



ЗАВОДСКАЯ КОМАНДА «СРАЗУ» СТАЛА ВИЦЕ-ЧЕМПИОНОМ САРАПУЛЬСКОЙ ЛИГИ КВН



В пятницу, 1 декабря, квнщики радиозавода сыграли в финале Сарапульской лиги.

В борьбу за звание победителя вступили четыре команды, в состав

которых вошли школьники, студенты и работающая молодёжь. Наши весёлые и находчивые обошли по количеству баллов сборные «Но пасаран», «Эй, там, на Камчатке» и стали вице - чемпионами сезона 2023.

Несмотря на то, что заводчане в играх КВН принимают участие впервые, команда «Сразу» смогла завоевать любовь зрителя. Зал очень тепло принимал взрослую, «народную», команду и бурно реагировал на шутки, в которых ребята высмеивали комичные ситуации из жизни обычных людей: простых рабочих, горожан и подрастающей молодёжи.

Напомним, первое выступление заводчан состоялось 3 июня. Тогда команда «Сразу» завоевала кубок фестиваля КВН, вторая игра прошла 1 октября. И здесь наши квнщики удержали свои лидерские позиции, незначительно уступив лишь опытной команде «Сборная по сборам».

На завершающем этапе игр выступление нашей сборной получилось просто фееричным. Показывая свои яркие миниатюры из жизни рядовых горожан, квнщики пели, лихо отплясывали на одной сцене с цирковыми артистами и виртуозно играли на барабанах и электрогитаре. Зал был в восторге! А мнение жюри разделилось. В итоге предпочтение отдали победителю предыдущих сезонов.

Команда КВН Сарапульского радиозавода в сердцах зрителей осталась непообеждённой!

Пресс-служба СРЗ

9 ноября – День качества

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

Ежегодно вторая неделя ноября в мире отмечается как Всемирная неделя качества, а второй четверг ноября – как Всемирный день качества. По инициативе Роскачества семь лет назад этот праздник появился в России. В этом году Всемирная неделя качества состоялась под девизом: «Россия – страна со Знаком качества».

Ошибки и брак в работе предприятий оборонной отрасли не допустимы. Ведь от качества и работоспособности выпускаемой продукции сегодня зависят жизни людей и ход событий специальной военной операции. АО «Сарапульский радиозавод» также производит стратегически важные изделия, в том числе и средства связи, главная функция которых – своевременное обеспечение передачи информации, необходимой для принятия ключевых решений. В надёжность заводской продукции вкладывает весь коллектив СРЗ и каждый работник предприятия в отдельности.

Для контроля качества выпускаемой аппаратуры на заводе действует система менеджмента качества (СМК), разработанная в соответствии с требованиями международных стандартов серии ИСО 9001, а также

ГОСТ РВ 0015-002 и СРПП ВТ.

В период с 18 по 22 сентября представителем органа по сертификации «Оборонсертифика» Е. В. Трошина и А. Е. Клиот провели инспекционный контроль действующей СМК с расширением области распространения. Предприятие успешно прошло проверку, по результатам которой выдан сертификат соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, а также других государственных военных стандартов СРПП ВТ, Положений РК-98, РК-11, ОСТ 134-1028-2012 изм. 2, ГОСТ Р 58876-2020.

В целях повышения качества изделий эксперт по сертификации провёл информационно - практический семинар по теме: «Обеспечение надёжности радиоэлектронной аппаратуры

в процессе разработки, изготовления, испытаний и эксплуатации».

Экспертная группа рекомендовала руководителям и специалистам изучить выявленные несоответствия для их систематизации, обобщения, выявления аналогичных несоответствий в подразделениях с целью улучшения процессов, функционирующих в организации. В целом все подразделения продемонстрировали высокую подготовку к проверке, а руководители показали понимание их ответственной роли в достижении качества выпускаемой продукции.

Начальник управления качеством – начальник службы качества А.Н. Роженов и коллектив службы качества желают всем заводчанам качественной жизни и новых достижений в профессиональной сфере!

ОТЛИЧНИКИ КАЧЕСТВА

Ежегодно, накануне Дня качества, который в этом году отмечали 9 ноября, на Сарапульском радиозаводе выявляют лучших работников, которые не допускают брака на производстве, постоянно повышают свою квалификацию и профессиональное мастерство и охотно делятся своим передовым опытом с молодыми специалистами.

В настоящее время 37 заводчан работают с личным клеймом по доверию технического контроля и 16 человек по итогам 2023 года подтвердили звание «Отличник качества».

Претендовать на звание могут рабочие основного производства, сдающие продукцию БТК или работающие с личным клеймом, и контролёры СК. Непрерывный трудовой стаж работников должен составлять не менее трёх лет. У претендента не должно быть брака или возврата деталей от БТК (ВП) с этапа испытаний и из эксплуатации.

Работник, получивший звание «Отличник качества», подтверждает его ежегодно, за что награждается прибавкой к премии в размере 5 % по итогам работы года. Впервые получившему это почётное звание вручается свидетельство и премия в размере 2000 рублей.



Отличники качества МГЦ №25 (слева направо):
Ф.С. Хуснутдинов – наладчик автоматов и полуавтоматов, Н.Л. Овчинникова – гальваник, А.Р. Арсланов – наладчик холодноштамповочного оборудования, Л.В. Короткова – слесарь МСР 3 разряда, А.В. Новосёлов – штамповщик.

Леонид Вячеславович Бессонов:

- Работаю на заводе уже 23 года. Мне кажется, интерес к радиоаппаратуре у меня был всегда. Всегда что-то конструировал дома, в школе. Затем поступил в Сарапульский радиотехникум. Ещё больше убедился в правильности выбора профессии. Когда окончил ИМИ – ИжГТУ им.М.Т. Калашникова, понял, что это на всю жизнь. К сожалению, у современной молодёжи нет такого рвения к получению профессиональных знаний. Желание должно быть, в первую очередь, и понимание технических азов, всё остальное приложится.

