



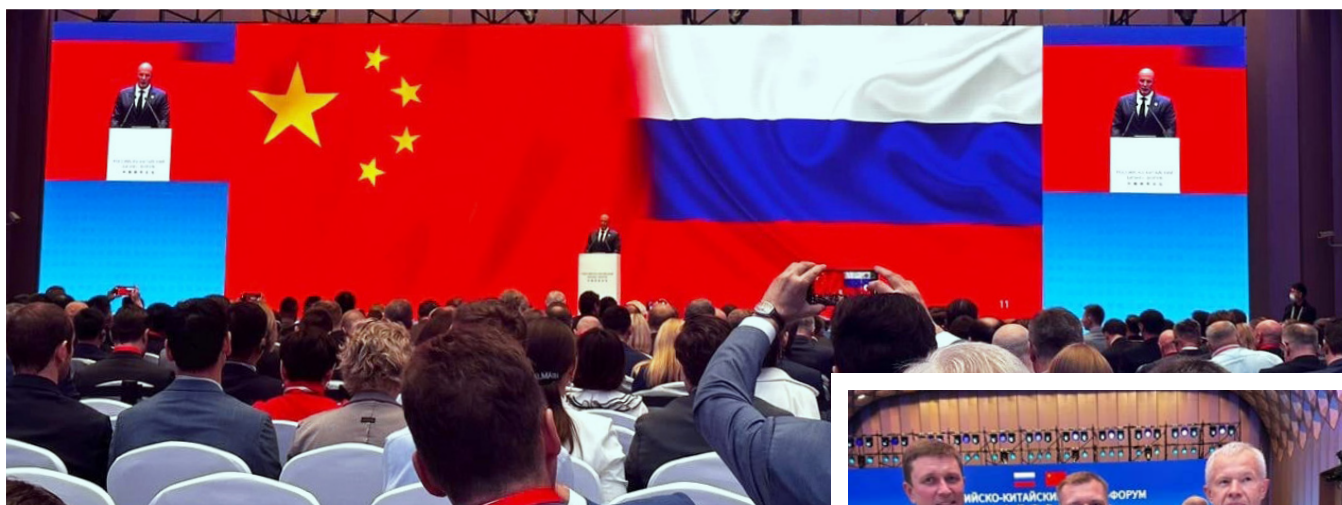
ИСКРА



№ 7
(2291)
9 июня
2023 года
пятница

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД ВЫХОДИТ НА КИТАЙСКИЙ РЫНОК



23 мая состоялся российско-китайский бизнес-форум. В состав делегации, которую возглавил Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин, вошли порядка 500 представителей российского бизнеса. От Удмуртской Республики наряду с представителями аграрного сектора, Камбарского машзавода в работе форума принял участие Сарапульский радиозавод.

АО «СРЗ» является значимым объектом в сфере промышленности, поэтому делегатов пригласили на все ключевые мероприятия форума. Наши представители побывали на пленарном заседании с участием глав российской и китайской сторон, круглых столах по специализированным направлениям и, конечно, провели переговоры с китайскими коллегами.

Выступая перед участниками форума, Михаил Мишустин выразил надежду, что российско-китайский бизнес-форум будет способствовать развитию отношений двух государств.

«Здесь и сейчас закладывается фундамент наших будущих совместных успехов. Искренне убеждён в этом. Как писал поэт времен династии Тан, «если хочешь обозреть тысячу ли, поднимись на ступень выше». Предлагаю сделать такой шаг вместе», - сказал глава кабмина. В новых условиях, добавил он, открываются дополнительные предпосылки, чтобы расширять присутствие китайских компаний в России и в то же время запускать совместные производства на территории КНР.

Российская делегация приехала на форум, как говорится, не с пустыми руками. Продвигая долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество, представителям китайского бизнеса подготовили порядка 80 крупных инвестиционных проектов. Сарапульский радиозавод предложил коллегам из КНР взаимодействие в сфере энергетики.



В НОМЕРЕ:

• **МЫ НАЧИНАЕМ
КВН!**

Наша команда «СРАЗУ»
одержала победу.

• **ДЕНЬ РАДИО
НА СРЗ**

Итоги инженерных
чтений.

• **СОЗВЕЗДИЕ
БУДУЩИХ
ИНЖЕНЕРОВ**

Итоги конкурса
детского технического
творчества.

• **1 ИЮНЯ**

На СРЗ
«День открытых дверей».

В курсе событий



Михаил Немтинов, зам. главного инженера по энергоэффективности АО «СРЗ»:

- Каждый из участников ехал на форум со своим проектом. И каждый чётко представлял свою задачу. Мы видим наше взаимодействие с китайскими партнёрами в сфере энергетики. Опыт работы в этой сфере мы получили, сотрудничая с компанией «Ростелеком».

Ведущие мировые компании ушли с рынка генерирующих устройств и оставили нам возможность использовать эту нишу. По нашим оценкам, в настоящее время это направление стратегически значимое, т.к. система малой генерации востребована как в сфере промышленности, народного хозяйства, так и в сфере транспортировки газа и нефтепродуктов. Речь идёт о газопоршневых и газотурбинных двигателях, которые производят электрическую энергию там, где её по каким-то причинам недостаточно.

Газопоршневые установки легко устанавливаются в небольших помещениях и обеспечивают надёжную и эф-

фективную выработку электроэнергии и тепла. В условиях роста стоимости электроэнергии это становится очень привлекательным для многих предприятий в России. К тому же российское правительство поставило амбициозные цели по сокращению выбросов парниковых газов.

С ростом спроса на энергоресурсы и переходом к чистым источникам в стране растёт потребность в системах малой генерации. Теперь на рынке газопоршневых установок в России серьёзную конкуренцию составит Сарапульский радиозавод. Уже есть потенциальные заказчики.

