», «Олег Митяев» и др.).
 Проведение культурно-массовых, развлекательных и спортивных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> - Проведение профсоюзной интеллектуальной игры «КВИЗ ПЛИЗ»; - Проведение 1-го профсоюзного туристического сплава; - Организация поездки на гору Малиновая, Республика Башкортостан; - Организация и проведение новогоднего фотоконкурса «Точь-в-точь».
 Организация, формирование и отправка посылок для мобилизованных в ВС РФ.
 Участие в городских мероприятиях «Имянаречение», «Золотые свадьбы» совместно с администрацией организации.
<u>Коллективные действия</u>
 Подготовка и проведение Первомайской демонстрации.
 Участие в акции «День действий Профсоюзов».

Спасибо нашим профсоюзным активистам, которые вместе со своей основной работой несут общественную нагрузку, понимая, что профсоюзная организация на предприятии - это не дань моде, а необходимое условие стабильности и развития коллектива.

Отдельная благодарность генеральному директору предприятия Кириллу Рамильевичу Абдрахманову за взаимопонимание, реализацию инициатив работников организации и поддержку профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы.

Обеспечение достойного труда и эффективной заня-

тости невозможно без развития социального партнёрства. Принятый Коллективный договор является хорошей мотивацией к производительному труду.

Ответственность за обеспечение чёткой работы предприятия лежит на каждом из нас. А это значит, что необходимо целенаправленно работать по повышению результативности социального партнёрства применительно к каждой из сторон. Только совместными усилиями мы сможем и впредь решать самые сложные вопросы в интересах дальнейшего развития предприятия и усиления социальной защищённости работников.

Раздел 8: «Работа с молодёжью»

В организации ведётся активная работа с молодёжью. В 2022 году 37 молодых работников прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (по охране труда, промышленной безопасности). Затраты составили 153000 рублей.

В 2022 году 25 молодых работников организации обучалось в высших учебных заведениях по востребованным специальностям, за счёт средств организации. Затраты составили 841241,5 рублей.

Принято в организацию на работу 12 молодых специалистов: 5 человек после окончания средне-профессиональных учебных заведений и 7 человек после окончания высших учебных заведений.

Восьми молодым специалистам было выплачено единовременное пособие после окончания учёбы в соответствии с Положением на сумму 95 тыс. рублей.

Одному юноше, ранее работавшему в организации и возвратившемуся из рядов Вооружённых сил Российской Федерации, была выплачена материальная помощь в размере 5000 рублей.

Организации работы с молодёжью способствует действующий Совет молодёжи. Заводской Совет молодёжи состоит из 15 человек (актив завода - более 50 человек). Заседания членов Совета ежемесячно проходят в конференц-зале КБ № 62. Все значимые научно-технические, культурно-массовые и спортивные мероприятия проходят с участием Совета молодёжи. Совет молодёжи вносит весомый вклад в развитие социальной политики, создании положительного имиджа и популяризации завода.

Руководство завода, осознавая социальную ответственность организации как градообразующего предприятия, поддерживает инициативу заводской молодёжи в виде негласного шефства над воспитанниками социального приюта. Члены Совета молодёжи собственными силами проводят с воспитанниками приюта различные мероприятия.

С целью развития творческой инициативы и общественной активности молодых специалистов ежегодно проводится конкурс, ставший уже традицией в нашей организации, на присвоение звания «Лучший молодой

специалист» и «Лучший молодой рабочий». По итогам конкурса, 8 специалистам было присвоено звание «Лучший молодой специалист» с ежемесячной выплатой 20% от месячной ставки 13 разряда в течение года и 1 рабочему - «Лучший молодой рабочий» с ежемесячной выплатой 30% от месячного фонда оплаты труда по тарифной ставке 4 разряда.

Создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых работников, стимулирования их инновационной деятельности. Ко Дню радио проводилась научно-практическая конференция «Инженерные чтения». С докладами выступили 6 молодых работников.

В 2022 году в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией и большой загруженностью производства ежегодная научно-техническая конференция для молодых работников не проводилась.

Администрация организации оказывает содействие в развитии молодёжного движения, их профессиональной, творческой активности и культурно-спортивной жизни. В 2022 году представители молодёжи организации участвовали в городской Рабочей спартакиаде трудящихся, городском фестивале работающей молодёжи «Сарапул молодой», во Всероссийском форуме студентов и молодых специалистов ВУЗов и предприятий оборонно-промышленного комплекса «ИННОВА-2022».

Членам Совета молодёжи, не освобождённым от своей производственной или служебной деятельности, предоставлялось для выполнения общественной работы до 8 часов в месяц с сохранением среднего заработка. Согласно Положению о Совете молодёжи им предоставлялись оплачиваемые дни отдыха (воспользовалось 9 человек).