Отличники качества СП №91 (слева направо):

А.Р. Усманов – монтажник РЭА и П, О.Б. Зайцева – монтажник РЭА и П, Д.Н. Носков – фрезеровщик, Н.К. Фомичёва – намотчик катушек, Л.В. Бессонов – регулировщик РЭА и П.



Геннадий Аркадьевич Глухов

Стаж работы на СРЗ – более 48 лет. За время работы он изучил все тонкости инструментального производства и стал настоящим профессионалом своего дела. Опираясь на опыт передовых отечественных технологий в области металлообработки, изготавливает особо точный инструмент, в том числе при освоении производства новых изделий гособоронзаказа. Плановые задания выполняет на 150-170%, имеет право работать с личным клеймом. Геннадий Аркадьевич - ветеран труда завода, его имя внесено в заводскую Книгу почёта, он заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики, награждён медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

Отличником качества является 16 лет.

Владимир Владимирович Фирулёв

На Сарапульском радиозаводе работает более 40 лет, 36 из них - шлифовщиком. Его отличают оперативность, точность и способность быстро ориентироваться в производственной обстановке. Он прекрасно разбирается в вопросах обработки различных деталей и узлов, выбирает наиболее выгодные режимы шлифования в зависимости от материала, формы изделия и марки станков. Владимир Владимирович - ветеран труда завода, его имя внесено в заводскую Книгу почёта, награждён Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Удмуртской Республики.

Отличником качества является 13 лет.



Отличники качества ИМЦ №29 (слева направо):
Г. А. Глухов – слесарь – инструментальщик, Н. Л. Калинин – оператор станков с ПУ, В. В. Фирулёв – шлифовщик, А. Ю. Коновалов – токарь – расточник.

Сегодня на Сарапульском радиозаводе трудится 132 отличника качества. И каждый из них чётко осознаёт - от качества его работы зависит общий результат.

Дорогие наши отличники, поздравляем вас с заслужен-

ной наградой. Вы – пример для всех работников предприятия. Почётное звание «Отличник качества» - не только оценка, это ещё и показатель доверия, которое заводчане должны нести с честью.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА!



Радиоприёмник «Орлёнок»

27 декабря 1968 года заводской микроминиатюрный двухдиапазонный приёмник «Орлёнок» был удостоен государственного знака качества. Торжественное вручение знака качества состоялось 21 июля 1969 года на отраслевом Дне качества, на

который собрались представители служб технического контроля и руководители ряда заводов Управления радиопромышленности. На повестке дня было изучение опыта работы завода им.Орджоникидзе по выпуску продукции высокого качества.

В начале 1960-х годов в СССР взяли курс на введение стандартизации. Предполагалось, что маркировка будет дополнительной мотивацией для улучшения эффективности производства и повышения качества продукции. Так появился стандарт «Государственный знак качества».

Государственный знак качества СССР – это пятиугольник со слегка выпуклыми сторонами, который ассоциировался с пятиконечной звездой (одним из геральдических символов СССР).

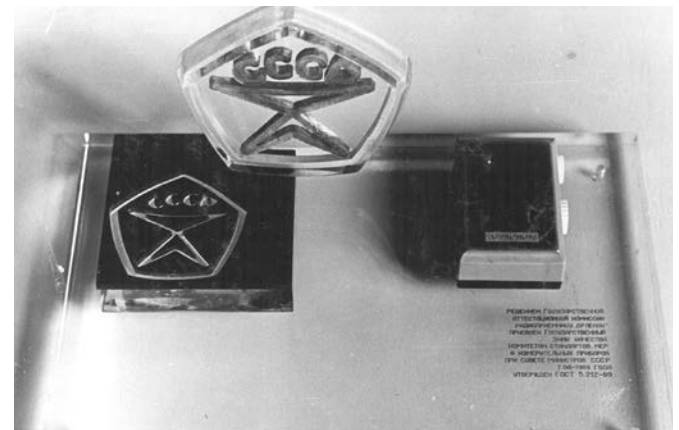
Пять граней – это ещё и составляющие качества: надёжность, доступность, безопасность, эстетичность и новаторство.

Для получения права наносить такую маркировку заводам - изготовителям необходимо было пройти строгую государственную аттестацию, после чего продукт считался высшего уровня качества.

Радиоприёмник «Орлёнок» стал первым в четвёрке изделий Сарапульского радиозавода, отмеченных государственным знаком качества. С такой маркировкой на нашем предприятии также выпускали аварийно - спасательную радиостанцию «Плот», радиоприёмник «Урал-301» и автомобильно - переносной радиоприёмник «Урал-авто 2».



Знак качества директору И.А. Романенко вручает начальник 2 ГУ И.И. Кобин



Государственный знак качества СССР и радиоприёмник «Орлёнок»

НА ВСТРЕЧЕ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ



18 октября состоялась встреча профактива предприятия с генеральным директором АО «Сарапульский радиозавод» К. Р. Абдрахмановым. Такой формат прямого диалога работников и работодателя на заводе проводят ежегодно. По мнению обеих сторон, встречи позволяют оперативно выявлять проблемы, волнующие коллектив предприятия, и также быстро на них реагировать.

В своём докладе Кирилл Рамильевич рассказал о сегодняшнем положении предприятия и его перспективах развития, а также ответил на многочисленные вопросы, которые поступили от работников радиозавода.

Часть выступления генерального директора предлагаем вашему вниманию.

О текущей ситуации на предприятии

За 9 месяцев 2023 года объём отгруженной продукции и выполненных услуг АО «СРЗ» составил 1 816,5 млн. рублей. План поставок сформирован в размере 3 922,9 млн. рублей. До конца 2023 года темп роста должен достичь показателя 142,9%. Предприятию необходимо приложить усилия по выполнению плана и произвести продукцию в 4 квартале текущего года на 2106,4 млн. руб., исполнив взятые на себя контрактные обязательства.