«Есть все основания нашим мечтам сбыться, - с уверенностью говорит Михаил Немтинов. - На форуме мы сделали значимые шаги для достижения поставленных задач. Нам удалось достигнуть договорённости в плане сотрудничества с китайскими партнёрами. Есть понимание стратегического взаимодействия. И есть убеждённость, что наше предприятие в скором времени будет пусть не первопроходцем в этой области, но определённо в числе лидеров».

Коллеги из КНР одобрили наш проект по совместному производству установок генерации тепловой и электрической энергии. Силовой агрегат комплекса будет производиться на территории Китая, генератор - на Сарапульском радиозаводе.

Времени на раскачку нет, говорят заводчане. Мы должны действовать оперативно. Сейчас оформляются разрешительные документы на организацию сервисных центров на территории России и логистических пунктов приёма запасных частей для того, чтобы обеспечить штатную безаварийную работу устройств. По словам наших специалистов, возможно, уже в начале 2024 года машины совместного производства будут установлены на территории Удмуртской Республики.



Владислав Сергеев, технический директор АО «СРЗ»:

- Считаю, что проект очень интересен и не только в части энергосбережения. Запуская этот проект, появится новый импульс для развития литейного и штамповочного производств, т.к. будем изготавливать корпусные детали, рубить роторные и статорные пластины. Кроме того, под новое производство будут организованы новые рабочие места по сборке изделий и сервису.

По словам президента РФ Владимира Путина, российско-китайские отношения отличает особый характер. Наши народы связывают узы добрососедства, взаимовыручки, поддержки и дружбы.

Русский с китайцем - братья навек. В 50-ые годы так пели в Москве и Китае. И у работников Сарапульского радиозавода в этом не было сомнения.

В 1956 году на нашем предприятии граждане Китая осваивали рабочие и инженерные специальности для развития радиоаппаратостроения в своей стране. Знакомились с производством, техдокументацией по изготовлению танковой радиостанции «Гранат». Работой руководил И.М. Афанасьев, один из самых опытных конструкторов СРЗ. Вернувшись на родину, впечатлённые чутким, внимательным отношением со стороны заводчан, китайцы тепло благодарили их в письмах за оказанную помощь.

«...Уже прошло более трёх месяцев, как мы уехали от вас, но мы всегда вас запоминаем и никогда не забываем, как хорошо нас встретили, как хорошо и много помогли...»

«...Шлём вам братский горячий привет, и пусть развивается и вечно крепнет наша дружба», - писали китайские товарищи в поздравительных телеграммах.



Ответный визит в Китай был 1959 году. Группа специалистов Сарапульского радиозавода выезжала для оказания помощи братскому народу в освоении новых изделий.

В память об этой страничке заводской истории в музее завода хранятся знамя со словами благодарности советскому народу, приветственный адрес и письмо на русском языке.

ЗАВОДЧАНЕ СРАЗИЛИ САРАПУЛЬЦЕВ СВОИМ ЮМОРОМ



3 июня состоялся фестиваль Сарапульской лиги КВН. На сцену Дворца культуры радиозавода вышли пять команд, в состав которых вошли школьники, студенты и работающая молодёжь. Впервые сыграть в КВН решили весёлые и находчивые работники Сарапульского радиозавода.

Почему бы не сыграть в КВН? Задумались однажды четверо смелых и безусловно, талантливых заводчан. Многие известные люди играли в

КВН. Он вне времени. Сегодня он не такой как в 60-ые годы, другой, но по-прежнему актуальный. КВН - самый доступный вид творчества для молодёжи сегодня.

Так члены заводского Совета молодёжи рассуждали недолго. Как только появилась возможность выступить на городской сцене, СРАЗУ согласились. Так и команду назвали. Сомнений не было, потому что все на одной волне. Им знакомо чувство команды, когда

объединившись в едином порыве, все понимают друг друга с полуслова.

За два месяца подготовки к фестивалю пришлось многое преодолеть. Каждый день, оставаясь после работы, ребята писали шутки, подбирали музыку, мониторили актуальные темы, искали новые подходы, «фишки» для представления, думали над имиджем. Хотелось подарить публике море позитива, показать, на что способны заводчане и самим получить от этого массу удовольствия. Ради этого пришлось отложить все дела, отдых с друзьями. Писать смешные шутки оказалось не так - то легко. Редакторы что-то принимали, что-то выкидывали, возвращали на доработку. За это время было написано пятнадцать сценариев! Долго не могли найти звукорежиссёра. Пришлось выкручиваться, всё делать самим. От усталости, хронического недосыпа возникали мысли всё бросить и отказаться от участия, но никто не хотел подводить команду. Опытные сарапульские КВНщики смогли настроить наших заводчан, смотивировать. И всё получилось!

Первый выход на сцену - и команда «СРАЗУ» одержала победу! Bravo! Молодцы!

Итак, знакомьтесь:



Надя. Нашла себя в КВН. *«Давно к этому шла. Нашла, наконец, то, что искала. Мне очень нравится атмосфера творчества, дружбы, взаимопомощи. Легко, общаться, быть собой, не стесняясь, показывать свои таланты. Приходите к нам. Мы всё ещё в поисках звукорежиссёра.»*



Алина. Она работает фотографом, но, как оказалось, у неё множество талантов. Она умеет не только крутить обруч и жонглировать шарами одновременно, но ещё и шутки шутить. Просто человек - оркестр! Хотите узнать обо всех её способностях? Смотрите КВН.