В 2022 году 5 членов Совета молодёжи, активно участвующие в производственной и общественной жизни организации, были награждены Почётной грамотой Совета молодёжи. Сумма выплат составила 9000 рублей.

Наиболее активные работники, участвующие в спортивных соревнованиях поощрялись денежной премией.

С целью закрепления молодёжи, пяти иногородним молодым работникам компенсированы расходы по найму жилья в размере 3000 рублей в месяц. Сумма компенсации составила 180000 рублей.

Четырём молодым специалистам предоставлены комнаты в жилых помещениях организации. С ними заключены договоры аренды жилья.

Четырём юношам была выплачена материальная помощь в размере 2000 руб. в связи с призывом на военную службу в Вооружённые силы РФ и одному молодому работнику, ранее не работавшему в организации и мобилизованному из рядов Вооружённых сил РФ - 3000 руб.

Таковы итоги работы с молодёжью в 2022 году.

Раздел 9 «Заключительные положения»

Данный раздел отражает условия социального партнёрства в части заключения, изменения, дополнения и

контроля Коллективного договора. Условия раздела сторонами выполняются.

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ Конференции трудового коллектива АО «Сарапульский радиозавод» по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2022 год в форме заочного голосования

Ознакомившись с отчётами генерального директора АО «СРЗ» К.Р. Абдрахманова и и. о. председателя профсоюзной организации ОАО «СРЗ» Н.В. Дубровиной о проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2022 год, Конференция подвела итоги.

В 2022 году план поставок выполнен на 84,6%. За 2022 год объём по реализации продукции и услуг составил 2745,205 млн. рублей, темп роста к прошлому году составил 141,18 %. На 2023 год утверждены план поставок и план производства на сумму 4,6 млрд. рублей.

В 2022 году проведена индексация заработной платы всех категорий работников в размере 6,8%.

Дополнительно для поддержания конкурентоспособности на рынке труда рабочих профессий в регионе и городе с 01.12.2022 были увеличены на 10% часовые тарифные ставки для основных, вспомогательных рабочих и охраны.

Трудовые отношения между работниками и работодателем осуществлялись в рамках действующего трудового законодательства и условий Коллективного договора.

Для обеспечения занятости и профессионального роста работников проводилась профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. За отчётный период израсходовано 1013,49 тыс. рублей.

Оказывалась материальная помощь работникам на рождение детей, бракосочетании, на юбилейные и праздничные даты, на лечение, питание работников, работающих в ночное время в режиме суммированного учёта рабочего времени, многодетным работникам, работникам, воспитывающим ребёнка-инвалида, а также в связи с трудными жизненными ситуациями и на похороны работников. Выделялись денежные средства на детские новогодние подарки и на отдых детей работников организации в загородных оздоровительных лагерях, на оказание

необходимой помощи бывшим работникам предприятия. В организации проводились запланированные культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. На реализацию социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, израсходовано 12422,08 тыс. рублей, без учёта затрат на дополнительные оплачиваемые выходные дни отдыха работникам - членам добровольной пожарной дружины, членам добровольной народной дружины, членам Совета молодёжи, председателям структурных профорганизаций, донорам, работникам, имеющим ребёнка-инвалида, работникам детей-первоклассников, работникам в случае смерти близкого родственника, для прохождения диспансеризации, отцам при рождении ребёнка, родителям призванного, ветеранам боевых действий, работникам, впервые вступающим в брак и их родителям.

Затраты на охрану труда и здоровья работников организации составили 7763,53 тыс. рублей. Специальная оценка условий труда проведена на 65 рабочих местах.

Профсоюзным комитетом осуществлялся контроль по выполнению условий Коллективного договора. Работа была направлена на развитие социального партнёрства и регулирования социально-трудовых отношений в рамках Коллективного договора.

На основании вышеизложенного
КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВИЛА:

1. Условия Коллективного договора за 2022 год считать выполненными. Акт проверки выполнения Коллективного договора за 2022 год утвердить.

2. Генеральному директору АО «СРЗ» К.Р. Абдрахманову и и.о. председателя профсоюзной организации ОАО «СРЗ» Н.В. Дубровиной в дальнейшей работе принимать все необходимые меры по выполнению условий Коллективного договора на 2022-2025 годы.



Парад Победы



На конкурсе профмастерства



1 июня - День защиты детей



Мастер-класс для первоклассников



Вручение нагрудных знаков «Ветеран профсоюза»



Фотоконкурс «Точь в точь»



1-й профсоюзный турслав



Поездка на гору Малиновая, Башкирия