



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 06
(2156)

ЧЕТВЕРГ,
12 августа 2010 г.

Твои люди, завод!

Награда за семейные ценности

8-го июля в городском саду им. А.С. Пушкина отметили День семьи, любви и верности. Это день памяти святых супругов Петра и Февронии Муромских, почитаемых на Руси как хранителей семьи и брака. Праздник, утвержденный в России в 2008 году и направленный на объединение усилий государства, религиозных конфессий, гражданского общества в деле укрепления института семьи, пропаганды базовых семейных и духовно-нравственных ценностей, стал частью государственной политики, направленной на признание важности ответственного супружества. В рамках торжества Глава Сарпула А. Наумов вручил семье Зорькиных медаль «За любовь и верность» (в первый раз в Сарапуре семья награждается такой высокой общественной наградой).



Эта награда учреждена Организационным комитетом Дня семьи, любви и верности, который возглавляет супруга Президента РФ Светлана Медведева. Медалью, в соответствии с Положением, награждаются граждане России - супруги, зарегистрировавшие брак не менее 25 лет назад, получившие известность среди сограждан крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, а также добившиеся благополучия, обеспеченного совместным трудом, воспитавшие детей достойными членами общества.

Перечисленные критерии - это основа для отбора кандидатов в банк данных семей, но не ограничивается только ими. «Дерево оценивают по плодам», поэтому оцениваются реальные достижения семьи, особенно на ниве сохранения семейных ценностей и чадолубия". С одной стороны меда-

ли изображается символ праздника «ромашка» (как самый распространенный цветок в России), с оборотной - лики святых Петра и Февронии. Лозунг медали: за любовь и верность семье.

Банк данных семей формируют предприятия и простые люди, которые, откликнувшись на просьбу управления по делам семьи, материнства и детства, размещенную в средствах массовой информации, приносят материалы о семьях, которые, по их мнению являются «образцовыми».

Вручая медаль, Анатолий Наумов отметил, что своим достойным примером семья Зорькиных помогает людям переосмыслить значение семейных отношений, жизни в браке, что особенно важно сегодня для молодежи.

От завода семью поздравили представители профсоюзного комитета. Вручая подарки, А.В. Гуриков сказал: «Вокруг вашей семьи создается особая атмосфера. Она настраивает все общество на позитивный лад. Люди берут пример крепости семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, стараются использовать положительный опыт воспитания детей. Институт семьи в России переживает серьезный кризис. Россия лидирует по уровню разводов, остается низка рождаемость. Но семья - это самое важное для человека. Только семья может дать настоящее чувство защищенности, крепкого тыла и очага. Мы стараемся, несмотря ни на что, сохранить меры социальной поддержки. Понимаем, что крепкая и здоровая семья - это наше будущее. Будущее нашего завода, нашего города и нашей страны».

Семья Зорькиных приехала в Сарапур в 1977 году по распределению мужа (Геннадия Ивановича) после окон-



чания Новосибирского электротехнического института. В настоящее время он работает начальником бюро возимой и подвижной техники конструкторского бюро № 62, а Надежда Ивановна - ведущий экономист бюро бюджетирования и управленческого учета отдела № 32.

В любви и согласии прожили более 30 лет, воспитали четырех детей:

Татьяна - 1978 года рождения, в 2000 году окончила ИжГТУ, работает инженером-технологом, замужем, воспитывает дочь и сына.

Иван - 1979 года рождения, в 2001 году окончил с отличием ИжГТУ и был призван в ряды Российской армии офицером. Службу проходил в Мурманской области, где и остался для прохождения службы по контракту на должности начальника отделения радиолокационной роты в звании капитана. Женат, воспитывает дочь.

Михаил - 1987 года рождения, работает техником в отделе № 47, заканчивает обучение в Машиностроительном техникуме.

Мария - 1998 года рождения, перешла в 6-й класс МОУ «Лицей № 18», поступила в художественную школу.

В 2008 году за успешное воспитание детей супругу Зорькиных награждены Благодарственным письмом муниципального образования «Город Сарапур».

Символично, что дата их свадьбы 7 мая 1977 года, в День Радио.

**А. Щинов,
фото - В. Карманов**

К сведению
кандидатов в депутаты
Сарапурской Городской
Думы пятого созыва

Расценки на платные материалы в период избирательной кампании в газете «Искра» при тираже в 980 экземпляров (цветная / черно-белая печать) в рублях:

1/8 полосы - 115 / 41,

1/4 полосы - 229 / 82,

1/2 полосы - 458 / 164,

Полная полоса - 915 / 328.

Официально

Работники завода - Почетные граждане города Сарпула

3-го июня 2010 года решением Сарапупской городской Думы присвоено звание «Почетный гражданин города Сарпула» (посмертно) Героям Советского Союза и Героям Социалистического Труда, родившимся в нашем городе или получившим звание Героя в период работы в городе Сарпуле.

Среди них бывшие работники нашего предприятия - Герои Социалистического Труда Иван Андреевич Романенко и Лидия Ивановна Цыгвинцева.

Иван Андреевич Романенко (1928-2002) – директор завода с 1960 по 1975 год.



Организаторские способности И.А. Романенко проявились в период работы завода по новой системе планирования и экономического стимулирования, на которую предприятие перешло первым в министерстве.

За выдающиеся заслуги в выполнении заданий 8-ой пятилетки и организацию производства новой техники в 1971 году И.А. Романенко было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Лидия Ивановна Цыгвинцева (1927-1996) – намотчица, позднее (с 1974 года) регулировщица радиоаппаратуры.