Сергей - главный аккумулятор: *«На первой редакции нам сказали: «Ребята, вам нужно отключить каламбуробрабатывающий станок и писать правильные шутки». Теперь стараемся просеивать юмор». У Сергея прекрасный голос, но петь ему пока не пришлось. Вместо него это делает Женя.*

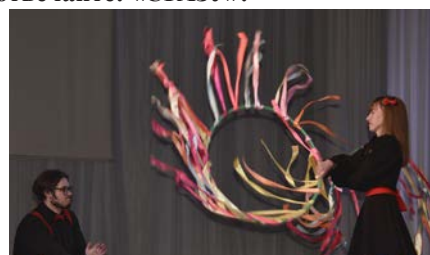


Женя - поэт-песенник. Петь ему рекомендовали редакторы игры. Сказали, что голос не очень, но пой - это смешно. *«Мы решили, что пусть будет весело в любом случае. И мотивацию выбрали мощную: если не победим - стрижемся налысо. Нам повезло - копна волос на месте»,* - говорит мастер перевоплощений.

Заводская команда КВН благодарит всех, кто пришёл поддержать нас на выступлении. Это очень вдохновляет. Энергетика публики чувствуется сразу при выходе на сцену. Кстати, многие заводчане после игры поменяли своё мнение о местном движении КВН. В Сарапуле умеют шутить! Так что, если вас попросят назвать самую смешную команду в городе, долго не думайте, отвечайте: «СРАЗУ»!



«С нами Виталик...»



«Конечно, крутится. Это же вентилятор!»



«Случай в марте»

Конференция

ДЕНЬ РАДИО НА САРАПУЛЬСКОМ РАДИОЗАВОДЕ

Отмечая свой профессиональный праздник - День радио - на Сарапульском радиозаводе по традиции наградили лучших работников предприятия, а также провели научно-практическую конференцию «Инженерные чтения».



За большой личный вклад в развитие современной радиоэлектронной промышленности 47 работникам завода вручили Почётные грамоты Минпромторга и Госсовета Удмуртии, Администрации г.Сарапула и АО «Сарапульский радиозавод».

Завершив церемонию награждения, перешли к деловой части. Открыл научно-практическую конференцию технический директор **В.Г. Сергеев**. Он рассказал присутствующим о темпах развития предприятия и производственных планах: *«Предприятие не стоит на месте. Мы развиваемся, не смотря на сложные реалии сегодняшнего дня. В этом году будет приобретено современное оборудование, которое поможет решить сложные технические задачи. Но самый главный ресурс - это высококвалифицированные кадры, научный потенциал, способствующий развитию предприятия»*, - подытожил свое выступление Владислав Геннадьевич.

В этом году участниками научно-практической конференции стали 19 специалистов конструкторско-технологического центра, конструкторского бюро «Радиосвязь», отдела энергетика и эксплуатации зданий и службы качества. Восемь из них выступили с докладами, претендуя на звание победителя инженерных чтений 2023 года.

Доклады оценивались по пятибалльной системе. Учитывались актуальность выбранной темы, уровень презентации, качество дискуссии, авторство, но самый главный критерий отбора лучшей представленной работы, по словам экспертов, - это её значимость для развития предприятия и возможность практического применения.

В связи с увеличением объёмов производства, выпуска новых видов

продукции члены жюри единодушно признали самой востребованной на сегодня работу **Виталия Ускова** и **Дмитрия Ярцева**. Инженеры - конструкторы предложили внедрить устройство автоматической раскладки и проверки жгутов.

Дипломом второй степени вручили технологам **Александр Шайхаматов** и **Алёна Логвиненко** представили доклад *«Технология повышения коэффициента обрабатываемости материала путем проведения термообработки заготовок»*. Дипломом третьей степени наградили сразу двух авторов. Инженер-программист (КБ №62) **Лев Пермяков** выступил с темой *«Реализация программного обеспечения технологического процесса мониторинга и настройки параметров перспективного электрохимического источника электроэнергии»*, инженер-конструктор **Лев Сенаторов** (КБ «Радиосвязь») представил свою разработку способов бескомпроматной работы средств радиосвязи.

Результаты озвучил председатель жюри конкурса, начальник конструкторско-технологического центра главный конструктор завода **А.С. Батурин**. Он поблагодарил всех участников научно-практической конференции за хорошую продуктивную работу.

Поздравил коллектив предприятия с Днём радио и пожелал всем крепкого здоровья, творческого настроения и новых трудовых достижений директор филиала Сарапульского радиозавода КБ «Радиосвязь», доктор технических наук **В. В. Хворенков**. *«Пробуйте, предлагайте, не бойтесь быть, в хорошем смысле, авантюристами»*, - обращаясь к молодым кадрам предприятия, сказал в завершение Владимир Викторович.

Наташа Терех



МЫСЛЬ - ГЛАВНАЯ ДВИГАЮЩАЯ СИЛА ЧЕЛОВЕКА

Человек ленив по своей природе. Но именно благодаря лени были придуманы изобретения, которые значительно облегчили нам жизнь. Когда людям было лень считать в уме - придумали счёты, надоело тащить на себе поклажу - изобрели колесо, стало лень подниматься по лестнице - появился лифт. Именно тогда, когда всё не доедает, начинает работать самая главная двигающая сила - наша мысль.

Дмитрий Ярцев работает в бюро печатных плат КБ №62, занимается проектированием, но в связи с увеличением объёмов гособоронзаказа ему пришлось включиться в работу сборочного производства - поработать на раскладке жгутов. Повторять одни и те же действия ему не хотелось. Хотелось сделать работу быстро и без ошибок, прикладывая к этому меньше усилий.

Скука - прекрасное средство для развития воображения. Протестуя против монотонной однообразной работы, Дмитрий стал размышлять, как бы этот процесс автоматизировать или хотя бы минимизировать такую необходимость до нажатия одной кнопки. И придумал.

Дмитрий подготовил два рационализаторских предло-

жения, где подробно описал, как ускорить процесс изготовления жгута и сделать его более удобным. Оба предложения были оценены руководством и уже нашли своё применение в производстве.