В связи с увеличением объёмов в 2023 году среднесписочная численность работников за 9 месяцев 2023 года увеличилась на 10,8% и составила 1405,5 человек. Размер средней заработной платы достиг 55443 рубля, при этом увеличение к соответствующему периоду предыдущего года составило 25,3 %. Выработка на одного работающего за 9 месяцев 2023 года составила 1288,5 тыс. рублей.

В настоящее время у предприятия нет задолженности по выплате заработной платы.

Ежегодно проводится индексация тарифной части заработной платы в соответствии с прогнозными индексами социально - экономического развития РФ: в 2022 году - на 6,8 %, в 2023 году - на 8,76%.

Кроме того, с 01.12.2022 г., а также с 01.11.2023 г. дополнительно увеличены часовые тарифные ставки рабочим на 10%.

В связи со значительным ростом объёмов производства по заключённым госконтрактам на поставку продукции оборонного назначения и в целях безусловного выполнения обязательств в условиях кадрового дефицита, предприятие вводит режим работы и оплату труда работников с учётом особенностей, установленных Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365. В структуре заработной платы увеличивается доля выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

По вопросу увеличения заработной платы на 2024 год

Своевременное и качественное выполнение контрактных обязательств работниками предприятия сможет в

дальнейшем позволить положительно рассмотреть вопрос об увеличении заработной платы.

Перспективы поставок серийно - выпускаемых изделий

Во всём мире началась эпоха создания радиостанций шестого поколения. Кроме новейшей элементной базы в изделиях используются новые принципы программирования на основе искусственного интеллекта, обеспечивающие передачу более качественного сигнала. Радиостанции шестого поколения создают когнитивную радиосистему (CRS), способную получать данные об особенностях собственной эксплуатации и данные об окружающей среде с целью динамической корректировки рабочих параметров для достижения поставленных задач. АО «СРЗ» в данном направлении ведёт разработки комплексов «Сатурн».

Предприятие инвестирует денежные средства в основной капитал для модернизации технологического оборудования, выпуская новейшие средства связи с целью достижения целевых показателей, в том числе по получению чистой прибыли, поддерживая его стабильное финансовое состояние. Резерв производственных мощно-

стей позволяет освоить новые направления В и ВТ.

В 2023 году завод приступил к серийному выпуску составных частей управляемых ракет и снарядов. В рамках производства этих изделий разработаны технологические процессы, проведена подготовка производства, работы по стандартизации и унификации. Потребителями данных изделий в рамках гособоронзаказа являются АО «Концерн «Калашников» и ПАО «Императорский Тульский оружейный завод».

Ещё одним новым направлением для АО «СРЗ» стало производство составных частей для КАБ. Наше предприятие определено как основной производитель данного изделия. Проработаны вопросы кооперации с поставщиками. Освоено собственное производство. Заключены и исполняются договоры на поставку изделия на 2023 - 2024 гг. В следующем году заказы на эти изделия значительно возрастут.

По вопросу проведения ремонтных работ

Организация комнаты приёма пищи в корпусе №9 на 2 этаже будет завершена до конца 2023 года. Ремонт туалетов в корпусе №2 (зуб 2, этаж 2) и корпусе № 33 (на 2 и 3 этажах) будет предусмотрен планом ОТМ на 2024 год. В связи с приобретением нового оборудования на участок термообработки и необходимостью перепланировки помещений окончание ремонта в корпусе № 33 (этаж 1) запланировано на 2024 год.

Кроме того, за 9 месяцев 2023 года выполнены работы по улучшению условий труда в корпусе № 3 (этаж 5, участок жгутов) - ремонт производственных помещений, сан. узлов, организация раздевалок, душевых и комнаты

приёма пищи. Ведутся работы по ремонту сан. узлов и организации раздевалок, душевых в корпусе № 3 (этаж 3, малярный участок). Приступили к ремонтным работам в корпусе № 5, этаж 1 (29 цех) сан. узлов, раздевалок, душевых, а также комнаты приёма пищи. Одновременно выполняется ремонт комнаты приёма пищи в корпусе №33, этаж 2 (МГЦ №25 и ИМЦ №29).

Дальнейшее развитие предприятия, в том числе применение прогрессивных технологий, увеличение оплаты труда, зависит от слаженной и успешной работы всего коллектива, качественного исполнения контрактных обязательств.

В завершении диалога К.Р. Абдрахманов поблагодарил профактивистов за конструктивный диалог, подчеркнув, что совместная работа с профкомом даёт положительные результаты. «Возможность задать вопрос, волнующий трудовой коллектив, непосредственно руководителю

предприятия и получить на него ответ, в немалой степени способствует укреплению социального партнёрства между работниками и работодателем», - поддержали генерального директора представители первичной профсоюзной организации Сарапульского радиозавода.

ПРОФАКТИВ РАДИОЭЛЕКТРОНА НА ОБУЧЕНИИ



С 17 по 20 октября в Удмуртской Республике прошло зональное обучение работников профсоюза радиоэлектронной промышленности, которое организовал аппарат профсоюзного комитета ППО АО «ИЭМЗ «Купол».

Представители Удмуртской ТОП приняли у себя в го-

стях более 40 человек из 13 отраслевых предприятий Марийской Республики, Ростовской области, Татарстана и Московской городской организации.

За четыре дня профсоюзные активисты прошли обучение и повысили квалификацию по нескольким темам:

- «Современная политическая обстановка в России»,
- «Профсоюзная деятельность как коммуникация»,
- «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» и др.