Л.И. Цыгвинцева взяла шефство над тремя работницами, не выполнявшими нормы. Вскоре все они стали передовиками.

За выдающиеся успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, проявленную трудовую доблесть и высокие показатели в работе в 1966 году Л.И. Цыгвинцевой было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Вступил в силу новый

15 июля в конференц-зале состоялось одно из важных событий предприятия – конференция представителей Работодателя и Работников ОАО «Сарапупский радиозавод» по проверке выполнения Коллективного договора за 2009 год и принятию нового Коллективного договора – документа, регулирующего социально-трудовые отношения на предприятии.

На конференции присутствовали делегаты, избранные на собраниях в подразделениях (1 делегат от 30 работников) и приглашенные: дирекция, руководители подразделений.

Первым выступил директор по персоналу и режиму В.Н. Килин с докладом Работодателя о выполнении Коллективного договора за 2009 год и принятии Коллективного договора на 2010-2012 годы.

Он отметил, что всего в Коллективный договор было включено 103 двухсторонних обязательства. Выполнено полностью 89, частично 11, не выполнено 3 (из них 2 по уважительной причине). Действие Коллективного договора распространялось на работников ОАО «Сарапупский радиозавод» и «освобожденных» работников профсоюзного комитета.

По разделу 1 «Общие положения» в течение 2009 года нарушались сроки выплаты заработной платы, а также сроки оплаты очередных отпусков.

По разделу 2 «Экономическое развитие и повышение эффективности производства» срывалось выполнение плана поставок и обеспечение планируемой величины доходов.

По разделу 3 «Труд и заработная плата» реализация предоставленных трудовым коллективом прав в области трудовых отношений и систем оплаты труда производилась с учетом экономических возможностей предприятия.

Раздел 4 «Управление персоналом» выполнен полностью.

По разделу 5 «Гарантии охраны труда и здоровья работников на производстве» были отмечены нарушения сроков выдачи молока, обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

По разделу 6 «Социально-бытовые гарантии» не были предоставлены беспроцентные займы молодым семьям.

По разделу 7 «Обязательства, гарантии и условия работы профсоюзной организации» были задержки сроков перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзного комитета и не выделялись средства на поощрение членов комиссии по Коллективному договору за выполнение ими обязанностей, связанных с его разработкой, заключением и реализацией.

По разделу 8 «Заключительные положения» в течение отчетного периода Работодатель и профком не отчитывались о выполнении своих обязательствах на конференциях трудового коллектива, так как сроки были перенесены на июль 2010 года.

Перейдя к проекту нового Коллективного договора, Владимир Николаевич отметил, что работа по подготовке проекта велась в полном соответствии с трудовым законодательством. Двухсторонней комиссией были поставлены рассмотрены проекты, как со стороны Работодателя, так и со стороны Работников. Все спорные вопросы решались голосованием. В результате был выработан единый проект, содержание которого подтверждает все взятые ранее обязательства Работодателя. Проект приведен в соответствие с действующим законодательством и текущим моментом, устранены все замечания, отмеченные Министерством труда УР при регистрации предыдущего Коллективного договора.

Проект Коллективного договора прошел обсуждение в подразделениях предприятия, где в основном он был одобрен. В результате обсуждения поступило от 25 структурных подразделений 36 предложений. На часть предложений будут даны ответы в ходе конференции, на оставшуюся часть ответы будут даны в течение месяца.

Владимир Николаевич обратил особое внимание на то, что по предложению членов комиссии со стороны Работников введен вновь новый раздел 8 «Работа с молодежью», которым определены дополнительные гарантии для молодых работников в возрасте до 35 лет. Также большое внимание уделено проработке раздела 6 «Социально-бытовые гарантии» и раздела 5 «Гарантии охраны труда и здоровья работников на производстве» - круг гарантий расширен.

Внимание к социальным проблемам работников, их здоровью, забота о старшем поколении – главное направление в социальной политике. Подтверждение тому запланированные в бюджете 2010 года, несмотря на сложную финансовую ситуацию, 6 миллионов рублей на реализацию этих целей.

Все это, безусловно, будет выполнено при условии достижения запланированных объемов производства и реализации продукции, а также роста производительности труда. Сделать это в 2010 году будет не просто, но жизненно необходимо.

Затем с ответами на поступившие предложения в Коллективный договор

Официально

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



выступила начальник отдела оплаты труда и заработной платы О.Н. Карташова. Обращаем внимание работников - ответы на вопросы будут даны в письменной форме в срок до 15.08.2010 года.

Далее с докладом по выполнению Коллективного договора за 2009 год выступил председатель профсоюзного комитета А.В. Гуриков. «Заслушав доклад представителя Работодателя можно отметить, что в основном условия коллективного договора за 2009 год следует считать выполненными. Работая в условиях мирового финансового кризиса, повлекшего экономическую нестабильность предприятия в отчетном периоде, в целом, удалось сохранить работоспособный трудовой коллектив. Совместная работа администрации предприятия и профсоюзного комитета строилась на принципах социального партнерства, велась работа по созданию нормального морально-психологического климата в подразделениях и создавались условия для выполнения намеченных производственных планов и задач.

Обращаю внимание делегатов конференции и представителей Работодателя на нарушения выполнения Коллективного договора в 2009 году, в частности - задержки выплаты заработной платы и отпускных, нарушение сроков выдачи молока «вредникам», не в полной мере обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и длительные задержки перечисления профвзносов. Недопустимо, в период срока действия нового Коллективного договора, нарушать столь социально важные для работников моменты.