В настоящее время раскладка жгута на производстве осуществляется полностью вручную. В зависимости от конфигурации этот процесс может занимать до 5 часов. Ещё один минус ручной раскладки - человеческий фактор, возможность ошибки из-за невнимательности или неопытности. Проверку проводят после полной сборки, соответственно, в случае ошибки требуется полностью разбирать жгут.

Дмитрий Ярцев, инженер-конструктор:

- Мысли сами пришли. Появилась идея использовать принцип раскладки жгутов на основе трёхосевого станка на подобии принципа 3D-принтера, где вместо нити пластика – провод.

Со своей идеей я обратился к Виталию Ускову. В ходе бесед у нас появились новые технические вопросы. Стали их решать. Обсудили «узкие» места по старту и креплению провода и, обобщив результаты, создали проект.

Наш станок должен получиться простой в управлении и настройке, надёжный и обеспечивающий точность.

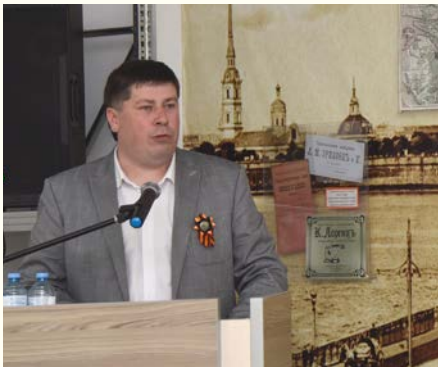


Виталий Усков, ведущий инженер-конструктор, руководитель группы мехатроники:

- Идея Дмитрия мне понравилась. Жгуты применяются во всех электротехнических изделиях. Сегодня, в связи с увеличением госзаказов, проблема изготовления жгутов на многих оборонных предприятиях стала ещё острее. Рабочих рук не хватает. Есть спрос. Почему бы не попробовать?

Изучили технологии, представленные на рынке. Оказалось, до конца автоматизировать процесс ещё никому не удавалось.

Мы проанализировали существующие модели построения станков и выбрали декартов манипулятор. База универсальна, отлажена, встречается как в 3D-принтерах, так и на лазерных, и фрезерных станках с ЧПУ. Минимальное вложение для реализации проекта - 150 тысяч. Все остальные приспособления мы можем изготовить на заводе.



Устройство автоматической раскладки и проверки жгутов для радиозавода - мега актуально, считают молодые инженеры. Затраты минимальные, но какая экономия времени и трудовых ресурсов! Можно даже брать сторонние заказы и получать дополнительную прибыль.

По предварительным расчётам наших новаторов, при наличии всех компонентов, собрать устройство можно

уже в течение двух-трёх месяцев, но чтобы оно работало, как часы, необходимо, как минимум, полгода.

Возможно, совсем скоро устройство Ускова-Ярцева будет так же популярно, как в своё время аппаратура Белопащева. Поживём - увидим.

Наташа Терех

Информируем

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

Совсем скоро, 27 июня, на заводе состоится ежегодные конкурсы: «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист». В соответствии с Положениями о конкурсе, участие в них примут рабочие и специалисты, трудоустроенные в АО «Сарапульский радиозавод» по основному месту работы в возрасте до 35 лет (включительно).

Конкурсанты традиционно выступают с презентацией, где коротко расскажут о себе, своих интересах и планах на будущее. Оценивать участников будут по пятибалльной системе: за умение вести дискуссию, актуальность выбранной темы доклада с учётом экономической эффективности.

Конкурсанты будут состязаться в своих группах:

- 1 группа - основные рабочие;
- 2 группа - вспомогательные рабочие;
- 3 группа - инженеры-технологи, инженеры-конструкторы;
- 4 группа - специальности, не вошедшие в 3 группу.

При подведении итогов в обязательном порядке будут учитываться достижения в работе и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

Молодым сотрудникам, удостоенным званий «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», вручаются дипломы и устанавливается надбавка к заработной плате сроком на 1 год.

СОЗВЕЗДИЕ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ



18 мая в ДК радиозавода прошла церемония награждения победителей и участников 8-го регионального (заводского) конкурса детско-юношеского технического творчества. Из 17 образовательных учреждений Сарапула в праздничной церемонии 2023 года приняли участие представители пятнадцати школ города, а также воспитанники Центра детско-юношеского технического творчества, студенты 1-го года обучения Сарапульского техникума машиностроения и информационных технологий и созданного на его базе детского Центра «IT-куб». Традиционно в конкурсе участвовали «самodelкины» Сигаевской СОШ и Центра «Потенциал» (с.Сигаево).

Открывая праздничный форум юных инженеров, начальник КТЦ - главный конструктор А.С.Батурин выразил слова благодарности администрации г.Сарапула за поддержку мероприятия и развитие детского технического творчества в городе. Далее Андрей Сергеевич отметил: «Конкурс живёт и развивается благодаря этому тесному сотрудничеству. И если посмотреть на представленные работы, то можно с уверенностью сказать, что мы захватываем все направления технологического устава современной России. У нас есть нано технологии, робототехника, искусственный интеллект и старое доброе радио». Он поблагодарил ребят за участие в конкурсе и подчеркнул, что сегодня каждый из них уже победитель.

От лица главы г. Сарапула В.М. Шестакова участники, наставников, организаторов и гостей мероприятия

приветствовал его заместитель по социальной сфере Д.З. Шакиров. В качестве почётных гостей на церемонии награждения выступили соучредители конкурса: начальник Управления образования г.Сарапула В.А. Краснощёров, начальник отдела Управления образования Сарапульского района М.А. Сомова, проректор по научной и инновационной деятельности ИжГТУ имени М.Т.Калашникова А.Н. Копысов.