Одним из важнейших мероприятий в рамках обучения несомненно стало проведение «круглого стола» в г. Сарапуле, в котором приняли участие представители профкома АО «СРЗ» Н.В. Дубровина, З.Г. Гимадеева и председатели цеховых комитетов АО «СРЗ» - МГЦ №29 Н.Н. Глухова и МТО №39 А.С. Батурина.

Представители всех предприятий отрасли поделились практикой заключения коллективных договоров, опытом ведения переговоров с управляющими компаниями, мотивацией профсоюзного членства, а также опытом работы с грантами для НКО.

Уверены, что полученные знания и опыт помогут в эффективной работе первичных профсоюзных организаций (ППО), а также территориально - отраслевых профсоюзов (ТОП).



Внимание! Акция «Идем в кино всей семьей!»

Профсоюзный комитет АО «СРЗ» приглашает на семейный поход в ДЦ «Кураж» на фильм «Ёлки - 10»,
17 декабря 2023г.

Мероприятие только для членов профсоюза и членов их семей. По вопросам приобретения билетов обращайтесь к преддехому своего подразделения или в профком по телефону 24-55.

Поздравляем членов профсоюза с 50-, 55-летием со дня рождения!

Третьякова
Андрея Владимировича
Отдел 41
Неаполитанского
Владислава Борисовича
Цех № 29
Чикурову
Людмилу Леонидовну
Цех 91

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, только положительных эмоций, приятных встреч и событий в вашей жизни!

Пусть ваш прекрасный юбилей Подарит бодрость, вдохновенье! Большого счастья, добрых дней, Здоровья крепкого, везенья!

«ВРЕМЯ РАЗВИТИЯ» ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ СРЗ

С 10 по 13 ноября в загородном лагере «Берёзка» состоялся форум «Время развития 2.0» под эгидой промышленно - экономической ассоциации Удмуртии «Развитие». Мероприятие проводилось всего второй раз, но уже получило массу положительных отзывов от участников. В этом году на форум собралось более 100 молодых представителей предприятий и организаций со всего региона. Сарапульский радиозавод представили молодые сотрудники: Евгений Пестерев (отдел № 42), Андрей Лекомцев и Ростислав Тратканов (КБ № 62), Александр Шайхаматов (ОГТ № 56), Надежда Суярко (ПЭО № 32) и Анастасия Маслова (ОГМ № 37).

Программа форума была очень насыщенной. Участники готовили визитку, слушали лекцию по созданию мероприятий, посетили занятия на командообразование, знание общественных наук, мастер - класс по ораторскому искусству. Кроме того, студенты и представители работающей молодёжи занимались разработкой плана работы с молодёжью для организаций Удмуртии на 2024 год. Одна из главных задач молодёжной политики – найти пути решения для



привлечения молодых специалистов на предприятия.

На протяжении всех трёх дней участники форума работали над своими проектами, защита которых стала финальным мероприятием.

По словам молодых специалистов Сарапульского радиозавода, на форуме они весело и с пользой прове-

ли время: можно было и отдохнуть, и заняться образованием, но самое главное, форум - это отличная площадка для обмена идеями и полезными практиками, укрепления связей и развития сотрудничества между молодыми специалистами предприятий и организаций республики.

Ольга Чепкасова



Евгений Пестерев:

- В форуме я принимал участие второй раз. Нас также разбили на команды. Я был в «Восьмой». Друг с другом знакомились в процессе работы и в играх на сплочение. Признаться, договариваться с ребятами в этот раз не всегда получалось. Мы много спорили, каждый стремился к лидерству, и это не самым лучшим образом сказывалось на общем деле.

Мы разрабатывали два проекта. Один из них касался общей молодёжной политики, своего рода стандарта, который потом можно будет применять в различных организациях. Мы подготовили три варианта: базовый (для небольших заводов), продвинутый (для средних предприятий) и идеальный (для промышленных гигантов). Продумали всё: и систему наставничества, и помощь молодым семьям, и другие социальные льготы для молодых специалистов.

Вторым заданием было модернизировать уже существующий молодёжный проект. Нам досталась «Жара». Если честно, проще новое построить, чем старое переделывать, но мы справились. Наша идея очень затратной оказалась по части реализации, но мечтать надо. Мечты иногда сбываются.

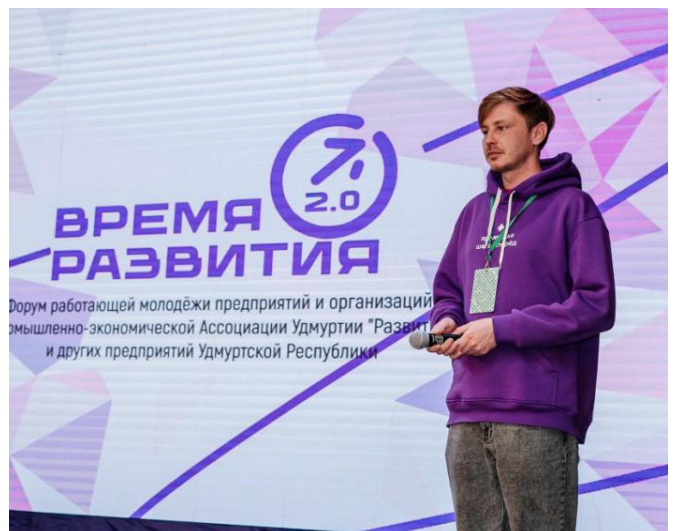


Андрей Лекомцев:

- В моей команде «Заводские настройки» все были из разных городов республики, но мы очень быстро познакомились. Однозначно хочу поехать на такой форум ещё. Мне всё очень понравилось.

Из образовательной программы интересной оказалась лекция по стрессоустойчивости и метод квадратного дыхания. Из игр на сплочение понравились «лыжи», на которых нужно было пройти определённую дистанцию. Пришлось вспомнить армию и командовать процессом. Понравилась идея с белыми футболками. Каждый участник мог написать на них свои пожелания.