В целом, подытоживая выполнение коллективного договора за 2009 год можно сказать, что вопросы нарушения отдельных пунктов коллективного договора, хотя и возникали, все они рассматривались администрацией, профкомом и двухсторонней комиссией и принимались меры по устранению этих нарушений. Предлагаю, коллективный договор за 2009 год считать выполненным, акт проверки утвердить.

Теперь по новому коллективному договору. В тексте нового коллективного договора, в отличие от старого, где было 133 пункта, 162 пункта, а значит, более четко и регламентиро-

ванно прописаны социально-трудовые отношения между работодателем и работниками ОАО «СРЗ», что послужит созданию благоприятного рабочего микроклимата в коллективе и обеспечению баланса интересов Сторон. Важным, считаю, появление совершенно нового раздела «Работа с молодежью». И, хотя в нем не так много прав, льгот и гарантий для молодых работников, главное они уже есть и включены отдельным разделом, а значит, есть поле деятельности для совершенствования в дальнейшем. Включение раздела послужит хорошим фундаментом и активизации работы Совета молодежи предприятия, а также при условии улучшения экономической ситуации - расширения возможностей для молодежи.

К сожалению, не все предложения от работников включены в текст коллективного договора. Понимая действительную реальность экономической ситуации на заводе, и надеясь на ее стабилизацию в дальнейшем, не включенные предложения послужат темой для обсуждения на двухсторонней комиссии и включению в новый коллективный договор дополнительных социальных гарантий и благ для работников завода.

Уверен, что принятие, исполнение и совершенствование в процессе срока действия нового коллективного договора улучшит уровень жизни работников завода, а партнерское отношение Профкома и администрации предприятия укрепятся».

По окончании конференции единогласно было принято Постановление конференции (текст его приводится ниже).

Постановление конференции работников ОАО «Сарапульский радиозавод» 15 июля 2010 года

Заслушав и обсудив отчеты генерального директора А.Г. Черных и председателя профсоюзного комитета А.В. Гурикова о выполнении Коллективного договора за 2009 год и информацию о проекте Коллективного договора на 2010-2012 годы конференция отмечает:

На предприятии в 2009 году сложилась средняя заработная плата - 13047 рублей. Были проведены все запланированные культурно-массовые и

спортивно-оздоровительные мероприятия. Проводилась активная работа, и выделялись средства для деятельности Совета ветеранов.

Оказывалась материальная помощь работникам при уходе в отпуск, на рождение детей, бракосочетание, похороны, при различных сложных заболеваниях, на неотложные операции, на нужды Совета ветеранов. Всего выплачено 11301,8 тысяч рублей.

Выделялись денежные средства на отдых детей работников предприятия в летних загородных лагерях и оздоровление работников, работающих с вредными производственными факторами. Данной формой было охвачено 178 человек.

Но вместе с тем, в отчетном периоде предприятие работало в сложных экономических условиях. План поставок продукции выполнен на 67,2 %, темп роста объемов производства к уровню предыдущего периода составил 61,1 %, план по доходам выполнен на 82,3 %.

С целью оптимизации расходов, и в связи ухудшением финансово-экономической ситуации и недостаточностью оборотных средств, предприятие вынуждено было с ноября 2009 года перейти на работу в режиме неполного рабочего времени (4-х дневная рабочая неделя).

Имелись случаи неоднократной задержки выплаты заработной платы, оплаты отпускных.

Кроме того, с сентября по декабрь не производилась выдача молока рабочим, работающим с вредными условиями труда. Лишь на 36 % от планируемых расходов работники были обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Отмечены длительные сроки задержки перечисления профсоюзных взносов.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Акт проверки выполнения коллективного договора за 2009 год утвердить.

2. Коллективный договор на 2010-2012 годы принять.

3. Двусторонней комиссии разработать, утвердить и реализовать план мероприятий по поступившим от структурных подразделений предложениям в коллективный договор на 2010-2012 годы. Срок - 15.08.2010 года.

4. Руководителям подразделений совместно с председателями структурных профорганизаций ознакомить работников своих подразделений с текстом коллективного договора на 2010-2012 годы в течение месяца.

Подписали Постановление:

Со стороны Работодателя: Генеральный директор А.Г. Черных

Со стороны Работников: Председатель профсоюзного комитета А.В. Гуриков

110-летие основания завода



такие важные слова оставили в книге для почетных гостей сотрудники Министерства обороны и Генерального штаба, посетившие заводской музей в рамках своего пребывания на нашем предприятии в конце июня 2010 года.

Имея вековые традиции, Сарапульский радиозавод всегда гордился и уделял повышенное внимание своей истории. Он первым в городе озабочился вопросами увековечивания памяти, открыв еще в праздничные дни мая-июня 1945 года свой постоянно действующий технический кабинет. Став практически единственным в Сарапуле промышленным музеем он с неизменным успехом показывал городу целое поколение новой радиоаппаратуры, созданной им в непростых условиях военной эвакуации.

Его экспозиция стала настоящим триумфом советского оружия. Здесь были представлены впервые созданные в Советском Союзе радиополукомпасы для ночного самолетовождения «Чайка» и «Чаенок», за создание которых Указом правительства от 10 апреля 1942 года их разработчикам Е. Гениште, В. Пестрякову, В. Волкову и В. Аппелю было присвоено высокое звание лауреатов Государственной Сталинской премии.