В трёх номинациях конкурса дипломы победителей и призёров были вручены 57 начинающим изобретателям. Специальными дипломами

ИжГТУ им.М.Т. Калашникова отмечены 14 конкурсантов. Почётные члены жюри - ветеран СРЗ, Почётный радист СССР и заслуженный конструктор РФ В.М. Лихарев, а также бывшие призёры конкурса Ева Плехова и Сергей Калабин вручили свои именные дипломы девяти юным инженерам.

Победителем главной номинации «Территория технического творчества» признан коллектив лицея №18. Обладателями Сертификатов II и III степени стали СОШ №13 и №24.

Светлана Сухинина



МАЛЕНЬКИЕ ЗВЕЗДЫ СРЗ



Настоящим семейным проектом стало выступление **Анастасии и Глеба Чирковых** из СОШ №15. В заводском конкурсе они участвуют с 2019 года. В восьмом сезоне ребята со своим проектом «Умный дом» стали обладателями сразу двух призовых наград: Диплома II-й степени и Специального диплома почётного члена жюри С. Калабина, студента ИжГТУ, призёра заводского конкурса.

Осуществляя техническую и технологическую поддержку своим внукам, О.И. Вечтомов (инженер-конструктор КБ №62) вспоминает: *«В своё время я тоже ходил в радиокружок в заводском микрорайоне «Песьянка». Наши изделия отличались от современных детских проектов. Тогда очень популярными были соревнования».*

Передавая Насте и Глебу умение паять, производить сборку по схемам, настраивать изделие, Олег Игоревич с гордостью говорит: *«Это будущие монтажники!».*

О значении конкурса в СОШ №15 с нами поделилась мама победителей, вдохновитель и педагог: *«В нашей школе заводской конкурс является очень важным. По его итогам ребят награждают на общешкольных линейках. В прошлом году конкурсанты были приглашены на директорский приём, где их отметили как настоящую гордость школы №15».*



А вот **Роман Батурин** в конкурсе участвовал впервые и сразу - 1 место. Юный «самоделкин» придумал весёлый проект марсохода «Шагоботик-1». Для того чтобы воплотить в жизнь свою идею, Рома освоил ряд профессиональных навыков, посещая радиокружок ЦД(Ю)ТТ под руководством О.И. Вечтомова. Маленький изобретатель сделал акцент на открытиях известного создателя множества механизмов академика П.Л. Чебышева.

Роман делится впечатлениями от своей первой защиты на инженерном форуме: *«Поначалу на конкурсе было страшно, затем освоился, и всё закончилось хорошо. Я чувствовал поддержку всей семьи: мамы, папы, бабушки и дедушки».* Вдохновлённый своей победой, юный конкурсант выразил твёрдую решимость продолжить участие в заводских испытаниях и уже обдумывает идею нового проекта.



В очередной раз в заводском конкурсе наставником **Даниила Лутошкина** выступил его папа, Николай Сергеевич Лутошкин (регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов КБ №62). В 8 сезоне на суд жюри они представили научный проект «Беспроводное электричество». Так как в 2023 году Данил окончил только 3 класс и с секретами физики был не знаком, для погружения в тему им пришлось вместе по вечерам читать дополнительную литературу, смотреть различные ролики на YouTube, рассуждать. Основными приоритетами в выборе темы стал интерес Даниила и его возрастная возможность воплотить идею в жизнь. *«Когда пришли на конкурс, мне кажется, он не волновался, - делится впечатлениями папа, - но перед самым выступлением голос задрожал. Справился с эмоциями, рассказал все по памяти и получил важный опыт выступления перед незнакомой аудиторией».* Долгожданной наградой для Даниила стал power bank с символом заводского конкурса - светящимся Самоделкиным, который не достался в предыдущем сезоне. Кстати, наш победитель с отличием окончил учебный год и сегодня вся семья, которая очень горячо поддерживала конкурсанта, готовит ему подарок для дальнейшего развития его инженерных навыков.



Олега Зылёва для участия в заводском смотре юных инженеров выбрал директор школы. У СОШ №21 в этом году дебют. Ребята участвовали в конкурсе впервые и чувствовали огромную ответственность. К созданию своих конструкций они приступили ещё осенью. В результате проект «Работа гидравлических узлов на примере моделей «Подъёмник», «Пресс» и «Экскаватор» был отмечен Специальным дипломом Почётного радиста СССР, заслуженного конструктора РФ, ветерана СРЗ В.М. Лихарева.

По словам мамы Олега, Юлии Сергеевны Зылёвой, экономиста отдела №32, сына очень поддержал дедушка, Краснопёров Сергей Геннадьевич, бывший начальник отдела №42. В течение несколько лет он возил внука в ЦД(Ю)ТТ, благодаря чему мальчик сегодня владеет различного вида ручным инструментом, читает схемы. Все детали он вырезал и собирал самостоятельно. Знакомство с Сарapulским радиозаводом у Олега началось довольно рано. Ещё в начальной школе он самостоятельно выбрал и подготовил реферат «Связь г.Сарапула с танком Т-34», где осветил тему заводских радиостанций. В свои юные годы Олег Зылёв серьёзно интересуется бронетехникой и историей вооружения. Конкурсант полон решимости выступить в очередном сезоне заводского смотра юных инженеров.

Олег Зылёв слева

СОГЛАШЕНИЕ № 2 от 10.05.2023
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор,
заключённый между работодателем и работниками АО «СРЗ» на 2022-2025 годы

Работодатель в лице генерального директора АО «СРЗ» К.Р. Абдрахманова и работники АО «СРЗ» в лице исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации ОАО «СРЗ» Н.В. Дубровиной заключили настоящее соглашение о следующем:

- внести изменения в п. 4.8.4 Коллективного договора:

Существующая редакция	Новая редакция
4.8.4 При сокращении численности (штата) не допускать увольнение двух работников из одной семьи (супруг/супруга) одновременно.	4.8.4 При сокращении численности (штата) не допускать увольнение одновременно, а также увольнение работника, если супруга работника, работающего в организации, находится в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет.