Очень тепло проходил «Огонёк», где мы всей командой собирались по вечерам и обсуждали прошедший день. Чувствовалось единение. В итоге нам вручили диплом в номинации «Фундаментальные».





Ростислав Тратканов:

- Любопытное мероприятие. Сна было мало, а активности много. Очень всё интенсивно, ни минуты покоя. Игры на сплочение были очень интересные, в том числе «лыжи». Действительно, непросто всей командой синхронно двигаться. Голос охрип, ноги болели после этого испытания, но повеселились от души.

Задачи по созданию проектов мы выполняли быстро, но с оформлением были трудности. Интернет работал с перебоями. И на защите пришлось поволноваться, т. к. время для выступления сократили. Пришлось действовать по ситуации.

Ехал туда больше не за победой, а за опытом. Хотелось узнать, как живёт молодёжь на других заводах. Как выяснилось, есть у нас положительные моменты, но и есть чему поучиться. Хороший обмен опытом получился.



Надежда Суярко:

- Ездил на форум второй раз и очень рада была увидеть своих знакомых. Новая команда - мы её назвали «Время первых» - тоже сложилась замечательная. Мы быстро подружались. Все задания делали вместе. Каждую задачу сначала обговаривали, распределяли обязанности. Словом, все были при деле. Не случайно по итогам форума мы были признаны самой сплочённой командой.

Дни форума пролетели в максимальной активности. Каждый день что-то новое узнавали. В этот раз особенно понравилась лекция по ораторскому искусству.

На такой форум поехала бы ещё раз, но уже, возможно, в качестве куратора.



Александр Шайхатов:

- С командой «А мы что, рыжие что ли?» мне очень повезло. Ребята были очень активные и заряжали друг друга энергией. Мы не были знакомы друг с другом, и это, мне кажется, хорошо. Так мы были все на равных. Познакомиться быстро помог наш куратор. И сейчас переписываемся и обмениваемся фото с ребятами.

Участвовал я впервые. Всё очень понравилось: атмосфера, образовательная программа. Единственное предложение по защите проектов: было бы неплохо, если бы подводили итоги и выявляли победителей. Когда есть система оценивания, хочется работать на результат, а не «для галочки».



Анастасия Маслова:

- Моей команде «Crazy Frog» очень повезло с куратором. Он работал вожатым и соответственно имеет опыт сплочения коллектива. Благодаря этому совместная работа у нас шла легко и весело.

Когда мы разрабатывали проекты стандартов по работе с молодёжью и создавали мероприятие, нам выпало мероприятие патриотической направленности. В фантазии нас никто не ограничивал, как и в средствах, поэтому идеи были очень интересные.

Приятным моментом форума стали подарки на память всем участникам - фены и кофемолки.

Впечатлений много. С удовольствием поехала бы снова.

НА ФОРУМЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

24 ноября победители и призёры регионального (заводского) конкурса детско - юношеского технического творчества АО «СРЗ» стали участниками Форума победителей. При поддержке Управления образования г. Сарапула конкурсанты старшей возрастной группы и их наставники из школ № 2, 7, 12, 13, 15, 18, 21, 24, ЦД(Ю) ТТ посетили ИжГТУ имени М.Т. Калашникова.

Представители вуза тепло встретили сарапульских старшеклассников, организовав для них экскурсию по

единственному в Удмуртии студенческому городку и встречу с членами приёмной комиссии. Находясь в учебных аудиториях и лабораториях вуза, ребята чувствовали себя настоящими студентами, знакомились с работой профильных кафедр и с удовольствием принимали участие в лабораторных испытаниях, квесте, а также мастер - классе по изготовлению изделий из стекла и дерева. На память о поездке в ИжГТУ конкурсанты увезли домой сувениры, созданные собственными руками.



Светлана Сухина

ТЕХНОЛОГИ - ЛУЧШИЕ В «ГИПЕРКУБЕ»



15 ноября в актовом зале Саратовского колледжа социально-педагогических технологий и сервиса собрались самые азартные заводчане, настроенные сразиться с коллегами в интеллектуальной игре «Гиперкуб» и проверить собственные знания в разных областях.

«Гиперкуб» - это командная интеллектуальная игра, своеобразный аналог телевизионного проекта «Своя игра». Она довольно популярна сегодня среди молодёжи. Правила корректируются в зависимости от количества игроков, но суть остаётся прежней.

Заводская игра «Гиперкуб» состояла из 12 тем, в каждой из которых пять вопросов возрастающей сложности и, соответственно, цены. При подсчёте баллов также учитывался

цвет выбранного бланка, на котором участники давали ответы. Согласно правилам, есть бланки, уводящие команду в минус и позволяющие удвоить заработанные баллы. К примеру, зелёный бланк учитывает только правильный ответ, жёлтый за каждый правильный ответ прибавляет на счёт команды удвоенную стоимость вопроса, неправильный - уменьшает его на аналогичный порядок. Отказ от ответа не приводит к изменению счёта. На красном бланке команда обязана дать ответ на вопрос. Отказ приравнивается к неправильному ответу, в результате количество баллов уменьшается на стоимость вопроса.

Словом, кроме знаний и логики команды должны правильно оценить свои силы и построить целую стратегию заполнения бланков.

Итак, в нашей игре приняло участие шесть команд. Все - молодые, заводные, готовые блеснуть своей эрудицией. Спустя полтора часа, выявили победителей:

- 1 место - «Синий трактор» (ОГТ №56);
- 2 место - «У руля» (сборная отделов № 45, 63 и цехов №25 и 29);
- 3 место - «Светлые головы» (сборная отделов №40, 72, 46 и 34).

Поздравляем счастливицков! Победителям и призёрам вручили подарки, любезно предоставленные нашими партнёрами.