На заводской выставке был продемонстрирован и знаменитый радиополукомпас «Пчела» для осуществления слепой посадки в тяжелых метеословиях военного времени. Изготовленный в период временных неудач советских войск 1941-1942 годов он был выпущен заводчанами сверх основной программы. Радиополукомпас стал тем редким объектом, который серийно выпускался только в Сарапуле.

В коллекции завода были представлены: радиостанция «Тапир» знаменитого танка Т-34 и практически самое массовое изделие завершающегося этапа войны - радиостанция «Тур». Предназначенная для двухсторонней связи между бронеементами, она выпускалась на заводе под особым знаком «Боевое задание».

Спустя всего несколько месяцев военная экспозиция нашего завода получила высокую оценку, став участником, а главное призером престижной промышленной выставки посвященной 25-ой годовщине Удмуртской Автономии.

За внушительный 65-летний период своего существования музей несомненно накопил богатый творческий ресурс. Сегодня это часто посещаемый не только заводчанами, но горожанами, гостями предприятия и Сарапула объект. Он, как и прежде продолжает существовать в кипучей насыщенной событиями жизни.

«Предприятие, уделяющее столько внимания

Так в канун предстоящего юбилея предприятия в его залах прошла частичная переэкспозиция. Сегодня она коснулась лишь основного раздела заводской истории. На планшетах, связанных с развитием производства, появились новые высококачественные фотоматериалы раскрывающие современный облик цехов, уровень техники и конечно, людей завода. Заводчане всегда занимали, и будут занимать центральное место в своем музее.

Отдавая дань исторической справедливости, ведущее место в новом разделе было отведено руководителям заводского производства, людям благодаря умению и терпению, которых сегодня живет и дышит завод.

Имя Алика Амировича Гадельгареева уже давно на предприятии известно каждому. Он посвятил родному заводу внушительных 38 лет. Не случайно в самый сложный и неустойчивый период экономических и политических реформ руководство поручила ему ответственный и важный пост заместителя директора по производству. Сложно переоценить то весомый вклад, который внес этот человек в становление и развитие многогранного заводского процесса. И сегодня наглядно разместившиеся на музейном планшете его многочисленные награды и грамоты лишь убедительно и красноречиво подчеркивают заслуги Алика Амировича в вековой истории Сарапульского радиозавода.

В 2009 году эстафету директора по производству от него принял Александр Алексеевич Лянгузов. По мнению многих работников предприятия, Александр Алексеевич всегда возглавлял самые важные и ответственные участки заводского производства. Начав свою трудовую биографию на радиозаводе в 1981 году в должности мастера, уже через два года (после службы в армии) он работал начальником самых основных на предприятии производств. «Почетный радист», «Почетный машиностроитель», в 2002 году А.А. Лянгузов был удостоен медали современной России Ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-ой степени. В следующем 2011 году Александр Алексеевич отметит свое достойное 30-летие работы на ОАО «Сарапульском радиозаводе». И мы очень надеемся, что созданная сегодня выставка поможет заводчанам по достоинству оценить все его деловые и профессиональные качества.

Перешагивая свой 65-летний рубеж, сотрудники музея поздравляют всех работников завода с прошедшими юбилеями. Создавая новые экспозиции, мы и в дальнейшем рассчитываем на плодотворное и результативное сотрудничество со всеми цехами, отделами и ветеранами предприятия.

В день трудовой славы

Организованная отделом № 59 выставка «Один день из жизни завода» как нельзя лучше укладывалась в рамки праздника «День трудовой славы». Поводом для ее проведения послужил фоторепортаж, который был сделан в 2009 году Е.А. Аксеновым – известным в России фотохудожником, лауреатом престижной премии союза журналистов страны, автором целой серии выставок «Русский ангел» в Германии, Франции, Италии и Америке.

Высоко оценившие работу мастера заводчане тоже высказали немало добрых и теплых слов:

«Первого июля мы были приятно удивлены, увидев себя и своих коллег на стенде, посвященном одному дню из жизни завода. Спасибо тем, кто оформил этот стенд к празднику, отдельная благодарность фотографу за профессионализм и высокое качество снимков. Хотелось бы, чтобы экспозиция была более обширной, ведь у нас на заводе работают такие красивые люди» (Е. Безгодова, А. Антропов).

Представленный нами отзыв сотрудников отдела № 40 очень точно и емко выразил общее настроение, подчеркивая основное достоинство прошедшей выставки. Евгений Аксенов действительно смог удивительно современно и правдиво отобразить неповторимый облик одного из предприятий Удмуртии. Ключевой темой его снимков стали одухотворенные, открытые лица людей самых разнообразных на заводе профессий. Рассматривая жизнь цехов и отделов глазами фотохудожника, начинаешь острее и ближе понимать вековую историю предприятия, высокое значение труда и какую-то особую гордость ветеранов за свой завод.

Учитывая многочисленные просьбы работников предприятия, в течение 2010 года мы частями будем размещать снимки Е.Н. Аксенова на внутризаводском сайте в разделе «История».



Снимок с выставки «Один день из жизни завода»

110-летие основания завода

истории «обречено» на процветание в будущем!»

В нашей судьбе ты стал главным, родной завод!

«Завод-второй дом...», «... мне ни за что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня...» - эти слова для нас, ветеранов завода, не просто фраза, а истина, которую ничто не поколеблет.

В полдень 1 июля на территорию Сарапульского радиозавода непрерывной рекой устремлялись люди пожилого возраста. В проходной их встречали представители подразделений, пригласившие ветеранов вместе отметить 110-летие радиозавода. Трудно передать то радостное волнение, которое мы испытывали, проходя через проходную среди таких давно знакомых и почти начавших забываться лиц!