- внести изменения в п. 4.21 Коллективного договора:

Существующая редакция	Новая редакция
п. 4.21. Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, работникам организации предоставляются дополнительные оплачиваемые дни с сохранением заработной платы: - 2 календарных дня одному из родителей, имеющему троих и более детей, один из которых не достиг возраста 14 лет; - инвалидам: II группы - 3 календарных дня; III группы - 2 календарных дня.	4.21 Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, работникам организации в течение года предоставляются дополнительные оплачиваемые дни с сохранением средней заработной платы: - 2 календарных дня одному из родителей, имеющему троих и более детей, старший из которых не достиг возраста 18 лет или 23 лет при условии очного обучения в учебном заведении СПО или ВО, а младший не достиг возраста 14 лет; - инвалидам: II группы - 3 календарных дня; III группы - 2 календарных дня.

- исключить п. 6.7 из Коллективного договора

Существующая редакция	Новая редакция
6.7 Предоставить возможность бесплатного проведения мероприятий работникам организации, подразделениям организации и пенсионерам - бывшим работникам этих подразделений в помещении обеденного зала корпуса №16.	п. 6.7 Исключить.

- внести изменения в п. 6.2 Коллективного договора:

Существующая редакция	Новая редакция
6.2 Для работников, имеющих положительную характеристику, приказом по организации применять следующие виды поощрения: 6.2.1 За многолетний добросовестный труд, улучшение качества продукции и новаторство, активное участие в общественной жизни и в связи с достижением возраста: для женщин - 55 лет, для мужчин - 60 лет (за исключением льготных категорий), при стаже работы в организации: - от 3 до 5 лет - объявлять благодарность и выплачивать премию в размере 1200 рублей; - от 5 до 10 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 2500 рублей; - от 10 до 20 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 3500 рублей; - от 20 до 25 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 4500 рублей. - свыше 25 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 6000 рублей.	6.2 Для работников, имеющих положительную характеристику, приказом по организации применять следующие виды поощрения: 6.2.1 За многолетний добросовестный труд, улучшение качества продукции и новаторство, активное участие в общественной жизни и в связи с достижением возраста: для женщин - 55 лет, для мужчин - 60 лет (за исключением льготных категорий), при стаже работы в организации: - от 3 до 5 лет - объявлять благодарность и выплачивать премию - 1500 рублей; - от 5 до 10 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 3000 рублей; - от 10 до 20 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 4000 рублей; - от 20 до 25 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 5000 рублей; - свыше 25 лет - награждать Почётной грамотой АО «СРЗ» и выплачивать премию - 6500 рублей.

Работникам, с которыми трудовой договор расторгается в связи с сокращением штата и у которых право выхода на пенсию возникает в течение календарного года после их увольнения, выплачивать премию в день увольнения.

6.2.2 За добросовестную работу, высокие достижения в труде и активное участие в общественной жизни, в честь праздничных или юбилейных дат:

Виды поощрения	Условия, необходимые для выдвижения		Размер вознаграждения, руб.
	Наличие имеющихся ранее поощрений	Стаж работы в организации (лет), не менее	
Объявление благодарности	-	2	1000
Награждение Почётной грамотой АО «СРЗ»	Объявление благодарности	3	1800
Занесение на Доску почёта АО «СРЗ»	Награждение Почётной грамотой АО «СРЗ»	7	3000
Занесение в Книгу почёта АО «СРЗ»	Занесение на Доску почёта	10	3500
Поощрение вышестоящими наградами: по Российской Федерации по Удмуртской Республике	В соответствии с действующим Положением о соответствующей награде	20	3500
		15	3000
		10	2500
Администрацией г.Сарапула		7	2000

Работникам, с которыми трудовой договор расторгается в связи с сокращением штата и у которых право выхода на пенсию возникает в течение календарного года после их увольнения, выплачивать премию в день увольнения.

6.2.2 За добросовестную работу, высокие достижения в труде и активное участие в общественной жизни, в честь праздничных или юбилейных дат:

Виды поощрения	Условия, необходимые для выдвижения		Размер вознаграждения, руб.
	Наличие имеющихся ранее поощрений	Стаж работы в организации (лет), не менее	
Объявление благодарности	-	2	1200
Награждение Почётной грамотой АО «СРЗ»	Объявление благодарности	3	2000
Занесение на Доску почёта АО «СРЗ»	Награждение Почётной грамотой АО «СРЗ»	7	3500
Занесение в Книгу почёта АО «СРЗ»	Занесение на Доску почёта	10	4000
Поощрение вышестоящими наградами: по Российской Федерации по Удмуртской Республике Администрацией г.Сарапула	В соответствии с действующим Положением о соответствующей награде	20	4000
		15	3500
		10	3000
		7	2500

- внести изменения в п. 6.5.1 Коллективного договора

Существующая редакция	Новая редакция
6.5.1 На организацию похорон умерших работников организации - 5000 рублей.	6.5.1 На организацию похорон умерших работников организации - 10000 рублей.

- внести изменения в п. 8.5 Коллективного договора

Существующая редакция	Новая редакция
8.5 С целью развития творческой инициативы и общественной активности молодых специалистов ежегодно проводить конкурсы на присвоение звания «Лучший молодой специалист», присваивать звание с ежемесячной выплатой 20% от должностного оклада в течение года с момента присвоения в соответствии с утвержденным Положением.	8.5 С целью развития творческой инициативы и общественной активности молодых специалистов ежегодно проводить конкурсы в соответствии с утвержденными Положениями на присвоение званий: «Лучший молодой специалист» (присваивать звание с установлением ежемесячной надбавки в размере 20% от месячного ФОТ по тарифной ставке 13 разряда), «Лучший молодой рабочий» (присваивать звание с установлением ежемесячной надбавки в размере 30% от месячного ФОТ по тарифной ставке 4-го разряда по второй группе оплаты).