Хочется верить, что разочарованных среди тех, кто включился в игру, нет. Было интересно. Играйте и выигрывайте! До встречи на следующем интеллектуальном турнире.

Наташа Терех



На фото (слева направо): Дмитрий Горячев, Данил Беркутов, Александр Шайхаматов, Сергей Мальцев, Надежда Кардакова.

Надежда Кардакова (команда «Синий трактор»):
- Я в эту игру попала случайно. Как говорится, запрыгнула в последний вагон. Капитан, Саша Шайхаматов, предложил подменить игрока. Не могла отказаться. Обожаю интеллектуальные игры: столько адреналина всегда получаю!

Команда собралась отличная: сообразительные, собранные ребята. Каждый из них оказался профи в какой-то области. Один всех смешариков «в лицо» знает, другие в еде, в искусстве отлично разбираются. В итоге мы вышли в лидеры с отрывом в 110 баллов. С удовольствием сыграю с ними и, возможно, ещё не раз. Спасибо организаторам за игру!

ЗАВОДСКИЕ ВЕТЕРАНЫ В ПАМЯТИ НАРОДА

Стартовавшая в год 70 - летия Победы и не имеющая аналогов в мире электронная информационная сеть «Память народа» объединила банки данных «Мемориал» и «Подвиг народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». Это исторические карты и схемы боевых сражений: штабов, фронтов, армий и дивизий, оцифрованные копии документов о безвозвратных потерях Красной Армии, паспорта захоронений, карточки о ранениях и умерших в госпиталях и медсанбатах. В ней собрана учётно - послужная информация бойцов, а также наградные документы солдат и офицеров с описаниями их подвигов.

Ставя глобальную цель «Никто не забыт, ничто не забыто», в 2023 году федеральный проект вышел на новый уровень. В поиск материалов о своих земляках - воинах Великой Отечественной войны включились регионы, города и сельские поселения.

Повсеместно в Удмуртской Республике созданы территориальные штабы по поиску, сбору и систематизации информации о наших фронтовиках. Под патронажем главы города В.М. Шестакова сегодня формируется общедоступный портал вернувшихся с войны жителей г.Сарапула, где горожане смогут узнать о судьбе своего солдата.

На протяжении многих десятилетий на радиозаводе была самая многочисленная в городе ветеранская организация участников Великой Отечественной войны. Активно включившись в работу по восстановлению и сохранению имен защитников Отечества, СПЗ пополнил российский проект мемориальными комплексами более 550 фронтовиков - работников предприятия, среди них начальник спецотдела, защитник Ленинграда **Н.А. Анисенков**; зам. директора завода, в составе Черноморской флотилии обеспечившего работу «Большой тройки» **В.В. Беляев**; председатель профкома, почётный гражданин Сарапула, прошедший войну в составе 98-й стрелковой дивизии **С.А. Деньгин**; инженер цеха №20 (отдел №42), участник освобождения узников лагеря «Майданек» **М.С. Кармаков**.

Нереальным героизмом поражают женские истории наших заводчан: медсестры подвижного полевого госпиталя **Н.С. Васильевой**, регулярно сдававшей свою кровь раненым солдатам и офицерам; младшего сержанта истребительного авиаполка **В.Д. Вячиной**; телефонистки с Кольского полуострова **М.П. Захаровой**; фотограмметриста - разведчика **Е.И. Малышевой**, участницы боёв за Новороссийск и Севастополь;

сопровождавшей эшелоны спецназначения и охранявшей аэродромы **Н.А. Буреевой**, участницы битвы за Сталинград и Смоленск; прибориста зенитной артбригады г.Мурманска **А.А. Черновой**.

Данный проект позволил впервые назвать имена 148 затерянных заводских солдат Победы и пополнить базу «Память народа» новыми сведениями и документами, раскрывающими вклад работников предприятия в борьбу за мир. Систематизация полученного материала наглядно подтверждает участие наших заводчан во всех судьбоносных битвах, их миссию в освобождении Западной Европы и завершение войны на Дальнем Востоке. Подвиги наших бойцов были отмечены всем спектром боевых наград Советского Союза. Сохраняя и обустроивая этот хрупкий мир, они служили в армии по 7, 8, 9 лет и возвращались домой вплоть до 1952 года.

Пополняя галерею портретных снимков, мы стараемся оставлять в истории лицо каждого защитника Родины. Пока не будет увековечено имя последнего участника Великой Отечественной войны проект «Память народа» будет жить.

Светлана Сухинина



Артдивизион. Н.А. Анисенков лежит, 1-й справа



М.С. Кармаков с сослуживцами, в центре



С.А. Деньгин



Н.А. Буреева



А.А. Чернова

ДЕТЯМ СВОИМ РАССКАЖИТЕ О НИХ, ЧТОБЫ ПОМНИЛИ!



Проект Департамента Министерства обороны РФ

Для сохранения имени Вашего солдата
в «ПАМЯТИ НАРОДА»

необходимо указать данные:

- ФИО солдата;
- дата и место рождения;
- дата призыва и название военкомата;
- воинское звание, должность;
- наименование боевых подразделений;
- награды солдата (при наличии);
- дата демобилизации (гибели);
- биографическая справка.

Из семейного архива

Отсканированные документы: фото, военные билеты, наградные листы, орденские книжки и т.д.

Тел. для сбора информации: 98-4-04, 98-4-91

26 ноября - День матери

МАМА - ГЛАВНОЕ СЛОВО



Мама - первое слово,
Главное слово в каждой судьбе.
Мама жизнь подарила,
Мир подарила мне и тебе.

*Песня из к/ф «Мама»
(слова Ю. Энтина).*

Слово мама на всех языках звучит одинаково нежно. У мамы самые добрые и ласковые руки, они всё умеют. У мамы самое верное и чуткое сердце - оно ни к чему не остаётся равнодушным. Сколько бы ни было человеку лет - пять или пятьдесят, ему всегда нужна мама. И чем больше любовь к ней, тем радостнее и светлее жизнь.