Радостные приветствия, рукопожатия, праздничная обстановка - все всколыхнулось в душе, будто и не было многих лет «заслуженного отдыха», будто каждый из нас спешил на свое рабочее место решать производственные задачи, выполнять план, болеть за качество...

Все «это было недавно, это было давно...». Ветеранов отдела № 59 встретила Т. А. Газизова, ведущий инженер-руководитель группы по НТИ. Мы поднялись в техническую библиотеку, где уже был накрыт стол для чаепития. Татьяна Артуровна рассказала нам о работе библиотеки, о новых методах. От нее мы с интересом узнали, что создан электронно-справочный фонд, и любой работник завода на своем рабочем месте может по компьютеру выяснить, есть ли необходимая литература.

Среди ветеранов присутствовали два бывших руководителя библиотеки Т.А. Лыхина и В.А. Лихачева, которые с одобрением осмотрели оборудование, новую мебель и отметили уютную обстановку, которая располагает к плодотворной работе. Мы вспомнили все, людей, с которыми трудились, руководителей того времени, отдельные эпизоды из производственной

жизни и добрые традиции, которыми всегда был богат радиозавод.

В 16 часов состоялся торжественный митинг на площади завода. На нем звучали слова приветствия... Трудится завод, живет, несмотря на сложности кризисного времени! Территория его ухожена, праздничные баннеры, фотовыставка... Мы понимаем, какой непростой ценой далось руководителям и коллективу создания праздничной обстановки в столь тяжелое время. Тем более это ценно и важно для создания рабочего настроения, для преодоления временных трудностей.

Слова благодарности переполняют сердце. Мы их адресуем Генеральному директору А.Г. Черных, председателю профкома А.В. Гурикову, совету ветеранов и его председателю Н.И.-Вавилову, руководителям подразделений, всему трудовому коллективу предприятия за такой теплый, светлый - достойный юбилейный праздник завода.

От всего сердца хочу пожелать всем крепкого здоровья, новых заказов, больше работы, достойной и своевременной зарплаты. Успешно трудиться - это самая ценная традиция радиозаводчан, и пусть она всегда продолжает соединять поколения и времена.

О. Беденко,
ветеран труда завода



После теплой встречи ветеранам отдела № 59 был подарен праздничный снимок с юбилейной символикой

Подарок к юбилею

Удачно совпавший в 2010 году юбилей завода и 65-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне необыкновенно точно подчеркивают тот огромный вклад, который внесли заводчане в историю развития отечественного радиостроения. Поздравляя ветеранов со 110-летием родного предприятия, сотрудники заводского музея вручили им вышедшую в свет книгу «Сарапул: эпоха Великой Отечественной».

Особую ценность новому изданию придают широко представленные воспоминания самих очевидцев, правдиво и полно воссоздающие масштабную жизнь завода в самый ответственный период его истории. Среди них известные на предприятии имена: главного конструктора А.П. Трифонова и начальника КБ «Свободный поиск» Е.М. Суркова, заместителя директора С.К. Князева и О.П. Юшковой - кавалера ордена Трудового Красного знамени, инженеров отделов № 87 и 36 Е.И. Жихаревой и З.Г. Калмыковой, ветерана войны А.Н. Анисенкова, а также детские рассказы Н.К. Толшмяковой - сборщицы цеха № 8, Н.А. Мацулевич -

секретаря заводского комитета комсомола и инженера-конструктора отдела № 56 Г.Б. Андрущенко.

Своими впечатлениями с нами поделился Геннадий Борисович Андрущенко (сын Бориса Михайловича Андрущенко, который осенью 1941 года возглавляла эвакуацию первого заводского эшелона в Сарапул): «Сегодня меня переполняют самые сильные и радостные чувства, когда я держу в руках эту книгу. В памяти всплывают трогательные фрагменты моего военного детства, наглые обстрелы немецкой авиации, бесконечные эшелоны с заводским оборудованием и необыкновенно озабоченные глаза отца.

По страшному стечению обстоятельств именно наша семья была в числе первых заводчан, что прибыли в далекий Сарапул осенью 1941 года. Мне было тогда всего десять лет, но я отчетливо помню каждый прожитый в эвакуации день. Помню, с какими неимоверными усилиями наши родители запускали новое производство в глубоком тылу, как сутками находились в цехах, а по вечерам с нетерпением ждали ежедневные сводки советского информбюро. Но особо ярко я помню великий и долгожданный день Победы, ту безграничную гордость, с кото-

рой все узнали о вручении заводу в мае 1945 года второго ордена Трудового Красного знамени.

Да, история завода так богата и многогранна, что вряд ли можно охватить ее полностью. И, тем не менее, нам ветеранам всегда приятно и почетно осознавать, что даже спустя 65 лет наше предприятие продолжает бережно хранить, а главное ценить плоды скромного труда людей, вся жизнь которых прошла на Сарапульском радиозаводе. Подаренная музею книга большой и важный подарок. В ней собраны уникальные материалы и редкие фотографии, освещающие самый значимый период в жизни завода. В ней отчетливо просматривается высокая роль нашего предприятия в героическом исходе самой страшной войны.

Пользуясь сегодня этим случаем, от лица людей старшего поколения я хочу поздравить всех заводчан с почетным юбилеем родного предприятия. Я хочу пожелать всем здоровья и счастья, пусть в ваших домах всегда царит мир, спокойствие и благополучие. А в богатой событиями истории завода появится еще не одна достойная и незабываемая страница».