Внесены изменения и в Приложения к Коллективному договору на 2022-2025 гг.:

- Приложение К «Перечень профессий и должностей рабочих и служащих, имеющих право на получение молока»;

- Приложение Л «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск»;

- Приложение М «Перечень профессий, которым устанавливается доплата за вредные условия труда»;

- Приложение Н «Перечень профессий и должнос-

тей для бесплатной выдачи работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, действующий в АО «СРЗ»;

- Приложение П «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств».

Ознакомиться с полным текстом Соглашения №2 от 10.05.2023 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022-2025 гг. можно в сетевой папке 64/641/Колдоговор 2022-2025.

ЗАБЫТЬ НЕЛЬЗЯ



78 лет отделяют нас от событий Великой Отечественной войны. Войны, длившейся долгие четыре года и унёсшей миллионы жизней граждан нашей большой страны. Сегодня большинством исследователей признан факт, что именно наша страна заплатила в той страшной войне самую высокую цену. Как потомки победителей, мы должны всегда помнить подвиг предков и, самое главное - передавать эту память из поколения в поколение.

С 2015 года в городе проходит ежегодная народная акция «Сарапул. Место Победы». Основная её цель - сохранение памяти и воспитание гражданина со знанием истории своей малой родины и подвига её жителей в Великой Отечественной войне. В тяжелейшее для Отчизны время героем был каждый солдат, каждый труженик тыла, каждый гражданин страны. В назначенное время участники акции собираются у памятников, обелисков, мемориальных досок в своих населённых пунктах, чтобы вспомнить трудовые и воинские подвиги Великой Отечественной войны. В 2022 году по инициативе Сарапульского музея-заповедника и при поддержке регионального отделения РВИО (Российское военно-историческое общество) в Удмуртской Республике эта акция получила географическое расширение, став республиканской акцией «Удмуртия. Место Победы».

4 мая, в преддверии Дня Победы советского народа над фашистской Германией, следуя многолетней традиции, заводчане собрались на митинг памяти у мемориала погибшим в годы войны.

В честь 30-летия Победы в мае 1975 года на этом месте по инициативе руководства радиозавода была установлена мемориальная доска. Сам мемориал «Труженикам Сарапульского радиозавода, погибшим в годы Великой Отечественной войны» был торжественно открыт в День завода 6 июля 1984 года. Проект и строительство памятного комплекса производились силами предприятия.

Митинг открыл коммерческий директор Н.Г. Глухов. Он поздравил заводчан с годовщиной Великой Победы, пожелал благополучия, здоровья, призвав свято помнить героизм тех, кто сражался в те страшные годы за свободу и независимость нашей Родины.

От лица профсоюзной организации заводчан поздравила и.о. председателя Н.В. Дубровина: «Мы знаем, какой ценой нам далась эта победа и свято чтим ратные и трудовые подвиги наших предков. Наш долг сегодня увековечить их имена, сохранить память о подвиге и са-

моотверженности советских людей. Поклонимся памяти павших, возложим цветы и встанем в ряды Бессмертного полка. Уверена, эти традиции продолжат наши дети, внуки и правнуки. Желаю всем счастья, здоровья, благополучия и добра».

Председатель Совета ветеранов Л.В. Ламанова открыла новую страницу истории завода, связанную с событиями Великой Отечественной войны: «Изучая историю нашего предприятия, мы обнаружили, что есть ещё один повод для гордости. В 1943 году в стране развернулось партизанское движение. Удмуртия внесла свою лепту в это дело, создав партизанский отряд из числа жителей республики. В него вошли 34 добровольца. Среди них - молодые работники завода № 203, которые тайно вступили в отряд и получили в личном деле отметку «дезертир производства». В 1944 году в сражении за село Оредеж Ленинградской области при неравных силах противоборствующих сторон 16 добровольцев отряда погибли. Среди них были и наши заводчане... Похоронили их в братской могиле недалеко от места боёв...»

Сейчас мы переживаем непростой период в истории страны, но я уверена, Победа будет за нами!», - твёрдо заявила Лариса Вячеславовна.



Подробнее о погибших заводчанах-партизанах заводчанам рассказали молодые специалисты завода.

Председатель Совета молодёжи завода В.А. Усков поздравил всех с наступающим Днём Победы и пожелал добра, тёплого солнца и мирного неба.

К памятнику погибшим воинам заводчане по традиции возложили венок. Завершился митинг минутой молчания.



Ольга Чепкасова

Поздравляем!**ВETERАНОВ ЗАВОДА ПОЗДРАВИЛИ С ПРАЗДНИКОМ**

Р.Ф. Панова и Л.В. Ламанова.

В преддверии Дня Победы председатель Совета ветеранов СРЗ Л.В. Ламанова со своими помощниками поздравила бывших сотрудников завода с наступающим праздником. Каждый год, тем, кого коснулась вой-

на, она отправляет приглашения, чтобы лично поблагодарить за вклад в Великую Победу и вручить праздничные продуктовые наборы.

В этом году приглашение получили 279 человек, из них 34 – ветераны трудового фронта, остальные – «дети войны». По их светлым, сияющим лицам было видно, что идут не только ради подарка. Ветераны встречали своих знакомых, чтобы пообщаться, узнать какие-то новости. Своими воспоминаниями поделились и с нами.

Панова Руфина Фёдоровна:

- Я у мамы одна была. Но жили мы трудно. Голод, холод... Все пережили. Маме тяжелее было. Она много работала, в банке бухгалтером была. Началась война, я в садик ходила. Любила рисовать. И одну мою картину на стену повесили. На ней каравай и солонка. До сих пор помню это чувство голода.