Нет, наверное, ни одной страны, где бы ни отмечался День матери. Вот только дата празднования в разных странах отличается. Например, более 20 государств в мире - США, Италия, Германия - отмечают его во второе воскресенье мая. В России долгое время мам чествовали 8 марта, в Международный женский день, однако несколько лет назад появился отдельный праздник.

История праздника

День матери в России неофициально начали отмечать в 1990-х по инициативе Союза женщин России. Тогда же некоторые субъекты федерации утвердили праздник на региональном уровне.

30 января 1998 года указом Ельцина «в целях повышения социальной значимости материнства» в России появился День матери. Праздник решили отмечать в последнее воскресенье ноября.

Неофициальным символом Дня матери является незабудка, которая символизирует память и бескорыстную любовь.

Интересные факты о мамах

- По данным Росстата, средний возраст россиянки при рождении первенца - 27 лет, второго ребёнка - 30,5 года, а третьего - 33 года.

- Большинство россиянок хотят иметь одного или двух детей. Женщины, ставшие мамами до 20 лет, хотят больше детей, чем те, которые родили первенца после 30 лет. На желание рожать детей напрямую влияют уровень жизни и жилищные условия.

- С 2022 года в России вновь присуждают звание «Мать - героиня», которое существовало в СССР. Его присваивают женщинам, которые родили и воспитали десять и более детей. Вместе со званием положены единовременная выплата 1 млн руб. и льготы.

- Рекорд деторождения - 69 детей! Именно столько деток родила за свою жизнь жена русского крестьянина Фёдора Васильева. Суммарно получили 16 двоен, 7 троен и 4 раза по 4 близнеца.

- Самая молодая мама в истории медицины - перуанская девочка Лина Медина, которая в 1939 году в возрасте 5 лет и 7 месяцев родила здорового младенца весом 2700 грамм! А старейшая мать жила в Индии, её звали Райо Деви Лохан, она родила дочку в 70 лет.

- Самой многодетной мамой России является жительница Ростовской области Татьяна Сорокина. За жизнь она воспитала 83 ребёнка, из которых сама родила только двоих. Остальные усыновлённые и приёмные. Сейчас у неё 50 внуков и 11 правнуков. Всего 144 наследника.

За 11 месяцев 2023 г. у работников нашего предприятия родилось 7 детей: шесть девочек и один мальчик.

В этом году впервые мамой стала одна заводчанка.

Многодетных мам (имеют трёх и более детей) - 44.

Дорогие мамочки, искренне желаем вам здоровья, мудрости и терпения в воспитании детей.

Пусть ваши сердца всегда будут согреты любовью и пониманием близких, теплом семейного очага и счастливым смехом детей!

Пресс-служба СПЗ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Какие правила получения маткапитала действуют в 2023 году

Материнский (семейный) капитал государство выплачивает семьям, в которых с 2007 года родился или был усыновлён второй ребёнок (либо третий ребёнок или последующие дети, если на второго ребенка маткапитал не оформлялся). С 2020 года эта мера поддержки распространяется и на первенцев.

В последний раз изменения в программу материнского капитала вносили в начале 2023 года. С 1 февраля маткапитал проиндексирован по уровню фактической инфляции на 11,9%.

За первого ребёнка теперь выплачивают 586 946,72 тыс. руб., за второго - 775 628,25 тыс. руб., если семья не получала маткапитал за первого ребёнка, и 188 681,53 тыс. руб., если ранее выплата не была оформлена.

Маткапитал может получить мать ребёнка или отец (если мать утратила права на господдержку и если отец - единственный усыновитель).

Сертификат на материнский капитал оформляется автоматически после регистрации рождения ребёнка. Информация о получении семейного материнского капитала направляется в личный кабинет владельца сертификата на портале «Госуслуги».

Как можно использовать эти средства?

Маткапитал можно направить на приобретение или строительство жилья, образование детей, формирование накопительной пенсии мамы.

Кстати, необязательно тратить маткапитал только на одну цель. Например, одну часть можно потратить на учёбу, другую - на улучшение условий жилья.

Материнским капиталом можно воспользоваться после того, как ребёнку исполнится три года, но есть ситуации, когда его можно применить сразу: на первоначальный взнос по ипотеке, погашение долга или процентов по жилищным кредитам, дошкольное образование детей, помощь ребёнку - инвалиду или ежемесячное пособие до трёх лет.

Можно ли маткапитал получить наличными?

Обналичить маткапитал нельзя. Но можно оформить ежемесячную выплату из средств маткапитала на любого из детей до трёх лет. Выплата предоставляется семьям с доходом ниже двух прожиточных минимумов на одного члена семьи. Если в семье воспитывается нескольких детей в возрасте до трёх лет, ежемесячная выплата по заявлению может быть назначена на каждого ребёнка.

По словам министра труда и социальной защиты Антона Котякова, в 2024 году материнский капитал будет проиндексирован в соответствии с уровнем фактической инфляции. Сейчас в бюджете предусмотрена индексация на 7,5%. Таким образом, на первого ребёнка размер выплаты составит почти 631 тыс. рублей, на второго - около 834 тыс. рублей.

Программа действует до 31 декабря 2026 года (ФЗ №256). Срок действия сертификата не ограничен.

По материалам открытых источников

Информируем



ЗАРАБОТАЙ НА КРЕДИТНОЙ КАРТЕ



Большинство из нас используют кредитные карты как дополнительный кошелек на случай непредвиденных трат. При этом не все знают, что на кредитках можно ещё и зарабатывать.

Кроме очевидной выгоды, когда вы используете средства банка в рамках беспроцентного периода, кредитка может принести своему владельцу дополнительный доход. Тем более

что сейчас ПСБ запустил акцию, по которой в ближайшие недели можно получить бонусы за оформление кредитных карт и покупок по ним.