Материалы полос 4 и 5
подготовила С.Ю. Сухинина

Ветеранская жизнь

Отчетно-выборная конференция

22 июля в 14-00 в музее завода состоялась отчетно-выборная конференция Совета ветеранов ОАО «Сарапульский радиозавод». На ней Совет ветеранов войны и труда отчитывался перед своими ветеранами о проделанной работе за период с 2005 по 2010 год.

В настоящее время на учете в ветеранской организации состоит: участников ВОВ - 50 человек, участников ТФ - 438 человек, ветеранов завода - 750 человек, пенсионеров - 1344 человека, итого 2582 человека. Все они распределялись по месту жительства в 21 профсоюзную организацию. Каждая участковая ветеранская организация на своих собраниях выбрала делегатов на эту отчетно-выборную конференцию.

Делегаты заслушали доклады выступающих и после непродолжительных прений единогласно приняли Решение Отчетно-выборной конференции Совета ветеранов (текст его приводится ниже).

На конференции была изменена структура работы Совета ветеранов и профсоюзного комитета ветеранской организации. Их объединили, так как они дублировали друг друга в работе.

Совет ветеранов выразил благодарность за неоценимую помощь в работе Профсоюзному комитету завода, администрации завода и городскому Совету ветеранов. А так же депутату Госсовета УР Прасолову А.М. и его помощнику Пушиной Т.Н. за оказанную помощь в организации новогодних подарков и подарков ко дню пожилых людей.

Основные тезисы докладов

Члены Совета ветеранов Порфирьев М.В. и Ляпунов В.А., отвечающие за сектор работы с участниками ВОВ провели большую работу по подготовке к 65-летию Победы, они побывали у каждого из 50-ти участников войны.

Члены Совета ветеранов Лыхин Н.В., Чабан Ф.А. и все уполномоченные по участкам провели огромную работу по

проверке списочного состава участников трудового фронта. Были проверены на дому 438 человек. Также были выявлены 15 участников трудового фронта, которых не было в основных списках. На основании проведенных проверок большая работа проведена профсоюзным комитетом по проверке и созданию списков для вручения медалей, как в музее, так и по домам.

Военно-патриотическим сектором Совета ветеранов – Гамбург Евгений Александрович и Лыхин Николай Васильевич проведена значительная работа с молодежью. Лыхин Н.В. организовал посещение завода 9-10-11 классами школы № 23 в количестве 29 человек, школы села Ершовка – 31 человек, школы слабослышащих детей в сопровождении сурдопереводчика – 32 человека. Все они побывали в заводском музее, а учащиеся школы № 23 посетили еще и технологический отдел. Гамбург Евгений Александрович проводил работу по плану. Он работал с учащимися школ №№ 1, 5, 7, 9, 13, 17, 21, школы юных моряков «Норд», детским парком, с призывниками в библиотеке им. Крупской.

Организовывались:

1. Выставка художественного творчества «Бабушкин сундук», «Дары осени».
2. Проводились встречи ветеранов с трудовыми коллективами.
3. Проводились экскурсии в городской и заводской музеи.
4. Участвовали в чествовании юбиляров - «Золотые свадьбы».
5. Лыхин Н.В. был оформлен фотоальбом отражающий работу ветеранской организации, за что было присвоено нашей организации II классное место.
6. Ко дню 110-летия завода было присвоено: звание «Ветеран труда завода» - 7 ветеранам, награждены памятной медалью – 42 человека.

Все что сказано выше, положительно характеризует работу Совета ветеранов за отчетный период, но это не говорит, что сделано все. Вновь избранному составу Совета ветеранов нужно будет не ослаблять внимание на социальную защиту, проявлять заботу о пожилых и одиноких ветеранах. И хочется пожелать активной плодотворной работы, крепкого здоровья и всех благ.

РЕШЕНИЕ

Отчетно-выборной конференции Совета ветеранов

Заслушав и обсудив доклады председателя Совета ветеранов Вавилова Н.И. «О работе Совета ветеранов за период с августа 2005 года по июль 2010 года», заместителя председателя профкома ветеранов Сухановой Н.В. «О работе профкома ветеранов», председателя ревизионной комиссии Урбана Е.П. «О работе ревизионной комиссии за период с августа 2005 года по июль 2010 года» конференция Совета ветеранов решила:

- 1) Работу Совета ветеранов и профкома ветеранской организации за отчетный период признать удовлетворительной.
- 2) Акт ревизионной комиссии утвердить.
- 3) Новый состав Совета ветеранов утвердить.
- 4) Новый состав ревизионной комиссии утвердить.
- 5) Избрать делегатами на отчетно-выборную конференцию городского Совета ветеранов: Погадаева В.П., Вавилова Н.И., Лыхина Н.В., Беденко О.А., Свирипова В.Е.
- 6) Избрать председателем Совета ветеранов ОАО «СРЗ» на новый срок Вавилова Николая Ивановича.

А. Щинов



О профсоюзной организации Совета ветеранов радиозавода

Председатель Совета ветеранов Н.И. Вавилов, председатель профкома С.А. Ахматова и заместитель председателя профкома Н.В. Суханова постоянно ходатайствуют о выделении денежных средств для юбиляров и ветеранов.

Проводятся концерты с участием хора ветеранов радиозавода.