Когда пришла на завод, сначала ученицей была, потом сборщицей работала. По молодости на комсомольскую стройку в Казахстан ездила. Простой рабочей была, но жаловаться не на что. Все друг к другу хорошо относились. Так, на заводе я 38 лет отработала.

Все мы - солдаты, по сути дела.

И воевали мы все враз.
Боролись с голодом и стужей
И выжили, со всем борясь.
Мы в наступление ходили.
Ходили в самый тыл врага.
Громили, силы не жалея.
И умирали, не простясь.
А матерям как доставалось...
Имея пятерых ребят,
Все у станков они стояли
Двенадцать часиков подряд.
Но кончилась пора несчастий,
Сады повсюду расцвели.
И с песней утро мы встречаем.
И льются песни до зари.
И с зорькой вместе просыпаясь,
Звенят повсюду звон и смех.
Детей отправить в школу, в садик
Скорей торопимся мы все.
Нет. Не пройти врагу границу.
Ни днем, ни ночью не пройти.
Ведь часовой - российский воин.
Он охраняет весь наш мир.

Наташа Терех

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Примите поздравления, юбиляры июня!

С 65-летием!

Бобылева Кафия Фанузовна
Грахова Ольга Леонидовна
Шитова Татьяна Евгеньевна

С 70-летием!

Ахметшина Мафруза Сагитовна
Бекетова Нина Альбертовна
Колесникова Вера Павловна
Маргасова Любовь Сергеевна

С 75-летием!

Тепина Валентина Михайловна
Шадрина Рамзия Хазиевна

С 80-летием!

Макшакова Нина Анатольевна
Семенова Татьяна Петровна

С 85-летием!

Быстрых Екатерина Сергеевна
Газизуллина Кашифа Тагировна
Саттарова Наиля

Соснина Галина Степановна
Шевчук Тамара Ивановна

С 90-летием!

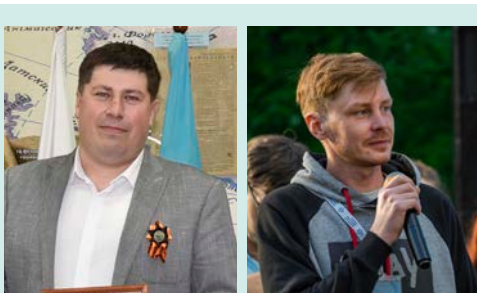
Фотина Ираида Егоровна

Спешим поздравить с днём рождения!

Уюта, мира и добра!

Ещё желаем настроения
И чтоб отлично шли дела.
Здоровья, радости, удачи,
Улыбок искренних всегда.
И пусть издалека сияет
Ваша счастливая звезда.

Совет ветеранов



В мае свой День рождения отметили два наших лидера - председатель Совета молодёжи Виталий Усков и его заместитель Евгений Пестерев. День рождения - особенный праздник. В детстве мы ждём его с радостью, нетерпеливо, а год длится

долго-долго... Но время набирает обороты... С возрастом кажется, что годы мелькают, как странички в книге, которую мы бегло перелистываем. Дни рождения приходят всё чаще и мы становимся всё старше. Порой мы не успеваем что-то важное разглядеть на этих страничках под названием Жизнь.

Пусть ваша жизнь будет наполнена счастливыми моментами, и пусть все планы и мечты сбываются. Дом пусть будет полной чашей, работа спорится, а рядом всегда будут близкие люди, готовые подставить своё плечо!

Сегодня поздравить вас есть причина, Ведь в мае вы появились на свет. Вы - замечательные супермужчины. Достоинств так много, а минусов нет! Мы вас поздравляем, желая здоровья, Быть крепче, чем горы и дерево дуб. Пусть дарит судьба впредь успешность с любовью, Улыбка не сходит пускай с ваших губ! Ещё пожелать мы хотим вам удачи, Чтоб каждое дело решалось легко, Всегда выполнялись любые задачи, Заботы-проблемы ушли далеко.

Совет молодёжи

День защиты детей

1 ИЮНЯ: НА САРАПУЛЬСКОМ РАДИОЗАВОДЕ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В День защиты детей СРЗ вновь радушно распахнул двери проходной для детей своих сотрудников. С недавних пор это ещё одна добрая традиция предприятия. Свободное посещение предприятия организовали с 8.30 до 10.00. Ведущий инженер-технолог Н.Н. Глухова и заместитель начальника сборочного производства И.А. Чухланцев провели экскурсию по цехам. Сотрудник музея О.В. Чепкасова рассказала ребятам об истории

завода и показала продукцию, выпускаемую в разные годы. Ведущий инженер-конструктор - руководитель группы мехатроники В.А. Усков провёл их в конструкторско-технологический центр и рассказал о процессе разработки новых изделий. В конференц-зале дети с удовольствием превращались в радистов, осваивая азбуку Морзе, передавали важные засекреченные сообщения и погружались в виртуальную реальность.

Совет молодёжи подготовил игры, конкурсы и мастер-классы на центральной заводской площади. Там же выставили современную технику спецназначения, которую заводчане оснащают средствами радиосвязи. Дети с удовольствием её изучали.

В память о празднике на заводе ребята с удовольствием фотографировались рядом с боевой машиной и у стеллы «Я люблю СРЗ».

Пресс-служба СРЗ



С праздником детства поздравили заводчане и наших подопечных - воспитанников социального приюта. Для ребят, попавших в трудную жизненную ситуацию, Совет молодёжи вместе с весёлым Самodelкиным подготовили игровую конкурсную программу.

Дети получили массу радостных эмоций и сладости в подарок. Сотрудники учреждения тепло встретили гостей и выразили благодарность за оказанное внимание.