В акции участвуют новые и действующие клиенты банка, у которых ещё нет кредитных карт ПСБ «100+» или «Двойной кешбэк». Самое время получить кредитку!

Условия для начисления баллов такие:

- 2 000 баллов при оформлении кредитной карты «100+» или «Двойной кешбэк» в октябре 2023 г. и совершении операции по оплате товаров или услуг за счёт кредитного лимита на сумму не менее 1 000 рублей в течение первых, вторых и третьих двух недель с даты оформления карты;

- 1 000 баллов при открытии кредитной карты «100+» или «Двойной кешбэк» в ноябре 2023 г. и совершении операции по оплате товаров или услуг за счёт кредитного лимита на сумму не менее 1 000 рублей в течение первых и вторых двух недель с даты оформления карты;

- 1 000 баллов при получении кре-

дитной карты «100+» или «Двойной кешбэк» в декабре 2023 г. и совершении операции по оплате товаров или услуг за счёт кредитного лимита на сумму не менее 1 000 рублей в течение первых двух недель с даты оформления карты.

Акция проводится с 1 октября по 31 декабря 2023 года.

За подробностями вы можете обратиться к ответственным сотрудникам ПСБ: **Полонянкина Виолетта** +7 (909) 052-67-81, **Свирипова Анна** +7 (912) 859-03-09.



**Вознаграждение начисляется в баллах. Один клиент может получить до 2 000 баллов за весь период проведения акции. Баллы можно перевести в рубли в любое время и в любом количестве в интернет или мобильном банке (1 балл = 1 рубль). Баллы начисляются до конца месяца, следующего за отчётным. Например, если условие было выполнено в ноябре, баллы будут начислены до конца декабря и т.д. Для начисления баллов необходимо подключиться к программе лояльности «Кешбэк». При получении кредитной карты «100+» клиент участвует в акции «Успей оформить кредитку» и «Приветственный бонус». При получении кредитной карты «Двойной кешбэк» клиент участвует в акции «Успей оформить кредитку» и «Переключи тариф карты». ПАО «Промсвязьбанк. Генеральная лицензия Банка России № 3251.*

НАВСТРЕЧУ НОВОМУ ГОДУ!



АО «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

**Конкурс видеороликов
для детей сотрудников СРЗ
(от 2 до 7 лет)**

«Стихи Деду Морозу»

Поздравьте Деда Мороза за 2 минуты
и получите ценный приз!

Награждение победителей **29 декабря**
на корпоративном празднике
«Встреча Нового года».

**С 8 по 20 декабря -
приём конкурсных работ**

Видеоролик присылать сюда - sport@srzudm.ru или принести в ОУП №34.
Об условиях конкурса читайте в Положении! (Сетевая папка 641/НОВОГОДНИЕ КОНКУРСЫ-2023)



АО «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

КОНКУРС!

С 4 по 20 декабря 2023 года

«НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА»
(для детей от 8 до 15 лет)

Работу можно выполнить в любой технике!
(формат А5-210х148мм)

Без помощи родителей!

С 20 по 28 декабря - выставка работ

Победителям - ценные подарки!
(29 декабря на корпоративном празднике «Встреча Нового года».)
Участникам - утешительные призы
(28 декабря в технической библиотеке).

**Об условиях конкурса читайте в Положении!
(Сетевая папка 641/НОВОГОДНИЕ КОНКУРСЫ-2023)**



Уважаемые заводчане!
УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСЕ
на лучшую новогоднюю инсталляцию

«НОВОГОДНЯЯ ЁЛОЧКА»

Какой она будет
в вашем подразделении?
- Из проводов?
- Оргстекла и пластика?
- Стружки и железных прутьев?

**ФАНТАЗИРУЙТЕ
И ПОЛУЧАЙТЕ ЦЕННЫЕ ПОДАРКИ!**

Увидим **27 декабря**
в корпоративной группе ВКонтакте!

**Заявку необходимо подать до 18 декабря в ОУП №34.
Положение о конкурсе в сетевой папке 641 /НОВОГОДНИЕ КОНКУРСЫ-2023**

Примите поздравления, юбиляры декабря!

С 60 - лением!

Замараева Татьяна Андреевна
Шишкина Светлана Николаевна

С 65 - лением!

Вечтомова Надежда Ильинична
Костин Александр Михайлович

С 75 - лением!

Чебукова Любовь Ивановна

С 80 - лением!

Залозная Лариса Степановна
Олонцева Людмила Геннадьевна
Цветкова Тамара Васильевна
Шишова Людмила Кирилловна

С 85 - лением!

Калашникова Зинаида Егоровна
Нечунаева Валентина Ефимовна
Сахарова Лидия Михайловна
Шляпина Валентина Васильевна

С 90 - лением!

Бобрик Екатерина Павловна

С днём рождения!

Пусть в жизни будет больше
ярких красок,
Приятных встреч, уютных вечеров.
Пусть каждый день проходит
не напрасно,
А дарит вам здоровье, счастье
и любовь!



ПРАЗДНИКИ В ДЕКАБРЕ

- **3 декабря** – День Неизвестного Солдата
- **3 декабря** – День юриста
- **3 декабря** – Международный день инвалидов
- **5 декабря** – День начала контрнаступления советских войск в битве под Москвой (1941 год)
- **9 декабря** – День героев Отечества
- **12 декабря** – День Конституции РФ
- **15 декабря** – День памяти журналистов, погибших при исполнении профессиональных обязанностей
- **17 декабря** – День ракетных войск стратегического назначения
- **17 декабря** – День государственной фельдъегерской службы РФ
- **19 декабря** – День снабженца
- **22 декабря** – День энергетика
- **24 декабря** – День взятия турецкой крепости Измаил (1790 год)
- **31 декабря** – Провожая Старый год