Не считаясь со временем, профуполномоченные и профгруппорги всех

участков, сами больные и пожилые, поздравляют через газету «Искра» своих ветеранов, навещают больных. Не забывают нас, заботу проявляют, душевно и добросовестно относятся к работе.

А сколько хлопот и времени уходит на нас у работников радиозавода! В честь 65-летия Победы тем ветеранам, которые не в состоянии были прийти на торжественное вручение, медали развозили на дом профуполномоченные, профгруппорги, работники отдела кадров и члены профсоюзного комитета.

Не забыли про нас и при праздновании 110-летия завода, пригласили в коллективы, угостили.

Благодарим за такую заботу и внимание о нас. Большое спасибо С.А. Ахматовой, Н.И. Вавилову и всем тем, кто так хорошо о нас заботится. От всего сердца благодарим всех общественников.

Желаем крепкого здоровья, успеха во всех делах. Спасибо за милосердие всем.

Труженики тыла В.М. Черкова и В.А. Ляпунова, ветеран труда А.Н. Чикурова

Страницы истории

Из истории пожарной охраны завода

История пожарной охраны Сарапульского радиозавода началась в далекие 20-е годы, прошлого столетия, когда завод находился в г. Москве. Численность личного состава пожарной охраны составляла около 30 человек. На территории завода имелось в то время 6 наземных пожарных гидрантов, ручная тележка, на которой крепились пожарные рукава, стволы, лопаты и ломы. В случае пожара бойцы подвозили тележку к одному из наземных гидрантов, подсоединяли рукава и подавали на место пожара стволы.

В октябре-ноябре 1941 года завод был эвакуирован из Москвы в Сарапул, с ним прибыли 18 работников пожарной охраны и все имеющееся пожарно-техническое вооружение. Пожарную охрану разместили в здании, где ранее находился на предприятии УПП ВОС. Цеха завода были разбросаны по всему городу, поэтому пожарным нелегко было сохранить завод от пожаров. Личный состав пожарной охраны нес службу через сутки. Утром, после развода, в каждый цех направлялось

по 2-3 пожарных для несения службы и организации пожарно-профилактической работы. В основном в цехах велась только профилактическая работа. Первичных средств тушения, в частности огнетушителей было мало. В последствии на вооружение пожарной части поступило новое оборудование: автоцистерны, автомеханические лестницы, насосы. Хорошо подготовленные и высококвалифицированные специалисты достойно несли свою нелегкую службу.

9 апреля 1971 года на базе профессиональной пожарной команды была организована военизированная пожарная часть. В 1987 году за 7 месяцев радиозаводом было построено пожарное депо, активное участие в строительстве которого принимал личный состав части (дежурных караулов) в свободное от караульного дежурства время и инспекторский состав.

Пожарное депо строилось по типовому проекту и представляло собой гараж на четыре выезда для боевых автомобилей и служебные помещения

для личного состава дежурных караулов, размещавшихся на первом этаже. На втором этаже здания размещались служебные помещения инженерно – инспекторского состава и пост газодымозащитной службы. Третий и четвертый этажи были спроектированы под жилые помещения для сотрудников части и их семей.

Пожарная часть выполняла поставленные перед ней задачи, принимала активное участие при тушении пожаров в городе и предупреждении пожаров на охраняемом объекте.

В декабре 2005 года был создан отдел пожарной профилактики № 87 для проведения пожарно-профилактической работы на Сарапульском радиозаводе, в нем трудятся специалисты – профессионалы, осуществляющие ежедневную профилактическую работу, выполняющие задачи по предотвращению загораний, пожаров, сохранению жизни людей и материальных ценностей.

В. Сухих, инженер отдела № 87

Будьте бдительны!

Экстремизм

В настоящее время в среде экстремистки настроенной молодежи происходит укрепление межрегиональных связей для совместной выработки единой стратегии действий и согласованной тактики поведения. Для оповещения друг друга о планируемой акции экстремисты активно используют Интернет.

Все чаще они являются участниками митингов, демонстраций, акций протеста, случаев распространения листовок, других печатных изданий, содержащих призывы к осуществлению экстремистской деятельности, изображения соответствующей символики.

Деятельность членов молодежных экстремистских организаций, особен-

но скинхедов, носит ярко выраженный криминальный характер. Как, правило, ими совершаются тяжкие и особо тяжкие преступления, такие, как убийства, причинение вреда здоровью, грабежи. Экстремизм неразрывно связан с агрессивным поведением, которое проявляется в нетерпимости к оппоненту, склонности к крайним вариантам решения проблемы, принятии прав личности. Необходимо учитывать, что значительная часть совершаемых ими аморальных поступков связана с их ориентацией на групповые нормы. Подросткам свойственна психологическая зависимость от группы, подражание, стремление показать себя сторонником провозглашенных ценностей. При этом личная ответственность снимается в сознании молодого человека тем, что «так принято» и «это

вызывает одобрение».

Подростково-молодежные группировки и сообщества экстремистской направленности опасны не только как субъекты социального действия, но и как среда формирования личности и сознания подрастающего поколения.

Уход из семьи, отказ от работы или учебы, из общественной жизни, стремление замкнуться в узкой среде нередко приводит молодых людей в секты и другие религиозные объединения. Первоначально, на этапе вовлечения, там помогут, поймут, поддержат, а в дальнейшем превратят в источник доходов или преступника.

**С.Н. Картабаев,
капитан милиции, инспектор
ОДН УВД по г. Сарапулу и
Сарапульскому району УР**

Всероссийская перепись населения

Всероссийская перепись населения 2010 года будет проведена с 14 октября по 25 октября. Это масштабное мероприятие, согласно Федеральному закону Российской Федерации «О Всероссийской переписи населения», проводится один раз в десять лет.

Видимая цель переписи вроде бы проста - получение сведений о численности населения и его размещении на территории России. На самом деле перепись имеет колоссальное значение для страны.

Всероссийская перепись будущего года покажет, что же изменилось в нашей жизни, а обнаружив «слабое

звено», позволит нашему государству разработать новые стратегические направления по созданию благоприятных условий для жизни населения России, для эффективного социально-экономического развития страны. Данные о количестве и составе населения будут учитываться государством при планировании жилищной, образовательной и социальной политики.

Поэтому в переписи должно участвовать все население России, иначе ее данные окажутся неполными и неточными, а это уже может негативно повлиять на эффективность тех социальных реформ, при подготовке кото-

рых будут использоваться данные предстоящей переписи. Среди них реформы образования, здравоохранения, пенсионная реформа и многие другие ключевые государственные решения, которые в конечном итоге определяют жизненный путь каждого гражданина страны.

В ходе переписи будет использован традиционный метод опроса населения, когда переписчик приходит в дом и заполняет бланки переписных листов со слов населения.

Результаты Всероссийской переписи населения войдут составной частью в итоги мировой переписи населения.

Поздравляем!

Коллеги по работе поздравляют **Стульгинскую Екатерину Николаевну** с Днем Рождения!

Желаем всего самого доброго, светлого и наилучшего.

Из самых счастливых

моментов

Пусть сложатся годы и дни!

Сюрпризов, цветов,

комплиментов,

Гармонии, света, любви!

К 95-летнему юбилею Т.А. Железняк

Все дальше от нас победный май 1945 года. Все меньше становится тех, кто тогда принес нам Победу. Но память о Великой отечественной войне священна для нашего народа. Хотелось бы рассказать об одном из участников ВОВ.

Железняк Трофим Алексеевич прошел большой жизненный путь, более 20 лет отдал он службе в рядах Советской Армии. Славный боевой путь прошел он в ВОВ и войне с Японией - от солдата до гвардии капитана.

В 1957 году Трофим Алексеевич поступил работать на Сарапульский радиозавод. В 1983 году он был избран председателем совета ветеранов завода. 19 лет он нес этот тяжелый, но очень нужный груз. Эти годы были трудные - становление ветеранских организаций - приходилось делать все и быть всем, так как в то время продукты и промтовары выдавались для ветеранов по талонам. Все нужно было получить, распределить и организовать выдачу. У Трофима Алексеевича было много помощников, его уважали, ему доверяли. В то время на учете ветеранской организации состояло 3500 человек, из них 389 человек - участники ВОВ. Требования жесткие. Благодаря настойчивости и дисциплине работа ветеранской организации налаживалась. Очень много труда и нервов стоила эта работа, но не даром у Трофима Алексеевича фамилия Железняк, он выстоял, он справился.

Трофим Алексеевич добрый и отзывчивый, но в то же время требовательный, прежде всего к себе. 19 лет жизни пролетели, как один миг. Честно отработав, отдав свой долг, ушел Трофим Алексеевич на заслуженный отдых, но он до сих пор полон энергии, оптимизма и сил, всегда добро-



желательный к людям. Его партийный стаж насчитывает 70 лет, он честный преданный коммунист, он до сих пор оказывает материальную поддержку партийной организации.

6 августа текущего года Трофиму Алексеевичу исполнилось 95 лет. Совет ветеранов радиозавода сердечно поздравляет его с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, долголетия, семейного тепла, уюта, благополучия и много добрых, надежных друзей!

*Этот день для тебя не простой:
Весь в подарках и полон любви,
Лет своих не считай никогда,
Просто радуйся долго живи!*

С.А. Ахматова, член совета ветеранов завода

Профсоюзный комитет проводит благотворительную акцию по сбору б/у детских книг (для детей 6-14 лет) для пополнения библиотечного фонда детского оздоровительного лагеря «Орленок».

Книги принимаются профкомердиозавода, телефон 24-55

Примите поздравления, юбилейеры августа!

С 65-летием

Келлер Нина Ивановна
Макеева Галина Лаврентьевна
Пастухова Галина Яковлевна

С 70-летием

Бердникова Инесса Осиповна
Елтышева Александра Павловна
Калинина Мавра Ивановна
Кирьянова Лидия Селиверстовна
Сполохова Вера Леонидовна
Трубникова Валентина Егоровна
Шадрин Владимир Степанович
Шайхутдинова Зайтуна Сабирзяновна

С 75-летием

Быкова Надежда Серафимовна
Выборнова Галина Ивановна
Горбачева Валентина Даниловна
Дюпина Ираида Ивановна
Касторнова Елизавета Федоровна
Сухоплюева Августа Сергеевна
Шестакова Алевтина Михайловна

С 80-летием

Андреева Мария Григорьевна
Гильфанова Назира Габдуллинговна
Горина Вера Александровна
Ожгихина Валентина Федоровна
Сомова Ираида Полуектовна

С 85-летием

Бабкина Наталья Васильевна
Глухова Нина Федоровна
Колчина Агрипина Радионовна
Макарова Маргарита Михайловна
Маслов Анатолий Александрович
Рогозина Евдокия Антоновна
Саламатова Прасковья Григорьевна

С 90-летием

Гурьева Валентина Георгиевна

С 95-летием

Железняк Трофим Алексеевич

Совет ветеранов